

# RAR Nordjylland



Brønderslev  
Frederikshavn  
Hjørring  
Jammerbugt  
Læsø  
Mariagerfjord  
Morsø  
Rebild  
Thisted  
Vesthimmerland  
Aalborg

## Referat af RAR Nordjyllands møde

den 26. januar 2022, kl. 13.00 til 15.00

- Rådsmødet blev holdt virtuelt over TEAMS



- Arbejdsmarkeds kontor Midt-Nord

## Dagsordenspunkter:

<b>1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....</b>	<b>3</b>
- 1.1.1 Referater til orientering (O) .....	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B) .....	3
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B) .....	3
<b>2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – Nordjylland i balance .....</b>	<b>5</b>
- 2.1.1 Rådets branchefokus 2022 – tilføjelser eller videreførelse (B).....	5
- 2.2.1 Brancherettet mangelindsats og valg af fokus for Rådets nye opgave (oplæg + D).....	6
- 2.3.1 Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – valg af stillingsbetegnelser (B).....	9
- 2.4.1 Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2022 – fokus, overblik og samspil (B) .....	12
- 2.5.1 Aktuel nordjysk varslingsindsats samt indspil til styrkelse af national praksis (D) .....	14
- 2.6.1 Ny fælles administrativ ramme for fastsættelse af lønniveau i arbejds-/opholdssager (B).....	16
<b>3. Orientering og videndeling .....</b>	<b>18</b>
- 3.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B) .....	18
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O + B) .....	19
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	20
- 3.4.1 Eventuelt (O).....	20

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

## 1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

### - 1.1.1 Referater til orientering (O)

- Sagen kort:** Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
- Beslutning:** Rådet tog referaterne til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Referat af Rådsmødet den 25. november blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/>
- Formandskabet har fastlagt rammen for denne dagsorden.
- Bilag:** 1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 17. december 2021.

### - 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

- Sagen kort:** Formandskabet fastlægger dagsorden for Rådets møder. Rådet skal ved mødestart godkende dagsorden. Sekretariatets opfølgingsark samler beslutningsrettet hovedpunkter fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til dagsorden.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark.
- Beslutning:** Rådet godkendte dagsorden og tog opfølgingsark til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Der er sket justering af Rådets sammensætning. Karina Fisker og Pernille Simonsen er udtrådt. I deres sted - som repræsentanter for Lederne - er indtrådt Jeppe Jacobsen som Rådsmedlem og som suppleant Søren Samuelsen. Ny suppleant for DH er Leif Holm Nielsen. Ny baglanderepræsentant for FH er Nadja Aarøe Simonsen.
- Mødet holdes virtuelt og er som en konsekvens afkortet til max to timer. Rådet har på mødet særligt fokus på indsats rettet mod mangel på kvalificeret arbejdskraft – herunder Rådets nye mangelrettede opgave samt Rådets branchefokus og positivliste for den regionale uddannelsespulje. Desuden drøfter Rådet pejlemærker fra kommunernes beskæftigelsesplaner, praksis og status for varslingsindsats samt behandling af arbejds- og opholdstilladelser for udenlandsk arbejdskraft.
- Bilag:** 1.2.1 – Opfølgingsark efter seneste Rådsmøde.

### - 1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)

- Anledning:** Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet holdt møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering herom og afledte beslutninger og initiativer.

**Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager bilag og orienteringer til efterretning, forholder sig til de relaterede indstillinger - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.

**Beslutning:** Rådet tog bilag og orienteringer til efterretning. Beslutninger og indspil i forhold til de enkelte punkter:

- A. Rådet tog emner til kommende Rådsmøde til efterretning – herunder sekretariatets supplerende orientering om, at der arbejdes med, at mødet holdes på virksomheden Air Liquide (Hydrogen Valley) samt at mødet indledes med rundvisning og oplæg fra Søren Bjerregaard Pedersen (CEO for Hydrogen Valley) og Lars Erik Jønsson (administrerende direktør for Erhvervshus Nordjylland). Rådets bemærkninger tages med i den videre planlægning.
- B. Rådet tog orientering om BootCamp til efterretning.
- C. AMK orienterede om status for det videre arbejde med FremKom 4 – herunder Rådets involvering i den regionale conference, som efter planen holdes den 4. maj 2022. Rådet tog orienteringen til efterretning.
- D. Rådet kvitterede for Rådets svar til Koordinationsforum. Næste møder i Koordinationsforum holdes den 28. april og den 13. oktober 2022.
- E. Rådet kvitterede for opsamlingen på modelprojekter, der er lagt på hjemmesiden. Rådets bemærkninger tages med i den videre planlægning.

**Sagsfremstilling:** **A) Tema og emner for Rådsmøder i 2022.** Emner på kommende møder tager udgangspunkt i Rådets strategisk fokus og afledte aktiviteter. Marts mødet er det sidste i indeværende Rådsperiode. Formandskabet peger på følgende punkter til Rådets marts møde:

- Opsamling på Rådets resultater og overlevering til nyt RAR.
- Kompetencebehov på fremtidens arbejdsmarked – herunder grøn omstilling/nordjyske virksomheders arbejde med grøn energi – herunder brintteknologi. (Administrerende direktør for Erhvervshus Nordjylland Lars Erik Jønsson har tilkendegivet, at han gerne deltager med oplæg på mødet).
- Regional uddannelsespulje – positivliste fra 1. april.
- FremKom4 resultater – anvendelse og udbredelse.
- KLV-listerne – udviklingstendenser og potentiel læring/initiativer.

På Rådsmødet i marts drøftes opsamling på Rådsperioden – overdragelse til nyt Råd. Model for opfølgning på Rådsperioden samt overlevering til nyt RAR kvalificeres og fastlægges af Formandskabet efter forslag fra sekretariatet på Formandskabets møde den 17. februar 2022.

**B) Nordjysk BootCamp 2022.** På mødet den 25. november kvitterede Rådet for et velafviklet BootCamp. Rådet anbefalede gentagelse i 2022 og kom med indspil til konceptoptimering. Melding og anbefaling fra Rådet indgik på styregruppens møde den 1. december, hvor evalueringen af arrangementet lå klar. Evalueringen omfatter resultater fra spørgeskema til deltagere samt arbejdsgruppens, styregruppens og RARs vurderinger af projektsamarbejde, afholdelse og

markedsføring. Medarrangører for BootCamp har på den baggrund tilkendegivet, at de også gerne deltager i 2022. Sekretariatet indkalder derfor til et opstartsmøde i begyndelsen af det nye år med henblik på planlægning og ramme for Nordjysk BootCamp, som forventes afviklet i efteråret 2022, når det nye RAR har taget over.

