

## **Referat af RAR-møde den 6. februar 2023**

### **Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 22.9.2022
3. Meddelelser
4. Den regionale positivliste gældende fra 1. april 2023
5. Kommende møder og drøftelser
6. Eventuelt

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

### **Sagen kort**

Dagsorden til rådsmødet 6. februar.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

---

### **Bilag**

Ingen

## **2. Opfølgning på referat af møde 22.9.2022**

---

### **Sagen kort**

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af møde i RAR Sjælland den 22 september er udsendt til RARs medlemmer (via filkassen) den 27. september 2022. Mødet blev afholdt via Skype.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Referatet blev godkendt. Ingen bemærkninger.

---

### **Bilag**

- [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 22.9.2022](#)

### **3. Meddelelser**

---

#### **Sagen kort**

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Region Sjællands indstilling af projekter til midler fra Den Europæiske Socialfond

Derudover evt. mundtlige orienteringer på mødet.

---

#### **Indstilling**

Til efterretning

---

#### **Beslutning**

Taget til efterretning. Ingen yderligere meddelelser.

---

#### **Sagen uddybet**

##### Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Før sommerferien 2022 blev der indgået en politisk aftale om *Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen*. Aftalen udmøntes i to lovforslag, der ikke nåede at blive fremsat før valgudskrivelsen i 2022.

Den nye regering har tilsluttet sig nytækningsaftalen, og STAR har derfor genoptaget arbejdet med at implementere aftalen og understøtte arbejdet med at omsætte den politiske aftale til virkelighed.

Aftalen udmøntes i to lovforslag. Første lovforslag indeholder bl.a. forslag om digitale samtaler, mere målrettede tilbud med virksomhedsrettet indsats, mindre brug af øvrig vejledning og opkvalificering samt forenklinger af administrative krav. Lovforslaget er fremsat 25. januar, og loven skal træde i kraft 22. marts 2023.

Det andet lovforslag forventes bl.a. at indeholde forenkling af kontaktføreløbet, herunder at a-kasserne overtager kontakten med de ledige de første 3 måneder, samt lempelse af uddannelsespålægget. Loven skal træde i kraft 1. januar 2024, og lovforslaget forventes fremsat i foråret 2023.

##### Region Sjællands indstilling af projekter til midler fra Den Europæiske Socialfond

Region Sjælland har den 23. november orienteret om, at Regionen har besluttet at indstille 3 projekter til at modtage midler fra Den Europæiske Socialfond. Der er indstillet midler for i alt 26,7 mio. kr. til projekterne. Heri indgår en medfinansiering fra regionale udviklingsmidler på i alt 6 mio. kr., som udvalget har truffet beslutning om i september 2022. De indstillede projekter er følgende:

- Aktiv indføring til Erhvervsuddannelser, 4,3 mio. kr. (Zealand Business College, ZBC)
- Ung 360 – den fælles indsats, 7,9 mio. kr. (FGU Syd- og Vestsjælland)
- Fremtidens Kluge Hænder, 14,5 mio. kr. (Nordvestsjælland Erhvervs- og Gymnasieuddannelser)

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 6. februar 2023

---

Indstillingerne ligger fint i tråd med RAR Sjællands fokus på at styrke unges uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet og den aktuelle mangel på faglært arbejdskraft.

### **Baggrunden**

Region Sjælland fik i forbindelse med programmet for Den Europæiske Socialfond 2021-2027 indstillingsret på i alt 53,8 mio. kr. af de samlede midler til at styrke ungdomsuddannelseslandskabet i de danske regioner. Med udmøntningen af den regionale del af socialfondsmidlerne er det lovbestemt, at RAR skal høres, og at regionerne har ansvaret for at inddrage de enkelte RAR i den regionale proces for behandling af ansøgninger.

RAR Sjælland har derfor på møde den 22. marts 2022 godkendt en samarbejdsaftale med Region Sjælland om høring af RAR i forbindelse med calls/annoncering efter ansøgninger under Socialfonden Plus. Samtidig blev formandskabet bemyndiget til at give høringssvar på rådets vegne, idet RAR orienteres løbende og inddrages, når det vurderes nødvendigt. Rådsformanden afgav høringssvar i april 2022 på RARs vegne vedr. Region Sjællands prioriteringer i programmet og oplæg til indkaldelse af projektideer.

---

### **Bilag**

- 1) Høringssvar fra RAR Sjælland (28. april 2022) vedr. annonceringen af projektideer til Socialfonden Plus.
- 2) Mødereferat 15.11.2022 i "Udvalget for regional udvikling, uddannelse, kollektiv trafik og internationalt samarbejde": [Beslutning om indstilling af Socialfondsprojekter til Erhvervsstyrelsen](#) (LINK)

## **4. Den regionale positivliste gældende fra 1. april 2023**

---

### **Sagen kort**

Rådet skal beslutte en liste over stillingsbetegnelser, hvor korte kurser kan medvirke til at opkvalificere ledige til at varetage arbejde inden for områder med mangel på arbejdskraft.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser udarbejdes den regionale positivliste over kurser, der kan bevilges fra den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2023.

I alt indstilles 44 stillingsbetegnelser at ligge til grund for den nye positivliste.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet:

- Medtager 39 stillingsbetegnelser, som grundlag for positivlisten gældende fra 1. april 2023. De 39 stillingsbetegnelser er vurderet som mangelområder, herunder paradksområder i Arbejdsmarkedsbalancen.
  - Yderligere medtager 5 stillingsbetegnelser (Tagdækker, Maskinfører, Industrioperatør, Lægeseekretær og Chauffør (persontransport)) som grundlag for positivlisten. Stillingsbetegnelserne er vurderet som mangelområder af positivlisteudvalget ud fra øvrig regional viden om arbejdsmarkedet.
- 

### **Beslutning**

Rådet godkendte de 44 stillingsbetegnelser, som var indstillet af AMK.

Derudover blev der peget på yderligere 2 stillingsbetegnelser: rør lægger/svejser (fjernvarmerør) og karosserismed. AMK lovede at undersøge disse nærmere.

### **Efter rådsmødet**

*AMK kan oplyse, at både svejser og karosserismed/karosseritekniker kommer med på listen over stillingsbetegnelser, som sendes i høring hos skoler, jobcentre og a-kasser m.fl. med henblik på forslag til kurser på positivlisten*

### Sagen uddybet

Der skal udarbejdes en ny regional positivliste gældende fra 1. april 2023. Formandskabet har på vegne af rådet besluttet, at grundlaget for udarbejdelse af positivlisten foretages på samme måde som frem mod oktoberlisten 2022 – dvs. at stillingsbetegnelser inden for paradoksområder og gode beskæftigelsesmuligheder også kan medtages, hvis der er en høj forgæves rekrutteringsrate, og stillingebetegnelsen ikke i forvejen er dækket ind af beslægtede stillingsbetegnelser.

Formandskabet har på vegne af rådet ligeledes besluttet, at processen for udarbejdelse af positivliste foretages på samme måde som frem mod oktoberlisten 2022, hvor RARs nye positivlisteudvalg forud for formandskabsmødet drøfter stillingsbetegnelser, der skal ligge til grundlag for positivlisten.

AMK har på baggrund af Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdet en liste over 29 stillingsbetegnelser, som vurderes som mangelområder. Dertil vurderes 2 stillingsbetegnelser med gode beskæftigelsesmuligheder i Arbejdsmarkedsbalancen til at være mangelområder grundet en høj forgæves rekrutteringsrate, og som ikke er dækket ind af andre mangelområder.

Ud af de i alt 31 stillingsbetegnelser indstilles 29 at danne grundlag for den nye positivliste (markeret med et "ja" i bilagsskema 1).

AMK har derudover ligeledes på baggrund af Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdet en liste over 13 stillingsbetegnelser, som vurderes som paradoksområder. Ud af de 13 stillingsbetegnelser indstilles 11 at danne grundlag for positivlisten (markeret med et "ja" i bilagsskema 2). Stillingsbetegnelsen Butiksmedhjælper er dog allerede dækket ind af Butiksassistent (som er i mangel).

Det vil sige, at 10 af de 13 stillingsbetegnelser indstilles til at ligge til grund for positivlisten.

Ud over de i alt 39 stillingsbetegnelser (mangel 29 og paradoks 10), som indstilles at ligge til grund for positivlisten har positivlisteudvalget peget på yderligere 15 stillingsbetegnelser, som udvalget vurderer er i mangel.

AMK vurderer, at der er fundet tilstrækkelig med dokumentation for, at der er mangel på 5 ud af de 15 stillingsbetegnelser, som positivlisteudvalget har vurderet som mangelområder. Det drejer sig om Tagdækker, Maskinfører, Industrioperatør, Lægeseekretær og Chauffør (persontransport). Markeret med et "ja" i bilagsskema 3.

De 5 stillingsbetegnelser har enten en relativt høj forgæves rekrutteringsrate, eller der er viden om projekter på Sjælland (Femern og Kalundborg), der forventes at kræve ekstra stor efterspørgsel efter de ovenfor nævnte faggrupper.

AMK har imidlertid ikke fundet tilstrækkelig med dokumentation på, at der er mangel på de øvrige 10 stillingsbetegnelser. De 10 stillingsbetegnelser står med mindre gode beskæftigelsesmuligheder i Arbejdsmarkedsbalancen eller med gode beskæftigelsesmuligheder men med ingen eller en meget lav forgæves rekrutteringsrate.

1 af de 10 stillingsbetegnelser (Administrativ lægeseekretær) er dog dækket ind af Lægeseekretær. Yderligere 3 af de 10 stillingsbetegnelser er indstillet til at komme på Hovedstadslisten (Tømrer, VVS-installatør og Bogholderi- og regnskabsassistent).

## **Proces/opfølgning**

Rådets beslutning om listen over stillingsbetegnelser, der skal danne grundlag for den nye positivliste, sendes i høring hos skoler, jobcentre og a-kasser for at få forslag til kurser, der opkvalificerer ledige til at kunne varetage stillingerne.

---

## **Bilag**

- 1) Liste over stillingsbetegnelser i mangel, der kan danne grundlag for en revision af positivlisten for RAR Sjælland.
- 2) Liste over stillingsbetegnelser i paradoks, der kan danne grundlag for en revision af positivlisten for RAR Sjælland.
- 3) Liste over ekstra stillingsbetegnelser i mangel, der kan danne grundlag for en revision af positivlisten for RAR Sjælland.
- 4) Rådets principper for udarbejdelse af positivlisten, december 2022
- 5) Rådets proces for udarbejdelse af positivlisten, december 2022
- 6) Referat fra RAR Sjællands positivlisteudvalg den 17. januar 2023



### 5. Kommende møder og drøftelser

---

#### Sagen kort

Rådets møder har en række faste dagsordenspunkter, jf. rammer for sekretariatsbetjening som rådet besluttede på det konstituerende møde. Derudover kan der tages aktuelle temaer op. AMK udarbejder dagsordenen i overensstemmelse med rådets og formandskabets beslutninger.

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder. Rådsmøder indledes som udgangspunkt med en temadrøftelse, og rådet beslutter løbende, hvilke emner der aktuelt skal tages op.

På dagsordenen til rådsmødet den 21. marts er bl.a. følgende punkter:

- Tema-drøftelse
- 1. udkast til strategi- og handlingsplan
- Status på rekrutteringssituationen
- Status på Job-VEU indsatsen
- Konkrete VEU-indsatsområder i 2023
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje (listen over kurser)
- Orientering fra sagsudvalget
- KLV lister

#### Forslag til emne for temadrøftelsen:

- Kommunernes arbejde med værdig sagsbehandling: Oplæg fra AMK + evt. et jobcenter.

Det tidligere RAR satte fokus på ministermålet om værdig sagsbehandling, og hvordan jobcentrene i RAR-området arbejder med målet. AMK Øst har derfor foretaget en undersøgelse af dette med udgangspunkt i hhv. jobcentrenes beskæftigelsesplaner og interviews med fem jobcentre.

Til ordinære rådsmøder er afsat 3 timer, således at der er plads til rådets temadrøftelser e.l. Alle møder skal afholdes i det geografiske område, som rådet dækker. Rådsmøder afholdes derfor som udgangspunkt hos AMK Øst, medmindre formandskabet og/eller rådet beslutter andet. Pt. er der følgende forslag til steder for kommende rådsmøder:

- 21. marts: Spørge RARs medlemmer om forslag, evt. EUC Nordvest Sjælland
- 21. juni: Hvis muligt hos Kalundborg Kommune
- 28. september: Hos Ringsted Kommune (er aftalt)
- 13. december: Afventer

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at rådet beslutter emner til temadrøftelse på kommende rådsmøder.

---

#### Beslutning

- RAR-mødet den 21. marts holdes hos Nordvestsjællandss Erhvervs- og Gymnasieuddannelser
  - Emnet for tema-drøftelsen på marts-mødet: Unge – med fokus på jobsigte-perspektivet
  - Temaet om værdig sagsbehandling udsættes til senere – formandskabet drøfter kommende temaemner.
- 

#### Bilag

- 1) Mødeplan 2023 for RAR Sjælland, inkl. møder i formandskab og udvalg

## **6. Eventuelt**

---

### **Bemærkninger**

Rådet udtrykte tilfredshed med tilrettelæggelsen af introdagen/strategiseminaret og bemærkede, at der godt kunne være brugt mere tid til gruppedrøftelser.

## **Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland**

Referat af RAR-møde den 6. februar 2023

---

### Deltagere

#### **Dansk Arbejdsgiverforening**

Ann B. Poulsen  
Flemming Kronsten  
Henriette Refdahl  
Johnny Streit  
Susanne Wael Larsen

#### **Fagbevægelsens Hovedorganisation**

Henrik Tonnesen  
Michael Rosenberg  
Rasmus Werner Olsen  
Rie May Hansen  
Rikke Kristensen

#### **Akademikernes Centralorganisation**

Helle Idland

#### **Ledernes Hovedorganisation**

-

#### **Kommunekontaktrådet for Sjælland**

Githa Nelander, Næstved Kommune  
Lars Christiansen, Lolland Kommune  
Vibeke Grave, Lolland Kommune

#### **Danske Handicaporganisationer**

-

#### **Regionsrådet Region Sjælland**

Jan Hendeliowitz

#### **Tilforordnede**

Anders Kold, Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter  
VEU-området: Steffen Lund, Nordvestsjælland Erhvervs- og Gymnasieuddannelser

#### **Fra AMK Øst**

Jakob Heltoft, arbejdsmarkedsdirektør  
Susanne Hansen, arbejdsmarkedschef  
Helle Klein, chefkonsulent (ref.)