

# RAR Nordjylland



Brønderslev  
Frederikshavn  
Hjørring  
Jammerbugt  
Læsø  
Mariagerfjord  
Morsø  
Rebild  
Thisted  
Vesthimmerland  
Aalborg

## Referat af RAR Nordjyllands møde den 25. januar 2023, kl. 13.00 til 16.00

Mødet blev holdt hos AMK Midt-Nord i Aalborg



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

## Dagsordenspunkter:

<b>1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....</b>	<b>3</b>
- 1.1.1 Referater til orientering (O) .....	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B) .....	3
- 1.3.1. Endelig godkendelse af Rådets strategi og fastlæggelse af indsatsark 2023 (B) .....	4
- 1.4.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B) .....	5
<b>2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance .....</b>	<b>6</b>
- 2.1.1 Aktuel situation på arbejdsmarkedet + Rådets monitoreringsfokus (Oplæg + B) .....	6
- 2.2.1 Rådets VEU-indsats – status på 2022 og fokus for indsats i 2023 (Oplæg + B) .....	7
- 2.3.1 Rådets mangelindsats – status på 2022 og fokus for 2023 (Oplæg +B) .....	10
- 2.4.1 Positivliste for regional uddannelsespulje – stillingsbetegnelser til april listen (B).....	13
- 2.5.1 Fokus i kommunernes beskæftigelsesplaner for 2023 og samspil om indsats (D).....	15
- 2.6.1 Nordjysk Karriere BootCamp 2022 – evaluering + potentiel afholdelse i 2023 (B) .....	17
<b>3. Orientering og videndeling .....</b>	<b>18</b>
- 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B).....	18
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O + B) .....	19
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	20
- 3.4.1 Eventuelt (O) .....	20

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

## 1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

### - 1.1.1 Referater til orientering (O)

- Sagen kort:** Referat fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager referatet til efterretning.
- Beslutning:** Rådet tog referaterne til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Referat af Rådsmødet 22. september blev godkendt på møderet. Referat findes på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/>
- Planlagt Rådsmøde den 24. november 2022 blev aflyst, da AMK i perioden fra Folketingsvalg til regeringsdannelse ikke måtte sekretariatsbetjene Rådets møder. Formandskabsmøde frem mod Rådets januar møde er holdt den 11. januar 2023.
- Bilag:** 1.1.2 – Referat af Formandskabsmøde den 11. januar 2023 - RAR Nordjylland.

### - 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

- Sagen kort:** Formandskabet har på sit møde den 11. januar fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark.
- Beslutning:** Rådet godkendte dagsorden og tog opfølgingsark til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Mødefokus er lagt på fastlæggelse af Rådets overordnede strategi og relateret indsatsark for 2023. Status på det nordjyske arbejdsmarked er derefter indgang til, at Rådet udpeger årets fokus for VEU-indsats, spor for rekrutterings- og mangelindsats samt fastlægger stillingsbetegnelser som grundlag for Rådets positivliste for den regionale uddannelsespulje. Der vil være indledende oplæg til flere af punkterne. Endelig henter Rådet inspiration fra de nordjyske kommuners beskæftigelsesplaner til samspil om indsats – og vurderer potentialet for gentagelse af Nordjysk Karriere Bootcamp i 2023.
- Bilag 1.2.1 samler beslutningsrettet hovedpunkter fra seneste Rådsmøde, som er inddraget i prioriteringen af emner til denne dagsorden.
- Udskiftning i Rådet: Sekretariatet har modtaget besked fra AC (IDA), at Morten Thiessen er stoppet som medlem af RAR Nordjylland. I stedet er Svend Tøfting indstillet som medlem af Rådet. Christian Volmer Nielsen fortsætter som suppleant for AC. Efter normal praksis i Rådet vil Svend Tøfting kunne deltage på Rådets møder med observatørstatus, indtil endelig udpegning sker.
- Bilag:** 1.2.1 – Opfølgingsark efter Rådsmødet den 22. september 2022.

**- 1.3.1. Endelig godkendelse af Rådets strategi og fastlæggelse af indsatsark 2023 (B)**

- Sagen kort:** Først beslutter Rådet overordnet strategi med hovedfokus og kerneområder, som potentielt gælder for hele Rådsperioden. Indholdet heri har Rådet sagt ok til på sit september møde, og den lægges nu til godkendelse i sin endelig form. Næste skridt er Rådets Indsatsark 2023, som oplister prioriteret fokus og aktivitet på baggrund af aktuelt udfordringsbillede. Rådets indspil hertil fra møderne i juni og september har dannet baggrund for sekretariatets og Formandskabets udkast, som Rådet kvalificerer/godkender på januar mødet.
- Indstilling:** Sekretariatet/Formandskabet indstiller, at Rådet:
- A. Godkender/bekræfter endelig version af Rådets overordnede strategi.
  - B. Drøfter, kvalificerer og godkender Rådets Indsatsark 2023.
- Beslutning:** Rådet godkendte sin overordnede strategi for Rådsperioden. Rådet kvitterede desuden for Indsatsark 2023, der justeres på baggrund af de faldne bemærkninger og lægges op på Rådets hjemmeside sammen med den overordnede Strategi. Der udsendes nyhed om Rådets fokus i perioden og planer for 2023.
- Sagsfremstilling:** Opsamling på Rådets gruppe- og plenumdrøftelser med fokus på indsatsprioritering for 2023 danner udgangspunkt for udkast til Indsatsark 2023 (bilag 1.3.2). Formandskabet vurderede på sit møde den 11. januar, at udkastet til Indsatsark 2023 kort og konkret rummer Rådets indspil til fokus og indsats i 2023. Indsatsarket lægges for Rådet til kvalificering og endelig fastlæggelse den 25. januar. Indsatsark 2023 skal tegne et overblik over centrale udfordringer og relaterede indsatser, som Rådet vil sætte ind med og følge op på i 2023. Rådets overordnede strategi og aktuelt nordjysk udfordringsbillede danner rammen.
- På seneste møde godkendte Rådets sin overordnede strategi og fastlagde, at opstrammet og layoutet version lægges for Rådet til endelig bekræftelse. Formandskabet kvitterede den 11. januar for tilrettet version af strategien, som lægges for Rådet til endelig godkendelse på januar mødet – se bilag 1.3.1.
- Videre proces:** Ved Rådets fastlæggelse af overordnet strategi og indsatsark 2023 markedsføres disse. Det sker blandt andet med opdatering af og nyhed på Rådets hjemmeside. Rådets arbejde tilrettelægges i overensstemmelse med strategi og indsatsprioritering. Der følges løbende op på udfordringsbilledet, så Rådet agerer både proaktivt og reaktivt på baggrund af helt aktuelle data og viden.
- Baggrund:** Processen har været: Først en overordnet strategi med hovedfokus og kerneområder, som potentielt kan være holdbar det meste af Rådsperioden. Dernæst et her-og-nu indsatsark, som årligt (og potentielt løbende) opdateres i forhold til udfordringsbilledet. Endelig kan Rådets nedslag på konkrete udfordringer og tiltag oplistes og adresseres på kommende temadrøftelser i Rådet.
- Bilag:**
- 1.3.1 – RAR Nordjyllands overordnede strategi 2022 til 2026.
  - 1.3.2 – Udkast til Rådets Indsatsark 2023.

