

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde den 24. marts 2022, kl. 13.00 til 16.00

- Mødet blev holdt hos CEMTEC Erhvervspark i Hobro og indledt klokken 12 med virksomhedsbesøg på Ballard



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

0. Tema om virksomhedernes kompetencebehov på fremtidens arbejdsmarked (oplæg +D).....	3
1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.	5
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	5
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	5
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)	6
2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – Nordjylland i balance	8
- 2.1.1 Fastlæggelse af Positivlisten for den regionale uddannelsespulje fra 1. april 2022 (B)	8
- 2.2.1 Nordjysk socialfondsprojekt – samarbejdsaftale og projektindkaldelse (B)	10
- 2.3.1 Rådets resultater, aftaler og anbefalinger – opsamling/overdragelse (Oplæg + D).....	12
3. Orientering og videndeling	14
- 3.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)	14
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O + B)	15
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	16
- 3.4.1 Eventuelt (O).....	16

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskrift til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

0. Tema om virksomhedernes kompetencebehov på fremtidens arbejdsmarked (oplæg +D)

Sagen kort: Mødets temadrøftelse har fokus på kompetencebehov på fremtidens arbejdsmarked og nordjyske virksomheders arbejde med grøn energi, hvor fokus særligt bliver brintteknologi. Nordjysk fyrtårnsprojekt og Hydrogen Valley i Hobro er her omdrejningspunkt for temaet. Der er afsat en time og 20 minutter til drøftelse af emnet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet på baggrund af oplæg drøfter:

1. Virksomhedernes relaterede kompetencebehov på kort og længere sigt.
2. Hvor RAR skal gøre en indsats, når det gælder om at finde/skaffe arbejdskraften og opkvalificere på kort og længere sigt mod området?
3. anbefalinger om tilgang og tiltag, der kan gives videre til nyt RAR.

Beslutning: Rådet kvitterede for særdeles gode drøftelser med megen relevant og top aktuell viden fra oplægsholdere og fra Ballard. Både i regi af Hydrogen Valley og CO2Vision er der tale om ambitiøse initiativer, som Rådet støtter op om allerede - og gode anbefalinger til det videre arbejde for Rådet. Rådet tager indblik i de aktuelle og kommende jobåbninger, samt relaterede rekrutterings- og opkvalificeringsbehov med ind i sit videre arbejde. Rådets Formandskab samler mere konkret op, så viden og anbefalinger kan sendes videre til det kommende RAR. Det sker blandt andet som del af arbejdet med understøtning af virksomhedernes grønne omstilling, der er del af Rådets strategi.

NB! Noter fra drøftelsen er opsamlet og delt med Rådet sammen med referatet.

Sagsfremstilling: Under temaet er der oplæg fra Søren Bjerregaard Pedersen (CEO for Hydrogen Valley) om Hydrogen Valley, de involverede virksomheders rekrutteringsfokus, tiltag og kompetencebehov. Derefter følger oplæg fra Luise Linnemann Rasmussen (udviklingsdirektør Erhvervshus Nordjylland) om det nordjyske fyrtårns projekt – fokus, planer, potentialer og behov – herunder for samspil om gennemførelse og understøttende rekruttering.

De to oplæg varer hver 20 minutter. Derefter er der drøftelse i Rådets i ca. 40 minutter med afsæt i indstillingens tre punkter. Fokus er på udfordringer, potentialer og Rådets rolle, når det gælder om at støtte op om projekter og virksomheder.

Temadrøftelsen startes fra kl. 12 med et besøg på virksomheden Ballard i Hobro. Her vil HR manager Daniela Laursen vise Rådet rundt på virksomheden, som producerer brændselsceller. Virksomheden har udvidet og ansat flittigt i løbet af det sidste halve år. Der er blandt andet tale om ansatte inden for STEM-området. Daniela Laursen vil også deltage under drøftelsen af emnet på Rådsmødet.

Videre proces Anbefalinger i forhold til involvering, initiativer og fokus påbegyndes og overleveres til det nye RAR Nordjylland, der tiltræder 1. juni 2022. Sekretariatet er

løbende engageret på vegne af RAR - blandt andet gennem involvering i Green Hub og fyrtårnsprojektet.

Baggrund

Nordjysk fyrtårnsprojekt. I Nordjylland skal CO2 være kilde til det næste erhvervseventyr. Med Vækstteam Nordjyllands anbefalinger i ryggen arbejder et nordjysk konsortium for, at CO2-fangst, lagring og anvendelse skal være et fyrtårnsprojekt på tværs af Nordjylland. I foråret 2021 afleverede syv regionale vækstteams deres anbefalinger til, hvordan regeringen bedst investerer i lokale erhvervsstyrker, som kan udvikle sig til erhvervsfyrtårne.

Vækstteam Nordjylland har set på CO2-fangst, lagring og anvendelse, og nu har det offentlig-private partnerskab Green Hub Denmark sat sig i spidsen for det nordjyske fyrtårn og har dannet konsortium sammen med Erhvervshus Nordjylland, Business Region North Denmark, Aalborg Universitet, Aalborg Portland, Energy Cluster Denmark og AMK Midt-Nord (herigennem RAR Nordjylland). Første skridt på vejen er, at konsortiet har sendt en ansøgning til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse for at få del i de 595 mio. kroner, som på landsplan er øremærket til fyrtårnsprojekterne.

Hydrogen Valley, som arbejder med Power-to-X-projekter og er placeret i Hobro, er også partner i Green Hub Denmark og en del af fyrtårnsprojektet.

Hydrogen Valley har mere end 15 års erfaring i at bringe Power-to-X fra idé til handling. Projektorganisationen tager initiativ til aktiviteter, forretningsmodeller og projekter, som afdækker, hvordan Power-to-X kan fremme den grønne omstilling af det danske energisystem henimod at være baseret på vedvarende energikilder. Det sker i samarbejde med virksomheder, organisationer og forskningsinstitutioner.

Hydrogen Valley arbejder for at tiltrække investeringer inden for området og har hidtil medvirket til at skabe mere end 200 arbejdspladser i Nordjylland. De etableres typisk i forlængelse af projekter, som efter dokumenteret bæredygtighed forlader projektfasen og overgår til produktion.

Centret er placeret i CEMTEC erhvervspark i Hobro og finansieres af Mariagerfjord Kommune samt projektmidler fra nationale og internationale fonde.

Power-to-X. Der er store forhåbninger til konceptet Power-to-X – ikke mindst, når det gælder om at producere grønne brændsler, der kan fordrive de fossile inden for tung trafik som skibsfart og flytransport. Power-to-X har primært fokus på at udnytte overskud af grøn strøm til produkter, der kan hjælpe os frem over store afstande til vands, til lands og i luften, hvor der ikke er adgang til en stikkontakt, og hvor batterier simpelthen bare bliver for store og for tunge i forhold til nyttelasten.

Bilag:

Ingen bilag til punktet.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Sagen kort:	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
Beslutning:	Rådet tog referat til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat af Rådsmødet den 26. januar blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/ Formandskabet har fastlagt rammen for denne dagsorden.
Bilag:	1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 17. februar 2022.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort:	Formandskabet fastlægger dagsorden for Rådets møder. Rådet skal ved mødestart godkende dagsorden. Sekretariatets opfølgingsark samler beslutningsrettet hovedpunkter fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til dagsorden.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark.
Beslutning:	Formanden oplyste, at Rådet på grund af en del afbud på dagen ikke var beslutningsdygtigt. Der skal være 11 Rådsmedlemmer til stede. På mødet var kun 10. Derfor er referat af beslutningspunkter på Rådsmødet efterfølgende sendt til Godkendelse blandt Rådets medlemmer, så beslutninger officielt kan tiltrædes. Formanden benyttede samtidig muligheden til at sige tak til alle de Rådsmedlemmer, som har været del af Rådsarbejdet i denne fireårs periode, og som ikke fortætter. Formanden takkede særligt Lars Christensen, som i hele peioden – og også perioden før - har været del af Formandskabet. Rådet tog dagsorden og opfølgingsark til efterretning.
Sagsfremstilling:	Mødet er det sidste ordinære Rådsmøde i indeværende Rådsperiode. Mødets to hovedpunkter med godt en time afsat til hver bliver: <ul style="list-style-type: none">• Fremtidens arbejdskraft – med flere oplæg + rundvisning på virksomhed.• Resultatopsamling og overlevering til nyt RAR. Herudover er der særligt fokus på Positivlisten og involvering i Socialfondsprojekt.
Bilag:	1.2.1 – Opfølgingsark efter seneste Rådsmøde.

- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)

- Sagen kort:** Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet holdt møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering herom og afledte beslutninger og initiativer.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager bilag og orienteringer til efterretning, forholder sig til de relaterede indstillinger - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.
- Beslutning:** Rådet tog bilag og orientering til efterretning. Beslutninger i forhold punkterne:
- A. Rådet tog orientering om Rådets kommende møder til efterretning.
 - B. Rådet tog orientering om BootCamp til efterretning.
 - C. Rådet tog Formandens orientering om arbejdet med FremKom 4 og Rådets involvering til efterretning – herunder intro om program for regional konference den 4. maj.
 - D. Rådet kvitterede for valg af fokus for næste møde i Koordinationsforum, som holdes den 28. april 2022.
 - E. Rådet kvitterede for beslutning om tidspunkt for mødeafholdelse med kommunernes udvalg – samt inddragelse af KKR i planlægning af mødet.
 - F. Rådet kvitterede for planer og program for introdag for nye Rådsmedlemmer den 25. august 2022.
- Sagsfremstilling:** **A) Rådets mødeplan for 2022** – juni-møder/seminar plus datoer for møder i september og november.
- Rådets junimøder i 2022. Der er aftalt konstituerende møde i det nye RAR Nordjylland den 1. juni. Umiddelbart herefter holdes seminar for Rådet og suppleanter med flere. Der samles op den 2. juni og afsluttes fra kl. 10 til 12 med ordinært møde i Rådet. Møder og seminar holdes på Hotel Comwell Rebild Bakker. Invitation udsendes, når Rådssammensætningen er klar. Formandskabet arbejder mere detaljeret med planlægning på Formandskabsmødet den 3. maj 2022. Rådet kan kommentere på marts mødet.
- Rådets to sidste møder i 2022. Formandskabet har truffet beslutning om tidspunkt. Det kommende RAR har mulighed for at justere. Møderne holdes:
- 22. september 2022 - fra 13 til 16 hos AMK Midt-Nord.
 - 24. november 2022 - fra 13 til 16 hos AMK Midt-Nord.
- Relaterede Formandskabsmøder i 2022 kalendersættes foreløbig således:
- 2. september, 1. november og 13. december (fra kl. 9.00 til 11.30).
- Rådsmødedatoer for 2023 fastlægges på Rådets september møde.

B) Nordjysk BootCamp 2022. Sekretariatet har i marts holdt opstartsmøde med styregruppen med henblik på planlægning og ramme for Nordjysk BootCamp i efteråret 2022. Rådets indspil til konceptoptimering er inddraget. Sekretariatet orienterer på mødet. Formandskabet inddrages ad hoc i proces og planlægning. Baggrund og fokus for arrangementet indgår i overlevering til nyt RAR.

C) FremKom 4. Analyserne bliver endeligt godkendt i slutningen af april. Derefter afholdes den regionale konference, hvor RAR Nordjylland er medvært, og der holde fire oplandskonferencer, som fire uddannelsesinstitutioner arrangerer.

Den regionale konference holdes 4. maj på Hotel Comwell Hvide Hus, Aalborg. Moderator på konferencen er Søren Wormslev, freelance journalist og politisk kommentator. Udfordringsbilledet fra FremKom4 analysen bliver spejlet i temaerne 1) Grøn omstilling, 2) Digitalisering og Automatisering, 3) Matchudfordring. Kvalificeret arbejdskraft er en gennemgående tematisering. Der planlægges med en afsluttende paneldebat. Sekretariatet giver en kort up date.

Oplandskonferencerne holdes: Den 16. maj Aalborg. Den 18. maj Thy-Mors. Den 19. maj Himmerland og den 25. maj Vendsyssel. Læs mere på www.fremkom.dk.

D) Koordinationsforum: Formandskabet og sekretariatet har fastlagt mødetidspunkter for 2022. Møderne holdes den 28. april 2022 og den 13. oktober 2022. Efter drøftelser på Formandskabsmødet arbejdes til aprilmødet videre med en dagsorden med fokus på aktuelle indsats og på samspil om / understøtning af virksomhedsservice i jobcentre mv. Rådet informeres herom på marts mødet.

E) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg i 2022. Der inviteres til fællesmøde med de kommunale beskæftigelsesudvalg i 2022. Formandskabet har fastlagt, at det bliver i næste Rådsperiode. Der arbejdes derimod frem mod afvikling efter uge 42. Sekretariatet inddrager kommunerne i fastlæggelse af tidspunkt og fokus for mødet.

F) Introdag til nyt RAR. Efter at det nye Råd er tiltrådt, afholdes - som del af introduktionen om Rådets arbejde og AMKs rolle - en introdag for nye Rådsmedlemmer og suppleanter på tværs af RAR Øst-, Vest- og Nordjylland. Mere erfarne Rådsmedlemmer er også velkomne. Sekretariatet inddrager input fra Rådet/Formandskabet i planlægning af introdagen, som forventes afholdt den 25. august fra 10 til 14.30 hos AMK i Aalborg. Ud over at møde sekretariatet vil der være information om Rådets lovbundne opgaver og AMKs opgaver og rolle som sekretariat for Rådet - herunder analysekapacitet, taskforce- og jobVEU-opgaven.

Bilag

1.3.1 - Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.

2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Fastlæggelse af Positivlisten for den regionale uddannelsespulje fra 1. april 2022 (B)

Sagen kort: Rådet skal godkende den regionale positivliste, som regulerer jobcentrenes brug af den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2022 til 31. marts 2023. Positivlisten indeholder kurser, der matcher kompetencer, som er relevante for de fagområder/stillingsbetegnelser, RAR prioriterede på mødet 26. januar.

Sagen er forud behandlet i RAR's Positivlisteudvalg den 2. marts 2022 med indstilling om, at Rådet godkender den foreliggende liste.

Indstilling: Sekretariatet og Positivlisteudvalget indstiller, at Rådet godkender positivlisten, som den er oplyst i bilag 2.1.1.

Beslutning: Rådet godkendte positivlisten, som den er oplyst i bilag 2.1.1. Listen lægges på Rådets hjemmeside den 1. april 2022.

Rådet kvitterede for konstruktiv anvendelse af kompetenceværktøj og anden datadreven kvalificering i udarbejdelsen af Positivlisten.

Det blev drøftet, at positivlisten skal ramme virkelighedsnært mod stillingsbetegnelser og relevante relaterede kompetencer, der efterspørges regionalt - både aktuelt og fremadrettet. Derfor er Rådets fortsatte involvering af dialoggruppe samt relationer/samarbejdsparter generelt i processen med konkretisering og kvalificering også af afgørende betydning for listens kvalitet, anerkendelse og for målrettet anvendelse af kurserne. Dette medtages i anbefalingerne til det nye RAR.

Sagsfremstilling: Der er indkommet 960 kursusforslag fra skoler, a-kasser og jobcentre. En del er dubletter, 630 kurser er unikke. Sekretariatet har gennemgået forslagene ud fra RAR's beslutning om stillingsbetegnelser og RAR's kriterier. Den foreslåede liste indeholder 363 kurser.

RAR's kriterier er lagt til grund for at sammensætte positivlisten. Følgende er taget i betragtning og indgår i forslag til listen:

- Listen afspejler RAR's prioritering af kurser til ledige, hvor der opnås forskellige digitale kompetencer. Der er stort set kurser i alle erhvervsgrupper med digitalt indhold. Navnlig i Salg, indkøb og markedsføring har kurser på alle niveauer digitalt indhold
- Listen afspejler i nogen grad RAR's prioritering af kurser, der eksplicit giver kompetence til grøn omstilling i forskellige jobfunktioner. Dog vil mange kurser med klassiske kompetencer netop være efterspurgte i den grønne omstilling, f.eks. i byggeriet og i industrien.

- Listen afspejler desuden, at viden fra kompetenceværktøjet (mest efterspurgte kompetencer for de udpegede stillingsbetegnelser) er blevet suppleret med viden (mest efterspurgte kompetencer i Nordjylland) fra repræsentanterne i den regionale dialoggruppe.
- Listen, som foreslås, er på 363 kurser, det vil sige væsentligt færre end listen i 2021 (606 kurser).

Ny, databaseret metode er benyttet til yderligere at validere listen

Rådet blev i januar orienteret om, at datagrundlaget for at udvælge kurser til positivlisten er blevet udbygget for at kvalificere grundlaget for den regionale positivliste yderligere. For eksempel indgår der som noget nyt data fra Kompetenceværktøjet. Her får vi data på de mest efterspurgte kompetencer til hver stillingsbetegnelse og sikrer, at kurserne på listen matcher.

Desuden bliver de foreslåede kurser holdt op mod data om, hvor meget de foreslåede AMU-kurser bliver anvendt. Det betyder, at:

- AMU kurser, som ikke er blevet benyttet af personer i Nordjylland inden for de sidste 12 måneder, der er data for, som udgangspunkt er sorteret fra. Dog er kurser taget med, hvis de matcher bestemte kompetencer, som er koblet til en stillingsbetegnelse, og som ikke dækkes af andre kurser.
- AMU kurser, hvor kursisterne har en lav afgangsrate til beskæftigelse, og som ikke er blevet anvendt ret meget, er som udgangspunkt sorteret fra.
- Sekretariatet har taget højde for, at kurser der står til at indgå f.eks. i et VEU-projekt, eller hvor f.eks. jobcentre særligt har meldt ind, at der er behov for kurset, er taget med.

For alle prioriterede stillingsbetegnelser er der optaget relevante kurser på listen.

Bemærkninger fra skoler: Nogle skoler har i høringsvaret givet bemærkninger og anbefalinger til RAR og AMK Midt-Nord. På mødet i positivlisteudvalget refererede sekretariatet indholdet i henvendelserne og drøftede, hvordan sekretariatet/RAR kan svare. Se bemærkninger og svar i bilag 2.1.2

Videre proces

Når RAR har godkendt positivlisten, bliver den offentliggjort på Rådets hjemmeside den 1. april. Den gælder et år. RAR kan justere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårslige arbejdsmarkedsbalance. RAR har mulighed for i ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

Baggrund:

Rådet har i januar peget på 30 stillingsbetegnelser som udgangspunkt for kurser på positivlisten. På den baggrund har sekretariatet den 3. februar holdt møde med den regionale dialoggruppe, som har repræsentanter fra jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og brancher. Dialoggruppen bidrager med viden om, hvilke kurser og niveauer, der er relevante ud fra de resultater, som kompetenceoversigten viser. Kompetenceværktøjets beskrivelse af kompetencebehov for de udvalgte stillingsbetegnelser er udgangspunkt. Efter

dialoggruppens kvalificering er der den 4. februar udsendt høring til jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, som bliver bedt om at indsende forslag til konkrete kurser. Sekretariatet har på den baggrund udarbejdet et forslag til positivliste til RAR med afsæt i de foreslåede kurser, rammerne i bekendtgørelsen og RAR's prioriteringer. Rådets Positivlisteudvalg kvalificerede og godkendte indstillingen på sit møde den 2. marts inden forelæggelse for Rådet til beslutning.

- Bilag**
- 2.1.1 - Indstillede kurser til RAR Nordjyllands positivliste for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april 2022.
 - 2.1.2 - Bemærkninger fra skoler og relaterede svar + oversigt over høringsvar.
 - 2.1.3 - Kurserne fordelt på erhvervsgruppe.

- 2.2.1 Nordjysk socialfondsprojekt – samarbejdsaftale og projektindkaldelse (B)

Sagen kort Rådet skal behandle forslag til indkaldelse af projekter under EUs socialfonde + 2021-27 i Region Nordjylland. Denne er resultat af, at der efter Rådets drøftelse og tilslutning på november mødet er arbejdet videre med udmøntning. Formandskabet har på Rådets vegne indgået en samarbejdsaftale med Region Nordjylland om proces for samspil om nordjysk udmøntning af socialfondsmidler. Aftalen er udarbejdet i fællesskab mellem Rådets sekretariat og Regionens. Samtidig har Regionen udarbejdet udkast til annoncering/projektbeskrivelse. Denne er drøftet i Formandskabet, som indstiller, at Rådet godkender den, så den videre proces kan sættes i værk.

Indstilling: Formandskabet og sekretariatet indstiller, at Rådet:

- A. Godkender forslag til indkaldelse af projekter under EUs socialfonde + 2021 - 2027 i Region Nordjylland – som er beskrevet i bilag 2.2.1.
- B. Tager relateret samarbejdsaftale – bilag 2.2.2 - til efterretning.

Beslutning: Rådet besluttede som indstillet. Forslag til indkaldelse af projekter er dermed godkendt og samarbejdsaftale er taget til efterretning.

Sagsfremstilling: Rådet skal drøfte/godkende forslag til indkaldelse af projekter under EUs socialfondene + 2021-27 i Region Nordjylland. Forslaget er blandt andet fremkommet på baggrund input og forventninger fra følgende møder:

- RAR Nordjylland den 21. november 2021.
- Udvalg for regional udvikling den 21. december 2021.
- De nordjyske erhvervsskoler - uformel dialog i efteråret 2021.

Indkaldelsen af projekter skal adressere mål i den regionale udviklingsstrategi samt RAR Nordjyllands strategi. Samtidig skal den ligge inden for EU's prioriteter. Der er inden for den ramme i materialet forsøgt at beskrive konkrete mål og visioner, som tilbudsgivere kan byde ind på.

Der er et fælles politisk ønske at sikre, at alle unge og voksne får en uddannelse eller et arbejde, og at vi også i fremtiden har en stærk arbejdsstyrke. Det understøttes af den overordnede målsætning for uddannelse i EU-kommissionens "Europa 2020-strategi", som er at forbedre arbejdsstyrkens uddannelsesniveau for at sikre en kvalificeret arbejdsstyrke med fokus på livslang læring. EU 2020-strategien er udmøntet i de danske strukturfondsprogrammer.

På baggrund af Region Nordjyllands regionale udviklingsstrategi og høring af RAR Nordjylland er der udvalgt indsatser fra EU Socialfonden + 2021-2027: "Et stærkt Danmark gennem uddannelse og kompetencer". Regionerne har ansvaret for prioritet 2: "Kompetencer til fremtiden, uddannelse til alle" med følgende indsatser; A) Kompetencer til fremtiden og B) Uddannelse til alle.

Region Nordjylland har valgt at prioritere indsatser, som understøtter Region Nordjyllands Regionale udviklingsstrategi samt tilkendegivelser fra RAR-Nordjylland. Ansøgere kan kombinere og udvælge elementer fra indkaldelsens beskrivelser, men de inviteres også til at udvikle nye aktiviteter, der kan realisere målene. Der lægges op til, at projekterne kommer til at foregå i større konsortier og samarbejder i brede partnerskaber mellem forskellige former for aktører.

Der lægges umiddelbart op til et større projekt af flere års varighed. Der vil dog formentligt blive tale om en senere udmøntning, idet det er vanskeligt at forudsige alle udviklingsbehov inden for hele perioden fra 2021-2027. Således vil en rest tilbageholdes til senere anvendelse i det tilfælde, at der dukker et område op, som det vil være formålstjenligt at have penge til at sætte ind overfor.

Videre proces: Ved RAR Nordjylland godkendelse af Indkaldelsen vil den blive forelagt Udvalg for regional udvikling og innovation den 7. april samt Regionsrådet til endelig godkendelse den 25. april 2022. Når projektansøgningerne kommer ind (i efteråret 2022), vil RAR Nordjylland blive forelagt de indkomne ansøgninger, inden de sendes til Erhvervsstyrelsen til endelig godkendelse. Dette fremgår af vedlagte samarbejdsaftale – bilag 2.2.2.

Baggrund: Regionerne har indstillingsret på 171 millioner kroner i perioden 2021-2027. Region Nordjylland forventer at administrere 15,7 millioner kroner fra EU-midlerne. For at udløse disse skal der leveres en nordjysk medfinansiering på 23,6 millioner kroner. Det giver en samlet forventet projektsum på 39,3 millioner kroner til projekter inden for ungdomsuddannelseshjemlerne – til anvendelse inden 2027.

Prioritering i henhold til Socialfondsmidler ligger i forlængelse af regionernes ansvar på ungdomsuddannelsesområdet, hvor regionsrådene kan yde tilskud til udvikling af ungdomsuddannelser, almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne samt til udvikling af en institution i et landdistrikt eller udkantsområde.

RAR kvitterede i november for Regionens indledende bud på fokus og proces for relateret udmøntning og samspil mellem Regionen og RAR. Rådet tiltrådte, at der

på baggrund af oplæg og drøftelse udarbejdes forslag til udmøntning, der forelægges RAR og Regionsrådet. Efter Rådets tilbagemelding har sekretariatet indgået i samspil med Regionens sekretariat om yderligere proces – blandt andet med sigte på at optimere sammenhæng med Rådets strategi og indsats.

Formandskabet godkendte ramme for samarbejdsaftale på sit møde den 17. februar 2022 og endeligt udkast på beredskabsmødet den 8. marts. Tilføjelser om Rådets fokus og er indføjet i den godkendte samarbejdsaftale. Formandskabet har kvitteret for udkast til Indkaldelse/opgavebeskrivelse på beredskabsmødet i Formandskabet. Beslutning om endelig godkendelse af materialer og videre proces træffes på Rådets martsmøde.

Bilag: 2.2.1 - Socialfondsprojekt 2021 til 2027 udkast til beskrivelse/annoncering.
2.2.2 - Socialfondsprojekt 2021 til 2027 – samarbejdsaftale Region/RAR

- 2.3.1 Rådets resultater, aftaler og anbefalinger – opsamling/overdragelse (Oplæg + D)

Sagen kort: Rådet gør status på indeværende Rådsperiode med en drøftelse af resultater, indsatser, strategi og eksisterende samarbejdsaftaler, som overdrages til et nyt RAR. Formandskabet har fastlagt, at status opsamles i et notat og i et brev til de kommende RAR Nordjylland. Opsamling på Rådets drøftelser indgår i notatet.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet efter korte oplæg drøfter:

- Rådsperiodens forløb og resultater – succeser og udfordringer - som indspil til overleveringsnotat til nyt RAR.

Beslutning: Rådet kvitterede for intro til de enkelte emner i gennemgangen. Pointer herfra indgår i opsamlingsnotatet til nyt RAR. Det samme gør Rådets supplerende bemærkninger og anbefalinger. Notat og brev til det nye RAR udarbejdes på den baggrund. Sekretariatets udkast kvalificeres på møde i Formandskabet og sendes dernæst i høring i Rådet med henblik på kommentar/godkendelse. Notat og brev udsendes til det nye RAR frem mod opstarten den 1. juni.

Udsnit af Rådets gennemgang og relaterede input:

Rådsformanden beskrev periodens forløb, strategi, udfordringer og redskaber og resultater. Formanden kvitterede for et samspil med sekretariatet, der har sat Rådet i stand til at agere, hurtigt og kvalificeret under de give omstændigheder både før, under og efter corona. Perioderne har budt på forskellige sæt af udfordringer – og nye opgaver og lovgivning. Rådet løbende tilpasset strategi og indsats - og har med mange samarbejdspartner leveret mærkbare resultater.

Rådsformanden rundede sin indledende gennemgang af med at fastslå: At Rådet sender en opdateret strategi videre. Vi sender projekter og redskaber videre. Vi sender konkrete aftaler om aktiviteter videre. Vi sender et stærkt sekretariat med gode netværk og en masse goodwill videre. Vi er kommet i mål med meget. Og har sat skibe i søen. Vi tror på, vi har bidraget konstruktivt til styrket videndeling,

opkvalificering og rekruttering. Vi ved, at Rådet i de sidste fire år har gjort en forskel – både direkte og indirekte. Vi kan godt være bekendt at sende stafetten videre til det nye RAR Nordjylland, som dermed får et godt udgangspunkt.

NB! Supplerende noter fra drøftelsen er delt med Rådet sammen med referatet.

Sagsfremstilling:

Formandskabet har fastlagt, at drøftelsen struktureres med samme disposition som overleveringsnotatet – dog undtaget data om arbejdsmarkedet. Efter korte oplæg fra Formand, sekretariat, Sagsudvalg med flere bidrager Rådet med input om relaterede erfaringer, resultater, potentialer og udfordringer.

Dette indgår i overleveringen i et notat, som samler op på tidligere initiativer og opnåede resultater, nuværende status på projekter inden for mangel, VEU og samarbejdspartnere. Derudover indgår i overleveringen en beskrivelse af eksisterende samarbejdsaftaler. Materialet til overlevering leveres i to særskilte dokumenter med følgende disposition:

Overleveringsnotat:

- Indledning (politisk fokus og strategi)
- Kort beskrivelse af udviklingen på arbejdsmarkedet
- Strategi: Indsatsområder, indsatser og opnåede resultater
- JobVEU-og rekrutteringsindsats: Indsatser og resultater
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- RARs samspil med kommuner og akasser
- Samarbejdsaftaler og samarbejdspartnere - eksempelvis:
 - Etablering og arbejde i Koordinationsforum
 - Kompetente Nordjylland – samarbejdsaftale
 - Nordjysk Bootcamp 2022 – aftale/koordinering
 - Socialfondsprojekt 2021 – 2027 - samspil
 - Fremkom 4 – samspil om resultater og anvendelse
 - Samarbejde med erhvervsfremmesystemet
- Sagsudvalgets + Positivlisteudvalgets arbejde i perioden
- Samspil med sekretariatet – møder, materialer og aktiviteter

Overleveringsbrev til nyt Råd (med afgående Formandskab som afsender)

- Politisk og strategisk fokus i rådsperioden 2018-22
- Overlevering af samarbejder og relations opbygning

- Anbefalinger.

Videre proces: Notat og brev til det nye RAR udarbejdes med inddragelse af mødets input. Sekretariatets udkast kvalificeres på næste møde i Formandskabet. Endeligt forslag sendes herefter i høring i Rådet med henblik på kommentar/godkendelse. Notat og brev udsendes til det nye RAR frem mod opstarten den 1. juni.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)

Sagen kort: Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager de foreslåede emner til nyheder til efterretning og potentielt bidrager yderligere.

Beslutning: Rådet tog de foreslåede emner til nyheder og planer for webinar til efterretning.

Sagsfremstilling: Rådet holdt webinar den 8. februar 2022 med godt 70 deltagere, der fik indblik i Rådets fokus og indsats, et statuskig på nordjysk arbejdsmarked og en indflyvning til Rådets fokus og tilgang til ny brancherettet indsats i relation til mangel på arbejdskraft. På dagsorden var:

1. Rådets fokus og tiltag – kort indblik ved Rådsformand Birgit Frederiksen
2. Nordjylland lige nu – aktuelt datakig ved Lars Pilgaard fra sekretariatet
3. Mangel på arbejdskraft og kompetencer - Rådets branchefokus, redskaber og rolle i nyt samspil om løsninger ved Anders Stryhn fra sekretariatet.
4. Afrunding ved Rådsformand Birgit Frederiksen.

Formandskabet kvitterer for et godt webinar med god deltagelse og god afvikling. Særligt godt repræsenteret var kommunerne – herunder Formandskaber og medlemmer af beskæftigelsespolitiske udvalg. Rådet holder igen webinar primo / medio april. Dette forberedes med fokus på Rådets beslutninger på marts mødet og på data om arbejdsmarkedet. Kommunerne inviteres med. Eksternt indspil fra aktør kan inddrages i programmet.

Rådet har siden mødet den 26. januar sendt følgende til pressen med flere:

- Nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse - RAR Nordjylland 7. marts 2022
- Nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse - RAR Nordjylland 1. februar 2022
- CNC-pressemeddelelse udsendes medio marts og ledighedstal den 31. marts

Der planlægges udsendt nyheder efter Rådsmødet i marts. Forslag til emner:

- Fokus for Rådets partnerskaber om rekruttering/opkvalificeringstiltag.
- Ny positivliste for den regionale uddannelsespulje.

BilagSe nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>**- 3.2.1 Rådets forvaltningsager + orientering fra Sagsudvalg (O + B)**

Sagen kort: Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høring samt på møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orientering og forslag til efterretning.

Beslutning: Rådets næstformand Lars Christensen berettede om et konstruktivt møde hos Skat, Arbejdstilsyn og politiet. Næstformanden anbefaler, at det kommende RAR fortsat deltager i møderne, hvor social dumping er en ting, men også myndigheders arbejde generelt med at sikre gode arbejdsforhold. Rådet tog orientering og forslag til efterretning.

Sagsfremstilling: Opfølgning på Sagsudvalgets arbejdet siden seneste Rådsmøde. Formanden for Sagsudvalget orienterer. Der er ikke holdt møde i udvalget siden Rådsmødet.

Rådets forslag til forbedring af varslingsindsatsen er drøftet i BER og videregivet til Ministeren. BER efterspurgte på baggrund af varslingsevalueringen RARs input til forbedring af varslingsindsatsen. RAR Nordjyllands forslag - fremagt på seneste møde i Rådet og Sagsudvalget - er sammen med forslag fra de øvrige syv RAR videregivet i et samlet notat (bilag 3.2.2) til BER, som drøftede tilbagemeldingerne på sit møde den 24. februar. BER besluttede at videregive forslagene til Beskæftigelsesministeren, og emnet skal drøftes igen på næste møde i BER-FU den 24. marts. Sekretariatet videresender BER's brev adresseret til Ministeren til RAR.

Lars Christensen fra RAR Nordjylland og Kristoffer Brix Andersson fra AMK Midt Nord deltager den 22. marts 2022 i tværregionalt kontaktudvalgsmøde for illegal arbejdskraft. Deltagelse sker på vegne af RAR Nordjylland, RAR Vestjylland og RAR Østjylland. Møderne har tidligere været regionale - men holdes nu samlet for Nord- og Midtjylland. Netværksmødet er arrangeret af Skattestyrelsen, politiet og Arbejdstilsynet - Arbejdstilsynet er koordinator. Inviteret er arbejdsmarkedets parter samt forskellige andre interessenter. Møderne afholdes 2 gange årligt og indgår som led i at styrke samarbejdet på tværs af myndigheder og organisationer. Udover at styrke samarbejdet er målet at blive klædt endnu bedre på til at bekæmpe social dumping i Danmark. Det sker for eksempel gennem oplæg, videndeling og forskellige fokuspunkter. Lars Christensen eller AMK refererer kort fra mødet. Deltagelse i møder af denne art er del af overleveringen til nyt RAR.

KLV-lister for 4. kvartal 2021 udsendes til RAR senest primo april 2022.

Videre proces: RAR Nordjyllands Sagsudvalg holder sit næste møde den 25. april 2022.

Bilag 3.2.1 - Opsamling på behandlede sager i Rådsperioden.

3.2.2 - Tilbage meldinger fra RAR til BER om varslingsindsatsen.

- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)

Sagen kort: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet orienterer.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 3.4.1 Eventuelt (O)

Sagen kort: Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Sekretariatet oplyste om tiltag med fokus på Ukraine - relateret til arbejdsmarkedspolitiske tiltag i Midt- og Nordjylland. Et emne som Rådet og sekretariatet i resten af Rådsperioden vil være opmærksom på. Desuden er det et emne, som kan komme til at fylde ekstra meget for det kommende Råd.

Mødet sluttede kl 16.10.

På mødet deltog:

- DA - Birgit Frederiksen
- DA - Hanne Toppenberg
- DA - Ann Poulsen
- FH - Lars Christensen
- FH - Esben Slot
- FH - Charlotte Enevoldsen
- FH - Søren Eriksen
- DH - Jette Myglegaard
- Lederne - Jeppe Jacobsen
- Kommunerne - Lars Jørgen Holt

Tilforordnede: Peter Thomsen, AMU Nordjylland og Rikke Jønson AAU.

Baglande repræsentanter: Netta Ben-Yedidia og Nadja Aarøe Simonsen.

Fra AMK: Anders Stryhn, Søren H. Søndergaard, Kim Knudsen, Susanne M. Nielsen og Hans Svenstrup.