

## REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

9. juni 2022 kl. 13.00-15.00

på Frederik den VI's Hotel, Rugårdsvej 590, 5210 Odense NV

**Deltagere:** Charlotte Stigkjær Jacobsen, Merete Nielsen, Anne Merethe Christensen, Hanne Nylev, Stig Møller, Mie Vode Moll, Susan Bøg Nielsen, Anne Marie Bay, Lars Jensen, Christoffer Lilleholt, Charlotte Vincentz Petersen, Joachim Hoffmann-Petersen, Nynne Printz, Kirsten Lundgaard, Bjarne Nielsen, Lars Thore Jensen, Birger Brandt, Mette Vedel, Jørgen Bang-Petersen, Bjarne Elnegaard, Lisbeth Hansen.

**Observatører og andre:** Birgitte Lambrechtsen, Nicolai Arentz Schmidt Konradsen.

**Afbud:** Ann B. Poulsen, Kent Madsen, Paul Sørensen, Mette Jørgensen, Erik Vind Frost.

**Deltagere fra AMK:** Peter Graversen, Anja Toxværd, Vagn Jensen, Ellen Bisgaard (referent).

### Dagsorden:

(Inden mødet kl. 10.30 - 11.30 indbydes til intro-møde for nye medlemmer af Rådet)

### Præsentationsrunde

#### 1. Konstituering af RAR Fyn

- 1.1 Valg af formand og næstformænd
- 1.2 Udpegning af tilforordnede
- 1.3 Fastsættelse af forretningsorden
- 1.4 Udpegning af medlemmer og suppleanter til Sagsudvalget samt kommissorier for Formandskab og Sagsudvalg
- 1.5 Udpegning af medlemmer til Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel
- 1.6 Udpegning af suppleant til Interreg-udvalget

**Tema:** Udviklingen på arbejdsmarkedet – og hvad kan vi forvente i det kommende år?

#### 1. Beslutningspunkter

- 2.1 RAR-initiativer på udvalgte mangelområder
- 2.2 Samarbejdsaftale med Region Syddanmark
- 2.3 Rådets Nyhedsbrev, juni 2022

#### 2. Orienteringspunkter

- 3.1 Ministerens beskæftigelsesmål 2023
- 3.2 Jobmatch-arrangement i forhold til ukrainere
- 3.3 Strategi- og handleplan 2022

--- -Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet ---

- 3.4 Analyse af rekrutteringsudfordringer i logistikerhvervet
- 3.5 Invitation til udvalgsformændene på beskæftigelsesområdet i kommunerne
- 3.6 Status på VEU- indsatsen
- 3.7 Resultater og indsats
- 3.8 Udviklingen på arbejdsmarkedet (indgår i temaet)
- 3.9 Orientering om status på forvaltningssager

#### 3. Eventuelt

**Mødet den 9. juni 2022**

**Pkt. 1.1: Valg af formand og næstformænd**

ebm/uch

---

## Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 9. juni 2022. Rådet skal vælge formand og 2 næstformænd.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger formand og 1. og 2. næstformand for perioden fra den 1. juni 2022 til den 31. maj 2024.

---

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsrådets medlemmer skal – jf. 28, stk. 6 i Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.:

- Udpege en **formand** for en 2-årig periode; dvs. fra 1. juni 2022 til 31. maj 2024.
- Vælge suppleant for formanden: En næstformand.  
Ifølge den gældende forretningsorden for Arbejdsmarkedsrådet af 21. juni 2018 § 7, stk. 2, vælger Rådet **2 næstformænd i prioriteret rækkefølge**. Udpegningen gælder ligeledes for perioden 1. juni 2022 til 31. maj 2024.

Alle poster udpeges af Rådet blandt Rådets medlemmer. Posterne som 1. og 2. næstformand besættes iht. forretningsordenen § 7, stk. 2 med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved formanden.

Det konstituerende møde ledes af arbejdsmarkedsdirektøren, indtil valg af formand er gennemført, jf. Rådets gældende forretningsorden af 21. juni 2018 § 5, stk. 2. Herefter leder formanden mødet.

---

## Bilag

Intet.

---

## Referat

Følgende blev udpeget for perioden 1. juni 2022 til den 31. maj 2024:

- Formand for Rådet: Charlotte Stigkjær Jacobsen
- 1. næstformand: Stig Møller
- 2. næstformand: Christoffer Lilleholt

Mødet den 9. juni 2022

Pkt. 1.2: Udpegning af tilforordnede

ebm/uch

---

## Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 9. juni 2022. Rådet skal udpege tilforordnede til Rådet.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger tilforordnet til Rådet og suppleant for den tilforordnede fra Erhvervshus Fyn, fra VEU-området og fra Erhvervsakademier og professionshøjskoler samt universiteter i området, jf. sagsfremstillingen.

---

## Sagsfremstilling

I henhold til Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 28, stk. 4, udpeger Rådet som tilforordnede efter indstilling fra de nævnte institutioner eller fora:

- En repræsentant for erhvervshuse (Erhvervshus Fyn)
- En repræsentant for VEU-området
- En repræsentant for enten erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller en repræsentant for universiteterne i det regionale område.

**Erhvervshus Fyn** indstiller projektleder i Kompetenceudvikling, Mette Vedel, som tilforordnet og chef for Udvikling og Finansiering, Kasper Aagaard, som suppleant.