<b>1.4.1 Årshjul + up-date på møder, arrangementer og beslutninger (B)</b>
--

**Sagen kort:** Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 22. september holdt møder i forbindelse med forberedelse og implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Samtidig er ny regering tiltrådt og regeringsgrundlag offentliggjort. Rådet forholder sig til orientering og afledte og initiativer.

**Indstilling:** Rådet drøfter emnerne fra A til F og forholder sig til den indstilling, der er tilknyttet de enkelte punkter.

**Beslutning:** Rådet tog orienteringerne til efterretning. Rådets faldne bemærkninger inddrages i det videre arbejde.

**Sagsfremstilling:** **A:** Der er indgået aftale om 1-årig forlængelse til 2023 af trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter-, og videreuddannelse (2018-2022). Sekretariatet orienterer.

**B:** Folketingsvalgets/Regeringsgrundlagets betydning for aftaler på beskæftigelsesområdet, som RAR tidligere er orienteret om. Sekretariatet orienterer kort om det nye regeringsgrundlag og på udmeldinger om, hvordan man vil tage fat på beskæftigelsesområdet. Link til regeringsgrundlag:

<https://www.stm.dk/statsministeriet/publikationer/regeringsgrundlag-2022/>

**C:** Rådets møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg kunne ikke holdes den 31. oktober. Meddelelse om udskydelse som følge af Folketingsvalg er udmeldt. Nyt tidspunkt bliver den 20. marts 2023 fra kl 14. til 16 hos AMK i Aalborg. Der lægges op til, at udmeldt fokus fastholdes.

**D:** Rådets høringssvar i forhold til Socialfonden Plus projektet "Fra FGU til EUD" er sendt til Regionen den 28. november. Formandskabet har på vegne af RAR forholdt sig til projektbeskrivelsen og sendt svaret. Rådet bakker her op om projektet og tilbyder at understøtte implementeringen – herunder gennem deltagelse i projektets styregruppe. RAR skulle drøfte projektet på sit møde den 24. november, og høringssvar skulle have været udarbejdet på den baggrund. Mødet måtte aflyses, da AMK ikke måtte sekretariatsbetjene Rådet, før ny regering var tiltrådt. I stedet har Formandskabet drøftet, formuleret og indsendt høringssvar, som input til Regionens udvalgsdrøftelse den 5. december forud for fremsendelse af forslag til Erhvervsstyrelsen den 9. december. Forventet sagsbehandlingstid er her 6 uger. Formandskabet orienterer yderligere på Rådsmødet. Ved projektets godkendelse involveres Rådet gennem projektperioden.

**E:** Kompetente Nordjylland - fokus på indsats og samarbejde i 2023. Formandskaberne for BRN, Regionsrådet, Erhvervsusets bestyrelse, RAR Nordjylland og KKR Nordjylland mødes den 20. januar 2023. Formandskabet og sekretariatet orienterer fra mødet.

**F)** Formandskabet har fastlagt tidspunkt for årets to møder i Koordinationsforum. Møderne holdes: 27. april fra kl. 13. til 15 samt den 10. oktober fra kl. 14 til 16.

**Bilag:** 1.4.1 - Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.

1.4.2 – RAR's høringssvar ifht Socialfonden Plus projektet "Fra FGU til EUD.

## 2. Kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige arbejdspladser – Nordjylland i balance

### - 2.1.1 Aktuel situation på arbejdsmarkedet + Rådets monitoreringsfokus (Oplæg + B)

**Sagen kort:** Sekretariatet præsenterer indledningsvis aktuelle data om det nordjyske arbejdsmarked. Det sker ud fra nyt koncept for tæt monitorering, som Rådet har efterspurgt. Der lægges op til drøftelse af, hvordan Rådet vurderer situationen - samt potentielt behov for særlig opmærksomhed eller nye initiativer. Desuden sættes fokus på, hvordan konceptet fungerer for RAR til at vurdere udviklingen.

**Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet:

- Tager Formandskabets tilslutning til model for monitoreringspraksis og anvendelse til efterretning - samt vurderer, hvordan konceptet fungerer for Rådet til at vurdere udviklingen.
- Tager sagsfremstillingen og oplæg til efterretning samt vurderer potentielt behov for særlig opmærksomhed eller nye initiativer.
- Anvender viden fra dataoverblikket til kvalificering af beslutninger i forhold til mangel- og VEU-indsats i 2023 med mere.

**Beslutning:** Sekretariatet gav et indblik i det nye beredskab samt eksempler på og kilder til helt aktuelle data/viden om det nordjyske arbejdsmarked lige nu. Rådet tog orientering og model for monitoreringspraksis til efterretning. Data fra den skærpede opmærksomhed på udfordringsbilledet vil kvalificere arbejdet med Rådets initiativer og samspillet om løsninger.

**Sagsfremstilling** Sekretariatet har efter ønske i Rådet og efter aftale med Formandskabet iværksat en særligt tilrettelagt og løbende monitorering af arbejdsmarkedet og orientering af Formandskabet. Beredskabet er etableret for hurtigt at kunne tage hånd om udfordringer, der opstår som følge af en potentielt usikker situation på arbejdsmarkedet. I beredskabet indgår tre elementer:

- At monitorere arbejdsmarkedet og orientere Formandskabet.
- At kontakte virksomheder proaktivt i større varslingssager og ved arbejdsfordelinger samt reagere på historier, der kommer fra medierne.
- At øge synlighed om muligheder for virksomheder, der er i risiko for at skulle afskedige medarbejdere, f.eks. som følge af ordredgang.

Under punktet vil sekretariatet præsentere det nye koncept for tæt monitorering af arbejdsmarkedet som reaktion på et potentielt ustabilt arbejdsmarked i 2023. Samtidig præsenterer sekretariatet nye data om det nordjyske arbejdsmarked som udgangspunkt for drøftelser og prioritering af indsats.

Formandskabet har bidraget til udvikling og har den 11. januar 2023 kvitteret for model for konceptet. Formandskabet vurderer, at beredskabet er et væsentligt aktiv for Rådet med henblik på at være på forkant med udviklingen, som Rådet har udtrykt ønske om. AMK efterkommer ønsket ved at lave en månedlig orientering af Formandskabet med udgangspunkt i de data, der er beskrevet nedenstående.

Formandskabet vurderer, på den baggrund om aktuel viden gør, at Rådet bør tage særlige initiativer. Formandskabet mødes i så fald til virtuelt møde herom.

#### **Udviklingen på arbejdsmarkedet monitoreres på en række parametre:**

Data om ledighed opgøres månedligt af Danmarks Statistik. Derudover holdes øje med data om varslinger, arbejdsfordelinger og de ugentlige tal for tilmeldte ledige. Data om udvikling i langtidsledigheden indgår også, men kommer fra databasen Jobindsats.dk fra STAR.

Data om beskæftigelse tager udgangspunkt i kommune- og RAR-fordelte beskæftigelsestal, som opdateres månedligt på Jobindsats.dk. Desuden indgår sæsonkorrigerede beskæftigelsestal. De opgøres dog kun på landsplan.

Data om jobordrer kommer ind fra Jobindsats.dk, hvor man kan følge udviklingen i antallet af stillinger. Det er ofte en meget tidlig indikator på, i hvilken retning beskæftigelsen udvikler sig.

Data om rekrutteringssituation. Primære datakilder er den kvartalsvise rekrutteringssurvey og den halvårslige arbejdsmarkedsbalance fra STAR. Sekretariatet har adgang til baggrundsdata, som gør det muligt at belyse specifikke rekrutteringsudfordringer - eksempelvis en stillingsbetegnelse eller en branche.

Data om antallet af ydelsesmodtagere, der ikke er jobparate og derfor ikke indgår i ledighedsstatistikken, kommer også fra Jobindsats.dk

**Videre proces:** Den løbende monitorering tilgår månedligt Formandskabet, der ved opmærksomhed på særlige udfordringer eller potentialer tilser, at Rådet adviseres og inddrages med henblik på reaktion og initiativer. Viden fra monitoreringen kan indgå i nyheds- og presseberedskab – samt i Rådets videndeling med samarbejdsparter. Endeligt indgår data fra den skærpede opmærksomhed på udfordringsbilledet kvalificerende i arbejdet med Rådets initiativer.

**Baggrund:** Aktuelt står det nordjyske arbejdsmarked over for en række forhold, der påvirker arbejdsmarkedet markant. Der er fuld fart på og samtidig på flere områder tegn på opbremsning. Det må den regionale arbejdsmarkedsindsats tage højde for. Rådet ønsker at være på forkant med udviklingen og medvirke til at tegne et fælles virkelighedsbillede, som Rådet og samarbejdsparter kan reagere på. Monitoreringssystemet er et bidrag hertil.

**Bilag:** 2.1.1 – Aktuelle data om Nordjylland baseret på nyt monitoreringskoncept.

- <b>2.2.1 Rådets VEU-indsats – status på 2022 og fokus for indsats i 2023 (Oplæg + B)</b>
--

**Sagen kort:** Sekretariatet indleder med en status på de virksomhedsrettede indsætter, RAR besluttede at tildele særlig opmærksomhed i 2. halvår 2022. Rådet tager desuden stilling til, hvilke erhvervsgrupper/fagområder man vil udpege til VEU-indsats i 2023. Beslutningsgrundlag med data om efterspørgsels- og rekrutteringssituation fremgår af sagsfremstillingen. Rådet udpeger på baggrund af sagsfremstilling og oplæg sit fokus for årets VEU-indsats. Andre områder kan desuden inddrages ved et konkret rekrutteringsbehov, som kan afhjælpes gennem opkvalificering.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og fokuserer indsatsen i erhvervsgrupperne:

- Bygge og anlæg
- Jern, metal og auto og Industriel produktion
- Sundhed, omsorg og personlig pleje
- Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde

Det indstilles endvidere:

- At der på tværs af erhvervsgrupperne er fokus på de tværgående temaer grøn omstilling og digitalisering.
- At Rådet følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt og justerer fokus for indsatsen, hvis Rådet finder det hensigtsmæssigt.

**Beslutning:** Rådet tog sekretariatets orientering om igangværende og afholdte initiativer til efterretning - og kvitterede for resultater og de fremadrettede perspektiver. På den baggrund og med inddragelse af sagsfremstillingens data-grundlag besluttede Rådet, at fokus i 2023 lægges på de indstillede erhvervsgrupper.

Rådet fastslog, at fokus på grøn omstilling og digitalisering indgår centralt i Rådets VEU-indsats - og at indsats på andre områder end de udpegede kan iværksættes ved konkrete rekrutteringsbehov, som kan afhjælpes gennem opkvalificering.

**Sagsfremstilling:** I 2022 har Rådets VEU-indsats være fokuseret på brancherne Bygge og anlæg og Industri samt de mere afgrænsede områder: Salg, inden for branchen Handel, og social- og sundhedsområdet inden for branchen Sundhed og socialvæsen. Sekretariatet giver på mødet en status på indsats og resultater i 2022 – herunder som inspiration for valg af fokus for 2023.

**Fokusområder for VEU-indsatsen baseres nu på data for erhvervsgrupper.** Siden Rådets seneste udpegning af fokusområder, primo 2022, har Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) udviklet datagrundlaget, således at forgæves rekrutteringer ikke alene opgøres på brancher men også på erhvervsgrupper. Brancher er grupper af beslægtede virksomheder, mens erhvervsgrupper dannes af beslægtede stillingsbetegnelser. Kvaliteten af data er bedre, når forgæves rekrutteringer opgøres på erhvervsgrupper. Samtidig er der en entydig sammenhæng mellem erhvervsgrupper og stillingsbetegnelser, således at det umiddelbart er muligt at identificere de stillingsbetegnelser, der særligt bidrager til en høj forgæves rekrutteringsrate inden for en erhvervsgruppe. Sekretariatets indstilling af fokusområder for VEU-indsatsen tager derfor udgangspunkt i data for erhvervsgrupper.

**Forslag til udpegning af erhvervsgrupper.** Rådets udpegning af fokusområder for VEU-indsatsen gælder som udgangspunkt for året 2023. Ved indgangen til året er der imidlertid betydelig usikkerhed om udviklingen på arbejdsmarkedet. De økonomiske konjunkturer påvirker den generelle efterspørgsel. Nogle områder påvirkes umiddelbart og markant af konjunkturudviklingen, mens andre er mindre konjunkturfølsomme. Sekretariatet vurderer derfor, at Rådet med fordel kan følge



udviklingen på arbejdsmarkedet tæt og løbende vurdere, om der skal justeres i fokusområderne for VEU-indsatsen.

Den seneste opgørelse af rekrutteringssituationen på landsplan og i de otte RAR-områder er fra december 2022. Opgørelsen er baseret på stillinger, som er søgt besat i perioden marts 2022 til august 2022. Af opgørelsen fremgår det, hvor stor en andel af rekrutteringsforsøgene, der har resulteret i, at stillingen enten ikke er blevet besat eller er blevet besat af en profil uden de ønskede kompetencer. Denne andel, der angives som et procenttal, benævnes den forgæves rekrutteringsrate. I den seneste opgørelse er den forgæves rekrutteringsrate i Nordjylland på 29%. Den er faldet siden december 2021, hvor den var på 35%, men 29% er fortsat et relativt højt niveau.

Erhvervsgruppen Bygge og anlæg har – med 41% – den højeste forgæves rekrutteringsrate blandt alle erhvervsgrupper i Nordjylland. Der er en række stillingsbetegnelser med forgæves rekrutteringer – herunder særligt elektriker, tømrer, tagdækker, og specialarbejder, jord og beton.

Erhvervsgruppen Jern, metal og auto har en forgæves rekrutteringsrate på 39%, hvilket er næsthøjest blandt erhvervsgrupperne i Nordjylland. De forgæves rekrutteringer fordeler sig på flere stillingsbetegnelser – herunder særligt mekaniker, klejnsmed, svejser og specialarbejder, jern og metal.

Erhvervsgruppen Industriel produktion har en forgæves rekrutteringsrate omkring gennemsnittet i Nordjylland på 29%. Der er særligt forgæves rekrutteringer på stillingsbetegnelsen elektronikarbejder.

Erhvervsgrupperne Sundhed, omsorg og personlig pleje og Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde dækker tilsammen en række kernefunktioner inden for velfærdsområdet. Begge erhvervsgrupper har en forgæves rekrutteringsrate lidt under gennemsnittet i Nordjylland med henholdsvis 24% og 25%. Inden for begge erhvervsgrupper er der imidlertid stillingsbetegnelser med mange forgæves rekrutteringer. For erhvervsgruppen Sundhed, omsorg og personlig pleje gælder det for stillingsbetegnelserne social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper, handicaphjælper og sygeplejerske. Inden for erhvervsgruppen Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde er der mange forgæves rekrutteringer på pædagog, socialpædagog og dagplejer.

#### **Oversigt – erhvervsgrupper der indstilles med tilhørende stillingsbetegnelser.**

##### Bygge og anlæg:

- Elektriker
- Tømrer
- Tagdækker
- Specialarbejder, jord og beton

##### Jern, metal og auto og Industriel produktion:

- Mekaniker

- Klejnsmed
- Svejser
- Specialarbejder, jern og metal
- Elektronikarbejder

Sundhed, omsorg og personlig pleje:

- Social- og sundhedsassistent
- Social- og sundhedshjælper
- Handicaphjælper
- Sygeplejerske

Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde:

- Pædagog
- Socialpædagog
- Dagplejer

**Den grønne omstilling og digitalisering**, som Rådet fremhæver i strategien, er tværgående temaer, som er relevante i alle erhvervsgrupper. Således kan en særlig indsats på disse områder aktualisere aktiviteter inden for andre erhvervsgrupper end de nævnte – eksempelvis digitale kompetencer inden for Salg, indkøb og markedsføring eller grøn omstilling i relation til landbrug som følge af ny lovgivning eller lignende. Erhvervsgrupperne Salg, indkøb og markedsføring og Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje har begge en forgæves rekrutteringsrate over gennemsnittet i Nordjylland.

Erhvervsgrupperne Hotel, restauration, køkken og kantine og Transport, post, lager- og maskinførerarbejde behandles særskilt under punktet særlig mangelindsats, punkt 2.3.1.

**Videre proces:** VEU-kordinatorerne iværksætter indsatser inden for de områder, som udpeges af Rådet men kan også arbejde med andre områder, hvis der er et konkret rekrutteringsbehov, som kan afhjælpes gennem opkvalificering. Sekretariatet holder løbende Rådet orienteret om indsatsen på de udpegede områder.

**Bilag:** STAR's rekrutteringssurvey, december 2022:

<https://star.dk/media/21838/rekrutteringssurvey-december-2022.pdf>

"Vores arbejdsmarked" – forgæves rekrutteringsrater fordelt på erhvervsgrupper findes på side 8:

<https://jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/vores-arbejdsmarked/>

- <b>2.3.1 Rådets mangelindsats – status på 2022 og fokus for 2023 (Oplæg +B)</b>
---

**Sagen kort:** Rådet skal træffe beslutning om fokusområder i det forstærkede mangelsamarbejde, som supplerer Rådets VEU-indsats. Rådet har i 2022 valgt særligt fokus på Transport og Hotel og restauration samt rengøring. Årets indsats har givet resultater og indblik i rekrutteringsudfordringer og redskaber. Rådet skal på baggrund af nye data og sekretariatets oplæg om erfaringer og resultater fra

indsatsen i 2022 fastlægge fokus for indsatsen i 2023. Fokusområder udpeges som udgangspunkt for hele året, og sekretariatet sætter indsatser i gang områderne, men kan også arbejde med andre områder ved konkrete rekrutteringsbehov.

**Indstilling:**

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- A. Tager sekretariatets gennemgang af aktuelt relateret udfordringsbillede samt konkrete erfaringer og resultater til efterretning som udgangspunkt for beslutning.
- B. Følger de igangsatte aktiviteter inden for erhvervsgruppen Hotel, restauration, køkken og kantine – herunder også rengøringsområdet. Nye aktiviteter igangsættes efter behov.
- C. Følger de igangsatte aktiviteter inden for erhvervsgruppen Transport, post, lager- og maskinførerarbejde. Nye aktiviteter igangsættes efter behov.
- D. Følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt og justerer fokus for indsatsen, hvis Rådet finder det hensigtsmæssigt.

**Beslutning:**

Rådet tog sekretariatets orientering om igangværende og afholdte initiativer til efterretning - og kvitterede for resultater og de fremadrettede perspektiver. På den baggrund og med inddragelse af sagsfremstillingens data-grundlag besluttede Rådet, at fokus i 2023 lægges på de indstillede erhvervsgrupper.

Sekretariatet viderefører og sætter gang i nye indsatser på de udpegede områder - og er samtidig åbne for andre rekrutteringsbehov og indsatspotentialer.

**Sagsfremstilling:**

På Rådsmødet indledes punktet med et oplæg fra sekretariatet om resultater og eksempler på gennemførte initiativer. Rådet træffer beslutning om indsatsen i 2023 på baggrund af sagsfremstilling og oplæg. I 2022 har Rådets særlige mangelindsats været fokuseret på brancherne Transport og Hotel og restauration, inklusiv rengøring.

