

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde den 29. marts 2023, kl. 13.00 til 16.00

Mødet blev holdt hos AMK Midt-Nord i Aalborg



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....	3
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	3
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)	3
2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance	5
- 2.1.1 Unge uden job og uddannelse – samspil om indsats (Oplæg + B).....	5
- 2.2.1 Positivliste for regional uddannelsespulje – fastlæggelse af april listen (B).....	7
- 2.2.2 Nye data om brug af AMU-kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje (D)	9
- 2.3.1 Rådets VEU-indsats – konkret eksempel og fokus på grøn omstilling (Oplæg + B).....	11
- 2.4.1 Rådets mangelindsats – aktuelt eksempel samt spot på samlet ukraineindsats (O)	12
3. Orientering og videndeling	14
- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B).....	14
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager - orientering fra Udvalg (O).....	15
- 3.2.2 RAR Nordjyllands anbefalinger for anvendelse af nytteindsats (B).....	15
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	17
- 3.4.1 Eventuelt (O).....	17

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Sagen kort:	Referat fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referatet til efterretning.
Beslutning:	Rådet tog referatet til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat af Rådsmødet 25. januar blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/ Formandskabsmøde frem mod Rådets marts møde er holdt den 2. marts 2023.
Bilag:	1.1.2 – Referat af Formandskabsmøde den 2. marts 2023 - RAR Nordjylland.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort:	Formandskabet har på sit møde den 2. marts fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark.
Beslutning:	Rådet godkendte dagsorden og opfølgingsark.
Sagsfremstilling:	Mødet sporer ind på udmøntning af Rådets strategi og relateret indsatsark. Det sker blandt andet med eksempler på rekrutterings- og mangelindsats. Hovedfokus lægges på: A) Unge uden job og uddannelse – Rådets tilgang + samspil om indsats. B) VEU-indsats med fokus på grøn omstilling - eksemplificeret ved Fjernevarme rørsvejser projektet. Begge emner understøttes med oplæg. C) Fastlæggelse af Rådets positivliste for den regionale uddannelsespulje. Bilag 1.2.1 samler beslutningsrettede punkter fra seneste Rådsmøde, som er inddraget i prioritering af emner til denne dagsorden. <u>Udskiftning i Rådet:</u> Svend Tøfting er udpeget som medlem af Rådet.
Bilag:	1.2.1 – Opfølgingsark efter Rådsmødet den 25. januar 2023.

- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)

Sagen kort:	Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 25. januar holdt møder i forbindelse med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering og afledte og initiativer.
Indstilling:	Rådet drøfter emnerne fra A til D og forholder sig til den indstilling, der er tilknyttet de enkelte punkter – og tager årshjulet til efterretning.
Beslutning:	Rådet tog orienteringer og bilag til efterretning. Rådets faldne bemærkninger inddrages i det videre arbejde – herunder input til Rådets seminar den 6. juni.

Seminaret indledes med Rådsmøde fra kl. 9. På seminar delen deltager både medlemmer og suppleanter. Sekretariatet udsender kalenderinvitation til seminar og Rådsmøde.

Rådet fastlagde, at Birgit Frederiksen deltager i styregruppen for projektet "Fra FGU til EUD". Rådet får løbende tilbagemelding om projektet. Rådet kvitterede for dagsordensforslag til kommende møde i koordinationsforum.

Sagsfremstilling:

A) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg blev holdt den 20. marts 2023 hos AMK i Aalborg. Med deltagelse af 9 kommuner var der et flot fremmøde. Dagsorden og Rådets nye Inspirationsnotat - med data om det nordjyske arbejdsmarked til perspektivering af mødets drøftelser og videre anvendelse i kommunerne - fremgår af bilag 1.3.2. Omdrejningspunkt for mødet var fælles løsninger på fælles udfordringer på det nordjyske arbejdsmarked. Mødet havde særligt fokus på mangel på kvalificeret arbejdskraft - både på det private og offentligt arbejdsmarked / eksempelvis også på velfærdsområdet. Formålet var at pege på, hvad der virker - samt hvad vi kan gøre enkeltvis og sammen. Herunder var der sporet konkret ind på to temaer:

- Tema 1) Udbud og efterspørgsel på arbejdskraft - fra mismatch til match.
- Tema 2) Unge uden job og uddannelse – vejen mod beskæftigelse.

Korte oplæg fra RAR, AMK og kommuner dannede udgangspunkt for indspil og drøftelser. Her skal fremhæves: Vesthimmerlands oplæg om Rekruttering Himmerland, der er et virksomhedsrettet samarbejde mellem Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerland – samt Hjørring Kommunes oplæg om Fokus på Ungegarantien og målgrupper i ungeindsatsen. Der fremkom ny viden om udfordringer og potentialer, bud på potentielle indsatser – både mellem kommuner og med RAR som medspiller. Der er opbakning til forsat godt samspil.

Sekretariatet samler op på input fra mødet. Opsamling på de to temaer eftersendes til Rådet frem mod mødet. Formandskabet/sekretariatet uddyber på mødet. Input fra tema 2 om "Unge uden job og uddannelse" inddrages desuden direkte som kvalificering af Rådets drøftelser under dagsordenens punkt 2.1.1.

B) Rådets seminar og Rådsmøde holdes den 6. juni 2023. Formandskabet har fastlagt, at seminar og Rådsmøde i juni denne gang samles på én dag. Seminaret holdes på Himmerland - Golf og Spa hotel. Her startes tidligt (potentielt klokken 9.00) med Rådsmøde. Efter en fælles frokost strækker seminaret sig frem til 18.30 – og afsluttes med middag fra kl. 19.

