Referat af RAR-møde den 21. marts 2022

Mødet afholdes i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Vermundsgade 38, 2100 København Ø.

Mødelokale Pegasus, stueetagen.

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af møde den 7. februar
3. Meddelelser – siden sidst
4. Opfølgning på RARs strategi og handlingsplan 2021-2022
5. Situationen på arbejdsmarkedet
    a. Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet
    b. Måling af jobordrer
6. Job-VEU-aktiviteter
    a. Status på Job-VEU-indsatsen
    b. Status på Femernaktiviteter
    c. Opfølgning på meldinger i medierne om mangel
7. Kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april 2022
8. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
    a. Status på indsats og resultater
    b. Effekter af den virksomhedsrettede indsats
9. Samarbejdsaftale med Region Hovedstaden om høring af RAR vedr. Socialfondsprojekter
10. Kommende møder og drøftelser i RAR
11. Orientering fra Sagsudvalget
12. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Punkttype:

Beslutning

Resume (sagen kort):

Dagsorden til RAR-møde.

Indstilling:

Til godkendelse.

Konsekvenser:

-

Referat - beslutning:

Dagsordenen blev godkendt.

Bemærkninger:

-

2. Referat af møde i RAR Hovedstaden den 7. februar 2022

Punkttype:

Orientering

Resume (sagen kort):

Der udsendes referat af rådets møder senest en uge efter mødets afholdelse. Referat af mødet den 7. februar er udsendt den 11. februar.

Der var følgende bemærkninger inden for den fastsatte tidsfrist:

1. Bemærkning fra DA til pkt. 3. Temadrøftelse af ungeindsatsen
2. Bemærkning fra Akademikerne til punkt 5a. Udmøntning af mangelpakken og Job-VEU-aktiviteter 2022
3. Bemærkning fra FH til punkt 6. Den regionale positivliste.

Bemærkningerne er videresendt til RAR sammen med justeret referat den 23. februar. Der har ikke været bemærkninger efterfølgende, og referatet er offentliggjort på rådets hjemmeside.

Indstilling:

Til orientering.

Konsekvenser:

-

Referat - beslutning:

Ingen bemærkninger. Referatet er godkendt og ligger på hjemmesiden.

Bemærkninger:

-

Bilag:

Link til referat af møde i RAR Hovedstaden den 7. februar 2022.

3. Meddelelser

Punkttype:

Orientering

Resume (sagen kort):

Rådet orienteres på hvert møde om udvalgte aktiviteter og beslutninger siden sidste møde

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Integrations Grunduddannelsen (IGU)
- RARs tilbagemeldinger til BER om evaluering af varslingsindsatsen
- Formandskabets drøftelse af seniorers situation på arbejdsmarkedet

På mødet er der mulighed for supplerende mundtlige meddelelser.

Indstilling:

AMK indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Konsekvenser:

-

Referat - beslutning:

RAR tog orienteringen til efterretning.

Bemærkninger:

AMK orienterede kort om

- Situationen vedr. Ukrainske flygtninge, herunder:
  - Vedtagelse af særlov der sikrer øget adgang til ophold og arbejde fra dag 1
  - Partnerskabsaftale for Ukraine om bl.a. fælles job-site for virksomheder der gerne vil rekruttere ukrainske flygtninge
  - Fælles overvågningssystem på tværs af myndigheder for at følge beskæftigelse/ledighed i gruppen
  - Fokus på sprog
- Status på Øresundsinitiativet som rådet tidligere er blevet orienteret om, herunder afholdte og planlagte jobmesser. Rådet får løbende en orientering som en del af punktet vedr. status på Job-VEU-indsatsen. FH understregede vigtigheden af inddragelse af de faglige organisationer.

Formanden nævnte, at den nuværende situation med bl.a. usikkerhed om energiforsyning er vigtig at følge. Et kommende råd bør være særlig opmærksom på, om der er særlig sårbare virksomheder i rådets område.

Drøftelse af seniorers arbejdsmarkedssituation

DA understregede pointen med, at der ikke er overledighed for seniorer. Det er vigtigt at have en positiv tilgang til seniorers arbejdsmarkedssituation fremfor at italesætte det som et stort problem. Vigtigt at jobcentre og a-kasser har fokus på jobsøgningsstrategier.

Formandskabet bør drøfte hvordan RAR arbejder videre med emnet, herunder hvordan RAR formidler budskaber om emnet.

FH var enig i dette, men opfordrede også til opmærksomhed på den øgede risiko for langtidsledighed. Man skal anerkende, at der er en udfordring, som bør håndteres. RAR bør tage emnet på dagsordenen.

AC var enig i FHs pointe vedr. langtidsledighed og vigtigheden af ikke at undervurdere udfordringen. Blandt akademikere er +50-gruppen særligt udsat for fyringer, og det er vigtigt at have fokus på efteruddannelse og vedligeholdelse af gruppens employability.

KKR understregede også vigtigheden af fokus på opkvalificering, mens man er i job samt faglig mobilitet.

Sagsfremstilling:

Integrations Grunduddannelsen (IGU)

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er blevet enige om at videreføre den nuværende igu-ordning i yderligere halvandet år, så den løber frem til 1. januar 2024. Samtidig er der enighed om at genforhandle ordningen i forlængelse af Reform-kommissionens anbefalinger, så igu-ordningen kan ses i sammenhæng med foreslåede eller kommende reformtiltag.

Igu-ordningen genforhandles i forlængelse af Reformkommissionens anbefalinger med henblik på at styrke ordningen samt overgangen fra igu til beskæftigelse eller uddannelse. Det er forventningen, at dette kan ske snarest muligt efter offentliggørelsen af kommissions anbefalinger og senest i løbet af første halvår af 2023. Regeringen skal nu have tilslutning i Folketinget til at videreføre igu-ordningen og sikre finansieringen heraf.

Ordningen er evalueret, og AMK Øst har bidraget med input fra jobcentrene i Østdanmark. Billedet er, at nogle jobcentre bruger ordningen systematisk, men at den generelt bruges mindre, idet der er incitamenter til at gå efter ordinær beskæftigelse, hvor det er muligt, og alternativt eksempelvis sætte ind med fagrettet opkvalificering med sprog.

RARs tilbagemeldinger til BER om evaluering af varslingsindsatsen

BER har drøftet evaluering af varslingsindsatsen og tilbagemeldingerne fra de 8 RAR. Drøftelserne lå i tråd med rådenes indmeldinger om, at varslingsindsatsen skal understøtte, at de berørte kommer i gang så hurtigt som muligt. Den jobrettede indsats skal styrkes, indsatsen skal være fleksibel og afbødeindsatsen og varslingsindsatsen skal tænkes sammen. AMK og STAR samler op på svarene fra BER til ministeren.

RAR Hovedstadens brev til BER er bilag til punktet.

Formandskabets drøftelse af seniorers situation på arbejdsmarkedet

I forlængelse af RARs drøftelse på rådsmødet i februar af seniorers situation på arbejdsmarkedet har formandskabet med udgangspunkt i notat fra AMK Øst drøftede situationen. Data viser, at der ikke er en overledighed blandt seniorer, men at der er en større risiko for langtidsledighed for over 50-årige og især ledige over 60 år. AMK vil tage emnet op i dialogen med jobcentrene og virksomhederne mhp et særligt fokus i indsatsen.

