

## **Referat af RAR-møde den 23. marts 2023, kl. 10-13**

STAR, Vermundsgade 38, 2100 København Ø. Stueetagen – lokale 6.

### **Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 9. februar 2023
3. Tema - Ungeindsatsen
4. Meddelelser
5. Job-VEU indsatsområder i 2023
6. RAR Hovedstadens Strategi- og handlingsplan
7. Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april 2023 (eftersendt)
8. Den regionale uddannelsespulje – forbruget i 2020 og 2021
9. Status på indsats og resultater
10. Effekter af den virksomhedsrettede indsats
11. Kommende møder
12. Orientering fra Sagsudvalget
13. Orientering om KLV-lister
14. Eventuelt

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

### **Sagen kort**

Forslag til dagsorden for møde i RAR Hovedstaden den 23. marts 2023

---

### **Indstilling**

Til godkendelse.

---

### **Referat**

Mødet blev ledet af første næstformand Mikkel Andersen, der indledte med at orientere om, at rådets hidtidige formand Leif Elken er udtrådt af rådet. DA er i proces med at finde en ny formand.

Med de ord blev dagsordenen godkendt.

---

### **Bilag**

Ingen.

## **2. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 9. februar 2023**

---

### **Sagen kort**

Referat af møde den 9. februar er udsendt den 16. februar.

Der har ikke været bemærkninger inden for den fastsatte tidsfrist. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

---

### **Indstilling**

Til orientering.

---

### **Referat**

Ingen bemærkninger.

---

### **Bilag**

Referat af møde i RAR Hovedstaden den 9. februar ([link til hjemmeside](#)).

### 3. Tema - Ungeindsatsen

---

#### Sagen kort

På Rådets strategiseminar den 4. oktober 2022 drøftede Rådet blandt andet unges situation på arbejdsmarkedet, herunder den gruppe af unge, som ikke kommer i job eller uddannelse. Rådet ønskede at drøfte temaet mere indgående på et kommende rådsmøde. Derudover har Rådet udpeget ungegruppen som et særligt fokusområde i strategi- og handlingsplanen.

Drøftelsen indledes med et oplæg fra Jobcenter København ved kontorchef Rikke Kallesøe Ræcke, Center for Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervs politik og direktør Morten Emborg fra TEC.

#### Nøgletal om unge på offentlig forsørgelse i Hovedstaden

I Region Hovedstaden er 19.022 fuldtidspersoner under 30 år på offentlig forsørgelse pr. december 2022. Denne gruppe spænder bredt i forhold til arbejdsmarkedstilknøytning og uddannelsesniveau.

Den største gruppe af unge på offentlig forsørgelse udgøres af unge på uddannelseshjælp. Uddannelseshjælp gives til unge under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Hovedparten af disse unge har således kun grundskolen som højeste fuldførte uddannelse.

Kommunerne er forpligtet til at give unge på uddannelseshjælp en indsats, der gør dem i stand til at gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Vejen hertil kan både gå via job og uddannelse.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter ungeindsatsen og evt. initiativer fra rådets side ift. denne målgruppe.

---

#### Referat

På baggrund af oplæg fra Rikke Kallesøe Ræcke, Københavns Kommune og Morten Emborg fra TEC drøftede RAR ungeindsatsen (slides fra oplæggen udsendes med referatet).

Rådet besluttede, at formandskabet følger op på forslag og bemærkninger fra drøftelsen med henblik på, at RAR på næste møde prioriterer råds-initiativer på området. Formandskabet tager udgangspunkt i følgende bemærkninger fra drøftelsen:

- Påvirkning af lediges uddannelsesvalg gennem RAR's VEU indsats. VEU indsatser kan være med til at afklare til videre uddannelse. Både på velfærdsområdet og på bygge- og anlægsområdet, transportområdet mv.
- Fokus på vejledningsområdet – både ift. viden hos vejlederne og metoder. Fritidsjob som vejen ind i uddannelse og interesse hos virksomheder for at lave "værksteder" til de helt unge, så de kan prøve et fag af tidligt.
- Vigtigt at gøre erhvervsuddannelserne interessante for de unge, fx "sælger" grøn omstilling.
- Rekruttering af lærere til erhvervsskoler, fastholdelse samt efteruddannelse af dem bliver afgørende for kvaliteten både ift. uddannelse af unge og VEU indsatsen. Gæsteundervisere fra virksomhederne kan være en vej, men giver udfordringer - fx ift. krav om pædagogikum.

- Stor udfordring ift. velfærdsområdet med fortsat fald i søgning til uddannelserne. RAR bør drøfte eventuelle initiativer. Der er eksempler ift plejeområdet, hvor RARs VEU indsats har gjort en forskel i samarbejde med kommuner og faglige organisationer.
- RARs rolle bør bl.a. være at koordinere mellem de mange aktører på området, og holde fokus på det beskæftigelsespolitiske sigte. Skal RAR fx indgå samarbejdsaftaler, der beskriver arbejdsdeling på de enkelte områder med fælles udfordringer?
- Erfaringerne fra forsøg med jobrettet indsats til unge bør tages op i RAR. AMK foreslog, at forsøget kan tages op i RAR i forbindelse ned, at der følges op på erfaringerne fra forsøget, og at forsøget permanentgøres. AMK har dialog med teamlederne på området på et møde i foråret.
- RAR bør have fokus på at udbrede kendskabet til handicapkompenserende ordninger. Mange unge har også udfordringer af psykisk karakter, og RAR bør gå ind i om støttemulighederne anvendes i tilstrækkeligt omfang for gruppen.
- RAR bør se nærmere på manglen på elever til praktikpladser.

---

### Sagsfremstilling

#### Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

På landsplan er godt 81.000 unge (fuldtidspersoner) i alderen 16-29 år på offentlig forsørgelse (ekskl. SU). Heraf er 23 % (19.022 fuldtidspersoner) bosiddende i Region Hovedstaden. Gruppen af unge på offentlig forsørgelse spænder bredt både ift. arbejdsmarkedstilknytning og uddannelsesniveau. Der er fx både unge på a-dagpenge og kontanthjælp, der skal have en jobrettet indsats, unge på sygedagpenge, der skal have en helbredsafklarende indsats parallelt med den jobrettede indsats og unge uden uddannelse, der fortrinsvist skal have en uddannelsesrettet indsats.

#### Flest er på uddannelseshjælp og dermed uden uddannelse

Den største gruppe af unge ydelsesmodtagere er unge, der modtager uddannelseshjælp. De udgør 29.205 fuldtidspersoner på landsplan, hvoraf 6.348 fuldtidspersoner bor i Region Hovedstaden. Uddannelseshjælp er en ydelse til unge under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. De fleste på uddannelseshjælp har således grundskolen som højest fuldførte uddannelse.