**VEU-området** indstiller direktør Lars Thore Jensen, AMU-Fyn, som tilforordnet og rektor Stig Holmelund Jarbøl, HF & VUC Fyn, som suppleant.

**Erhvervsakademier og professionshøjskoler samt universiteter** i området indstiller chef for Business og Teknologi og administration Birger Brandt, UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, som tilforordnet og direktør Jesper Bernhardt, SIMAC, som suppleant.

---

## Bilag

Intet.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt og følgende blev udpeget som tilforordnede til RAR Fyn:

**Erhvervshus Fyn:** projektleder i Kompetenceudvikling, Mette Vedel, som tilforordnet og chef for Udvikling og Finansiering, Kasper Aagaard, som suppleant.

**VEU-området:** direktør Lars Thore Jensen, AMU-Fyn, som tilforordnet og rektor Stig Holmelund Jarbøl, HF & VUC Fyn, som suppleant.

**Erhvervsakademier og professionshøjskoler samt universiteter** i området: chef for Business og Teknologi og administration Birger Brandt, UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, som tilforordnet og direktør Jesper Bernhardt, SIMAC, som suppleant.

Mødet den 9. juni 2022

Pkt. 1.3: Fastsættelse af forretningsordenen

ebm/uch

---

## Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 9. juni 2022. Rådet skal fastsætte sin forretningsorden.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender forretningsordenen med evt. rettelser og/eller tilføjelser.

---

## Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd fastsætter i henhold til Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 28, stk. 7, selv sin forretningsorden.

Gældende forretningsorden er vedtaget på Det Regionale Arbejdsmarkedsråds møde den 21. juni 2018.

Forretningsordenens § 1, stk. 1, oplister **Rådets opgaver** som fastlagt i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 29. Paragraffen er ændret ved LOV nr. 1518 af 18. dec. 2018, Lov nr. 1701 af 27. dec. 2018 og Lov nr. 551 af 7. maj 2019. Forretningsordenen er konsekvensrettet på baggrund heraf.

Forretningsordenens § 2, stk. 2, og § 3 oplister **Rådets sammensætning** som fastlagt i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 28. Paragraffen er ændret ved Lov nr. 1518 af 18. dec. 2018 og Lov nr. 551 af 7. maj 2019. Forretningsordenen er konsekvensrettet på baggrund heraf.

Endelig er forretningsordenen konsekvensrettet ift. praksis mht. anvendelse af Rådets elektroniske filkasse til udsendelse af dagsorden, dagsordensmateriale og referater fra Rådets møder. Og det er tilføjet, at Rådet er omfattet af databeskyttelseslovgivningens bestemmelser.

---

## Bilag

Forslag til forretningsordenen for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (ændringer ift. gældende forretningsorden af 21. juni 2018 er markeret med rødt).

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt uden bemærkninger.

**Mødet den 9. juni 2022**

## **Pkt. 1.4: Udpegning af medlemmer og suppleanter til Sagsudvalget samt kommissorier for Formandskab og Sagsudvalg**

ebm/uch

---

### **Anledning**

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 9. juni 2022. Rådet skal beslutte Rådets udvalgsstruktur og udpege medlemmer og suppleanter til de udvalg, som Rådet beslutter at nedsætte.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet nedsætter et Formandskab og et Sagsudvalg med vedlagte kommissorier og udpeger medlemmer og suppleanter til Sagsudvalget.

Sekretariatet indstiller desuden, at Rådet udpeger medlemmer af Sagsudvalget til at deltage i de kvartalsvise dialogmøder mellem De Regionale Arbejdsmarkedsråd, Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

---

### **Sagsfremstilling**

#### **Formandskab**

Iht. Rådets forretningsorden har Rådet nedsat et formandskab bestående af formand, 1. næstformand og 2. næstformand. Rådet kan herudover nedsætte udvalg og arbejdsgrupper. Gældende kommissorium for Formandskabet er vedtaget på Det Regionale Arbejdsmarkedsråds møde den 21. juni 2018.

Rådet godkendte på mødet den 31. januar 2022, at formandskabet bemyndiges til at drøfte og godkende kurser, der af ekstraordinære årsager ønskes sat på positivlisten for den regionale uddannelsespulje mellem de 2 officielle datoer (1. april og 1. oktober) for justering af positivlisten. I vedlagte forslag til kommissorium for Formandskabet foreslås det at inddrage denne beslutning i kommissoriet.

#### **Sagsudvalg**

Gældende kommissorium for Sagsudvalget er vedtaget på Det Regionale Arbejdsmarkedsråds møde den 21. juni 2018.

Iht. kommissoriet vælges medlemmer og suppleanter til Sagsudvalget blandt Rådets medlemmer. Formanden for Rådet – eller 1. næstformanden efter Rådets beslutning – er fast medlem af Sagsudvalget og leder møderne. Udvalget består derudover af 1 medlem fra arbejdsgiverside, 1 medlem fra lønmodtagerside og 1 medlem fra kommunal-/regionsiden. Der vælges 1 suppleant for hvert medlem i udvalget. Medlemmer og suppleanter af udvalget vælges for den 4-årige rådsperiode.

