Inspirationsnotat

Viden som baggrund for strategi og indsats

RAR Vestjylland

Juli 2022

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Indhold

Indledning 3
Resume af centrale udviklingstræk 4
Arbejdsmarkedet 6
Beskæftigelse 6
Ledighed 6
Langtidsledighed 7
Rekrutteringssituationen 9
Arbejdsstyrkens udvikling 10
Arbejdsstyrke og Uddannelse 11
Udenlandsk arbejdskraft 12
Flygtninge og familiesammenførte 13
Borgere på offentlig forsørgelse 14
Indsats og ordinære løntimer 16
Bevægelser mellem ydelser 17
Unge 19

Indledning

Kære læser

Med dette notat ønsker RAR Vestjylland at sætte fokus på en række centrale temaer og beskæftigelsespolitiske indsatser på det vestjyske arbejdsmarked.

Oven på en periode med COVID-19, hvor flere virksomheder var ramt af pandemien og beskæftigelsen faldt, er der nu for alvor kommet gang i arbejdsmarkedet igen. I Vestjylland har beskæftigelsen det seneste år nået nye højder. Samtidig har der været et markant fald i ledigheden. Situationen med høj beskæftigelse og lav ledighed betyder også, at flere brancher nu har vanskeligt ved at rekruttere den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

For RAR Vestjylland er det en kerneopgave, at forebygge mangel på kvalificeret arbejdskraft og understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. Virksomhederne i Vestjylland skal kunne få den nødvendige arbejdskraft med de kompetencer, de har behov for til rette tid. Vi følger rekrutteringssituationen tæt inden for alle områder på arbejdsmarkedet og Rådets strategi følger to spor.

For det første har vi fokus på, at de mennesker, der i dag ikke er er en del af arbejdsmarkedet, får glæde af højkonjunkturen og får muligheden for at blive en del af arbejdsmarkedet – til gavn for den enkelte og virksomhederne. Det gælder både ledige og personer, der i dag står helt uden for arbejdsstyrken, og som har andre udfordringer end ledighed.

For det andet har vi fokus på, at medarbejderne på de vestjyske virksomheder bliver opkvalificeret, så de står bedre rustet til fremtidens arbejdsmarkedet. Det kan eksempelvis ske ved, at ufaglærte bliver opkvalificeret til faglærte eller medarbejdere bliver opkvalificeret i forhold til de krav, som den grønne omstilling og digitaliseringen stiller til medarbejderne.

Foruden de ovenstående spor vil Rådet også have særligt fokus på at hjælpe de mennesker, der er flygtet fra krigen i Ukraine, hurtigt ind på arbejdsmarkedet.

Det er Rådets ambition, at dette notat kan inspirere konstruktivt til kommunernes beskæftigelsesindsats i 2022. Vi håber, at notatet vil bidrage til gode drøftelser og beslutninger hos vore samarbejdspartnere til gavn for vestjyske borgere og virksomheder.

Er der spørgsmål eller kommentarer til notatet, kan der rettes henvendelse til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, der også er sekretariat for RAR Vestjylland.

God læselyst!

På vegne af RAR Vestjylland
Klaus Helmin-Poulsen
Formand

Resume af centrale udviklingstræk

Beskæftigelsen (side 6)
- Det seneste år fra maj 2021 til maj 2022 har der været en historisk høj vækst i beskæftigelsen på 4.799 / 3,7%.
- Efter markante fald i beskæftigelsen på grund af corona-nedlukningen i 2020 har 2021 og 2022 indtil videre budt på en historisk vækst i beskæftigelsen.
- I 1. kvartal 2022 var der 42,8% flere job på Jobnet i forhold til 1. kvartal 2021.

Ledighed (side 7)
- Det seneste år fra maj 2021 - 22 faldt ledigheden med 1.536 / 37,8%. Sådanne fald i ledigheden er ikke set siden før finanskrisen.
- Ledigheden i procent af arbejdsstyrken er på 2,0% i maj 2022. Det er 1,2 procentpoint lavere end maj 2021.
- I gennemsnit er 55,3% af de ledige i beskæftigelse et år senere. Det er over niveauet før corona-nedlukningen.

Langtidsledighed (side 8)
- Langtidsledige har i gennemsnit sværere ved at finde et job end personer, der kun har været ledig i kortere tid.
- Stort fald i langtidsledigheden på 67,6% på et år fra maj 2021 til maj 2022.
- Gunstig udvikling på arbejdsmarkedet trækker også langtidsledigheden ned.

Rekrutteringssituationen (side 9)
- I perioden september 2021 til februar 2022 blev der målt 6.550 forgæves rekrutteringer, og det svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 29,5%.
- Det er en historisk høj rate og antal af forgæves rekrutteringer. Det er dog faldet en smule siden sidste måling, hvor der var en forgæves rekrutterings rate på 38,4%.
- Opkvalificering af ledige og beskæftigede rettet mod mangelområder kan hjælpe virksomhederne med at få den rette arbejdskraft og samtidig reducere ledigheden.

Arbejdsstyrke og uddannelse (side 10-11)
- Fra 2021 til 2023 forventes arbejdsstyrken at stige med 4.020 / 2,5%.
- Frem mod 2023 er der lidt større usikkerhed om udviklingen på grund af mulig afsmitning fra krig, inflation og corona rundt om i verden. Det fører til en forventning om et højt beskæftigelsesniveau men en afdæmpet vækst fra 2022 til 2023.
- Den faldende og ældre faglærte arbejdsstyrke er en udfordring fremover, da der allerede er mangel på en række faglærte uddannelsesgrupper.
- En lav beskæftigelsesfrekvens for kortuddannede viser et potentiale for øget beskæftigelse ved at opkvalificere og efteruddanne især de kortuddannede. Der er en potentiel beskæftigelsesgevinst for kortuddannede på 22 procentpoint.

Udenlandsk arbejdskraft (side 12)
- Antallet af udenlandske statsborgere, som er beskæftiget i Vestjylland, er steget markant i perioden 2010 til 2021. I 2010 var der 5.724 fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere, mens der i 2021 var 12.265.
- Størstedelen af de udenlandske statsborgere er beskæftiget inden for relativt få brancher. Flest er beskæftiget inden for *Industrien* (31%), *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (15%), *Offentlig administration, undervisning og sundhed* (13%) samt *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service* (12%).
- EU11 statsborgere står for lidt over halvdelen af stigningen i beskæftigede udenlandske statsborgere i perioden 2010 til 2021. I samme periode er antallet af EU11 statsborgere, der modtager a-dagpenge, steget fra 56 i 2010 til 355 i 2021.

Flygtninge og familiesammenførte (side 13)
- Antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er steget i seks af syv vestjyske kommuner det seneste år. I marts 2021 var der 1.412 beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Vestjylland, mens der i marts 2022 var 1.712.
- *Andelen* af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse er ligeledes steget i Vestjylland – fra 46% i marts 2021 til 55% i marts 2022.
- Pr. 26. juni 2022 har 24.320 personer fået opholdstilladelse efter særloven for flygtninge fra Ukraine. 2.100 er blevet visiteret til en vestjysk kommune.

Borgere på offentlig forsørgelse (side 14-15)
- I Vestjylland var 20,5% af befolkningen i alderen 16-66 år på offentlig forsørgelse. Fordelt på ydelsesgrupper er den største andel af befolkningen på førtidspension (6,8%), fleksjob (3,3%),) sygedagpenge (2,7%) og a-dagpenge (1,6%).

- I det seneste år har der været et fald på 3,5% i antallet af offentligt forsørgede. De største antalsmæssige fald er sket i ydelsesgrupperne A-dagpenge (-2.370), kontanthjælp (-423) og uddannelseshjælp (-299).
- Der er ca. 3.000 fuldtidspersoner, der er klar til at tage et job, og som allerede er i arbejdsstyrken.
- Dernæst er der en stor gruppe på ca. 22.000 (ikke medregnet førtidspension og efterløn), som ikke umiddelbart kan varetage et arbejde på normale vilkår og derfor er "langt fra arbejdsmarkedet".

Indsats og ordinære timer (side 16)
- I Vestjylland får 8% af ydelsesmodtagere en virksomhedsrettet indsats. Laveste andel er blandt sygedagpengemodtagerne, hvor andelen er 4%.
- I Vestjylland er 36% efterfølgende kommet i beskæftigelse, efter afsluttet virksomhedspraktik eller løntilskud.
- I Vestjylland havde 29% af kontanthjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det gælder 22,5% af uddannelseshjælpsmodtagerne, 28,3% af selvforsørgelses- og overgangsydelse, og 7,3% af personerne i ressourceforløb.

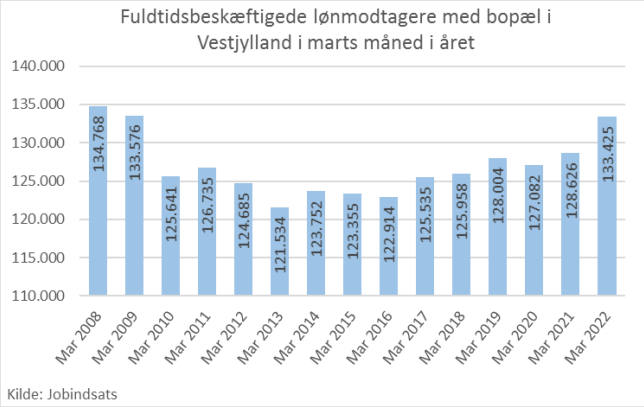
Bevægelser mellem ydelser (side 17-18)
- Den aktive arbejdsmarkedspolitik har til hensigt at bringe borgere tættere på et job, og der er stor bevægelse mellem ydelser og mellem visitationskategorier inden for de enkelte ydelser.
- For de jobklare er 55,3% i beskæftigelse et år senere. Samlet set er 74,1% af de jobklare ydelsesmodtagere enten i job eller fortsat jobklare efter et år.
- 16,2% af de ikke-jobklare ydelsesgrupper er i beskæftigelse et år senere, og 58,7% er fortsat ikke jobklare.

