

RAR-møde den 9. februar 2023, kl. 10-13

STAR, Vermundsgade 38, 2100 København Ø. Stueetagen - lokale 6.

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 4. oktober
3. Valg af første næstformand for RAR
4. Meddelelser
5. Rekrutteringssituationen
6. Status på Job-VEU indsatsen
7. RARs strategi- og handlingsplan
8. Den regionale positivliste gældende fra 1. april 2023 – liste over stillingsbetegnelser
9. Kommende møder
10. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Forslag til dagsorden for møde i RAR Hovedstaden

Indstilling

Til godkendelse.

Referat

Dagsordenen blev godkendt.

2. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 4. oktober

Sagen kort

Referat af møde den 4. oktober er udsendt den 12. oktober.

Der har ikke været bemærkninger inden for den fastsatte tidsfrist. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

Indstilling

Til orientering.

Referat

Ingen bemærkninger.

Bilag

Referat af møde i RAR Hovedstaden den 4. oktober 2022 ([link til RARs hjemmeside](#))

3. Valg af første næstformand for RAR

Sagen kort

Posten som første næstformand for RAR har været vakant siden Per G. Olsens udtræden af RAR.

RAR godkendte på sit møde den 4. oktober, at FHs post i formandskabet afventer valg af formand for FH Hovedstaden og dennes formelle udpegning til RAR.

FH Hovedstaden har i november 2022 valgt Mikkel Andersen til formand.

Beskæftigelsesministeren har efterfølgende - på indstilling fra FH - formelt udpeget Mikkel Andersen som medlem af RAR Hovedstaden.

FH indstiller derfor, at Mikkel Andersen vælges til første næstformand for RAR.

Indstilling

Det indstilles, at RAR vælger Mikkel Andersen til første næstformand for RAR.

Referat

RAR Hovedstaden valgte Mikkel Andersen til første næstformand.

Bilag

[Link til formandskabets kommissorium](#)

4. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Den Europæiske Socialfond Plus: Region Hovedstadens projektindstillinger til Erhvervsfremmestyrelsen.

Derudover kan der være mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning.

Referat

RAR opfordrede til, at der følges op på de to Social Fond Plus projekter, og at RAR informeres om dette, da projekternes indhold er i god overensstemmelse med RARs fokus på de unge. Morten Emborg gav tilsagn om at fortælle rådet om det projekt, som TEC er part i, når man er kommet længere ind i projektperioden.

Sagen uddybet

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Før sommerferien 2022 blev der indgået en politisk aftale om Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen udmøntes i to lovforslag, der ikke nåede at blive fremsat før valgudskrivelsen i 2022.

Den nye regering har tilsluttet sig nytækningsaftalen, og STAR har derfor genoptaget arbejdet med at implementere aftalen og understøtte arbejdet med at omsætte den politiske aftale til virkelighed.

Aftalen udmøntes i to lovforslag. Første lovforslag indeholder bl.a. forslag om mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon samt forenklinger af administrative krav. Lovforslaget er fremsat og træder i kraft 22. marts 2023.

Det andet lovforslag indeholder bl.a. forenkling af kontaktforløbet, mere ansvar til a-kasser samt lempelse af uddannelsespålægget. Lovforslaget træder i kraft 1. januar 2024 og forventes at blive fremsat i foråret 2023.

Den Europæiske socialfond Plus

Region Hovedstaden har orienteret om projektindstillinger fra seneste annonceringsrunde til den Europæiske Socialfond Plus. Regionen arbejder med at sikre uddannelser til alle unge, herunder uddannelser som dækker arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft i fremtiden. Det drejer sig bl.a. om at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse eller en STEM-uddannelse (science, technology, engineering & mathematics). Ligeledes fokuserer regionen på, at de mest udsatte unge støttes til at komme i gang med en uddannelse, og at der sikres attraktive uddannelser, som ligger tæt på de unges bopæl.

Regionen har indstillet to ansøgninger der efterfølgende er godkendt af Erhvervsstyrelsen:

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 9. februar 2023

- "Copenhagen Skills – styrket kendskab og søgning til erhvervsuddannelserne": Ansøger: TEC (medansøgere NEXT, U/NORD, SOSU H, Hotel- og Restaurantskolen, Diakonissestiftelsen, Campus Bornholm). Det overordnede formål med projektet er at styrke kendskabet og søgningen til erhvervsuddannelserne for udskolings elever, FGU-elever, gymnasieelever og unge, som ikke er kommet videre i uddannelse.
- "På FGU er jeg velkommen i klubben. Derfor kommer jeg!": Ansøger FGU Vestegnen (medansøger FGU Nord). Formålet med projektet er at udvikle indsatser, der kan øge trivsel og den mentale sundhed på FGU for derigennem at forebygge fravær og sikre gennemførte uddannelser

RAR har indgået samarbejdsaftale med regionen, hvoraf det fremgår, at regionen skal høre RAR om calls/annoncering efter ansøgninger. RAR Hovedstaden afgiver høringsvar ift. hvilke prioriteter fra programmet, der sættes fokus på i de årlige annonceringer for region Hovedstaden.

Regionsrådet godkendte administrationsgrundlag og udmøntningsplan for Den Europæiske Socialfond Plus ved deres møde den 19. april 2022. Den første annoncering efter ansøgninger blev offentliggjort på Region Hovedstadens hjemmeside i april 2022 med ansøgningsfrist den 31. august 2022. Proces vedr. Samarbejdsaftale mellem RAR og Regionen er foregået i samme periode, hvorfor RAR ikke har været hørt i denne runde. AMK er i dialog med regionen med henblik på en smidig proces ved næste annonceringsrunde.

Bilag

Ingen.

5. Rekrutteringssituationen

Sagen kort

RAR får fremover til hvert møde udvalgte nøgletal for rekrutteringssituationen og udviklingen på arbejdsmarkedet. Notatet sammenfatter nøgletal på en række områder og danner grundlag for rådets vurdering af, hvilke indsatser man ønsker at prioritere. Udviklingen på arbejdsmarkedet er kendetegnet ved, at:

- Der i oktober 2022 var alt 927.149 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner) i RAR Hovedstadens område. Det er det højeste antal beskæftigede nogensinde. Og det er en stigning ift. samme tidspunkt sidste år på 3,3 %. Den største andel var beskæftiget inden for offentlig administration, undervisning og sundhed (31,5 %) efterfulgt af Handel og transport (21 %). I 2023 forventes et generelt fald i beskæftigelsen.
- Den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) er på 25,8 %. Der er tale om et fald ift. 2021. Fratrækkes rekrutteringsforsøg, hvor stillingen blev besat med en anden profil end den ønskede, er FRR på 13 %.
- De største forgæves rekrutteringsrater ses inden for brancherne: Programmør og systemudvikler (48%), Tjener (45 %) og pædagog (42%)
- 160.927 personer er på offentlige ydelser i RAR Hovedstadens område. Det er et fald på 8 % det seneste år.
- Ledigheden fortsat er faldende. I november 2022 er 2,6 % af arbejdsstyrken i RAR Hovedstadens område ledige (a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere). Det svarer til 24.731 fuldtidspersoner.

AMK Øst foreslår, at sagsfremstillingen fremadrettet kan bruges til at fokusere på 1-2 temaer – udvalgt på nøgletalsnotatet og hægtet op på RAR Job-VEU indsatser. Mens bilaget tilvejebringer et bredere overblik over udviklingen.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter de seneste nøgletal for arbejdsmarkedet.

Referat

RAR drøftede nøgletallene. Der var enighed om, at nøgletallene er et vigtigt grundlag for RARs drøftelser, og rådet besluttede, at nøgletallene fremadrettet suppleres med:

- Bilag med opgørelse over virksomheders meldinger i medierne om mangel samt AMKs og jobcentrenes opfølgning herpå (har tidligere indgået i materialet).
- Aktuelle tal vedr. arbejdsfordelinger og varslinger
- Fokus på særlige temaer/brancher

Rådets medlemmer bemærkede endvidere følgende:

- Det er vigtigt med supplerende vurderinger af fremtidige tendenser på arbejdsmarkedet, så RAR har mulighed for at være proaktive. Det tager tid før tendenser slår igennem i data. RAR skal derfor supplere nøgletallene med egne og andres vurderinger af tendenser inden for de enkelte brancher. RAR-medlemmerne nævnte bl.a.:
 - Tendens til ledighedsstigning blandt 3Fere

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 9. februar 2023

- Flere varslingsager og konkurser, men arbejdsgiverne oplever fortsat, at der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Arbejdskraften bliver i stort omfang suget op – det sker bl.a. i byggeriet og i detailbranchen.
- RAR skal have fokus på efterspørgsel på arbejdskraft, herunder formidling. Materialet viser, at virksomhederne i et vist omfang rekrutterer arbejdskraft med anden profil/andre kvalifikationer end det ønskede. Det er derfor vigtigt med fokus på, hvordan den ledige arbejdskraft kan gøres klar (matches) til virksomhederne.
- Rekruttering til velfærdsområderne er et vigtigt fokusområde, herunder motivation til brancheskift. Udover SOSU-området er der også udfordringer på pædagogområdet
- Udenlandsk arbejdskraft udgør en stigende andel af arbejdskraften.
 - RAR drøftede bl.a. betydningen af internationale uddannelser og fastholdelse af færdiguddannede som arbejdskraft i Danmark.
 - Kommunerne mærker en stor stigning i antallet af udenlandske statsborgere. Arbejdskraften bosætter sig i stigende grad fremfor at rejse hjem igen, og det giver en potential arbejdskraftreserve i evt. medfølgende ægtefæller

Bilag

- 1) Notat - Nøgletal, januar 2023.
- 2) [Link til "Vores Arbejdsmarked" på Jobindsats.dk](#)
- 3) [Link til Jobindsats.dk med yderligere data vedr. "succesfulde og forgæves rekrutteringsforsøg"](#)

6. Status på Job-VEU indsatsen

Sagen kort

Som præsenteret på strategiseminaret 4. oktober 2022 har Rådet en særlig opgave med at igangsætte jobrettet voksen- og efteruddannelse (VEU) inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den konkrete indsats varetages af AMK's VEU-konsulenter.

Rådet får til hvert møde en status på de enkelte aktiviteter i Job-VEU indsatsen.

I 2022 har der været opkvalificerings- og jobformidlingsaktiviteter inden for følgende indsatsområder i Hovedstaden: Bygge & anlæg, facility & service, hotel & restauration, oplevelsesøkonomi, lufthavnen, transport, tilkomne ukrainere, velfærd og Øresundssamarbejdet.

Aktiviteterne har resulteret i, at 1.093 kandidater er blevet opkvalificeret eller formidlet til job i 2022.

Aktuelt er der aktiviteter inden for følgende indsatsområder: Bygge & anlæg, facility & service, hotel & restauration, lufthavnen, transport og velfærd.

Indstilling

AMK indstiller, at rådet drøfter status og kommer med eventuelle input til aktiviteterne eller forslag til nye aktiviteter.

Referat

RAR drøftede VEU indsatsen og tog status til efterretning med følgende bemærkninger:

- Der er behov for flere oplysninger om effekten af indsatsen, og beskrivelse af VEU indsatserne skal udfoldes – gerne med fokus på 1 eller 2 konkrete projekter og præsentationer på rådsmøder.
- Fremtidige opgørelser kan efter behov inkludere oplysninger fra de øvrige RAR områder med henblik på evt. inspiration og læring. Også gerne en synliggørelse af, at RARs VEU indsats er et delelement i den samlede opkvalificeringsindsats, som bl.a. kommunerne igangsætter.
- RAR går ind de steder, hvor koordination og samarbejde mellem de mange aktører er svært ift. opkvalificering. Transportområdet er et eksempel på dette.
- Kommunernes Rekrutteringssamarbejder vil på et af de kommende rådsmøder fortælle, hvordan de arbejder med VEU indsats, herunder samarbejdsflader til RARs VEU indsats
- Veje ind i velfærdsområdet bør prioriteres i RARs VEU indsats, herunder pædagogområdet
- RARs VEU indsats bør primært være målrettet konkrete brancher/virksomheder og konkrete forløb. I 2022 er der pga. Ukraine-indsatsen brugt relativt mange ressourcer på matcharrangementer
- Fortsat fokus på den grønne omstilling og konkretisering i kompetencer/forløb. Kursusforløbet "Fjernvarmerørsvejsere" kan evt. være emne for et oplæg på rådsmødet som et eksempel på en konkret indsats inden for grøn omstilling.
- RARs prioriterede områder skal afspejle, hvor der er mangel på arbejdskraft
- RARs VEU indsats skal tage højde for, hvilke målgrupper der er i jobcentret. Hvis de udsatte grupper skal i spil, kræver det en mere langsigtet og håndholdt indsats end for de jobklare. Og fleksibilitet ift. timer, uddannelsesforløb mm.

Bemærkningerne indgår i det videre arbejde med strategi- og handlingsplan samt VEU indsatsområder.

AMK oplyste afslutningsvist, at Region Hovedstaden har nedsat et Kompetenceråd, og at regionen gerne vil i dialog med RAR om prioritering og indsatser, bl.a. inden for grøn omstilling.

Sagen uddybet

Aktiviteter i 2022

I 2022 er følgende opkvalificerings- og jobformidlingsaktiviteter gennemført:

Bygge & anlæg

- To opkvalificeringsforløb til kabelmontør for ledige og beskæftigede i samarbejde med TEKNIQ Arbejdsgiverne, Dansk EI-Forbund, Sikkerhedsstyrelsen og Roskilde Tekniske Skole.

Facility & service

- To opkvalificeringsforløb inden for 'Bæredygtig Business' for ledige i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune (BIF) og uddannelsesinstitutionen NEXT.
- Rengøringsfagligt opkvalificeringsforløb med fagunderstøttende dansk for ledige i samarbejde med Københavns Kommune og Technical Education Copenhagen (TEC).
- Opkvalificeringsforløb inden for rengøringsområdet for beskæftigede i samarbejde med 3F (i regi af branchekoordinatorprojektet "Branchesamarbejde om opkvalificering af beskæftigede og ledige i rengøringsbranchen").

Hotel & restauration og oplevelsesøkonomi

- Opkvalificeringsforløb inden for hotelområdet for ledige i samarbejde med Dansk Erhverv og jobcentre.
- En række akademiforløb for ledige samt beskæftigede i forskellige virksomheder i samarbejde med Copenhagen Business Academy.

Lufthavnen

- Individuelle opkvalificeringsforløb for medarbejdere hos CPH i samarbejde med Technical Education Copenhagen (TEC).
- Jobmesse i Københavns Lufthavn for ledige med deltagelse af en række virksomheder.

Transport

- Opkvalificeringsforløb til chauffør for ledige i samarbejde med ATL - Transportens Arbejdsgivere, Transportens Udviklingsfond, 3F og Hovedstadens Rekrutteringsservice.

Tilkomne ukrainere

- Jobmatcharrangement i DGI-byen for tilkomne ukrainere med deltagelse af en række virksomheder.
- Opkvalificerings- og rekrutteringsforløb inden for lagerområdet for tilkomne ukrainere i samarbejde med Coop og Technical Education Copenhagen (TEC).
- Matcharrangement hos IKEA for tilkomne ukrainere i samarbejde med IKEA og jobcentre.

Velfærd

- Opkvalificeringsforløb FVU og 'På vej til SOSU' for ledige i samarbejde med Københavns Kommune.

Øresundssamarbejdet (trepartsaftale)

- Jobmesse i henholdsvis Bella Center og Malmø for ledige med deltagelse af en række virksomheder.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 9. februar 2023

Samlet set har aktiviteterne i RAR Hovedstaden bidraget til opkvalificering eller formidling af 1.093 kandidater i 2022 (se oversigt i bilag 1). Det skal bemærkes, at tallene dækker over, at nogle af aktiviteterne også omfatter kandidater fra RAR Sjælland.

Igangværende og kommende aktiviteter

Bygge & anlæg

- I samarbejde med TEKNIQ Arbejdsgiverne er det på baggrund af udtalt mangel besluttet at igangsætte en kursusrække til "Fjernvarmerørsvejser". Der er afholdt en række møder med interessenter og leverandører i januar, og der aftales en detailplan for 1. kursusforløb på Technical Education Copenhagen (TEC) med opstart hurtigst muligt, ideelt primo marts 2023. For øvrige mangelområder til el- og energiområdet aftales primo marts årshjul for kabel- og rørmontører.

Facility & service

- 3. forløb 'Bæredygtig Business' er igangsat. Uddannelsesinstitutionen NEXT har yderligere to forløb i første kvartal 2023. Forløbene udbydes nu åbent og kan benyttes af ledige og beskæftigede. Der udestår evaluering af forløbet med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune (BIF). Herefter beslutes, hvorvidt forløbet fortsat skal afvikles i AMK Øst/BIF-samarbejdet.

Hotel & restauration

- Opkvalificeringsforløb for medarbejdere på Scandic er igangsat (60 medarbejdere på FVU-dansk og –engelsk, 10 på rengøringsfagligt forløb med fagunderstøttende dansk og 10 på bæredygtighedsuddannelse for kokke og køkkenmedarbejdere). Der igangsættes nye forløb i februar.
- Planlægning af 'grønt hotelforløb' i samarbejde med Dansk Erhverv og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune (BIF).

Lufthavnen

- Opkvalificeringsforløb er igangsat hos SSP for ca. 135 medarbejdere i hhv. grundlæggende ledelse, ledelsesmoduler og efteruddannelse på Hotel- og Restaurantskolen.
- Opkvalificeringsforløb for 24 medarbejdere på tværs af virksomheder i lufthavnen igangsættes ultimo januar.
- Drøftelse af mulig ny jobmesse sker på møde ultimo januar.

Transport

- National medlemsundersøgelse er igangsat i samarbejde med Dansk Person Transport (DPT) og Transporterhvervets Uddannelser (TUR) om arbejdskraftbehovet inden for rute-, turist- og offentlig kørsel hos DPTs medlemsvirksomheder. Afdækningen har fokus på her-og-nu behov, opkvalificering af ledige i relevante jobcentre og a-kasser samt behovet for elever. Ved rekruttering af elever indtages – ud over jobcentre og a-kasser – UU, FGU og uddannelsesinstitutioner.
- På baggrund af medlemsundersøgelsen forventes igangsættelse af opkvalificeringsforløb (både faglærte og ufaglærte forløb) og direkte rekruttering af ledige på tværs af landet med involvering af jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner.

Velfærd

- Møde med Kommunekontaktrådet (KKR) medio januar om mulige fælles indsatser.
- Møde i første kvartal om samarbejde med FH, FOA og vestegnskommuner om opkvalificeringsforløb og rekruttering til SOSU.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 9. februar 2023

- Opfølgning på oplæg om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft afholdt i samarbejde med Work-indenmark mhp. at afdække interessen.

Bilag

- Job-VEU aktiviteter i RAR Hovedstaden i perioden 1. januar til 31. december 2022

7. RARs strategi- og handlingsplan

Sagen kort

Formandskabet har på baggrund af drøftelserne på RAR strategiseminar den 4. oktober drøftet første udkast til strategi- og handlingsplan for 2022 – 2026 (bilag). Med udkastet foreslås det:

- At RARs **overordnede fokus** er at sikre et arbejdsmarked i balance, hvor virksomhederne får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Og hvor flest mulige har fodfæste på arbejdsmarkedet.
- At der er 2 **hovedspor** i RARs indsats
 - Arbejdskraftmangel – rekrutterings- og opkvalificeringsmuligheder på områder med mangel på arbejdskraft
 - Afbødeindsatser – opsøgende virksomheds- og brancheindsatser, hvor fokus er på at hjælpe virksomheder til at fastholde deres medarbejdere i nedgangstider eller vejlede fyringstruede over i områder med efterspørgsel
- At RAR fastlægger 5 **pejlemærker**:
 - Mangel- og paradoksproblemer skal begrænses
 - Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job
 - Antallet af unge, der hverken får uddannelse eller kommer i job, skal begrænses
 - Flest mulige skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet
 - Kriseramte virksomheder skal tilbydes afbødeforanstaltninger
- At RARs **indsats** er uddybet under to hovedoverskrifter: 1) Virksomhedernes arbejdskraftbehov. 2) Flest mulige i job.
- At planen beskriver RARs samarbejde og kommunikation.

Årlig udmøntning af planen – opfølgning

Planen har et flerårigt sigte og revideres kun i tilfælde af større konjunkturudsving eller lovændringer. Det foreslås derfor, at RAR som supplement en gang årligt udmønter planens pejlemærker i et antal konkrete mål. Målene vil være udgangspunkt for rådets løbende opfølgning på planen samt grundlag for rådets vurdering af, hvilke indsatser der skal afsluttes/fortsættes /igangsættes.

Efter drøftelse af udkastet i RAR indarbejdes eventuelle bemærkninger med henblik på endelig godkendelse på formandskabs- og rådsmøder i marts. På møderne i marts godkender RAR endvidere de konkrete mål og VEU-indsatsområder.

Indstilling

RAR-formandskabet indstiller at:

- RAR drøfter første udkast til strategi- og handlingsplan med henblik på endelig godkendelse af planen på næste rådsmøde
- Godkender proces ift. den konkrete årlige udmøntning af planen

Referat

RAR drøftede og godkendte strategi- og handlingsplan med følgende bemærkninger:

- RAR tilslutter sig pejlemærkerne – evt. bør de opstilles på en anden måde på side 4. Evt. punktopstilling uden tal så det ikke ser ud som, det er i prioriteret rækkefølge.
- Balancen mellem de to hovedspor – mangelindsats og afbødeindsats - blev drøftet. Herunder vægtningen mellem fokus på ledige og fokus på beskæftigede.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 9. februar 2023

- Side 4, anden pkt. vedr. afbødeindsatser: Formuleringen gøres bredere, så det også handler om en generel dialog med brancher og virksomheder om opkvalificering.
- Side 5, første pkt.: Det pædagogiske område nævnes
- Side 7, pkt. 2 blev drøftet, idet DA stillede spørgsmålstegn ved, om det er en RAR opgave at tage motivation og fastholdelse af unge op med konkrete virksomheder. RAR besluttede at fastholde punktet, da det skal tolkes som, at RAR i samarbejde og dialog med relevante aktører har fokus på, hvordan vi får flere unge til at gennemføre en uddannelse. RAR går ikke ind i konkrete tilfælde og blander sig i praktikforhold e.lign.
- Positivt at planen fokuserer på ordinære timer som en væsentlig del af indsatsen for de udsatte grupper
- Vigtigt at RAR prioriterer. Hvad betyder det, når RAR udpeger tre overordnede områder? Den årlige udmøntning bør konkretisere hvilke aktiviteter, rådet ønsker at sætte i gang.
- RAR skal løbende følge op på planen

På baggrund af rådets drøftelse udarbejder AMK endelig udgave til godkendelse på rådsmødet den 23. marts. Derudover forelægges - med udgangspunkt i de vedtagne pejlemærker - udkast til konkrete mål/aktiviteter for det kommende år.

Bilag

- 1) Udkast til strategi- og handlingsplan
- 2) Opsamling fra RARs strategiseminar den 4. oktober 2022

8. Den regionale positivliste gældende fra 1. april 2023 – liste over stillingsbetegnelser

Sagen kort

Rådet skal beslutte en liste over stillingsbetegnelser, hvor korte kurser kan medvirke til at opkvalificere ledige til at varetage arbejde inden for områder med mangel på arbejdskraft.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser udarbejdes den regionale positivliste over kurser, der kan bevilges fra den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2023.

I alt indstilles 55 stillingsbetegnelser at ligge til grund for den nye positivliste. Indstillingen sker på baggrund af drøftelser i RARs positivlisteudvalg og formandskabet.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at Rådet:

- Medtager 47 stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten gældende fra 1. april 2023. De 47 stillingsbetegnelser er vurderet som mangelområder, herunder paradksområder i Arbejdsmarkedsbalancen.
 - Yderligere medtager 8 stillingsbetegnelser (Tømrer, Rørlægger, VVS-installatør, Tagdækker, Industrioperatør, Webudvikler, Bogholderi- og regnskabsassistent samt Bager) som grundlag for positivlisten. Stillingsbetegnelserne er vurderet som mangelområder af Positivlisteudvalget ud fra øvrig regional viden om arbejdsmarkedet.
-

Referat

RAR godkendte de indstillede 55 stillingsbetegnelser som grundlag for udarbejdelse af positivlisten. Foruden de 55 indstillede stillingsbetegnelser besluttede RAR:

- At tilføje *Forsikringsfunktionær* på indstilling fra FTF-a, da få ledige fra branchen er i besiddelse af et påkrævet IDD-certifikat for at arbejde i sektoren (EU krav fra ultimo 2018), og at ansatte uden certifikatet skal arbejde under tilsyn. De relevante kurser er derfor målrettet at bibringe de ledige et IDD-certifikat. Kurserne optræder på den gældende positivliste.
- At 3 yderligere stillingsbetegnelser tilføjes listen, såfremt der er dokumentation for mangel. Det drejer sig om: Stilladsmontør, Konditor, Ernæringsassistent. FH sender yderligere dokumentation for dette til AMK.

RAR efterspurgte endvidere data vedr. forbrug på positivlisten, herunder flere data om anvendelse og effekt. AMK oplyste, at alle RAR'ene forelægges opgørelse om forbrug på møderne i marts. Derudover findes der flere data for AMU kurser, som AMK forventer at kunne forelægge for RAR på junimødet.

Sagen uddybet

Der skal udarbejdes en ny regional positivliste gældende fra 1. april 2023. Formandskabet har på vegne af Rådet besluttet, at grundlaget for udarbejdelse af positivlisten foretages på samme måde som frem mod oktoberlisten 2022 – dvs. at stillingsbetegnelser inden for paradoksområder og gode beskæftigelsesmuligheder også kan medtages, hvis der er en høj forgæves rekrutteringsrate, og stillingebetegnelsen ikke i forvejen er dækket ind af beslægtede stillingsbetegnelser.

Formandskabet har på vegne af Rådet ligeledes besluttet, at processen for udarbejdelse af positivliste foretages på samme måde som frem mod oktoberlisten 2022, hvor Rådets nye positivlisteudvalg forud for formandskabsmødet drøfter stillingsbetegnelser, der skal ligge til grundlag for positivlisten.

AMK har på baggrund af Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdet en liste over 40 stillingsbetegnelser, som vurderes som mangelområder. Dertil vurderes 2 stillingsbetegnelser med gode beskæftigelsesmuligheder i Arbejdsmarkedsbalancen til at være mangelområder grundet en høj forgæves rekrutteringsrate, og som ikke er dækket ind af andre mangelområder.

Ud af de i alt 42 stillingsbetegnelser indstilles 40 at danne grundlag for den nye positivliste (markeret med et "ja" i bilagsskema 1).

AMK har derudover ligeledes på baggrund af Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdet en liste over 20 stillingsbetegnelser, som vurderes som paradoksområder. Ud af de 20 stillingsbetegnelser indstilles 10 at danne grundlag for positivlisten (markeret med et "ja" i bilagsskema 2). Stillingsbetegnelserne, Pædagogmedhjælper, Kirketjener og Vicevært/pedel er dog allerede dækket ind af beslægtede stillingsbetegnelser (som er i mangel).

Det vil sige, at 7 af de 10 stillingsbetegnelser indstilles til at ligge til grund for positivlisten.

Ud over de i alt 47 stillingsbetegnelser (mangel 40 og paradoks 7), som indstilles at ligge til grund for positivlisten har Positivlisteudvalget peget på yderligere 20 stillingsbetegnelser, som udvalget vurderer er i mangel.

AMK vurderer, at der er fundet tilstrækkelig med dokumentation for, at der er mangel på 8 ud af de 20 stillingsbetegnelser, som Positivlisteudvalget har vurderet som mangelområder. Det drejer sig om Tømrer, Rørlægger, VVS-installatør, Tagdækker, Industrioperatør, Webudvikler, Bogholderi- og regnskabsassistent og Bager (markeret med et "ja" i bilagsskema 3).

De 8 stillingsbetegnelser har enten en relativt høj forgæves rekrutteringsrate, eller der er anden regional viden fra Positivlisteudvalgets medlemmer om en forventet stor efterspørgsel efter de ovenfor nævnte faggrupper.

AMK har ikke fundet tilstrækkelig dokumentation på, at der er mangel på de øvrige 12 stillingsbetegnelser. De 12 stillingsbetegnelser står med mindre gode beskæftigelsesmuligheder i Arbejdsmarkedsbalancen eller med gode beskæftigelsesmuligheder men med ingen eller en meget lav forgæves rekrutteringsrate.

Proces/opfølgning

Rådets beslutning om listen over stillingsbetegnelser, der skal danne grundfor for den nye positivliste, sendes i høring hos skoler, jobcentre og a-kasser for at få forslag til kurser, der opkvalificerer ledige til at kunne varetage stillingerne.

Bilag

- 1) Liste over stillingsbetegnelser i mangel, der kan danne grundlag for en revision af positivlisten for RAR Hovedstaden
- 2) Liste over stillingsbetegnelser i paradoks, der kan danne grundlag for en revision af positivlisten for RAR Hovedstaden
- 3) Liste over ekstra stillingsbetegnelser i mangel, der kan danne grundlag for en revision af positivlisten for Hovedstaden
- 4) Rådets principper og proces for udarbejdelse af positivlisten, december 2022
- 5) Referat fra RAR Hovedstadens positivlisteudvalg den 16. januar 2023

9. Kommende møder

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for kommende rådsmøder og beslutter hvilke temaer, der skal tages op.

Rådets møder har en række faste dagsordenspunkter, jf. rammer for sekretariatsbetjening som rådet besluttede på sit konstituerende møde. Derudover kan der tages aktuelle temaer op.

På marts-mødet skal rådet bl.a. drøfte:

- Tema - ungeindsatsen
- Strategi- og handlingsplan, herunder mål i 2023
- Status på Job-VEU indsatsen og konkrete VEU-indsatsområder i 2023
- Status på beskæftigelsesindsatsen
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje (liste over kurser)
- Orientering fra sagsudvalget
- KLV lister

Indstilling

AMK indstiller, at rådet drøfter emner for de kommende rådsmøder

Referat

RAR besluttede følgende emner/temaer til de kommende møder i RAR:

- Oplæg fra Rekrutteringsfællesskaberne (NRS/HRS) og deres indsats og samarbejde ift. RARs/AMKs Job-VEU-indsats.
- Præsentation og oplæg om konkrete opkvalificeringsindsatser – også gerne fra uddannelsesinstitutioner
- Grøn omstilling
- Socialøkonomiske virksomheder og deres indsats ift. udsatte grupper

De temaer der tages op i rådet skal i vid udstrækning afspejle de valgte prioriterede områder i RARs strategi- og handlingsplan.

Tema på marts-mødet er- som tidligere besluttet – ungeindsatsen.

Bilag

- Mødeplan 2023

10. Eventuelt

Sagen kort

-

Indstilling

Til orientering.

Referat

Ingen bemærkninger.

Næste møde i RAR Hovedstaden afholdes torsdag den 23. marts, kl. 10-13 i STAR, Vermundsgade 38, København

Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 9. februar 2023

Deltagere

- Mikkel Andersen, FH
- John Westhausen, 3F
- Dennis Hejl, 3F (suppleant)
- Marianne Vilsbøll Jacobsen, Kost- og Ernæringsforbundet.
- Kristina Frederiksen, DSR
- Suppleant Kris Kolbjørn Nielsen, Danmarks Lærerforening (suppleant)
- Malene Matthison-Hansen, IDA (suppleant)
- Leif Elken, TDC
- Jørgen Bang-Petersen, DA
- Louise Sjøntoft, NCC Danmark A/S
- Trine Græse, Gladsaxe Kommune
- Michael Hemming Nielsen, Gribskov Kommune
- Lotte Kofoed, Frederiksberg Kommune
- Birgitte Povlsen, Rudersdal Kommune (suppleant)
- Martin Enggaard Pedersen, Dansk Blindesamfund
- Morten Emborg, TEC
- Dorte Vang Rasmussen, KP
- Ole Gram-Olsen, Cphbusiness
- Stine Hollendsted, NRS

Fra AMK Øst:

- Jakob Heltoft
- Susanne Hansen
- Helle H. Simonsen