

**RAR-møde den 13. december 2023**

*Mødet blev afholdt hos Vordingborg Kommune*

20. december 2023

**Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 28.9.2023
3. Temadrøftelse: EGU og ungecentret i Vordingborg kommune
4. Meddelelser
5. Den regionale positivliste – principper og proces 2024
6. Strategi for nytteindsats
7. Høringsvar vedr. Region Sjællands udviklingsstrategi 2024-2033
8. Kommende møder i RAR Sjælland
9. Status på Job-VEU indsatsen
10. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan
11. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
12. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats
13. Orientering fra sagsudvalget
14. Eventuelt

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

### **Sagen kort**

Dagsorden til rådsmødet 13. december.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Godkendt.

---

### **Bilag**

Ingen

## **2. Opfølgning på referat af møde 28.9.2023**

---

### **Sagen kort**

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Sjælland den 28. september er udsendt til RARs medlemmer (via filkassen) den 4. oktober.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Godkendt – ingen bemærkninger.

---

### **Bilag**

- 1) [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 28.9.2023](#)

### 3. Temadrøftelse: EGU og ungecentret i Vordingborg kommune

---

#### Sagen kort

Rådet har besluttet, at mødet indledes med en temadrøftelse om EGU og Vordingborg Kommunes indsats for gruppen af unge, som har brug for hjælp til at komme i job eller uddannelse.

Temadrøftelsen indledes med et oplæg fra EGU koordinator, Kenneth Ovesen og leder af vejledning i Ungecentret, Sanne Hulbæk – samt en virksomhed og en ung. Der afsættes samlet 2 timer til oplæg og rådets efterfølgende drøftelse.

#### Kort om EGU

EGU står for "Erhvervsgrunduddannelse" og er et af tre spor på den forberedende grunduddannelse (FGU) for unge under 25 år, der hverken er i job eller har/er i gang med en ungdomsuddannelse.

På FGU kan den unge vælge mellem tre spor:

- Almen Grunduddannelse (AGU)
- Produktionsgrunduddannelse (PGU)
- Erhvervsgrunduddannelse (EGU)

EGU henvender sig til unge, der gerne vil i virksomhedspraktik og have erfaringer, der kan forberede dem til enten beskæftigelse eller en erhvervsuddannelse. EGU forløbet veksler mellem skoleforløb (fx AMU-kurser, matematik eller danskundervisning) og praktik i en lokal virksomhed. Forløbet er fordelt mellem 2/3 virksomhedspraktik og 1/3 skoleundervisning.

Det er den kommunale ungeindsats, der har ansvaret for at finde en virksomhedspraktik til den unge.

#### Antal unge uden job og uddannelse

Børne- og Undervisningsministeriet estimerer, at omkring 43.000 unge i alderen 15-24 år pr. oktober 2022 var uden job og uddannelse.

I beskæftigelseslovgivningen defineres ungeindsatsen op til 30 år og det kommunale beskæftigelsessystem varetager indsatsen for en bredere gruppe af unge med meget forskellige grader af arbejdsmarkedstilknøytning og uddannelsesbaggrund. Den største gruppe af unge ydelsesmodtagere er dog modtagere af uddannelseshjælp, der er unge under 30 år og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. De udgør knap 28.000 fuldtidspersoner på landsplan i september 2023. Heraf bor godt 4.500 i Region Sjælland.

---

#### Indstilling

AMK indstiller at, RAR drøfter ungeindsatsen på baggrund af oplægget fra Vordingborg Kommune.

---

#### Referat

Temadrøftelsen blev indledt med oplæg fra Kenneth Ovesen, EGU vejleder og Sanne Hulbæk teamleder fra ungecentret i Vordingborg Kommune samt Bo Rasmussen, ejer og Silas Iversen, EGU-elev fra Entreprenørfirmaet Bo Rasmussen. Ungecentret fortalte om samarbejdet med tilrettelæggelse af EGU-forløb, som er et af

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 13. december 2023

---

de 3 spor i FGU'en. Bo Rasmussen og Silas Iversen satte ord på deres konkrete erfaringer med - som hhv. arbejdsgiver og elev - hvordan EGU fungerer i praksis ude i virksomheden og i samarbejdet med ungecentret/Kenneth.

Rådet takkede for spændende oplæg – og var glade for at møde både arbejdsgiver og elev. Rådet pegede bl.a. på, at oplæggene viser, hvor vigtigt samarbejdet er hele vejen rundt – også ud over den kommunale opgave. Og at det er vigtigt at arbejde tæt sammen om den enkelte unge, herunder at der er én person, som "passer på" og følger den enkelte unge hele vejen.

*(Oplæg og opsamling på drøftelsen vedlægges i filkassen som bilag til referatet).*

### Sagen uddybet

#### EGU-sporet på FGU

Den forberedende grunduddannelse (FGU) er for unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse. FGU har dermed til formål at bidrage til, at unge har en ungdomsuddannelse eller er kommet i beskæftigelse, før de fylder 25 år.

De unge kan optages to gange årligt til et af de tre spor: Almen grunduddannelse (AGU), Produktionsgrunduddannelse (PGU) eller Erhvervsgrunduddannelse (EGU). Unge, der indskrives mellem de to årlige optag, starter på Basis, hvor de undervises i dansk, matematik og introduktion til de tre spor og påbegynder et spor, når der er mulighed for det. Varigheden på et forløb er individuel, men maksimalt to år.

Almen Grunduddannelse henvender sig til unge, der gerne vil have adgang til en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse.

Produktionsgrunduddannelsen henvender sig til unge, der lærer bedst ved at bruge sine hænder, hvorfor undervisningen i høj grad er bygget op om værkstedsundervisning med 2/3 produktionsundervisning og 1/3 teori. Formålet er at gøre den unge klar til en erhvervsuddannelse, anden ungdomsuddannelse eller et job.

Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) henvender sig til unge, der gerne vil i virksomhedspraktik og der få konkrete erfaringer og kompetencer til job eller en erhvervsuddannelse. EGU er en aftalebaseret praktik, der veksler mellem skoleforløb og praktik i en lokal virksomhed. Det er den kommunale ungeindsats, der har ansvaret for at finde en praktikplads til den unge. I praktikken undervises eleven i et fagligt tema. Ved siden af praktikforløbet deltager den unge i skoleforløb, som skal understøtte virksomhedspraktikken eksempelvis AMU-kurser eller matematik og danskundervisning. Undervisningen er fordelt med 2/3 virksomhedspraktik og 1/3 skoleundervisning.

#### Antal unge uden job og uddannelse

Børne- og Undervisningsministeriet (BUVM) har estimeret, at andelen af unge mellem 15 og 24 år, som ikke er i uddannelse eller job, er steget fra 5,9 % i 2021 til 6,4 % i 2022, svarende til 43.000 unge pr. oktober 2022. BUVM definerer gruppen som 15-24-årige, der ikke har fuldført en ungdomsuddannelse, ikke er i gang med en uddannelse eller ikke er i beskæftigelse i mindst 18 timer om ugen.

Opgørelsen fra BUVM kan ikke sammenlignes med tallene for unge på offentlig forsørgelse i det kommunale beskæftigelsesystem. Dels indgår unge op til 30 år i ungeindsatsen i henhold til beskæftigelseslovgivningen. Dels spænder beskæftigelsesindsatsen over en bredere gruppe af unge med forskellige grader af arbejdsmarkedstilknøytning og uddannelsesbaggrund.

På landsplan er godt 82.000 unge (fuldtidspersoner) i alderen 16-29 år på offentlig forsørgelse (eksklusiv SU). Heraf er 14 % (11.602 fuldtidspersoner) bosiddende i Region Sjælland. Gruppen består af unge på a-dagpenge og kontanthjælp, der skal have en jobrettet indsats, unge på sygedagpenge, der skal have en helbredsafklarende indsats parallelt med den jobrettede indsats, samt unge uden uddannelse der fortrinsvist skal have en uddannelsesrettet indsats.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 13. december 2023

---

### Flest unge er på uddannelseshjælp og dermed uden uddannelse

Den største gruppe af unge ydelsesmodtagere i beskæftigelsessystemet er på uddannelseshjælp. De udgør knap. 28.000 fuldtidspersoner på landsplan, hvoraf godt 4.500 fuldtidspersoner bor i Region Sjælland. Uddannelseshjælp er en ydelse til unge under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. De fleste på uddannelseshjælp har således grundskolen som højeste fuldførte uddannelse. Men nogle kan have gennemført en studiekompetencegivende (gymnasial) uddannelse.

---

### **Bilag**

- 1) Tal for unge på offentlig forsørgelse i RAR Sjælland
- 2) Link til information om FGU og EGU: [Uddannelsens opbygning og indhold | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)
- 3) Link til opgørelse af unge uden job og uddannelse: [43.000 unge er hverken i uddannelse eller beskæftigelse | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

## **4. Meddelelser**

---

### **Sagen kort**

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Møde mellem RAR-formandskaberne, BER-FU og Ministeren 3. november
- Fællesmøde for RARs DH-repræsentanter og suppleanter 8. november
- Nyt kontanthjælpssystem og aftale om ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet
- Nyt videnscenter for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet

Derudover mundtlige orienteringer på mødet.

---

### **Indstilling**

Til efterretning.

---

### **Referat**

Ingen bemærkninger.



### Sagen uddybet

#### RAR-formandskabernes møde med beskæftigelsesministeren og BER-FU

Den 3. november holdt RAR formandskaberne den årlige konference med beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesrådets Forretningsudvalg. Temaet var fremtidens beskæftigelsesindsats og bød på en drøftelse med ministeren, et oplæg fra formand for ekspertudvalget for fremtidens beskæftigelsesindsats, Claus Thustrup Kreiner samt en drøftelse af RAR's fremtidige rolle.

Drøftelsen med en veloplagt minister tog udgangspunkt i det brev, ministeren havde sendt til RAR's formandskaber forud for konferencen. Ministeren havde stillet RAR formandskaberne 2 spørgsmål: 1) Vi mangler arbejdskraft i mange sektorer. Kan I pege på, hvordan der kan gøres endnu mere for at afhjælpe mangel på arbejdskraft? 2) Hvad gør I jer af overvejelser om RARenes rolle i fremtidens beskæftigelsesindsats? Hvor kan RARene særligt gøre en forskel?

RAR havde en række input særligt vedrørende afhjælpning af mangel på arbejdskraft. Det blev tydeligt, at RAR-områderne står overfor forskellige udfordringer på de regionale arbejdsmarkeder. RAR talte også om de gode resultater, de har skabt gennem Job-VEU-indsats, RAR's store engagement i at flere unge kommer i job eller uddannelse samt RAR's store fokus på handicapindsatsen. RARene gav udtryk for, at det er vigtigt at disse målgrupper bliver tænkt ind i rekrutteringsindsatsen.

Claus Thustrup Kreiner præsenterede ekspertgruppens arbejde og de udfordringer, de ser i den eksisterende beskæftigelsesindsats. Han gav et indblik i de analyser, ekspertgruppen sætter i gang og hvilke aktører i beskæftigelsesindsatsen, de taler med for at hente input til deres endelige anbefalinger. Claus' præsentation er vedlagt.

Under den afsluttende drøftelse af RAR's rolle i den fremtidige beskæftigelsesindsats stod det klart, at der er et stort engagement i RAR, og at RAR gerne påtager sig yderligere konkrete opgaver. Samtidig har RAR et ønske om i endnu højere grad at blive inspireret af hinandens gode erfaringer.