**C) FremKom 4.** RAR Nordjylland bidrager økonomiske til og deltager i planlægning/afvikling af regional FremKom4 konference i 2022. Formandskabet har i december tiltrådt på vegne af Rådet efter Rådets beslutning herom på november mødet. Sekretariatet har kontaktet Regionen med oplysning om Rådets tilsagn og indgår i det videre arbejde. Rådet får en status på arbejdet på januar mødet og drøfter resultater og markedsføring på marts mødet – i fald resultaterne ligger klar. Læs mere på [www.fremkom.dk](http://www.fremkom.dk).

**D) Koordinationsforum opfølgning.** Kvitteringsbrev er efter aftale med Formandskabet afsendt til medlemmer af Koordinationsforum. Det er sket på baggrund af Rådets drøftelser og anbefalinger. Se vedlagt som bilag 1.3.2.

**E) Rådets strategi og tiltag på web.** På seneste Rådsmøde fastlagde Rådet på baggrund af ny strategi en række indsats, som søges igangsat i den resterende del af Rådsperioden, og som kan overdrages til det nye RAR. Disse er samlet i et indsatsark, der nu er lagt på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/strategi-og-fokusomraader/>

Aktiviteter sættes i værk, og der inviteres til samspil om løsninger. Rådet følger resultaterne, der også indgår i overdragelse til nyt RAR. Sekretariatet opdaterer endvidere løbende overblik over modelprojekter på Rådets hjemmeside:

[RAR Nordjyllands arbejde med jobrettet voksen- og efteruddannelse \(rar-bm.dk\)](https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/strategi-og-fokusomraader/)

## Bilag

1.3.1 - Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.

1.3.2 - Rådets kvitteringsbrev til Koordinationsforum.

## 2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – Nordjylland i balance

### - 2.1.1 Rådets branchefokus 2022 – tilføjelser eller videreførelse (B)

**Sagen kort:** Rådet udpeger årligt – på januar møderne – fokusområder for VEU-indsatsen. Rådet skal beslutte, om de nuværende fokusområder skal videreføres, eller om der skal udpeges nye/supplerende fokusområder. De aktuelle fokusområder for VEU-indsatsen er: Bygge og anlæg, Industri, Salg samt Social- og sundhedsområdet.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet viderefører de nuværende fokusområder i den resterende del af Rådsperioden. Dermed vil det nye RAR Nordjylland, der tiltræder 1. juni 2022, kunne træffe beslutning om potentiel nedlukninger og tilføjelser af brancheområder.

**Beslutning:** Rådet viderefører de nuværende fokusområder i den resterende del af Rådsperioden.

**Sagsfremstilling:** Rådets VEU-koordinatorer har i 2021 fokuseret indsatsen inden for brancherne/områderne Bygge og anlæg, Industri, Salg (branchen Handel) og SOSU-området (branchen Sundhed og socialvæsen). Brancherne Bygge og anlæg, Industri, Handel og Sundhed og socialvæsen dækker cirka 55% af beskæftigelsen i Nordjylland.

Jævnfør den seneste rekrutteringssurvey fra december 2021 er den forgæves rekrutteringsrate inden for brancherne: 43% for Handel, 41% for Bygge og anlæg, 37% for Sundhed og socialvæsen og 29% for Industri. Gennemsnittet for alle brancher er en forgæves rekrutteringsrate på 35%. De aktuelle fokusområder er således fortsat områder, hvor der er behov for at opkvalificere ledige og beskæftigede med henblik på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer i nordjyske virksomheder. Samtidig vurderer VEU-koordinatorerne, at der inden for de aktuelle indsatsområder er igangværende aktiviteter, som skal understøttes i den kommende tid, samt muligheder for at iværksætte nye indsatser.

Af den seneste rekrutteringssurvey fremgår det endvidere, at der er høje forgæves rekrutteringsrater inden for brancherne Hoteller og restauranter (50%), Transport (45%) samt Rejsebureau, rengøring og anden operationel service (44%).

Af det følgende punkt på dagsordenen fremgår det, at sekretariatet indstiller, at Rådets fokus og indsats udvides til de nævnte brancher ved at fokusere det nye mangeliniciativ på Hoteller og restauranter (inklusive rengøring) og Transport.

**Videre proces:** VEU-koordinatorerne iværksætter indsats inden for de områder, som udpeges af RAR, og sekretariatet holder løbende Rådet orienteret om indsatsen på de udpegede områder. Såfremt Rådet følger sekretariatets indstilling, vil det nytiltrådte Råd blive forelagt en beslutningssag i forhold til indsatsområder i andet halvår 2022.

**Bilag:** Ingen bilag til punktet.

### - 2.2.1 Brancherettet mangelindsats og valg af fokus for Rådets nye opgave (oplæg + D)

**Sagen kort:** I forbindelse med trepartsaftale om mangel på arbejdskraft blev det blandt andet besluttet at afsætte 5 millioner kroner årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet brancher, der her og nu efterspørger arbejdskraft. Midlerne udmøntes ved ansættelse af rekrutteringskonsulenter i arbejdsmarkedskontorerne – heraf to i AMK Midt-Nord. Indsatserne supplerer VEU-indsatsen og tilføjer et øget fokus på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer på den korte bane. RAR skal udpege brancher, hvor der skal iværksættes indsatser.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at RAR drøfter aktuel rekrutteringssituation og udpeger op til to brancheområder, hvor rekrutteringskonsulenterne på vegne af RAR

iværksætter en indsats i første halvår af 2022 med henblik på at afhjælpe mangel på arbejdskraft.

**Beslutning:** Efter oplæg om og drøftelse af aktuel rekrutteringssituation udpegede Rådet Transport og Hotel/Restauration som de to brancheområder, hvor RAR ønsker at iværksætte en indsats i første halvår af 2022 med henblik på at afhjælpe mangel på arbejdskraft. Rådet holdes løbende orienteret om status og resultater.

