

REFRAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

28. september 2023 kl. 13.00-15.00

Hos AMK Syd, rådssalen, Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C

Deltagere: Charlotte Stigkjær Jacobsen, Stig Møller, Christoffer Lilleholt, Hanne Nylev, Bjarne Nielsen, Lars Thore Jensen, Birger Brandt, Mette Vedel, Erik Vind Frost, Merete Nielsen, Joachim Hoffmann-Petersen, Kirsten Lundgaard, Jørgen Bang-Petersen, Kent Madsen, Susan Bøg Nielsen, Charlotte Vincent Petersen, Paul Sørensen, Peter Lund Andersen og Bjarne Elnegaard, Finn Udsen.

Observatører og andre: Ditte Juel Reder.

Afbud: Ann B. Poulsen, Anne Marie Bay, Nynne Printz, Mette Jørgensen, Svend Erik Larsen, Mie Vode Moll og Anne Merethe Christensen.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Tilla Lund Nielsen, Stine Underbjerg Maach, Michael Nielsen, Vagn Jensen (referent).

Dagsorden:

Tema: - Samarbejdet mellem kommuner og a-kasser efter 1. jan. 2024
v. Anders Barkholdt, afd.leder, Assens Kommune, og Jon Lamberg, a-kasse-
leder, FOA Odense og Sydfyn.

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste
- 1.2. Formandskabets møde med Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum
- 1.3. Møde med ministeren og BER's forretningsudvalg
- 1.4. Ny trepartsaftale om langsigtede investeringer i VEU-området

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- 2.2. Opfølgning og valg af kampagneområder
- 2.3. Rådets Nyhedsbrev, september 2023

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Ministerens beskæftigelsesmål 2024
- 3.2. Nye anbefalinger: Hvordan indvandrere kan komme i beskæftigelse
- 3.3. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.4. Status på VEU- indsatsen
- 3.5. Nye analyser: Løntimer hjælper udsatte ledige

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

- 3.6. Møde med DH-repræsentanter om RAR-initiativer
- 3.7. Indsats og resultater
- 3.8. Status på 2. ansøgningsrunde af socialfond plus midler
- 3.9. Rådets mødeplan for 2024
- 3.10. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt



Tema: - Samarbejdet mellem kommuner og a-kasser efter 1. jan. 2024

v. Anders Barkholdt, afd.leder, Assens Kommune, og Jon Lamberg, a-kasseleder, FOA Odense og Sydfyn.

Oplæggene er vedlagt referatet.

I drøftelsen efter oplæggene blev det nævnt, at arbejdsgiverne frit kan vælge mellem a-kassen og jobcentret, når de har jobordrer. Ledige med behov for kompenserende ordninger vil fortsat kunne få hjælp fra jobcentrene, og Job & Handicap vil desuden i efteråret afholde kurser om ordningerne for ansatte i a-kasserne. Udenlandske ledige med behov for danskkurser vil også fortsat kunne henvises til kurser via jobcentrene, som i givet fald kan bevilge det. Der blev udtrykt bekymring for de mange ledige akademiske dimittender og især dem uden erfaring fra studiejob. Desuden blev det påpeget, at virksomhederne risikerer for mange henvendelser, når det både bliver fra a-kasser og kommuner efter 1. januar 2024.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 1.1: Beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste

vje/uch

Anledning

Med ændring af udlændingeloven den 28. marts 2023 fik Rådet mulighed for regionalt at supplere positivlisten for personer med en videregående uddannelse, som Styrelsen for international rekruttering og integration (SIRI) udarbejder på landsplan.

På møde d. 13. juni 2023 besluttede Rådet at benytte samme beslutningsproces vedr. supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's liste som ved Rådets egen positivliste for den regionale uddannelsespulje. Pga. tidsfristen for indsendelse til SIRI d. 17. september har formandskabet behandlet sagen på møde i formandskabet d. 11. september 2023.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse: Henvielse til stillingsbetegnelserne på positivlisten er en af flere veje, som personer fra 3. landsstatsborgere, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i en virksomhed i Danmark, kan benytte ved ansøgning om arbejds- og opholdstilladelse. De skal minimum have en relevant bacheloruddannelse. Derudover skal sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår og evt. krav til autorisation være opfyldt. Der er p.t. 30 stillingsbetegnelser på SIRI's positivliste.