#### Fællesmøde for RARs DH-repræsentanter og suppleanter

Specialfunktionen for Job og Handicap har i samarbejde med AMK-kontorerne den 8. november afholdt et inspirationsmøde for DH's repræsentanter og suppleanter på tværs af de regionale arbejdsmarkedsråd. Formålet var at drøfte RARs muligheder og indsats i forhold til unge med et handicap. Inspirationsmødet har ført til et idékatalog med forslag til fremadrettede fokusområder til videre drøftelse i de enkelte RAR. Idékataloget præsenteres for RAR Sjælland til en temadrøftelse på et kommende rådsmøde.

#### Nyt kontanthjælpssystem og aftale om ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har i oktober indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem, som bl.a. indebærer:

- 3 grundlæggende satser for ydelser.
- Loftet for, hvor meget man må tjene uden fradrag i ydelse, bliver hævet, og formuen må være lidt større. Dermed vil der være en større økonomisk gevinst ved at arbejde, også selv om der er tale om få timer.
- Fritidstillæg øremærket udgifter til børns deltagelse i fritidsaktiviteter.
- Særligt ungetillæg målrettet unge i alderen 18-29 år med udfordringer ud over ledighed.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 13. december 2023

---

- Afklaringsret for aktivitetsparate over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i 2 år.

Aftale om en ny arbejdspligt er indgået mellem regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti i forlængelse af de indgåede aftaler om kontanthjælpssystemet.

Med aftalen indføres en arbejdspligt på 37 timer pr. 1. januar 2025 for borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser, primært nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud. Pligten kan efter en konkret vurdering udgøre mindre end 37 timer og kan kombineres med andre indsatser fx danskundervisning, forberedelsestid og jobsøgning. Rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsats afskaffes, men vil fortsat gælde for virksomhedspraktik og løntilskud.

### Nyt videnscenter for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet

Videnscenteret er vedtaget af et flertal af Folketinget, og der er afsat 2 mio. kr. til centeret i 2023, 10 mio. kr. i 2024 og 15 mio. kr. i årene 2025 og 2026.

Videnscenteret oprettes som en selvstændig enhed under VIVE. Formålet med centeret er at indsamle viden og forskningsresultater om seniorers arbejdsliv og formidle denne viden med henblik på at bidrage til, at flere arbejdspladser ønsker at fastholde og ansatte seniorer – så det bliver muligt og attraktivt for seniorer at blive på arbejdsmarkedet.

En styregruppe bestående af FH, DA, Ældre Sagen og Faglige Seniorer har ansvaret for den strategiske retning for centeret og for at udarbejde et arbejdsprogram.

---

## Bilag

- 1) LINK til [Pressemeddelelse: Nyt videnscenter om seniorer på arbejdsmarkedet](#)

## **5. Den regionale positivliste – principper og proces 2024**

---

### **Sagen kort**

RAR beslutter den regionale positivliste to gange årligt hhv. 1. april og 1 oktober.

Udgangspunktet er, at "hovedlisten" besluttet i april måned, mens der i forbindelse med oktober-listen kun tilføjes nye kurser – inden for nye mangelområder – til den eksisterende liste.

Forud for beslutningen om den regionale positivliste pr. 1. april 2024 fastlægger rådet principper og proces for udarbejdelse af listen.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller at:

- RAR godkender vedhæftede principper for udarbejdelse af den regionale positivliste, herunder en præcisering af at opkvalificering af almene eller personlige kompetencer kan medtages, når det er som led i et fagrettet kursus.
- RAR godkender processen for tilblivelsen af den regionale positivliste, herunder principper og proces for at tilføje kurser ud over de 2 årlige opdateringstidspunkter.

---

### **Beslutning**

Rådet godkendte principper og proces for den regionale positivliste i 2024 med en mindre justering i principperne (sidste "dot") ift. løbende tilføjelse af kurser, så de dækker, at "akutte" behov både kan være akut "opstået" og akut "opdagede".

*AMK har efter rådsmødet rettet formuleringen til følgende:*

- *Tilføjer kurser i perioder mellem de to årlige opdateringstidspunkter, hvis RAR vurderer, at der er et helt særligt akut behov i forhold til konkrete mangelproblemer.*

### Sagen uddybet

Omdrejningspunktet for rådets **principper** for positivlisten er, at kurserne er:

- Målrettet områder (stillingsbetegnelser), hvor der er mangel på arbejdskraft, herunder paradoksproblemer, og hvor manglen kan afhjælpes ved hjælp af korte kurser.
- Målrettet fagrettede stillingsbetegnelser.
- Fagrettede og korte, men at der:
  - Undtagelsesvist tages almene kurser med, hvis de har en særlig relevans og kan tages som led i et fagrettet kursusforløb
  - Undtagelsesvist tages kurser målrettet jobforståelse inden for et konkret fag/erhverv med, hvis de har særlig relevans og kan tages som led i et fagrettet kursusforløb.

### Proces for udarbejdelse af positivlisten i april er:

På mødet i december 2023 beslutter RAR principper og proces for udarbejdelse af positivlisten gældende fra 1. april 2024.

Rådets positivlisteudvalg drøfter i januar 2024 hvilke stillingsbetegnelser, der er relevante at lægge til grund for positivlisten. På baggrund heraf beslutter RAR på februar mødet, hvilke stillingsbetegnelser der skal ligge til grund for listen.

AMK tilvejebringer herefter kursusbidrag til positivlisten fra relevante aktører (uddannelsesinstitutionerne, jobcentre m.fl.).

AMK sammenholder herefter data for anvendelse og effekt af AMU-kurser med de forslag til kurser, der er kommet ind via høringerne, og AMK frasorterer AMU-kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller effekt. AMK foretager samtidig en kvalitativ vurdering af forventet anvendelse af kurserne i det kommende år. Denne vurdering baserer sig på viden fra rekrutteringssamarbejdet JRS og AMK's VEU-koordinatorer om planlagte kurser.