**Sagsfremstilling:** AMK giver en introduktion til mangeliniciativet og den aktuelle mangelsituation. Punktet indledes med et overblik over, hvordan opgaven supplerer den eksisterende indsats. Under punktet deltager de nyansatte rekrutteringskonsulenter Lise Poulsen og Sirwa Palani-Jafi, der får ansvar for de RAR-udpegede initiativer.

I Nordjylland er beskæftigelsen – med godt og vel 230.000 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere – den højeste siden før finanskrisen i 2008. Alene det seneste år er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 6.700 fuldtidspersoner. Samtidig er ledigheden målt i november måned faldet til et historisk lavt niveau på 8.100 fuldtidspersoner. Det seneste år er ledigheden faldet med 5.000 fuldtidspersoner, og ledigheden er 3.200 under niveauet før coronakrisen.

Den stigende beskæftigelse og faldende ledighed indebærer, at virksomheder inden for en række brancher har vanskeligt ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. I den seneste rekrutteringssurvey fra december 2021 er den forgæves rekrutteringsrate i Nordjylland 35%. Det svarer til 13.900 forgæves rekrutteringer over en periode på seks måneder. Heraf bliver godt halvdelen ikke besat, mens knap halvdelen besættes med en profil, der ikke har alle de ønskede kompetencer (substitution).

Med en forgæves rekrutteringsrate på 35% – hvilket er den højest målte siden 2007 – er mange brancher udfordret af rekrutteringsvanskeligheder, men der er brancher, hvor rekrutteringsudfordringerne er særligt udtalte. Formandskabet og sekretariatet vurderer, at Rådets indsats vil have størst effekt, hvis Rådet udpeger op til to brancheområder, som rekrutteringskonsulenterne arbejder med i første halvår 2022.

Mangelinitiativet er en selvstændig indsats, som i højere grad end VEU-indsatsen, fokuserer på rekrutteringsudfordringer på den helt korte bane. Rekrutteringskonsulenterne vil dog samarbejde tæt med VEU-koordinatorerne, således at rekrutteringskonsulenterne kan blive involveret i akutte rekrutteringsudfordringer på et VEU-indsatsområde, og at VEU-koordinatorerne tilsvarende kan igangsætte opkvalificeringsaktiviteter, hvis rekrutteringskonsulenterne i deres arbejde afdækker et sådant behov hos virksomhederne.

Jævnfør den seneste rekrutteringssurvey fra december 2021 ses de største rekrutteringsudfordringer – i nævnte rækkefølge – inden for brancherne Hoteller

og restauranter (inklusive rengøring), Transport, Handel og Bygge og anlæg. Rådet har allerede fokus på de to sidstnævnte, da de er udpeget som VEU-indsatsområder. Sekretariatet vurderer følgelig, at det vil være hensigtsmæssigt at fokusere mangeliniciativet på brancherne Hoteller og restauranter (inklusive rengøring) og Transport, hvor andelen af forgæves rekrutteringer er størst – henholdsvis 50% og 45%.

#### Hoteller og restauranter samt rengøring

Den forgæves rekrutteringsrate inden for branchen Hoteller og restauranter er 50% i Nordjylland. Der er mange forgæves rekrutteringer efter stillingsbetegnelserne kok, tjener, køkkenmedhjælper, serveringsmedarbejder og receptionist (hotel). Sammenlagt er der 1.300 forgæves rekrutteringer på de fem stillingsbetegnelser.

Ligeledes kan stillingsbetegnelsen rengøringsassistent være relevant i forhold til branchen. Stillingsbetegnelsen har 1.400 forgæves rekrutteringer. Det høje antal forgæves rekrutteringer efter rengøringsassistenter kan give anledning til, at indsatsen udvides til at omfatte virksomheder inden for branchen Rejsebureau, rengøring og anden operationel service, hvor den forgæves rekrutteringsrate er 44%.

#### Transport

Den forgæves rekrutteringsrate inden for branchen Transport er 45%. De forgæves rekrutteringer er koncentreret på de to stillingsbetegnelser chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel og lager- og logistikmedarbejder. Sammenlagt er der knap 2.000 forgæves rekrutteringer på de to stillingsbetegnelser.

Rådet følger op på igangsatte initiativer og aktiviteter på RAR-mødet i juni måned.

#### **Videre proces:**

På baggrund af Rådets input og udpegning af fokusområder udarbejder AMK en plan, som rammesætter de aktiviteter, der iværksættes. Her inddrages kommuner og a-kasser. AMK orienterer om rammer og aktiviteter på jobcenterchefmøder, møder med a-kasser og i mødefora etableret i forbindelse med det formaliserede, tværgående Job-VEU samarbejde i Nordjylland. Det sikres samtidig, at jobcentrenes input til brancheområder og konkrete virksomheder indarbejdes i aktiviteterne.

AMK sikrer, at der tages kontakt til virksomheder inden for de udvalgte fokusområder for at afdække behov og sikre iværksættelse af initiativer til at imødegå deres eventuelle udækkede behov for arbejdskraft. Der kan benyttes forskellige kontaktstrategier spændende mellem opsøgende telefonisk kontakt, sambesøg med samarbejdspartnere og opfølgning på henvendelser og besøg, hvor behovet ses via pressedækning.

AMK sikrer, at virksomheder efter behov får hjælp til:



- Direkte rekruttering (herunder substitution og understøtning af justeringer i opgaveportefølje hos erfarne medarbejdere på arbejdspladsen).
- Rekruttering via opkvalificering ved JobVEU forløb.
- International rekruttering via WorkInDenmark, hvis behovene ikke kan dækkes med ovennævnte initiativer.

Kan behovene for kompetencer dækkes ved opkvalificering af beskæftigede tilbydes virksomhederne hjælp til at få planlagt og gennemført dette i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner.

Det sikres, at brancheorganisationer og faglige organisationer inddrages, og at der sker en tæt koordination af indsatsen med kommuner og a-kasser samt uddannelsesinstitutioner.

Der etableres opfølgning på de gennemførte aktiviteter på følgende områder:

- Igangsatte aktiviteter, antal virksomhedskontakter, antal virksomheder, der indgås samarbejder med samt antal personer omfattet af initiativerne.