Udvælgelse af supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste: Sekretariatet har taget udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som ifølge Arbejdsmarkedsbalancen er mangelområder for efteråret 2023. Stillingsbetegnelser, som ud fra Danmarks Statistiks fagklassifikationskode DISCO-08 og Undervisningsministeriets "Uddannelsesguiden" typisk forudsætter en uddannelse på bachelorniveau, er markeret og sammenholdt med SIRI's landsdækkende positivliste pr. 1. juli 2023. Fremgangsmåden resulterer i 3 stillingsbetegnelser, som alle allerede er dækket ind af SIRI's landsdækkende liste.

Ud over mangelområderne er der yderligere tilføjet programmør og systemudvikler, som i Arbejdsmarkedsbalancen er placeret i kategorien "Gode jobmuligheder" og ikke er på SIRI's landsdækkende positivliste. Fra andre analyser af IT-området fremgår det dog, at der er virksomheder, der oplever mangel på kvalificerede it-specialister (eks. Rambøll rapport, marts 2022, og tilbagemeldinger fra Rådets VEU-indsatsområde IT & Robot).

Der er andre stillingsbetegnelser inden for IT på SIRI's landsdækkende liste, men med stillingsbetegnelsen programmør og systemudvikler indfanges højt specialiserede dataloger og andre med en videregående uddannelse endnu bedre.

På den baggrund besluttede formandskabet at indmelde stillingsbetegnelsen Programmør og systemudvikler (min. 3 års udd. på bachelorniveau) som supplerende stillingsbetegnelse i en 2-årig periode.

Bilag

Intet.

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.



Mødet den 28. september 2023

Pkt. 1.2: Formandskabets møde med Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

vje/uch

Anledning

Rådet besluttede på møde d. 13. juni at tage kontakt til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFB) med henblik på formandskabets deltagelse på et kommende møde i FFB.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har kontaktet Faaborg-Midtfyns Kommune, som er vært for mødet i FFB d. 29. september 2023, og aftalt et fælles dagsordenspunkt med deltagelse af formandskabet.

Formandskabet får mulighed for et indledende oplæg om rådets synspunkter og som baggrund for fælles drøftelser af bl.a.:

A: Synspunkter på ekspertgruppens arbejde og den nationale dagsorden frem mod juni 2024, hvor den nedsatte ekspertkommission kommer med sine anbefalinger?

B: Hvordan sikrer vi på Fyn et stærkt samarbejde mellem kommuner og a-kasser om indsatsen efter d. 1. januar 2024?

C: Hvordan sikrer vi et smidigt og ubureaukratisk samarbejde om den fælles fynske Job/VEU-indsats?

Bilag

Intet.

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.



Mødet den 28. september 2023

Pkt. 1.3 Møde med ministeren og BER's forretningsudvalg

Referat

Formanden oplyste, at der endnu ikke er sendt program ud, men mødet afholdes d. 3. november 2023.

Fig. emner blev foreslået taget op på mødet:

- Sæt regelsaneringen i beskæftigelseslovgivningen – herunder antallet af ydelser, som skal administreres - i det rette forhold til besparelserne på de 3 mia. kr.
- Hvilket serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen kan vi forvente, der skal leveres, efter besparelsen på de 3 mia. kr.?
- Hvordan sikres en effektiv indsats fra private aktører?

Herefter blev meddelelsen taget til efterretning.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 1.4: Ny trepartsaftale om langsigtede investeringer i VEU-området.

vje/uch

Anledning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har d. 12. september 2023 indgået en trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Trepartsaftalen betyder, at bevillingen til at understøtte aktørsamarbejdet om og indsatsen for, at flere ledige og beskæftigede opkvalificeres permanentgøres, og samtidig at den reduceres fra det nuværende niveau på 26 mio. kr. årligt til fra 1. januar 2024 at være 12 mio. kr. årligt.

Den reducerede bevilling betyder, at vi på det regionale Arbejdsmarkedskontor må sige farvel til en del af de dygtige og engagerede medarbejdere, der har været med til at løse opgaven omkring VEU. Arbejdet vedrørende den proces er påbegyndt.

På det kommende rådsmøde giver Peter Graversen en status på situationen.