RAR beslutter den regionale positivliste på mødet i marts 2024, der herefter offentliggøres 1. april 2024.

### Proces for løbende at tilføje kurser på positivlisten ud over de fastlagte opdateringstidspunkter:

AMK behandler indkomne forslag til kurser, der som følge af akut opstået behov bør medtages på listen. Herefter høres rådets formandskab – via skriftlig høring – om at tilføje kurser på listen. Dette sker af hensyn til, at kurserne kan komme på listen hurtigst muligt.

Rådet orienteres på førstkommande rådsmøde om hvilke kurser, der er tilføjet listen.

Kurserne bliver på positivlisten frem til opdatering i april 2025.

---

### Bilag

- 1) Udkast til principper for RAR Sjælland udarbejdelse af positivlisten, december 2023
- 2) Udkast til proces for udarbejdelse af RAR Sjælland positivliste gældende, december 2023

### 6. Strategi for nytteindsats

---

#### Sagen kort

RAR skal hvert år drøfte strategi for etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats i kommunerne. Den seneste strategi er besluttet på rådsmødet i december 2020.

Drøftelsen i RAR har afventet udmeldinger vedr. kravet om 37 timers aktivering. Nu er der indgået politisk aftale om aktiveringspligt gældende fra 1.1.2025 for borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. I den forbindelse vil nytteindsats udgøre en væsentlig aktivitet, men på ændrede vilkår.

På den baggrund foreslår sagsudvalget, at RAR beslutter en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats, som kan være gældende i 2024 og frem til de nye regler træder i kraft. Udkastet til strategi er vedlagt som bilag.

---

#### Indstilling

Sagsudvalget indstiller, at RAR godkender revideret strategi for nytteindsats gældende for 2024.

---

#### Beslutning

Rådet godkendte den reviderede strategi for nytteindsats for 2024.

#### Bemærkninger

Rådet bemærkede bl.a., at:

Det fremgår af bilaget, at der er stor variation i, hvordan kommunerne anvender nytteindsats, og at der også er forskelle i anvendelsen over tid. Det viser, at kommunerne har forskellige strategier, og derfor er det vigtigt, at de forholder sig til, hvordan redskabet skal bruges.

Lidt bekymrende, hvordan nytteindsats skal anvendes i forbindelse med 37 timers arbejdspligt – det er en anden målgruppe, som ikke er ressourcestærke.

Nytteindsats var fra starten tænkt som et redskab til at få vendt de velfungerende i døren, som selv kunne tage et job eller en uddannelse. Der var alene et formål om at arbejde for sin ydelse.

AMK oplyste, at kommuner er blevet spurgt om deres anvendelse af nytteindsats. Tilbagemeldingerne har været, at der dels er tale om politiske strategier, og dels at beskæftigelsesudviklingen har betydet, at der aktuelt ikke er ret mange i målgruppen for nytteindsats. De går i job i stedet.

Ankestyrelsen har lavet en undersøgelse for STAR af, hvordan kommunerne bruger og organiserer nytteindsats samt kommuner og borgeres erfaringer med indsatsen. Analysen kan findes på ankestyrelsens hjemmeside. LINK: [Kommuners og borgeres erfaring med nytteindsats](#)

### Sagen uddybet

Sagsudvalgets har på møder i maj og september drøftet forslag til en revideret strategi for anvendelsen af nytteindsats, som angiver RARs forventninger og anbefalinger til kommunernes anvendelse af nytteindsatsen. På mødet den 5. september besluttede udvalget at udskyde RARs drøftelse af strategi for nytteindsats til et senere møde, når der er mere klarhed over kravet om 37 timers aktiveringspligt for visse målgrupper, og hvordan det evt. får indflydelse på brugen af nytteindsats i kommunerne.

Med aftalen om en arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, der blev er indgået i oktober 2023, indføres en arbejdspligt pr. 1. januar 2025. Arbejdspligten gælder for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsats. Det vil primært være nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud. På den baggrund har sagsudvalget på mødet den 15. november besluttet at anbefale RAR at godkende udkastet til rådets strategi for nytteindsats for perioden frem til de nye regler træder i kraft.

### Baggrundsinformation om anvendelsen af nytteindsats

Som grundlag for drøftelserne i sagsudvalget har AMK Øst udarbejdet et notat om *"Kommunernes anvendelse af nytteindsats i region Sjælland i perioden 2015 til 2022"* (jf. vedlagte bilag). Hovedpunkter i notatet er bl.a. følgende:

Sagsudvalget har i perioden 2015-2022 bevilget i alt 50 dispensationer fra rimelighedskravet (herunder forlængelser). I den forbindelse er der udviklet et konstruktivt samarbejde med de berørte kommuner, herunder løbende drøftelser om udvikling og etablering af meningsfulde og brugbare nytteindsatsprojekter.

De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser for borgere i nytteindsats er specialarbejder inden for det grønne område, pedelmedhjælper eller servicetekniker (rengøring og ejendomsservice).

Den samlede anvendelse af nytteindsats i RAR Sjælland er mere end halveret i perioden fra 2015 til 2022, og nytteindsats er med få undtagelser mest udbredt i de kommuner, som har eller tidligere har fået bevilget dispensation fra rimelighedskravet til etablering af nytteindsats.

Nytteindsats anvendes primært til borgere tæt på job og/eller uddannelse. Kontanthjælpsmodtagere udgør således den største gruppe af borgere i nytteindsatsen, mens næststørste gruppe er modtagere af uddannelseshjælp.

Varigheden af nytteindsatsforløbene er ligeledes faldet og lå i 2022 på ca. 6 uger - og dermed noget under den lovfastsatte varighed på max 13 uger. Varigheden af forløbene er længst for kontanthjælpsmodtagere og kortest for modtagere af uddannelseshjælp.