I forbindelse med ændringen af udlændingeloven pr. 1. juli 2020, hvorefter Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan anmode Rådet om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for en given stilling på positivlisten for faglærte, blev der etableret kvartalsvise dialogmøder mellem RAR og SIRI for at følge udviklingen og inddrage RAR's viden på området. Det foreslås, at medlemmer af Sagsudvalget som hidtil repræsenterer Rådet på disse møder.

I vedlagte forslag til kommissorium for Sagsudvalget er der foretaget konsekvensrettelser ift. opgaver på baggrund af lovændringer. Der er sket en tydeliggørelse af opgaver og lovgivningens krav om enstemmighed ved afgørelser om dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats. Og der er foretaget konsekvensrettelser ift. praksis for Sagsudvalgets møder og orientering til Rådet.

---

### **Bilag**

Forslag til Formandskabets kommissorium (ændringer ift. gældende kommissorium af 21. juni 2018 er markeret med rødt).

Forslag til Sagsudvalgets kommissorium (ændringer ift. gældende kommissorium af 21. juni 2018 er markeret med rødt).



## Referat

Indstillingen blev godkendt og flg. blev udpeget til medlem/suppleant til Sagsudvalget:

Stig Møller, 1. næstformand for Rådet, er fast medlem af Sagsudvalget og leder møderne.

### Medlem

Kent Madsen, FH

Merete Nielsen, DA

Charlotte Vincentz Petersen, KKR

### Suppleant

Susan Bøg Nielsen, FH

Charlotte Stigkjær Jacobsen, DA

Bjarne Nielsen, Regionsrådet

Mødet den 9. juni 2022

**Pkt. 1.5: Udpegning af medlemmer til Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel**

ebm/uch

---

## Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 9. juni 2022. Rådet skal beslutte Rådets udvalgsstruktur og evt. nedsættelse af arbejdsgrupper samt udpege medlemmer og suppleanter.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet nedsætter en arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer med det foreslåede kommissorium og udpeger medlemmer og suppleanter til arbejdsgruppen.

---

## Sagsfremstilling

Iht. Rådets forretningsorden, se dagsordenens pkt. 1.3, kan Rådet nedsætte udvalg og arbejdsgrupper.

Rådet har hidtil haft en arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer, hvor der har været mulighed for at dykke ned i udvalgte problemstillinger inden for mangel- og paradoksområder.

Det foreslås, at Rådet også i den nye RAR-periode nedsætter en arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer med deltagere i og omkring Rådet.

Det foreslås, at mangelgruppen sammensættes af 1 repræsentant fra hhv.:

- Lønmodtagere
- Arbejdsgivere
- Kommuner

Samt evt. suppleret med medlemmer fra de tre parter baggrundsgupper. Det foreslås, at det hidtidige kommissorium for Rådets arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer videreføres:

*"Arbejdsgruppen drøfter mangel- og paradoksproblemer efter eget valg eller på bestilling fra Rådet. Arbejdsgruppen kan invitere relevante interessenter med på møderne mhp. belysning af problemstillinger. Arbejdsgruppen afrapporterer til Rådet og kan anbefale initiativer til beslutning i Rådet. Det kan også være anbefalinger, hvor voksen- og efteruddannelse indgår som en del af løsningen."*

Arbejdsgruppen har senest haft fokus på SOSU-området og branchens rekrutteringsudfordringer samt på akademikerledigheden sammenholdt med manglen på arbejdskraft inden for f.eks. IT og robotområdet og mulighederne for ansættelse uden for traditionelle AC-brancher, f.eks. i SMV'er.

---

## Bilag

Intet.

---

## Referat

Der var forslag om fra arbejdsgiversiden at lade behandlingen af problemstillinger inden for mangel- og paradoksområder foregå i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd som en vigtig del af Rådets arbejde i stedet for i arbejdsgruppen vedr. mangelproblemer. Men dersom mangelgruppen skulle nedsættes, indstillede arbejdsgiversiden Hanne Nylev som medlem.

Lønmodtagerne indstillede Nina Skov-Lauridsen og Finn Udsen til mangelgruppen.

Kommunerne indstillede Nynne Printz til mangelgruppen.

Charlotte Stigkjær Jacobsen foreslog en udvidelse af mangelgruppen med en repræsentant fra en uddannelsesinstitution.

Rådet besluttede at udsætte beslutningen om at nedsætte en arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer til Rådets møde den 12. september 2022 evt. kombineret med en beslutning om at udvide rådsmødernes varighed.

**Mødet den 9. juni 2022**

**Pkt. 1.6: Udpegning af suppleant til Interreg-udvalget**

ebm/uch

---

## **Anledning**

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 9. juni 2022. Rådet kan deltage i det eksterne udvalg, Interreg-udvalget.

---

## **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at indstille en suppleant til Interreg-udvalget.

---

## **Sagsfremstilling**

Rådet kan deltage i det eksterne udvalg, Interreg-udvalget. Interreg-udvalget har til opgave at fastsætte de specifikke vilkår for ansøgere og at udvælge, hvilke projekter der skal tildeles støtte fra EU-programmet vedr. det grænseoverskridende samarbejde om udviklingsprojekter mellem Danmark og Tyskland.