Bilag

Link til: [Ny trepartsaftale: Langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

Referat

Peter Graversen redegjorde for den reducerede bevilling fra 26 mio.kr. + 5 mio. kr. = 31 mio. kr. til 12. mio. kr. på landsplan. De 5. mio. kr. er fra Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft fra 2021, som udløber ved årsskiftet. De har været målrettet iværksættelse af kampagneområder.

Den reducerede bevilling vil medføre en reduceret RAR VEU-indsats. Præcist hvordan vil blive afklaret senere.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 2.1: Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje

hfp/vje/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. Rådet har i marts måned 2023 besluttet positivlisten, gældende for 1. april til 30. september 2023, og skal på mødet i september godkende en revideret liste med virkning fra 1. oktober 2023 til 31. marts 2024.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender forslag til revision af positivlisten, gældende fra 1. oktober 2023.

Sagsfremstilling

I vedlagte notat omtales forslag til revision af den gældende positivliste, der skal gælde fra 1. oktober 2023 til 31. marts 2024. Den gældende regionale positivliste er udarbejdet med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen, og om manglen kan afhjælpes ved opkvalificering af ledige borgere med korte erhvervsrettede kurser.

I juli 2023 blev en ny arbejdsmarkedsbalance offentliggjort, hvilket giver anledning til, at Rådet foretager en mindre revision af den nuværende positivliste. Grundlaget for revision af positivlisten er nye mangelområder på Arbejdsmarkedsbalancen i forhold til de mangelområder, der danner grundlaget for den nuværende positivliste, og som ikke i forvejen er dækket ind af kurser på den nuværende liste. Grundlaget blev drøftet og besluttet på rådsmødet i januar 2023. I bilagsnotatet belyses de enkelte stillingsbetegnelser.

Forslag til kurser – herunder inddragelse af kompetenceværktøjet

Sekretariatet har foretaget en høring hos udvalgte uddannelsesinstitutioner mht. kurser/uddannelsesforløb inden for de nye stillingsbetegnelser samt en høring hos RAR's baggrundsgrupper. De indmeldte kurser/uddannelsesforløb, som Rådet beslutter skal med, vil blive indsat som supplement i den nuværende gældende positivliste, som samlet vil udgøre den ny positivliste.

I processen med at pege på de kurser, der er fokuseret og målrettet efterspørgslen på arbejdsmarkedet, har sekretariatet taget STAR's kompetenceværktøj i brug. Sekretariatet har i indhentning af kursusforslag fra relevante uddannelsesinstitutioner medsendt liste over de mest forekommende kompetencer i forhold til de konkrete stillingsbetegnelser og bedt om, at indmelding af kursusforslag bør imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer.

På baggrund af ovennævnte er der forslag til 17 nye kurser, der medtages på den allerede gældende positivliste. Den reviderede positivliste for den regionale uddannelsespulje gælder fra d. 1. oktober 2023.

Bilag

Notat om forslag til justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje i RAR Fyn, gældende fra 1. oktober 2023.

Referat

Der var drøftelse af, hvorvidt der var aftagere til alternative profiler opkvalificeret med kurserne anført ud for stillingsbetegnelsen lægesekretær. Der var forslag om til næste revidering af listen at se på, om disse kurser bliver udbudt og anvendt. Herefter blev indstillingen godkendt.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 2.2: Opfølgning og valg af kampagneområder

HEB/vje/uch

Anledning

I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Af aftalen fremgår: ”De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft”. Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer.

Rådet vælger ½-årligt kampagneområder, jf. Rådets Strategi- og handleplan.

Ordningen udløber ved årsskiftet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter følgende RAR-initiativer/kampagneområder:

- Bygge og anlæg - udgravning til fjernvarmeledninger (nyt)
- Svejsning (forlængelse)

Kampagneperioden afsluttes december 2023, hvor aftalen udløber.

Sagsfremstilling

Bygge og anlæg: På Fyn oplever branchen bygge og anlæg en stigende efterspørgsel på arbejdskraft særligt i forbindelse med omlægning til den grønne omstilling.