Effekten af nytteindsatsforløbene er højest for de jobparate kontanthjælpsmodtagere, og andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, er vokset i perioden. Samme tendens ses efter 12 måneder – dog er andelen i beskæftigelse højere end efter 3 måneder. Der er større udsving i effekten efter både 3 og 12 måneder for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og effekten er samtidig noget lavere end for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

## **Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland**

Referat af RAR-møde den 13. december 2023

---

### **Proces/opfølgning**

Strategien offentliggøres på RAR's hjemmeside.

---

### **Bilag**

- 1) Forslag til "Strategi for brug af nytteindsats i kommunerne 2024"
- 2) Notat: "Kommunernes anvendelse af nytteindsats i region Sjælland i perioden 2015 til 2022"

### 7. Høringssvar vedr. Region Sjællands udviklingsstrategi 2024-2033

---

#### Sagen kort

##### Høringsudkast fra Region Sjælland

Region Sjælland har sendt udkast til den regionale udviklingsstrategi 2024 - 2033 i offentlig høring. Høringen løber fra den 6. november til den 31. december 2023.

Høringen er sendt bredt ud og der er lagt op til, at "alle med interesse i den regionale udvikling kan give input og bemærkninger til, hvordan Region Sjælland fortsat udvikler sig i en bæredygtig retning, så det er attraktivt at bo, arbejder, uddanne sig og leve i regionen."

Udviklingsstrategien er udarbejdet i samarbejde med en lang række parter i regionen, herunder kommuner, Erhvervshus, videns- og uddannelsesinstitutioner og andre offentlige og private aktører. Den omfatter mange områder og skal dække alle aktiviteter i Region Sjælland.

AMK Øst har udarbejdet vedlagte forslag til høringssvar fra RAR med bemærkninger i forhold til rådets interesseområder. Høringssvaret er godkendt af formandskabet og tager udgangspunkt i de strategiområder, som er mest centrale for RARs fokus og indsatser.

Svaret skal afgives på Region Sjællands høringsside og vil indgå i de politiske drøftelser i regionsrådet i forbindelse med den endelige behandling og vedtagelse af strategien i foråret 2024.

---

#### Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR godkender forslag til høringssvar til Region Sjælland.

---

#### Beslutning

Rådet havde forslag til justeringer, der skærper fokus på vigtigheden af tilknytning til erhvervslivet ift. udfordringer med mangel på arbejdskraft. Høringssvaret tilrettes og sendes til formandskabet til godkendelse på RARs vegne.

*(Det reviderede høringssvar vedlægges i filkassen som bilag til referatet)*

---

#### Bilag

- 1) Forslag til RARs høringssvar til Region Sjællands udviklingsstrategi 2024-2033
- 2) LINK til Region Sjællands hjemmeside: [Høring af Region Sjællandsudviklingsstrategi 2024-2033](#)



### 8. Kommende møder i RAR Sjælland

---

#### Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser. Rådet har aftalt, at det besluttes fra gang til gang, hvad der er aktuelt at tage op som temadrøftelse. Til ordinære rådsmøder er afsat op til 3 timer, således at der er plads til rådets temadrøftelser m.v.

Møderne i februar og marts ligger tæt af hensyn til processen ift. positivlisten. Mødet i februar vil derfor primært omhandle stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten samt evt. nødvendige beslutningspunkter. Derudover lægges op til en udvidet temadrøftelse af relevant(e) emne(r).

Formandskabet har peget på, at indsatser for borgere med handicap kan være et relevant emne, som RAR kan sætte fokus på i 2024.

#### Foreløbige punkter til beslutning på rådsmødet den 1. februar 2024

- Temadrøftelse – emne?
- Stillingsbetegnelser som grundlag for den regionale positivliste
- Supplerende stillingsbetegnelser til SIRIs liste for videregående uddannelser

#### Foreløbige punkter til beslutning på rådsmødet den 20. marts 2024

- Temadrøftelse
- Opfølgning på RARs strategi – og handlingsplan, herunder nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet samt status for udvalgte indikatorer
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
- Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april 2024
- Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR beslutter emne for temadrøftelsen på rådsmødet den 1. februar.

---

#### Beslutning

Rådet besluttede, at emnet for temadrøftelsen den 1. februar 2024 skal være virksomhedsservice. Herunder samarbejdet mellem forskellige aktører. Oplæg fra et jobcenter og en virksomhed.

Derudover orienteres om idekatalog vedr. indsatser for personer med handicap på baggrund af det fælles møde for RARs DH-repræsentanter, der blev afholdt den 8. november.

---

#### Bilag

- 1) Mødeplan 2024 for RAR Sjælland, inkl. møder i formandskab og udvalg

### 9. Status på Job-VEU indsatsen

---

#### Sagen kort

Rådet har en særlig opgave med at igangsætte jobrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den konkrete indsats varetages af AMK's VEU-konsulenter.

Rådet får til hvert møde en status på de enkelte aktiviteter i Job-VEU indsatsen.

I perioden 1. januar – 15. november 2023 har der været opkvalificerings- og jobformidlingsaktiviteter inden for følgende indsatsområder i RAR Sjælland: Femern, grøn omstilling, hotel & restauration, industri, Kalundborg og velfærd. Hertil kommer aktiviteter inden for forsvarsområdet foranlediget af en konkret henvendelse til AMK Øst. Aktiviteterne har resulteret i, at 674 kandidater er blevet opkvalificeret eller formidlet til job.

I perioden har AMK Øst desuden gennemført 44 virksomhedskontakter mhp. at drøfte rekrutterings- og opkvalificeringsbehov.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at rådet tager status til efterretning.

---

#### Referat

Taget til efterretning.