#### 6 ud af 10 på uddannelseshjælp er under 25 år

I region Hovedstaden er de 6.348 unge på uddannelseshjælp fordelt på 16 % (1.014 fuldtidspersoner) i alderen 16-19 år, 46 % (2.922 fuldtidspersoner) i alderen 20-24 år og 38 % (2.412 fuldtidspersoner) i aldersgruppen 25-29 år.

#### Stor forskel i kommunerne på visitation af unge på uddannelseshjælp

Unge på uddannelseshjælp visiteres enten som **uddannelsesparate** (vurderes at kunne påbegynde ordinær uddannelse inden for ca. 1 år med den rette hjælp) eller **aktivitetsparate** (vurderes at have brug for mere end 1 år til at blive gjort parat til ordinær uddannelse). En lille gruppe af de uddannelsesparate er visiteret som **åbenlyst uddannelsesparate**, hvilket er en kategori, der kun benyttes ved første visitationssamtale, såfremt det vurderes, at den unge kan påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse uden hjælp fra jobcentret. De åbenlyst uddannelsesparate udgør 2 % (109 fuldtidspersoner) af alle uddannelseshjælpsmodtagere i RAR-Hovedstaden i december 2022.

Samlet for RAR-Hovedstaden er 27 % af uddannelseshjælpsmodtagerne i december 2022 vurderet uddannelsesparate, mens 73 % er vurderet aktivitetsparate. Men variationen kommunerne imellem er stor, jf. tabel 2 i bilag 1.

### Antal på uddannelseshjælp næsten halveret siden 2014

Siden 2014, hvor uddannelseshjælp blev indført som ydelse for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, er antallet i RAR-Hovedstaden faldet markant. Således er der sket et fald på 48 % fra januar 2014 – januar 2023, *jf. figur 2*. Faldet er især sket blandt de uddannelsesparate og ikke mindst de åbenlyst uddannelsesparate.

### Det samlede antal unge på offentlig forsørgelse er faldet

Det samlede antal af unge i alderen 16-29 år på offentlig forsørgelse (ekskl. SU) i RAR Hovedstaden er tillige faldet i perioden 2014 – 2022. Igennem 2014 lå antallet af 16-29-årige på offentlig forsørgelse omkring 27.000 fuldtidspersoner i RAR Hovedstaden. I 2022 er antallet faldet til knap 20.000 fuldtidspersoner, svarende til et fald på ca. 26 %, *jf. figur 3*.

På landsplan er antallet af 16-29-årige på offentlig forsørgelse faldet ca. 15 % fra 2014 – 2022.

### Aktiveringsgraden en smule lavere i Hovedstaden end på landsplan

RAR Hovedstaden har generelt en lavere aktiveringsgrad for unge på uddannelseshjælp end gennemsnittet for hele landet. Efter COVID-19-nedlukningerne, primo 2020, er aktiveringsgraden dog hverken i RAR Hovedstaden eller på landsplan kommet op på samme niveau som før nedlukningen. Men aktiveringsgraden ligger i 2022 generelt på niveau med året før. Det gælder både for RAR Hovedstaden og på landsplan, *jf. figur 4*.

### Jobrettet initiativ for uddannelseshjælpsmodtagere siden april 2022

Fra 1. april 2022 til 31. december 2023 kører et forsøg med jobrettet initiativ for uddannelseshjælpsmodtagere. Initiativet giver kommunerne mulighed for at iværksætte en jobrettet indsats – i stedet for en uddannelsesrettet indsats – for unge på uddannelseshjælp. Kun de åbenlyst uddannelsesparate er undtaget fra forsøget.

Forsøget ændrer ikke på visitationskategori eller forsørgelsesydelse for de unge i den jobrettede indsats. Men unge, der omfattes af det jobrettede initiativ, undtages fra uddannelsespålæg og skal have en jobplan i stedet for en uddannelsesplan.

Indsatsen i forsøget er en del af andet lovforslag ifm. nytækningsaftalen, så det permanentgøres fra 1. januar 2024.

### Ungeindsatsen før og efter 2022

Et af de centrale lovgivningskrav i ungeindsatsen før 2022 har været, at den unge maksimalt måtte have 4 uger imellem aktive tilbud fra kommunen. Fra 1. januar 2022 er lovkravet med 1. delaftale om nytækningsindsatsen ændret til, at der må gå op til 4 måneder imellem aktive tilbud.

---

## Proces/opfølgning

AMK igangsætter eventuelle initiativer, der besluttes af RAR.

---

## Bilag

- 1) Nøgletal om unge på offentlig forsørgelse i Hovedstaden

### 4. Meddelelser

---

#### Sagen kort

Meddelelser og gensidig orientering fra formandskab, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter, som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Udpegning af medlemmer til de regionale arbejdsmarkedsråd
- Udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet.
- LinkedIn-historier om RARs arbejde

Derudover kan der være mundtlige orienteringer på mødet.

---

#### Indstilling

Til orientering.

---

#### Referat

RAR tog orienteringen til efterretning.

Supplerende meddelelser:

- AMK orienterede om, at man i forlængelse af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, herunder ændringerne ift. *Øvrig vejledning og opkvalificering* er i tæt dialog med jobcentrene om opkvalificerings- og uddannelsesindsatsen. Det er også planen at samle a-kasserne frem mod, at de overtager indsatsen de første tre måneder (fra 1. januar 2024). Både med fokus på samarbejdet med jobcentrene og ift. fokus i opkvalificeringsindsatsen.
  - KKR orienterede om ønsket ændring i KKR's repræsentation i Sagsudvalg: Lotte Kofoed udtræder og Michael Hemming Nielsen indtræder. AMK følger op ift. den formelle udpegning. [Mail til RAR vedr. skriftlig godkendelse af ændringen er udsendt den 24. marts.]
  - KKR bad om, at alternativer til filkassen undersøges, da filkassen er et upraktisk ift. de mange filer. "First Agenda" blev nævnt. Hvis det ikke er muligt at finde et alternativ, ønsker man at modtage filerne pr. mail. AMK gav tilsagn om at undersøge mulighederne.
- 

#### Sagen uddybet

##### Anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Andet lovforslag vedr. nytænkningen er sendt i ekstern høring. Lovforslaget indebærer bl.a., at a-kasserne overtager kontaktførelsen med de ledige i de første 3 måneder af dagpengeperioden, forenkling af kontaktførelsen samt permanentgørelse af forsøget om jobrettet indsats til unge. Loven forventes vedtaget inden sommer og skal træde i kraft pr.1.1.2024.