AMK SYD ser en konkret efterspørgsel på nye medarbejdere til udgravning af fjernvarmeledninger på Fyn. JOB-VEU har allerede hjulpet Munck A/S, M.J. ERIKSSON AKTIESELSKAB, TC Anlæg A/S, Arkil A/S, Per Aarsleff A/S med rekrutteringer gennem opkvalificering via de fynske jobcentre (rekrutteringsservice Fyn) samt Byg til Vækst, 3F Bygningsarbejderne Fyn og AMU- Fyn. Den 4/9 startede der 23 deltagere i praktik i ovenstående virksomheder, hvorefter virksomhederne udvalgte 13 kandidater til at indgå i et opkvalificeringsforløb på AMU-Fyn med ansættelse for øje efter endt uddannelse.

AMK Syd vil derfor gerne i den kommende periode række ud til endnu flere virksomheder på Fyn for at se, om de har lignende behov for arbejdskraft i forbindelse med udgravning til fjernvarmeledninger.

Svejsning: På Fyn er efterspørgslen på medarbejdere steget yderligere, særligt til branchegrupperne ”jern, metal og auto” og lidt mindre til ”industriel produktion”. ”Vores arbejdsmarked” viser, at inden for ”jern, metal og auto” er den forgæves rekrutteringsrate steget til 50,5 %. Her får industri-virksomheder enten ikke besat de opslåede stillinger, eller i 16 % af tilfældene ansætter de en medarbejder, med en anden profil end ønsket. Tallene indikerer, at der stadig er en særlig mangel på kvalificeret arbejdskraft til metalindustrien på Fyn.

Som det fremgår af opfølgningen inden for svejsning, så er der allerede initiativer i gang for to store virksomheder, som Bladt Industries A/S og Kverneland. Ved forlængelse af kampagnen vil der være mulighed for at række ud til flere virksomheder i branchen. Derudover er de fynske jobcentre, Metal Odense og Arbejdsmarkedskontor Syd i dialog med flere svejsevirkomheder angående rekrutterings- og opkvalificeringsbehov. Bredt set er der behov for flere med svejse- og smedekompetencer. Derfor skal der ses på, hvordan flere kan introduceres til branchen.

Baggrunden for valg af de to kampagneområder er uddybet i bilagene.

Bilag

Oversigter over begrundelser for valg af de 2 kampagneområder.

Referat

Sekretariatet redegjorde for indstillingen af de to kampagneområder og herefter blev indstillingen godkendt.



Mødet den 28. september 2023

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, september 2023

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og be- myndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Case om samarbejdet mellem Dansk Metal, 3F, Rekrutteringsservice Fyn og Rådets VEU-indsats om rekruttering til Bladt Industries.

Side 2:

- Beslutningen om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste, det kommende møde med Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, nye kurser på den regionale positivliste samt Rådets temadrøftelse.

Bilag

Intet

Referat

Indstillingen blev godkendt.



Mødet den 28. september 2023

Pkt. 3.1: Ministerens beskæftigelsesmål for 2024.

vje/uch

Anledning

Beskæftigelsesministeren anerkender, at der skal være mere frihed til, at kommunerne selv kan tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, men også at det er vigtigt at fastholde fokus på, at flere skal være med i arbejdsfællesskabet. Derfor har ministeren udmeldt vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2024 med dette fokus til kommunerne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ministeren har af hensyn til kontinuiteten i beskæftigelsesindsatsen udmeldt de samme 5 beskæftigelsesmål i 2024 som i 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Ministeren fremhæver især mål 4, idet ca. 40 pct. af de ca. 40.000 unge, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, har et eller flere handicap.

I modsætning til 2023 er det ikke længere et krav, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan med udgangspunkt i ministermålene.

Indikatorer for udviklingen i mål 2, 3 og 5 kan hentes på [Jobindsats.dk](https://jobindsats.dk). Indikatorer for mål 1 og 4 er op til kommunerne selv at opstille.

Bilag

Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2024.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 3.2: Nye anbefalinger: Hvordan indvandrere kan komme i beskæftigelse

Hah/uch

Anledning

En ekspertgruppe nedsat af Odense Kommune har arbejdet med anbefalinger til at bringe flere ikke-vestlige ledige i beskæftigelse. Ekspertgruppen har leveret 11 anbefalinger fordelt på tre hovedspor.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Odense Kommune har en af landets laveste beskæftigelsesfrekvenser for ikke-vestlige indvandrere og efterkommere. På den baggrund nedsatte Odense Byråd en ekspertgruppe, der i løbet af første halvår 2023 har arbejdet på at finde løsninger og anbefalinger til at hjælpe flere ikke-vestlige ledige i job. Ekspertgruppen har inddraget forskning, erfaringer fra virksomheder, andre lande og kommuner samt input fra medarbejdere, ledere og chefer i Odense Kommune.