Bilag:

Brev fra RAR Hovedstaden til BER-FU af 7. februar 2022
Notat om seniorers situation på arbejdsmarkedet

4. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan 2021-22

Punkttype:

Beslutning

Resume (sagen kort):

RAR har besluttet model for løbende status på RARs målsætninger i strategi- og handlingsplanen. Status på planen skal ses som en overordnet indledning til drøftelser under de efterfølgende punkter om bl.a. rekrutteringssituationen og Job-VEU indsatsen.

Da det er sidste gang dette råd gør status foreslås det også, at rådet overvejer eventuelle budskaber der skal gå videre til et nyt RARs strategiproces og dermed fastlæggelse af målsætninger.

I sagsfremstillingen nedenfor gives en kort status for de enkelte mål.

Indstilling:

AMK indstiller, at RAR drøfter status samt kommer med eventuelle bemærkninger til strategiproces og fokus for det ny RAR.

Konsekvenser:

Status samt RARs eventuelle bemærkninger bæres videre som grundlag for et nyt RARs beslutninger om strategi- og handlingsplan og målsætninger mhp. at medvirke til at løse udfordringerne på det regionale arbejdsmarked.

Referat - beslutning:

Rådet tog status til efterretning.

Bemærkninger:

DA anbefaler, at det nye RAR fortsætter med at definere strategiske pejlemærker og konkrete målepunkter som udgangspunkt for rådsarbejdet. Ift. den nuværende situation er udviklingen i paradoksområder bekymrende, og der er behov for fokus på ledigheden inden for områder, hvor der mangel på arbejdskraft. Hvordan matcher vi udbud og efterspørgsel, og hvordan arbejdes der med det i jobformidlingen? Et tema der bør have plads i en kommende strategi- og handlingsplan for RAR.

Derudover skal der være opmærksomhed på udviklingen i antallet af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

FH nævnte, at de unge aktivitetsparate i for høj grad sendes i ulønnet praktikker frem for fx løntilskud, som har en bedre effekt.

KKR bemærkede, at løntilskud som udgangspunkt bruges til de mere ressourcestærke ledige. Praktikker kan være et godt første skridt for nogle af de mere udsatte grupper. Når det gælder de unge aktivitetsparate, bør der i højere grad tænkes i kombinationsforløb. Det bør ikke være enten-eller ift. job eller uddannelse.

KKR nævnte endvidere, at det er vigtigt med individuel vurdering ift. brug af praktikker, herunder varigheden af praktik set ift. kompleksitet af jobfunktionen.

DH efterspurgte flere baggrundsdata vedr. de udsatte ledige, herunder om de ledige går i job eller forlader arbejdsmarkedet. Og hvor mange i gruppen er personer med handikap.

AMK ser nærmere på gruppen af udsatte ledige ift. beskæftigelse og tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet og tager det op med formandskabet på et kommende møde.

Sagsfremstilling:

Rekrutteringssituationen

- Den forgæves rekrutteringsrate er 30 % december 2021. Det er uændret ift. september og en stigning ift. juni, hvor FRR var 22,7 %.
- 18 stillingsbetegnelser med paradoksproblemer. Det er en stigning ift. 2. halvår 2021, hvor antallet var 6.

Job-VEU-forløb/kursister

- I perioden januar 2021 til februar 2022 er der gennemført 23 projekter i RAR Hovedstaden med i alt 2.939 kursister inden for følgende områder: Lufthavnen, patientbefordring, glarmester, rengøring, hotel & restauration samt social & sundhed.
- Det er en stigning på 4 projekter og 292 kursister siden opgørelsen for oktober 2021.

Ydelsesmodtagere i opkvalificeringsforløb

- Afventer data.

Udsatte borgerere på offentlig forsørgelse

- I alt 30.108 udsatte borgere på offentlig forsørgelse (4. kvartal 2021). Det er et fald ift. 4.kvt 2020 på 10,9 pct.
- I gruppen indgår 4.792 unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Her har der været et fald på 3,8 pct. ift. 4. kvt. 2020.

Strategiske projekter nævnt i strategi- og handlingsplanen

- Grøn omstilling: I forlængelse af RARs temadrøftelse i 2021 samt fokus på området på RARs VEU-Konference arbejder VEU-konsulenterne med områder på tværs af Grøn omstilling, herunder bl.a. Life Science-området, bygge- og anlæg samt inden for industrien, jf. pkt. 6a.
- Lufthavnen, se pkt. 6a.
- Akademikerindsatsen: RAR besluttede på seneste møde at Life-Science-område er et af 4 områder hvor der sættes ind med en styrket virksomhedsopsøgende indsats. Se også pkt. 6a.
- Femern Bælt: Se pkt. 6a og pkt. 7b.

Bilag:

- Oversigt – status på strategi- og handlingsplan 2021-22
- Link til RAR Hovedstadens Strategi- og handlingsplan på rådets hjemmeside

5.a. Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet

Punkttype:

Drøftelse.

Resume (sagen kort):

Der er fortsat rekrutteringsudfordringer og stor efterspørgsel efter arbejdskraft inden for en række brancher i RAR Hovedstadens område. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i RAR Hovedstadens område er på 30 % - uændret ift. september 2021. FRR på landsplan er 32,8 %. Der er rekrutteringsudfordringer i en lang række brancher, og 6 brancher i Hovedstaden har en FRR på over 30 %. De største udfordringer ses inden for Hoteller og Restauranter, hvor FRR er på 57 %. Men også brancherne Bygge og Anlæg samt Rejsebureauer, rengøring o.a. operationel service har høje FRR (hhv. 42 % og 39 %).

Beskæftigelsen er fortsat stigende i Hovedstadsområdet. Størst stigning ses i Landsdel Nordsjælland, hvor beskæftigelsen er steget med 5 % fra 3. kvt. 2020 til 3. kvt. 2021. I Landsdel Byen København har stigningen været på 4,7 %.

Ledighedsprocenten i regionen lå på 2,6 % i december 2021. Der var knap 25.000 ledige fuldtidspersoner, hvilket er et fald på 43,9 % i forhold til december 2020. Langtidsledigheden er faldet med 32 % fra dec. 20 - dec.21. Andelen af langtidsledige personer ift. bruttoledige personer udgør nu 32,5 %, hvilket er en stigning ift. dec. 20.

Indstilling:

AMK indstiller, at rådet drøfter status for arbejdsmarkedet.

Konsekvenser:

RARs opfølgning på situationen på arbejdsmarkedet kan medvirke til at fokusere rådets initiativer i forhold til at afhjælpe rekrutteringsudfordringer på det regionale arbejdsmarked.

Referat - beslutning:

Rådet tog status til efterretning.

Bemærkninger:

DA understregede, at mangel på arbejdskraft er en stor udfordring, og at alle redskaber og målgrupper skal i spil.

FH bemærkede, at jobomsætningen også handler om jobskiftere, og at antallet af ledige jobs derfor kan være overvurderet. Der er mangel på arbejdskraft, men situationen er mere nuanceret end som så. FH nævnte endvidere, at arbejdsgiverne også må være villige til at ansætte folk, selvom de ikke er det perfekte match fra starten. Fx unge uden erfaring eller ledige, der skal opkvalificeres for at kunne varetage jobbet.

KKR nævnte, at kommunerne er opmærksomme på, at man for at sikre arbejdskraft selv må igangsætte uddannelse. Der er behov for at tænke fleksibelt for at tiltrække flere - ved fx at lave uddannelsesaftaler med elevløn fra dag 1 frem for SU.