##### Udpegning af medlemmer til de regionale arbejdsmarkedsråd

I forbindelse med 2. lovforslag er også fremsat et forslag vedr. udpegning af RAR-medlemmer. Forslaget indebærer, at STARs direktør på vegne af beskæftigelsesministeren udpeger rådsmedlemmer og suppleanter ifm. udskiftninger under rådets 4-årige funktionsperiode.

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 23. marts 2023

---

Forslaget er ikke er en del af "anden delaftale", men en tilføjelse til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og skal sikre en hurtigere og smidigere udpegning af medlemmer og suppleanter mellem de store udpegningsrunder hvert fjerde år, som ministeren fortsat selv varetager.

### Udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds-, og arbejdsmarkedsområdet

Der er indgået en politisk aftale, der udmønter reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet. Der er blandt andet afsat penge til initiativer for udsatte på kanten af arbejdsmarkedet. Aftalen indeholder initiativer for samlet 947,7 mio. kroner over de næste tre år fordelt på henholdsvis social- ældre-, sundheds-, beskæftigelses-, undervisnings-, ligestillings- og kulturområdet.

Aftalepartierne er blevet enige om, at 91,7 mio. kroner skal gå til en række initiativer på beskæftigelsesområdet. Godt 40 mio. kroner går til at fortsætte IPS-indsatsen. Den har fokus på en håndholdt indsats for personer med alvorlig psykisk sygdom for at få dem ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Der er desuden afsat ca. 40 mio. kroner til projektet *High:five*, der giver ekstra støtte til kriminalitetstruede unge.

Derudover har aftalekredsen prioriteret penge til Projekt Joballiancen, som udmøntes i regi af organisationen Ligeværd. Med initiativet får flere unge og voksne med psykiske lidelser, funktionsnedsættelser eller andre sociale udfordringer hjælp til at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Endelig er der afsat 2,5 mio. kroner til at gennemføre handicappolitiske topmøder.

### LinkedIn historier om RARs arbejde

En del af RARs Job-VEU indsatser formidles som LinkedIn historier på Jobservice Danmarks LinkedIn-profil. Formandskabet drøftede på sit seneste møde muligheden for, at rådsmedlemmer deler historierne evt. med egne kommentarer for at synliggøre rådets aktiviteter. Det er derfor aftalt, at AMK fremover, når der lægges et RAR Hovedstaden-relevant opslag op, sender det til rådsmedlemmerne. Se seneste eksempel på et [LinkedIn opslag vedr. RARs VEU indsats \(link\)](#)

---

## Bilag

[Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2023-2026 \(link til pdf\)](#)



### 5. Job-VEU indsatsområder i 2023

---

#### Sagen kort

Rådet skal beslutte, hvilke områder Job-VEU indsatsen skal omfatte i 2023. Indsatsen er et element i udmøntning af strategi- og handlingsplanen 2023-2026.

Baseret på data og supplerende faglige vurderinger af hvilke brancheområder, der mangler arbejdskraft, anbefaler AMK Øst at fortsætte indsatsen inden for brancherne 'bygge & anlæg', 'hotel & restauration', 'industri', 'lager & transport', 'velfærd' samt de tværgående områder 'grøn omstilling', 'Københavns Lufthavn' og 'Øresund'.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR udpeger følgende områder som særlige indsatsområder i 2023:

- Bygge & anlæg
  - Hotel & restauration
  - Industri
  - Lager & transport
  - Velfærd
  - Grøn omstilling
  - Københavns Lufthavn
  - Øresund
- 

#### Referat

RAR Hovedstaden godkendte forslag til indsatsområder for VEU-indsatsen i 2023.

AMK præsenterede endvidere en konkret, igangværende indsats ift. fjernvarmerørsvejsere (sliedes sendes ud med referatet).

RAR opfordrede til, at man kommunikerer den gode indsats ud til en bredere kreds. [Bemærkning: AMK har tidligere udarbejdet en [LinkedIn historie](#) om indsatsen ([se den her](#))

På spørgsmål ift. det øget fokus på mere almene kompetencer oplyste AMK, at indsatsen tilpasses målgruppen, og pt. betyder det et øget behov for fx fagunderstøttende dansk og andre mere almene kompetencer.

RAR drøftede endvidere indsatsen ift. velfærdsområderne, og AMK oplyste, at fokus primært vil være på områder, hvor det er muligt - inden for beskæftigelsesindsatsens rammer og med RARs VEU-redskaber - at opkvalificere til konkrete funktioner eller igangsætte forløb, der kan lede videre til gennemførelse af en "hel" uddannelse (fx inden for SOSU området).

---

#### Sagen uddybet

Med udgangspunkt i den seneste opgørelse over forgæves rekrutteringer i RAR Hovedstaden (se bilag 1), indstiller AMK Øst, at Rådet arbejder med nedenstående brancheområder/tværgående områder i 2023 som led i strategi- og handlingsplanen 2023-2026. Inden for flere af områderne udvælges konkrete stillingsbetegnelser/indsatser, hvor AMK Øst gennem dialog med parterne og/eller navngivne virksomheder har viden om konkrete behov hos virksomheder.

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 23. marts 2023

---

Tabel 1: Brancheområder

Brancheområder	Eksempler på stillingsbetegnelser/indsatser
Bygge & anlæg	Teknisk isolatør
Hotel & restauration	Gastronom/tjener, hotelmedarbejder, rengøring
Industri	Automekaniker, life science
Lager & transport	Bus, bud, lager
Velfærd	SOSU, pædagogisk assistent

Tabel 2: Tværgående områder

Tværgående områder	Eksempler på stillingsbetegnelser/indsatser
Grøn omstilling	Bæredygtig business, kabelmontør, fjernvarmerørsvejser
Københavns Lufthavn	-
Øresund	-

Det skal bemærkes, at 'Grøn omstilling' går på tværs af brancheområder og bl.a. omfatter stillingsbetegnelser, der traditionelt hører under bygge & anlæg samt industri. Desuden er 'Københavns Lufthavn' og 'Øresund' særligt geografisk afgrænsede indsatser, der går på tværs af brancher.

AMK Øst er aktuelt i dialog med formandskaberne for hhv. Nordsjællands Rekrutteringsservice og Hovedstadens Rekrutteringsservice om et mere systematisk samarbejde om opkvalificeringsdagsordenen, herunder rekruttering af ledige kandidater til Rådets/AMK Østs opkvalificeringsaktiviteter. En tilsvarende dialog forventes på sigt med a-kasserne.

Som en del af opkvalificeringsindsatsen er AMK Øst løbende i dialog med jobcentrene om lediges behov for kurser i basale færdigheder, herunder sprog, i kombination med erhvervsrettede kurser.

Status for allerede igangsatte initiativer i 2023 fremgår af bilag 2. I forbindelse hermed skal det bemærkes, at Rådets Job-VEU initiativer kun er en del af den samlede opkvalificeringsindsats i beskæftigelsesindsatsen.

I bilag 3 ses antal deltagere i opkvalificerings- og rekrutteringsaktiviteter i 2023 for hvert af de tre arbejdsmarkedskontorer.

## **Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden**

Referat af RAR-møde den 23. marts 2023

---

### **Proces/opfølgning**

Der igangsættes konkrete initiativer på de udvalgte områder, og Rådet orienteres løbende om status for disse.

---

### **Bilag**

- 1) Opgørelse over forgæves rekrutteringer i RAR Hovedstaden
- 2) Gennemførte Job-VEU aktiviteter i RAR Hovedstaden i perioden 1. januar til 28. februar 2023
- 3) Udvikling i antal matches i perioden januar-februar 2023, fordelt på arbejdsmarkedskontorer

## **6. RAR Hovedstadens Strategi- og handlingsplan**

---

### **Sagen kort**

RAR drøftede på sit seneste møde udkast til strategi- og handlingsplan. Planen blev godkendt med få bemærkninger og ligger derfor klar til godkendelse på dette rådsmøde. Planen er som udgangspunkt gældende i hele RAR-perioden og afspejler rådets overordnede og generelle pejlemærker.

Formandskabet har drøftet planen på sit seneste møde og indstiller den til rådets godkendelse.

Ift. sidste rådsmøde er afsnittene vedr. "Det gør RAR" på enkelte områder konkretiseret, og der er tilføjet et bilag med indikatorer.

"Det gør RAR": RAR modtager løbende status på sine aktiviteter, primært ifm. status på VEU indsatsen. RAR kan løbende sætte aktiviteter i gang efter konkret vurdering. Planens afsnit vedr. konkrete handlinger justeres /konsekvensrettes en gang om året.

Indikatorer: Bilag med indikatorer/data viser udviklingen på udvalgte områder, og de indikerer, om arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning. På baggrund af disse kan RAR løbende drøfte, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR. Der gøres status på indikatorerne kvartalsvist, og det vurderes årligt, om der skal formuleres nye indikatorer. Såfremt rådet tilslutter sig indikatorerne forelægges første opfølgning på næste møde inkl. oplysning om baseline.

---

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller at:

- RAR godkender strategi- og handlingsplan, inkl. bilag med indikatorer for det kommende år
  - RAR beslutter, at der følges op på indikatorerne kvartalsvist
  - RAR beslutter at de konkrete handlinger i planen samt bilag med indikatorer justeres en gang årligt.
- 

### **Referat**

RAR godkendte Strategi- og Handlingsplan for 2023-26, herunder de foreslåede indikatorer. RAR godkendte endvidere, at der følges op på indikatorerne kvartalsvist, samt at konkrete handlinger og indikatorer justeres årligt.

Rådet drøftede muligheden for konkrete målsætninger frem for indikatorer. AMK oplyste, at der er taget udgangspunkt i indikatorer, da effekterne af rådets prioriteringer og aktiviteter ikke kan måles direkte (1:1) inden for de enkelte områder. I stedet følges data på udvalgte områder mhp. løbende at vurdere, om arbejdsmarkedet bevæger sig i den rigtige retning, og om RAR skal justere sine prioriteringer og aktiviteter.

---

### **Bilag**

- 1) Strategi- og handlingsplan 2023-26

## **7. Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april 2023 (eftersendt)**

---

### **Sagen kort**

Rådet skal godkende en ny positivliste gældende fra 1. april 2023.

Rådet har på mødet den 23. januar 2023 besluttet 59 stillingsbetegnelser (se bilag), der skal ligge til grund for positivlisten. AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af relevante aktører ift. konkrete kurser.

Høringen har resulteret i 341 unikke kurser, herunder kurser der er tilføjet uden for de faste opdateringstidspunkter, og som er vurderet fortsat at være relevante for den nye regionale positivliste.

Der er ikke meldt kurser ind til stillingsbetegnelserne asfaltør, automekaniker, industritekniker, kirketjener og sikkerhedsmedarbejder. For disse stillingsbetegnelser er der mulighed for at anvende kurser fra positivlisten for RAR Sjælland, undtagen for stillingsbetegnelsen asfaltør.

STAR arbejder på at gøre positivlister over kurser mere databaserede. Det indebærer bl.a., at AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af AMK-kurser med de kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste af skolerne.

AMK har herefter frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt. AMK har dog ikke frasorteret kurser, som er planlagt som VEU-forløb, kurser i regi af rekrutteringssamarbejderne (HRS og NRS) eller kurser meldt ind af Positivlisteudvalget. Her forventes kurserne således at blive anvendt.

Samlet set betyder det, at 26 unikke AMU-kurser er sorteret fra.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Hovedstaden kommer dermed til at bestå af 315 unikke kurser.

Det er relevant at orientere sig i bilagene.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller at:

- Rådet godkender positivlisten gældende fra 1. april 2023 bestående af 315 unikke fagrettede kurser fordelt på 59 stillingsbetegnelser.
  - Rådet vurderer om viden hos rådets medlemmer giver anledning til at tilføje nogle af de frasorterede kurser til positivlisten, herunder særligt indmeldte kurser målrettet akademikerne.
- 

### **Referat**

RAR godkendte positivlisten gældende fra 1. april 2023 bestående af 315 unikke fagrettede kurser fordelt på 59 stillingsbetegnelser, med følgende bemærkninger:

- Antallet af kurser er faldende – kan man peger på årsager til dette? AMK oplyste, at der vil være flere faktorer, der påvirker antallet af kurser: Antallet af stillingsbetegnelser (dvs. antallet af mangelområder) der ligger til grund for listen, processen med at fokusere listen – dvs. at

AMU-kurser kan blive frasortet, hvis de ikke anvendes eller har dårlig effekt, eller at uddannelsesinstitutionerne af forskellige årsager indmelder færre kurser. AMK udarbejder et kort baggrundsnotat vedr. de mulige årsager.

- Kurset fagunderstøttende dansk som andetsprog er kun nævnt ifm. rengøringsassistent og ernæringsassistent, men er relevant inden for mange andre fag. AMK nævnte, at man er opmærksom på dette i indsatsen, og at der ikke er noget til hinder for, at kurset bruges ifm. andre stillingsbetegnelser og fagrettede kurser, hvis det skønnes relevant. AMK tilkendegav, at man ser på, om der kan komme flere af disse kurser på. *[AMK har efterfølgende undersøgt sagen og kan bekræfte, at kurset fagunderstøttende dansk kan bruges og tilpasses i forbindelse med alle AMU-kurser uanset om de fremgår på listen under den konkrete stillingsbetegnelse. Der er derfor ikke behov for at nævne kurset flere steder]*
- Det er vigtigt, at Arbejdsmarkedsbalancen som datagrundlag suppleres af andre vurderinger (fx i RARs Positivlisteudvalg). Manglen inden for visse fag kan været undervurderet, da der af forskellige årsager ikke laves stillingsopslag.
- Det er vigtigt, at være opmærksom på baggrunden, når der ikke meldes kurser ind til konkrete stillingsbetegnelser.

---

### Sagen uddybet

Rådet har på mødet den 23. januar 2023 besluttet hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten. Rådet har besluttet 59 stillingsbetegnelser (se bilag), og AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af:

- Uddannelsesinstitutioner ift. offentlig udbudte kurser
- Jobcentre og a-kasser ift. privat udbudte kurser
- Rådets positivlisteudvalg ift. både offentlige og private kurser
- HRS og NRS om kurser med henblik på fælleskøb

Høringen har resulteret i 341 unikke kurser, herunder kurser der er tilføjet uden for de faste opdateringstidspunkter, og som er vurderet fortsat at være relevante for den nye regionale positivliste. De er således genindmeldt via skoler, rekrutteringssamarbejder, Positivlisteudvalget eller VEU.

#### Data for anvendelse og effekt af kurser bruges til at opnå en fokuseret positivliste

STAR arbejder på at gøre positivlister over kurser mere databaserede. Det indebærer bl.a., at AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af AMK-kurser med de kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste af skolerne.

AMK har herefter frasortet kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt. AMK har forinden frasorteringen lagt en kvalitativ vurdering ned over resultatet af samkøring af data for anvendelse og effekt af AMU-kurser og bruttolisten af indmeldte kurser fra AMU-skolerne.

I den kvalitative vurdering indgår viden om kurser og kursusforløb, som er planlagt som VEU-forløb, som er indmeldt via rekrutteringssamarbejderne (HRS og NRS) eller Positivlisteudvalget. Baggrunden er, at disse kurser forventes at blive anvendt.

Samlet set betyder det, at 26 AMU-kurser er sorteret fra.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Hovedstaden kommer dermed til at bestå af 315 unikke kurser.

### Særligt forslag til 2 privat udbudte kurser inden for akademisk arbejdskraft

AMK har ikke indstillet kurset "Improve Business Academy" inden for akademisk arbejde til optagelse på positivlisten. Kurset er foreslået af 2 jobcentre. Baggrunden er, at kurset ikke er rettet mod en specifik stillingsbetegnelse, hvor der er mangel på arbejdskraft, og det følger dermed ikke Rådets retningslinjer. På kurset får ledige generelle akademiske kompetencer og mulighed for at skabe deres eget job i samarbejde med en konkret virksomhed (se bilag med kursusbeskrivelse).

AMK har ikke indstillet kurset "Lead the talent – High potentials" inden for akademisk arbejdskraft til optagelse på positivlisten. Kurset er meldt ind af 1 jobcenter. Baggrunden er, at kurset ikke er rettet mod en specifik stillingsbetegnelse, hvor der er mangel på arbejdskraft, og det følger dermed ikke Rådets retningslinjer. På kurset får ledige generelle akademiske kompetencer og styrket deres netværk inden for erhvervslivet. Kurset udbydes ikke i Østdanmark. (se bilag med kursusbeskrivelse).

### Ingen kursusforslag til 5 stillingsbetegnelser

Der er ikke meldt kurser ind til stillingsbetegnelserne asfaltør, automekaniker, industritekniker, kirketjener og sikkerhedsmedarbejder. For disse stillingsbetegnelser er der mulighed for at anvende kurser fra positivlisten for RAR Sjælland, undtagen for stillingsbetegnelsen asfaltør.

Fra 1. januar 2021 er det muligt for de regionale arbejdsmarkedsråd at tilføje kurser på positivlisten uden for de faste opdateringstidspunkter 1. april og 1. oktober. Dermed kan rådet – hvis der på et senere tidspunkt opstår et konkret og aktuelt behov for kurser målrettet fx ovenstående stillingsbetegnelser - tilføje disse kurser til listen.

### Fremstillingen af positivlisten

I fremstillingen af positivlisten knyttes en stillingsbetegnelse til det enkelte kursus. Flere af kurserne kan imidlertid anvendes til opkvalificering målrettet flere stillingsbetegnelser. Fremstillingen øger ikke antallet af unikke kurser, men den fysiske længde af positivlisten øges, da det samme unikke kursus kan fremgå flere gange. Koblingen mellem stillingsbetegnelser og kurser understøtter jobkonsulenternes vejledningsopgave i jobcentre og a-kasser.

### Overblik over lediges uddannelsesmuligheder

Til rådets orientering vedlægges et overblik over, hvilke opkvalificeringsordninger de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen har adgang til. Den regionale uddannelsespulje og VEU-indsatsen er således en del af den samlede opkvalificeringsindsats i beskæftigelsesindsatsen.

---

## Proces/opfølgning

Den nye regionale positivliste for RAR Hovedstaden offentliggøres den 1. april 2023 på rar-bm.dk. Positivlisten gælder 1 år. RAR kan supplere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårslige arbejdsmarkedsbalance. RAR har derudover mulighed for i ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

---

## Bilag

1. Udkast til positivliste for RAR Hovedstaden, gældende fra 1. april 2023
2. Udkast til liste over AMU kurser, der er frasorteret positivlisten
3. Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
4. Rådets principper for den regionale positivliste, december 2022
5. Beskrivelse af kurserne "Improve business academy" og "Lead the talent – High potentials"
6. Oversigt over lediges uddannelsesmuligheder pr. 1. januar 2023

## **8. Den regionale uddannelsespulje – forbruget i 2020 og 2021**

---

### **Sagen kort**

Kommunerne i RAR Hovedstadens område har samlet set anvendt langt flere midler fra den regionale uddannelsespulje i 2021 end i 2020. Den samlede bevilling i 2021 til kommunerne i RAR Hovedstadens område (godt 95 mio. kr.) var dog også mere end dobbelt så stor som bevillingen i 2020 (knap 46 mio. kr.).

Mange kommuner har brugt en større andel af bevillingen i 2021 sammenlignet med 2020. Enkelte kommuner har anvendt en mindre andel af bevillingen i 2021 sammenholdt med 2020. (Det er relevant at læse i bilaget).

To af de væsentligste årsager til, at forbruget var langt højere i 2021 sammenlignet med 2020 er, at den samlede målgruppe for den regionale uddannelsespulje var udvidet til at omfatte alle målgrupper (undtagen personer i fleksjob) i beskæftigelsesindsatsen, og at ledige havde ret til ét kursus fra en regional positivliste.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

---

### **Referat**

RAR tog orienteringen til efterretning og bemærkede bl.a.:

- De relativt store forskelle mellem kommunernes forbrug.
- Vigtigheden af at der kan leveres yderligere viden om anvendelsen af kurserne samt data for effekten. AMK bekræftede, at der arbejdes på det.
- Kommende besparelser og ændringer ift. brugen af *Øvrig vejledning og opkvalificering* gør anvendelsen af positivlisten endnu vigtigere. AMK oplyste, at man er i dialog med jobcentrene om anvendelse af opkvalificering – også for målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og der samles op på erfaringerne fra uddannelsesambassadør-projektet, som har medvirket til ekstra fokus i jobcentrene på uddannelse.
- På spørgsmål til opgørelsen oplyste AMK, at der er tale om det endelige samlede forbrug. Dvs. inkl. omfordelte ekstramidler fra det samlede mindreforbrug på landsplan året før. Det betyder, at et forbrug på under 100 pct. kan dække over, at kommunen har opbrugt deres oprindelige bevilling, men ikke har nået at anvende de ekstra midler de har fået.

---

### **Sagen uddybet**

Kommunerne i RAR Hovedstadens område har samlet set anvendt langt flere midler fra den regionale uddannelsespulje i 2021 end i 2020, jf. tabel 1 på side 3.

Den samlede bevilling for kommunerne i RAR Hovedstadens område i 2021 var dog også mere end dobbelt så stor (godt 95 mio. kr.) sammenlignet med bevillingen i 2020 (knap 46 mio. kr.). Anvendelsesgraden i 2021 (93 pct.) er endvidere langt større end i 2020 (66 pct.).

Mange kommuner har brugt en større andel af bevillingen i 2021 sammenlignet med 2020. Enkelte kommuner har anvendt en mindre andel i 2021 end i 2020 - men af en langt højere bevilling.



## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 23. marts 2023

---

Der kan være flere forklaringer på, at jobcentre har haft et højere forbrug på den regionale uddannelsespulje i 2021 sammenlignet med 2020.

For det første ses en stadig større mangel på uddannet arbejdskraft, som bl.a. afhjælpes ved, at jobcentre opkvalificerer ledige med korte, erhvervsrettede kurser fra de regionale positivlister til at substituere den uddannede arbejdskraft.

Den seneste Rekrutteringsurvey viser, at 29 procent af virksomhedernes rekrutteringsforsøg på landsplan er forgæves. 16 ud af de 29 pct. bliver imidlertid dækket ind af en anden kompetenceprofil end den ønskede – dvs. via substitution (*Rekrutteringssurvey, september 2022, STAR*)

For det andet var målgruppen for den regionale uddannelsespulje langt større i 2021 end i 2020. Målgruppen var i 2021 udvidet til at omfatte alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen (*undtagen personer i fleksjob*). I 2020 var kun dagpengemodtagerne omfattet af puljen.

For det tredje fik ledige i 2021 ret til ét kursus fra en regional positivliste enten i eget eller i et tilstødende RAR-område. Før 2021 eksisterede denne ret ikke, og der kunne kun tag es kurser fra den regionale positivliste i eget RAR område.

Retten til ét kursus i 2021 betød også, at flere jobcentre allerede i foråret havde brugt eller disponeret over alle kommunens midler fra den regionale uddannelsespulje. STAR udmeldte derfor i forsommeren 2021 – på landsplan - 55 mio. kr. ekstra til puljen, hvilket er flere midler end normalt. Hermed havde jobcentre mulighed for at bruge flere midler i 2021 sammenlignet med 2020

---

### Bilag

- 1) Opgørelse over tildelt beløb og anvendelsesgrad af den regionale uddannelsespulje, fordelt på kommuner i RAR Hovedstaden-

## **9. Status på indsats og resultater**

---

### **Sagen kort**

I april hvert år bliver kommunerne vurderet i forhold til skærpet tilsyn som led i den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, der trådte i kraft 1. januar 2019. Aftalen indebærer, at kommuner, der ikke viser gode resultater af beskæftigelsesindsatsen, skal indfri fokusmålene om hhv. samtaler og aktiv indsats til borgere med mindst 12 måneder på ydelsen. Kommuner, der hverken lever op til resultatmål eller de to fokusmål, vil blive omfattet af skærpet tilsyn.

Skærpet tilsyn vil i 2023 – lige som i 2022 - kun omfatte jobcentrenes samtaler med borgerne, mens der er indført en særlig "light-model" for jobcentrenes aktive tilbud som følge af de tidligere Corona-nedlukninger.

Resultatmålet – med data for hele 2022 – forventes offentliggjort 31. marts 2023, hvorefter den endelige opgørelse for skærpet tilsyn og skærpet tilsyn light kan foretages.

Data for indsatsen (de to fokusmål) i hele 2022 er allerede offentliggjort på Jobindsats.dk og på baggrund heraf er **status** på indsats og resultater for kommunerne i Hovedstaden at:

- Ingen kommuner er aktuelt i risiko for skærpet tilsyn eller skærpet tilsyn light, enten fordi de opfylder seneste resultatmål og/eller de to fokusmål
- 3 kommuner (Fredensborg, Furesø og Gentofte) opfylder ikke fokusmålet om mindst ét aktivt tilbud til langvarige ydelsesmodtagere i 2022. Hvis de ved opdatering af resultatmålet for hele 2022 ikke længere opfylder resultatmålet, vil de dermed komme i skærpet tilsyn light
- 11 kommuner er inspirationskommuner, fordi de både opfylder resultatmålet og de to fokusmål (Allerød, Ballerup, Frederiksberg, Gladsaxe, Helsingør, Herlev, Hillerød, Hørsholm, København, Rudersdal og Vallensbæk)

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

---

### **Referat**

Taget til efterretning.

KKR bemærkede, at kommende regelændringer – bl.a. ift *Øvrig vejledning og opkvalificering* og i det hele taget besparelser generelt - kan få betydning for placeringen for de enkelte kommuner.

### Sagsfremstilling

#### Skærpet tilsyn/skærpet tilsyn light

STAR har udviklet data, der dels giver kommunerne mulighed for løbende at følge indsats og resultater i deres kommune. Resultaterne måles via ministerens benchmark, mens indsatserne måles via to fokusmålinger. Fokusmålingerne opdateres hver måned og ministerens benchmark opdateres to gange om året. De kommunefordelte data vises desuden i en digital rapport Jobcenterindblik på Jobindsats.dk.

Når der foreligger data for resultatmålet i 2022, kan den endelige opgørelse om skærpet tilsyn (light) opgøres.

**Status for Hovedstaden** på baggrund af data for indsatsen januar – december 2022 er, at:

- Ingen kommuner er aktuelt i risiko for skærpet tilsyn eller skærpet tilsyn light, enten fordi de opfylder seneste resultatmål og/eller de to fokusmål
- 3 kommuner (Fredensborg, Furesø og Gentofte) opfylder ikke fokusmålet for tilbud til langvarige ydelsesmodtagere i 2022. Hvis de ved opdatering af resultatmålet for hele 2022 ikke længere opfylder resultatmålet, vil de dermed komme i skærpet tilsyn light
- 11 kommuner er inspirationskommuner, fordi de både opfylder resultatmålet og de to fokusmål (Allerød, Ballerup, Frederiksberg, Gladsaxe, Helsingør, Herlev, Hillerød, Hørsholm, København, Rudersdal og Vallensbæk)

#### Tidlig, lovbunden indsats

STAR har siden medio 2021 tillige fulgt op på kommunernes efterlevelse af lovkravet om mindst 4 samtaler i den **tidlige beskæftigelsesindsats** (borgernes første 6 måneder på ydelsen). Lovkravet gælder for alle ydelsesgrupper.

STAR har siden medio 2022 endvidere fuldt op på kommunernes efterlevelse af lovkravet om mindst 1 aktivt tilbud i den **tidlige beskæftigelsesindsats** (borgerens første 6 måneder på ydelsen). Dette lovkrav gælder kun for ydelsesgrupperne a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp.

I RAR-Hovedstaden har 28 af 29 kommuner modtaget mindst én henvendelse fra AMK-Øst om, at de ikke overholder den tidlige lovpligtige indsats for en eller flere målgrupper. Ved en sådan henvendelse får kommunen 6 måneder til at genoprette indsatsen.

Arbejdsmarkedskontoret tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (herunder kommuner i risiko for skærpet tilsyn, skærpet tilsyn light og kommuner med udfordringer i den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

---

### Proces/opfølgning

AMK vil indarbejde eventuelle temaer og jobcenteroplæg på kommende RAR-møder

---

### Bilag

Oversigt over kommunernes status i forhold til skærpet tilsyn

## **10. Effekter af den virksomhedsrettede indsats**

---

### **Sagen kort**

Rådet får løbende en status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og efterfølgende beskæftigelse. Hovedkonklusionerne er, at effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud
- højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- lidt højere ved privat ansættelse med løntilskud end ved ansættelse med løntilskud inden det offentlige område
- lidt højere for borgere, som har været i virksomhedspraktik på det offentlige end på det private område
- relativ høj inden for information og kommunikation samt transportområdet

Sagsudvalget har drøftet effekterne på deres møde den 7. marts. 2023.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet drøfter status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb.

---

### **Referat**

Taget til efterretning.

---

### **Sagen uddybet**

Nedenfor gennemgås status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og efterfølgende beskæftigelse.

#### *Højest effekt af løntilskud*

Effekterne af den virksomhedsrettede indsats er højest for de borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud. 64 pct. af disse borgere er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet mod 25 pct. af de borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb.

Det skal bemærkes, at der er langt flere virksomhedspraktikker (29.514) end løntilskudsansættelser (3.040).

#### *Effekten af privat ansættelse med løntilskud er lidt højere end på det offentlige område*

Effekten af privat ansættelse med løntilskud er lidt højere end effekten af offentlig ansættelse med løntilskud. Andelen af borgere, som er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af en privat ansættelse med løntilskud er således 65 pct. mod 62 pct. efter offentlig ansættelse med løntilskud.

#### *Effekten af offentlig virksomhedspraktik er lidt højere end effekten af privat virksomhedspraktik*

26 pct. af borgerne i offentlig virksomhedspraktik er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet mod 24 pct. af borgerne, som har afsluttet en privat ansættelse med virksomhedspraktik. Det bemærkes, at der er tre gange så mange afsluttede forløb i private virksomheder som i offentlige.

### *Jobeffekten er højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet*

For både virksomhedspraktik og løntilskud gælder, at effekten af disse redskaber er højest for målgrupper tættest på arbejdsmarkedet og lavest for målgrupper, som befinder sig længere væk.

### *Særlig høj effekt for borgere visiteret til fleksjob og a-dagpengemodtagere*

For både virksomhedspraktik og løntilskud gælder, at effekten af disse redskaber er høj for a-dagpengemodtagere og lavere for målgrupper, som befinder sig længere væk.

Særligt borgere visiteret til fleksjob (ledighedsydelsesmodtagere) samt a-dagpengemodtagere har gavn af tilbud om virksomhedspraktik. 44 pct. af modtagerne af ledighedsydelse er således i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, mens andelen i beskæftigelse for a-dagpengemodtagere ligger på 35 pct. Lavest er effekten for personer i ressourceforløb (8 pct.). For løntilskud spænder effekten fra 70 pct. for a-dagpengemodtagere til 45 pct. for modtagere af uddannelseshjælp.

For gruppen af kontanthjælpsmodtagere gælder ligeledes, at effekten er højest for personer tæt på arbejdsmarkedet, uanset om borgeren har været i virksomhedspraktik eller ansat med løntilskud. 33 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af et forløb i virksomhedspraktik mod 19 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Tilsvarende er 67 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i løntilskud i beskæftigelse 3 måneder efter et afsluttet løntilskudsforløb mod 52 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Det skal bemærkes, at forskellen i jobeffekter kan være udtryk for en tendens, hvor løntilskud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

### *Relativ høj effekt inden for information og kommunikation samt transportområdet*

For både virksomhedspraktikforløb og løntilskudsansættelser er jobeffekten relativt høj inden for information og kommunikation samt transportområdet.

---

## Bilag

- 1) Status for anvendelsen af virksomhedsrette tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Hovedstaden, 4. kvartal 2021 - 3. kvartal 2022 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

## 11. Kommende møder

---

### Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser.

#### Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 21. juni:

- Temadrøftelse – formandskabet foreslår, at *anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen* tages op som tema på rådets møde i juni, bl.a. om samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser
- RARs strategi- og handlingsplan
- Rekrutteringssituationen, herunder nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet
- Status for VEU indsatsen
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, herunder status for indsats og resultater samt effekter af den virksomhedsrettede indsats
- Drøftelse af overordnet strategi for nytteindsats

#### Kommende møder og arrangementer i regi af RAR:

- Møde med kommunernes udvalg på beskæftigelsesområdet: Mødet har tidligere være afholdt i maj måned. Af hensyn til den praktiske planlægning forslås mødet udskudt til 2 halvår 2023.
- Fælles strategiseminar for de 3 RAR i Østdanmark: Seminar den 26. oktober med tema(er) af tværgående/fælles interesse. Evt. med en opdelt del, hvor det enkelte RAR kan drøfte konkrete rådsspecifikke emner.
- Den årlige VEU/vejlederkonference: Fælles for RARene i Østdanmark. Afholdes normalt i november/december. Tidspunkt og temaer er ikke fastlagt pt.

Derudover er det aftalt med formandskabet, at det årlige møde med uddannelsesinstitutionerne afholdes i første halvår. Der er tale om et møde af ca. 3 timers varighed – med dialog mellem formandskabet og uddannelsesinstitutionerne.

RAR formandskabernes årlige møde med beskæftigelsesministeren og BER-FU er endnu ikke fastlagt.

---

### Indstilling

Det indstilles, at:

- RAR beslutter tema på rådsmødet den 20. juni.
- Drøfter møderne med eksterne samarbejdspartnere i 2023

---

### Referat

RAR godkendte, at tema på junimødet bliver *anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen*, bl.a. om samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser. Derudover foreslog DA, at RAR tager tema vedr. formidlingsindsatsen op. Bl.a. med oplæg fra rekrutteringssamarbejderne HRS og NRS.

RAR opfordrede til, at man i forberedelsen af formandskabets møde med uddannelsesinstitutionerne inddrager rådet ift. temaer og budskabet.

---

### Bilag

- 1) Mødeplan 2023

## **12. Orientering fra Sagsudvalget**

---

### **Sagen kort**

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2022 og 2023.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### **Referat**

Taget til efterretning.

---

### **Sagen uddybet**

#### Opholds- og arbejdstilladelsessager

2022: 248 afgivne udtalelser, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 78 sager og ikke sædvanlige i 161 sager. Herudover har Sagsudvalget udtalt sig om medianlønnen i 9 sager.

2023: 41 sager er modtaget. 14 sager er afsluttede, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 5 sager og ikke sædvanlige i 7 sager. Herudover har Sagsudvalget udtalt sig om medianlønnen i to sager. 2 sager er annulleret af SIRI, 12 sager er under behandling og endelig afventer 13 sager behandling.

#### Varslingssager

2022: 70 varslingsager med hhv. 5.500 varslede og 2.723 opsagte.

2023: 14 varslingsager med hhv. 2.038 varslede og 380 opsagte.

#### Varslingspuljesager

2022: Jobcenter Glostrup har fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

2023: Jobcenter Ishøj har fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

#### Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

2022: Ingen ansøgninger.

2023: Ingen ansøgninger.

#### Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet

2022: 7 dispensationer fra rimelighedskravet.

2023: En ansøgning er i proces

#### Samfundstjenester

2022: 6 arbejdssteder er godkendt til samfundstjeneste (heraf en privat).

2023: 4 godkendte arbejdssteder (heraf 2 private).

Sagsudvalget har holdt møde med Kriminalforsorgen, som fortalte om rammerne for samfundstjeneste, herunder hos private virksomheder, hvilket blev indført som en mulighed i 2022.

---

### **Bilag**

Ingen bilag.

### 13. Orientering om KLV-lister

---

#### Sagen kort

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysningerne om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RARs geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor. Top 20 KLV-listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 3. kvartal 2022 viser at:

- 1,5 pct. af arbejdsstyrken i RAR Hovedstaden har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats.
- Andelen spænder fra 0,9 pct. af arbejdsstyrken i Dragør og Frederiksberg til 3,0 pct. af arbejdsstyrken i Albertslund.
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butik- og køkkenmedhjælper, butiksassistent og pædagogmedhjælper.
- Jobmulighederne for butik- og pædagogmedhjælper er gode, og der er mangel på butiksassistenten. Køkkenhjælperområdet betegnes som et område med paradoksproblemer, dvs. som et område med rekrutteringsproblemer og høj ledighed.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som specialarbejdere inden for det grønne område, serviceteknikere (rengøring og ejendomsservice) eller som pedelmedhjælper. Det grønne specialarbejderområde og arbejdet som pedelmedhjælper er områder med mindre gode beskæftigelsesmuligheder, mens jobmulighederne for serviceteknikere inden for rengøring og ejendomsservice er gode.

KLV listerne har været drøftet på sagsudvalgsmødet den 7. marts 2023.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### Referat

Taget til efterretning.

---

#### Bilag

- 1) Bilagstabel 1: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (opgjort på virksomhedskommuner).



## **14. Eventuelt**

---

### **Sagen kort**

-

---

### **Indstilling**

Til orientering.

---

### **Referat**

DA fremhævede projektet *High:five*, der giver ekstra støtte til kriminalitetstruede unge. Projektet har netop fået midler fra SSA-puljen til at fortsætte indsatsen de kommende 3 år.

Næste møde i RAR Hovedstaden afholdes tirsdag den 20. juni kl. 10-13 i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Vermundsgade 38, København.

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 23. marts 2023

---

### Deltagere

- Mikkel Andersen, FH
- Marianne Vilsbøll Jacobsen, Kost- og Ernæringsforbundet.
- Kristina Frederiksen, DSR
- Michael Sølling Olsen, Dansk Metal (suppleant)
- Troels Neiiendam, FOA (suppleant)
- Malene Matthison-Hansen, IDA (suppleant)
- Jørgen Bang-Petersen, DA
- Louise Sjøntoft, NCC Danmark A/S
- Salina Larsen, CTS Ferroperm
- Line Budts Pedersen, TDC Net (deltog med observatørstatus)
- Trine Græse, Gladsaxe Kommune
- Peter Faarbæk, Høje-Taastrup Kommune
- Lotte Kofoed, Frederiksberg Kommune
- Birgitte Povlsen, Rudersdal Kommune (suppleant)
- Martin Enggaard Pedersen, Dansk Blindesamfund
- Morten Emborg, TEC
- Dorte Vang Rasmussen, KP
- Anja Krogh Svane, HRS
- Stine Hollendsted, NRS

### Fra AMK Øst:

- Jakob Heltoft
- Susanne Hansen
- Helle H. Simonsen