Ekspertgruppen har peget på 11 konkrete anbefalinger fordelt på tre hovedspor:

6. Styrket fokus på uddannelse:

Et styrket fokus på ordinær uddannelse, efter- og videreuddannelse og integrationsuddannelsesforløb, etablering af forløb om kultur- og arbejdsmarkedsforståelse samt sprogtræning og endelig en anbefaling om at understøtte ikke-vestlige ledige med at få anerkendt udenlandsk uddannelse.

7. Styrket fokus på samarbejdet med virksomhederne:

Det anbefales, at Odense Kommune øger antallet af partnerskabsvirksomheder under projekt "Virksomhederne viser vejen". I projektet understøtter private virksomheder, at ikke-vestlige ledige, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, kan tilegne sig kompetencer og kvalifikationer, som kan bruges inden for brancher med gode jobmuligheder. Derudover anbefales det, at Odense Kommune får et større fokus på virksomhedssamarbejder, hvor der er mulighed for ordinære timer.

8. Styrket fokus på særlige områder:

Under det 3. hovedspor har ekspertgruppen samlet anbefalinger, der har til formål at prioritere indsatsen, hvor der er størst effekt og et reelt perspektiv for den ikke-vestlige ledige til at opnå beskæftigelse. Som led i det anbefales det, at Odense Kommune foretager et serviceeftersyn af deres tilbudsvifte til målgruppen ved at gennemgå og kategorisere tilbud, som har den største job-effekt. Servicetjekket skal rydde op i tilbud med lavere effekt og frigive midler til tilbud, der vurderes mere effektive. Samtidig anbefaler ekspertgruppen, at Odense Kommune videreudvikler troen blandt medarbejderne på, at der er en plads til alle i arbejdsfællesskabet.

Bilag

Link til sammendrag af ekspertgruppens anbefalingskatalog: [Klik her](#)

Link til ekspertgruppens samlede anbefalingskatalog: [Klik her](#)

Referat

Christoffer Lilleholt redegjorde for arbejdet med de nye anbefalinger i Odense Kommune, og herefter blev orienteringen taget til efterretning.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 3.3: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kan ses i rapportererne "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporterne vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj, men viser et lille fald i RAR Fyn, når der sammenlignes med samme måned sidste år. I juni 2023 faldt beskæftigelsen med 0,4 pct., svarende til 724 færre beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig lav på 3,3 pct. i RAR Fyns område i juni 2023, men viser en stigning det seneste år med 930 flere bruttoledige sammenlignet med samme måned året før.
- Den forgæves rekrutteringsrate offentliggjort i juni viser et fald. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i juni er opgjort til 19,8 pct. - i marts 2023 var niveauet på 25,6 pct.

Rapporterne præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne på jobindsats.dk er interaktive. Rapporterne vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Bilag

"Fokus i Vores Arbejdsmarked – RAR Fyn"

Link til de interaktive rapporter [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk). (Bemærk, at begge rapporter er på siden, hvis man scroller ned).

Referat

Sekretariatet præsenterede rapporten, og herefter blev orienteringen taget til efterretning.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 3.4: Status på VEU-indsatsen

cbn/heb/

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De fynske virksomheder rekrutterer medarbejdere. Det kan aflæses i efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter, hvor både opkvalificeringsprojekter samt direkte rekruttering af ledige er i spil. Virksomheder kan opleve afmatning, hvor afbødende indsatser for at medarbejdere ikke afskediges er en mulighed. Dette gøres for at kunne bruge de opkvalificerede medarbejdere, når der igen er travlhed.

Afrapportering for VEU-status maj 2023 tager udgangspunkt i de 5 udpegede indsatsområder.