Unge (side 19)
- Der er en stor gruppe på 1.751 i aldersgruppen 16-29 år på uddannelseshjælp, som ikke har en kompetencegivende uddannelse. Heraf er langt størstedelen visiteret som uddannelses- eller aktivitetsparat, og dermed ikke umiddelbart klar til at gå i gang med en uddannelse.
- I Vestjylland er 706 af de unge ydelsesmodtagere jobparate, mens 4.491 ikke er jobparate.
- I det seneste år har der været et fald i antallet af jobparate på 47,7% mens der for de ikke-jobparate har været en stigning 2,6%.

Arbejdsmarkedet

Beskæftigelse

Figur 1



Figur 1 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Vestjylland i marts måned i årene 2008 til 2022.

Fra 2008 til 2016 faldt beskæftigelsen med 11.845 fuldtidspersoner svarende til et fald på 8,8%. Efter 2016 steg beskæftigelsen frem til 2020 hvor corona nedlukningen førte til et fald. Fra marts 2019-20 faldt beskæftigelsen med 922 / 0,7%. Fra marts 2020-22 er beskæftigelsen steget markant med 6.343 / 5,0%. Efter corona nedlukningen har der været en historisk høj vækst i beskæftigelsen i Vestjylland. Det er understøttet af blandt andet lønkompensation og økonomisk stimuli af efterspørgslen.

Tabel 1

	Mar. 2021	Mar. 2022	Udv. 2021-2022	
RAR Vestjylland	128.626	133.425	4.799	3,7%
Herning	35.883	37.490	1.607	4,5%
Holstebro	23.072	23.648	576	2,5%
Ikast-Brande	16.259	17.117	858	5,3%
Lemvig	7.167	7.370	203	2,8%
Ringkøbing-Skjern	21.715	22.490	775	3,6%
Skive	17.157	17.595	438	2,6%
Struer	7.373	7.715	342	4,6%
Kilde: Jobindsats.dk				

- Det seneste år har der været en historisk høj vækst i beskæftigelsen på 4.799 / 3,7%. Beskæftigelen er steget i alle Vestjyske kommuner. Antalsmæssigt er den steget mest i Herning, Ikast-Brande og Ringkøbing-Skjern med henholdsvis 1.607, 858 og 775 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere.
- Efter et fald i beskæftigelsen på grund af corona-nedlukningen i 2020 har 2021 og 2022 indtil videre budt på en historisk vækst i beskæftigelsen.

Tabel 2

RAR Vestjylland 1. kvt. 2021-2022	2021	2022	Udv.	Udv.
Erhvervsgrupper i alt	4.428	6.321	1.893	42,8%
Sundhed, omsorg og personlig pleje	710	785	75	10,6%
Undervisning og vejledning	91	138	47	51,6%
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	297	438	141	47,5%
Bygge og anlæg	675	568	-107	-15,9%
Jern, metal og auto	212	381	169	79,7%
Industriel produktion	217	420	203	93,5%
Kontor, administration, regnskab og finans	169	331	162	95,9%
Salg, indkøb og markedsføring	204	424	220	107,8%
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	22	51	29	131,8%
It og teleteknik	34	51	17	50,0%
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	185	389	204	110,3%
Hotel, restauration, køkken, kantine	90	285	195	216,7%
Rengøring, ejendomsservice og renovation	290	417	127	43,8%
Design, formgivning og grafisk arbejde	18	26	8	44,4%
Vagt, sikkerhed og overvågning	406	498	92	22,7%
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	62	65	3	4,8%
Tekstil og beklædning	3		-3	
Nærings- og nydelsesmiddel	22	65	43	195,5%
Træ, møbel, glas og keramik	23	24	1	4,3%
Akademisk arbejde	311	337	26	8,4%
Ledelse	149	310	161	108,1%
Elever	238	316	78	32,8%

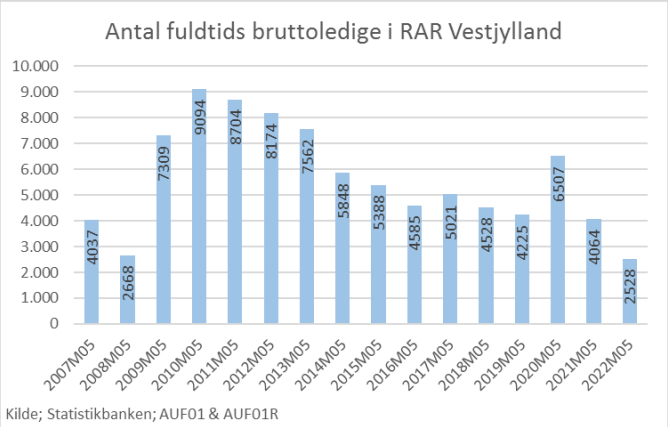
Tabel 2 viser antallet af nyopslåede Jobnet-job i Vestjylland efter erhvervsgruppe. Det er en indikator for den samlede efterspørgsel efter arbejdskraft. I 1. kvartal 2022 var der 6.321 nye job på Jobnet. Det er en markant vækst på 1.893 / 42,8% i forhold til 1. kvartal 2021, og det er det højeste antal siden 2004. Den høje efterspørgsel efter arbejdskraft afspejler den positive beskæftigelsesudvikling gennem 2021 og ind i 2022.

- I 1. kvartal 2022 var der 42,8% flere job på Jobnet i forhold til 1. kvartal 2021.

I 1. kvartal 2022 var der flest nye job inden for sundhed, bygge og anlæg og det pædagogiske og sociale område.

Ledighed

Figur 2



Kilde; Statistikbanken; AUF01 & AUF01R

Figur 2 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbruttoledige i maj måned i året. Efter en periode med faldende ledighed før 2008 foranledigede finanskrisen en betydelig stigning i ledigheden fra 2008 til 2010. Efterfølgende har ledigheden generelt været faldende. I perioden 2010-2019 er antallet af fuldtidsbruttoledige faldet med 4.869 / 53,5%.

- På grund af corona-nedlukningen i marts 2020 steg ledigheden markant i månederne efter. Efterfølgende er ledigheden faldet i et historisk tempo.
- Fra maj 2019 til maj 2020 steg ledigheden med 2.282 / 54,0%.
- Fra maj 2020 - 22 faldt ledigheden med 3.979 / 61,2%. Det seneste år fra maj 2021 - 22 faldt ledigheden med 1.536 / 37,8%. Sådanne fald i ledigheden er ikke set siden før finanskrisen.

Tabel 3

Bruttoledige i RAR Vestjylland	Maj 2021	Maj 2022	Udvikling 2021-2022	Udvikling i procent	Forsikrede bruttoledige i % af forsikrede i mar. 2022	Udvikling siden mar. 2021 i % point
I alt	4.064	2.528	-1.536	-37,8	2,0	-1,2
Akademikere (inkl. ingeniører)	124	85	-39	-31,5	1,5	-0,8
Din Faglige A-kasse	28	15	-13	-46,4	0,8	-0,6
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL)	96	48	-48	-50,0	1,5	-1,5
Din Sundhedsfaglige A-kasse (DSA)	42	37	-5	-11,9	0,7	-0,1
Det Faglige Hus A-kasse	325	205	-120	-36,9	1,9	-1,5
Fag og Arbejde (FOA)	153	81	-72	-47,1	1,0	-0,9
Faglig Fælles a-kasse (3F)	674	397	-277	-41,1	2,1	-1,4
A-kassen Frie	45	25	-20	-44,4	1,4	-1,1
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	150	96	-54	-36,0	1,3	-0,8
Fødevareforbundet (NNF)	60	25	-35	-58,3	1,2	-1,7
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	335	164	-171	-51,0	1,6	-1,6
Journalistik, Kommunikation og Sprog	21	13	-8	-38,1	2,8	-1,6
Kristelig a-kasse	456	266	-190	-41,7	1,9	-1,3
Ledere	134	62	-72	-53,7	1,0	-1,0
Lærere (DLF-A)	86	39	-47	-54,7	0,9	-1,1
Magistre (MA)	64	37	-27	-42,2	2,9	-2,2
Metalarbejdere	117	58	-59	-50,4	1,1	-1,1
Min akasse (inkl. Business)	117	60	-57	-48,7	1,6	-1,5
Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE)	153	88	-65	-42,5	1,0	-0,7
Socialpædagoger (SLA)	41	33	-8	-19,5	1,4	-0,3
Teknikere	79	28	-51	-64,6	1,8	-3,0
Økonomer (CA)	37	17	-20	-54,1	1,2	-1,4
Ikke forsikrede	726	650	-76	-10,5	.	.

Dagpengeledigheden har været faldende det seneste år i alle a-kasser. Der er en ledighedsprocent på 2,0%. Det er et fald på 1,2 procentpoint på et år.

Antalsmæssigt er ledigheden faldet mest hos 3F (277), Kristelig (190) og HK (171).

- Ledigheden i procent af arbejdsstyrken er på 1,6% i maj 2022. Det er 1,0 procentpoint lavere end maj 2021.

Tabel 4

Hvad laver de ledige i marts 2021 i Vestjylland efter 1 år. Status på ydelsesgrupper.	Dagpenge	Kontanthjælp	Uddannelseshjæl	Integrationsydelse	Ledig i alt (mar. 2021)
Beskæftigelse	**59,1%**	**37,3%**	**52,6%**	**34,0%**	**55,3%**
Dagpenge	17,6%	1,4%			14,6%
Kontanthjælp (jobparat)	0,1%	24,5%			2,8%
Integrationsydelse (jobparat)				24,9%	1,3%
Uddannelseshjælp (jobparat)			3,1%		0,1%
Til jobklar ledig i alt	**17,7%**	**25,9%**	**3,1%**	**24,9%**	**18,8%**
Sygedagpenge, barselsdagpenge	6,9%	2,0%		1,0%	5,9%
Kontanthjælp (ikke jobparat)	0,2%	21,1%			2,5%
Integrationsydelse (ikke jobparat)				19,1%	1,0%
Jobafklaring	1,0%				0,9%
Uddannelseshjælp (ikke jobpartat)			13,4%		0,2%
Ledighedsydelse					0,1%
Fleksjob					0,1%
Førtidspension					0,1%
Til ikke jobklar i alt	**8,1%**	**23,1%**	**13,4%**	**20,1%**	**10,6%**
SU, vus, svu	1,6%	2,2%	14,4%	6,8%	2,1%
Voksenlærlinge, Rotationsvikar, servicejob	2,1%	2,3%			2,0%
Efterløn, fleksydelse, overgangsydelse	1,7%				1,4%
Ikke bosiddende i Danmark	1,2%	0,5%		3,9%	1,2%
Seniorpension	0,5%	0,9%			0,5%
Feriedagpenge	0,2%				0,2%
Øvrig	0,2%	1,7%	7,2%	1,0%	0,2%
Til andet i alt	**7,5%**	**7,6%**	**21,6%**	**11,7%**	**7,7%**
Ingen ydelse	7,4%	6,1%	9,3%	9,4%	7,4%
Folkepension	0,2%				0,2%
I alt	100%	100%	100%	100%	100%
N=	4.825	644	97	309	5.875

Tabel 4 viser, hvor de ledige (marts 2021) bliver af i løbet af et år fordelt på ydelsesgrupper. De ledige består af fire ydelsesgrupper. Dagpengemodtagere og jobparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Hver af disse gruppers status belyses et år efter.

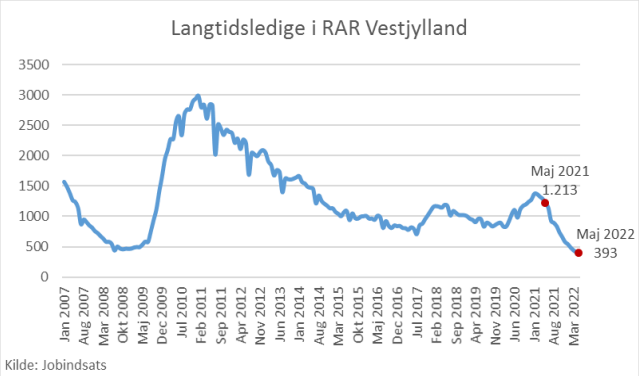
Det fremgår blandt andet, at 59,1% af dagpengemodtagerne er i beskæftigelse i maj 2022, mens det er 37,3% af kontanthjælpsmodtagerne, 52,6% af modtagerne af uddannelseshjælp og 34,0% af modtagerne af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

- I gennemsnit er 55,3% af de ledige i beskæftigelse et år senere. Det er over niveauet før corona-nedlukningen.

Der er markant forskel på den efterfølgende status afhængigt af udgangspunktet. Den tendens ses også under normale forhold på arbejdsmarkedet.

Langtidsledighed

Figur 3



Kilde: Jobindsats

Figur 3 viser udviklingen i antallet af langtidsbruttoledige i Vestjylland fra 2007 til 2022. Langtidsledige har været ledige minimum 80% af tiden det seneste år svarende til ca. 9,6 måneder. Langtidsledige har i gennemsnit sværere ved at finde et job end personer, der kun har været ledige i kortere tid. Det er derfor vigtigt at følge udviklingen i langtidsledigheden.

Der har været faldende langtidsledighed fra 2011 til 2017. I 2017 var der en stigning, hvilket skyldes en omvisitering at integrationsydelsesmodtagere fra aktivitetsparate til jobparate, hvorved de tæller med i ledighedstallene.

Fra marts måned 2020 til 2021 har der været en reel vækst i antallet af langtidsledige på 1.506 / 65,5%. Corona-nedlukningen gav en stor vækst i antallet af nyledige. Fra marts 2021 har der været et fald i antallet af langtidsledige på. Det seneste år fra maj 2021-22 er antallet af langtidsledige faldet med 821 / 67,6%.

Stort fald i langtidsledigheden på 67,6% på et år. Gunstig udvikling på arbejdsmarkedet trækker også langtidsledigheden ned.

Tabel 5

Langtidsledige fuldtidspersoner i Vestjylland	Maj 2022	Udvikling 2021-22	Udvikling i procent	Langtidsledige i % af bruttoledige i maj 2022
I alt	393	-821	-67,6%	15,0
Journalistik, Komm. og Sprog		-5	-100,0%	8,3
Frie	5	-8	-61,5%	18,5
LH	15	-15	-50,0%	23,9
Akademikernes	15	-23	-60,5%	17,6
Ase	15	-33	-68,8%	18,4
BUPL	9	-17	-65,4%	19,2
CA	5	-4	-44,4%	27,8
Det Faglige Hus	18	-61	-77,2%	9,3
Din Faglige		-9	-100,0%	13,3
Din Sundhedsfaglige		-7	-100,0%	7,7
3F	56	-111	-66,5%	13,9
FOA	9	-30	-76,9%	10,4
FTF	12	-26	-68,4%	12,7
Fødevareforbundet NNFs		-14	-100,0%	10,3
HK	24	-78	-76,5%	14,6
Kristelig	35	-61	-63,5%	12,8
Lærernes	10	-18	-64,3%	23,9
Magistrenes	11	-11	-50,0%	28,6
Metalarbejdernes	7	-16	-69,6%	12,9
Min A-kasse	12	-22	-64,7%	22,0
Socialpædagogernes	4	-5	-55,6%	10,8
Teknikernes	4	-19	-82,6%	12,9
Ingen a-kasse	121	-233	-65,8%	16,2
Langtidsledige har været ledige minimum 80% af tiden det seneste år.				

Tabel 5 viser a-kassefordelingen af de langtidsledige. Der er flest langtidsledige hos 3F, Kristelig og HK. Der har været et fald i antallet af langtidsledige i alle a-kasser. 15,0% af de bruttoledige var langtidsledige i maj måned. Det er et fald på 13,0 procentpoint siden maj 2021.

Tabel 6

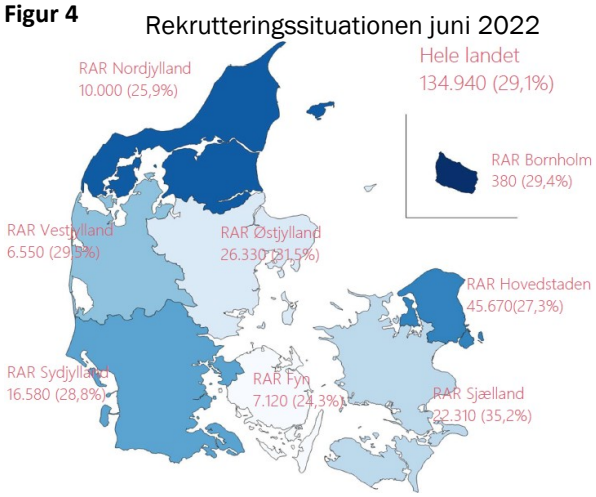
Lanftidsledige i Vestjylland	Maj 2021	Maj 2022	Udvikling i antal	Udvikling i procent
Mænd	**588**	**165**	**-423**	**-71,9%**
16-24 år	13	4	-9	-69,2%
25-29 år	79	12	-67	-84,8%
30-39 år	145	43	-102	-70,3%
40-49 år	129	35	-94	-72,9%
50-59 år	119	35	-84	-70,6%
60 år og derover	103	36	-67	-65,0%
Kvinder	**626**	**224**	**-402**	**-64,2%**
16-24 år	29	6	-23	-79,3%
25-29 år	74	30	-44	-59,5%
30-39 år	199	87	-112	-56,3%
40-49 år	129	45	-84	-65,1%
50-59 år	121	37	-84	-69,4%
60 år og derover	74	19	-55	-74,3%
I alt	**1.214**	**389**	**-825**	**-68,0%**

Tabel 6 viser, at langtidsledigheden er faldet lidt mere for mænd end kvinder. Mændenes langtidsledighed er faldet med 71,9% det seneste år, mens kvindernes langtidsledighed er faldet med 64,2%.

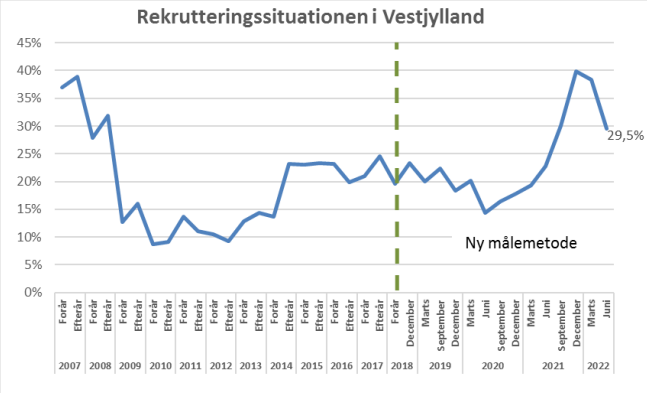
Alle aldersgrupper har haft en faldende langtidsledighed. Det største fald i langtidsledigheden har været hos mænd i aldersgruppen 25,29 år med 84,8%.

Rekrutteringssituationen

Figur 4



Figur 5



Figur 4 viser rekrutteringssituationen målt over perioden september 2021 til februar 2022. En historisk vækst i beskæftigelsen det seneste år har i væsentlig grad påvirket rekrutteringssituationen.

- I perioden september 2021 til februar 2022 blev der målt 6.550 forgæves rekrutteringer, og det svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 29,5%. Det er en historisk høj rate og antal af forgæves rekrutteringer. Det er dog faldet en smule siden sidste måling, hvor der var en forgæves rekrutterings rate på 38,4%.

Det høje antal forgæves rekrutteringer dækker over en stor vækst i antallet af opslåede job, og samtidig har der været et markant fald i antallet af ledige. Det har betydet, at virksomhederne har haft vanskeligt med at rekruttere den ønskede arbejdskraft.
En forgæves rekruttering dækker over alle situationer, hvor en virksomhed ikke kan få den arbejdskraft, de ønsker. I en række tilfælde ansætter virksomheden i stedet en medarbejder, der ikke har alle de ønskede kompetencer. Når der tages højde for denne substitution, er 14,9% af rekrutteringerne stadig forgæves i Vestjylland. Det er sædvanligt, at cirka halvdelen af de forgæves rekrutteringer besættes af en anden profil end den først ønskede.

Der er meget høje forgæves rekrutteringsrater inden for en række brancher. Det er blandt andet inden for information og kommunikation (53%), videnservice (47%), bygge og anlæg (43%), industri (42%), transport (41%), og hotel og restauration (40%).

De kompetencer virksomhederne ikke umiddelbart får besat via substitutionsarbejdskraften er: Erfaring (45%), særlige faglige kvalifikationer (34%), formel uddannelse (32%), personlige/sociale kompetencer (9,5%) og efter- og videreuddannelse (11%). Der kan derfor blandt andet være et opkvalificeringsbehov i virksomhederne knyttet til de nye ansatte.

Tabel 7

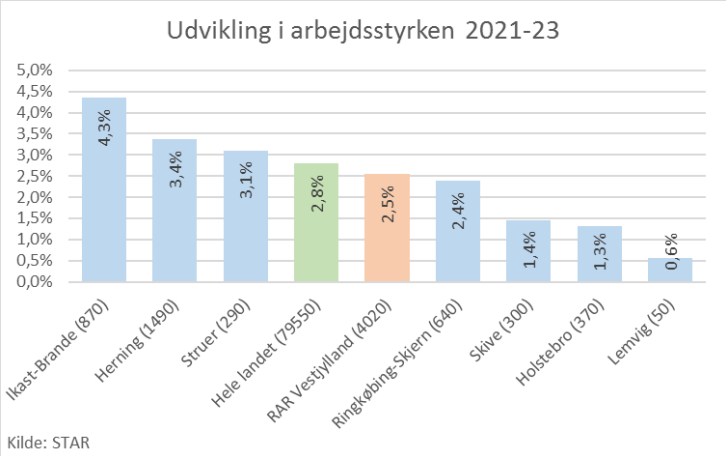
Udvalgte mangel og paradoksproblemer fra arbejdsmarkedsbalancen 2. halvår 2022	
Miljøingeniør	Murer
Maskiningeniør	Tømrer
Marketingmedarbejder	Industrilakerer
IT-konsulent	Smed
Webudvikler	Karosserismed
Ejendomsmægler	Elektriker
Kontormedhjælper	Procesoperatør
Produktionsmedarbejder	Maskinfører
Kok	Rengøringsassistent
Tjener	Vinduespudser
Pedel	Specialarbejder, jord og beton
Butiksassistent	Specialarbejder, jern og metal
Social- og sundhedsassistent	Lager- og logistikmedarbejder
Sergent	Fastfood ekspedient

Tabel 7 viser en række udvalgte stillingsbetegnelser, hvor der aktuelt er enten mangel eller paradoksproblemer. Det er blandt andet elektriker, tømrer, rengøringsassistent, social og sundhedsassistent, webudvikler og pedel. Det dækker over en række forskelige fagområder og retter sig mod forskellige kompetencer.

- Opkvalificering af ledige og beskæftigede rettet mod mangelområder kan hjælpe virksomhederne med at få den rette arbejdskraft og samtidig reducere ledigheden.

Arbejdsstyrkens udvikling

Figur 6



Figur 6 viser, hvordan den samlede arbejdsstyrke (udbuddet af arbejdskraft) i Vestjylland forventes at udvikle sig fra 2021 til 2023. Samlet set forventes en vækst i Vestjylland på 4.020 / 2,5%. I samme periode forventes en vækst på 2,8% i hele landet. Arbejdsstyrken er det samlede udbud af arbejdskraft på arbejdsmarkedet i form af både de ledige (jobklare) og de beskæftigede. De jobklare ledige består yderligere af fire grupper. Det er dagpengemodtagerne, og jobklare modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Arbejdsstyrken forventes at stige relativt mest i Ikast-Brande med 4,3% (870) og mindst i Lemvig 0,6% (50). En stigende arbejdsstyrke giver nye muligheder for vækst i beskæftigelsen. Opkvalificering og stor efterspørgsel fra virksomhederne medvirker til, at den størst mulige del af arbejdsstyrken er i beskæftigelse.

Tabel 8

Hvor bliver personerne i arbejdsstyrken af mellem marts 2021 og marts 2022 i Vestjylland	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Øvrig	I alt
Beskæftigelse	90,4%	0,9%	1,4%	3,3%	4,1%	100%
Dagpenge	59,1%	17,7%	1,6%	8,7%	12,9%	100%
Kontanthjælp jobparat	37,3%	25,9%	2,2%	24,7%	9,9%	100%
Uddannelseshjælp jobparat	52,6%	6,2%	14,4%	15,5%	11,3%	100%
Selvforsørgelses og hjemrejseydelse jobparat	34,0%	25,2%	6,8%	20,4%	13,6%	100%
Total	88,7%	1,7%	1,4%	3,6%	4,5%	100%
N=	112.246	2.191	1.784	4.581	5.678	126.480
Kilde: STAR						

Tabel 8 viser, hvordan de ydelsesgrupper, der udgjorde arbejdsstyrken i marts 2021, udviklede sig frem til marts 2022. Det vises med andre ord, hvor arbejdsstyrken bliver af i løbet af et år. Det fremgår, at 90,4% af de beskæftigede fra arbejdsstyrken i marts 2021 også er beskæftiget i marts 2022. 0,9% af de beskæftigede fra maj 2021 er ledige maj 2022. 59,1% af personerne på dagpenge i maj 2021 er beskæftiget i maj 2022. Samlet set er 88,7% af arbejdsstyrken fra maj 2021 i beskæftigelse i maj 2022, og 1,7% er ledige.

Tabel 9

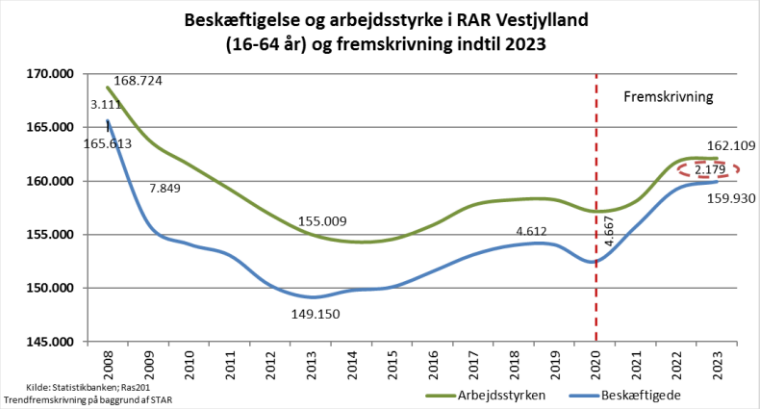
Hvor kommer personerne i arbejdsstyrken fra mellem marts 2022 og marts 2021 i Vestjylland	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Øvrig	I alt
Beskæftigelse	84,2%	2,5%	3,5%	4,8%	5,1%	100%
Dagpenge	39,8%	33,9%	7,8%	14,7%	3,9%	100%
Kontanthjælp jobparat	11,7%	48,0%	5,3%	22,2%	12,9%	100%
Uddannelseshjælp jobparat	20,0%	6,7%	22,2%	26,7%	24,4%	100%
Selvforsørgelses og hjemrejseydelse jobparat	5,1%	42,6%	5,1%	22,7%	24,4%	100%
Total	83,0%	3,3%	3,6%	5,0%	5,1%	100%
N=	110.215	4.366	4.731	6.677	6.766	132.755
Kilde: STAR						

Tabel 9 viser, hvor personerne, der er i arbejdsstyrken maj 2022, var ydelsesmæssigt et år tidligere i maj 2021. Det vises med andre ord, hvor arbejdsstyrken kommer fra et år tidligere. Det fremgår, at 84,2% af dem, der er beskæftiget i maj 2022, også var beskæftiget i maj 2021, og at 3,5% var på SU. 33,9% af personerne der var på dagpenge i maj 2022 var ledige i maj 2021. Samlet set var 83,0% af arbejdsstyrken i maj 2022 beskæftiget i maj 2021, 3,3% var ledige og 3,6% på SU i maj 2021.

Der er med andre ord stor dynamik i arbejdsstyrken med bevægelser ind og ud af kategorier, der udgør udbuddet af arbejdskraft.

Arbejdsstyrke og Uddannelse

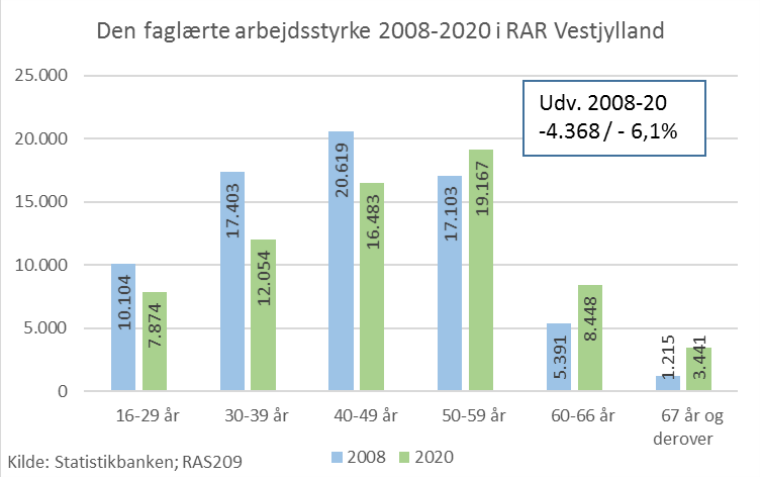
Figur 7



Figur 7 viser udviklingen i arbejdsstyrken og beskæftigelsen i Vestjylland. Fra 2008 til 2013 faldt beskæftigelsen med 16.463, og arbejdsløsheden steg med 2.748 som en konsekvens af finanskrisen. Fra 2013 til 2019 steg beskæftigelsen med 3.231 / 2,1%.

- Fra 2019 til 2020 faldt beskæftigelsen med 1.103 / 0,7%, og arbejdsløsheden steg med 480 / 11,5% på grund af corona-nedlukningen.
- Indsatserne efter corona-nedlukningen har bidraget til at understøtte virksomhederne og stimulere efterspørgslen. Det har bidraget til vækst i arbejdsstyrken og i beskæftigelsen.
- Fra 2021 til 2023 forventes beskæftigelsen at stige med 4.220 / 2,7%.
- Frem mod 2023 er der lidt større usikkerhed om udviklingen på grund af mulig afsmitning fra bl.a. krig, inflation og corona rundt om i verden. Det fører til en forventning om et højt beskæftigelsesniveau men en afdæmpet vækst fra 2022 til 2023.

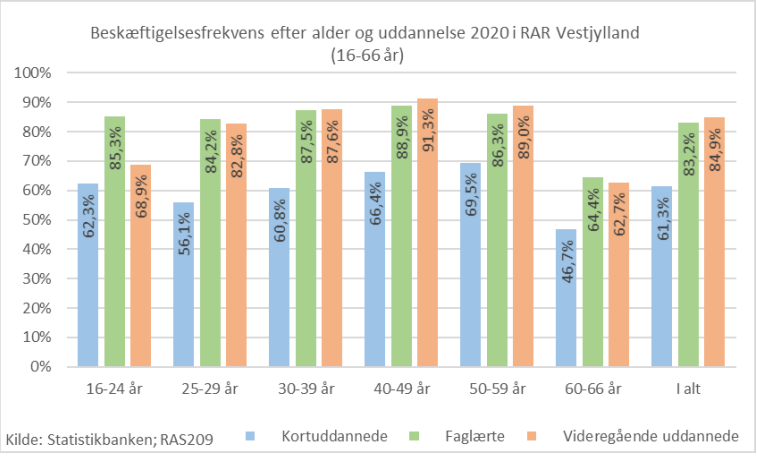
Figur 8



Figur 8 viser alderssammensætningen i den faglærte arbejdsstyrke i 2008 og 2020. Der er en særlig aldersbetinget udfordring med den faglærte arbejdsstyrke. Fra 2008 til 2020 faldt den faglærte arbejdsstyrke med 4.368 / 6,1%. Samtidig er andelen af personer over 50 år steget fra 33,0% til 46,0%.

Den faldende og ældre faglærte arbejdsstyrke er en udfordring fremover, da der allerede er mangel på en række faglærte uddannelsesgrupper

Figur 9

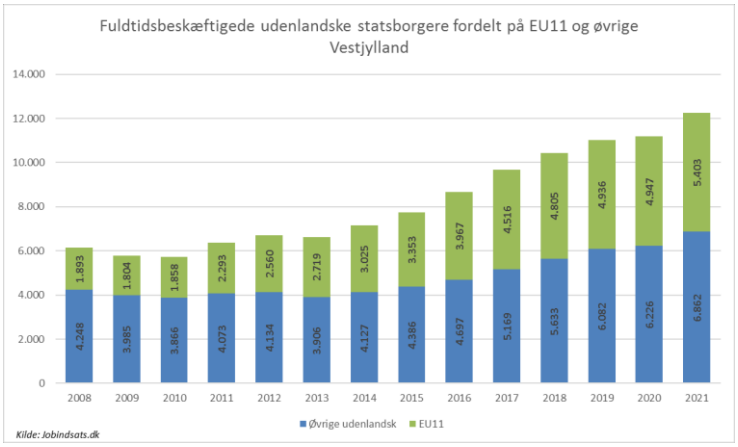


Figur 9 viser beskæftigelsesfrekvensen efter alder og uddannelse i Vestjylland – det vil sige andelen af hele befolkningen i de enkelte aldersgrupper, der er i beskæftigelse. Det fremgår blandt andet, at de kortuddannede er mindre beskæftiget i alle aldersgrupper og dermed har en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samlet set er beskæftigelsesfrekvensen på 61,3% for de kortuddannede, 83,2% for de faglærte og 84,9% for de videregående uddannede.
Den lave beskæftigelsesfrekvens viser et potentiale for øget beskæftigelse ved at opkvalificere og efteruddanne især de kortuddannede. Der er en potentiel beskæftigelsesgevinst for kortuddannede på 22 procentpoint.

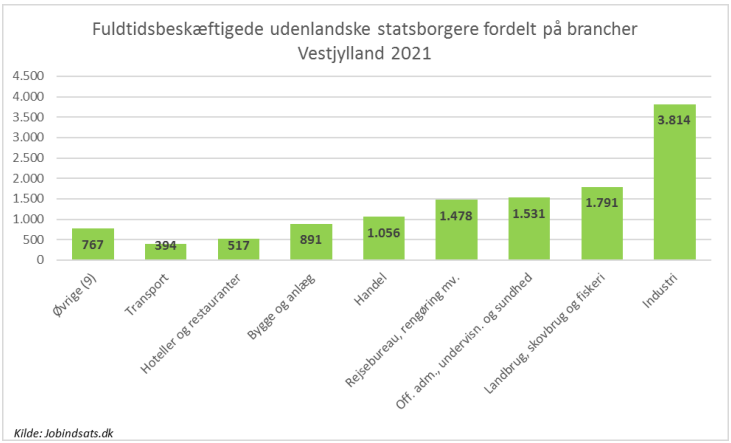
Udenlandsk arbejdskraft

Figur 10

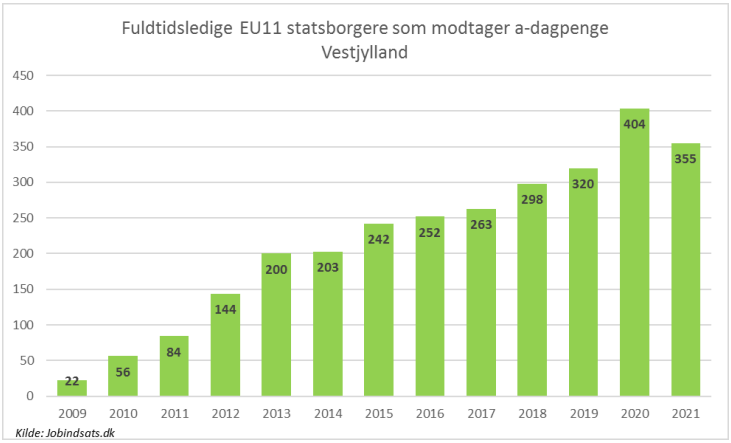


**EU11 er betegnelsen for de 11 østeuropæiske lande, der er optaget i EU efter år 2000*

Figur 11



Figur 12



Antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere med arbejdssted i Vestjylland faldt lidt fra 2008 til 2010, hvor der – som følge af finanskrisen – var markant nedgang i beskæftigelsen.

Med undtagelse af et mindre fald fra 2012 til 2013 er antallet af beskæftigede, udenlandske statsborgere steget år for år i perioden 2010 til 2021 – fra 5.724 i 2010 til 12.265 i 2021. For EU11 statsborgere er beskæftigelsen steget med 3.545 i perioden, mens der for øvrige udenlandske statsborgere har været en stigning på 2.996.

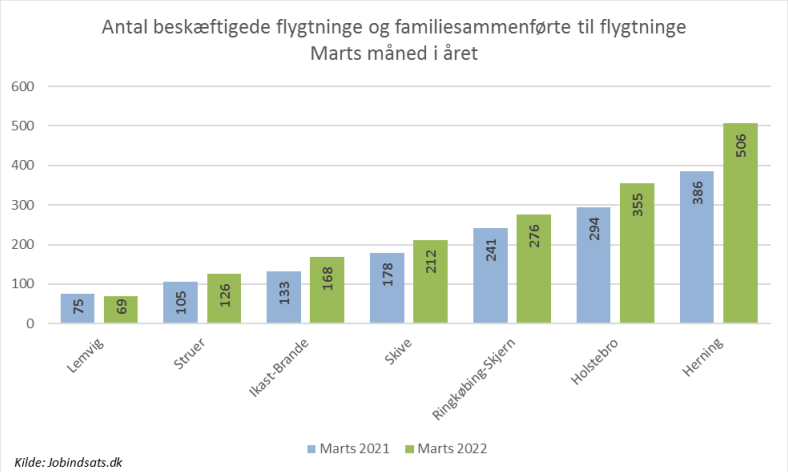
Størstedelen af de udenlandske statsborgere er beskæftigede inden for relativt få brancher. *Industrien* beskæftiger således 31% af de udenlandske statsborgere, mens 15% er beskæftiget inden for *Landbrug, skovbrug og fiskeri*. 13% er beskæftiget inden for *Offentlig administration, undervisning og sundhed* og 12% inden for *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service*.

Det faktiske antal beskæftigede udenlandske statsborgere påvirkes af, at der er stor forskel på branchernes andel af den samlede beskæftigelse. Udenlandske statsborgeres andel af branchebeskæftigelsen er særligt høj inden for brancherne *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (39%), *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service* (22%) samt *Hoteller og restauranter* (21%). Gennemsnittet for alle brancher er 9%.

I takt med at stadigt flere udenlandske statsborgere er beskæftiget i Vestjylland, er der også flere udenlandske statsborgere, der modtager offentlige forsørgelsesydelser. Figur 12 er afgrænset til statsborgere fra EU11 lande, som modtager a-dagpenge. Det fremgår af figuren, at antallet af a-dagpengemodtagere er steget fra 22 fuldtidspersoner i 2009 til 320 i 2019. Fra 2019 til 2020, hvor COVID-19 i høj grad påvirker udviklingen, steg antallet med 84, mens der fra 2020 til 2021 var et fald på 49 fuldtidspersoner. I 2021 var der 355 a-dagpengemodtagere fra EU11 lande.

Flygtninge og familiesammenførte

Figur 13



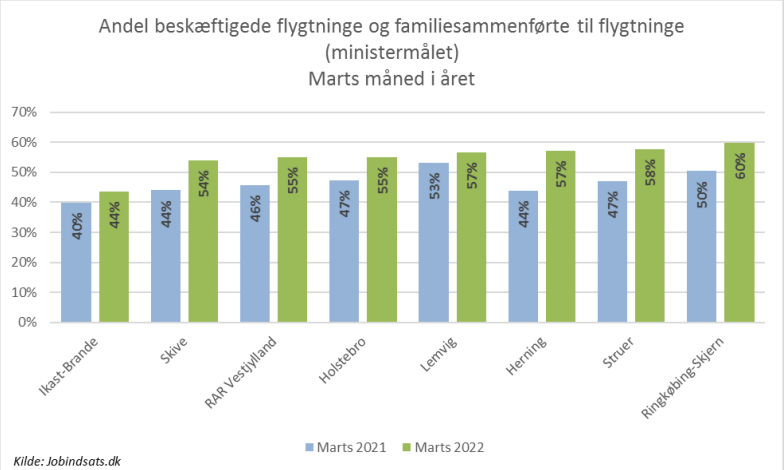
Kilde: Jobindsats.dk

Antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Vest-jylland er steget fra 1.412 i marts 2021 til 1.712 i marts 2022.

De største procentvise stigninger ses i Herning kommune (31%), Ikast-Brande (26%), Holstebro (21%) og Struer (21%).

Antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er steget i seks af de syv vestjyske kommuner.

Figur 14



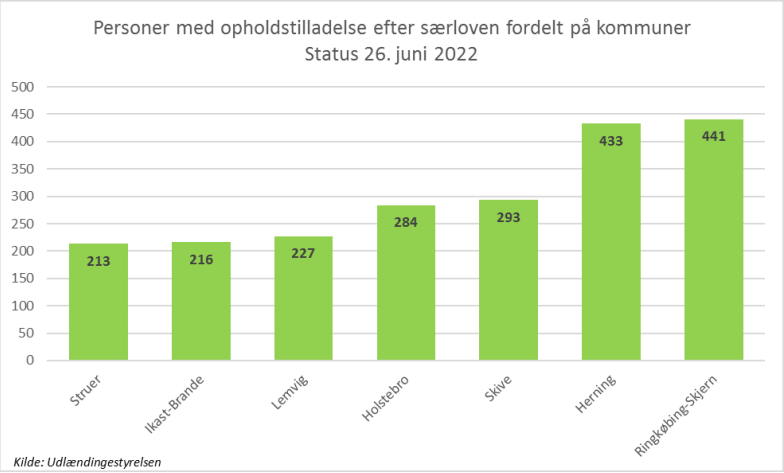
Kilde: Jobindsats.dk

Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge varierer mellem 44% og 60% i de vestjyske kommuner i marts 2022.

Fra marts 2021 til marts 2022 er andelen i hele Vestjylland steget fra 46% til 55%, og der har været en stigende andel i alle de vestjyske kommuner.

De største beskæftigelsesandele blandt flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ses i Ringkøbing-Skjern kommune (60%), Struer (58%), Herning (57%) og Lemvig (57%).

Figur 15



Kilde: Udlændingestyrelsen

Efter vedtagelsen af særloven for ukrainske flygtninge er der pr. 26. juni 2022 indgivet 28.900 ansøgninger om opholdstilladelse, og 24.320 har fået opholdstilladelse efter særloven.

I den første måned fra medio marts til medio april blev der indgivet cirka 23.000 ansøgningen, mens der i perioden medio maj til ultimo juni er indgivet cirka 6.000 ansøgninger.

Cirka 70% af opholdstilladelserne er givet til kvinder og 30% til mænd. 60% af tilladelserne er givet til voksne og 40% er givet til børn.

Borgere på offentlig forsørgelse

Tabel 10

Andel af befolkningen (16-66 år) fordelt på ydelsesgrupper. 2021.									
Ydelsesgrupper i alt	20,5	18,5	19,8	19,3	20,4	21,4	20,3	22,8	22,6
Førtidspension	6,8	5,9	6,7	5,6	6,1	7,1	6,9	8,5	7,4
Fleksjob	3,3	2,3	2,9	3,2	3,2	4	3,8	3,6	3,2
Sygedagpenge	2,7	2,4	2,5	2,8	3	2,7	2,2	2,9	2,9
A-dagpenge	1,6	2,4	1,7	1,4	1,9	1,8	1,5	1,3	1,7
Kontanthjælp	1,2	1,6	1,4	1,3	1,3	0,6	0,8	1,1	1,6
Uddannelseshjælp	0,9	0,8	1	0,8	0,9	0,6	0,8	1,1	1,1
Jobafklaringsforløb	0,7	0,4	0,6	0,5	0,8	0,5	0,9	0,7	0,6
Ressourceforløb	0,6	0,6	0,4	0,8	0,8	0,6	0,6	0,4	0,7
Ledighedsydelse	0,5	0,4	0,5	0,6	0,5	0,6	0,5	0,6	0,4
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	0,3	0,3	0,4	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4
Revalidering	0,1	0,1	0,1	0	0	0	0,1	0	0
Kilde: Jobindsats	RAR Vestjylland	Hele landet	Herning	Holstebro	Ikast-Brande	Lemvig	Ringkøbing-Skjern	Skive	Struer

Tabellen viser, hvor stor en andel af befolkningen der i 2021 var på offentlig forsørgelse. I Vestjylland var 20,5% af befolkningen i alderen 16-66 år på offentlig forsørgelse. Fordelt på ydelsesgrupper er den største andel af befolkningen på førtidspension (6,8%), fleksjob (3,3%),) sygedagpenge (2,7%) og a-dagpenge (1,6%).

I Holstebro Kommune er 19,3% af befolkningen på offentlig forsørgelse, mens det er 22,8% i Skive Kommune

Tabel 11

	Antal fuldtidspersoner		Udvikling		Fuldtids-personer i pct. af befolkningen (16-66 år)
	1. kvt. 2021	1. kvt. 2022	Antal	Procent	
A-dagpenge	4.803	2.433	-2.370	-49,3%	1,2%
Kontanthjælp	2.683	2.260	-423	-15,8%	1,1%
Uddannelseshjælp	2.052	1.753	-299	-14,6%	0,9%
Selvforsørgelses- og	716	537	-179	-25,0%	0,3%
Sygedagpenge	6.144	7.077	0	0,0%	3,4%
Jobafklaringsforløb	1.122	1.856	734	65,4%	0,9%
Forrevalidering	4	.			0,0%
Revalidering	155	107	-48	-31,0%	0,1%
Ressourceforløb	1.234	1.156	-78	-6,3%	0,6%
Ledighedsydelse	1.237	983	-254	-20,5%	0,5%
Fleksjob	6.592	7.012	420	6,4%	3,4%
Førtidspension	13.912	14.063	151	1,1%	6,8%
I alt	**40.654**	**39.237**	**-1.417**	**-3,5%**	**19,2%**

Kilde: Jobindsats

Tabellen viser udviklingen i fuldtidspersoner fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 fordelt på ydelsesgrupper. I 1. kvartal 2022 var der 39.237 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Vestjylland. Det er et fald på 1.417 personer siden samme kvartal året før, hvilket svarer til et fald på 3,5%.

De største antalsmæssige fald er sket i ydelsesgrupperne A-dagpenge (-2.370), kontanthjælp (-423) og uddannelseshjælp (-299). Modsat har de største antalsmæssige stigninger været i ydelsesgrupperne jobafklaringsforløb (734), fleksjob (420) og førtidspension (151).

Tabel 12

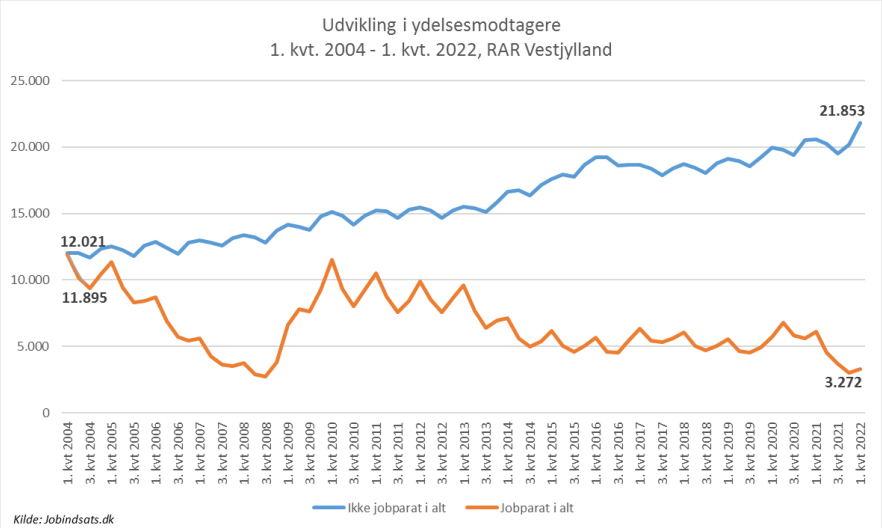
	Ydelsesmodtagere i Vestjylland	1. kvt 2021	1. kvt 2022	Udvikling	
Jobparat	A-dagpenge	4.803	2.435	-2.368	-49,3%
	Kontanthjælp	825	549	-276	-33,5%
	Uddannelseshjælp	122	65	-57	-46,7%
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	361	223	-138	-38,2%
	Jobparat i alt	**6.111**	**3.272**	**-2.839**	**-46,5%**
Ikke jobparat	Kontanthjælp	1.795	1.664	-131	-7,3%
	Uddannelseshjælp	1.925	1.686	-239	-12,4%
	Selvforsørgelses og hjemrejseydelse	353	312	-41	-11,6%
	Sygedagpenge	6.144	7.077	933	15,2%
	Jobafklaringsforløb	1.122	1.856	734	65,4%
	Forrevalidering	4	.		
	Revalidering	155	107	-48	-31,0%
	Ressourceforløb	1.234	1.156	-78	-6,3%
	Ledighedsydelse	1.237	983	-254	-20,5%
	Fleksjob	6.592	7.012	420	6,4%
	Førtidspension	13.912	14.063	151	1,1%
	Efterløn	3.757	3.685	-72	-1,9%
	Ikke jobparat i alt	**38.230**	**39.601**	**1.371**	**3,6%**
	Ydelsesgrupper i alt	44.341	42.873	-1.468	-3,3%

Kilde: Jobindsats

Foruden borgere, der er ledige og umiddelbart kan varetage et arbejde, er der også en gruppe af borgere på "kanten", som ikke umiddelbart er i stand til det på grund af forskellige udfordringer, eksempelvis fagligt, socialt eller helbredsmæssigt.

Tabellen viser udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 fordelt på jobparate og ikke-jobparate ydelsesmodtagere. Der er væsentligt flere ikke-jobparate ydelsesmodtagere (39.601) end der er jobparate (3.272). En stor del af de ikke-jobparate er på førtidspension eller efterløn og er derfor ikke umiddelbart i fokus for at komme tættere på et job. De udgør 17.748. Den resterende gruppe på 21.853 er derimod i fokus med hensyn til at komme tættere på et job.

Figur 16



*udviklingen er vist uden førtidspension og efterløn

Figuren viser udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere fra 1. kvartal 2004 til 1. kvartal 2022, fordelt på jobparate og ikke-jobparate (ikke medregnet førtidspension og efterløn). Siden 2004 har der været en løbende stigning i antallet af ikke-jobparate. I 1. kvartal 2022 var der 21.853 fuldtidspersoner i Vestjylland, som ikke umiddelbart kan varetage et arbejde på normale vilkår og derfor er "langt fra arbejdsmarkedet".

I 1. kvartal 2022 var der 3.272 jobparate fuldtidspersoner i Vestjylland, som umiddelbart er klar til at tage et job, og allerede er i arbejdsstyrken.

Eksempel på indsats for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Fra udsat til ansat – Flere skal med indsatsen

"**Flere skal med"** er en beskæftigelsesindsats, der skal gøre op med langvarige kontanthjælpsforløb. Indsatsen skal på længere sigt give færre "tunge" sager i jobcentrene, generere stabil arbejdskraft til virksomhederne og ikke mindst skabe gunstige rammer for, at flere borgere får en plads i det arbejdsfællesskab, som giver mening for alle.

At de lønnede timer er på dagsordenen fra borgerens allerførste møde med sagsbehandleren kan betegnes som et paradigmeskifte i beskæftigelsesindsatsen. Samtidig bygger indsatsen på empowerment; det vil sige, at borgerens jobmål tager udgangspunkt i egne ressourcer, ønsker og interesser. Det sker ved, at jobcentermedarbejderen udviser tillid og tror på borgeren samt motiverer til, at borgeren tager ejerskab over sit eget forløb.
Læs mere på STARs hjemmeside: https://flereskalmed.star.dk/om-indsatsen/

Indsats og ordinære løntimer

Tabel 13

	Andel personer i en virksomhedsrettet aktivering. 2021 Vestjylland.								
	RAR Vestjylland	Hele landet	Herning	Holstebro	Ikast-Brande	Lemvig	Ringkøbing-Skjern	Skive	Struer
Forrevalidering	50%	11%	0%						
Ressourceforløb	38%	28%	28%	46%	29%	58%	42%	31%	33%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	37%	37%	29%	48%	20%	57%	39%	48%	29%
Jobafklaringsforløb	33%	27%	26%	29%	33%	25%	43%	44%	13%
Ledighedsydelse	29%	29%	25%	24%	42%	38%	31%	26%	27%
Uddannelseshjælp	29%	23%	26%	34%	28%	25%	28%	28%	31%
Kontanthjælp	26%	26%	15%	32%	26%	36%	35%	31%	30%
A-dagpenge	10%	10%	8%	16%	9%	12%	6%	10%	4%
Revalidering	6%	12%	3%	0%	0%	0%	9%	0%	0%
Sygedagpenge	4%	3%	3%	3%	5%	2%	2%	6%	3%
Ydelsesgrupper i alt	8%	8%	7%	10%	9%	8%	8%	9%	7%

Kilde: Jobindsats

Tabellen viser, hvor stor en andel af ydelsesgruppen der i 2021 deltog i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats. I Vestjylland deltog 8% i en virksomhedsrettet indsats. Sygedagpenge (4%) er den ydelsesgruppe med den laveste andel i virksomhedsrettet aktivering.

I Holstebro Kommune har 10% deltaget i en virksomhedsrettet indsats, mens det er 7% i Herning- og Struer Kommune.

Tabel 14

	Beskæftigelsesstatus i op til 3 mdr. efter afsluttet forløb i virksomhedspraktik og løntilskud i perioden 1. kvt. 2021 - 4. kvt. 2021. Vestjylland.	
	Antal afsluttede forløb	Andel i efterfølgende beskæftigelse
Hele landet	103.723	32%
RAR Vestjylland	6.640	36%
Herning	1.467	40%
Holstebro	1.367	31%
Ikast-Brande	920	44%
Lemvig	379	33%
Ringkøbing-Skjern	1.083	30%
Skive	1.043	39%
Struer	381	31%

Kilde: Jobindsats

Tabellen viser, hvor stor en andel af de afsluttede forløb i virksomhedspraktik og løntilskud, som efter afsluttet forløb er kommet i beskæftigelse. I Vestjylland er 36% efterfølgende kommet i beskæftigelse.

I Ikast-Brande Kommune er 44% efterfølgende kommet i beskæftigelse, mens det er 30% Ringkøbing-Skjern og 31% i Holstebro og Struer.

Tabel 15

	Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer. 2021 Vestjylland.			
	Kontanthjælp	Uddannelseshjælp	Selvforsørgelses- ove	Ressourceforløb
RAR Vestjylland	29	22,5	28,3	7,3
Hele landet	24,3	23,6	26,5	5,1
Herning	31,8	23,8	25,9	5,4
Holstebro	31,2	20,2	26,7	11,2
Ikast-Brande	27,4	28,1	40,2	5
Lemvig	27	15,4	22,9	5,4
Ringkøbing-Skjern	32,4	22,7	35,6	8,4
Skive	18,9	18,9	20,2	1,5
Struer	25,6	19,4	21,5	8,9

Kilde: Jobindsats

Tabellen viser, hvor stor en andel af ydelsesgruppen der havde ordinære timer i 2021. I Vestjylland havde 29% af kontanthjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det gælder 22,5% af uddannelseshjælpsmodtagerne, 28,3% af selvforsørgelses- og overgangsydelse, og 7,3% af personerne i ressourceforløb.

I Ringkøbing-Skjern Kommune havde 32,4% af kontanthjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det er 18,9% i Skive Kommune. I Ikast-Brande Kommune havde 28,1% af uddannelseshjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det var 15,4% i Lemvig Kommune.

Bevægelser mellem ydelser

Tabel 16

Andel ikke jobklare ydelsesmodtagere. Status et år efter. Mar. 2021-mar. 2022. RAR Vestjylland efter ydelse	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Fleksjob	Øvrig	I alt
Sygedagpenge	56,4%	3,7%	1,2%	27,3%	1,9%	9,4%	100%
Forrevalidering, Revalidering	28,8%	5,2%	0,0%	60,8%	0,0%	5,2%	100%
I alt	16,2%	1,3%	0,7%	58,7%	18,3%	4,8%	100%
Uddannelseshjælp (ikke jobparat)	12,8%	0,6%	5,6%	71,4%	2,6%	7,2%	100%
Jobafklaring	9,7%	1,0%	0,4%	73,0%	13,0%	2,9%	100%
Integrationsydelse (ikke jobparat)	8,2%	10,5%	3,1%	63,2%	0,0%	15,1%	100%
Kontanthjælp (ikke jobparat)	6,6%	3,1%	0,9%	82,5%	2,3%	4,7%	100%
Ressourceforløb	1,3%	0,0%	0,8%	91,9%	5,2%	0,7%	100%
Fleksjob	0,2%	0,0%	0,0%	7,3%	90,8%	1,6%	100%
Førtidspension	0,0%	0,0%	0,0%	96,7%	0,0%	3,3%	100%
Ledighedsydelse	0,0%	0,0%	0,0%	54,7%	44,3%	1,0%	100%
Seniorpension	0,0%	0,0%	0,0%	95,7%	0,0%	4,3%	100%
Kilde: STAR							

Ydelsesgrupperne er ikke stationære. Den aktive arbejdsmarkedspolitik har til hensigt at bringe borgere tættere på et job, og de mange indsatser er med til at flytte personer mellem de forskellige ydelsesgrupper.

Tabel 16 viser bevægelserne for ikke-jobklare ydelsesmodtagere mellem to nedslagspunkter i marts 2021 og marts 2022. De ikke-jobklare ydelsesgrupper har ofte en længere vej ind på arbejdsmarkedet end andre grupper. Det afspejles i, at en meget stor del af de ikke-jobklare fortsat er ikke-jobklare et år senere.

- 16,2% af de ikke-jobklare ydelsesgrupper er i beskæftigelse et år senere, og 58,7% er fortsat ikke jobklare. Sygedagpengemodtagerne trækker gennemsnittet i beskæftigelse op for de ikke-jobklare med en overgang på 56,4%.

Tabel 17

Jobklare ydelsesmodtagere RAR Vestjylland. Status 1 år efter. Mar. 2021- mar. 2022	Beskæftigelse	Ledig	Su	Ikke jobklar	Øvrig	I alt
Dagpenge	59,1%	17,7%	1,6%	8,7%	12,9%	100%
Kontanthjælp (jobparat)	37,3%	25,9%	2,2%	24,7%	9,9%	100%
Uddannelseshjælp (jobparat)	52,6%	6,2%	14,4%	15,5%	11,3%	100%
Integrationsydelse (jobparat)	34,0%	25,2%	6,8%	20,4%	13,6%	100%
Gennemsnit	55,3%	18,8%	2,1%	11,2%	12,6%	100%
Kilde: STAR						

Tabel 17 viser status et år senere for de jobklare ydelsesmodtagere. Det er den gruppe, der udgør de ledige. Selv om alle grupperne er jobklare, er der forskellig overgang til job efter et år. Det varierer mellem 34,0% for integrationsydelsesmodtagere til 59,1% for dagpengemodtagere.

- For de jobklare er 55,3% i beskæftigelse et år senere. Samlet set er 74,1% af de jobklare ydelsesmodtagere enten i job eller fortsat jobklare efter et år.

Tabel 18

Andel ikke jobklare ydelsesmodtagere. Status efter 1 år. Marts 2021-marts 2022. RAR Vestjylland efter indsatser.	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Fleksjob	Øvrig	I alt	N=
Vejledning & opkvalificering	15,5%	1,9%	1,8%	69,7%	6,1%	5,1%	100%	3.243
Ordinær uddannelse	19,5%	6,4%	5,5%	55,5%	1,4%	11,8%	100%	220
Løntilskud privat	74,1%	0,0%	0,0%	22,2%	0,0%	3,7%	100%	27
Virksomhedspraktik privat	10,1%	1,4%	0,4%	58,2%	27,4%	2,5%	100%	715
Virksomhedspraktik offentlig	14,0%	1,4%	2,1%	59,2%	20,9%	2,4%	100%	292
Kilde: STAR								

Tabel 18 viser status efter et år for ikke-jobklare ydelsesgrupper, der har været i aktivering i uge 12 i marts 2021. Det er ikke en effektmåling, men alene en statusopgørelse.

Ud af de 27, der har været i privat løntilskud, var 74,1% i beskæftigelse et år senere og 22,2% var fortsat ikke jobklare et år senere. De fleste var aktiveret i vejledning og opkvalificering som en del af vejen mod at komme i job.

- Aktiveringsindsatser kan bl.a. være med til at flytte ikke-jobklare borgere mod beskæftigelse, fleksjob eller en status som jobklar ledig.

Tabel 19

Andel jobklare ydelsesmodtagere. Status efter 1 år. Marts 2021- marts 2022. RAR Vestjylland.	Beskæftigelse	Ledig	SU	Ikke jobklar	Øvrig	I alt	N=
Vejledning & opkvalificering	43,8%	22,6%	2,6%	17,5%	13,5%	100%	416
Ordinær uddannelse	39,6%	28,8%	3,2%	12,2%	16,2%	100%	278
Løntilskud privat	76,2%			14,3%	9,5%	100%	42
løntilskud offentlig	66,7%	33,3%				100%	12
Virksomhedspraktik privat	33,3%	16,7%	16,7%	16,7%	16,7%	100%	18
Virksomhedspraktik offentlig	14,3%		35,7%	21,4%	28,6%	100%	14
Kilde: STAR							

For de jobklare gælder ligeledes, at de der er i privat løntilskud har den højeste andel, der året efter er i beskæftigelse – 76,2%. For personer i offentligt løntilskud er 66,7% i beskæftigelse året efter.

Den største gruppe udgøres af personer som har været i vejledning og opkvalificering. Her er 43,8% i beskæftigelse et år senere og 22,6% er ledige.

Unge

Tabel 20

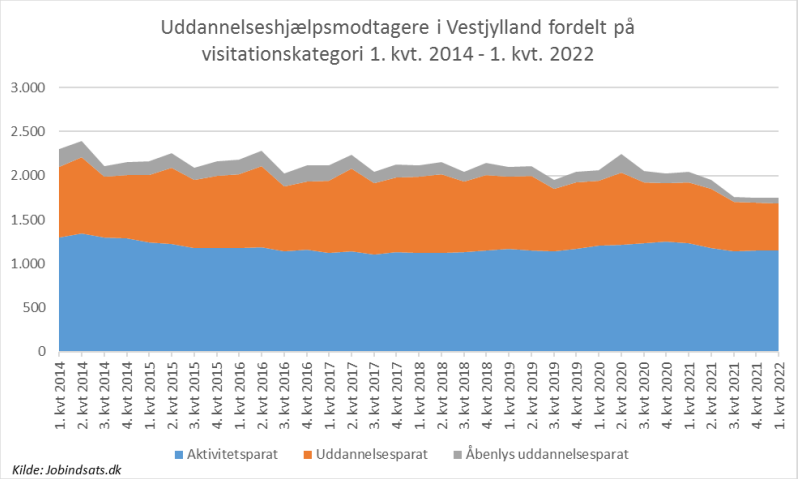
Uddannelseshjælps modtagere i Vestjylland	1. kvt. 2022				Udv. 1. kvt. 2021-2022							
	Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat	I alt	Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat	I alt	Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat	I alt
RAR Vestjylland	65	539	1.147	1.751	-57	-151	-88	-296	-46,7%	-21,9%	-7,1%	-14,5%
Herning	19	141	380	540	-26	-12	-46	-84	-57,8%	-7,8%	-10,8%	-13,5%
Holstebro	10	86	183	279	-6	-20	2	-24	-37,5%	-18,9%	1,1%	-7,9%
Ikast-Brande	18	65	126	209	-9	-42	20	-31	-33,3%	-39,3%	18,9%	-12,9%
Lemvig	0	17	48	65	-5	2	-4	-7	-100,0%	13,3%	-7,7%	-9,7%
Ringkøbing-Skjern	7	67	178	252	-9	-36	-14	-59	-56,3%	-35,0%	-7,3%	-19,0%
Skive		122	153	275		-42	-32	-74		-25,6%	-17,3%	-21,2%
Struer	9	42	78	129	-5	-1	-14	-20	-35,7%	-2,3%	-15,2%	-13,4%

Kilde: Jobindsats

De unge er fremtidens arbejdskraft. Det er derfor vigtigt, at så mange som muligt får en uddannelse med kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Der er imidlertid en stor gruppe på 1.751 i aldersgruppen 16-29 år på uddannelseshjælp[1], som ikke har en kompetencegivende uddannelse. Heraf er langt størstedelen visiteret som uddannelses- eller aktivitetsparat, og dermed ikke umiddelbart klar til at gå i gang med en uddannelse. Blandt uddannelseshjælpsmodtagerne i Vestjylland er størstedelen af dem visiteret aktivitetsparat (1.147).

I det seneste år har der været et fald i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Vestjylland på 14,5%. Det største antalsmæssige fald er sket hos de uddannelsesparate (-151).

Figur 17



Figuren viser udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Vestjylland fra 1. kvartal 2014 til 1. kvartal 2022 fordelt på visitationskategori. Siden 2014 har der generelt været et fald i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Vestjylland.

Fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 har der i Vestjylland været et fald på 57 hos de åbenlyst uddannelsesparate, 151 blandt de uddannelsesparate og 88 blandt de aktivitetsparate.

Tabel 21

Ydelsesmodtagere (16-29 år) i Vestjylland		1. kvt 2021	1. kvt 2022	Udvikling	
Jobparate	Dagpenge	1.096	557	-539	-49,2%
	Kontanthjælp	57	38	-19	-33,3%
	Uddannelseshjælp	122	65	-57	-46,7%
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydel	75	46	-29	-38,7%
	Jobparat i alt	**1.350**	**706**	**-644**	**-47,7%**
Ikke jobparate	Kontanthjælp	80	81	1	1,3%
	Uddannelseshjælp	1.925	1.686	-239	-12,4%
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydel	74	69	-5	-6,8%
	Sygedagpenge	715	929	214	29,9%
	Jobafklaringsforløb	124	234	110	88,7%
	Revalidering	22	14	-8	-36,4%
	Ressourceforløb	362	352	-10	-2,8%
	Ledighedsydelse	103	74	-29	-28,2%
	Fleksjob	335	392	57	17,0%
	Førtidspension	637	660	23	3,6%
	Ikke jobparat i alt	**4.377**	**4.491**	**114**	**2,6%**
	Ydelsesgrupper i alt	5.727	5.197	-530	-9,3%

Tabellen viser udviklingen i antallet af unge ydelsesmodtagere i Vestjylland fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 fordelt på jobparate og ikke-jobparate. I 1. kvartal 2022 er 706 af de unge jobparate, mens 4.491 ikke er jobparate. I det seneste år har der været et fald i antallet af jobparate på 47,7% mens der for de ikke-jobparate har været en stigning på 2,6%.

I det seneste år har de største antalsmæssige stigninger blandt de ikke-jobparate været hos ydelsesgrupperne sygedagpenge (214) og jobafklaringsforløb (110).

[1] Unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse kan få uddannelseshjælp.