Sagsfremstilling:

Efterspørgslen på er kendetegnet ved:

- Stigende beskæftigelse: +3,3 % (3. kv. 2019 – 3. kv. 2021). Relativt størst stigning inden for Information og Kommunikation (7,7 %).
- Stigning i nyopslåede stillinger på Jobnet: 40,5 % svarende til 3.746 flere nye jobopslag (November 2020 - november 2021).
- Uændret forgæves rekrutteringsrate (FRR) på et højt niveau: 30,0 % (december 2021). På landsplan er FRR 32,8 %.
- Brancher med højest FRR: Hoteller & restauranter (57 %), Bygge og anlæg (42 %), Rejsebureauer, rengøring o.a. operationel service (39 %), Transport (39 %).
- Stillingsbetegnelser med højest FRR: Kok (53 %), Tjener (52 %), Chauffør (50%) sygeplejerske (49 %).

Udbuddet er kendetegnet ved:

- Ledighed: Ledighedsprocenten i regionen lå på 2,6 % i december 2021. På landsplan 2,4 %. Knap 25.000 ledige fuldtidspersoner i december 2021, hvilket er et fald på 43,9 % i forhold til december 2020.
- Ledigheden er faldet i alle a-kasser og i alle kommuner, og både for forsikrede og ikke-forsikrede
- Langtidsledigheden er faldet med 32 % fra dec. 20-dec.21. Andelen af langtidsledige personer ift. bruttoledige personer udgør nu 32,5 %, hvilket er en stigning ift. dec. 20.
- Udenlandske arbejdstagere: I november 2021 var der 129.697 fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere i RAR Hovedstadens område. Det er en stigning på 12,6 % i forhold til november 2020 (svt. en stigning på 14.548 fuldtidsbeskæftigede).

Sammenhæng til Job-VEU-indsatsen:

Data vedr. rekrutteringsudfordringer og mangel peger på behov for fortsat indsats inden for RARs aktuelle prioriteringer i forhold til bl.a. bygge- og anlæg, social- og sundhed, rengøring, hotel og restauration, køkken og kantine, Chauffør samt Industri, herunder Life Science.

Bilag:

- Nøgletal, marts 2022
- Link til seneste Rekrutteringssurvey
- Link til Arbejdsmarkedsbalancen

5b. Nye målinger af jobordrer

Punkttype:

Drøftelse

Resume (sagen kort):

Beskæftigelsesministeren har medio januar sendt brev til kommunerne, hvor han peger på vigtigheden af, at jobcentre og a-kasser fortsat har fuldt fokus på at få ledige i job, herunder på arbejdet med at besætte jobordrer fra virksomhederne. Ministeren nævner følgende initiativer:

To ansøgningspuljer til styrket jobformidling, som kan bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Midlerne blev afsat i forbindelse med trepartsaftalen fra oktober 2021. Projektperioden løber fra 1. april 2022 – 31. december 2023.

Guide i god virksomhedsservice, som har til formål at vejlede og inspirere ledere og medarbejdere i landets jobcentre til at arbejde strategisk, vidensbaseret og systematisk med rekruttering. Guiden er offentliggjort og kan også anvendes af a-kasser.

Målinger af jobformidling, som kan anvendes til at få et overblik over omfanget af alle digitalt oprettede ordinære jobordrer samt jobcentrenes håndtering heraf. De første data er offentliggjort på Jobindsats.dk, og de resterende data lanceres i løbet af foråret.

Indstilling:

AMK indstiller:

- At RAR drøfter initiativerne
- At målinger om jobformidling fremover indgår i nøgletal til RAR-møderne

Konsekvenser:

-

Referat - beslutning:

Berit Lundstrøm Friis, AMK Øst, indledte med oplæg om de nye jobmålinger, guide til god virksomhedsservice og pulje til styrket fokus på jobformidling. Slides fra oplæg sendes ud med referatet.

Rådet tog orienteringen til efterretning. Målingerne indgår fremover i nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet.

Bemærkninger:

Akademikerne spurgte ind til om guide for god virksomhedsservice efterspørges i kommunerne, da elementerne burde være en del af jobcentrenes indsats i forvejen.

KKR kvitterede for de nye målinger og guiden, der kan være med til at synliggøre kommunernes virksomhedsindsats og være grundlag for erfaringsudveksling.

DA kvitterede for øget fokus på efterspørgselssiden og god virksomhedsservice. Beskæftigelsessystemet skal træde til der, hvor de normale rekrutteringsprocesser ikke slår til.

AMK oplyste, at guide om kerneelementer i god virksomhedsservice er tænkt som inspiration. Jobcentrenes udgangspunkt varierer, og der vil være forskel på, hvordan og i hvor høj grad jobcentrene forventes at bruge guiden. Men i en tid, hvor der få ledige, er der ekstra pres på jobcentrenes virksomhedsservicere, og hvordan man sikrer det gode match. Guiden er derfor også et godt dialogredskab.

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesministeren har medio januar sendt et brev ud til kommunerne, hvor der endnu engang sættes fokus på vigtigheden af, at jobcentre og a-kasser fortsat har fuldt fokus på at få ledige i job, herunder på arbejdet med at besætte jobordre fra virksomhederne. Ministeren nævner nedenstående initiativer.

<u>To ansøgningspuljer til styrket jobformidling</u>

Puljerne skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Midlerne blev afsat i forbindelse med trepartsaftalen fra oktober 2021. Projektperioden løber fra 1. april 2022 – 31. december 2023 i begge puljer.

Den største af puljerne er på 28,4 mio. og har til formål at øge antallet af jobordrer og styrke matchningsprocessen bl.a. via samarbejde med virksomheder på mangelområder og øget fokus på konkrete job i forbindelse med samtaler. Puljen kan søges af kommuner og a-kasser enkeltvis eller i samarbejde. Der er endnu ikke givet tilsagn, men AMK håber at kunne give en opdatering på selve mødet.

Den anden pulje er på 7,8 mio. og har til formål at øge kommende dimittenders jobfokus på sidste del af deres uddannelse og igangsætte aktiviteter, der sikrer en hurtigere overgang fra uddannelse til beskæftigelse bl.a. inden for uddannelsesretninger, hvor der er en høj ledighed blandt nyuddannede.

Puljen kan søges af kommuner, faglige organisationer og a-kasser enkeltvis eller i samarbejde. Det er et krav, at der ansøges i samarbejde med uddannelsesinstitutioner. Der er endnu ikke givet tilsagn, men AMK håber at kunne give en opdatering på selve mødet.

<u>Guide i god virksomhedsservice</u>

Der er offentliggjort en ny guide i god virksomhedsservice, som har til formål at vejlede og inspirere ledere og medarbejdere i landets jobcentre til at arbejde strategisk, vidensbaseret og systematisk med rekruttering. Guiden kan også anvendes som inspiration for a-kasser.