Rådet følger op på igangsatte initiativer og indsatser på RAR-mødet i juni måned. På det årlige møde mellem RAR, Ministeren og BER rapporterer RAR formændene resultaterne af aktiviteter.

**Baggrund:**

I oktober 2021 indgik Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Et af initiativerne i trepartsaftalen er at afsætte 5 mio. årligt i 2022 og 2023, som De Regionale Arbejdsmarkedsråd kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet brancher, der her og nu efterspørger arbejdskraft.

[Link til relevant materiale.](#)

Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft:

[https://bm.dk/media/18767/aftaletekst\\_trepart\\_mangel.pdf](https://bm.dk/media/18767/aftaletekst_trepart_mangel.pdf)

STAR's rekrutteringssurvey, december 2021:

<https://star.dk/media/19208/rekrutteringssurvey-december-2021.pdf>

**Bilag:**

Ingen bilag til punktet.

- <b>2.3.1 Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – valg af stillingsbetegnelser (B)</b>
--

**Sagen kort:**

Rådet skal inden 1. april godkende en positivliste, der regulerer brugen af den regionale uddannelsespulje. Forinden udpeger Rådet stillingsbetegnelser fra arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft, eller hvor der forventes mange jobåbninger inden for 6 måneder. Disse lægges til grund for Rådets videre arbejde med kurser, der skal på positivlisten.

**Indstilling:** Sekretariatet og Rådets positivlisteudvalg indstiller, at Rådet godkender, at de indstillede 30 stillingsbetegnelser lægges til grund for det videre arbejde med positivlisten, der skal godkendes i Rådet på mødet i marts.

**Beslutning:** Rådets godkendte, at de 30 indstillede stillingsbetegnelser lægges til grund for det videre arbejde med positivlisten. Rådet ser frem til målrettet anvendelse af kompetenceværktøjet i det videre arbejde med positivlisten.

Rådet blev videre orienteret om det styrkede databaserede grundlag for udvikling af fremtidige positivlister. Rådet hilste det bedre datagrundlag velkommen og påpegede, at Rådets nuværende partsinvolvering ved regional kvalificering af positivlisten er afgørende for positivlistens målretning.

**Sagsfremstilling:** Positivlisten består af korte, erhvervsrettede kurser, hvor kommunerne kan få dækket 80 procent af driftsudgifterne, når de køber kurser. Rådet prioriterer uddannelsespuljen regionalt på grundlag af stillingsbetegnelser i arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft. Det indgår blandt andet i Rådets vurdering:

- om kurserne understøtter de områder, RAR har udpeget til VEU-indsats.
- om kurserne indeholder de kompetencer, virksomhederne efterspørger.
- om ledige med et kort, erhvervsrettet kursus øger muligheden for at få job.

STAR er i gang med at udbygge og kvalificere datagrundlaget for de regionale positivlister. Fokus er fortsat på at afhjælpe rekrutteringsproblemer - men med afsæt i et styrket datagrundlag - det vil sige arbejdsmarkedsbalancen og kompetenceværktøjet. Et bedre datagrundlag vil styrke RAR's muligheder for at prioritere, så positivlisten bliver mere fokuseret og indeholder færre kurser.

Sekretariatet orienterer om den aktuelle status på dette arbejde på RAR-mødet.

**Beslutning om valg af stillingsbetegnelser.** Sekretariatet og Rådets positivlisteudvalg indstiller 30 stillingsbetegnelser fra den aktuelle arbejdsmarkedsbalance. De fremgår af tabellen herunder. I 27 af dem er der dokumenteret mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer.

Tre stillingsbetegnelser kommer fra kategorien 'gode beskæftigelsesmuligheder'. De er centrale på områder, som RAR har udpeget til VEU-indsats i 2021/22. Det drejer sig om kok (opkvalificering til hotel- og restaurationsbranchen), operatør jern og metal (opkvalificering af ufaglærte til operatører i industrien), og klejnsmed (opkvalificering til CNC og andre opgaver i industrien samt opkvalificering rettet mod køleteknik-opgaver).

Erhvervsgruppe	Stillingsbetegnelse
Bygge og anlæg	elektriker
Bygge og anlæg	specialarbejder, jord og beton
Bygge og anlæg	tømrer
Hotel, restauration, køkken, kantine	køkkenmedhjælper
Hotel, restauration, køkken, kantine	receptionist, hotel
Hotel, restauration, køkken, kantine	serveringsmedarbejder
Hotel, restauration, køkken, kantine	tjener
Hotel, restauration, køkken, kantine	kok
Industriel produktion	procesoperatør
Industriel produktion	produktionsmedarbejder
Industriel produktion	operatør, jern & metal
It og teleteknik	it-tekniker
Jern, metal og auto	klejnsmed
Jern, metal og auto	industritekniker
Kontor, administration, regnskab og finans	kontorassistent
Kontor, administration, regnskab og finans	revisorassistent
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	gartnerarbejder
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	landbrugsmedhjælper
Nærings- og nydelsesmiddel	bager
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	socialpædagog
Rengøring, ejendomservice og renovation	rengøringsassistent
Rengøring, ejendomservice og renovation	servicetekniker, rengøring og ejendomservice
Salg, indkøb og markedsføring	assistent til salgssupport
Salg, indkøb og markedsføring	butiksassistent
Salg, indkøb og markedsføring	butiksmmedhjælper
Sundhed, omsorg og personlig pleje	social- og sundhedsassistent
Sundhed, omsorg og personlig pleje	social- og sundhedshjælper
Transport, post, lager- og maskinførererarbejde	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel
Transport, post, lager- og maskinførererarbejde	lager- og logistikmedarbejder
Undervisning og vejledning	efterskolelærer

Stillingsbetegnelsen 'faglærer' er i omfattende mangel, men indstilles ikke. Faglærere er blandt andet ansat på erhvervsskoler, og manglen skyldes antagelig, at efterspørgslen på faglærte til håndværksfag og industri betyder, at skolerne konkurrerer med private virksomheder om arbejdskraften.

Yderligere nogle få stillinger med mangel er ikke medtaget, da det ikke er realistisk, at den kan afhjælpes med korte kurser. Det drejer sig f.eks. om professionsuddannede i sundhedssektoren samt stillinger i erhvervsgruppen 'Akademisk arbejde'.