**Datagrundlag og forslag til fokusområder.** Som redegjort for under punkt 2.2.1 vurderer sekretariatet, at udpegning af fokusområder for VEU-indsats med fordel kan tage udgangspunkt i erhvervsgrupper frem for brancher. Ligeledes fremhæves, at det – grundet usikkerhed om udviklingen på arbejdsmarkedet – kan være hensigtsmæssigt, at Rådet følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt og løbende vurderer, om fokus for indsatsen skal justeres. Begge dele gælder også for mangelindsatsen.

Den seneste opgørelse af rekrutteringssituationen på landsplan og i de otte RAR-områder er fra december 2022. Den forgæves rekrutteringsrate i Nordjylland er på 29%. Den er faldet siden december 2021, hvor den var på 35%, men 29% er fortsat et relativt højt niveau.

Erhvervsgruppen Hotel, restauration, køkken og kantine har – med 27% – en forgæves rekrutteringsrate tæt på gennemsnittet i Nordjylland. Der er imidlertid stillingsbetegnelser inden for erhvervsgruppen, hvor der er mange forgæves rekrutteringer. Det er særligt stillingsbetegnelserne køkkenmedhjælper,

serveringsmedarbejder og tjener. Stillingsbetegnelserne inden for erhvervsgruppen er tæt knyttet til branchen Hoteller og restauranter, som var fokusområde for indsatsen i 2022, hvor indsatsen også omfattede rengøring. Den forgæves rekrutteringsrate inden for erhvervsgruppen Rengøring, ejendomsservice og renovation er – med 22% – under gennemsnittet i Nordjylland. Der er imidlertid rigtig mange forgæves rekrutteringer på stillingsbetegnelsen rengøringsassistent.

I 2022 var branchen Transport ligeledes et fokusområde. Branchen er tæt knyttet til erhvervsgruppen Transport, post, lager- og maskinførerarbejde, som i den seneste opgørelse har en forgæves rekrutteringsrate på 33%, hvilket er over gennemsnittet for alle erhvervsgrupper. I 2022 har der været fokus på taxichauffører, som i den gældende arbejdsmarkedsbalance er et paradoksproblem. Sekretariatet vurderer, at der fortsat kan være et rekrutteringsbehov i 2023. Aktuelt gennemføres en afdækning af behovet for chauffører til godstransport, hvor der har været mange forgæves rekrutteringer på stillingsbetegnelsen chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel. Stillingen er ligeledes et paradoksproblem i den gældende arbejdsmarkedsbalance.

Overordnet er det sekretariatets vurdering, at der fortsat kan være behov for en mangelindsats inden for erhvervsgrupperne Hotel, restauration, køkken og kantine; Rengøring, ejendomsservice og renovation samt Transport, post, lager- og maskinførerarbejde.

#### **Oversigt – erhvervsgrupper der indstilles med tilhørende stillingsbetegnelser.**

##### Hotel, restauration, køkken og kantine:

- Kok
- Køkkenmedhjælper
- Tjener

##### Rengøring, ejendomsservice og renovation: Rengøringsassistent:

##### Transport, post, lager- og maskinførerarbejde:

- Taxichauffør
- Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel

**Videre proces:** Sekretariatet iværksætter indsatser inden for de områder, som udpeges af Rådet, og holder løbende Rådet orienteret om indsatsen på de udpegede områder. Rådet kan løbende træffe beslutning om justering – afhængigt af den nordjyske rekrutteringssituation og andre forhold, som ændrer betingelser og potentialer.

**Baggrund:** Med trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft fra efteråret 2021 blev der afsat 5 mio. kroner årligt i 2022 og 2023. RAR kan anvende midlerne til indsatser målrettet brancher, som aktuelt efterspørger arbejdskraft. Det blev udmøntet ved at oprette nye stillinger som rekrutteringskonsulenter i arbejdsmarkedskontorerne. To blev ansat i AMK Midt-Nord. Indsatserne supplerer VEU-indsatsen og tilfører et øget fokus på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer på den korte bane.

**Bilag:** STAR's rekrutteringssurvey, december 2022:  
<https://star.dk/media/21838/rekrutteringssurvey-december-2022.pdf>  
"Vores arbejdsmarked" – forgæves rekrutteringsrater fordelt på erhvervsgrupper findes på side 8:  
<https://jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/vores-arbejdsmarked/>

- <b>2.4.1 Positivliste for regional uddannelsespulje – stillingsbetegnelser til april listen (B)</b>
---

**Sagen kort:** RAR Nordjylland skal inden 1. april godkende kurser til positivlisten, der regulerer brugen af den regionale uddannelsespulje. Forinden udpeger Rådet stillingsbetegnelser fra arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft, eller hvor der forventes mange jobåbninger inden for 6 måneder. Stillingsbetegnelserne bliver lagt til grund for de kurser, der skal på positivlisten.

**Indstilling:** Sekretariatet og Rådets Positivlisteudvalg indstiller, at Rådet godkender, at de indstillede 27 stillingsbetegnelser lægges til grund for, hvilke kurser der optages på positivlisten.

Begrundet i en landsdækkende rekrutterings efterspørgsel indstiller udvalget og sekretariatet samtidig, at Rådet er åben over for indmelding af kurser rettet mod off-shore arbejde.

**Beslutning:** Rådet tog orienteringen til efterretning. De 27 indstillede stillingsbetegnelser lægges til grund for det videre arbejde med positivlisten. Desuden kan off-shore arbejde potentielt indtænkes i forhold til indstilling af enkelte kurser.

**Sagsfremstilling:** Ny positivliste for den regionale uddannelsespulje udarbejdes på baggrund af data, dialoggruppens input samt Rådets kvalificering og beslutning. Positivlisteudvalget bidrager til udarbejdelse af indstillinger. Udvalget holdt møde den 11. januar og udpegede her stillingsbetegnelser, der skal indstilles til beslutning i Rådet.

Positivlisten består af korte, erhvervsrettede kurser, hvor kommunerne kan få dækket 80 procent af driftsudgifterne, når de køber kurser. Rådet prioriterer den regionale liste på grundlag af stillingsbetegnelser i arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft, eller hvor der forventes mange jobåbninger.

Det indgår bl.a. i RAR Nordjyllands vurdering:

- om kurserne understøtter de områder, RAR har udpeget til VEU-indsats
- om kurserne indeholder de kompetencer, virksomheder efterspørger
- om ledige med et kort, erhvervsrettet kursus øger egne muligheder for at få job

**Valg af stillingsbetegnelser.** Sekretariatet og RAR Nordjyllands positivlisteudvalg indstiller 27 stillingsbetegnelser fra den aktuelle arbejdsmarkedsbalance. De fremgår af tabellen herunder. I 21 af dem er der dokumenteret mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer.

<b>Erhvervsgrupper:</b>	<b>Stillingsbetegnelser:</b>
<b>Bygge og anlæg</b>	Elektriker
	Specialarbejder, jord og beton
	Tagdækker
<b>Hotel, restauration, køkken, kantine</b>	Tjener
	Serveringsmedarbejder
	Køkkenmedhjælper
<b>Industriel produktion</b>	Elektronikarbejder
<b>Jern, metal og auto</b>	CNC-operatør
	Mekaniker
	Svejser
	Klejnsmed
<b>Kontor, administration, regnskab og finans</b>	Bogholder
<b>Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje</b>	Anlægsgartner
<b>Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde</b>	Kirketjener
<b>Rengøring, ejendomsservice og renovation</b>	Rengøringsassistent
<b>Salg, indkøb og markedsføring</b>	Marketingmedarbejder
	Kundeservicemedarbejder
	Assistent til salgssupport
	Butiksassistent
<b>Sundhed, omsorg og personlig pleje</b>	Tandklinikassistent
	Lægeseekretær
	Social- og sundhedshjælper
	Handicaphjælper
	Social- og sundhedsassistent
<b>Transport, post, lager- og maskinførerarbejde</b>	Taxichauffør
	Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel
<b>Vagt, sikkerhed og overvågning</b>	Vagt

5 stillingsbetegnelser kommer fra kategorien 'gode beskæftigelsesmuligheder'. De er centrale på områder, hvor RAR Nordjylland forventer aktivitet i VEU-indsatsen i 2023. Det drejer sig om CNC-operatør, social- og sundhedsassistent, tagdækker, specialarbejder jord- og beton og køkkenmedhjælper.

Rådet har efterspurgt effektdata på Positivlistens kurser. Nye materialer er nu på trapperne. Sekretariatet kan orientere i dybden på et efterfølgende Rådsmøde.

**Videre proces:** Proces for udarbejdelse af positivlisten fortsætter med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som Rådet har udpeget. Næste skridt bliver:

- Data fra STAR's kompetenceværktøj bidrager til at kvalificere, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger. Den regionale dialoggruppe mødes 1. februar og bidrager til at kvalificere, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger, og hvilke kurser der vil dække kompetencebehovene.
- Primo februar høres uddannelsesinstitutioner, a-kasser og jobcentre om konkrete forslag til kurser. De foreslåede kurser vurderes ud fra RAR's kriterier for at optage på positivlisten.
- Data, der viser historisk brug af kurser, bidrager til at kvalificere, at de kurser der optages på listen er efterspurgt af virksomheder og kommuner. Desuden kan de indikere, om ledige kursusedtagere får en rimelig beskæftigelsesgrad efter at have deltaget.

- Sekretariatet udarbejder forslag til positivlisten med kurser, som forbehandles i Positivlisteudvalget. På marts mødet godkender Rådet listen, som offentliggøres 1. april 2023.

**Bilag:** Ingen bilag til punktet.

#### - 2.5.1 Fokus i kommunernes beskæftigelsesplaner for 2023 og samspil om indsats (D)

**Sagen kort:** Kommunerne indsender ved årsskiftet deres beskæftigelsesplaner for det kommende år til RAR til orientering. Alle nordjyske planer er nu modtaget – undtagen fra Jammerbugt, der er på trapperne. Rådet drøfter fokus i de nordjyske planer og potentialer for samspil om udfordringer, potentialer og indsats. Sagsfremstillingen tager afsæt i beskæftigelsesministerens målsætninger for 2023. På baggrund af planerne gives et kort overblik over og enkelte eksempler på, hvordan kommunerne arbejder ud fra de enkelt mål.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- A. Tager input og viden fra planerne til efterretning, så det indgår i Rådets videre arbejde med strategi og indsats.
- B. Påpeger potentielle opmærksomhedspunkter, der giver anledning til videre drøftelse, kommentar eller initiativer.
- C. Kvitterer for planerne med invitation til forsat og gerne styrket samarbejde.

**Beslutning:** Rådet tog planer og opsamling til efterretning og konstaterede et fint sammenfald mellem kommunernes og Rådets fokus for indsats. Rådet kvitterer for planerne, indbyder til samspil om indsats i 2023 – og ser frem til et konstruktivt møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg den 20. marts, hvor de to vigtige temaer vil være: 1) Udbud og efterspørgsel på arbejdskraft - fra mismatch til match 2) Unge uden job og uddannelse – vejen mod beskæftigelse.

**Sagsfremstilling:** Kommunerne bestemmer selv, hvordan beskæftigelsesplanen udarbejdes, derfor er der også stor forskel på form og omfang for de nordjyske kommuners beskæftigelsesplaner. Nogle kommuner har også valgt at udarbejde flerårige planer. Nedenstående følger en kort opsummering af, hvad de nordjyske kommuner har fokus på i beskæftigelsesplanerne med afsæt i beskæftigelsesministerens målsætninger for indsats i 2023.

**1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling:** Inddragelse og respektfuldt samarbejde med borgerne er generelt et fokuspunkt i planerne for 2023. Det kommer sig eksempelvis til udtryk gennem borger/brugerundersøgelser, hvor borgerne har mulighed for at give udtryk for deres tilfredshed med indsatsen og give indsigt i, hvordan indsatsen opleves fra borgerens perspektiv (eksempelvis Thisted, Brønderslev og Mariagerfjord). Men der tages også andre initiativer. I Vesthimmerlands Kommune arbejdes eksempelvis med målet via CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser). CUBB er et forskningsprojekt, der gennemføres i samarbejde med Aalborg Universitet samt Holstebro-, Herning og Silkeborg Kommuner.

**2. Flere ledige skal opkvalificeres:** Kommunerne prioriterer generelt opkvalificering højt, og de har opmærksomhed på at målrette opkvalificering mod områder med mangel på arbejdskraft. Ligeledes er der stort fokus på at anvende de ordninger, der er tilgængelige for at understøtte opkvalificering - såsom uddannelsesløft, den regionale uddannelsespulje, voksenlærlingeordningen med flere. Nogle kommuner beskriver i beskæftigelsesplanen, hvordan de har særligt fokus på at vejlede de ledige i forhold til opkvalificering. Der er også kommuner, der har ansat uddannelses-ambassadører til at understøtte opkvalificeringsindsatsen. Der peges endvidere i flere planer på konkrete initiativer for at imødekomme manglen på arbejdskraft inden for specifikke brancheområder (eksempelvis Rebild, Vesthimmerland og Hjørring).

**3. Flere flytninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende:** Planernes beskrivelse af dette mål er i høj grad præget af situationen omkring Ukraine, som kommunerne i 2022 har modtaget mange flytninge fra. Der er bredt set fokus på sproguddannelses- og virksomhedsvendte indsatser for målgruppen. Opkvalificering er også et tema for at hjælpe denne målgruppe ud på arbejdsmarkedet - herunder IGU, hvor målgruppen er udvidet, så ordningen kan bringes i spil i forhold til ukrainere (eksempelvis Aalborg og Morsø).

**4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse:** Mange kommuner bemærker, at de har nøglepersoner, der har særlig viden om at hjælpe ledige med handicap i job - og om de forskellige ordninger, der kan bringes i anvendelse. Flere kommuner har også fokus på at udbrede viden om de handicapkompenserende ordninger ved eksempelvis at sikre, at der er nøglepersoner tilstede i alle jobcentres afdelinger - eller ved at udbrede viden til medarbejdere i jobcentret (eksempelvis Hjørring og Brønderslev). Ligeledes peger flere kommuner på vigtigheden af at samarbejde med handicaporganisationerne. En række kommuner fremhæver endvidere samarbejde med "KLAPjob" om at skabe jobs for personer på førtidspension, der gerne vil i beskæftigelse (eksempelvis Morsø, Aalborg og Hjørring). KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder.

**5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft:** Planerne afspejler generelt, at samarbejde med virksomheder og sikring af virksomheders arbejdskraftbehov prioriteres højt. Der er stor opmærksomhed på, at samarbejdet med de relevante aktører er bærende for indsatsen. Særligt er der fokus på en tæt kontakt til virksomhederne. Samarbejdet på tværs af kommunegrænser er også prioriteret. Som en kommune bemærker, så stopper arbejdsmarkedet ikke ved kommunegrænsen. Nogle kommuner nævner også konkrete rekrutteringssamarbejder mellem kommuner med det formål at sikre den bedste service og understøtte de lokale virksomheders mulighed for kvalificeret arbejdskraft (eksempelvis Vesthimmerland). Der nævnes også specifikke jobevents (jobevent Thy), som en måde at imødegå virksomhedernes behov for arbejdskraft på (eksempelvis Thisted).



**Øvrige fokusområder:** Ud over de udmeldte minister mål har flere kommuner også fokus på ungeindsatsen i deres beskæftigelsesplaner. Eksempelvis Hjørring Kommune, der i 2023 vil arbejde med den fortsatte implementering af "Ungegarantien". Strategien skal i samarbejde med virksomheder, ungdomsuddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer sikre, at den enkelte unge med afsæt i egne kompetencer, interesser, motivation og ønsker kommer på rette vej og udfylder sit potentiale i forhold til uddannelse og job.

**Videre proces:** Rådet lægger også i 2023 op til tæt samspil med kommunerne om fælles løsninger på fælles udfordringer. Fokus er på at understøtte lokal og regional beskæftigelsesindsats. Et eksempel er Rådets samspil med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Nye udvalg er tiltrådt primo januar 2022. De modtog fra start en velkomstpakke fra RAR med relevant viden og invitation til samarbejde. Det blev taget godt imod. Rådet/AMK udfærdiger inspirationsnotater til kommunerne frem mod den årlige udarbejdelse af beskæftigelsesplaner. Udvalgene modtog medio 2022 notat med indspil til plan og indsats i 2023. Nyt notat tilbydes som inspiration til videre planlægning. Samtidig er årets møde om gensidig inspiration aftalt. Rådet har opdateret sin hjemmeside med links til de planer for 2023, der er klar på kommunernes hjemmesider:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/beskaeftigelsespolitik/beskaeftigelsesplaner-i-kommunerne/>

**Baggrund:** Kommunerne skal - jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen – årligt senest den 31. december have vedtaget en beskæftigelsesplan for kommende års indsats og indsende den til RAR.

**Bilag:** Ingen bilag til punktet.

#### - 2.6.1 Nordjysk Karriere BootCamp 2022 – evaluering + potentiel afholdelse i 2023 (B)

**Sagen kort:** Nordjysk Karriere BootCamp den 28. og 29. september 2022 omfattede en fysisk og en virtuel dag. Det var andet år, at RAR er tovholder. Der var i alt 360 tilmeldte. Rådet skal på sit møde den 25. januar afgøre, om man igen vil tage førertrøjen på ved et tilsvarende arrangement i 2023. Tilbagemeldinger fra deltagere og medarrangører bidrager til beslutning herom.

**Beslutning:** Rådet bakker op om afholdelse af Nordjysk Karriere BootCamp i 2023 - og tilbyder igen at være tovholder. Initiativet er et godt eksempel på styrken ved fælles fokus og samspil om løsninger. Rådets ser frem til et endnu bedre arrangement i 2023. Rådets bemærkninger og forslag hertil indgår i det videre arbejde.

**Indstilling:** Sekretariatet og Formandskabet indstiller, at RAR bakker op om afholdelse af Nordjysk Karriere BootCamp i 2023 - og at RAR tilbyder igen at være tovholder.

**Sagsfremstilling:** Tilbagemeldinger: På dag-1 meldes om god stemning blandt deltagere og oplægsholdere – og et fint fremmøde. Jobcenter Aalborg havde mærkbar betydning for deltagelsen, da alle dimittender fik arrangementet som tilbud, hvor de skulle tilmelde sig minimum to oplæg. Der er sendt evaluering til deltagerne umiddelbart efter arrangementet. Her er modtaget over 110 besvarelser. Knap 90

procent af disse vil anbefale Nordjysk Karriere BootCamp til en ven. Der anmodes igen om en tilbagemelding i januar 2023. Her spørges ind til nuværende beskæftigelsesstatus for at undersøge effekten af deltagelse.

Den 8. november 2022 var medarrangørerne inviteret til fælles opsamling og evaluering. Her blev de præsenteret for deltagerfeedback og kommenterede på, hvad der er gået godt og mindre godt. Meldingen er, at der er naturlige udviklingsmuligheder og et potentiale for at gøre Nordjysk Karriere BootCamp endnu bedre. Vurderingen er – på baggrund af de tilkendegivelser, der allerede er kommet - at der er tilfredshed med arrangementet og opbakning til gentagelse. Der er overvejelser om at øge antal af arrangementer med deltagelse af konkrete virksomheder. UCN tilbyder igen i 2023 at lægge lokaler til.

Sekretariatet uddyber om evaluering og arrangørernes tilbagemelding, der viser, at de er motiveret for at lægge energi i et potentielt 2023 arrangement.

**Videre proces:** Ved beslutning herom indgår sekretariatet i planlægning af arrangementet i samarbejde med styregruppen. Der sigtes mod afholdelse i efteråret 2023.

**Baggrund:** BootCamp udspringer af en fortsat aktuell udfordring med mange ledige højtuddannede i Nordjylland og arrangeres på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner, erhvervsfremmesystem og beskæftigelsessystem. Ambitionen er gøre overgang fra endt studie til første job så smidig som mulig og samtidig sikre, at nordjyske virksomheder får kvalificeret arbejdskraft.

**Bilag:** Ingen bilag til punktet.

### 3. Orientering og videndeling

#### - 3.1.1 Kommunikation fra RAR – nyheder, webinarer med mere (B)

**Sagen kort:** Rådets nyhedsformidling og pressekontakt har i en periode været på pause grundet Folketingsvalg, men er nu åben igen. På hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve. Forud for mødet overvejer Formandskabet desuden potentielle pressemeddelelser og nyhedsopslag i den kommende periode. Det sker på baggrund af beslutninger på Rådsmødet – og ad hoc i forhold til resultater af Rådets indsats.

**Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager de foreslåede emner til nyheder og webinar til efterretning og potentielt bidrager yderligere.

**Beslutning:** Rådet tog de foreslåede emner til nyheder og webinar til efterretning. Rådet fokus på styrket kommunikation og videndeling temasættes på Rådets seminar i juni.

**Sagsfremstilling:** Rådet har siden mødet den 22. september sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2022-10-03).

- Ledighedstal den 31.10-2022 og den 30.11.2022 er lagt på Rådets hjemmeside – uden kommentarer fra AMK eller RAR.
- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse (06.01.2023).

Næste ledighedstal udkommer den 31. januar 2023.

I forhold til potentielle nyheder, webinarer med mere indstiller Formandskabet:

- Rådets strategi og indsatsark er potentielt emne for nyhed/webinar.
- Det er potentiale for nyhed om Rådets fokus på effektiv anvendelse af og potentialet ved opkvalificering (herunder voksenlærlingeordningen)
- Forslag om nyhed relateret til Rådets fokus på grøn omstilling.
- At sekretariatet afholder virksomhedsvendt webinar med fokus på potentialet for og eksempler på jobrettet opkvalificering ved afmatning – gerne med inddragelse af erhvervsorganisationer og Erhvervshus Nordjylland.

Styrkelse af Rådets synlighed og videndeling: Under Rådets strategidrøftelse i juni og september er der udtrykt ønske om, at Rådet løbende arbejder for at styrke videndeling og profilering som understøttende redskab for Rådets indsats. Den 22. september besluttede Rådet konkret, at strategi og praksis på kommunikationsområdet drøftes på et kommende møde i Rådet. Formandskabet anbefaler, at tematisering henlægges til Rådets juniseminar i 2023.

#### Bilag

Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

#### - 3.2.1 Rådets forvaltningsager + orientering fra Sagsudvalg (O + B)

**Sagen kort:** Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høring samt på møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

**Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orientering og forslag til efterretning.

**Beslutning:** Rådet tog orientering og sagsfremstilling til efterretning. Udvalgets formand kvitterede for et aktivt, engageret og effektivt udvalgsarbejde, som understøttes på bedste vis af sekretariatet.

**Sagsfremstilling:** Rådets Sagsudvalg holdt møde den 4. oktober 2022. Her blev Rådsmedlem Bettina Kjeldsen valgt som udvalgsformand, og mødekalender 2023 blev fastlagt. Referat af mødet er vedlagt som bilag 3.2.1. Efterfølgende ordinære møde måtte aflyses, da afholdelse afhang af regeringsdannelsen.

Næste møde i Udvalget er aftalt til den 15. februar 2023. Øverst på dagsorden er kriterier for godkendelse af private virksomheder som samfundstjeneste – herunder indspil til møde med Kriminalforsorgen den 7. marts (se nedenfor!).

Dernæst er drøftelse af varslings- og arbejdsfordelingssager. Dertil kommer KLV og øvrige emner, der kræver udvalgets opmærksomhed.

Møde mellem RAR'erne, STAR og SIRI om positivlisten for faglært arbejdskraft holdes den 23. januar 2023.

Tværregionalt møde i Kriminalforsorgen den 7. marts 2023. Sagsudvalgene for Nord, Vest- og Østjylland holder fælles møde med Kriminalforsorgen om kriterier for godkendelse af private virksomheder som samfundstjenestesteder. Kriminalforsorgen informerer om rammer for samfundstjeneste - herunder model for kontrol og tilsyn med samfundstjenestestedet og de klienter, der afvikler samfundstjeneste, samt hvilke arbejdsopgaver de samfundstjenestedømte løser på arbejdsstedet. Derefter følger dialog om typer arbejde, der som udgangspunkt kan godkendes af RARs sagsudvalg og dermed kan løses af samfundstjenere.

Løbende sager: Fra Folketingsvalgets udskrivelse frem til regeringsdannelsen var proceduren for udvalgets behandling af løbende sager (vedrørende udlændinge, varslings, arbejdsfordeling, samfundstjenestesteder og nytteindsats) fastholdt. Ved uenighed mellem parterne blev afgørelse i den pågældende sag dog henlagt til efter valgperioden. Henlagte sager er behandlet i Sagsudvalget den 19. december. Sekretariatet og Udvalgsformanden orienterer yderligere om løbende sager.

KLV-lister for 3. kvartal 2022 er udsendt den 10. januar 2023. Kvartalsvise lister over løntilskudspladser og virksomhedspraktikpladser i kommunerne udsendes løbende til Rådets medlemmer, suppleanter og baglanderepræsentanter.

**Bilag:** 3.2.1 - Referat af Sagsudvalgets møde den 4. oktober 2022.

#### - 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)

**Sagen kort:** Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

**Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning:** Der var ikke yderligere orientering.

**Sagsfremstilling:** Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet orienterer.

**Bilag:** Ingen bilag til punktet.

#### - 3.4.1 Eventuelt (O)

**Sagen kort:** Eventuelt er et fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Mødet sluttede klokken 16.

**Deltagere på mødet:**

Fra FH:

Dan Oxholm

Dorte Carstens

Charlotte Enevoldsen

Esben Slot

Lene Berendt

Brian Bertelsen

Nadja Simonsen (bagland)

DH: Trine Fruergaard Johansen

Akademikerne: Christian Volmer Nielsen

Fra kommunerne:

Morten Kamstrup Mikkelsen

Kommunerne - Daniel Borup (indtil 14.30)

Kommunerne - Henrik Dalgaard

Kommunerne - Bettina Kjeldsen

Netta Ben-Yedidia (Bagland)

Fra Regionsrådet: Ulla Astman

Fra DA:

Frede A. Hansen

Susanne Nielsen

Ann B. Poulsen (indtil kl. 14.30)

Fra Lederne: Jeppe Møller Jacobsen

Tilforordnede:

Peter Thomsen, AMU Nordjylland

Fra Arbejdsmarkedskontoret:

Anders Stryhn og Hans Svenstrup samt som oplægsholdere: Sirwa Palani-Jafi og Anne Emdal Arba