I guiden præsenteres to hovedspor for jobcentrenes rekrutteringsservice: 1) Jobformidling og 2) Proaktiv virksomhedsservice. I hvert hovedspor indgår en række kerneelementer, som udtrykker, hvad jobcentrene som minimum bør tilbyde landets virksomheder for at sikre god virksomhedsservice i forhold til rekruttering. Det omfatter fx forventningsafstemning med virksomhederne for at understøtte formidling af relevante kandidater, som bedst mulig matcher virksomhedernes ønsker og behov. I tilfælde af mangel på relevante kandidater drøftes substitution og opkvalificering Hovedspor og kerneelementer er baseret på god praksis i jobcentre i hele landet, og guiden er uafhængig af jobcentrets specifikke karakteristika som fx organisationsform og størrelse.

AMK tilbyder jobcentrene hjælp i forhold til implementering af kerneelementerne i guiden.

Måling af jobformidling

Der er primo marts offentliggjort de første data på Jobindsats.dk om jobcentrenes arbejde med jobformidling. Formålet med målingerne er at øge transparensen om jobcentrenes arbejde med jobformidling, og de kan anvendes til at få et overblik over omfanget af alle digitalt oprettede ordinære jobordrer samt jobcentrenes håndtering heraf.

Der måles på henvendelser fra virksomheder om hjælp til rekruttering til ordinære stillinger. Jobordrer kan oprettes af virksomhederne selv på JobAG eller af jobcentrene i fagsystemerne på vegne af en virksomhed. Derudover kan virksomhederne gennem STAR's Rekrutteringssurvey bede om hjælp til rekruttering.

Målingerne viser jobordrer oprettet efter den 1. januar 2022 og lanceres på Jobindsats.dk i tre steps i løbet af foråret 2022:

- Antal oprettede jobordrer (primo marts)
- Antal stillinger blandt oprettede jobordrer (primo marts)
- Andel af jobordrer med formidling af ledige kandidater (april)
- Andel af jobordrer, der er formidlet kandidater til, som ender med en ansættelse af jobcenterets ledige kandidater (maj)

Det skal bemærkes, at målingerne ikke viser alle aspekter af jobcentrenes arbejde med at hjælpe virksomhederne med at skaffe arbejdskraft, da jobcentrene også servicerer virksomhederne på andre måder. Det kan bl.a. omfatte matcharrangementer, job der er afledt af virksomhedspraktik og løntilskud, hjælp til selvhjælp ift. rekruttering, og andre former for service over for virksomhederne.

Derudover er der i målingerne ikke taget højde for kommunernes forskellige rammevilkår. Kommunerne har forskellige rammevilkår, som der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater og indsats skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. Fx vil niveaet for antallet af jobordrer pr jobcenter afhænge af mange faktorer, herunder det lokale erhvervsliv, kommunetypen (arbejdskraftopland eller arbejdskraftcentrum), antallet og typen af virksomheder i kommunen set i sammenhæng med ledighedsbilledet og registreringspraksis. Man skal derfor være varsom med at lave sammenligninger af antallet af jobordrer på tværs af kommuner.

Bilag:

a) Brev fra ministeren til kommuner
b) Guide i god virksomhedsservice
c) Data om jobordrer for januar 2022

6a. Status på Job-VEU indsatsen

Punkttype:

Drøftelse

Resume (sagen kort):

RAR får til hvert møde en status på Job-VEU indsatsen og de enkelte aktiviteter, som følger af rådets strategi for at fremme voksen-, efter- og videreuddannelse i Region Hovedstaden.

Der er aktuelt Job-VEU aktiviteter inden for 13 indsatsområder i Hovedstaden.

I sagsfremstillingen beskrives **nye** aktiviteter inden for de enkelte indsatsområder siden rådsmødet i december 2021.

I perioden januar 2021 til februar 2022 er der gennemført 23 projekter i RAR Hovedstaden med i alt 2.939 kursister, heraf 3 projekter med 76 kursister i 2022.

Indstilling:

AMK indstiller, at rådet drøfter status og kommer med eventuelle input til aktiviteterne.

Konsekvenser:

Indsatsen skal medvirke til at styrke match mellem udbud og efterspørgsel. Herunder bidrage til, at flere ledige og beskæftigede får de kvalifikationer virksomhederne efterspørger.

Referat - beslutning:

Mette Brændmose Jensen, AMK Øst, indledte med oplæg om VEU indsatsen på transportområdet. Slides fra oplægget udsendes med referatet.

Rådet tog orienteringen til efterretning og følger indsatsen fremadrettet via løbende status på rådsmøderne.

Bemærkninger:

DA spurgte til antallet af deltagere, og om det er screeningen, der skal styrkes.

KKR bemærkede, at en af udfordringerne ift. projekter af denne type er, at kommunen har forsikringsansvaret, så længe projektdeltagerne ikke er ansat i virksomheden. Derudover er transportområdet meget komplekst med mange specialer.

AMK nævnte, at projektet skal ses som et pilotprojekt, hvor man i mindre skala afprøver modellen med henblik på at udbrede det til de øvrige AMKere. Pga af branchens tidligere skepsis ift. at opkvalificere ledige, har man lagt meget arbejde i at finde motiverede og egnede kandidater.

På spørgsmål fra FH oplyste AMK endvidere, at målgruppen for projektet er brancheskiftere.

Sagsfremstilling:

Job-VEU forløb
I perioden januar 2021 til februar 2022 er der gennemført 23 projekter i RAR Hovedstaden med i alt 2.939 kursister inden for følgende områder: Lufthavnen, patientbefordring, glarmester, rengøring, hotel & restauration samt social & sundhed. Det er en stigning på 4 projekter og 292 kursister siden opgørelsen for oktober 2021.I 2022 er der gennemført 3 projekter med 76 kursister.

Oversigt over kursusaktivitet for januar 2021 til februar 2022 fremgår af bilag a.

VEU-hotline
I januar og februar 2022 er der på landsplan registreret 203 henvendelser på hotlinen, heraf 7 henvendelser vedr. opkvalificering.

Nye aktiviteter siden sidste rådsmøde
Siden sidste status på rådsmødet i december 2021 er følgende aktiviteter igangsat:

Akademikere

- Møder i baggrundsgruppe – uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, AC, og brancheparter vedr. jobrettet VEU på det videregående niveau.

Bygge og anlæg

- Kabelmontørforløb for ledige og beskæftigede. Forløbet starter den 14. marts. Der er kandidater fra jobcentre i såvel Hovedstaden som det resterende Sjælland. Forløbet kører over 9 uger med jobmatch i midten af forløbet. Forløbet er partsafklaret med TEKNIQ og El-forbundet.

Covid-19 projekt: CPH Business og Zealand Erhvervsakademi

- Planlægning af akademi- og diplomkurser for ledige og beskæftigede inden for HORESTA, oplevelsesindustrien og lufthavnen, i samarbejde med virksomheder, jobcentre og a-kasser.

- Kursusforløb med Tivoli, ZOO, Den Blå Planet og DGI-byen inden for ledelse og eventplanlægning.

Hotel og restauration

- Samarbejde med BIF/Jobcenter København vedr. 6 ugers kursusforløb målrettet grønne jobs inden for cafe- og restaurantområdet.

Industri (life science)

- Gennemføre besøgsrunde hos udvalgte større virksomheder mhp. at kortlægge omfanget og karakteren af arbejdskraftbehovet. Besøgsrunden skal klarlægge, hvordan en kommende indsats skal sammensættes for at afhjælpe arbejdskraftbehovet bedst muligt.

Industri (svejser)

- Møder med TEKNIQ Arbejdsgiverne og Metal om behov for svejsere og forskellige kursusforløb.