I bilag ”Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn” er det værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats:

- Industri er det indsats område med det højeste antal kursister på Fyn, mens Hotel og restauration er indsatsområdet med flest kurser.
- Der er en stigning på Fyn i antal kursister på ca. 4,7% og stigning i antal kurser på ca. 6,6% i forhold til RAR-mødet i juni 2023.

VEU-indsatsen opgøres i bilaget ”Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Fyn”, 16 projekter med 177 deltagere i alt. Det skal bemærkes, at flere Transportprojekter kun indeholder 1-2 personer.

- 1 VEU-projekt It & Robot med 48 deltagere
- 1 VEU-projekt Velfærdsområdet (sundhed) med 25 deltagere
- 10 VEU-projekter Transport med 55 deltagere
- 2 VEU-projekt Industri med 10 deltagere
- 2 VEU-projekter Øvrige (Byg og anlæg) med 39 deltagere

13 projekter er i pipeline. Derudover er der dialog om flere projekter, som forventeligt kan komme i pipeline ved fremtidig status for VEU-indsatsen.

Der har været 4 enkeltstående rekrutteringer.

Der gøres yderligere status over indsatsområder i vedlagte opfølgingsbilag.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen, referat fra mødet den 12. september i Koordinationsforum Fyn:

Nicoline Garde, Jobcenter Odense, fortalte om samspillet mellem Rekrutteringsservice Fyn og STAR, hvor de holder hinanden informeret så tidligt som muligt og koordinerer de tværgående indsatser. Der var bemærkninger om, at ansøgere til Bladt ikke får at vide, hvor de er i processen. Problemet tages op. Nuværende og kommende VEU-indsats- og kampagneområder blev drøftet. Svejsning indstilles til at fortsætte som kampagne. Fjernvarme- og ledningsarbejde indstilles til nyt kampagneområde. Det blev drøftet, om der kan gøres mere ift. SOSU. Inspiration fra succesfulde tiltag modtages; men generelt var meldingen, at behovet er stort, men indsatserne kører. Til sidst præsenterede Jonas Jakobsen, Region Syddanmark, mulighederne for at søge om midler fra EU's Socialfond Plus.

Herudover er pressesager vedlagt som bilag.

Bilag.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.

Overblik over VEU-aktiviteter.

Bilag opfølgning 5 indsatsområder, 1 for øvrige områder.

Pressesager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 3.5: Nye analyser: Løntimer hjælper udsatte ledige

vje/uch

Anledning

STAR har offentliggjort fire nye analyser af effekten af løntimer.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Målgruppen for analyserne er udsatte ledige, som er startet ud med et mindre antal løntimer. I de fire analyser undersøges beskæftigelseseffekten på længere sigt og herunder stigningen i antal løntimer, varigheden af beskæftigelse og beskæftigelseseffekten på målgruppens børn.

Resultaterne af analyserne er flg.:

Løntimeindsatser har langsigtede effekter: Deltagergruppen i projektet JobFirst fik hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet via lønnede timer samtidig med praktik kombineret med mentorstøtte, hyppig opfølgning samt håndtering af borgernes øvrige udfordringer i parallelle indsatser. Ved at sammenligne deltagergruppen, som fik indsatsen, med en kontrolgruppe, der ikke fik indsatsen, over en seksårig periode, dokumenterer analysen en langsigtet positiv beskæftigelseseffekt af Jobfirst-indsatsen: 14 pct. flere løntimer, og en større andel opnår på længere sigt fuldtidsjob.

Få løntimer kan føre til flere – særligt på mangelområder: En tredjedel har flere løntimer 2 år efter de første løntimer, og det er især deltagere med løntimer inden for mangelområder.

Løntimer til udsatte kan give mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet: Blandt langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som fik løntimer i 2017, havde knap 70 procent af dem fortsat løntimer fem år senere med i gennemsnit 13 timer ugentligt. Flest er på deltid, men 20 pct. arbejder +30 timer ugentligt. For en lignende gruppe, som ikke fik job i 2017, havde kun 20 pct. løntimer fem år senere og i gennemsnit kun 3 timer ugentligt.

Flasket op med job: Forældre, der arbejder fuld tid halverer risikoen for, at børn ender på kanten. Den positive sammenhæng mellem forældrenes og børnenes tilknytning til arbejdsmarkedet gælder uanset, om forældrene har en grunduddannelse eller videregående uddannelse som højest fuldførte.

