

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde

den 22. september 2022, kl. 13.00 til 16.00

- Mødet blev holdt hos AMK Midt-Nord i Aalborg



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

0. TEMA: Overordnet strategi og konkret handling – fastlæggelse og prioritering (B)	3
1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.	4
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	4
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	4
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)	5
2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – Nordjylland i balance	6
- 2.1.1 Opdatering af positivliste for regional uddannelsespulje pr. 1. oktober 2022 (B)	6
- 2.2.1 Koordinationsforum - fokus for mødet den 13. oktober (B)	8
- 2.3.1 Indsats vedrørende overvågning af jobordrer og virksomhedsservice (B)	9
- 2.4.1 Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen + andre aktuelle politiske aftaler (O)	10
3. Orientering og videndeling	12
- 3.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)	12
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O + B)	14
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)	15
- 3.4.1 Eventuelt (O)	15

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelse og overskrift til hvert punkt markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Oplæg er også markeret.

0. TEMA: Overordnet strategi og konkret handling – fastlæggelse og prioritering (B)

Sagen kort: Temadrøftelsen handler om at godkende en strategi og at udarbejde indsatsark for 2023. Efter en intro til ramme for temadrøftelsen arbejdes i grupper på konkretisering, og der samles op i plenum.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet:

- A. Kvalificerer og fastlægger overordnet strategi med udgangspunkt i bilag 0.1.1.
- B. Kommer med indspil til her-og-nu indsatsark samt temadrøftelser i Rådet.

Beslutning: Rådet fastlagde sin overordnede strategi som beskrevet i bilag 0.1.1. Layoutet og lettere opstrammet version sendes til bekræftelse blandt Rådets medlemmer – herunder de der ikke deltog på Rådsmødet. Formandskabet kan inkludere potentielt indspil herfra i strategien, som herefter lægges på Rådets hjemmeside. På baggrund af input og beslutninger på Rådsmødet samles prioriterede indsatser i et udkast til Indsatsark 2023, der lægges for Rådet til godkendelse på mødet 24. november.

Sagsfremstilling: På junimødet tog Rådet overleveringsnotat fra det tidligere RAR til sig – herunder anbefalinger og bud på redskaber og retning. Hertil kommer, at opsamling på strategi- og prioriteringsforslag fra seminarets gruppearbejder er godkendt af Rådet via skriftlig høring. Med det udgangspunkt kan Rådet veksle input til en overordnet strategi 2022-2026, som omfatter hovedfokus og vægtning af indsatser.

Dernæst er Rådets input inspiration til et indsatsark for 2023. Med indsatsarket lægges spor ud til nogle indsatser, som RAR ønsker at prioritere. Arket er ikke er udtømmende for indsatsen. Samtidig skal det løbende tilses, at indsatsen tager afsæt i arbejdsmarkedets behov.

Sekretariatet har udfærdiget en skitse til overordnet strategi, som Formandskabets har kvalificeret på sit møde den 5. september. Endeligt forslag er vedlagt som bilag 0.1.1. Heri er medtaget centrale dele af seminarets tilbagemeldinger indeholdt i rammen fra den eksisterende strategi. RAR Nordjyllands overordnede fokus foreslås her todelt. Rådet arbejder for:

1. Tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til private virksomheder og offentlige arbejdspladser
2. Fastholdelse af arbejdskraft og styrket tilgang til arbejdsstyrken fra gruppen af borgere, der befinder sig på kanten af eller længere væk fra arbejdsmarkedet.

Forslag til Strategi lægges for Rådet til kvalificering og godkendelse. Under temadrøftelsen drøfter Rådet desuden ønsker til indsatser, der skal prioriteres det kommende år. Processen er: Først fastsættes en overordnet strategi for Rådsperioden 2022-26. Dernæst udarbejdes der årligt et indsatsark, som løbende opdateres i forhold til udfordringsbilledet, og som Rådet følger op på. Endelig kan Rådets nedslag på konkrete udfordringer og tiltag oplistes og adresseres på kommende temadrøftelser i Rådet.

Som baggrund for mødets gruppe- og plenumdrøftelse eftersender sekretariatet en opsamling på indsatser, der fremgår af det indsatsark, som tidligere RAR har arbejdet efter. Opsamlingen præsenteres kort på mødet.

Se data om arbejdsmarkedet som udgangspunkt for Rådets strategiske overvejelser her: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/arbejdsmarkedet/>

Videre proces: Hjemmesiden opdateres med information om strategien. På baggrund af input og beslutninger samles de prioriterede indsatser i et indsatsark, der forelægges Rådet til godkendelse på mødet 24. november.

Bilag: O.1.1 – Udkast til overordnet strategi 2022 til 2026.
O.1.2 – Opsamling på RAR-seminarets strategidrøftelser juni 2022.
O.1.3 – Opsamling på indsatser i aktuelt indsatsark – eftersendes til Rådet.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Sagen kort: Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.

Beslutning: Rådet tog referaterne til efterretning.

Sagsfremstilling: Referat af Rådsmøderne den 1. og 2. juni blev godkendt på møderen. Referat findes på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/>

Bilag: 1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 5. september 2022.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort: Formandskabet har fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende. Sekretariatets opfølgningsark samler beslutningsrettet hovedpunkter fra seneste Rådsmøde, som er inddraget i prioriteringen.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgningsark.

Beslutning: Rådet tog dagsorden og opfølgningsark til efterretning.

Sagsfremstilling: I forhold til materialer og mødeafvikling arbejder Rådet videre efter etableret model. Formandskabet inddrager løbende input til optimering og evaluerer primo 2023. Dagsorden er opbygget ud fra strategiske indsatsområder samt interne forhold og videndeling. Rådets to hovedfokusområder er her indeholdt i overskriften: Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne (herunder offentlige arbejdsgivere) – Nordjylland i balance. Blokkene i denne dagsorden er således:

- Blok 1: Internt fokus, opfølgning med mere (referater, dagsorden, opfølgning på strategi og initiativer, årshjul og lignende)
- Blok 2: Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne (og offentlige arbejdsgivere) Nordjylland i balance (Rekruttering/opkvalificering, positivliste, aktivitetsoversigt, mangelfokus, udenlandsk arbejdskraft, opkvalificeringstiltag m.v). + integration, unge, kontanthjælp, ressourceforløb, handicap, m.v.
- Blok 3: Videndeling: Kommunikation, nyt fra Sagsudvalg, orienteringer fra Formandskabet, tilforordnede, og sekretariatet/AMK).

Bilag: 1.2.1 – Opfølgningsark efter seneste Rådsmøde.

- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)
--

Sagen kort: Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 2. juni holdt møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering herom og afledte og initiativer.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager bilag og orienteringer til efterretning, forholder sig til de relaterede indstillinger - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.

Beslutning: Rådet fastlagde sin mødekalender for 2023 som oplistet under punkt A. Rådet tog orientering om punkterne B, C, D og E samt bilag til efterretning.

Sagsfremstilling: A) Rådsmøder i 2023. Formandskabet indstiller, at Rådet godkender forslag om mødeplan for 2023, der herefter lægges på Rådets hjemmeside. Outlook-invitation udsendes til Rådet. Ved Rådets fastlæggelse af fremlagt mødeplan, har Formandskabet aftalt sin mødeplan, som også lægges på Rådets hjemmeside. Rådsmøder holdes fra kl. 13 til 16 – Formandskabsmøder fra kl. 9 til 11.

Forslag til Rådsmøder 2023:

- Onsdag den 25.01-2023
- Onsdag den 29.03-2023
- Tirsdag og onsdag (møde + seminar) den 6. og 7. 06-2023
- Torsdag den 28.09-2023
- Tirsdag den 21.11-2023

Råds- og Formandskabsmøder holdes 5 gange årligt. Da Formandskabet fastlægger dagsorden til Rådsmøder, holdes deres møder mindst tre uger forud. Mødeplan for efterfølgende år skal fastlægges på årets næstsidste Rådsmøde. Sekretariatet har taget højde for mødedatoer i KKR, Regionsrådet med mere. Endvidere er planen tjekket af med Rådets baglanderepræsentanter og godkendt i Formandskabet.

B: Nordjysk Karriere BootCamp den 28. og 29. september. Rådet kvitterede den 2. juni for model og koncept for Nordjysk Karriere BootCamp 2022. Formålet er at gøre overgang fra endt studie til første job så smidig som mulig og samtidig sikre, at nordjyske virksomheder får kvalificeret arbejdskraft. Programmet er fastlagt med 12 events den 28. september på UCN Campus på Hobrovej i Aalborg. Den 29.

september afvikles 8 online events. Sekretariatet giver en status – herunder på indkomne tilmeldinger. Programmet kan ses her: <https://www.tilmeld.dk/nordjyskkarrierebootcamp2022>

C) RAR-deltagelse på tværregionale kontaktudvalgsmøder. Rådet har besluttet, at to gange årligt at være repræsenteret på kontaktudvalgsmøder vedrørende illegal arbejdskraft. Næste møde holdes den 27. september. Hovedtema er ”I skyggen af det danske arbejdsmarked – hvordan bygger vi stærkere bro mellem migranter og danske arbejdspladser?” Formandskabet har besluttet, at Birgit Frederiksen deltager på det første møde. Fremover vil Dan Oxholm og Birgit Frederiksen deles om opgaven - enten ved enkeltvis eller fælles fremmøde. AMK deltager også. Rådet orienteres løbende.

D) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg i 31. oktober 2022. Invitation er udsendt den 30. juni med info om overordnet fokus. Mødet holdes fra kl. 14-16. Fra hver kommune er inviteret udvalgsformænd og næstformænd samt en embedsmand/direktør. Fra RAR deltager Formandskab plus særligt interesserede. Herudover deltager repræsentanter fra AMK og KKR. Temaet bliver: Mangel på kvalificeret arbejdskraft – behov, indsats, redskaber og samspil - hvad virker, hvad kan vi gøre enkeltvis og sammen. Rådet understreger vigtigheden af også at arbejde på tværs af geografien med fokus på et nordjysk arbejdsmarked. Rådets Inspirationsnotat til kommunernes Beskæftigelsesplaner for 2023 er udsendt. Se notat og invitation her: <https://www.tilmeld.dk/rarbeskaeftigelsespolitiskeudvalg311022/conference>

E) Rådets møde med BER-FU og Beskæftigelsesminister den 7. november 2022. Ministeren og Forretningsudvalget for BER (Det nationale Beskæftigelsesråd) holder årligt møde med Formandskaberne for landets 8 RAR om en beskæftigelsespolitisk dagsorden. I år holdes mødet i Københavns lufthavn fra kl. 8.30 til 12. Sekretariatet deltager i planlægningen med opdrag om, at Rådet prioriterer dialog med Ministeren og opgaverelateret drøftelse med BER efterfølgende. Rekrutteringsudfordringer er overordnet fokus.

Bilag: 1.3.1 - Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.

2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Opdatering af positivliste for regional uddannelsespulje pr. 1. oktober 2022 (B)

Sagen kort: Rådet besluttede den 2. juni at videreføre praksis fra det tidligere RAR i forhold til proces og prioritering af Positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Rådets Positivlisteudvalg har derfor deltaget i processen om mulig supplering af den regionale positivliste pr. 1. oktober med flere kurser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, mange jobåbninger og hvor ledige kan få relevant opkvalificering. Udvalget og sekretariatet indstiller som resultat heraf, at Rådet den 22. september beslutter, at oplyste 56 kurser tilføjes.

Indstilling	Positivlisteudvalget og sekretariatet indstiller, at de 56 kurser oplistet i bilag 2.1.1 supplerer gældende positivliste for den regionale uddannelsespulje fra 1. oktober.
Beslutning	Rådet kvitterede for Positivlisteudvalgets og Dialoggruppens kvalificering af resultatet. Rådet fastlagde, at de 56 kurser - oplistet i bilag 2.1.1 - supplerer gældende positivliste for den regionale uddannelsespulje fra 1. oktober.
Sagsfremstilling	<p>Baggrunden for justering af positivlisten er den halvårslige opdatering af arbejdsmarkedsbalancen. Positivlisteudvalget har i juli måned på Rådets vegne vurderet, at 6 nye stillingsbetegnelser med mange jobåbninger kan være relevante for ledige, hvis de kan opnå de rette kompetencer. Det drejer sig om dagplejer, handicaphjælper, kirketjener, lægesekretær, mekaniker, murer.</p> <p>Sekretariatet har efterfølgende holdt møde med dialoggruppen om den regionale uddannelsespulje og har gennemført en høring for at få kursusforslag fra VEU-udbydere, jobcentre og a-kasser. <u>Der er modtaget svar fra:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• AMU Nordjylland, Aalborg Handelsskole, Tech College, EUC Nord, Edutacia (privat udbyder af AMU), SOSU Nord, UCN, Aalborg Universitet og Jobcenter Jammerbugt. <p>Desuden har Rådets/sekretariatets VEU-koordinatorer bidraget med forslag til et betydeligt antal kurser inden for tidligere udpegede fagområder. De skal anvendes til ledige i planlagte forløb, hvor virksomheder medvirker. <u>Det drejer sig om:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Fra sort til rustfast, CNC-forløb, Klargøringsmedarbejder til auto og Fjernvarmeforløb. <p>Der er indkommet 98 kursusforslag, som er rettet mod de udpegede stillingsbetegnelser. Dog er der kun få rettet mod murer. Fagområdet er i forvejen dækket af kurser på listen inden for Bygge og Anlæg. Et enkelt kursus på akademisk niveau, der drejer sig om bæredygtighed i byggeriet, indstilles.</p>
Videre proces	Ved Rådets fastlæggelse af tilføjelse til positivlisten for den regionale uddannelsespulje vil sekretariatet tilse, at ny liste gældende fra 1. oktober gøres tilgængelig på Rådets hjemmeside.
Baggrund:	<p>RAR prioriterer en regional uddannelsespulje, som i 2022 er på kr. 11,8 mio. Rådet udmønter puljen i en positivliste med kurser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, mange jobåbninger og hvor ledige kan få relevant opkvalificering. Den regionale positivliste regulerer jobcentrenes mulighed for at få tilskud fra den regionale uddannelsespulje, idet de kan få 80% tilskud til køb af kurser. Listen fastlægges årligt den 1. april med mulighed for at tilføje kurser pr. 1. oktober. I helt ekstraordinære situationer kan RAR optage kurser straks.</p> <p>Rådet har videreført organisering med et underudvalg, der forbehandler beslutninger. Desuden der bidrager den regionale dialoggruppe til at kvalificere sammensætningen af positivlisten. Rådet har tilsluttet sig de gældende kriterier for</p>

prioritering af kurser til listen. Desuden arbejdes videre med anbefalinger til fokus og trimming, som er oplistet i overleveringsnotatet.

- Bilag**
- 2.1.1 - Kurser indstillet tilføjet positivlisten for den regionale uddannelsespulje.
 - 2.1.2 - Kriterier for, hvordan Rådet prioriterer kurser til positivlisten.

- 2.2.1 Koordinationsforum - fokus for mødet den 13. oktober (B)

Sagen kort: Rådet besluttede på mødet den 2. juni at videreføre Koordinationsforum. Rådet godkendte samtidig et revideret kommissorium. Sekretariatet har efter Rådets beslutning henvendt sig til de nuværende medlemmer af Koordinationsforum med henblik på potentiel genudpegning. Rådet drøfter status på tilbagemelding og program for første møde i Koordinationsforum.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet:

- A. Tager orienteringen om sammensætning af repræsentanter til Koordinationsforum til efterretning.
- B. Bidrager til og tager emner til dagsorden til mødet i Koordinationsforum den 13. oktober til efterretning.

Beslutning: Rådet tog sammensætning af Koordinationsforum til efterretning. Omdrejningspunkt for mødet i Koordinationsforum den 13. oktober bliver Rådets strategi og indsatser. Fokus sættes herunder på vigtigheden af opkvalificeringsmæssigt at favne både mangelfokus – der hvor der er gang i hjulene - og afbødtiltag til det udfordrede arbejdsmarked. Desuden sættes spot på, at energikrisen fremskynder grøn omstilling og behov for kompetencer – herunder behov for tiltag.

Sagsfremstilling: Rådet drøftede i juni sammensætning af Koordinationsforum. Det blev besluttet at rette henvendelse til organisationerne og deres medlemmer i Koordinationsforum med henblik på videre deltagelse. Sekretariatet giver på mødet en opdateret status.

Det næste møde holdes den 13. oktober. Formandskabet foreslår, at Rådets strategi og indsatsplan bliver omdrejningspunkt. Koordinationsforum informeres om Rådets strategiske fokus og konkrete planer for indsats og aktiviteter i Rådsperioden. Samtidig inviteres til samspil og input, således, at Koordinationsforum bidrager med input til operationalisering og spiller ind med emner med relevans for Rådet.

Videre proces: Til mødet i Koordinationsforum den 13. oktober 2022 sammensætter sekretariatet en dagsorden med udgangspunkt i Formandskabets og Rådets anbefalinger. Referat af mødet gøres tilgængeligt for Rådet som bilag på november mødet.

Baggrund: I Rådets Koordinationsforum mødes RAR med repræsentanter for de strategiske aktører, der spiller en rolle i VEU-indsatsen. Medlemmerne kommer fra skoler med VEU-udbud, kommuner, faglige lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer, erhvervshus og region. Der er møder 2 gange årligt, i april og oktober, som er afstemt med, at Koordinationsforum har mulighed for at drøfte og give indspil til RAR's

strategiudvikling og prioritering af indsatser. Desuden kan RAR på møderne foreslå eller indhente konkrete forslag til samarbejder og initiativer.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 2.3.1 Indsats vedrørende overvågning af jobordrer og virksomhedsservice (B)

Sagen kort: STAR har i 2021/22 udviklet en ny strategi for virksomhedsservice i beskæftigelsessystemet og understøtter blandt andet indsatsen med nye data på jobordrer. For RAR betyder de nye data og indsatser, at der er nye greb til rådighed til at sikre virksomhederne arbejdskraft. Arbejdsmarkedskontorerne opererer regionalt med at understøtte jobcentrene i effektiv og geografisk sammenhængende virksomhedsservice.

Indstilling: Det indstilles at Rådet:

- Tager orienteringen til efterretning.
- To gange årligt – eksempelvis i marts og november - får en orientering om jobordresituationen på grundlag af målingerne.
- På et eller flere møder i 2023 medtager håndtering af jobordrer og samarbejde med virksomheder som emne/tema på dagsordenen.

Beslutning: Rådet besluttede som indstillet at følge og dagsordensætte jobordretal og viden herfra. Rådet betonedede, at opgørelserne bør betragtes nuanceret ud fra en forståelse af, at jobordretal ikke dækker alle aspekter af jobcentrenes arbejde med at hjælpe virksomheder med arbejdskraft.

Sagsfremstilling: Nye målinger på www.jobindsats.dk giver Rådet mulighed for at følge jobcentrenes arbejde med at formidle arbejdskraft og virksomhedernes muligheder for at synliggøre behov for arbejdskraft og få hjælp til rekruttering. Rådet kan være med til at pege på områder, hvor det er særligt vanskeligt at besætte stillinger eller dele gode eksempler på effektiv jobformidling. Monitorering af jobordrer er offentligt tilgængelig på www.jobindsats.dk og opdateres månedligt. Målingen viser antal jobordrer, som virksomheder anmoder jobcentre om hjælp til at besætte. Den viser endvidere antal stillinger i jobordrerne, formidlingsgrad og besættelsesgrad. Disse variable defineres således:

- Antal oprettede jobordrer: Viser antallet af jobordrer, der er blevet oprettet inden for en valgt periode.
- Antal stillinger blandt oprettede jobordrer: Viser antallet af stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.
- Formidlingsgrad: Viser den gennemsnitlige formidlingsgrad, som angiver forholdet imellem formidlede kandidater og stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.
- Besættelsesgrad: Viser den gennemsnitlige besættelsesgrad, som angiver forholdet imellem ansatte kandidater og stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.

Målingen viser dog ikke alle aspekter af jobcentrenes arbejde med at hjælpe virksomhederne med arbejdskraft. Jobcentrene servicere for eksempel også virksomhederne med matcharrangementer, hjælp til at annoncere på Jobnet, besættelse af job, der er afledt af virksomhedspraktik og løntilskud med mere.

Det er vanskeligt direkte at sammenligne antallet af jobordrer og besættelsesgrad på tværs af kommuner. I de nye målinger er der nemlig ikke taget højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår, som spiller ind på resultaterne. F.eks. vil niveauet for antallet af jobordrer afhænge af det lokale erhvervsliv, kommunetypen (arbejdskraftopland eller arbejdskraftcentrum), antallet og typen af virksomheder i kommunen set i sammenhæng med ledighedsbilledet og den registreringspraksis, man har.

Arbejdsmarkedskontoret understøtter, at jobcentre optimerer deres registreringspraksis og sagsgange for at få mest muligt udbytte af jobordrehandteringen. Desuden arbejder arbejdsmarkedskontoret systematisk med at formidle erfaringer med best practice. I bilag 2.3.1 kan man se en oversigt over jobordrer og formidlingsgrader i Nordjylland i 2022.

Videre proces: Ved Rådets fastlæggelse gives to gange årligt en status på udvikling i antal jobordrer og i hvilken grad, de bliver besat. Status kan give anledning til, at Rådet beslutter at se nærmere på en branche/et fagområde med lav besættelsesgrad. Rådet sætter temaet på dagsordenen på et ordinært møde i 2023. Her bliver der lejlighed til at høre mere om, hvordan jobcentre håndterer opgaven.

Baggrund: Beskæftigelsesministeren har medio januar 2022 sendt brev til kommunerne, der understreger vigtigheden af, at jobcentre og a-kasser fortsat har fuldt fokus på at få ledige i job - herunder på arbejdet med at besætte jobordrer fra virksomheder. Der henvises her til STAR's "Guide i god virksomhedsservice" (udgivet januar 2022), som har til formål at inspirere jobcentre til at arbejde strategisk, videnbaseret og systematisk med rekruttering og virksomhedsservice. Der henvises også til Jobordremonitorering (udgivet marts 2022) for at få et overblik over omfanget af alle digitalt oprettede ordinære jobordrer samt jobcentrenes håndtering heraf.

Bilag: 2.3.1 - Notat - Jobordrer og virksomhedsservice i Nordjylland.

- 2.4.1 Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen + andre aktuelle politiske aftaler (O)

Sagen kort: Der er i juni måned indgået tre politiske aftaler, der har betydning for beskæftigelsesområdet og Rådets ramme for indsats. Rådet orienteres om de tre aftaler med særlig vægt på anden delaftale. De tre aftaler er:

- Udmøntning af aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (7. juni 2022)
- Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene (14. juni 2022)
- Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (24. juni 2022)

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning. Rådet informeres yderligere, når implementering kommer tættere på, og betydningen for Rådets arbejde står mere skarpt.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: I det nedenstående gennemgås hovedelementerne i aftalerne:

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Den 24. juni blev der indgået en aftale: "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Aftalen skal ses i forlængelse af den første delaftale, der blev indgået i juni 2021. Aftalerne er med til at finansiere aftalen om ret til tidlig pension fra 2020.

Kontaktforløbet: Aftalen betyder blandt andet, at A-kasserne fra 1. januar 2024 får ansvar for indsats i de første tre måneder af ledighedsforløbet for A-dagpengemodtagere. A-kasserne skal bistå ledige med at finde job og bistå arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher. Forslaget viderefører i store træk det a-kasseforsøg, der blev sat i gang i 2020 som følge af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (2018). Ansvaret for at bevilge tilbud forbliver i jobcentret igennem hele ledighedsperioden.

Tilbud: Et centralt element i aftalen er, at tilbud om "Øvrig vejledning og opkvalificering" ikke skal tælle med som ret- og pligttilbud eller i fokusmålet for indsatsen, som led i skærpet tilsyn. Det skal bidrage til, at kommunerne i højere grad benytter andre former for aktivering, som bedre hjælper ledige i job, herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.

Digitale samtaler: Med den første delaftale fik jobcentrene mulighed for at afholde samtaler med ledige digitalt eller telefonisk efter 6 måneder. Med anden delaftale bliver det muligt, at afholde samtaler telefonisk eller digitalt (video) efter seks måneders ledighed. Muligheden for digitale samtaler udvides til også at gælde de første seks måneder af kontaktforløbet. Det betyder, at ledige fremover kan vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde (video) eller telefonisk. Jobcentret og a-kassen kan dog ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde. Forslaget gælder alle målgrupper, første samtale skal dog afholdes fysisk (undtagen for sygedagpengemodtagere, der har en arbejdsgiver).

Delaftalen forventes at blive udmøntet i to lovforslag. Første lovforslag ventes at indeholde forslag om målrettede tilbud og mindre administration i kommunerne samt forenklinger af administrative krav. Lovforslaget træder i kraft 1. januar 2023. Andet lovforslag ventes at indeholde forslag om forenkling af kontaktforløbet. Lovforslaget træder i kraft 1. januar 2024.

Aftale om helhedsorienteret indsats og aftale om nyt kontanthjælpssystem. Foruden anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, er der

vedtaget to andre politiske aftaler på beskæftigelsesområdet: "Aftale om en helhedsorienteret indsats" og "Aftale om et nyt kontanthjælpssystem".

Aftalen om en helhedsorienteret indsats skal overordnet sikre en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker. Med aftalen samles lovgivning fra flere forskellige områder i en ny lov, som giver sagsbehandlere bedre mulighed for at finde løsninger på komplekse problemer i samarbejde med borgeren. Aftalen træder i kraft 1. juli 2023. Her har kommunerne mulighed for at tilbyde en indsats efter loven. Efter 2 år fra ikrafttrædelsestidspunktet er kommunerne forpligtet til at tilbyde en indsats efter loven.

Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem omfatter en række initiativer med fokus på børn, der har forældre i kontanthjælpssystemet. Et andet centralt element i aftalen er en afklaringsret for aktivitetsparate borgere. Retten gælder for borgere, der er fyldt 30 år, når de har modtaget hjælp i kontanthjælpssystemet i to sammenhængende år. Retten vil blandt andet bestå i en årlig genvurdering samt en ret til at søge om ressourceforløb og fleksjob på det foreliggende grundlag. Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest den 1. januar 2024. Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest den 1. januar 2024.

Videre proces: Rådet orienteres om det videre forløb, efterhånden som ny lovgivning vedtages, og implementeringen af aftalerne forberedes.