AMK oplyste, at der er en ny model på vej for VEU-indsatsen i 2024. Modellen drøftes pt. med arbejdsmarkedets parter og KL - og forventes at kunne præsenteres for RAR på mødet i februar.

Ift. de konkrete indsatsområder bliver der frem over tale om en mere national indsats. Indsatsområderne udpeges af beskæftigelsesministeriet, men rådene vil blive hørt i forbindelse med udpegningen af indsatsområder.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 13. december 2023

---

### Sagen uddybet

AMK Øst gennemfører opkvalificerings- og formidlingsaktiviteter inden for RARs udpegede indsatsområder samt ad-hoc inden for øvrige områder, hvis behovet opstår. Desuden er AMK Øst løbende i dialog med virksomheder/offentlige arbejdsgivere mhp. at drøfte rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov.

I perioden 1. januar til 15. november 2023 er gennemført følgende:

#### *Bygge & anlæg*

- Én virksomhedskontakt

#### *Femern*

- Februar – marts: Rekruttering af 6 ledige til virksomheder
- Én virksomhedskontakt

#### *Forsvarsområdet (ikke RAR-udpeget indsatsområde)*

- Juli: Rekruttering af 20 ledige ukrainske tolke til Forsvarsministeriets Personalestyrelse

#### *Grøn omstilling*

- Januar: Bæredygtig Business for ledige, Hold 3 (20 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige og beskæftigede (30 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb til fjernvarmerørsvejser for ledige (19 deltagere)
- September: Bæredygtig udvikling for ledige, Hold 4 (22 deltagere)
- Oktober: Bæredygtig udvikling for ledige, Hold 5 (22 deltagere)
- 4 virksomhedskontakter

#### *Hotel & restauration*

- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: FVU dansk 1-3 for medarbejdere hos Scandic (20 deltagere)
- Januar: FVU-Start for medarbejdere hos Scandic (18 deltagere)
- Februar: Opkvalificeringsforløb til køkkenmedarbejdere for ledige (18 deltagere)

#### *Industri*

- April: Brancheorienteret engelsk for beskæftigede procesoperatører (5 deltagere)
- Én virksomhedskontakt

#### *Kalundborg*

- Maj: Afholdelse af karrieremesse (306 relevante kandidater)
- September: Rekruttering af 2 ledige til JHM-Consulting
- Oktober: Matcharrangement "Temadag om ufaglært til faglært" (100 relevante kandidater)
- 24 virksomhedskontakter
- 4 kontakter med offentlige arbejdsgivere

#### *Lager & transport*

- 3 virksomhedskontakter

#### *Turisme (ikke RAR-udpeget indsatsområde)*

- Én virksomhedskontakt

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 13. december 2023

---

### Velfærd

- Marts: Rekruttering af 16 ufaglærte serviceassistenter til Roskilde Sygehus
- April: Opkvalificering via EUV2 til faglærte serviceassistenter på Roskilde Sygehus (8 deltagere)
- April: Opkvalificeringsforløb "Daglig erhvervsrengøring" for serviceassistenter på Roskilde Sygehus (16 deltagere)
- August: Opkvalificering via EUV2 til faglærte serviceassistenter på Roskilde Sygehus (6 deltagere)
- 5 kontakter med offentlige arbejdsgivere

Samlet set har aktiviteterne i RAR Sjælland bidraget til opkvalificering eller formidling af 674 kandidater i perioden. Det skal bemærkes, at tallene dækker over, at nogle af aktiviteterne også omfatter kandidater fra RAR Hovedstaden. I perioden har AMK Øst samlet set gennemført 44 virksomhedskontakter i RAR Sjælland.

---

### Bilag

Ingen

### 10. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan

---

#### Sagen kort

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. Strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at iværksætte initiativer, der kan bidrage til RARs målsætning om at bidrage til et arbejdsmarked i balance, hvor flest muligt skal med.

Som led i opfølgningen får rådet data i form af en oversigt over indikatorer for udviklingen på udvalgte områder samt aktuelle nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR Sjællands område, jf. bilag.

Nøgletallene viser, at beskæftigelsen fortsat er høj, og at der også fortsat er mangel på arbejdskraft inden for en række brancher. Indikatorerne, som er opgjort for 3. kvartal 2023, viser på de fleste områder kun mindre ændringer i forhold til 2. kvartal 2023. Dog er den forgæves rekrutteringsrate steget, og der er mange områder, hvor stillinger er besat med anden profil (substitution).

Når data pr. 4. kvartal 2023 foreligger, får RAR en samlet status ift. baseline pr. dec. 2022.

#### Status på rekrutteringssituationen:

- **Beskæftigelsen** i regionen er steget med 1.800 fuldtidspersoner svarende til 0,7 % det seneste år (sep. 2022 – sep. 2023) – det er samme stigning som på landsplan. I september 2023 var der i alt 268.440 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner, arbejdssted) i RAR Sjællands område. Det er det hidtil højeste niveau.
- **Forgæves rekrutteringsrate (FRR):** 28,4 % (sep.). Det er en stigning ift. juni (25,7 %), men under niveauet for marts (32,6 %). De største FRR ses for *kundeservicemedarbejder* (FRR 56 %), *kok* (FRR 49 %) og *officer* (FRR 41 %). For *kundeservicemedarbejder* er alle stillinger besat med en anden profil (substitution) mens det modsatte gælder for *kok*, hvor FRR uden substitution ligger på 48 %.
- **Stigende antal af udenlandske arbejdstagere:** I alt 29.074 fuldtidspersoner i september måned, heraf lidt over halvdelen inden for brancherne bygge & anlæg, offentlig administration, undervisning & sundhed samt industri.
- **Jobordrer og formidling:** I september 2023 var der registreret 505 stillinger fordelt på 361 jobordrer. Jobcentrene formidlede kandidater på 76 % af jobordrerne.
- **Bruttoledigheden** lå på 2,3 % i september måned svarende til 9.423 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 3 % det seneste år, svarende til 305 fuldtidspersoner. På landsplan har der været en stigning på 11%.