Rådet har tidligere modtaget brev af 21. december 2021 fra Region Syddanmark med en invitation til at indstille en repræsentant/suppleant til Interreg-udvalget for den nye programperiode. RAR Fyn og RAR Syddanmark blev inviteret til at få repræsentation i udvalget med i alt et medlem og en suppleant – som evt. kunne være fra hvert sit RAR. Af hensyn til sammensætningen af udvalget så Region Syddanmark gerne, at der blev indstillet en arbejdstagerrepræsentant.

Den 3. februar 2022 indstillede RAR Syddanmark Ole Kjær, FH, som medlem af Interreg-udvalget. Og den 31. januar 2022 indstillede RAR Fyn Kent Madsen (FH) som suppleant til Interreg-udvalget. Begge indstillinger blev godkendt af Regionsrådet i Region Syddanmark på mødet den 28. februar 2022.

---

## **Bilag**

Brev fra Region Syddanmark vedr. Interreg-udvalget.

---

## **Referat**

Indstillingen blev godkendt, og Kent Madsen indstillet som suppleant til Interreg-udvalget.





## Tema: Udviklingen på arbejdsmarkedet – og hvad kan vi forvente i det kommende år?

---

### Referat

Oplæg ved Peter Graversen med udgangspunkt i bl.a. bilaget til pkt. 3.8: "Udviklingen på Arbejdsmarkedet". Præsentationen er vedlagt referatet.

Rådet drøftede oplægget med fokus bl.a. på baggrunden for de mange forgæves rekrutteringer, herunder blev det pointeret, at selvom en jobansøger ikke direkte kan gå ind og bestride et job, kan medarbejderen ofte opkvalificeres til arbejdet. Ligeledes blev det fremhævet, at der er brug for faglært arbejdskraft, men at der også er mangel på andre typer af medarbejdere såsom f.eks. kundeservicemedarbejdere og butiksmedhjælpere. Og at arbejdsstyrken fortsat forventes at vokse, selvom der kommer mindre ungdomsårgange, idet flere bliver længere på arbejdsmarkedet. Det blev påpeget, at unge skal opfordres til uddannelse inden for mangelområder, samtidig med at mulighederne for sporskifte er meget vigtigt for at fastholde arbejdskraft på arbejdsmarkedet og forebygge nedslidning.

Rådet drøftede desuden rammerne for udenlandsk, især østeuropæisk arbejdskraft, kontra mulighederne for at få flere danske borgere og EU-borgere i arbejde, f.eks. unge der hverken er i uddannelse eller i job. En drøftelse, hvor det blev påpeget, at der også skal skelnes mellem kort og langt sigt for at opfylde behovet for arbejdskraft.

Spørgsmålet om, hvorvidt automatisering, herunder brug af robotter, kan afhjælpe manglen på arbejdskraft, blev også vendt, og det blev påpeget, at mange mindre virksomheder ikke kan automatisere sig ud af arbejdskraftmanglen, samt at robotter ikke kan afhjælpe manglen på arbejdskraft på f.eks. ældreområdet og i daginstitutioner.

Mødet den 9. juni 2022

Pkt. 2.1: RAR-initiativer på udvalgte mangelområder

KIZ/CBN/SIRF

## Anledning

I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. I aftalen beskrives: *De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft.* Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer.

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og beslutter følgende nye RAR-initiativer:

- **Jern, metal og auto**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *CNC-operatør, klejnsmed, smed og industritekniker.*
- **Hotel og restauration**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *kok, tjener og serveringsmedarbejder.*

## Sagsfremstilling

På baggrund af Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft iværksætter RAR konkrete og målrettede initiativer mod virksomheder, der særligt mangler arbejdskraft. Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023 til indsatsen.

Følgende to områder blev besluttet på rådsmødet i januar 2022:

- **Transport og lager**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *chauffør (distribution og fragt), buschauffør samt lager og logistikmedarbejder.*
- **Sundhed og social**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *Social- og sundhedsassistent og social- og sundhedshjælper.*

Derudover blev det besluttet, at følgende områder skulle "varmes op":

- **Jern, metal og auto**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *CNC-operatør, klejnsmed, smed og industritekniker.*
- **Hotel og restauration**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *kok, tjener og serveringsmedarbejder.*

På baggrund af bl.a. seneste Rekrutteringssurvey og Arbejdsmarkedsbalance vurderes de to områder fortsat at være relevante RAR-initiativer.

## Afrapportering på konkrete aktiviteter inden for Transport og lager samt Sundhed og social

- Inden for transport og lager er der blevet afviklet en tidsafgrænset kampagneaktivitet i perioden februar – maj 2022. Virksomheder inden for branchen er blevet kontaktet med henblik på at imødegå mangel på arbejdskraft. Resultater viser, at 54 virksomheder er kontaktet i forbindelse med afdækningen:
  - 19 virksomheder har i alt behov for 33 medarbejdere, som afhjælpes af jobcentre og Arbejdsmarkedskontor Syd.
- Arbejdsmarkedskontor Syd afholdt en temadag med fokus på rekrutteringsinitiativer til SOSU-området den 11. maj 2022 på Frederik VI's Hotel i Odense.
- Eksisterende projektførelse på SOSU-området justeres, og der iværksættes nye SOSU-projekter i samarbejde med Odense Kommune.
- Arbejdsmarkedskontor Syd afholder fælles møde om muligheden for at rekruttere udenlandsk faglært arbejdskraft til SOSU-området den 15. juni på Scandic i Kolding. Målgruppen for mødet er direktører og chefer fra sundheds- og ældreområdet i kommunerne samt FOA og SOSU-skoler. Arbejdsmarkedskontor Syd står til rådighed for at understøtte kommuner, der vil i gang med denne indsats.

