|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arbejdsmarkedskontor Syd, Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C** | | | |
| Dato | Jobcenter/kommune | | |
|  |  | | |
| Hvilken offentlig arbejdsplads/institution-  (virksomhed) - søges der til? |  | | |
| Beskrivelse af opgaven der skal løses ved nytteindsats – evt. vedlagt bilag |  | | |
| Angiv målgrupper for nytteindsatsen | **Målgrupper:**  1.  2.  mv. | | |
| Afgrænsning af virksomhed | P.nr. |  | |
| Anden afgrænsning |  | |
| Enighed mellem arbejdsgiver og ansatte | JA |  |
| NEJ |  |
| Antal medarbejdere på virksomheden heraf antal personer i virksomhedsrettede tilbud | Antal ordinært ansatte medarbejdere i gennemsnit over 4 måneder |  | |
| Antal medarbejdere i løntilskud seneste måned forud for ansøgning | Måned | |
| Antal medarbejdere i virksomhedspraktik seneste måned forud for ansøgning | Måned | |
| Antal medarbejdere i nytteindsats seneste måned forud for ansøgning | Måned | |
| Antal borgere i nytteindsats der søges om, ud over forholdstallet |  | |
| Der skal foreligge en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten fra den relevante faggruppe på det pågældende P.nr. om, at spørgsmålet om etableringen af nytteindsats har været drøftet forud for ansøgningen, og at tillidsrepræsentant er bekendt med ansøgningen | Nytteindsats og dispensation fra rimelighedskravet har været drøftet mellem arbejdsgiver og tillidsrepræsentant tilkendegives ved underskrift  Tillidsrepræsentant fra den relevante faggruppe på det pågældende P-nr.  Navn:  Faglig organisation:  Underskrift tillidsrepræsentant:  Arbejdsgiverrepræsentant på det pågældende p.nr.  Navn:  Underskrift arbejdsgiver: | | |
| Hvordan har jobcentret forholdt sig til reglerne om konkurrenceforvridning og RAR Fyns anbefalinger? |  | | |
| Dispensationsperiode  [en periode mellem ét og to år] |  | | |
| **BILAG** | Kommunens strategi for nytteindsats vedlægges ansøgningen | | |
| Underskrift  Jobcenterchef |  | | |

**Uddrag af Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats vedr. nytteindsats**

**§ 100.** Antallet af personer i nytteindsats, antallet af personer i virksomhedspraktik og antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre:

* 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og
* herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

*Stk. 2.* I opgørelsen af antallet efter stk. 1 indgår personer omfattet af kapitel 11-13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 5 i lov om kompensation til handicapperede i erhverv m.v. samt personer omfattet af § 23 b i integrationsloven. Opgørelsen sker som fuldtidspersoner, hvor antallet af personer på fuld tid og på deltid skal opgøres som brøkdele af årsværk.

*Stk. 3.* Ved opgørelsen af antallet af ordinært ansatte medregnes alle beskæftigede, hvor antallet af fuldtids-og deltidsbeskæftigede og sæsonarbejdere skal opgøres som brøkdele af årsværk. Der skal dog ikke medregnes ansatte med offentligt tilskud og ansatte under 18 år.

*Stk. 4.* Opgørelsen sker ved at beregne gennemsnittet af antallet af ordinært ansatte i de seneste 4 måneder før etableringen af nytteindsatsen.

*Stk. 5.* Forud for etableringen af nytteindsats, skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant fra den relevante faggruppe på det pågældende P-nr. om, hvorvidt betingelserne i stk. 1 er opfyldt.

*Stk. 6.* Er der ikke en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på det pågældende P-nr., inddrages én medarbejderrepræsentant i følgende rækkefølge:

1) En tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på CVR-nr.

2) En fællestillidsrepræsentant hos arbejdsgiveren, opgjort på CVR-nr.

3) En medarbejderrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på P-nr.

*Stk. 7.* Hvis den relevante tillidsrepræsentant, jf. stk. 5 og 6, er fraværende fra arbejdet på grund af sygdom, ferie eller andre forhold i mere end 3 arbejdsdage, kan arbejdsgiveren i stedet inddrage den næste medarbejderrepræsentant i rækkefølgen efter stk. 6.

Stk. 8. For personer i nytteindsats kan kommunen ansøge det regionale arbejdsmarkedsråd om dispensation fra betingelsen i stk. 1, jf. § 12 i bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Dette gælder dog ikke for opgaver, der omfatter visiterede ydelser efter lov om social service.