---

#### Indstilling

- Til orientering

---

#### Referat

Taget til efterretning.

Rådet noterede sig, at der fortsat er godt gang i beskæftigelsen, og at der er blevet færre langtidsledige seniorer.

### Sagen uddybet

RAR følger udviklingen på det regionale arbejdsmarked, herunder mangel/rekrutteringsudfordringer, opkvalificeringsindsatsen samt indsatsen for at flere fra udsatte grupper kommer tættere på arbejdsmarkedet.

RARs 4 pejlemærker er udgangspunktet for rådets udpegning og prioriteringer af indsatsområder, der kan imødekomme de aktuelle behov:

- Mangel og rekrutteringsudfordringer skal begrænses.
- Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job.
- Mange flere unge skal i job eller uddannelse.
- Flest muligt skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet.

RARs aktiviteter og prioriteringer kan medvirke til påvirke bevægelserne på arbejdsmarkedet, og rådet drøfter løbende, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR. Eksempelvis nye/ændrede Job VEU-indsatser, møder med konkrete samarbejdsparter, matcharrangementer, breve/henvendelser til kommuner, beskæftigelsesudvalg eller organisationer, invitation til konkrete samarbejder eller udarbejdelse af mindre afdækninger/analyser m.m. Derudover kan AMK til brug for rådets drøftelser dykke nærmere ned i data på et område og belyse specifikke tendenser eller særlige udfordringer.

### Status efter 3. kvartal 2023 – udvalgte indikatorer, jf. bilag:

Selv om det ikke er muligt direkte at måle effekter 1:1 på arbejdsmarkedet af de initiativer og indsatser, rådet sætter i værk, kan udvalgte data pege på tendenser i udviklingen, herunder hvorvidt arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning.

#### *Rekrutteringsudfordringer:*

Der er fortsat store rekrutteringsudfordringer på en række områder. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er steget og er landets næsthøjeste rate (efter Bornholm). Rekrutteringssurveyen og nøgletal viser, at udfordringerne er størst inden for brancherne hoteller & restauranter, rejsebureauer, rengøring m.v., transport, handel, bygge & anlæg samt offentlig administration, forsvar & politi.

Der har været flest forgæves rekrutteringer inden for stillingsbetegnelserne social- og sundhedsassistent, rengøringsassistent, butiksassistent, kundeservicemedarbejder, kok samt chauffør (fragt, distribution, blandt kørsel).

#### *VEU-aktiviteter:*

I **3. kvartal** er gennemført 3 forløb med 30 deltagere: Det drejer sig om hold 4 i bæredygtig udvikling, et opkvalificeringsforløb til faglærte serviceassistenter på Roskilde Sygehus samt et rekrutteringsforløb til JHM Consulting i Kalundborg. Nogle af forløbene har været fælles for Sjælland og Hovedstaden, hvorfor det ikke er muligt at angive et præcist tal for antallet af deltagere fra hver region.

Samlet er der således i de 3 første kvartaler i 2023 gennemført 21 forløb med 532 deltagere. VEU-konsulenterne har derudover i perioden været i kontakt med 23 virksomheder i region Sjælland. Jf. også punkt 9 med samlet status for Job-VEU-indsatsen frem til 15. november.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 13. december 2023

---

### *Unge:*

Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet lidt i forhold til 2. kvartal 2023. Og det samme gælder andelen af uddannelsesparate, som er faldet fra 0,4 % til 0,3 %, mens andelen af aktivitetsparate uændret udgør 0,8 % af arbejdsstyrken i regionen.

### *Kommunernes brug af ordinære løntimer:*

Opgørelsen over andelen af kontanthjælpsmodtagere, der får ordinære løntimer, pr. 3. kvartal foreligger først 13. december. Nyeste opgørelse er for august måned, hvor andelen udgjorde 7,8 %.

### *Udsatte grupper på offentlig forsørgelse:*

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er steget siden 2. kvartal (i alt 1.660 fuldtidspersoner), og andelen er steget fra 1,3 % til 1,7 %. Antalsmæssigt er der lidt færre i ressourceforløb og en smule flere på ledighedsydelse og i jobafklaringsforløb. Det drejer sig dog om ganske små ændringer.

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser udgjorde i marts 18 % af befolkningen i RAR Sjællands område. På landsplan var andelen 16,4 %. Det seneste år er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 1,1 % i RAR Sjælland (på landsplan er faldet 0,5 %).

39.957 personer er på førtidspension i september måned – det svarer til 36 % af ydelsesmodtagerne.

### *Langtidsledige seniorer:*

Andelen er faldet siden juni, både for 50-59 årige og i gruppen 60+. Antalsmæssigt er der samlet 58 færre langtidsledige i september i de 2 aldersgrupper i forhold til juni måned.

### Meldinger om mangel på arbejdskraft i medierne

AMK følger systematisk op på meldinger om mangel på arbejdskraft. Der har ikke været meldinger i medierne om mangel på arbejdskraft i konkrete virksomheder i RAR Sjællands område siden juli måned, jf. opgørelsen til rådsmødet i september.

---

## Bilag

- 1) RAR Sjælland nøgletal for arbejdsmarkedet, september 2023
- 2) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status pr. 3. kvartal 2023
- 3) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, september 2023](#)
- 4) [LINK til RARs strategi- og handlingsplan 2023-2026](#)

### 11. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

---

#### Sagen kort

##### Status for skærpet tilsyn i RAR Sjælland

På baggrund af data for indsatsen oktober 2022 – september 2023 er status, at:

- Ingen kommuner er i risiko for skærpet tilsyn, da alle 17 kommuner opfylder begge fokusmål
- 8 kommuner er tillige inspirationskommuner, idet de både opfylder resultatmålet og begge fokusmål (Faxe, Greve, Guldborgsund, Holbæk, Næstved, Ringsted, Solrød og Sorø).