## Opfølgning:

Der følges op på de særlige mangelinitiativer på Rådets møde i december, og der gøres endelig status samt evt. beslutning om nye mangelområder og -initiativer.



## Bilag

Transportkampagne, RAR Fyn.

Social- og sundhedsbranchen, RAR Fyn.

---

## Referat

Sekretariatet foretog afrapportering på konkrete aktiviteter inden for Transport og lager samt Sundhed og social. Rådet besluttede følgende nye RAR-initiativer:

- **Jern, metal og auto**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *CNC-operatør, klejnsmed, smed og industritekniker*.
- **Hotel og restauration**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *kok, tjener og serveringsmedarbejder*.

Mødet den 9. juni 2022

Pkt. 2.2: Samarbejdsaftale med Region Syddanmark

vje/uch

---

## Anledning

Folketinget vedtog i november 2021 en ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond. I ændringen indgår, at Region Syddanmark for tildelte midler kan indstille projekter til godkendelse af erhvervsministeren efter høring af de regionale arbejdsmarkedsråd.

Regionen har udarbejdet udkast til samarbejdsaftale, hvoraf det fremgår, hvordan høringen af Rådet kan foregå.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Godkender "Samarbejdsaftale mellem Region Syddanmark, RAR Syddanmark og RAR Fyn".
- Bemyndiger formandskabet til at give høringsvar vedr. den første annonceringsrunde.

---

## Sagsfremstilling

Lovændringen, der giver Rådet høringsret, er formuleret således:

*§9d: "Regionsrådene afgiver efter høring af de regionale arbejdsmarkedsråd indstilling til erhvervsministeren om anvendelse af tildelte midler fra Socialfonden Plus til at styrke regionernes arbejde på uddannelsesområdet."*

I udkast til samarbejdsaftalen mellem RAR Syddanmark, RAR Fyn og Region Syddanmark foreslås, at høringen af RAR lægges tidligt i processen, således at der er mulighed for indflydelse på fastlæggelsen af temaerne for de enkelte annonceringsrunder. Derudover vil RAR blive orienteret om forløbet af den efterfølgende beslutning i Regionsrådet af temaerne og om det uddybende ansøgningsmateriale.

Efter ansøgningsfristen for indsendelse af projekter inddrages AMK Syd i forbindelse med den administrative sagsbehandling af ansøgninger i Region Syddanmark. Når de er politisk behandlet i Region Syddanmark, orienteres RAR om Regionsrådets indstilling af projekterne, og Region Syddanmark sender indstillingerne til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Der forventes 3-4 annonceringer i løbet af projektperioden 2021-2027. Erhvervsstyrelsen vil meget gerne have EU-midlerne ud at gøre nytte, så hurtigt som muligt. Derfor foreslås, at høringen af RAR vedr. temaerne for den første runde behandles af formandskabet, hvis ikke det kan afvente Rådets møde i september måned.

Udkast til samarbejdsaftale er godkendt i Regionsrådet på møde den 25. april 2022.

---

## Bilag

Samarbejdsaftale mellem Region Syddanmark, RAR Syddanmark og RAR Fyn.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.



Mødet den 9. juni 2022

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, juni 2022

vje/uch

---

## Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og be- myndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

---

## Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

### Side 1:

- Job-VEU-case inden for et af Rådets indsatsområder, eks. Meldgaard eller andre projekter inden for transport.

### Side 2:

- Nedslag fra rådsmødet: Ny RAR periode, Temaet og Rådets efterfølgende drøftelse samt jobmatch arrangement for ukrainere.

---

## Bilag

Intet.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 9. juni 2022**

**Pkt. 3.1: Ministerens beskæftigelsesmål 2023**

vje/uch

---

## **Anledning**

Beskæftigelsesministeren udsender hvert år vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats, jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

---

## **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## **Sagsfremstilling**

Kommunerne har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen over for borgere og virksomheder, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

Ministeren har besluttet at videreføre de 5 beskæftigelsesmål fra 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I udmeldingsbrevet til kommunerne takker ministeren desuden for den store indsats, der er ydet i kommunerne i forhold til de fordrevne ukrainere.

---

## **Bilag**

Ministermål 2023 - Brev til kommunerne.

---

## **Referat**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 9. juni 2022

## Pkt. 3.2: Jobmatch-arrangement i forhold til ukrainere

sifr/

---

### Anledning

Som en del af "Partnerskab for ukrainere i job" står Rådet bag initiativet om et matcharrangement på Fyn. Matcharrangementet skal sikre jobmatch mellem danske virksomheder og ukrainske flygtninge. Orienteringen er med henblik på, at Rådet får indsigt i planlægning af matcharrangementet og mulighed for at støtte op omkring arrangementet.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

I samarbejde med Odense Kommune er Arbejdsmarkedskontor Syd/STAR i gang med at arrangere et matcharrangement i Odense Zoo den 13. juni. Matcharrangementet har som hovedformål at sikre jobmatch mellem lokale virksomheder og ukrainske flygtninge bosat i kommunen.

Virksomheder, der oplever mangel på arbejdskraft, fra forskellige brancher og med forskelligartede jobs, vil få mulighed for at tilmelde sig og få en stand til arrangementet. Tolke vil stå til rådighed på dagen og agere bindeled mellem ukrainske jobsøgere og virksomheder. Desuden vil Jobcenter Odense og Skat m.fl. være tilstede og hjælpe med at besvare eventuelle spørgsmål til ansættelse, oprettelse af CV etc.

På dagen er der plads til i alt 100 deltagere fra virksomheder og ukrainske flygtninge. Ukrainere har mulighed for at tage deres børn med, som vil blive passet og få mulighed for at opleve zoologisk have. Børnepasning er organiseret med frivillige organisationer i Odense.

Odense Kommune og STAR har ugentligt møder og dialog frem mod afvikling af arrangementet, og opgaver løses i et tæt samarbejde.

---

### Bilag

Invitation til ukrainere og til virksomheder.

Brev fra beskæftigelsesministeren til RAR-formandskaberne.

---

### Referat

Rådet drøftede jobmatch-arrangementet, herunder afgrænsning af mødet, og mulighederne for at gentage arrangementet dels for ukrainere og dels for grupper af danske ledige, herunder ledige fleksjobbere.

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 9. juni 2022**

**Pkt. 3.3: Strategi- og handleplan 2022**

vje/uch

---

## **Anledning**

Rådet afholdt d. 22. marts strategiseminar. Det bliver der lavet en opsamling på i form af en "Strategi- og handleplan 2022", men for at give det nykonstituerede Råd bedre tid til at drøfte og evt. foreslå ændringer foreslår formandskabet, at godkendelsen udsættes til Rådets møde i september 2022.

---

## **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## **Sagsfremstilling**

### Rådets strategiseminar d. 22. marts 2022

Strategiseminaret blev indledt med et oplæg om udfordringer på arbejdsmarkedet og derefter fulgt op af drøftelser om målgrupper, og hvordan virksomheder finder de egnede kandidater. Samme struktur bliver anvendt i udkast til Strategi- og handleplan 2022, og indholdet bliver med udgangspunkt i de holdninger og forslag, der blev fremsat under seminaret.

---

## **Bilag**

Ingen

---

## **Referat**

Rådet besluttede at sende "Strategi- og handleplan 2022" i skriftlig høring i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med svarfrist tidligere end den 6. september, hvor Rådet har inviteret til møde mellem Rådets formandskab og formændene og næstformændene for beskæftigelsesudvalgene i kommunerne samt deres arbejdsmarkeds-/jobcenterchef. Strategi- og handleplan 2022 godkendes endeligt på Rådets møde i september.



Mødet den 9. juni 2022

## Pkt. 3.4: Analyse af rekrutteringsudfordringer i logistikerhvervet

cbn/

---

### Anledning

STAR har udarbejdet en analyse, som belyser rekrutteringsudfordringerne i logistikerhvervet.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om analysen tages til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Regeringen udkom i januar 2020 med en Vækstplan for handel og logistik. Et af initiativerne i vækstplanen var at undersøge omfanget og karakteren af logistikerhvervets rekrutteringsudfordringer.

Omfanget og karakteren af rekrutteringsudfordringerne er i analysen belyst gennem data fra STARs rekrutteringssurvey og høring hos arbejdsmarkedets parter.

Analysen viser overordnet at:

- Chauffører er det fag i logistikerhvervet med de største rekrutteringsudfordringer. I faget er der 3.500 ikke besatte rekrutteringsforsøg hvert halve år, i 2019 til 2021.
- Mangel på relevant erhvervs erfaring er den hyppigste årsag til de forgæves rekrutteringer
- Dernæst er der rekrutteringsudfordringer for bude, med 390 ikke besatte rekrutteringsforsøg hvert halve år.
- Dernæst truck- og kranførere, med 150 ikke besatte rekrutteringsforsøg hvert halve år.

Arbejdsgiversiden (DI) peger på, at rekrutteringsudfordringerne bl.a. kan skyldes at:

- Efterspørgslen efter chauffører er steget mere, end hvad udbuddet af arbejdskraft har kunnet følge med.
- Gennemsnitsalderen for chauffører er høj. Flere ældre forlader faget sammenholdt med, hvor mange yngre chauffører der bliver uddannet.
- Certifikatkrav for kranførere skaber barrierer for at øge rekrutteringen.

Lønmodtagersiden (3F Transport) peger på, at rekrutteringsudfordringer bl.a. kan skyldes at:

- Fejl kan medføre personlige bøder som chauffør, modsat de fleste fag.
- Virksomheder forventer, at ansøgere besidder alle kvalifikationer.
- Atypiske ansættelser gør job som bud mindre attraktivt.
- Mandedominerede fag begrænser udbuddet af arbejdskraft fra kvinder.

I forhold til rekrutteringsudfordringer har Fyn en forgæves rekrutteringsrate på 24% for chauffører, hvilket er nogenlunde på niveau med de 25% for hele landet. 16% besættes med anden profil, og 8% besættes slet ikke.