**Yderligere midler til den regionale uddannelsespulje.** 17. december udmeldte STAR yderligere 55 mio. til den regionale uddannelsespulje på landsplan. Midlerne gives som tilskud til kommunernes udgifter til kurser i perioden 14. december 2021 til og med 31. december 2022.

**2 forsøg udløber.** De to gældende forsøg med ret til korte kurser under den regionale uddannelsespulje udløb 31. december 2021. Det drejer sig om forsøg med ret for ledige til ét kort kursus fra første ledighedsdag, og forsøg med ret til at påbegynde et kort erhvervsrettet kursus for ledige med en arbejdsgivererklæring om ansættelse.

#### Videre proces

Efter Rådets fastlæggelse af stillingsbetegnelser er de næste skridt:

- Data fra kompetenceværktøjet kobles med stillingsbetegnelserne, og den regionale dialoggruppe inddrages i at kvalificere kompetencebehovene.
- Primo februar høres uddannelsesinstitutioner, a-kasser og jobcentre om forslag til kurser, der dækker de efterspurgte kompetencer.
- Sekretariatet udarbejder positivlisten med kurser, som forbehandles i Positivlisteudvalget.
- Rådet godkender på marts-mødet den nye positivliste.

**Bilag**

2.3.1 – Indstillede stillingsbetegnelser som grundlag for Rådets positivliste.

- **2.4.1 Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2022 – fokus, overblik og samspil (B)****Sagen kort**

Kommunernes beskæftigelsesplaner indsendes umiddelbart efter vedtagelsen til RAR til orientering. I forbindelse med orienteringen af Rådet har sekretariatet bedt kommunerne lave et kort resumé af Beskæftigelsesplan 2022 i forhold til beskæftigelsesministerens 5 målsætninger for 2022 samt eventuelle lokale fokusområder. Rådet drøfter indhold og fokus.

**Indstilling:**

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- A. Tager input og viden fra planerne til efterretning, så det indgår i Rådets videre arbejde med strategi og indsats.
- B. Påpeger potentielle opmærksomhedspunkter, der giver anledning til videre drøftelse, kommentar eller initiativ her-og-nu eller i overdragelsen det nyt RAR.
- C. Beslutter at kvittere for planerne og lægge resuméerne på Rådets hjemmeside.

**Beslutning:**

Rådet tiltrådte indstillingen.

Input fra beskæftigelsesplanerne indgår i Rådets videre arbejde med strategi og indsats, herunder i overdragelsen til nyt RAR.

Rådet prioriterer samspil med kommunernes udvalg højt. Udvalgene inviteres med til webinarer i februar marts/april. Der inviteres til dialogmøde på et senere tidspunkt.

**Sagsfremstilling:**

Her følger en kort opsummering af, hvad de nordjyske kommuner har fokus på i beskæftigelsesplanerne med afsæt i beskæftigelsesministerens målsætninger for indsatsen i 2022.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. De nordjyske kommuner beskriver inddragelse og respektfuldt samarbejde med borgerne som vejen til værdig sagsbehandling. Dette kan for eksempel ske gennem tidlig kontakt, en klar ramme for forventningsafstemning, tydelig kommunikation og gennemsigtighed om forløbets indhold. To kommuner bemærker, at målet understøttes af kompetenceudvikling blandt medarbejderne, og tre kommuner laver borgertilfredshedsundersøgelser.

2. Flere ledige skal opkvalificeres. Kommunerne prioriterer generelt opkvalificering højt og har opmærksomhed på at målrette opkvalificering mod områder med mangel på arbejdskraft. Opkvalificeringsforløb må gerne være brancherettet og tilrettelagt i tæt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Flere kommuner har særlig opmærksomhed på indsatsen i forhold til, at flere ufaglærte bliver faglærte.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Planerne er generelt meget arbejdsmarkedsrettede og omfatter brugen af virksomhedsrettede tilbud. Dertil kommer et fokus på at give en koordineret indsats - særligt udtrykt i én kommune, mens en anden kommune beskriver vejledning om repatriering som særlig indsats for målgruppen. En kommune tager afsæt i tidligere at have haft succes med IGU-ordningen i forhold til at hjælpe målgruppen i job og uddannelse. Mange kommuner har et særligt fokus på flygtningekvindens arbejdsidentitet i tilrettelæggelsen af indsatsen og ser et potentiale for fremgang i beskæftigelsesfrekvensen.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Mange kommuner bemærker, at de har nøglepersoner, som er dedikeret til opgaven. Nogle kommuner har særlig opmærksomhed på opkvalificering af medarbejderne, og en kommune beskriver et opkvalificeringsforløb, som blandt andet skal styrke deres kompetence inden for screening og validering af borgernes oplevede funktionsnedsættelser. Flere kommuner ser indsatsen som del af den generelle indsats for udsatte borgere: Nogle kommuner har i forlængelse heraf fokus på fleksjob, mens andre kommuner vil have særlig fokus på at støtte borgere med mindre nedsættelse af arbejdsevnen, som kan have svært ved at arbejde på ordinære vilkår, men hvor nedsættelsen af arbejdsevne ikke har et omfang, der berettiger til fleksjob.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Planerne afspejler generelt, at samarbejde med virksomheder og sikring af virksomheders arbejdskraftbehov prioriteres højt. Der er stor opmærksomhed på, at samarbejdet med de relevante aktører er bærende for indsatsen.

Samarbejdet er for nogle struktureret i forhold til brancher - og som en kommune bemærker, så vil de fortsætte dialogen klyngemålrettet, hvorved der kan opnås mere synergi i relation til kvalificeret arbejdskraft. Mange kommuner har fokus på samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. En kommune beskriver, at de vil arbejde efter nye og mere forpligtigende partnerskaber, som gør, at de effektivt og fleksibelt kan tilpasse rekruttering, opkvalificering og uddannelsesudbud til arbejdsmarkedets behov. Samarbejdet på tværs af kommunegrænser er prioriteret - og som en kommune bemærker, så stopper arbejdsmarkedet ikke ved kommunegrænsen. Det kan også iagttages, at der er opmærksomhed på samarbejdet med erhvervsråd og organisationer.

Særlige fokusområder i kommunerne. I lighed med tidligere år har flere kommunerne ungeområdet som særligt fokusområde i beskæftigelsesplanen for 2022. Derudover er der kommuner, som har sat særligt fokus på at udnytte

mulighederne ved digitalisering - og en kommune skriver, at de vil igangsætte nye digitaliseringsinitiativer, der skal forbedre deres samlede service gennem øget fleksibilitet, tilgængelighed og inddragelse i beskæftigelsesindsatsen.

**Videre proces:** Rådet lægger op til videreført og gerne styrket samspil med kommunerne om fælles løsninger på fælles udfordringer. Rådet har primo januar udsendt en velkomstpakke til kommunernes nye beskæftigelsespolitiske udvalg. Pakken indeholder – ud over et dataoverblik og en intro til Rådets fokus – et velkomstbrev, der indbyder til samspil om indsatsen i 2022 – også efter et nyt RAR tiltræder 1. juni. Rådet har desuden her tilkendegivet, at udvalgene inviteres med til Rådets webinarer, der følger Rådet møder i januar og marts.

Traditionelt har Rådets møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg været holdt i marts. Fokus har været på samspil om indsats i indeværende år og indspil til planlægning af efterfølgende år. Da kommunerne aktuelt indkører de nye beskæftigelsespolitiske udvalg, udskydes fællesmødet til efter, at et nyt RAR Nordjylland er tiltrådt. Der planlægges derfor afholdt et møde i eftersommeren, hvor RAR og udvalgene diskuterer en fælles beskæftigelsespolitiske dagsorden og lærer hinanden og hinandens udfordringer og potentialer at kende.

Sekretariatet har på Rådets vegne samlet resumeer af planerne i bilag 2.4.1. Med Rådets godkendelse lægges resumeer af kommuneres beskæftigelsesplaner op på Rådets hjemmeside med henblik på overblik og videndeling.

**Baggrund:** Jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december have vedtaget en beskæftigelsesplan for det kommende års indsats og indsende den til RAR til orientering. Link til nordjyske beskæftigelsesplaner er lagt på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/beskaeftigelsespolitik/beskaeftigelsesplaner-i-kommunerne/>

**Bilag:** 2.4.1 - Resumeer af kommunernes beskæftigelsesplaner samlet i et dokument.

#### - 2.5.1 Aktuel nordjysk varslingsindsats samt indspil til styrkelse af national praksis (D)

**Sagen kort:** Varslingsindsatsen for 2020 er blevet evalueret, og der er givet anbefalinger til det videre arbejde – herunder også AMK og RAR's rolle. I Nordjylland indgår projekter fra Frederikshavn, Hjørring og Aalborg. Rådet fastlægger hvordan varslingsindsatsen kan styrkes. Sagsudvalget har på seneste møde drøftet evalueringens anbefalinger og er kommet med indspil til RAR og Formandskab. Bilag 2.5.1 er input fra RARs sagsudvalg i Østjylland, Vestjylland og Nordjylland.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller at Rådet

- Drøfter anbefalinger og fastlægger, hvordan Rådet og AMK - med udgangspunkt i evaluering og indspil fra Sagsudvalget - kan kvalificere sin varslingsindsats.
- Beslutter at videregive fra Rådets input til BER.

**Beslutning** Hanne Toppenberg fra Sagsudvalget og Kristoffer fra AMK uddybede udvalgenes anbefalinger. Rådet kvitterede for Sagsudvalgenes input. Rådets tilbagemelding til BER videregives på baggrund heraf – på tværs af de tre RAR i Nord- og Midtjylland.

**Sagsfremstilling:** **Aktuel status på varslingspuljen - RAR Nordjylland.** Sammenlignet med 2020, har der i 2021 generelt ikke været den store aktivitet på varslingspuljen. På landsplan er der afgivet tilsagn for ca. 6,7 mio. kr. I RAR Nordjylland er der afgivet 2 tilsagn for et samlet beløb på ca. 1,1 mio. kr.

**Evaluering om varslingsindsatsen i 2020.** Evalueringen er bestilt af Beskæftigelsesrådet og foretaget af BDO og HBS med det formål at evaluere på den ekstraordinære varslingsindsats i 2020 som følge af Covid-19. I 2020 blev der givet 95 mio. kr. til i alt 66 varslingsprojekter. Varslingsprojekter i Aalborg, Frederikshavn og Hjørring kommuner indgår. BER har efterspurgt input fra RAR i forhold til den fremtidige varslingsindsats. På den baggrund har Sagsudvalget - der behandler ansøgninger til varslingspuljen drøftet konklusioner og anbefalinger og er kommet med indspil til RAR og Formandskab – se bilag 2.5.1, som er en sammenskriv af input fra RARs sagsudvalg i Østjylland, Vestjylland og Nordjylland.

Formålet med evalueringen har været at:

- Identificere udfordringer i administrationsmodellen for ordningen med henblik på at forenkle og afbureaukratisere til gavn for opsagte medarbejdere og jobcentre.
- Identificere centrale og virksomme elementer i indsatsen.
- Dokumentere resultater og beskæftigelseseffekter af den udvidede brug af varslingsindsatser i 2020.

Evalueringen peger på anbefalinger til det videre arbejde. De mest centrale er:

1. Fokus på at videreudvikle og styrke det jobrettede spor i varslingsindsatsen
2. Vidensopbygning og spredning af inspirationsmateriale
3. En styrket rådgivende rolle for AMK'erne i varslingsprojekterne
4. Styrket snitflade mellem afbødeindsats og varslingsindsats (AMK indgår i samarbejde med et jobcenter om fælles dialog med virksomheden)
5. RAR i en strategisk og rammesættende rolle. - For at øge hastigheden i sagsbehandlingen anbefales det, at RAR delegerer ansvar til AMK ift. godkendelse af ansøgninger. RAR kan i stedet fokusere på det strategiske perspektiv i varslingsindsatsen
6. Effektivisering af og ensartethed i de administrative processer
7. Styrket datagrundlag

Hovedpointer fra Sagsudvalgenes indspil (bilag 2.5.1):

Sagsudvalget har på decembermøder drøftet evalueringens anbefalinger og er kommet med indspil til RAR. Sagsudvalgene kvitterer overordnet for evalueringen

der giver et godt indblik i varslingsindsatsen samt dens anbefaling om at gøre varslingsindsatsen endnu bedre. Udvalgenes væsentligste input hertil er:

- Fastholdelse af varslingsindsats i flere spor og mulighed for fleksibilitet.
- Jobcentrene skal inddrage virksomhederne tidligt i processen. Dertil kommer Rådets hurtige VEU-indsats hvor muligheder for opkvalificering italesættes som alternativ til afskedigelser. Vejledningsindsatsen for jobcentre styrkes. De fire spor i VEU-indsatsen ses videreført.
- Vedrørende anbefaling 5, (se ovenfor) foreslår sagsudvalgene i overvejende grad, at de øvrige RAR i Danmark adopterer den nord- og midtjyske sagsbehandlingsmodel, hvor Sagsudvalg behandler ansøgninger i skriftlig høring over to dage frem at mødebehandle ansøgninger, som det er tilfældet i øvrige RAR. Så kort sagsbehandlingstid så kort som muligt.
- RAR's strategiske perspektiv i varslingsindsatsen kan RAR fokusere på hvilke branche- og jobområder, som fremtidige varslingsindsatser med fordel kan målrettes mod.
- Styrket datagrundlag, der viser, hvem der får en indsats samt løbende opgørelser af aktivitet og resultater af arbejdet med varslingsindsatsen. Sagsudvalgene efterlyser tal på effekten af varslingsindsatsen og hvilke indsatser, der virker. Vi skal have data på best practice, så RAR kan videndele de gode cases og redskaber.

**Videre proces:** Rådets anbefalinger og kvalificeringsforslag sendes til BER, som har efterspurgt RAR's input til kvalificering af varslingsindsatsen. Sekretariatet giver en tilbagemelding til Rådet på et senere møde. Rådets VEU-konsulenter vil indgå i den tidlige indsats ved større opsigelser og herigennem hjælpe afskedigede medarbejdere videre til nye job og brancher.

**Baggrund:** Se evalueringen på STARs hjemmeside:

<https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2021/11/evaluering-af-varslingsindsatsen-i-2020/>

**Bilag:** 2.5.1 – Bemærkninger/anbefalinger fra sagsudvalgene i Midt- og Nordjylland.

#### - 2.6.1 Ny fælles administrativ ramme for fastsættelse af lønniveau i arbejds-/opholdssager (B)

**Sagen kort:** Rådet orienteres om status for den nye fælles administrative ramme for behandling af opholds- og arbejdstilladelsessager (AO-sager) efter positivlisten for faglærte. Den nye ramme skal danne grundlag RAR's hørringsvar til SIRI vedrørende vurdering af sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår for 3. lands borgere, der tilbydes job ved en virksomhed i Nordjylland. SIRI er myndighed på området og træffer afgørelser.

**Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet:

- A. Tager orienteringen til efterretning.



- B. Bemyndiger Sagsudvalget til på næstkommende møde at fastlægge kriterier for vurdering af sædvanlige løn- og arbejdsvilkår med rammen som grundlag.

**Beslutning:** Rådet tog orienteringen til efterretning. Sagsudvalget er bemyndiget til på næstkommende møde at fastlægge kriterier for vurdering af sædvanlige løn- og arbejdsvilkår med rammen som grundlag og med inddragelse af Rådets indspil.

**Sagsfremstilling:** Beskæftigelsesministeren har den 20. december 2021 godkendt en ny administrativ ramme for RAR's behandling af sager om opholds- og arbejdstilladelse efter positivlisten for faglært arbejdskraft.

På baggrund af regionale forskelle i RAR's behandling af sager og deraf følgende forskellige lønniveauer for samme typer arbejdskraft er der opstået ønske om større samordning af SIRI's og AMK's/RAR's praksis - herunder anvendt lønstatistik. I den forbindelse er det besluttet, at vurdering af løn- og ansættelsesforhold fremover sker med udgangspunkt i Danmarks Statistiks særlige lønstatistik på området (nedre kvartil) og ikke som hidtil via DA's Lønstatistik.

Denne lønstatistik er baseret på Danmarks Statistiks lønregister, som er udviklet specifikt med henblik på vurdering af løn- og ansættelsesvilkår i forhold til positivlisten for stillinger på faglært niveau. Opgørelse har alene fokus på ansatte med erhvervskompetencegivende uddannelse inden for den enkelte arbejdsfunktion og vil sikre honorering af den enkelte udlænding på niveau med, hvad en uddannet medarbejder får i Danmark - under hensyntagen til relevant anciennitet.

På baggrund heraf er der udarbejdet en fælles administrativ ramme for behandling af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelse efter positivlisten for faglærte (se vedlagte bilag). Rammen har været sendt i høring i Sagsudvalget.

De nye princippers betydning for AMK's høring af sagsudvalgene i konkrete sager om løn- og ansættelsesforhold efter positivlisten for faglærte indebærer:

- SIRI og AMK forbereder sagerne efter de samme principper. Det vil sige at vurderingen af om løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold sker med udgangspunkt i nedre kvartil i Danmarks Statistiks særlige lønstatistik
- Denne særlige lønstatistik anvendes både i sager, hvor der er, og ikke er overenskomst.
- AMK vil høre Sagsudvalget efter det hidtidige høringskoncept og hidtidige koncept for efterfølgende udtalelser til SIRI - dog vil udtalelser basere sig på Danmarks Statistiks særlige lønstatistik (nedre kvartil) og ikke som hidtil DA's Lønstatistik (nedre kvartil).
- Sagsudvalget kan, før de udtaler sig, inddrage deres baglande eller efter behov anmode AMK om yderligere oplysninger, herunder høre relevante faglige organisationer om de forslåede lønniveauer.

Bemærkninger på baggrund af høring i Sagsudvalg. AMK Midt-Nord har modtaget følgende enslydende melding fra DA-repræsentanterne for de tre RAR-sagsudvalg i Midt- og Nordjylland:

”DA finder, at det er uforeneligt med den danske model og en indgriben i løndannelsen på det danske arbejdsmarked, hvis SIRI og Arbejdsmarkedskontorene lægger en statistikløn til grund ved vurderingen af, om løn- og arbejdsforhold er sædvanlige efter danske forhold, når det gælder virksomheder med overenskomst.

Fastholder SIRI at lægge en statistikløn til grund for vurderingen af lønniveauer for overenskomstdækkede virksomheder indebærer det, at lønniveauerne for internationale medarbejdere kan blive højere end den løn, som de øvrige medarbejdere på virksomheden får. Samtidig finder DA, at der ikke er grundlag for at indhente en udtalelse hos RAR, hvis det administrative grundlag for arbejdstilladelserne baserer sig på et opslag i en statistik. I givet fald vil det blot indebære forlængelse af de i forvejen uacceptable lange sagsbehandlingstider i SIRI.

Fastholdes det at anvende RAR som høringspart i arbejdstilladelsessager for virksomheder med overenskomst, finder DA ikke det er acceptabelt parallelt med brug af statistikker samtidig at åbne for yderligere at inddrage andre høringsparter. I givet fald vil en sådan praksis blot yderligere forlænge sagsbehandlingstiderne. I givet fald en sådan ekstra høringsproces fastholdes bør der almindelige forvaltningsretlige procedure fastholdes, så det sikres, at både arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer høres parallelt.”

#### Videre proces for den administrative ramme

Bemærkninger til den administrative ramme peger på, at særligt DA ser overenskomsten anvendt mere i disse sager. Det vil kræve en praksisændring i SIRI. For at SIRI kan ændre praksis, vil det kræve politisk behandling, da de i det lovforberedende arbejde har redegjort for eksisterende praksis – dvs. Danmarks Statistik lønstatistik i alle sager. Indtil eventuel lovændring fastholdes den administrative ramme.

**Videre proces:** Rådet orienteres løbende om beslutninger i sagen.

**Bilag:** 2.6.1 - Administrativ ramme for RAR's behandling af sager om opholdstilladelse efter positivlisten for faglært arbejdskraft.

### 3. Orientering og videndeling

#### - 3.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)

**Anledning:** Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.

**Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager de foreslåede emner til nyheder til efterretning og potentielt bidrager yderligere.

**Beslutning:** Rådet tag de foreslåede nyhedsemner til nyheder til efterretning.

**Sagsfremstilling:** Fokus for webinar ultimo januar eller primo februar bliver data/viden om det nordjyske arbejdsmarked – fælles potentialer og udfordringer. Ud over den sædvanlige deltagerkreds inviteres de ny beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne og det nye Regionsråd.

Rådet har siden mødet den 25. november sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2022-01-10)
- Behov for flere hænder på social og sundhedsområdet (2021-12-08)
- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse (2021-12-02)
- Nordjysk samarbejde skaffer CNC-arbejdskraft til industrien (2021-11-26)

Der planlægges udsendt nyheder efter Rådsmødet i januar. Forslag til emner:

- Opfølgning på resultater af CNC projektet – fokus på virksomhedsvinkel.
- Fokus for Rådets partnerskaber om rekruttering/opkvalificeringstiltag.

**Bilag** Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

### - 3.2.1 Rådets forvaltningsager + orientering fra Sagsudvalg (O + B)

**Anledning:** Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høring samt på møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

**Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning:** Rådet tog orienteringen til efterretning.

**Sagsfremstilling:** Opfølgning på møde i Sagsudvalget den 7. december 2021. Formanden for Sagsudvalget orienterer herom. Referat er vedlagt som bilag 3.2.1.

Samarbejds møde med SIRI, STAR og RAR den 13. januar. På dagsorden var blandt andet: Gennemgang af opdateret statistik over behandling af ansøgninger herunder regionsstatistik med fordeling på RAR-niveau (bilag 3.2.2.). Efter ønske fra sagsudvalgene stillede SIRI desuden skarpt på konkrete tiltag for at reducere sagsbehandlingstiden til gavn for virksomheder og ansøgere. Rådsformanden eller Formanden for Sagsudvalget, der begge deltog, orienterer.

Svar på henvendelse om nytteindsats til Beskæftigelsesministeriet. RAR har modtaget svar fra Ministeren på henvendelsen fra RAR om delegation af ansvar til sagsudvalg ved behandling af dispensation fra rimelighedskravet, når det gælder nytteindsats (bilag 3.2.3). Svaret bekræfter Sagsudvalgets aktuelle praksis.

**Videre proces:** RAR Nordjyllands Sagsudvalg holder sit næste møde den 8. februar 2022.

**Bilag**

3.2.1 - Referat af Sagsudvalgsmødet den 7. december 2021.

3.2.2 – Statistik – positivlisten for faglært arbejdskraft

3.2.3 - Brev til RAR om bekendtgørelsesændring i forhold til bestemmelse om behandling af dispensation fra rimelighedskrav for nytteindsats.

- <b>3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)</b>
--

**Anledning:** Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

**Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Punkter:** AMK orienterede om status for ansættelse af ny arbejdsmarkedschef. Rådet tog orienteringen til efterretning.

**Sagsfremstilling:** Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet orienterer.

**Bilag:** Ingen bilag til punktet.

- <b>3.4.1 Eventuelt (O)</b>
------------------------------

**Anledning:** Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Ingen bemærkninger runder punktet.

**Mødet sluttede:** kl. 14.55

**På mødet deltog:**

- DA - Birgit Frederiksen
- DA - Hanne Toppenberg
- DA – Frede Hansen
- DA - Susanne Nielsen
- DA - Ann Poulsen
- DA - Søren Hansen
- FH - Lars Christensen (tidligere LO)
- FH – Ole Madsen (tidligere LO)
- FH - Charlotte Enevoldsen
- FH – Pia Pedersen
- FH – Kirsten Estrup Madsen
- Akademikerne – Christian Volmer
- DH - Leif Holm Nielsen
- Lederne - Jeppe Jacobsen + Søren Samuelson
- Kommunerne - John Karlsson
- Kommunerne - Peter Hansen
- Kommunerne - Lars Jørgen Holt
- Kommunerne – Henrik Dalgaard
- Kommunerne – Anne Honoré Østergaard

Tilforordnede: Peter Thomsen, AMU Nordjylland

Baglande repræsentanter: Netta Ben-Yedidia og Anna Kirsten Olesen.

Fra sekretariatet: Anders Stryhn og Hans Svenstrup.

Under punkt 2.2.1 deltog Lasse Jungberg samt Sirwa og Lise fra AMK Midt Nord. Under punkt 2.31 deltog Lasse Jungberg