STAR følger tillige op på kommunernes efterlevelse af lovkravet i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (§31 og 102) om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp) i **den tidlige beskæftigelsesindsats** (de første 6 måneder på ydelsen).

Arbejdsmarkedskontoret tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats) at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning

---

#### Referat

Taget til efterretning.

AMK oplyste, at modellen for tidlig indsats fremover forenkles, så STAR fremover kun følger op halvårligt.

---

#### Bilag

- 1) Oversigt over kommunernes status i forhold til skærpet tilsyn



### 12. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats

---

#### Sagen kort

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysninger om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RAR's geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Oversigterne har været drøftet på sagsudvalgsmødet den 15. november 2023. Her blev det nævnt som et opmærksomhedspunkt, at en del af aktiveringsindsatsen finder sted på områder med mindre gode jobmuligheder, og at det derfor er vigtigt at have fokus på i hvilket omfang, de forskellige aktiveringsredskaber fører til job, lønnede timer mv.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

---

#### Referat

Taget til efterretning.

Rådet pegede på, at der er 2 forskellige tal for nytteindsats i bilagene. AMK undersøger sagen og følger op.

*Efter rådsmødet kan AMK oplyse, at i bilag 2 (nytteindsats, ydelser) er tabellen for virksomhedspraktik ved en fejl kommet med 2 gange i stedet for lønpraktik. Nyt bilag 2 med rettelser er lagt i rådets filkasse.*

### Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Hvert andet kvartal (til dette møde) udarbejdes derudover en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser fordelt på ydelser.

Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 2. kvartal 2023 viser at:

- 2,1 pct. af arbejdsstyrken i RAR Sjælland har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- Andelen spænder fra 1,0 pct. af arbejdsstyrken i Solrød til 2,8 pct. af arbejdsstyrken på Lolland og i Guldborsund.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butik-, køkken-, og pædagogmedhjælpere.
- Butiks-, køkken- og pædagogmedhjælperområdet betegnes som områder med gode jobmuligheder.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som specialarbejdere inden for det grønne område, pedelmedhjælpere eller som serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice). Arbejdet som specialarbejder inden for det grønne område og som pedelmedhjælper er områder med mindre gode jobmuligheder, mens arbejdet som servicetekniker inden for rengøring og ejendomsservice er et område med gode jobmuligheder.

Top 20 listen over de største ydelsesgrupper i aktiveringsindsatsen fordelt på stillingsbetegnelser viser at:

- Kontanthjælpsmodtagere (20 pct.), a-dagpengemodtagere (14 pct.), sygedagpengemodtagere (12 pct.), modtagere af uddannelseshjælp (12 pct.) samt SHO-modtagere (12 pct.), udgør de største grupper i aktiveringsindsatsen (Bilagstabel 2).
- Kontanthjælpsmodtagere udgør den største gruppe blandt specialarbejdere på det grønne område og blandt serviceteknikere inden for rengøring og ejendomsserviceområdet.
- A-dagpengemodtagere udgør (sammen med sygedagpengemodtagere) den største gruppe blandt chauffører og pædagoger.
- Sygedagpengemodtagere udgør den største gruppe blandt pædagoger og gravere.
- Modtagere af uddannelseshjælp udgør den største gruppe blandt landbrugsmedhjælpere.
- SHO-modtagere blandt rengøringsassistenter

---

### Bilag

- 1) Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på virksomhedskommuner).
- 2) Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på ydelser).

### **13. Orientering fra sagsudvalget**

---

#### **Sagen kort**

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2023.

#### Opholds- og arbejdstilladelsessager

Der er modtaget 7 anmodninger om udtalelser fra SIRI.

4 sager er afsluttet, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 2 sager og ikke sædvanlige i 1 sag. Herudover har sagsudvalget udtalt sig om medianlønnen i 1 sag.

2 sager er annulleret. 1 sag er under behandling.

#### Varslingssager

24 varslingssager med hhv. 1400 varslede og 915 opsagte.

#### Varslingspuljesager

Et tilsagn.

#### Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

3 ansøgninger.

#### Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

6 dispensationer.

#### Samfundstjenester

7 godkendte arbejdssteder, heraf 2 private samfundstjenestesteder.

---

#### **Indstilling**

Sagsudvalget indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### **Referat**

Taget til efterretning.

---

#### **Bilag**

Ingen

## **14. Eventuelt**

---

### **Bemærkninger**

Rådet ønskede hinanden god jul og godt nytår.

Næste møde i RAR Sjælland afholdes torsdag den 1. februar 2024 kl. 13 - 16.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 13. december 2023

---

### Deltagere

#### *Dansk Arbejdsgiverforening*

Flemming Kronsten

Johnny Streit

Jørgen Bang Petersen

#### *Fagbevægelsens Hovedorganisation*

Lene Ertner

Rie May Hansen

Kim Neve

#### *Akademikernes Centralorganisation*

Helle Idland

#### *Ledernes Hovedorganisation*

Helle Bjerregaard Andresen

#### *Kommunikationsrådet for Sjælland*

Githa Nelander, Næstved Kommune

Johnny Brown Lundberg, Ringsted Kommune

Lars Christiansen, Lolland Kommune

Nickolai Hamann, Næstved Kommune

Vibeke Grave, Lolland Kommune

#### *Danske Handicaporganisationer*

-

#### *Regionsrådet Region Sjælland*

Jan Hendeliowitz

#### *Tilforordnede*

Rasmus Helleberg Frimodt, Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter

#### *Observatør*

Torben Bahn Petersen, JRS

#### *Fra AMK Øst*

Susanne Hansen

Anne Louise Hertz

Helle Klein (ref.)