---

### Bilag

Link til analysen kan findes her: <https://star.dk/media/20702/analyse-af-rekrutteringsudfordringer-i-logistikerhvervet.pdf>

---

### Referat

Rådet drøftede analysen af rekrutteringsudfordringer i logistikerhvervet, herunder uddannelseskapacitet og jobbanker inden for området, anvendelsen af substitutionsarbejdskraft samt Rådets/Arbejdsmarkedskontor Syds muligheder for at afhjælpe rekrutteringsudfordringerne, herunder med messe-/matchdag i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne på Fyn.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

**Mødet den 9. juni 2022**

## **Pkt. 3.5: Invitation til udvalgsformændene på beskæftigelsesområdet i kommunerne**

vje/uch

---

### **Anledning**

På mødet i marts måned 2022 besluttede Rådet at invitere formændene og næstformændene for beskæftigelsesudvalgene i kommunerne samt deres arbejdsmarkeds- /jobcenterchef til møde med Rådets formandskab.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen over for borgere og virksomheder, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. De er derfor en helt central samarbejdspartner for Rådet i beskæftigelsespolitikken.

Formålet med mødet er at få en fælles forståelse for de udfordringer, vi står over for i beskæftigelsespolitikken og –indsatsen, samt gensidig forståelse for de rammer, kommunerne og Rådet arbejder indenfor. Mødet skal være med til at skabe et godt udgangspunkt for samarbejdet om fælles løsninger, der kan bidrage til et velfungerende arbejdsmarked på Fyn i den nye RAR-periode.

Dagsordenen for mødet udsendes senere, men kan eks. indeholde flg. punkter:

- Velkomst og formål med mødet
- Udfordringer i beskæftigelsespolitikken set fra RAR og kommunerne
- Rådets prioriteter i beskæftigelsespolitikken
- Hvad står højt på indsatslisten i kommunerne? – og hvordan kan RAR og kommunerne sammen understøtte beskæftigelsesindsatsen?
- Evt.

Mødet afholdes den 6. september kl. 15.00 hos AMK Syd, Dannebrogsgade 3, og invitationen er afsendt d. 2. juni 2022.

---

### **Bilag**

Brev med invitation til udvalgsformænd og –næstformænd i beskæftigelsesudvalgene i de fynske kommuner.

---

### **Referat**

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Mødet den 9. juni 2022

Pkt. 3.6: Status på VEU-indsatsen

cbn/

---

## Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

De fynske virksomheder rekrutterer medarbejdere i stigende grad. Det kan aflæses i en stigende efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher.

I bilag "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn" er det værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats:

- Det offentlige område (SOSU samt Bygge og anlæg er de to indsatsområder, som har oplevet stigninger siden sidste opdatering.
- Der er stigning i antal kursister på mere end 12% og stigning i antal kurser på næsten 20% siden RAR-mødet i marts.

VEU-indsatsen "Oversigt over VEU-aktiviteter" fremvises i bilag "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Fyn", 9 projekter i alt.

- 2 VEU-projekter Bygge og anlæg med 36 deltagere
- 1 VEU-projekt Offentlige område (SOSU) med 17 deltagere
- Øvrige: 6 VEU-projekter (2 energi, 2 hotel og restauration, 1 vagt samt 1 rengøring) med 55 deltagere.

6 projekter er i pipeline inden for områderne: 3 projekter til eksportvirksomheder inden for industrien, samt 3 inden for øvrige (2 energiområdet og 1 transport).

30 rekrutteringsaktiviteter fordelt på: 4 inden for eksportvirksomheder inden for industrien, 1 inden for Bygge og anlægsområdet, 25 øvrige (1 energi, 1 udlejning, 23 transport).

## Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Fyn har afholdt sit 16. ordinære møde den 12. maj 2022.

Uddannelseschef Morten Boros Madsen, Kold College, og koncernchef Gorm Hjelm Andersen, Jobcenter Odense, fortalte om Job-VEU-indsatsen til hoteller og restaurationer. Der er brugt mange ressourcer i jobcentrene, 3Fs a-kasser, virksomheder og skoler. Det er ikke muligt at gøre hver gang. Det er vigtigt, at vi arbejder mere strategisk med mangel- og indsatsområder ift. at finde et passende set-up. Detaljeret opfølgning på indsatserne er i fokus.

Der var status fra de tre arbejdsgrupper:

- **Industri:** Igennem foråret har der været dialog med over 40 virksomheder, som p.t. har 15 jobåbninger ift. CNC og 8 inden for andet. Jobcentrene forsøger at rekruttere arbejdskraften direkte. Alternativt undersøger STAR, om der er grundlag for en opkvalificeringsindsats.
- **IT og robot:** God dialog med brancheorganisationerne IT-Branchen og Odense Robotics samt flere virksomheder, som pga. manglende arbejdskraft har svært ved at rekruttere. Her ses der bl.a. på substitutionsjobs.
- **Bygge- og anlæg:** Undersøger mulighed for at opkvalificere håndværkere til administrative opgaver og kontomedarbejdere til mere håndværksmæssig kendskab. Der har været kontakt med ca. 20 virksomheder. Behovet er meget begrænset. Gruppen foreslår et arrangement for jobrådgivere med virksomheder med konkrete behov, da det vil give mere viden om branchen.