Bilag

[Link til de fire analyser.](#)

Referat

Sekretariatet foreslog på grund af tidspress på mødet at tage punktet op igen ved en senere lejlighed. Orienteringen blev herefter taget til efterretning.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 3.6. Møde med DH-repræsentanter om RAR-initiativer

dhr/uch

Anledning

Beskæftigelsesministeren og Folketingets beskæftigelsesudvalg er i oktober vært for et handicap-politisk topmøde på Christiansborg. I år bliver topmødets omdrejningspunkt de mange unge med handicap, der står uden for arbejdsmarkedet.

I forlængelse af dette initiativ er sekretariatet i dialog med de andre arbejdsmarkedskontorer og Specialfunktionen for Job og Handicap om at invitere DH-medlemmer og -suppleanter fra de 8 RAR til et fælles møde. Formålet er, at inspirere til og drøfte indspil til RAR-arbejdet om handicap-indsatsen. Sekretariatet foreslår en proces, der leder frem mod, at RAR Fyn kan tage relevante regionale initiativer på handicapområdet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren og Folketingets beskæftigelsesudvalg er i oktober vært for et handicap-politisk topmøde på Christiansborg. I år bliver topmødets omdrejningspunkt de mange unge med handicap, der står uden for arbejdsmarkedet. Ifølge en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har 40 % af de 42.000 unge uden job eller uddannelse et eller flere handicap.

Sekretariatet har været i dialog med de øvrige arbejdsmarkedskontorer og Specialfunktionen for Job og Handicap om at samle DH-medlemmer og -suppleanter i de 8 RAR til et inspirationsmøde ultimo oktober/primio november.

Udbyttet af mødet vil være et idéoplæg til RAR'erne på, hvordan man kan sætte beskæftigelse og handicap på dagsordenen regionalt og tage forskellige initiativer i tråd med handicaptopmødets fokus. Sekretariatet planlægger, at mødet derfor særligt fokuserer på beskæftigelsesindsatsen for unge med handicap.

Formandskabet godkendte oplægget på formandskabsmødet d. 11. sept. 2023, og sekretariatet vil derfor gå videre med at kontakte DH-repræsentanterne i samarbejde med de øvrige arbejdsmarkedskontorer. Et fælles idéoplæg fra DH-repræsentanterne kan dermed indgå som baggrund for drøftelse af mulige initiativer på RAR-mødet i november eller januar.

Bilag

Notat - Fælles møde for DH-repræsentanter

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 3.7: Indsats og Resultater

NSN/uc

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Fyn", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Fyn-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen i jobordretallene i forhold til formidlings- og besættelsesgrad i RAR Fyn ligger over det generelle niveau for hele landet. Niveauet for ledige borgere, der har ordinære løntimer følger gennemsnittet for hele landet. Gennemsnitligt opfylder kommunerne i RAR Fyn både fokusmål 1 og fokusmål 2.

Jobordrer

I august 2023 havde kommunerne i RAR Fyn tilsammen 271 jobordrer og 336 stillinger fra virksomheder i området. Stillingerne er fortrinsvis inden for brancherne rengøring, bygge og anlæg, samt transport. Både formidlingsgraden og besættelsesgraden af jobordrerne ligger i gennemsnit for RAR Fyn over landsgennemsnittet. Der er variationer mellem kommunerne i forhold til både andelen af jobordrer, hvortil der bliver formidlet konkrete kandidater (formidlingsgraden), samt andelen af de formidlede stillinger, som bliver besat (besættelsesgraden).

Andel i ordinære løntimer

Andelen af borgere, der har ordinære løntimer sideløbende med, at de modtager en ydelse, ligger over landsgennemsnittet. Andelen over landsgennemsnittet er i høj grad drevet af en større andel af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i RAR Fyn har ordinære løntimer, mens andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med løntimer ligger under landsgennemsnittet.

Fokusmål

Styrelsen følger op på jobcentrenes indsats for borgere med mere end 12 måneders ledighed i form af to fokusmål. Fokusmål 1 stiller krav til, at mindst 80 pct. af borgere i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 4 samtaler inden for det seneste år. Fokusmål 2 stiller krav til, at mindst 70 pct. borgere i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 1 tilbud eller har haft 100 ordinære løntimer inden for det seneste år.

Den seneste opdatering af fokusmåltal er fra april 2023. Data viser, at alle kommuner i RAR Fyn opfylder fokusmål 1. RAR Fyn placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekadence for ydelsesmodtagerne. Det samme gør sig gældende for fokusmål 2, hvor RAR Fyn samlet lever op til fokusmål 2.

Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Fyn, september 2023.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 3.8: Status på 2. ansøgningsrunde af socialfond plus midler.

vje/uch

Anledning

Region Syddanmark har indstillingsret til 24,3 mio. kr. fra EU's Socialfond Plus i programperioden 2021-2027. RAR Fyn og RAR Syddanmark har høringsret, som er udmøntet i en fælles samarbejdsaftale med Region Syddanmark. Formandskabet besvarede høringsrunden med en opfordring til at lade erhvervsuddannelserne fremstå tydeligere i formuleringen af det første tema: "Fokus på trivsel gennem fællesskaber". Regionsrådet har herefter godkendt udbudsmaterialet d. 19. juni 2023.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Anden udbudsrunde er med frist for indgivelse af projektansøgninger **d. 15. januar 2024 kl. 12.00**.

Den endelige formulering af de tre temaer i udbudsmaterialet kan ses på Region Syddanmarks hjemmeside via linket anført som bilag nedenfor, men det drejer sig om:

- **Fokus på trivsel gennem fællesskaber**, hvor der bl.a. indgår følgende afsnit:
"Derudover er uddannelsesmiljøerne på de mange typer af ungdomsuddannelser ligeledes meget forskellige. Fx har mange erhvervsuddannelser en meget bred elevgruppe med både unge elever, som kommer fra grundskolen, mens mange andre elever er voksne. Det betyder også, at der kan være behov for forskellige tilgange og indsatser i arbejdet med trivsel og fællesskaber. På den måde kan man fx vælge at målrette indsatser på enten grundforløb 1 eller grundforløb 2"
- **Understøtte unge i overgangene i uddannelsessystemet**
- **Unge og voksne uden for uddannelse og beskæftigelse**

Det understreges desuden at de tre temaer:

"- - er et sammenhængende tema omhandlende elevers trivsel, elevers overgange i uddannelsessystemet og potentielle elever og arbejdstagere, der pt. står uden for uddannelse og beskæftigelse.

Fokusområderne vil have naturlige overlap og skal således ikke forstås som tre selvstændige temaer. En projektansøgning skal ikke nødvendigvis indeholde alle temaer, men kan godt have et særligt fokus inden for ét eller to af temaerne."

Bilag

[Link til offentliggørelsen af ansøgningsrunden på Region Syddanmarks hjemmeside](#)

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 3.9: Rådets mødeplan for 2024.

vje/uch

Anledning

Rådet fastlægger én gang årligt mødeplan for det kommende år.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rådet afholder som udgangspunkt 5 årlige møder. Mødedatoer fastlægges blandt andet ud fra, hvilke punkter der skal behandles.

2023

I 2023 er der ét resterende rådsmøde, der afholdes onsdag den 30. november. Samme dag er der oprindeligt planlagt strategiseminar i Rådet, men efter beslutning i formandskabet flyttes strategiseminaret til den 15. januar 2024. Derfor er der alene tale om et ordinært møde i Rådet d. 30. november 2023 kl. 13.00-15.00.

2024

Rådets møder i 2024 holdes på følgende datoer:

- Mandag d. 15. januar (rådsmøde + strategidrøftelse)
- Tirsdag d. 12. marts
- Mandag d. 10. juni
- Tirsdag d. 10. september
- Torsdag d. 21. november

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 13.00-15.00.

Møderne i formandskabet i 2024 holdes på følgende datoer:

- Torsdag 4. januar
- Mandag 26. februar
- Mandag 27. maj
- Mandag 26. august
- Mandag 4. november

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 10.00-11.30.

Sagsudvalgets fysiske møder aftales med Sagsudvalgets medlemmer.

Endelig mødekalender er lagt på hjemmesiden og kalenderindkaldelser er afsendt.

Bilag

Intet.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 28. september 2023

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referatet blev godkendt den 28. september 2023

Charlotte Stigkjær Jacobsen

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør