
RAR Hovedstaden

Strategi- og handlingsplan 2023-2026



Marts 2023

Forord

RAR Hovedstadens strategi- og handlingsplan beskriver fokus og pejlemærker i rådets arbejde samt RARs prioriteringer i de kommende år. Planen suppleres af et sæt konkrete indikatorer, som rådet fastsætter årligt – og som Rådet løbende følger op på og tager udgangspunkt i i forbindelse med igangsættelse af initiativer. De konkrete handlinger i planen revideres derfor også mindst en gang årligt.

Oven på Covid-19-krisen er store dele af arbejdsmarkedet relativt hurtigt genoprettet. Lønmodtagerbeskæftigelsen har nået det hidtil højeste niveau, og ledigheden er rekordlav. Ved indgangen til 2023 ser vi nu både mangelproblemer, hvor en række brancher melder om forgæves rekrutteringer samtidig med, at der er virksomheder, som rammes af nedgang som følge af situationen i Ukraine og den stigende inflation.

RAR Hovedstadens overordnede fokus er at sikre et arbejdsmarked i balance, hvor virksomhederne får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Og hvor flest mulige har fodfæste på arbejdsmarkedet.

Vi følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt, så vi løbende kan tage stilling til, hvilke konkrete aktiviteter, der er behov for. På den måde sikrer vi, at der altid er et beredskab til at sætte hurtigt ind med en målrettet indsats i forhold til beskæftigelsessituationen og udviklingen på det regionale arbejdsmarked. Vores primære redskab er Job-VEU indsatsen, hvor vores VEU-Koordinatorer i Arbejdsmarkedskontor Øst i samarbejde med relevante aktører igangsætter og koordinerer opkvalificering, matcharrangementer mm. – og også med relativt kort varsel.

Samtidig indsamler vi viden om og sætter spot på indsatser, der virker. Vi vil formidle de gode eksempler med opmærksomhedspunkter og anbefalinger til jobcentre, kommuner, a-kasser og øvrige interessenter på beskæftigelsesområdet. Og vi vil bidrage til dialog og erfaringsudveksling på tværs af de forskellige aktører.

Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen med alle relevante aktører i Region Hovedstaden, så vi sammen kan skabe de bedste rammer for borgere og virksomheder i regionen.

Formandskabet for RAR Hovedstaden

Læs mere om Det regionale Arbejdsmarkedsråd på [rådets hjemmeside](#)

[Abonnér på Nyheder fra RAR](#)

1. Fokus og pejlemærker

Fokus i RAR Hovedstadens arbejde

RARs overordnede fokus er at sikre et arbejdsmarked i balance, hvor virksomhederne får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Og hvor flest mulige har fodfæste på arbejdsmarkedet.

Ved indgangen til 2023 ser vi et arbejdsmarked, hvor en række brancher melder om forgæves rekrutteringer samtidig med, at der er virksomheder, som rammes af nedgang som følge af situationen i Ukraine og den stigende inflation.

Samtidig er der - uanset konjunkturudsving - en række strukturelle forhold, der gør, at nogle områder forventeligt vil mangle arbejdskraft med de rette kvalifikationer de kommende år. Det gælder fx velfærdsområderne samt brancher inden for grøn omstilling.

RAR Hovedstadens vigtigste opgave er at fokusere på ubalancerne på det regionale arbejdsmarked.

Det betyder, at RAR i de kommende 4 år arbejder med 2 hovedspor:

- Arbejdskraftmangel – rekrutterings- og opkvalificeringsinitiativer på områder med mangel på arbejdskraft
- Arbejdskraftfastholdelse og mobilitet – proaktive indsatser, hvor fokus er på at vejlede virksomheder vedr. opkvalificering, bl.a. ift. at fastholde medarbejdere i nedgangstider eller vejlede firingstruede over i områder med efterspørgsel (afbødeindsatser).

Pejlemærker

Vi følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt med henblik på at have et beredskab til at sætte hurtigt ind med en målrettet indsats i forhold til den aktuelle beskæftigelsessituation, og vi tager løbende stilling til, hvilke konkrete aktiviteter der er behov for. Pejlemærker for RAR Hovedstadens arbejde er følgende:

- Mangel- og paradoksproblemer skal begrænses
- Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job
- Antallet af unge, der hverken får uddannelse eller kommer i job, skal begrænses
- Flest mulige skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet
- Virksomheder i nedgang skal tilbydes afbødeforanstaltninger

Med udgangspunkt i pejlemærkerne fastlægger RAR årligt konkrete indikatorer.

2. RARs indsats

Virksomhedernes arbejdskraftbehov

RAR Hovedstaden forventer på både kort og lang sigt, at mangel på arbejdskraft vil være en udfordring inden for en række brancher. Samtidig skal RAR have fokus på at afbøde konsekvenserne for de brancher og virksomheder, som bliver ramt af nedgang og har brug for en understøttende indsats til at fastholde medarbejdere - og til at ruste dem til fremtiden.

Da udviklingen på arbejdsmarkedet er præget af modsatrettede tendenser vil RAR i de kommende år både have fokus på mangelinitiativer samt afbødeforanstaltninger.

Rådet følger løbende udviklingen i rekrutteringssituationen med udgangspunkt i data samt meldinger fra samarbejdspartnere og virksomheder om udviklingstendenser mm. Og rådet vil kunne handle hurtigt ift indsatser på konkrete områder.

Med Job-VEU-indsatsen kan RAR arbejde målrettet i forhold til såvel langsigtede udfordringer som akut opståede behov, og vi kan løbende sætte ind med indsatser i takt med udviklingen på arbejdsmarkedet. For både faglærte og ufaglærte er der krav om faglige kvalifikationer og nye kompetencer. Efteruddannelse /opkvalificering er et vigtigt redskab til at sikre faglig mobilitet, og at beskæftigede og ledige kan matche de krav, der efterspørges på arbejdsmarkedet.

RAR har udpeget tre overordnede områder med rekrutteringsudfordringer på både kort og længere sigt. Det drejer sig om:

- Velfærdsområdet med særlig fokus på social- og sundhedsområdet samt det pædagogiske område
- Grøn omstilling – konkretiseret ved RARs Job-VEU indsatser
- Life science-området

Dertil kommer øvrige konkrete områder og stillingsbetegnelser, hvor RAR løbende vurderer behovet for en indsats.

I samarbejde med virksomheder, faglige organisationer m.fl. konkretiseres kvalifikationsbehovene, og der igangsættes forløb på tværs af uddannelsesinstitutioner og kommuner. Indsatsen sker i samarbejde og koordination med de kommunale rekrutteringssamarbejder HRS og NRS.

Status for igangsatte aktiviteter og resultater af indsatser drøftes løbende på rådsmøder, hvor vi tager stilling til, om den aktuelle udvikling betyder, at der skal ske ændringer i fokus og prioriteringer. For at kvalificere rådets beslutningsgrundlag vil vi jævnligt invitere repræsentanter fra kommuner, projekter og andre aktører til at fortælle om deres indsats og erfaringer - og den viden vil vi viderebringe til relevante fora og interessenter.

Det gør RAR Hovedstaden:

- Igangsætter konkrete Job-VEU-indsatser for brancher og virksomheder, bl.a. på baggrund af systematisk virksomhedsopsøgende indsats. Indsatser justeres løbende på udviklingen på arbejdsmarkedet. Ved starten af 2023 fokuserer RAR sine Job-VEU indsatser på følgende områder:
 - Velfærdsområdet, indsatser i samarbejde med KKR og relevante organisationer med fokus på SOSU området og det pædagogiske område
 - Grøn omstilling på tværs af brancher, fx
 - Fjernvarmerørsvejsere - kursusrække på TEC i samarbejde med Tekniq
 - Mangel på el- og energiområdet - aftale om årshjul for kabel- og rørmonterere
 - Bæredygtig business inden for facility og service
 - Grønt hotelforløb i samarbejde med Dansk Erhverv og Københavns Kommune
 - Life Science, fx arbejdskraft til nordsjællandske medico-virksomheder
 - Dialog og ad hoc indsatser inden for Transport, Hotel og Restauration, samt Lufthavnen på tværs af brancher.
- Opbygger beredskab ift. afbødebehov, herunder proaktiv indsats ved varslingsager samt brug af varslingspulje og opkvalificering mhp. fastholdelse.
- Arrangerer jobmesser o. a. konkrete aktiviteter, der kan hjælpe virksomheder og ledige til at "finde hinanden".
- Faciliterer og indgår i tværgående samarbejder med rekrutteringsfællesskaber, jobcentre, o.a. relevante samarbejdspartnere for at sikre leverancekæden ift. virksomhedernes behov.
- Arbejder for større gennemsækelighed og overblik over opkvalificeringsmuligheder i beskæftigelsesindsatsen, bl.a. via RARs VEU koordinatorene der understøtter aktører i opkvalificeringsindsatsen med viden og overblik
- Sikrer at positivlisten for den regionale uddannelsespulje er et opdateret redskab med korte erhvervsrettede kurser til brug for opkvalificeringsindsatsen. RAR tilføjer bl.a. kurser på listen mellem opdateringstidspunkterne (april og oktober) i tilfælde af akut opstået behov
- Understøtter øget koordination mellem uddannelsesinstitutioner mhp. højere aktivitetsniveau for erhvervsrettede kurser – og udbud på relevante områder
- Afdækker hvorfor og i hvilket omfang konkrete kursushold ikke gennemføres. Opsamler viden om konkrete barrierer og peger på mulige løsninger.
- Styrker samarbejdet med centrale organisationer om bl.a. afdækning og konkretisering af forventet kompetencebehov inden for grøn omstilling
- Styrker samarbejdet med kommuner og uddannelsesinstitutioner ift. arbejdskraft til social- og sundhedssektoren og det pædagogiske område, herunder et styrket fokus på behovet for almene kompetencer som forudsætning for job.
- Indgår i strategiske og tværgående samarbejder omkring større projekter, eksempelvis med RAR Sjælland vedr. Femern-forbindelsen
- Indgår i samarbejde om arbejdskraft på tværs af Øresund.

Flest mulige i job

Der er fortsat grupper på offentlig forsørgelse, som kan bringes tættere på job.

Arbejdsmarkedet er dynamisk, og mange nyledige finder hurtigt nyt job, men der er også nogle, som har brug for en understøttende indsats.

Det kan være, at de bare skal guides til de rette virksomheder via målrettet jobformidling og evt. kort opkvalificering.

Der er imidlertid også behov for fokus på andre målgrupper end de jobparate – der i den nuværende situation på arbejdsmarkedet udgør en relativt mindre del af jobcentrenes målgrupper.

RARs indsats fokuserer derfor også på borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder borgere med handicap.

Dertil kommer unge, som hverken er i job eller uddannelse – denne gruppe vil i de kommende år være højt prioriteret i RARs dialog og samarbejde med aktører i beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen.

Det gør RAR Hovedstaden:

- Sætter spot på gruppen af unge, der hverken får uddannelse eller job, herunder et nuanceret kig på de enkelte delmålgruppers udfordringer for at kunne give et bud på løsningsmuligheder.
- Går i dialog med jobcentre, virksomheder/brancheorganisationer og uddannelsesinstitutioner om temaer vedr. motivation og fastholdelse af unge i uddannelsesforløb og beredskab til hurtig opfølgning ift. risiko for frafald.
- Har særlig fokus på seniorers tilknytning til arbejdsmarkedet
- Arbejder for et styrket fokus på alternative profiler i dialogen med virksomhederne. Fokus på mulighederne for et mindre antal løntimer til konkrete afgrænsede opgaver
- Har fokus på almene kompetencer som beskæftigedes og lediges forudsætning for faglig opkvalificering og jobudførelse, herunder et særligt fokus på personer med skrive- og læsevanskeligheder (herunder ordblindhed).
- Har fokus på sproglige kompetencer hos herboende udenlandsk arbejdskraft
- Går i dialog med uddannelsesinstitutionerne om behovet for, at uddannelsesforløb udvikles og tilpasses ledige og beskæftigede, der ikke har forudsætningerne for – eller mod på – hele uddannelser
- Sætter spot på gode erfaringer og viden om ordninger og muligheder for borgere med handicap.
- Sikrer at positivlisten for den regionale uddannelsespulje er et opdateret og relevant redskab med korte erhvervsrettede kurser til brug for opkvalificeringsindsatsen.
- Sætter fokus på inspirationskommuner og inviterer jobcentre m.fl. til at fortælle om indsats og resultater.
- Understøtter konkret indsats i jobcentre via AMK's dialog med jobcentrene og samtænkter det med Job-VEU-indsatsen, herunder bl.a. fokus på:
 - Indsatser for ordblinde som forudsætning for job, bl.a. på social- og sundhedsområdet

- Udenlandsk arbejdskraft - Sprog som en integreret del af indsatsen, fx på SOSU- og rengøringsområdet
- Fokus på udsatte grupper, herunder personer med handicap som en vigtig arbejdskraft
- Jobmuligheder for ledige med helbreds begrænsninger.
- Arbejdskraftspotentialet hos indvandrere og flygtninge.
- Fleksjob, få ordinære løntimer og mentorordninger.
- Jobrotation som redskab til at opkvalificere ansatte og til at give ledige erfaringer mhp. fremtidige job.

3. Samarbejde og kommunikation

I RAR Hovedstaden er arbejdsgiverne, arbejdstagerne, kommunerne, Danske Handicaporganisationer og Region Hovedstaden repræsenteret. Desuden er der tilforordnede fra uddannelsesinstitutionerne, de to kommunale rekrutteringssamarbejder (HRS og NRS) samt Erhvervs- og Uddannelsescenter Hovedstaden. Rådet udgør således i sig selv et forum for drøftelse af udfordringer på det regionale arbejdsmarked og mulige løsninger på disse udfordringer. Synspunkter og fælles svar, som rådets medlemmer kan formidle til deres egne organisationer.

Via RARs Job-VEU-indsats og VEU-kordinatorerne har rådet mulighed for at agere direkte i beskæftigelsesindsatsen inden for udvalgte områder. Det er dog helt afgørende for rådets virke, at det foregår i tæt samarbejde med centrale aktører i beskæftigelsesindsatsen. RARs primære samarbejdspartnere og målgrupper for kommunikation er:

- ✓ Kommuner (beskæftigelsesudvalg, jobcentre)
- ✓ Regionen
- ✓ A-kasser og faglige organisationer
- ✓ Uddannelsesinstitutioner
- ✓ Arbejdsgiverorganisationer og brancheforeninger
- ✓ Virksomheder

Det gør RAR Hovedstaden:

- Påvirker dagsordenen ift. regionale arbejdsmarkedspolitiske udfordringer og beskæftigelsespolitiske tiltag
- Kommunikerer via en bred vifte af kanaler, – bl.a. nyhedsmails, RARs hjemmeside, LinkedIn-opslag, direkte mails/breve og pressemeddelelser.
- RARs formandskab repræsenterer RAR ved møder, konferencer og i diverse samarbejdsfora
- Rådets medlemmer bidrager med viden og sparring i relevante arbejdsgrupper/baggrundsgrupper, ifm. opstart af Job-VEU indsats o.l.
- Afholder temadage/Workshops hvor der sættes fokus på konkrete indsatsområder i Job-VEU indsatsen, fx på SOSU området
- Samler aktører i Job-VEU indsatsen til en årlig VEU-/Vejleder Konference
- Inviterer kommunernes udvalg på beskæftigelsesområdet til et årligt møde om aktuelle problemstillinger.
- Understøtter samarbejde mellem kommuner og a-kasser, f.eks. ved etablering af netværk
- Inviterer uddannelsesinstitutionerne i RAR Hovedstadens område til årligt temamøde om aktuelle problemstillinger.
- Inddrager samarbejdspartnere i ekspertudvalg - aktuelt i RAR Hovedstadens Positivlisteudvalg.
- Samarbejder med det nationale Beskæftigelsesudvalg (BER)