Bilag: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen kan ses her: <https://bm.dk/media/21186/anden-delaftale-om-nytænkning-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf>

Aftale om nyt kontanthjælpssystem kan ses her: <https://bm.dk/media/21100/aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem.pdf>

Udmøntning af aftale om en helhedsorienteret indsats kan ses her: <https://sm.dk/Media/637901993986563218/Aftaletekst%20HOI.pdf>

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)

Sagen kort: På hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve. Forud for mødet overvejer Formandskabet desuden potentielle pressemeddelelser og nyhedsopslag i den kommende periode. Det sker på baggrund af beslutninger på Rådsmødet – og ad hoc i forhold til resultater af Rådets indsats.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager de foreslåede emner til nyheder og webinar til efterretning og potentielt bidrager yderligere.

Beslutning: Rådet godkendte foreslåede emner til nyheder og webinar. Rådet drøfter yderligere styrkelse af Rådets synlighed og videndeling på kommende møde.

Sagsfremstilling: På seminaret i juni kom en række anbefalinger til styrkelse af Rådets synlighed og videndeling. Formandskabet tager emnet op på næste Formandskabsmøde med henblik på drøftelse og beslutning på Rådsmødet i november. Dermed optimeres muligheden for, at beslutninger herom understøtter Rådets strategi og indsats.

Nyheder på vej: Rådet udsender medio september en pressemeddelelse som teaser for Nordjysk Karriere JobCamp samt pressemeddelelse om ledighed og beskæftigelse, når de nye ledighedstal offentliggøres den 30. september 2022.

Webinarer: RAR Nordjylland holdt webinar den 28. juni 2022. Deltagerne fik indblik i Rådets fokus og indsats samt et statuskig på det nordjyske arbejdsmarked. Der var knap 70 deltagere fra kommuner, uddannelsesinstitutioner, akasser med mere. Rådet vil fortsætte med at dele viden og inspirere til drøftelser gennem webinarer.

Formandskabet foreslår afholdelse af webinar i oktober eller november, når Rådet er på plads med både overordnet strategi og indsatsplan. Potentialet for og vigtigheden af jobrettet opkvalificering kan være omdrejningspunkt.

Rådet har siden mødet den 2. juni sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2022-08-31)
- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2022-06-30)
- Nyt og energisk RAR vil bidrage til et styrket arbejdsmarked (2022-06-28)
- Ukrainske borgere og nordjyske virksomheder samles til jobmatchdag hos IKEA Aalborg (2022-06-03)

”Vores Arbejdsmarked” – ny webbaseret regional dataunderstøtning:

Vores arbejdsmarked er designet til at understøtte jobcentrenes strategiske planlægning af indsatsen og samtidig give RAR og øvrige beskæftigelsespolitiske aktører et overblik over situationen på arbejdsmarkedet. Redskabet skal hermed bidrage til ”det fælles lokale og regionale virkelighedsbillede” af udviklingen på arbejdsmarkedet. Herved øges grundlaget for at målrette beskæftigelsesindsatsen efter retvisende og aktuelle trends på arbejdsmarkedet baseret på validerede data.

Vores arbejdsmarked er en digital rapport i PowerBI, som ligger på jobindsats.dk. Det er en peg-og-klik baseret rapport med 12 interaktive sider med grafer og tal om arbejdsmarkedet - struktureret efter udbud, efterspørgsel og match på arbejdsmarkedet. Læs mere om redskabet og prøv det på jobindsats.dk: <https://www.jobindsats.dk/nyheder/talnyt/ny-rapport-giver-svar-til-kommuner/>

Sekretariatet giver en kort gennemgang af redskabet på mødet.

Bilag

Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

3.2.1 Rådets forvaltningsager + orientering fra Sagsudvalg (O + B)

Sagen kort: Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høring samt på møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orientering og forslag til efterretning.

Beslutning: - DA-gruppen indstillede, at deres repræsentation i Rådets Sagsudvalg suppleres med Jeppe Møller Jacobsen fra Lederne. Rådet kvitterede herfor.

- Rådets viden inddrages i SIRIs administration af positivlisten for faglærte. Derfor inviteres repræsentanter fra RAR fire gange om året til dialogmøder af. Her drøftes udvikling i antal meddelte opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. RAR's viden på området om danske løn- og ansættelsesvilkår inddrages. SIRI kan anmode RAR om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for en given faglært stilling.

Rådets praksis med at deltage på møderne fortsættes. Rådet tilstræber, at repræsentanter fra både DA og FH-siden deltager. Rådsformanden og 1. næstformand deltager på møderne. Desuden åbnes for, at Formanden for Sagsudvalget deltager. Udvalget vælger Formand på mødet den 4. oktober.

Rådet tog orientering og forslag til efterretning.

Sagsfremstilling: Opfølgning på Sagsudvalgets arbejdet siden seneste Rådsmøde. AMK orienterer. Udvalget blev nedsat den 1. juni 2022, og kommissoriet for Udvalgets arbejde blev fastlagt. Her beskrives de opgaver, som Udvalget har beføjelser til at praktisere på Rådets vegne. Udvalgets opgaver og medlemmer kan ses på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/sagsudvalg/>

Udvalget fik den 23. juni en indføring i arbejdet og har løbende behandlet sager elektronisk. Oversigt over behandlede sager kan rekvireres hos sekretariatet. Ud over høringer er praksis, at Udvalget mødes fem gange årligt. Møderne holdes mindst en uge før Formandskabsmøder, så Formandskabet kan inddrage input i planlægning af Rådets efterfølgende møde. I 2022 er møderne aftalt til den 4. oktober og 7. december. Mødeplan for 2023 tilrettelægges på første ordinære møde i Udvalget. Her vælges ligeledes en Formand blandt udvalgets medlemmer.

KLV-lister for 2. kvartal 2022 er udsendt til Rådet primo september 2022. Kvartalsvise lister over løntilskudspladser og virksomhedspraktikpladser i kommunerne udsendes løbende til Rådets medlemmer, suppleanter og baglandrepræsentanter. Sagsudvalget behandler KLV-listerne på Rådets vegne. Ved opmærksomhedspunkter – ifht KLV-lister eller andet - tages emner op til

politisk drøftelse i Rådet. Det sker gennem indstilling fra Sagsudvalg til Formandskabet, der tilrettelægger Rådets dagsordener.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)

Sagen kort: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet tog sekretariatets orientering til efterretning. Der var ikke yderligere orienteringspunkter.

Sagsfremstilling: Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet orienterer.

Sekretariatet orienterer om opfølgning på ukraine-arrangementet i Aalborg: I forlængelse af det nationale partnerskab om ukrainere i job har RAR/STAR fået til opgave at arrangere regionale arrangementer for ukrainere og virksomheder. Matcharrangement for ukrainere blev afviklet i Aalborg tirsdag den 7. juni af Jobcenter Aalborg i samarbejde med RAR Nordjylland. IKEA Aalborg leverede den fysiske ramme. RAR Nordjylland deltog med Formand Dan Oxholm. Flere virksomheder på tværs af brancheområder deltog – herunder hotel og restauration, lager og logistik og rengøring. RAR Nordjylland finansierede bustransport til og fra jobmatchdagen med opsamling flere steder i Aalborg samt i oplandskommuner - herunder Vesthimmerland, Brønderslev- og Mariagerfjord.

Omkring 270 ukrainere og 10 virksomheder deltog. Der var omkring 1000-1500 dialoger mellem virksomheder og borger og 70 jobtilbud. Sekretariatet giver en update på resultater og potentielle samarbejder i støbeskeen.

Sekretariatet orienterer om Introdagen til nyt RAR den 25. august 2022 hos AMK i Aalborg: Der deltog knap 50. RAR Nordjylland var repræsenteret med knap 20 deltagere. Arrangementet var primært rettet mod nye medlemmer og suppleanter på tværs af RAR Øst-, Vest- og Nordjylland. Deltagerne fik introduktion om Rådets ramme og råderum, lovbundne opgaver, kvartalsvis opgørelse over løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser (KLV-listen) - samt AMKs opgaver og rolle som sekretariat for Rådet. Tilfredshedsmåling viser fint udbytte af dagen.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 3.4.1 Eventuelt (O)

Sagen kort: Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Deltagere på mødet:

Fra FH:

Dan Oxholm

Dorte Carstens

Charlotte Enevoldsen

Anna Kirsten Olesen

Lene Berent

Brian Bertelsen

Nadja Simonsen (bagland)

DH: Trine Fruergaard Johansen

Fra kommunerne:

Morten Kamstrup Mikkelsen

Netta Ben-Yedidia (Bagland)

Fra DA:

Frede A. Hansen

Birgit Frederiksen

Ann B. Poulsen

Jesper Sørensen

Fra Lederne: Jeppe Møller Jacobsen

Tilforordnede:

Jeppe Klitgaard Stricker – UCN

Peter Thomsen, AMU Nordjylland

Fra Arbejdsmarkedskontoret:

Anders Stryhn, Søren Søndergaard og Hans Svenstrup