Til gengæld lægges op til, at tilsvarende seminar i 2024, som er halvvejs i Rådsperioden, planlægges over to dage – og annonceres i ekstra god tid, så flest mulig får mulighed for at deltage. Praksis bliver derefter i udgangspunktet, at der skiftes mellem et-dags og to-dags seminarer.

På mødet den 29. marts orienteres Rådet om omlægning til heldagsseminar. Herefter påbegynder sekretariatet planlægning, og Formandskabet fastlægger det endelige program på sit møde i maj. Emner til seminaret: Ud over fokus på kommunikation og på afledt kompetenceefterspørgsel som følge af grøn omstilling - peger Formandskabet på styrkelse af Rådets gennemslagskraft og synlighed om

egne og fælles resultater som en form for overordnet tema for Rådets sommer seminar. Både rådsmedlemmer og suppleanter inviteres til seminaret.

C) Socialfond Plus projektet "Fra FGU til EUD" har fået tilsagn fra Erhvervsstyrelsen. I projektet vil de nordjyske erhvervsskoler og de forberedende grunduddannelser samarbejde omkring at styrke og lette overgangen fra FGU til EUD. Det er målet, at 1180 FGU-elever deltager i projektførløbet, at 490 af disse FGU-elever starter på en EUD, og at 368 af disse gennemfører projektførløbet fra "FGU til EUD" - og derfor stadig er EUD-elev 5 uger inde i uddannelsen. Fakta: Projektperioden starter 1. april 2023 og slutter 30. april 2026. Ansøger er AMU Nordjylland. De 10 økonomiske partnerskoler i projektet er AMU Nordjylland, Aalborg Handelsskole, SOSU Nord, TECHCOLLEGE, EUC Nord, HEG, FGU Aalborg, FGU Vendsyssel, FGU Himmerland og FGU Nordvest - Jammerbugt.

Rådet understøtter implementeringen sammen med sit sekretariat – herunder gennem deltagelse i projektets styregruppe. Formandskabet prioriterer, at Rådet informeres hurtigt og løbende om indhold i og potentialer ved projektet – se projektoverblik i bilag 1.3.3. Projektbeskrivelse i mere detalje følger, når AMU Nordjylland har det klart. Dernæst dagsordensættes projekt og Rådets involvering på et Rådsmøde i efteråret. Formandskabet har den 2. marts drøftet Rådets involvering og repræsentation i styregruppen og orienterer Rådet den 29. marts.

D) Koordinationsforum – møder i 2023. Formandskabet har fastlagt, at det kommende møde i Rådets Koordinationsforum holdes den 11. maj fra kl. 11.30 til 14.00. Formandskabet har godkendt udkast til drejebog til mødet – se bilag 1.3.4. Rådet kommenterer/kvalificerer – med henblik på, at videre planlægning kan iværksættes. Årets sidste møde i koordinationsforum holdes 10. oktober.

Bilag:

- 1.3.1 – Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.
- 1.3.2 – Dagsorden og Inspirationsnotat til Rådets møde med kommunerne.
- 1.3.3 – Indledende overblik / intro til "Fra FGU til EUD."
- 1.3.4 – Drejebog til mødet i Koordinationsforum 11. maj 2023.

2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Unge uden job og uddannelse – samspil om indsats (Oplæg + B)

Sagen kort:

En stor gruppe unge mellem 16 og 29 år i Nordjylland er hverken i gang med uddannelse eller i beskæftigelse. Mange er på anden offentlig forsørgelse end SU og mange får aldrig en uddannelse. Samtidig er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for flere brancher. Det er en udfordring, Rådet vil handle på. Det er fremhævet i både strategi og indsatsark for 2023. Afdækning af udfordring, potentiale og indsatser er i fokus – potentielt er vejen frem et fælles projekt og indsats på tværs af aktører.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at Rådet:

- A. Drøfter nordjysk udfordring og potentiale med henblik på iværksættelse af initiativer i lyset af oplæg og inspiration fra tilsvarende midtjysk samarbejde.

B. Drøfter og inddrager kommunernes input fra mødet den 20. marts.

Beslutning

Rådet drøftede nordjysk udfordring og kvitterede for god inspiration i oplæg og materialer om ramme og resultater fra midtjysk samarbejde om unge-tiltag og overblik. Formandskabet samler op på de gode drøftelser på næstkommende formandskabsmøde og vender tilbage til Rådet med konkrete forslag til, hvordan Rådet kan/skal arbejde videre med dette område. Punktet kan potentielt indgå på strategiseminaret i juni.

Sagsfremstilling

RAR har lagt strategi for rådsperioden – og udpeget specifikke områder med særligt fokus i 2023. Tilgang til arbejdsstyrken plus opkvalificering og omkvalificering af arbejdsstyrken – aktuel og potentiel arbejdskraft - er i fokus. Et af potentialerne er netop de unge. Det fylder meget i Rådet, at mange unge mangler overblik, mål, retning - og måske også motivation og inspiration. Ikke mindst fordi der er stærkt brug for dem. Nogle har meget store udfordringer, forhindringer og stor afstand til arbejdsmarkedet. Andre er tættere på og måske helt parat. Rådet vil vi gerne samle parter om løsninger. For det er normalt der, den største og mest langsigtede virkning opnås.

Rådets drøftelse og potentielle initiativer tager dels udgangspunkt i input fra mødet med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg, hvor unge var et tema. Dels hentes inspiration fra erfaringer og anbefalinger fra det midtjyske. Og endelig kvalificerer nye nordjyske data på området Rådets drøftelse.

Inspiration fra det midtjyske. Som en af indgangene til nordjysk indsats har Rådet ønsket indsigt i et tilsvarende midtjysk samspil om unge, hvor RAR Østjylland, RAR Vestjylland sammen med KKR (kommunerne) og Regionen aktuelt har gang i et samarbejde – og hvor parterne har høstet erfaring og fremvist resultater.

Formanden for RAR Vestjylland Klaus Helmin-Poulsen giver en indflyvning til baggrund, proces, resultater og status på det midtjyske projekt, hvor både RAR Vestjylland og RAR Østjylland er involveret i samspil med KKR og Regionen.

Samarbejdets netop opdaterede inspirationskatalog viser gode redskaber, metoder og initiativer fordelt på fem aktuelle temaer og giver en række anbefalinger til praktikere og beslutningstagere, der arbejder med ungemålgruppen. Kataloget omdeles på mødet. Overblik kan desuden findes her på RAR Vestjyllands hjemmeside:

[Fælles-ambition-paa-ungeomraadet-RAR-Vestjylland \(rar-bm.dk\)](https://rar-bm.dk)

Input fra de nordjyske kommuner. På Rådets møde med kommunernes udvalg den 20. marts var unge uden job og uddannelse og vejen mod beskæftigelse et af to temaer – jævnfør punkt 1.3.1. Gruppen af unge uden job og uddannelse skal hjælpes på vej gennem koordineret indsats, der bidrager til individuel afklaring, opkvalificering og job. Der skal fokus på afdækning af udfordring, potentiale og indsatser. På mødet introducerede Rådets næstformand Birgit Frederiksen temaet og Hjørring Kommune holdt oplæg om Ungegarantien og målgrupper i indsatsen. Sekretariatet samler hovedpunkter i bilag 2.1.1, som eftersendes til Rådet. Formandskabet uddyber på mødet.

Unge mellem 18 og 29 år – data om udfordring/potentialer. Sekretariatet har udarbejdet et notat med fokus på unge uddannelseshjælpsmodtagere i Nordjylland, som er mellem 18 og 30 år og ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse – se bilag 2.1.3. I Nordjylland er der 3481 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i januar 2023. De er ikke i job og har ikke en uddannelse ud over gymnasialt niveau. De 141 / 4,1% er åbenlyst uddannelsesparate, det vil sige, at de umiddelbart kan gå i job eller uddannelse. 1135 / 32,6% er uddannelsesparate inden for et år – (en vurdering), men altså ikke pt. parat til job eller uddannelse. Den største gruppe på 2200 / 63,2% er aktivitetsparate. Det vil sige, at de ikke inden for et år vurderes at blive klar til hverken job eller uddannelse. Tallet rummer ikke alle. Der er også unge, der ikke modtager nogen ydelse, men heller ikke er i job eller uddannelse. Det dækker for eksempel heller ikke personer på sabbatår.

Overordnet resumé af notatet:

- I januar 2023 var der 3.481 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i Nordjylland. 141 / 4,1% var umiddelbart klar til job eller uddannelse.
- Fra 2014 til 2022 har der samlet været et fald i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) på 1.035 / 22,9%.
- Udviklingen over tid antyder, at der er en beskeden dynamik i bevægelserne. Det billede nuanceres efterfølgende ved at se på status efter afsluttede forløb, status efter virksomhedsrettet aktivering, status efter løntimer og en mulig positiv langvarig påvirkning efter beskæftigelse.

Se mere detaljeret resume og data i notatet - bilag 2.1.2.

Videre proces: På baggrund af Rådets beslutninger tager sekretariat kontakt til potentielle samarbejdsparter om nordjysk indsats. Formandskabet drøfter det videre forløb.

Bilag: 2.1.1 – Opsamling på mødet med kommunernes udvalg 20. marts – eftersendes.
2.1.2 – Notat med fokus på unge uddannelseshjælpsmodtagere i Nordjylland.

- 2.2.1 Positivliste for regional uddannelsespulje – fastlæggelse af april listen (B)

Sagen kort: Rådet skal fastlægge sin positivliste med kurser, som regulerer jobcentrenes brug af den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2023 til 30. marts 2024. Den indeholder kurser, der matcher kompetencer, som er relevante for de fagområder/stillingsbetegnelser, RAR prioriterede på mødet 25. januar 2023.

Indstilling: Sekretariatet og Rådets Positivlisteudvalg indstiller, at Rådet godkender forslag til RAR Nordjyllands positivliste for den regionale uddannelsespulje pr 1. april.

Beslutning: Rådet fastlagde RAR Nordjyllands positivliste for den regionale uddannelsespulje pr 1. april som indstillet.

Sagsfremstilling: Der er indkommet 709 kursusforslag fra skoler, a-kasser og jobcentre. En del er dubletter, 492 kurser er unikke. Sekretariatet har gennemgået forslagene ud fra Rådets prioritering af stillingsbetegnelser og Rådets kriterier for optag af kurser på listen. Desuden er der kontrolleret for, om foreslåede kurser traditionelt er blevet

anvendt. Den foreslåede positivliste indeholder 351 kurser. Følgende er taget i betragtning og indgår i forslag til listen:

Listen afspejler Rådets prioritering af stillingsbetegnelser/erhvervsgrupper til VEU-indsats, der er udpeget. Den vil for eksempel komme til at understøtte følgende planlagte Job-VEU-aktiviteter, herunder:

- Anlægsgartner
- Autoklargøring
- CNC-forløb
- Pladebearbejdning
- Fjernvarme, svejsning
- Kabelmontør
- Opkvalificering af ledige til social- og sundhedsområdet
- Rekruttering med eventuel opkvalificering af ledige til turisme og hotel- og restauration

På tværs af fagområder afspejler listen også Rådets prioritering af kurser til ledige, hvor der opnås digitale kompetencer på forskellige niveauer bortset fra helt grundlæggende IT-kompetencer.