Formandskabet for RAR Fyn har modtaget dagsorden og opsamling fra mødet. Næste møde er i september.



---

## **Bilag**

Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.

Overblik over VEU-aktiviteter.

---

## **Referat**

Rådet tog orienteringen til efterretning.

**Mødet den 9. juni 2022**

**Pkt. 3.7: Resultater og indsats**

NSN

---

## **Anledning**

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Resultater og indsats – RAR Fyn", som giver et overblik over jobcentrenes resultater og indsats i RAR Fyn.

---

## **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## **Sagsfremstilling**

Til mødet er udarbejdet rapporten "Resultater og indsats – RAR Fyn". Rapporten viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Fyns område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktføløbet og aktiv indsats for ledige borgere.

Rapporten inkluderer den seneste statusmåned, som er marts 2022. Derved baserer rapporten sig på data fra februar 2021 til marts 2022.

I forhold til kontaktføløbet i RAR Fyn ligger niveauet for andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der har modtaget mindst 4 samtaler, højt og over landsgennemsnittet i hele måleperioden. Dette er gældende for alle ydelsesgrupper.

I forhold til den aktive indsats har andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 1 tilbud eller opnår mindst 225 ordinære løntimer i RAR Fyn, haft en nedadgående udvikling frem til juli 2021, hvorefter andelen stiger i resten af perioden. Andelen ligger dog over tærskelværdien på 80 pct. i hele perioden, og i marts 2022 er RAR Fyns andel på 87,2 pct. RAR Fyn placerer sig over landsgennemsnittet i hele måleperioden. Alle ydelsesgrupper er karakteriseret af en opadgående tendens og ligger over tærskelværdien på 80 pct. i seneste status måned.

---

## **Bilag**

Resultater og indsats, RAR Fyn, marts 2022.

---

## **Referat**

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Mødet den 9. juni 2022

Pkt. 3.8: Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/emb/uch

---

## Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kommer til dette rådsmøde i form af notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

Regeringens prognose for dansk økonomi er offentliggjort 12. maj. Vurderingen er, at dansk økonomi er solid, blandt andet med en historisk høj beskæftigelse. Det russiske angreb på Ukraine kommer derfor på et tidspunkt, hvor dansk økonomi står i en stærk højkonjunktur. Dansk økonomis direkte eksponering over for Rusland og Ukraine er forholdsvis begrænset, men stigningen i energipriser og priser på andre varer vil trække i retning af at dæmpe aktiviteten i dansk økonomi. Inflationen må således forventes at forblive på et forhøjet niveau året ud. I temaet kan det læses, at der i år og næste år opleves en mere beskeden vækst, men også en forventning om stigende beskæftigelse og stort set uændret ledighed.

Ledigheden er p.t. meget lav i Danmark og på Fyn. Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,5 pct. på Fyn. Den fynske beskæftigelse er det seneste år steget med 7.788 fuldtidsbeskæftigede. Det svarer til en stigning på 5,2 pct. Lønmodtagerbeskæftigelsen er historisk høj på landsplan og også på Fyn.

Den gode situation betyder også, at der opleves rekrutteringsproblemer. I RAR Fyns område var der i marts 2022 8.710 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 32 pct. og er på niveau med niveauet på landsplan.

Regeringens forventning til udviklingen i beskæftigelsen er, at der frem til ultimo 2023 forventes en stigning i beskæftigelsen på 6,2 pct., svarende til 13.360 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 9.550 flere i job.

---

## Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn – juni 2022.

Opfølgning på pressehistorier om mangel.

---

## Referat

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Mødet den 9. juni 2022

Pkt. 3.9: Orientering om status på forvaltningssager

ebm/eve/uch

---

## Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

### Arbejdsfordelinger:

Der har ikke været nogen sager om arbejdsfordeling siden sidste møde.

### Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der har været én afsluttet varsling siden sidste møde omfattende 40 afskedigede personer.

### Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er siden sidste rådsmøde (den 22. marts 2022) færdigbehandlet 6 høringer om arbejds- og opholdstilladelse fordelt på 6 virksomheder: 4 høringer under beløbsordningen, 1 under positivlisten for personer med en videregående uddannelse og 1 under ordningen for fodermestre og driftsledere. I alt er der i 2022 behandlet 7 høringer.

### Samfundstjeneste:

Siden sidste møde er Røde Kors, Lind Hansens Vej 9 i Odense godkendt som samfundstjenestested.

### KLV-lister:

Der foreligger ikke nye data for KLV-listerne

I den seneste opgørelse for 1. kvartal 2022 vedr. løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (KLV-listen) mangler op mod 75 % af virksomhedsindsatserne en stillingsbetegnelse. Det skyldes en ny metode til opgørelse af stillingsbetegnelser fra disco-ams til esco-star, som ikke er på plads endnu. Sekretariatet har derfor valgt ikke at sende KLV-listen ud til Rådet, da det ikke vil være en retvisende opgørelse.

---

## Bilag

Status på forvaltningssager.

---

## Referat

Rådet tog orienteringen til efterretning.



## RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

**Mødet den 9. juni 2022**

**Pkt. 4: Eventuelt**

Der var intet til punktet.

Referatet blev godkendt den 9. juni 2022

Charlotte Stigkjær Jacobsen

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør