

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde

den 2. juni 2022, kl. 10.00 til 12.00

- Mødet blev holdt på Hotel Comwell Rebild Park



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....	3
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	3
- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)	4
2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – Nordjylland i balance	5
- 2.1.1 Rådets strategi og fokus – fortsættelse eller justering (B)	5
- 2.2.1 Rådets job-VEU indsats – brancher og prioritering (B)	7
- 2.2.1 Rådets forstærkede mangel indsats – brancher og prioritering (B)	8
- 2.3.1 Rådets Koordinationsforum – beslutning om praksis i ny rådsperiode (B)	9
- 2.4.1 Den regionale uddannelsespulje og positivliste, prioriteringskriterier og proces (B)	11
- 2.5.1 Partnerskab for ukrainere i job – Rådets rolle og initiativ (B)	12
3. Orientering og videndeling	14
- 3.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)	14
- 3.2.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O + B)	15
- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	16
- 3.4.1 Eventuelt (O).....	16

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskrift til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O).

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

- Sagen kort:** Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
- Beslutning:** Rådet tog referaterne til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Referat af Rådsmødet den 24. marts blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/>
- Afgående Formandskab har fastlagt rammen for denne dagsorden.
- Bilag:** 1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 3. maj 2022.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

- Sagen kort:** Rådet skal ved mødestart godkende dagsordenen.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen og opfølgingsark.
- Beslutning:** Sekretariatet orienterede om aktuelt dagsordensformat, hvor hensigten er, at Rådet hurtigt kan danne sig overblik over, hvad der skal besluttes eller drøftes og hvorfor. Dernæst udrulles flere detaljer, og endelig kan Rådet fordybe sig i bilag. Modellen er udarbejdet sammen med det tidligere Råd og er under stadig udvikling efter Rådets instruks. Rådet tog orienteringen til efterretning, godkendte mødets dagsorden og tog opfølgingsark til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Mødet er det første ordinære Rådsmøde i ny Rådsperiode. Mødets hovedfokus bliver på retning for det nye RAR. Det afgående RAR har udarbejdet et overleveringsnotat, der indfører det nye Råd i forløb, beslutninger, indsatser og prioriteringer i Rådsperioden 2018 til 2022. Sekretariatets opfølgingsark samler beslutningsrettet hovedpunkter fra seneste Rådsmøde.
- RAR Nordjylland skal på mødet fastlægge sin kurs – det vil sige strategi og brancheprioritering for Rådets VEU- og den særlige mangelindsats. Desuden er der praksis og redskaber tilknyttet Rådet opgavemæssige årshjul, som Rådet skal kvittere for med henblik på videreførelse. Alternativ skal der tages initiativ til umiddelbar justering. Her tænkes særligt flow relateret på Rådets arbejde med positivlisten (herunder beføjelser til Rådets Positivlisteudvalg) for den regionale uddannelsespulje samt arbejdet i Rådets Koordinationsforum.
- Herudover er der særligt fokus på indgåede aftaler og mødepraksis internt i Rådet såvel som aftaler indgået med samarbejdsparter.

Rådets dagsorden afspejler Rådets strategi og fokus. Derfor er "Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne - Nordjylland i balance" centralt omdrejningspunkt, der omfatter indsats rettet mod Rådets to overordnede fokusområder, som er:

- Tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og
- Styrket tilgang til arbejdsstyrken – herunder fra gruppen af borgere, der befinder sig på kanten af eller længere væk fra arbejdsmarkedet.

Bilag: 1.2.1 – Opfølgningsark efter seneste Rådsmøde.

- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)
--

Sagen kort: Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet den 24. marts holdt møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til emner og initiativer.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager bilag og orientering til efterretning, forholder sig til de relaterede indstillinger - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.

Beslutning: Rådet tog bilag og orienteringer til efterretning. Bemærkninger og beslutninger til emnerne fra A til E tages med i Rådets videre arbejde og implementering.

Sagsfremstilling: **A) Introdag til nyt RAR den 25. august 2022 fra kl. 10. til 14.30 hos AMK i Aalborg.** Dagen er del af introduktionen om Rådets arbejde og AMKs rolle som sekretariat. Arrangementet er for nye Rådsmedlemmer og suppleanter på tværs af RAR Øst-, Vest- og Nordjylland. Mere erfarne Rådsmedlemmer er også velkomne. Sekretariatet inddrager input fra Rådet/Formandskabet i planlægning af introdagen. Ud over at møde sekretariatet får deltagere introduktion om Rådets lovbundne opgaver, kvartalsvis opgørelse over løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser (KLV-listen) - og AMKs opgaver og rolle som sekretariat for Rådet. Invitation til introdagen med program er udsendt. Sekretariatet medbringer eventuelle bemærkninger fra Rådet i det videre arbejde.

B) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg i 2022. Afgående Råd har også i år prioriteret et fællesmøde med beskæftigelsespolitiske udvalg i de nordjyske kommuner. AMK har inddraget KKR-sekretariatet i samarbejdet om tidspunkt og indhold – her følger status. Tidspunkt: Eftermiddagsmøde fra kl. 14-16 – ultimo oktober. Deltagere: Fra hver kommune inviteres udvalgsformænd og næstformænd samt en embedsmand/direktør. Fra RAR deltager Formandskab plus særligt interesserede. Herudover deltager repræsentanter fra AMK og KKR. Tema: Mangel på kvalificeret arbejdskraft – behov, indsats, redskaber og samspil - hvad virker, hvad kan vi gøre enkeltvis og sammen. Sekretariatet giver en status.

C) Rådets årlige møde med BER-FU og Beskæftigelsesministeren. En gang årligt holder Beskæftigelsesministeren og Forretningsudvalget for BER (Det nationale Beskæftigelsesråd) møde med Formandskaberne for landets 8 RAR omkring en

beskæftigelsespolitiske dagsorden. Mødet i 2022 planlægges afviklet i Københavns lufthavn den 7. november fra kl. 8.30 til 12. Sekretariatet og de øvrige AMK'er deltager i planlægning. Der prioriteres dialog med Ministeren og opgaverelateret drøftelse med Beskæftigelsesrådet efterfølgende. Sekretariatet orienterer, og noterer Rådets bemærkninger.

D) Nordjysk Karriere BootCamp 2022. BootCamp er et event, der booster nordjyske dimittenders jobsøgning og giver nordjyske virksomheder mulighed for at tilgå kvalificeret arbejdskraft. De primære målgrupper er de nordjyske virksomheder og ledige dimittender fra de nordjyske, videregående uddannelser. Sekundær målgruppe er sidste års studerende på videregående uddannelser. BootCamp udspringer af udfordringen med mange ledige højtuddannede i Nordjylland. BootCamp er et samskabelsesprojekt på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner, erhvervsfremmesystem og beskæftigelsessystem. RAR er tovholder og arrangør. Projektet startede sidste år som et forsøg. Den Nordjyske Karriere BootCamp 2022 afvikles den 28. og 29. september. Den 28. september holdes arrangement med fysisk fremmøde på UCNs Campus på Hobrovej i Aalborg, hvor 15 events afvikles. Den 29. september afvikles 6 online events.

E) FremKom 4. Analyserne er offentliggjort primo maj. Der er den 4. maj afholdt regional konference, hvor RAR Nordjylland var medvært. Udfordringsbilledet fra FremKom4 analysen blev spejlet i temaerne 1) Grøn omstilling, 2) Digitalisering og Automatisering, 3) Matchudfordring. Mangel på kvalificeret arbejdskraft var gennemgående tematisering. Efter afsluttende paneldebat samlede Rådets Formand op og rundede konferencen af. Rådet vil bruge viden fra FremKom resultater i sit videre arbejde og medvirke til at dele den relevante viden. Se analyserne og læs mere på www.fremkom.dk.

Bilag 1.3.1 - Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.

2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Rådets strategi og fokus – fortsættelse eller justering (B)

Sagen kort: Rådet overtager et strategisk fokus, som det tidligere RAR Nordjylland har taget bestik af og sat indsatser i værk på baggrund af frem til juni 2022. Det nye Råd overvejer på baggrund af drøftelser fra seminaret samt anbefalinger fra overdragelsespapiret med videre, om situationen på arbejdsmarkedet fortsat giver anledning til det mangelfokus, der er omdrejningspunkt for nuværende strategi.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- A. Viderefører nuværende strategi og fokuspunkter, som den fremgår på Rådets hjemmeside og i overdragelsespapiret, indtil ny strategi potentielt fastlægges.
- B. Beslutter, om der på baggrund af seminar og viden om nuværende udfordringer og potentialer på arbejdsmarkedet er konkrete indsatser eller målgrupper, der

skal tilføjes og prioriteres i Rådets videre - herunder med mangelindsats og styrket tilgang til arbejdsstyrken.

Beslutning: Efter vurdering af aktuelt udfordringsbillede besluttede Rådet i hovedtræk at fastholde strategisk fokus.

- Rådet tog overleveringsnotat fra det tidligere RAR til sig, som et godt udgangspunkt. Rådets drøftelser på seminar og rådsmøder har genereret forslag, som Formandskab og sekretariat arbejder videre med frem mod Rådsmødet den 22. september. På den baggrund kan Rådet på næste møde træffe strategiske og indsatsrettede beslutninger.
- Rådet videreførte således - frem til næste Rådsmøde - strategi og fokus, som den fremgår på Rådets hjemmeside.

Sagsfremstilling: For nuværende er ordlyden, at RAR arbejder for, at flest mulige nordjyder er i beskæftigelse, og at virksomhederne kan rekruttere kvalificerede medarbejdere. Rådets strategi og indsats er forankret i viden om arbejdsmarkedet. Aktuelt ønsker Rådet særligt at styrke indsatsen på områder med aktuel og forventet mangel på arbejdskraft. Bæredygtighed, grøn omstilling og digitalisering er vigtige konkurrenceparametre for de nordjyske virksomheder og indgår dermed som et specifikt fokus for Rådets mål og indsats kompetencemæssigt og beskæftigelsesmæssigt.

Rådets aktuelle strategi og indsatsplan frem mod juni 2022 har været todelt.

De to overordnede fokusområder er:

- Tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.
- Styrket tilgang til arbejdsstyrken fra gruppen af borgere, der befinder sig på kanten af eller længere væk fra arbejdsmarkedet.

Råder sporer yderligere ind på:

- Efterspørgselsrettet tilgang til at øge arbejdsstyrken (af unge, borgere på kanten, borgere med handicap, flygtninge/indvandrere mv.)
- Efterspørgselsrettet opkvalificering af arbejdsstyrken + jobrettet brancheskifte.

Det handler for det første om at udvide arbejdsstyrken, hvor eksempelvis unge uden uddannelse og job, langtidsledige, borgere med handicap og udlændinge er ressourcer. Disse grupper skal hjælpes på vej gennem en koordineret indsats, der bidrager til individuel afklaring, opkvalificering og job.

Indsatsen handler for det andet om at sikre opkvalificering af virksomhedernes medarbejdere, så de står bedre rustet til fremtidens arbejdsmarked. Indsatserne skal blandt andet sikre opkvalificering fra ufaglært til faglært, understøtte brancheskifte til mangelområder og opkvalificere i forhold til de behov, som den grønne omstilling og digitaliseringen stiller.

Videre proces: Sekretariatet og Formandskabet bringer opsamling og input fra seminar og Rådsdrøftelse med i Rådets videre arbejde. Ved potentiel beslutning i Rådet om grundlæggende justering af fokus inddrages Formandskabet i en formulering og indstilling herom – som lægges for Rådets til beslutning. Mindre justering eller tilføjelse foretages umiddelbart. Sekretariatet opdaterer hjemmesidens beskrivelse af Rådets strategi med oplysning om videreførelse, tilføjelse eller nyt fokus.

Bilag: Læs mere om Rådets nuværende fokus i overleveringsnotatet – samt her: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/strategi-og-fokusomraader/>

- 2.2.1 Rådets job-VEU indsats – brancher og prioritering (B)

Sagen kort Rådet udpeger årligt fokusområder for VEU-indsatsen. På Rådsmødet den 26. januar 2022 besluttede Rådet fokusområder for VEU indsats i den resterende del af Rådsperioden. Aktuell fastlæggelse af retning er vigtig for Rådets udmøntning. Ved opstart i juni 2022 træffer det nye Råd derfor beslutning om videreførelse, nedlukninger eller tilføjelser af brancheområder.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- A. Beslutter, om de nuværende fokusområder for VEU-indsats skal videreføres, eller om der skal udpeges nye/supplerende fokusområder.
- B. Beslutter, om der er elementer i udmøntningen, der skal justeres – eller nye tiltag, der skal prioriteres.

Beslutning: Rådet besluttede, at fokusområderne videreføres, indtil strategiarbejdet - jævnfør punkt 2.1.1 - er afsluttet.

Sagsfremstilling: De Regionale Arbejdsmarkedsråd fik med "Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse" opgaven med at styrke det regionale og lokale samarbejde om at koordinere voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen, så det bliver lettere for virksomhederne at få kvalificeret arbejdskraft.

Rådet fastlægger årligt fokus for indsatsen. I 2022 har Rådet valgt fokus på fire brancheområder med særlig mangel på arbejdskraft. Brancherne er:

- Bygge- og anlæg,
- Industri,
- Handel (særligt salg)
- Social- og Sundhedsområdet.

Rådet har samtidig blik for andre brancher, hvor der er aktuelle eller fremtidige behov for arbejdskraft. Herudover fylder grøn omstilling og digitalisering meget i de indsatser, Rådet igangsætter.

De seneste rekrutteringstal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (marts 2022) viser, at der stadig er betydelige rekrutteringsudfordringer inden for brancherne Bygge- og anlæg, Handel og Sundhed og Socialvæsen (herunder SOSU-området). Inden for Industrien er andelen af forgæves rekrutteringer faldet lidt siden årsskiftet. Industrien er dog en stor branche, så antallet af forgæves rekrutteringer er fortsat højt.

Rådet arbejder for at styrke indsatsen yderligere i overensstemmelse med anbefalinger fra den nationale indsatsvaluering fra april 2021.

Videre proces: På baggrund af Rådets beslutninger viderefører eller justerer sekretariatet fokus for indsats, redskabsanvendelse og arbejdet med understøttende udvalg som udgangspunkt året ud. Rådet kan løbende træffe beslutning om justering – relateret til udvikling på arbejdsmarkedet eller andre forhold, som ændrer betingelser og potentialer.

Baggrund: VEU-indsatsen blev etableret i forbindelse med ”Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse” og løb til udgangen af 2021. Den er efterfølgende blevet forlænget til udgangen af 2022. I efteråret 2022 skal trepartskredsen tage stilling til potentielt videreførelse af indsatsen efter 2022.

Bilag: Læs mere om Rådets indsats og modelprojekter på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-rar-nordjylland/rar-nordjyllands-arbejde-med-jobrettet-voksen-og-efteruddannelse/>

Læs om VEU-evalueringens resultater og anbefalinger:

<https://star.dk/om-styrelsen/publikationer/2021/05/evaluering-af-job-veu-modellen/>

- 2.2.1 Rådets forstærkede mangel indsats – brancher og prioritering (B)

Sagen kort Rådet skal træffe beslutning om potentiel omlægning eller videreførelse af Rådets fokusområder i det forstærkede mangelsamarbejde, som supplerer VEU-indsatsen. I forbindelse med trepartsaf tale om mangel på arbejdskraft fik sekretariatet tilføjet to konsulenter til at understøtte mangelrettet indsats og afhjælpe rekrutteringsudfordringer på den korte bane. Rådet har her valgt særligt fokus på Transport og Hotel og restauration samt Rengøring.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- A. Beslutter, om de nuværende fokusområder for mangelindsats skal videreføres, eller om der skal udpeges nye/supplerende fokusområder.
- B. Beslutter, om Rådets/sekretariatets udmøntning og praksis skal videreføres eller justeres.

Beslutning: Sekretariatet gav et status på resultater, som Rådet tog til efterretning. Rådet besluttede, at fokusområder videreføres, indtil strategiarbejdet - jævnfør punkt 2.1.1 - er afsluttet.

Sagsfremstilling: Af overleveringspapiret fra det afgående RAR fremgår fokus, udfordringer og anbefalinger, som Rådet kan inddrage i beslutning om videreførelse eller justering. Desuden inddrages input fra seminarets drøftelser.

Brancherne Transport, Hotel og Restauration inklusiv rengøring er udpeget som fokusområder, fordi andelen af forgæves rekrutteringer inden for brancherne var meget høj ved årsskiftet. Dette er fortsat tilfældet for Transport- og Rengøringsområdet. Rekrutteringsudfordringerne er derimod aftaget inden for Hotel og Restauration siden årsskiftet.

Rådet og sekretariatet har i indsatsen fokus på, at adressering af virksomheders efterspørgsel på kompetencer koordineres med jobcentres og a-kassers indsatser for ledige. For at sikre koordinering er der med de nordjyske kommuner etableret et netværk, der understøtter et endnu bedre match mellem virksomheders behov for arbejdskraft og de ledige i Nordjylland. Foruden indsats for jobparate borgere understøttes også regional indsats for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Sekretariatet giver en status på resultater.

Videre proces: På baggrund af Rådets beslutninger viderefører eller justerer sekretariatet fokus for indsats og redskabsanvendelse som udgangspunkt året ud. Rådet kan løbende træffe beslutning om justering – relateret til udvikling på arbejdsmarkedet eller andre forhold, som ændrer betingelser og potentialer.

Baggrund: I forbindelse med trepartsaftale om mangel på arbejdskraft blev det blandt andet besluttet at afsætte fem millioner kroner årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet brancher, der her og nu efterspørger arbejdskraft. Midlerne udmøntes ved ansættelse af rekrutteringskonsulenter i arbejdsmarkedskontorerne – heraf to i AMK Midt-Nord. Indsatserne supplerer VEU-indsatsen og tilføjer et øget fokus på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer på den korte bane.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 2.3.1 Rådets Koordinationsforum – beslutning om praksis i ny rådsperiode (B)

Sagen kort: RAR Nordjylland har etableret et Koordinationsforum for voksen-, efter- og videreuddannelse i Nordjylland. Medlemmerne repræsenterer strategiske aktører på tværs af uddannelse, beskæftigelse og erhverv. Målet er at styrke samarbejdet om at skabe det bedste match mellem arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft og udbuddet af voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU).

Rådet skal tage stilling til, om Koordinationsforum skal videreføres i Rådsperioden 2022-2026.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet beslutter:

- A. At Rådet viderefører Koordinationsforum og fastholder den nuværende repræsentation, samt at man fastholder det planlagte møde i oktober.
- B. At Rådet – ved potentiel videreførelse godkender udkast til revideret kommissorium - vedlagt som bilag.

Beslutning:

Koordinationsforum videreføres efter aktuel model i den nye Rådsperiode. Rådet godkendte forslag til revideret kommissorium, som herefter er gældende. Næste møde i Koordinationsforum holdes 13. oktober 2022. Det sker i udgangspunktet med den nuværende repræsentation.

Sekretariatet forhører sig hos de aktører, der er repræsenteret, om man ønsker at forsætte med de medlemmer, der er udpeget. Formandskabet indgår i planlægning af oktober mødet.

Sagsfremstilling:

I Rådets Koordinationsforum mødes Rådet med repræsentanter for de strategiske aktører, der spiller en rolle i VEU-indsatsen. Medlemmerne kommer fra skoler med VEU-udbud, kommuner, faglige lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer, erhvervshus og region. Der er møder to gange årligt, i april og oktober, som er afstemt med, at Koordinationsforum har mulighed for at drøfte og give indspil til Rådets strategiudvikling og prioritering af indsatser. Desuden kan Rådet på møderne foreslå eller indhente konkrete forslag til samarbejder og initiativer. Næste møde er den 13. oktober 2022.

Anbefalingen fra det afgående RAR er, at Koordinationsforum videreføres. Rådet vurderer, at samarbejdet i perioden har fungeret efter hensigten, og at Koordinationsforum med den nuværende repræsentation har et relevant afsæt for yderligere at styrke samspillet om voksen- og efteruddannelsesindsatsen. Det bliver der brug for. Der er fortsat mangel på arbejdskraft i flere brancher, for få unge uddannes til faglærte, og det er afgørende, at voksne med forældet uddannelse eller kompetence kan opkvalificeres. For eksempel tyder foreløbige signaler fra den nationale Reformkommission på, at netop voksen- og efteruddannelsesområdet får høj prioritet, da man peger på nødvendigheden af, at flere efteruddanner sig hele livet.

Videre proces

Hvis RAR beslutter at videreføre Koordinationsforum, vil der være behov for at opdatere kommissoriet, jævnfør vedlagte udkast. Endvidere vil sekretariatet forhøre sig hos de aktører, der er repræsenteret, om man ønsker at forsætte med de medlemmer, der er udpeget. Næste møde i Koordinationsforum er berammet til 13. oktober 2022. Til orientering er referat fra seneste møde den 28. april vedlagt som bilag.

Bilag:

2.3.1 - Referat fra møde i Koordinationsforum den 28. april 2022

2.3.2 - Forslag til revideret kommissorium for Koordinationsforum

- 2.4.1 Den regionale uddannelsespulje og positivliste, prioriteringskriterier og proces (B)

Sagen kort: Rådet prioriterer en regional uddannelsespulje, som i 2022 er på 11,8 millioner kroner i Nordjylland. Rådet udmønter puljen i en positivliste med kurser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, mange jobåbninger, og hvor ledige kan få relevant opkvalificering. Rådet har hidtil haft et underudvalg, der har forbehandlet indstillinger. Rådet har desuden en dialoggruppe med repræsentanter fra jobcentre, a-kasser, skoler med flere, der medvirker i kvalificering. Rådet skal tage stilling til, om man vil videreføre denne organisering. Rådet har aktuelt en række kriterier for prioriterer af kurser og har fastlagt en beslutningsproces. Rådet skal tage stilling til, om man vil videreføre denne praksis.

Indstilling Det afgående RAR indstiller, at det nye RAR:

- A. Viderefører en organisering, hvor RAR nedsætter et underudvalg, der forhandler beslutninger, som vedrører positivlisten.
- B. Viderefører den regionale dialoggruppe, der bidrager til at kvalificere sammensætningen af positivlisten.
- C. Tilslutter sig de gældende kriterier for, hvordan man prioriterer kurser til listen (vedlagt bilag).
- D. Inddrager anbefalinger til fokus og trimning, som er oplyst i overleveringsnotatet.

Beslutning: Rådet tog sekretariatets orientering, sagsfremstillingen og indstillingerne A, B og C og D til efterretning. Rådet vil vægte prioritering af positivlisten højt med henblik på, at midlerne får optimal effekt.

Processen vedrørende eventuel supplerung af positivlisten bliver som skitseret i sagsfremstillingen. Positivlisteudvalget har i processen frem mod Rådets beslutning om oktober-tilføjelser til Positivlisten beføjelse til på Rådets vegne at fastlægge potentielle stillingsbetegnelser som udgangspunkt herfor.

Sagsfremstilling: RAR prioriterer en regional uddannelsespulje. Rådet udmønter puljen i en positivliste med kurser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, mange jobåbninger og hvor ledige kan få relevant opkvalificering. Den regionale positivliste regulerer jobcentrenes mulighed for at få tilskud fra den regionale uddannelsespulje, idet de kan få 80% tilskud til køb af kurser. Listen fastlægges årligt den 1. april. Den nuværende liste gælder til 31. marts 2023. Rådet har dog mulighed for at tilføje yderligere kurser pr. 1. oktober. I helt ekstraordinære situationer kan Rådet optage kurser straks. Kurserne på den aktuelle positivliste matcher kompetencer, som er relevante for de fagområder/stillingsbetegnelser, som Rådet prioriterede den 26. januar 2022.

Datagrundlag: STAR har et omfattende datagrundlag til at understøtte RAR i at udvælge fagområder/kurser til positivlisten. De 2 vigtigste kilder er:

Arbejdsmarkedsbalancen: Balancen opgøres halvårligt og viser beskæftigelsesmulighederne for ca. 800 stillingsbetegnelser på det danske arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsbalancen viser især de fag og stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne har svært ved at rekruttere arbejdskraft. Balancen er opdelt på RAR-områder.

Kompetenceværktøjet: Værktøjet leverer data på de mest efterspurgte kompetencer, der er knyttet til hver enkelt stillingsbetegnelse. Data benyttes især til at fastlægge, hvilke kompetencer, de ledige skal opnå med de kurser, der optages på positivlisten.

Organisering: Det afgående RAR har valgt at arbejde med et underudvalg, som forbehandler indstillinger til den regionale pulje og positivlisten. Modellen betyder, at de udpegede RAR-medlemmer får lejlighed til en uddybende drøftelse af de valg og prioriteringer, man lægger op til RAR, samt god indsigt i datagrundlag og teknik i tilblivelse af positivlisten. RAR har desuden etableret en dialoggruppe med repræsentanter fra jobcentre, a-kasser, skoler m.fl., idet man har ønsket en proces, hvor man involverer interessenter for at kvalificere positivlisten. Det betyder, at der skabes en god forståelse hos interessenterne for RAR's prioriteringer af midlerne. Samtidig får RAR viden, der bidrager til at målrette listen, så den bedst muligt understøtter virksomhedernes efterspørgsel og mulighederne for at opkvalificere ledige. Det nye RAR skal tage stilling til, om man vil videreføre denne organisering.

Videre proces

Rådet kan supplere positivlisten for 2022 pr. 1. oktober blandt andet på baggrund af data i den nye arbejdsmarkedsbalance, som kommer 1. juli. Hvis RAR tiltræder indstillingerne, tilrettelægger sekretariatet følgende proces:

- Juli (primo): møde i Positivlisteudvalg. Udvalget vurderer, om der er nye områder/jobåbninger, hvor der er behov for kurser til ledige. Indstilling til RAR/formandskab.
- August: møde i regional dialoggruppe om RAR's beslutning og kvalificering af, hvilke kompetencer supplerende kurser skal dække.
- September: skriftlig høring om forslag til kurser. Sendes til skoler, jobcentre og a-kasser.
- September: beslutning på RAR møde om supplerende kurser på positivlisten.

Bilag

2.4.1 - Kriterier for, hvordan Rådet aktuelt prioriterer kurser til positivlisten.

- 2.5.1 Partnerskab for ukrainere i job – Rådets rolle og initiativ (B)

Sagen kort:

Den 4. maj 2022 modtog RAR formandskaber i hele landet en henvendelse fra Beskæftigelsesministeren. Her fremgår blandt andet, at: "Regeringen, FH, DA, AC, KL og Danske Regioner er enige om, at Danmark har et særligt ansvar for at hjælpe fordrevne fra krigen i Ukraine. Vi er derfor gået sammen om Partnerskab om ukrainere i job, som har til formål at gøre det så nemt som overhovedet muligt for fordrevne ukrainere at komme ind på det danske arbejdsmarked. I regi af

partnerskabet anmodes RAR om at stå i spidsen for at afvikle en række regionale matcharrangementer i hele landet." Rådet forholder sig til planlagt tiltag.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering om arbejde og involvering i konkret matcharrangement i Aalborg den 7. juni til efterretning.

Beslutning: Rådet tog orienteringen til efterretning. Formanden for RAR Nordjylland deltager den 7. juni. Sekretariatet orienterede videre om, at arrangørerne bag arrangementet udsender relateret pressemeddelelse. Rådet følger op på resultaterne.

Sagsfremstilling: I lyset af ministerhenvendelsen holdt Rådets Formandskab den 9. maj 2022 et kort beredskabsmøde. Her drøftede Formandskabet udfordringens omfang, potentialer og mulige løsningsmodeller på baggrund af indspil fra sekretariatet. Formandskabet bad sekretariatet arbejde videre med en model, der omfatter følgende:

- Flere kommuner har allerede taget initiativ til matcharrangementer, jobmesser og lignende. Formandskabet prioriterer at understøtte og indgå i samspil om arrangementer. Sekretariatet indgår derfor på Rådets vegne i dialog med kommunerne med henblik på at afdække behov og koordinere arrangementer - herunder mulighed for at sammentænke arrangementer med allerede planlagte events. Sekretariatet fortsætter dialog med Jobcenter Aalborg, der har planlagt et arrangement målrettet ukrainere til afvikling den 7. juni. AMK vil endvidere gå i dialog med udvalgte virksomheder i forhold til at afdække rekrutteringsbehovene.
- Det prioriteres, at arrangementerne holdes på en virksomhed, og at virksomhederne, der deltager i arrangementet, har ledige stillinger med, der kan besættes her og nu. Dermed kan deltagerne i arrangementerne matches til konkrete jobåbninger.

Konkret udmøntning: Matcharrangement for ukrainere afholdes i Aalborg tirsdag den 7. juni fra kl. 09.00 – 12.00. Arrangementet holdes af Jobcenter Aalborg i samarbejde med RAR Nordjylland med flere. IKEA Aalborg leverer den fysiske ramme på Krebsen 40, 9200 Aalborg.

Op imod 20 virksomheder inden for relevante brancheområder med jobåbninger og mangel på arbejdskraft deltager i matcharrangementet. Der forventes at deltage imellem 150-400 kandidater, som alle har en god arbejdsidentitet og er klar på at komme i job. AMK har sendt invitation til nabokommunerne (Vesthimmerland, Brønderslev, Rebild og Jammerbugt) med henblik på at invitere ukrainske borgere bosat i disse kommuner med til arrangementet. Herunder har AMK på vegne af RAR Nordjylland tilbudt at finansiere bustransport til arrangementet.

Kandidaterne er primært kvinder. Kompetencerne og uddannelsesbaggrunde kendes endnu ikke. Hovedparten kan tale Ukrainsk, Russisk og Polsk - ca. 10% kan tale engelsk.

Videre proces:	Der arbejdes på, at repræsentanter fra Rådets Formandskab – og potentielt flere fra Rådet - deltager den 7. juni. Parterne bag afvikler arrangementet og udsender relateret pressemeddelelse. Rådet følger op på resultater, som bidrager til at danne baggrund for potentielle initiativer fremadrettet.
Baggrund:	Matcharrangement for ukrainere og virksomheder med arbejdskraftsmangel. I forlængelse af det nationale partnerskab om ukrainere i job har RAR/STAR fået til opgave at arrangere regionale arrangementer for ukrainere og virksomheder.
Bilag:	2.5.1 - Ministerens brev til de RAR om partnerskab for ukrainere i job.

3. Orientering og videndeling

- 3.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)

Sagen kort:	Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager de foreslåede emner til nyheder til efterretning og potentielt bidrager yderligere.
Beslutning:	Rådet vægter kommunikation om resultater og viden samt af Rådets indsats og rolle højt. Rådet besluttede at udsende en pressemeddelelse vedrørende nyt RAR er tiltrådt og klar på opgaven. Der afholdes videre et webinar inden udgangen af juni med fokus på Rådets konstituering, indsatser og data om arbejdsmarkedet.
Sagsfremstilling:	Formandskabet for afgående RAR anbefaler, at det nye RAR overvejer at holde et kort webinar juni om konstituering og prioriteringer og data, hvor også kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg inviteres.

Rådet har siden mødet den 24. marts sendt følgende til pressen med flere:

- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse - 29. april 2022
- Unikt samarbejde om taxichauffører til det nordjyske - 8. april 2022
- Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse - 1. april 2022
- Succes med opkvalificering inden for CNC i Nordjylland – 24. marts 2022

Desuden indgik Rådet i pressemeddelelse med fokus på FremKom4s regional konference den 4. maj, som RAR var medarrangør af.

Kommende nyheder: Der udsendes ad hoc nyheder med fokus på Rådets partnerskaber om rekruttering-/opkvalificeringstiltag. Desuden kan der være basis for nyhed ved afslutning af Rådsperioden og overdragelse til nyt RAR.

Rådet holder potentielt webinar i juni med fokus på konstituering, Rådets indsatser og data om arbejdsmarked. Kommunerne inviteres i så fald med. Rådets og

sekretariatets inspirationsnotat til understøtning af kommunernes arbejdet med beskæftigelsesplaner for 2023 er klar primo juni og kan være et fokus.

Der udsendes nyhed om ledighed og beskæftigelse, når nye ledighedstal offentliggøres den 31. maj 2022.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- 3.2.1 Rådets forvaltningsager + orientering fra Sagsudvalg (O + B)

Sagen kort: Kommuner underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik, nytteindsats og ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredjelands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høring samt på møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet. Sekretariatet orienterer om praksis og aktuelle forhold, som Rådets forholder sig til.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orientering og forslag til efterretning.

Beslutning: Rådet tog orientering og forslag til efterretning. Første møde prioriteres holdt i tidligt i juni, så Sagsudvalget kan konstitueres, sagsarbejdet kan igangsættes og mødeplan for resten af året kan aftales.

Sekretariatet orienterede om, at en repræsentant for RAR Nordjylland og sekretariatet to gange årligt deltager i et tværregionalt kontaktudvalgsmøde vedr. illegal arbejdskraft. Møderne holdes samlet for Nord- og Midtjylland. Mødet er arrangeret af Skattestyrelsen, politiet og Arbejdstilsynet. Udover at styrke samarbejdet er målet at blive klædt endnu bedre på til at bekæmpe social dumping i Danmark. Det afgående Råd anbefaler fortsat repræsentation.

Rådet kvitterede for anbefalingen. Sekretariatet aftaler med Formandskab og Sagsudvalg, hvem der deltager på Rådets vegne fremover.

Sagsfremstilling: Opfølgning på Sagsudvalgets arbejdet siden seneste Rådsmøde. AMK orienterer. Den 25. april 2022 holdt Udvalget sidste møde. På dagsordenen var blandt andet:

1. Høringssvar i opholds- og arbejdstilladelser for udenlandske statsborgere.
2. Lønniveau i landbrug – protokollat fra GLS-A og 3F om fodermestre/ægtefæller.
3. Nye KLV tal for 4. kvartal 2021.
4. Overlevering til nyt Sagsudvalg – opsamling og anbefalinger til videregivelse.

Referat af mødet er vedlagt. Pointer herfra og anbefalinger i overleveringsnotat indgår på første møde i nyt udvalg. Samarbejds møder mellem RAR, STAR og SIRI om positivlisten for faglært arbejdskraft holdes kvartalsvis. Det indstilles, at Rådets aktuelle repræsentation på møderne med repræsentant fra Formandskab og Sagsudvalg fortsættes.

Sagsudvalget for ny periode nedsættes på Rådets konstituerende møde den 1. juni 2022. Her tiltrædes potentielt endvidere kommissoriet for udvalgets arbejde med de opgaver, hvor Rådet har givet udvalget beføjelser til at praktisere på Rådets vegne. Sagsudvalget vælger sin formand blandt udvalgets medlemmer. Det sker på første møde i udvalget. Praksis har været, at Udvalget mødes fem gange årligt.

KLVLister for 1. kvartal 2022 udsendes til Rådet primo juni 2022. Kvartalsvise lister over løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser og nytteindsats i kommunerne udsendes til Rådets medlemmer, suppleanter og baglanderepræsentanter. Sagsudvalget behandler listerne på Rådets vegne. Ved opmærksomhedspunkter tages emner op til politisk drøftelse i Rådet. Det sker gennem indstilling fra Sagsudvalg til Formandskabet, der tilrettelægger Rådets dagsordener.

Videre proces: Mødeplan aftales i Udvalget. Første møde prioriteres holdt i juni.

Bilag: 3.2.1 - Referat af møde i Rådets Sagsudvalg 25. april 2022.

- 3.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)

Sagen kort: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Punkter Ingen punkter fremkom.

Sagsfremstilling: Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet orienterer.

Bilag: Ingen bilag til punktet.

- 3.4.1 Eventuelt (O)

Sagen kort: Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Mødet sluttede kl. 12.00.

På mødet deltog:

DA - Jesper Sørensen

DA - Susanne Nielsen

DA - Birgit Frederiksen

FH - Charlotte Enevoldsen

FH - Kirsten Estrup Madsen

FH - Pia Pedersen

FH - Dan Oxholm

FH - Esben Slot

FH- Dorte Carstens

Lederne - Jeppe Møller Jacobsen

Kommune - Daniel Borup

Kommune - Bettina B. Kjeldsen

Kommune - Morten Kamstrup Mikkelsen

DH - Trine Fruergaard Johansen

Tilforordnede: Peter Thomsen, AMU Nordjylland.

Baglande repræsentanter: Netta Ben-Yedidia og Nadja Aarøe Simonsen.

Fra AMK: Anders Stryhn, Søren H. Søndergaard, Susanne M. Nielsen, Lise Poulsen og Hans Svenstrup