Listen afspejler i højere grad end tidligere Rådets prioritering af kurser, der eksplicit giver kompetence til at bidrage til grøn omstilling i forskellige jobfunktioner. Skolerne melder flere kurser ind af denne type i takt med, at de udvikler kurser rettet mod bæredygtighed til forskellige sektorer.

Eksempler på AMU kurser på listen:

- Bæredygtighed på hotel og restaurant
- Bæredygtig produktion (industri)
- Økonomistyring med fokus på bæredygtighed (bogholderi)
- Bæredygtig forretningsforståelse (marketing)
- Energirigtig kørsel (godstransport)

Dertil kommer, at kurser med klassiske kompetencer i høj grad også er efterspurgt i den grønne omstilling – for eksempel i byggeriet og i industrien.

Oversigt over antal kurser i erhvervsgrupperne:

• Bygge og anlæg:	49
• Hotel, restauration, køkken, kantine:	34
• Industriel produktion:	6
• Jern, metal og auto:	88
• Kontor, administration, regnskab og finans:	36
• Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje:	26
• Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde:	5
• Rengøring, ejendomsservice og renovation:	13
• Salg, indkøb og markedsføring:	28
• Sundhed, omsorg og personlig pleje:	31
• Transport, post, lager- og maskinførererarbejde:	35
• <u>Hovedtotal:</u>	351

Der er indkommet kursusforslag i alle erhvervsgrupper, som dækker de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret, dog med undtagelse af 'Vagt'. Til Positivlisten i Østjylland er indstillet relevante vagtkurser, således at jobcentre i Nordjylland potentielt kan trække på kurser herfra til ledige.

Rådets Positivlisteudvalg bidrager løbende til udarbejdelse af indstillinger til Rådet. Udvalget holdt senest møde den 9. marts 2023. Udvalget godkendte her udkast til sagsfremstilling og liste over kurser, som nu fremlægges for Rådet. Udvalget roste sagsfremstilling og kursuslisten for at spore tydeligt ind på Rådets prioriterede retning - jævnfør netop vedtaget strategi og indsatsark. Samtidig roste udvalget, at listen er blevet skarpere, kortere, og mere målrettet, som Rådet også har anbefalet. Sekretariatet introducerede kort de nye data om brug af positivlisten, der beskrives under dagsordenens punkt 2.2.2. Udvalget kvitterede herfor.

Videre proces Ved Rådets godkendelse af positivlisten, bliver den offentliggjort på Rådets hjemmeside den 1. april. Den gælder 1 år. Rådet kan supplere listen pr. 1. oktober på baggrund af arbejdsmarkedsbalance, og Rådet kan i helt ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen ad hoc.

Baggrund Rådet har i sin strategi og i pejlemærker for indsatsen taget højde for, at man forventer et mere omskifteligt arbejdsmarked i 2023. Opgaven med at få nyledige hurtigt i job vil være særligt påkrævet. Med den regionale positivliste har RAR et redskab til at udstikke en retning og pege på netop de kompetencer, der efterspørges på områder med jobåbninger. Dermed er positivlisten et vigtigt redskab i VEU-indsatsen og for jobcentre og a-kasser til at klæde ledige på til job, hvor der er brug for dem.

Bilag: 2.2.1 - Regional positivliste – RAR Nordjylland pr. 1. april 2023.

-	2.2.2 Nye data om brug af AMU-kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje (D)
---	---

Sagen kort: Data om forbrug af positivlisten er et vigtigt redskab i Rådets effektoptimering samt potentielt i markedsføring af redskabet. På Rådsmødet kigges ind i karakteren af data samt konklusioner og potentielle initiativer på den baggrund.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Tager orienteringen til efterretning.
- Beslutter, at sekretariatet inddrager de nye data i dialogen med jobcentre og med dialoggruppen, som repræsenterer de skoler med flere, der indmelder forslag til kurser.

Beslutning: Rådet kvitterede for de nye data om forbrug af positivlisten og tog orienteringen til efterretning. Sekretariatet inddrager de nye data i dialogen med jobcentre, dialoggruppe med flere. Rådet imødeser en årlig rapport samt at data ad hoc kan tilvejebringes og inddrages, når det skønnes relevant i forhold til Rådets indsats. På Rådets anmodning vil sekretariatet frem mod næstkommende møde kigge yderligere ned i kurserne (særligt de mest anvendte) – samt undersøge mønstre i forhold til anvendelse og afgang.

Sagsfremstilling: STAR har udviklet et datasæt om brug af AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. De nye data kan bidrage med viden til RAR's arbejde med at målrette positivlisten. Datasættet viser blandt andet, hvilke målgrupper der bevilges kurser, og hvilken status kursisterne har 3 måneder efter kursusstart.

Sekretariatet har med afsæt i de nye data udarbejdet et notat til RAR, der specifikt belyser, hvilke AMU-kurser ledige med bopæl i Nordjylland benytter på positivlisten. I notatet kan man blandt andet se, hvor stor en andel af kursisterne, der kommer i job, går i uddannelse eller fortsat er ledige inden for 3 måneder efter kurset er påbegyndt. Data kan dog ikke vise, om der er en sammenhæng mellem kursus og for eksempel beskæftigelse, men de kan give anledning til at drøfte de positive udfaldsrum, når ledige opkvalificerer sig.

I notatet kan man blandt andet se:

- I perioden 3. kvartal 2021 - 2. kvartal 2022 er 3.497 personer, med bopæl i Nordjylland, startet på et AMU-kursus, der er bevilliget igennem den regionale uddannelsespulje.
- 2350 var dagpengemodtagere, da de startede på kurset, de øvrige var på andre forsørgelsesydelse.
- 3 måneder efter start på kurset har 1.654, det vil sige knap halvdelen, status som lønmodtagere.
- Af dem, der startede på kurset, havde 1532 en erhvervsuddannelse som højeste fuldførte mens 938 havde grundskolen som højeste fuldførte uddannelse.
- Det mest anvendte kursus er Gaffeltruck, certifikatkursus B på 7 dage.

Videre proces: Sekretariatet foreslår, at Rådet årligt får en rapport med kommenterede tabeller. Endvidere foreslås, at sekretariatet fremover bringer den nye viden om relevante kurser ind i dialogen med jobcentrene og dialoggruppen, som repræsenterer skoler med flere, der melder forslag til kurser ind.

Baggrund: De 8 RAR i Danmark har ønsket at få mere viden om anvendelsen af de kurser, RAR hvert år godkender til positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Det er blandt andet interessant, hvilken status de ledige kursister har efter endt opkvalificering. STAR har derfor i samarbejde med de tre AMK udviklet et nyt datasæt. Ud fra dette har sekretariatet udarbejdet et notat til Rådet, der viser:

- Antal kursister med bopæl i Nordjylland, der er startet på et AMU-kursus bevilget fra den regionale uddannelsespulje. Kursisterne er fordelt på de nordjyske kommuner.
- Højeste fuldførte uddannelse ved kursusstart.
- Ydelsestype ved kursusstart.
- Ydelsestype 3 måneder efter kursusstart.
- De 25 mest anvendte AMU-kurser.

Datasættet er for perioden 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022. Det er de senest tilgængelige 12. måneder, STAR har data på. Data viser ikke anvendelsen af private kurser eller kurser på andre niveau end AMU. Her mangler tilgængelige data.

Bilag: 2.2.2 - Datanotat om kursister, der ved påbegyndelse af AMU-kurser på positivlisten, boede inden for RAR Nordjyllands område.

- 2.3.1 Rådets VEU-indsats – konkret eksempel og fokus på grøn omstilling (Oplæg + B)
--

Sagen kort: Rådets fokusområder for indsats i 2023 er udpeget. På baggrund af Rådets beslutning gennemføres/videreføres indsatser. Mødet sætter fokus på aktuell aktivitet i form af "Fjernevarme rørsvejsers projektet. Punktet indledes med oplæg fra involveret virksomhed – og Rådets VEU-koordinatorer, der supplerer i forhold til behov og potentialer i forbindelse med grøn omstilling mere generelt.

Indstilling: Sekretariatet indstiller:

- A. At Rådet tager orientering og oplæg om projekt og forventet aktivitet på det grønne område til efterretning.
- B. At Rådet følger yderligere op med fokus på potentialet på det grønne område på efterfølgende møder - herunder især på Rådets juniseminar.

Beslutning: Rådet:

- A. Tog orientering til efterretning og kvitterede for Brøndums oplæg om fjernevarme rørsvejsers projektet og virksomhedernes perspektiver på den konkrete indsats og branchens arbejdskraft behov i et bredere perspektiv.
- B. Rådet kvitterede for sekretariatets perspektivering om fremtidens kompetence- og arbejdskraftbehov med udgangspunkt i CO2VISION og forventet aktivitet på det grønne område. Rådet ser behov for at bidrage til indsatser, der understøtter den grønne omstilling og skaber attraktive job – blandt andet for ufaglærte og faglærte. Rådet arbejder videre med de konkrete handlingsmuligheder på kommende møder - herunder på Rådets juniseminar.

Sagsfremstilling: Fjernvarme er en del af fremtidens grønne energiløsninger, og der er stor efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft til opgaver relateret til den grønne omstilling. Til at få fjernvarmen rundt til de danske husstande mangler fjernvarmerør-svejsere - både nu og i fremtiden. På Rådets vegne har AMK Midt-Nord sammensat et nyt uddannelsesforløb som fjernvarme-rørsvejsers. Det er sket sammen med TECHCOLLEGE, Blik og Rør, Dansk Metal, de nordjyske jobcentre og diverse installatører.

Det første fjernvarme rørsvejsersforløb blev afviklet fra 30. november til 15. februar 2023. På baggrund af gode erfaringer er der opstart af nyt forløb i marts 2023. Forløbene indeholder både teori og praktik, som er målrettet ledige samt personer i branchen, der ønsker et kompetenceløft og nye muligheder.

Der har været stor interesse for forløbet blandt virksomhederne. Samarbejdsprojektet på tværs af flere aktører i Nordjylland har fokus på at klæde ledige godt på til branchen og sikre konkrete jobåbninger og involvering af virksomhederne og deres behov. En af de involverede og engagerede virksomheder er Brøndum. Afdelingsleder Jesper Hansson fra Brøndum holder et oplæg på Rådsmødet om virksomhedens oplevelser med at deltage i fjernvarme rørsvejsersforløbet. Brøndum er en af landets store teknik-entreprenører inden for VVS, ventilation, sprinkler, fjernvarme, køl og energi. Sekretariatet supplerer om projektets resultater og videreførelse.

Baggrund om fjernvarmeforløbene. Det første forløb blev afviklet med to x to ugers praktik, den første praktik i starten af forløbet og en praktik som afslutning på forløbet. Erfaring fra første forløb har gjort, at man har tilrettet forløbet med mere svejsning, da det har vist sig at være nødvendigt for at deltagerne får den fornødne viden. Derudover fjernes nu den første praktik. Da der har været venteliste til dette forløb, holdes der ikke informationsmøde for de ledige. Der holdes en matchdag midt i forløbet, hvor virksomheder og ledige kursister møder hinanden og matches til efterfølgende praktik og forhåbentlig efterfølgende job. Man skærper desuden screening af kandidater til forløbet for at sikre, at der er interesse for og vilje til jobbet.

Nye medarbejdere på vej til den grønne omstilling. Bæredygtighed, grøn omstilling og digitalisering er fremhævet som dagsordensættende konkurrenceparametre og er dermed et fokus for Rådets mål og indsats kompetencemæssigt og beskæftigelsesmæssigt. Rådet er særligt optaget af at sikre en kompetent arbejdsstyrke i Nordjylland. Rådet har fokus på at hjælpe ledige i job via efteruddannelse og opkvalificering rettet mod områder, hvor virksomhederne aktuelt har svært ved at rekruttere personale, og hvor der fremadrettet vil opstå et behov for arbejdskraft.

Den grønne omstilling kan aktualisere aktiviteter inden for en række af erhvervsgrupper. Rådet har fokus på at understøtte virksomheders omstilling generelt og konkret ved de mange store grønne samarbejdsprojekter, der er i gang og på vej. Rådets VEU-koordinatorer/sekretariatet supplerer om perspektiver i forhold til behov og potentialer mere generelt i forbindelse med grøn omstilling – herunder landsdelens store projekter som for eksempel CO2-vision.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 2.4.1 Rådets mangelindsats – aktuelt eksempel samt spot på samlet ukraineindsats (O)

Sagen kort: Partnerskab om ukrainere i job (Regeringen, FH, DA, AC, KL og Dansk Regioner) bad i foråret 2022 RAR om at afvikle matcharrangementer, så ledige ukrainere kunne få mulighed for at møde virksomheder, der mangler arbejdskraft. Ud over matchinitiativer er der taget en række andre initiativer, som understøtter kommunernes indsats med at hjælpe ukrainske flygtninge ind på arbejdsmarkedet.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning - herunder at:

- At sekretariatet fortsat prioriterer rekrutterings- og opkvalificeringsindsats i forhold til ledige ukrainere ud fra de gjorte erfaringer.
- At Rådet holdes ajour om projekter og resultater.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning – herunder om sekretariatets erfaringer og retning i den fremadrettede ukraineindsats. Rådet holdes ajour om projekter og resultater.

Sagsfremstilling: I alt havde 3.116 personer fået ophold efter særloven i Nordjylland i marts (uge 10) 2023. 753 personer med ophold efter særloven var i beskæftigelse i januar 2023,

mens 1.038 personer modtog SHO ydelse. Heraf var 75% jobparate. Der vurderes derfor fortsat at være et potentiale for, at RAR-Nordjylland kan understøtte kommunerne med at få flere ledige ukrainere i opkvalificering og job. Data kommer fra en rapport på Jobindsats.dk, hvor man kan følge status for fordrevne ukrainere i Danmark: [Link: Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine \(jobindsats.dk\)](http://Link: Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine (jobindsats.dk))

AMK Midt-Nord har koordineret forskellige typer af initiativer for at understøtte kommunernes Ukraineindsats. Der er eksempelvis afholdt webinar om opkvalificering til SOSU-området. Derudover har AMK i samarbejde med to erhvervsskoler i Aalborg samt to nordjyske jobcentre igangsat et opkvalificeringsforløb målrettet hotel – og restaurationsbranchen herunder også rengøring. Forløbet blev afsluttet i december 2022. Der er igangsat 2 tilsvarende opkvalificeringsforløb i Vendsyssel, der afsluttes i marts 2023.

Forløb i Vendsyssel er et samarbejde mellem EUC Nord, jobcenter Frederikshavn og Hjørring samt AMK Midt-Nord/RAR Nordjylland. Det faglige indhold består af fagfaglige kompetencer og integreret danskundervisning med sigte på job inden for hotel, restauration og servicefagene i øvrigt. Det være sig som uaglært køkkenmedhjælper til hotel, restaurant, kantine og lignende eller som rengøringsmedhjælper på et bredt felt med store beskæftigelsesmuligheder. Koblingen af de forskellige elementer giver også deltageren kompetencer til at kunne varetage en stilling som allround-medarbejder.

Det første forløb startede 30. januar og var målrettet hotel – og restaurationsbranchen, og det andet forløb startede 20. februar og er målrettet rengøring – og køkkenopgaver inden for social og sundhedsområdet. Begge forløb afsluttes med deltagelse på jobmesserne i Hjørring og Frederikshavn kommune.

Den 23. marts 2023 følger sekretariatet - med jobcentre og EUC NORD - op på: forløbenes indhold, de henviste borgers kompetencer, deres deltagelse på jobmesser - herunder deres jobsøgningsstatus. Jobcentrene har givet udtryk for, at de ønsker at forløbene skal køre en gang om året, så de har mulighed for at imødekomme virksomhedernes rekrutteringsbehov i højsæsonen. Mødet afsluttes med drøftelser af den fremadrettede indsats. Der er desuden løbende dialog med uddannelsesinstitutioner og kommuner om målgruppen og eventuelle brancherettede initiativer.

Mere om sekretariatets erfaringer og retning i den fremadrettede indsats og dialog med kommuner og jobcentre i bilag 2.4.1. Sekretariatet supplerer på mødet.

Bilag:

2.4.1 - Sekretariatets erfaringer og retning i den fremadrettede ukraineindsats.

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B)

Sagen kort: Rådet drøfter løbende, om emner fra mødet giver anledning til udsendelse af en nyheder. Desuden overvejer Formandskabet potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet – og ad hoc i forhold til resultater af Rådets indsats.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil – samt at Rådet forholder sig til overbliksskemaet.

Beslutning: Rådet tog udsendte nyheder og forslag til kommende emner til efterretning.

Sagsfremstilling: Rådet har siden mødet den 25. januar sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2023-03-02).
- Seneste data om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2023-02-01).
- Tilsvarende forventes udsendt henholdsvis den 30. marts 2023.

I nærmeste fremtid er der umiddelbart potentiale for nyheder om:

- Fjernevarme rørsvejser projektet – gode resultater + opstart af nyt forløb
- Rådets positivliste for den regionale uddannelsespulje + ny viden fra data
- Nyhed om Rådets fokus på effektiv anvendelse af og potentialet ved opkvalificering (herunder voksenlærlingeordningen)

RAR ud over Rampen. Rådet styrker løbende videndeling og profilering som understøttende redskab for indsats. Rådet har fokus på at blive mere synlig - og at andre aktører har indsigt i Rådets rolle og opgaver. Rådet lægger vægt på at dele viden og gode eksempler. Rådet bruger kommunikation målrettet som et konkretiserende redskab i implementering af strategi og indsats.

Rådets kommunikation får særligt fokus på Rådets seminar i juni. Vedlagt skema – bilag 3.1.1 - kan medvirke til at danne overblik over Rådets kommunikationsindsats. Her fremgår hvordan og hvornår Rådet kommunikerer. Desuden oplistes, hvilke målgrupper Rådet vil ud til, og hvilke kanaler og produkter man benytter. Endvidere kan tilknyttes en oversigt over planlagte og/eller gennemførte aktiviteter. Skemaet kan danne baggrund for en bredere drøftelse på juni-seminaret, hvor RAR kan fastlægge formål, forventninger og rammer for Rådets kommunikation. Følgende spørgsmål kan tages op:

- Hvilken linje i rolle, indhold og budskaber er vigtig i Rådets kommunikation? (positionen som regional aktør, som arbejdsmarkedsekspert, til markering af holdninger og synspunkter samt til at dele inspiration og viden med videre).
- Hvordan kan Rådet styrke sin kommunikationskapacitet? Kan Rådet for eksempel være mere synlig i tilgængelige kanaler og netværk i RAR-medlemmernes bagland?

Bilag 3.1.1 - Overblik-skema over Rådets kommunikationskanaler og potentiel indsats. Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- 3.2.1 Rådets forvaltningsager - orientering fra Udvalg (O)

Sagen kort: Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages sagsbehandling af arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordeling, arbejdssteder til samfundstjeneste og varsling af større afskedigelser af Rådets Sagsudvalg. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektronisk høring samt på møder. Udvalget rapporterer videre til Rådet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orientering og forslag til efterretning.

Beslutning: Rådet tog orientering og forslag til efterretning – herunder, at Rådets årlige drøftelse med kommunerne om deres nytteindsats foretages ved skriftlig høring. Repræsentanter fra Rådets Sagsudvalg gav et indblik i Udvalgets overvejelser relateret til samfundstjeneste og nytteindsats. Sekretariatet følger op på fremkomne spørgsmål af mere principielle karakter i forhold hertil.

Som følge af en kommende skriftlig høring ser Rådet frem til mere indsigt i kommunernes praksis og potentialer ved anvendelse af nytteindsats som beskæftigelsespolitisk redskab.

Sagsfremstilling: Sagsudvalget holdt møde den 15. februar 2023. Referat er vedlagt som bilag 3.2.1. På Udvalgets anbefaling har Formandskabet fastlagt, at følgende:

A) Rådets anbefalinger for anvendelse af nytteindsats lægges for Rådet til godkendelse. Det sker under dagsordenens punkt 3.2.2.

B) Med hensyn til model for Rådets årlige drøftelse med kommunerne om deres etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats har Formandskabet fastlagt, at høring om deres praksis og anbefalinger foretages ved skriftlig høring.

C) Rådet orienteres om Udvalgets drøftelser om samfundstjeneste i private virksomheder – emnet blev også drøftet et tværregionalt møde i Kriminalforsorgen, som blev holdt den 7. marts 2023 om kriterier for godkendelse af private virksomheder som samfundstjenestesteder.

Udvalget orienterer yderligere om løbende sager. Næste møde i Udvalget holdes 28. april 2023. KLV-lister for 4. kvartal 2022 er udsendt den 1. marts 2023.

Bilag: 3.2.1 - Referat af Sagsudvalgets møde den 15. februar 2023.

- 3.2.2 RAR Nordjyllands anbefalinger for anvendelse af nytteindsats (B)

Sagen kort: Rådet skal efter indstilling fra AMK og Sagsudvalget godkende aktualiseret notat med anbefalinger til kommunernes anvendelse af nytteindsats. Notatet anvendes som baggrund for kommunernes ansøgning til RAR om dispensation fra rimelighedskravet (forholdstallet) og drøftelse med kommunerne om anvendelse.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet godkender anbefalinger til anvendelse af nytteindsats.

Beslutning: Rådet godkendte anbefalinger til anvendelse af nytteindsats (bilag 3.2.2). Anbefalingerne lægges på Rådets hjemmeside. Rådets dialog med kommunerne om etablering, anvendelse og opfølgning på nytteindsats sker gennem en skriftlig høring. Sekretariatet tager initiativ hertil.

Sagsfremstilling: Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen med det formål, at den ledige skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed. RAR har to opgaver, der vedrører nytteindsats:

- Behandle ansøgninger om dispensation fra rimelighedskravet
- Drøfte nytteindsatsen med kommunerne én gang årligt

Det varierer, hvor meget og hvordan kommuner benytter redskabet. Samlet var der i Nordjylland i 2022 522 forløb mod 1757 i 2019. Lav ledighed er en del af forklaringen. Den enkelte kommune afgør, hvordan man vil anvende nytteindsats. Rådet kan opfordre til at tage udgangspunkt i Rådets anbefaling. Rådet lægger vægt på, at der så vidt muligt er et job- eller uddannelsesrettet perspektiv i indsatsen, og at der er fokus på effekten – at borgere efterfølgende kommer i uddannelse eller beskæftigelse. Rådet modtager kvartalsvis en oversigt over nytteindsatsen via de såkaldte KLV-lister – senest den 1. marts 2023.

Rådet kan jævnfør Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats dispensere fra rimelighedskravet (forholdstallet), som gælder forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud i en offentlig virksomhed. Det er kommunen, der ansøger om dispensation. Rådets Sagsudvalg behandler ansøgninger på vegne af Rådet. I behandlingen tager Udvalget udgangspunkt i Rådets anbefalinger.

Aktualiseret version af Rådets anbefalinger til godkendelse i Rådet. Ændringer er blandt andet blevet til i samarbejde med de øvrige AMK'er og i dialog med sagsudvalg i landets otte RAR. Væsentligst er: at dokumentet er ajour med ny lovgivning, regler, målgrupper - og type arbejdsopgaver, der fremhæves anvendt til nytteindsats. Udvalget har tilsvarende gennemarbejdet Rådets anbefalinger til indsats. Endelig er det i notatet præciseret, at Udvalget i genansøgningsager ønsker viden om resultat af indsatsen i forgående dispensationsperiode (1-2 år).

Videre proces: Formandskabet har fastlagt, at Rådets dialog med kommunerne om strategier for at etablere, anvende og følge op på nytteindsatsen sker gennem en skriftlig høring. Sekretariatet tager initiativ hertil og lægger notatet på Rådets hjemmeside.

Baggrund: Målgrupper for nytteindsats er åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, øvrige uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp, modtagere af arbejdsløshedsdagpenge (rådighedsafprøvende tilbud) med flere. Indhold af opgaver skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsning hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Bilag: 3.2.2 - RAR Nordjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats.

Vejledning/Ansøgning om dispensation fra rimelighedskrav ved etablering af nytteindsats (forholdstalskrav): <https://rar-bm.dk/vejledning-ansoegning-om-dispensation-fra-rimelighedskravet-ved-etablering-af-nytteindsats-forholdstalskravet/>

- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)

- Sagen kort:** Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Rådet tog orienteringerne til efterretning – der fremkom ikke yderligere orientering fra Formandskab, tilforordnede eller sekretariat.
- Sagsfremstilling:** Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet orienterer.
- Formandskabet orienterer om potentielle opmærksomhedspunkter fra den løbende opdatering af status på det nordjyske arbejdsmarked. Marts-tal vurderes ikke at give anledning til særlige initiativer. Opmærksomhed rettes dog mod tendens til stigende nordjysk ledighed.
 - Sekretariatet orienterer: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, anden delaftale, første lovforslag er trådt i kraft den 22. marts 2023. Det indeholder blandt andet forslag om mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon samt forenklinger af administrative krav. Link til Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen: <https://www.star.dk/indsatser-og-ordninger/nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen/>
- Bilag:** Ingen bilag til punktet.

- 3.4.1 Eventuelt (O)

- Sagen kort:** Eventuelt er et fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.
- Mødet sluttede kl. 16.00.

Deltagere på mødet:

Fra FH:

Dan Oxholm
Pia Pedersen
Kirsten Estrup Madsen
Charlotte Enevoldsen
Dorte Carstens
Brian Bertelsen
Nadja Simonsen (bagland)

Fra Akademikerne: Svend Tøfting

Fra kommunerne:

Daniel Borup
Henrik Dalgaard
Kurt Friis Jørgensen
Bettina Kjeldsen
Morten Kamstrup Mikkelsen
Netta Ben-Yedidia (Bagland)

Fra DA:

DA - Frede A. Hansen
DA - Susanne Nielsen
DA - Birgit Frederiksen
DA - Ann B. Poulsen
DA - Jesper Sørensen
DA - Søren Hansen

Fra Lederne: Jeppe Møller Jacobsen

Tilforordnede: Peter Thomsen, AMU Nordjylland

Fra AMK Midt-Nord: Anders Stryhn, Søren Søndergaard og Hans Svenstrup
- samt som oplægsholdere: Anne Emdal Arba, Kim Knudsen