Køkken og kantine

- Planlægning af Grundforløb+ der understøtter optag af elever med behov for toning af grundforløbet (basale kompetencer). Forløbet starter 1. april 2022.

Pædagogområdet

- Afholdelse af møder med BUPL Hovedstaden, Socialpædagogerne, LFS og PMF afd. 1 om muligheder for en kommende indsats.

Rengøring

- Planlægning af AMU-kursusforløb med dansk-rengøring og screening af dansk og matematik i samarbejde med Jobcenter København, TEC, 3F og AOF.

Social og sundhed

- Dialog og samarbejde med KKR Hovedstaden om uddannelsesstrategier og taskforce-arbejde i kommunerne. Møde i taskforce d. 25/3-22.

- Planlægning af møde med SOSU H om udvikling af samarbejde og webinar for uddannelsesambassadører.

- Kontakt til virksomheder, der beskæftiger Covid-19 podere, vaccinatører mv., mhp. afdækning af muligheder for rekruttering til SOSU-området. Dialog med SOSU H, som har et samarbejde med Copenhagen Medical, viser at der ikke umiddelbart er kandidater.

Transport og lager

- Matcharrangement d. 4/3-22 ifm. opkvalificeringsprojekt i samarbejde med ATL, Transportens Udviklingsfond, 3F og Hovedstadens Rekrutteringsservice. *Projektet præsenteres mere uddybende på mødet.*

- Planlægning af AMU-forløb målrettet lager-området med screening samt dansk og digitale kompetencer. Forløbet afholdes på TEC med forventet opstart i marts.

Øresundsprojekt (trepartsaftale)

- Møder med centrale aktører i projektet fra hhv. Danmark og Sverige.

Overblik over igangværende og planlagte Job-VEU aktiviteter i RAR Hovedstaden fremgår af bilag b.

Bilag:

a) Kursusaktivitet i RAR Hovedstaden jan. 2021 til feb. 2022
b) Job-VEU aktiviteter i RAR Hovedstaden

6b. Status på Femern - aktiviteter

Punkttype:

Orientering

Resume (sagen kort):

Anlægsarbejdet på Femern forbindelsen tager fart i 2022. Aktuelt arbejder mere end 1.000 personer på sitet, heraf anslået 600 danske medarbejdere. Jobcenter Lolland/Femern Agency har etableret et tæt samarbejde med begge konsortier om støtte til deres rekrutterings- og opkvalificeringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft og aftalte elev-/lærlingepladser.

Indsatsen i 2022 vil fokusere på dialogen med konsortierne og de mere end 100 danske underleverandører, udvikling af "leverancekæden af kandidater" i samarbejde med kommuner/jobcentre og rekrutteringsfællesskaber som grundlag for etablering af flere konkrete Job-VEU forløb for ledige og beskæftigede. Hertil kommer et styrket samarbejde omkring lærlingeindsatsen.

Indstilling:

AMK indstiller, at orienteringen om status tages til efterretning.

Konsekvenser:

RARs og AMK's medvirken i Femern projektet medvirker til at understøtte indsatsen for at rekruttere arbejdskraft til projektet – og samtidig holde øje med rekrutteringssituationen i den øvrige del af bygge- og anlægsbranchen.

Referat - beslutning:

Taget til efterretning.

Bemærkninger:

-

Sagsfremstilling:

Status på anlægsarbejdet

Aktuelt er over 1.000 beskæftigede på sitet, heraf anslået 600 danske medarbejdere i bygge- og anlægsjob og i administrationen. Hertil kommer flere hundrede medarbejdere, som er beskæftiget uden for sitet med arbejdsopgaver hos underleverandører i forsyningsled og servicefunktioner (service, detail, catering m.v.). Beskæftigelsen forventes at toppe i 2025, hvor omkring 3.000 medarbejdere forventes at arbejde direkte på byggepladsen.

Femern Link Contractors (FLC) oplyser, at de pt. har 27 forskellige nationaliteter ansat. FLC lærlinge har en gennemsnitsalder på ca. 29 år, og de er fortsat meget interesseret i voksenlærlinge. I følge Femern A/S har konsortierne aktuelt omkring 230 kontrakter med underleverandører på byggeriet. Over halvdelen af disse er indgået med danske virksomheder og 1/3 med lokale virksomheder.

Indflytningen i "The Village" – containerbyen med plads til 1.300 medarbejdere – er i gang. Der arbejdes endvidere med at finde indkvartering af de elever/lærlinge, som ikke bor i lokalområdet.

Udvikling af Femern beredskabet

Femern Agency (FA) er i tæt dialog med både virksomheder og interesserede arbejdssøgende på sitet og samarbejder omkring konkrete jobformidlinger, online jobopslag på FA's LinkedInprofil, kandidatinteressetilkendegivelse m.m. via FA's hjemmeside samt webinarer ca. 1x mdl. målrettet jobcentre, rekrutteringsfællesskaber og andre relevante aktører (ex. A-kasser).

FA samarbejdet med Femern virksomhederne har frem til februar 2022 resulteret i 87 rekrutteringshenvendelser og 52 konkrete ansættelser. Samarbejdet har desuden medvirket direkte i flere af de 62 etablerede lærlinge- og elevaftaler hos FLC og underleverandører samt de 10 lærlinge- og uddannelsesaftaler hos FBC.

Der er igangsat flere målrettede kursusaktiviteter for de ansatte hos FLC og underleverandører - typisk i form af korte opkvalificeringsforløb med fagligt eller alment indhold (fx værktøjskurser, anhug onsite, kloakforløb, epoxy, fagdansk og engelsk m.m.). En række konkrete kurser for ledige er allerede planlagt i 2022 i samarbejde med JC Lolland og Guldborgsund og JRS:

- 10 dages for-forløb for ledige rettet mod Femern opgaverne
- Montageforløb
- Vagtforløb

Særligt tilrettelagt servicemedarbejderkursus for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Derudover fortsætter div. kortvarige forløb på CELF i Maribo for allerede ansatte på sitet.

Samarbejdet med konsortier og virksomheder omfatter fortsat mulighed for støtte til rekruttering af udenlandsk arbejdskraft samt vejledning omkring *bo-*

sætning. Workindenmark og EURES netværket indgår aktivt i dette rekrutteringsberedskab og både ift. faglærte og højt kvalificeret arbejdskraft. Workindenmark har en god dialog med HR afdelingen i FLC, som sikrer at aktuelle stillingsopslag lægges på Jobnet.dk, Workindenmark.dk og EURES portalen samt er at finde på relevante online EURES jobmesser. Der samarbejdes ligeledes med tyske Arbeits Agentur Lübeck og Interreg projektet RE-BAL ift. arbejdskraft og uddannelse i hele Femern Bælt regionen.

STAR – Lolland Femern samarbejde

STARs samarbejde med Lolland Kommune/Femern Agency vil i 2022 have fokus på følgende fem indsatsområder:

Virksomhedsservice – afdækning af aktuel og fremtidig arbejdskraftefterspørgsel og opkvalificeringsbehov v/ fælles virksomhedsbesøg og dialog med konsortier og underleverandører til Femern

Leverancekæden af kandidater - udvikling af solide rekrutteringskanaler i samarbejdet med jobcentre, rekrutteringsfællesskaber, faglige organisationer og uddannelsescentre, f.eks. v/ regelmæssige møder/webinarer med information om status på anlægsarbejderne og opfølgning på rekrutterings- og uddannelsesaktiviteter

Opkvalificering i Job-VEU spor med udvikling af fælles målrettede almene og/eller fagspecifikke uddannelsespakker og kursusforløb *for ledige og beskæftigede* i samarbejde med brancheparter, skoler, jobcentre og rekrutteringsfællesskaber (JRS som primær)

Lærlinge aftaler – styrket rekrutteringssamarbejde med konsortier, virksomheder og skoler i samarbejde med UVM

Monitorering af indsatsen omkring Femern projektet – videreudvikling og drift af STAR's model, som skal følge udviklingen i rekrutteringspotentialet, jobformidlinger, lærlingeaftaler m.v. Modellen er udviklet i en testversion og præsenteres på det fælles RAR-formandskabs møde i maj 2022.

Vedhæftede bilag giver et indtryk af arbejdet på Femern.

Bilag:

Femern: Billeder fra anlægsarbejderne, februar 2022.

6c. Opfølgning på meldinger i medierne om mangel

Punkttype:

Orientering.

Resume (sagen kort):

Formandskabet har besluttet, at rådet skal orienteres om meldinger i medierne om mangel på arbejdskraft.

Der har i 2022 været én pressesag om følgende virksomhed i RAR Hovedstaden: Movia

Oversigt over pressesager og de lokale jobcentres håndtering fremgår af bilaget.

Indstilling:

AMK Øst indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Konsekvenser:

AMK Øst overvåger medierne som en del af STARs generelle virksomhedsservice. Formålet er at sikre et effektivt og smidigt arbejdsmarked, hvor virksomheder, der har rekrutteringsproblemer, får hjælp fra beskæftigelsessystemet.

Referat - beslutning:

Taget til efterretning.

Bemærkninger:

-

Bilag:

Presseovervågning 2022 i RAR Hovedstaden.

7. Den regionale positivliste gældende fra 1. april 2022

Punkttype:

Beslutning

Resume (sagen kort):

Rådet skal godkende en ny positivliste gældende fra 1. april 2022.

Rådet har på mødet den 7. februar besluttet 57 stillingsbetegnelser (se bilag), og AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af relevante aktører ift. konkrete kurser.

Høringen har resulteret i 406 unikke kurser fordelt på 49 stillingsbetegnelser – for de resterende 8 stillingsbetegnelser er der ikke foreslået kurser, heraf er 5 dækket ind af udkastet til positivliste for RAR Sjælland.

STAR arbejder på at gøre positivlister over kurser og uddannelse mere databaserede. Det indebærer bl.a., at AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af AMK-kurser med de kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste af AMU-skolerne.

AMK har herefter frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt. AMK har dog ikke frasorteret kurser, som er planlagt som VEU-forløb, kurser i regi af rekrutteringssamarbejderne eller Positivlisteudvalget. Her forventes kurserne således at blive anvendt.

Samlet set betyder det, at 30 ud af 239 AMU-kurser er sorteret fra.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Hovedstaden kommer dermed til at bestå af 376 unikke kurser.

Indstilling:

AMK indstiller at:

- Rådet godkender positivlisten gældende fra 1. april 2022 bestående af 376 unikke fagrettede kurser fordelt på 49 stillingsbetegnelser, herunder det almene kursus Fagunderstøttende dansk for flygtninge/indvandrere.
- Rådet vurderer om viden hos rådets medlemmer giver anledning til at tilføje nogle af de frasorterede kurser til positivlisten.

Konsekvenser:

En fokuseret positivliste, der består af korte erhvervsrettede kurser, der er relevante i forhold til at opkvalificere ledige, og som styrker jobcentrenes mulighed for at efterkomme virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft inden for områder med akut mangel på arbejdskraft.

Referat - beslutning:

RAR godkendte positivliste for den regionale uddannelsespulje. **Alle** kurser, inkl. de kurser, der var indstillet til ikke at indgå på listen, skal medtages.

RAR besluttede endvidere, at grundlag og begrundelse for at frasortere kurser fremadrettet skal uddybes.

Bemærkninger:

FH bemærkede, at grundlaget for at fjerne kurser på listen, når de er indstillet af uddannelsesinstitutioner skal være klart og velbegrundet. Enten skal man udsætte beslutningen og afvente yderligere oplysninger eller også skal alle tages med, og så må rådet på et senere tidspunkt tage en drøftelse af kriterierne.

KKR nævnte at årsagen til, at kurserne ikke er blevet anvendt er vigtig – er det fx fordi de er blevet aflyst pga. af manglende holdopfyldelse?

AMK oplyste, at der er taget udgangspunkt i, om AMU-kurserne (både ledige og beskæftigede) er anvendt, og hvad effekten har været heraf. Formålet er at give rådet et kvalificeret og databaseret grundlag for at målrette og skærpe listen. AMK vil tage en drøftelse med formandskabet af grundlaget.

Sagsfremstilling:

Rådet har på mødet den 7. februar 2022 besluttet hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten.

Rådet har besluttet 57 stillingsbetegnelser (se bilag), og AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af:

- Uddannelsesinstitutioner ift. offentlig udbudte kurser
- Jobcentre og a-kasser ift. privat udbudte kurser
- Rådets positivlisteudvalg ift. både offentlige og private kurser
- HRS og NRS om kurser med henblik på fælleskøb

Høringen har resulteret i 406 unikke kurser fordelt på 49 stillingsbetegnelser, herunder kurset Fagunderstøttende dansk for F/I.

AMK Øst anbefaler, at kurset i fagunderstøttende dansk som andetsprog knyttes til et kursusforløb inden for lager aftalt i regi af VEU-koordinatorerne.

Ifølge rådets principper er det muligt at integrere kurser i bl.a. jobforståelse og personlige og almene kompetencer, hvor det er relevant.

<u>Data for anvendelse og effekt af kurser bruges til at opnå en fokuseret positivliste</u>

STAR arbejder på at gøre positivlister over kurser mere databaserede. Det indebærer bl.a., at AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af AMK-kurser med de kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste af AMU-skolerne.

AMK har herefter frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt.

AMK har forinden frasorteringen lagt en kvalitativ vurdering ned over resultatet af samkøring af data for anvendelse og effekt af AMU-kurser og bruttolisten af indmeldte kurser fra AMU-skolerne. I den kvalitative vurdering indgår viden om kurser og kursusforløb, som er planlagt som VEU-forløb, som er indmeldt via rekrutteringssamarbejderne eller Positivlisteudvalget. Baggrunden er, at disse kurser forventes at blive anvendt.

Samlet set betyder det, at 30 ud af 239 AMU-kurser er sorteret fra.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Hovedstaden kommer dermed til at bestå af 376 unikke kurser.

<u>Ingen kursusforslag til enkelte stillingsbetegnelser</u>

Der er ikke modtaget kursusforslag til stillingsbetegnelserne tømrer, mekaniker, automekaniker, opvasker, musiklærer, sognehjælper, vinduespudser og omdeler. Bortset fra opvasker, musiklærer og omdeler er ovennævnte stillingsbetegnelser dækket ind af kurser på udkastet til positivliste for RAR-Sjælland. Jobcentre og ledige kan gøre brug af kurser fra positivlister fra tilstødende RAR-områder.

Fra 1. januar 2021 er det muligt for de regionale arbejdsmarkedsråd at tilføje kurser på positivlisterne uden for de faste opdateringstidspunkter 1. april og 1. oktober. Dermed kan rådet – hvis der på et senere tidspunkt opstår et konkret og aktuelt behov for kurser målrettet fx ovenstående stillingsbetegnelser - tilføje disse kurser til listen.

Fremstillingen af positivlisten

I fremstillingen af positivlisten knyttes en stillingsbetegnelse til det enkelte kursus. Flere af kurserne kan imidlertid anvendes til opkvalificering målrettet flere stillingsbetegnelser. Fremstillingen øger ikke antallet af unikke kurser, mens den fysiske længde af positivlisten øges, da det samme unikke kursus kan fremgå flere gange.

Koblingen mellem stillingsbetegnelser og kurser understøtter jobkonsulenternes vejledningsopgave i jobcentre og a-kasser.

Bilag:

- Udkast til positivliste for RAR Hovedstaden, gældende fra 1. april 2022
- Udkast til liste over AMU kurser, der er frasorteret positivlisten
- Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
- Rådets principper for den regionale positivliste, december 2021

8a. Status på indsats og resultater

Punkttype:

Drøftelse.

Resume (sagen kort):

I april 2022 vil kommunerne for første gang blive vurderet i forhold til skærpet tilsyn som led i den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, der trådte i kraft 1. januar 2019. Ministeren har i den forbindelse skrevet til alle landets kommuner i forhold til deres sandsynlighed for at blive omfattet af skærpet tilsyn. Skærpet tilsyn vil i 2022 kun omfatte jobcentrenes samtaler med borgerne, mens der er indført en særlig "light-model" for jobcentrenes aktive tilbud som følge af Corona-nedlukningerne.

Status for indsats og resultater i RAR Hovedstaden ift. skærpet tilsyn er, at:

- 4 kommuner er **inspirationskommuner**, idet de både opfylder resultatmål og begge fokusmål (Gladsaxe, Egedal, Helsingør og Vallensbæk)
- 21 kommuner opfylder enten resultatmål og/eller begge fokusmål og er dermed ikke i risiko for skærpet tilsyn.
- 3 kommuner opfylder hverken resultatmål eller fokusmålet for tilbud (Hvidovre, Høje Taastrup og Frederikssund) og er dermed i risiko for skærpet tilsyn "light".

Status for tidlig lovbunden indsatsen (ydelsesmodtagere har krav på mindst 4 samtaler inden for de første 6 måneder på ydelsen) i RAR-Hovedstaden er, at:

- 9 kommuner har tre måneder i træk mere end 20 % af en eller flere målgrupper (som oftest sygedagpengemodtagere), der ikke har fået mindst 4 samtaler.

Alle jobcentre, der har udfordringer med resultater og et eller begge fokusmål samt jobcentre, der ikke opfylder den tidlige lovbunde indsats for samtaler, tilbydes understøttende indsats fra AMK.

Indstilling:

AMK indstiller, at RAR drøfter opfølgningen på kommunerne. Drøftelsen kan fx munde ud i udpegning af særlige temaer og jobcenteroplæg på kommende RAR-møder. Det kan fx være oplæg fra en af inspirationskommunerne med henblik på at udbrede de gode eksempler.

Konsekvenser:

AMK vil indarbejde eventuelle temaer og jobcenteroplæg på kommende RAR-møder.

Referat - beslutning:

AMK Øst orienterede om seneste data. RAR tog orienteringen til efterretning.

Bemærkninger:

DA foreslog, at man på et kommende rådsmøde inviterer en inspirationskommune til at fortælle om deres indsats ift. samtaler med de ledige og jobcentrets arbejde med proceskrav.

Sagsfremstilling:

STAR har udviklet data, der dels giver kommunerne mulighed for løbende at følge indsats og resultater i deres kommune, dels skaber gennemsigtighed i, hvad der måles på fra centralt hold. Resultaterne måles via ministerens benchmark, mens indsatserne måles via to fokusmålinger. Fokusmålingerne opdateres hver måned og ministerens benchmark opdateres to gange om året.

Status for RAR Hovedstaden på baggrund af data frem til november 2021 er, at:

- 4 kommuner er inspirationskommuner
- 21 kommuner er aktuelt ikke i risiko for skærpet tilsyn
- 3 kommuner opfylder hverken resultatmål eller fokusmålet for tilbud

I kommuner, der ikke opfylder et/begge fokusmål er det som oftest sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der mangler samtaler og/eller aktivt tilbud.

STAR har tillige siden medio 2021 fulgt op på kommunernes efterlevelse af lovkravet til mindst 4 samtaler i den tidlig beskæftigelsesindsats (borgernes første 6 måneder på ydelsen). Arbejdsmarkedskontoret har i den forbindelse rettet skriftlig henvendelse til 9 kommuner i RAR-Hovedstaden, der tre måneder i træk har haft mere end 20 % i en eller flere målgrupper, der ikke har fået de lovpligtige 4 samtaler i de første 6 måneder. Der gøres status for udviklingen i disse kommuner seks måneder efter den skriftlige henvendelse.

Arbejdsmarkedskontoret tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (herunder kommuner i risiko for skærpet tilsyn og skærpet tilsyn light), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Ud over opfølgning på kommunernes indsats følger STAR også løbende op på indsatsen i det særlige a-kasse forsøg. Her ligger der også data på Jobindsats.

Bilag:

Ingen bilag.

8b. Effekter af den virksomhedsrettede indsats

Punkttype:

Drøftelse

Resume (sagen kort):

Rådet får løbende en status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og efterfølgende beskæftigelse. På grund af omlægning af data har det ikke været muligt for sagsudvalget at nå at drøfte jobeffektopgørelserne forud for RAR mødet, herunder at komme med evt. indstillinger til RAR.

Hovedkonklusionerne er, at effekterne af den virksomhedsrettede indsats er højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud, og at især borgere visiteret til fleksjob og a-dagpengemodtagere har gavn af den virksomhedsrettede indsats. Jobeffekten er generelt højest inden for Vidensservice og Industri.

Indstilling:

AMK indstiller, at rådet drøfter status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb, herunder evt. opmærksomhedspunkter.

Konsekvenser:

Virksomhedspraktikkerne og løntilskudsansættelserne skal medvirke til, at borgerne kommer ud på, eller rykker tættere på arbejdsmarkedet.

Referat - beslutning:

Taget til efterretning.

Bemærkninger:

-

Sagsfremstilling:

Neden for gennemgås status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og efterfølgende beskæftigelse.

Det skal bemærkes, at jobeffekterne er opgjort i perioden, hvor beskæftigelsesindsatsen ad flere omgange har været suspenderet pga. corona, og at dette kan have påvirket jobeffekterne.

Højest effekt af løntilskud
Effekterne af den virksomhedsvendte indsats er højest for de borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud. 59 pct. af disse borgere er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet mod 21 pct. af de borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb.

Det skal bemærkes, at der er langt flere virksomhedspraktikker (30.292) end løntilskudsansættelser (2.848).

Privat ansættelse med løntilskud har højest effekt, mens effekten af virksomhedspraktik er stort set ens på det private og offentlige område
Effekten af privat ansættelse med løntilskud er højere end offentlig ansættelse med løntilskud. Andelen af borgere, som er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af en privat ansættelse med løntilskud er således 62 pct. mod 51 pct. efter offentlig ansættelse med løntilskud.

Effekten af virksomhedspraktik er næsten ens inden for det private og offentlige område. 22 pct. af borgerne i offentlig virksomhedspraktik er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet mod 21 pct. af borgerne, som har afsluttet en virksomhedspraktik inden for det private område.

Særlig høj effekt for borgere visiteret til fleksjob og a-dagpengemodtagere
For både virksomhedspraktik og løntilskud gælder, at effekten af disse redskaber er høj for a-dagpengemodtagere og lavest for målgrupper, som befinder sig længere væk.

For virksomhedspraktik gælder, at særligt borgere visiteret til fleksjob (ledighedsydelsesmodtagere) har gavn af tilbud om virksomhedspraktik. 40 pct. af modtagerne af ledighedsydelse er således i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, mens andelen i beskæftigelse for a-dagpengemodtagere ligger på 29 pct. Lavest er effekten for personer i ressourceforløb (6 pct.). For løntilskud spænder effekten fra 66 pct. for a-dagpengemodtagere til 40 pct. for ressourceforløb.

Samme tendens gør sig gældende for kontanthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. 27 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere er i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af et forløb i virksomhedspraktik mod 15 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Tilsvarende gælder for løntilskud, hvor 61 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere er i beskæftigelse 3 måneder efter et afsluttet forløb mod 49 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det skal bemærkes, at forskellen i jobeffekter kan være udtryk for en tendens, hvor lønskud i højere grad

tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

Relativ høj jobeffekt inden for Vidensservice og Industri
For både virksomhedspraktikforløb og løntilskudsansættelser er jobeffekten relativ høj inden for Vidensservice og Industri. Derudover er effekten af virksomhedspraktik høj inden for Transport og af effekten af løntilskud høj inden for Information og Kommunikation.

Bilag:

Status for anvendelsen af virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Hovedstaden, 3. kvartal 2020 - 2. kvartal 2021 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

9. Samarbejdsaftale med Region Hovedstaden om høring af RAR vedr. socialfondsprojekter

Punkttype:

Beslutning.

Resume (sagen kort):

I programmet for Den Europæiske Socialfond 2021-2027 er der afsat 20% af de samlede midler til at styrke ungdomsuddannelseslandskabet i de danske regioner, som supplement til de udviklingsmidler der i øvrigt afsættes til uddannelsesområdet. Region Hovedstaden har indstillingsret på i alt 47,7 mio. kr.

Det er lovbestemt, at RAR skal høres i forbindelse med udmøntningen af den regionale del af socialfondsmidlerne, og regionerne har ansvaret for at inddrage de enkelte RAR i den regionale proces for behandling af ansøgninger.

På den baggrund har Region Hovedstaden udarbejdet udkast til samarbejdsaftale mellem RAR Hovedstaden og Region Hovedstaden.

Samarbejdsaftalen omfatter pt. kun RAR Hovedstaden, men RAR Bornholm kan blive en del af aftalen, hvis Bornholms Regionskommune ikke får samme indstillingsret som regionsrådene. Regionskommunen har ansøgt om at få selvstændig indstillingsret, med RAR Bornholm som høringspart. Men det er pt uafklaret. Samarbejdsaftalen skrives derfor først under, når situationen med Bornholm er afklaret.

Indstilling:

Formandskabet) indstiller at:

- Samarbejdsaftalen godkendes – dog med det forbehold, at RAR Bornholm eventuelt skal skrives ind i aftalen.
- Kompetencen til at svare på de konkrete høringer delegeres til formandskabet. Rådet vil løbende blive orienteret om dette.

Konsekvenser:

-

Referat - beslutning:

Rådet godkendte samarbejdsaftalen (med forbehold for at RAR Bornholm eventuelt skal skrives ind i aftalen).

Rådet besluttede endvidere, at kompetencen til at svare på de konkrete høringer delegeres til formandskabet, og at rådet løbende orienteres

Bemærkninger:

-

Sagsfremstilling:

Samarbejdsaftalen fastlægger processen omkring høringen af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden (RAR Hovedstaden) i forbindelse med ansøgningsrunder til socialfondsmidler i programperioden 2021-2027.

Indsatsen skal supplere og understøtte dét arbejde, regionerne i forvejen støtter via udviklingsmidler til uddannelsesområdet. I Region Hovedstaden har man i den Regionale Udviklingsstrategi defineret 4 indsatsområder:

- Medvirke til at flere får naturvidenskabelige, tekniske og digitale kompetencer
- Bidrage til flere faglærte
- Sikre adgang til attraktive uddannelser
- Bidrage til gode læringsforløb i sundhedssektoren

Der lægges i aftalen op til, at RAR Hovedstaden høres tidligt i processen. Det vil ske i forbindelse med den strategiske prioritering af socialfondsmidlerne ved *calls*/annoncering efter ansøgninger. Høringen skal sikre, at RAR bidrager med fokus på det beskæftigelsespolitiske herunder mangel på arbejdskraft mv.

RAR Hovedstaden forpligter sig til at afgive høringssvar på høringsmateriale fremsendt af Region Hovedstaden.

Aftalen træder i kraft på underskrivningstidspunktet og er gældende frem til Socialfondsprogrammets afslutning 2027. Aftalerne sendes til Beskæftigelsesministeriet, Erhvervsministeriet og Danske Regioner til orientering.

AMK Øst foreslår, at kompetencen til at svare på de konkrete høringer delegeres til formandskabet. Formandskabet kan dog inddrage RAR, hvis der vurderes at være behov herfor.

Bilag:

Notat: ” Samarbejdsaftale om ansøgningsrunder på udvikling af socialfondsprojekter i region Hovedstaden”, den 20. februar 2022.

10. Kommende møder og drøftelser i RAR

Punkttype:

Drøftelse og orientering

Resume (sagen kort):

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om emner for rådets temadrøftelser.

Næste møde i RAR Hovedstaden er det konstituerende møde i det nye RAR, som afholdes mandag den 20. juni 2022 kl. 10-13.

På rådsmødet den 8. februar besluttede rådet, at formandskabet skulle drøfte de kommende møder, herunder temaer. Formandskabet anbefaler, at der planlægges temadrøftelse om de unge på mødet den **20. juni**. Temaet er en opfølgning på februar-mødet hvor RAR drøftede rammerne for ungeindsatsen. På juni-mødet inviteres en repræsentant fra et jobcenter og en repræsentant fra FGU. **Juni-mødet planlægges med følgende indhold*:***

- Introduktion til RAR-arbejdet
- Konstituering af RAR (beslutning af forretningsorden, valg af formandskab, etablering af underudvalg mv.)
- Ordinært RAR-møde med bl.a. tema om ungeindsatsen.

Formandskabet anbefaler endvidere, at det planlagte ordinære rådsmøde den **26. september** udvides til et heldagsmøde med følgende indhold:

- Kl. 10-12: Introduktions- og strategiarrangement for medlemmer, suppleanter og baggrundsgrupper
- Kl. 12-13 Fælles frokost
- Kl. 13.00: Ordinært RAR-møde for medlemmer.

Det nærmere program aftales med formandskabet på deres møde den 30. maj.

Det oprindeligt planlagte strategiseminar for RAR den 24. oktober foreslås i stedet anvendt til rådets møde med kommunernes beskæftigelsesudvalg.

Datoer for rådsmøder m.v. i resten af 2022 samt emner til temaer fra det afgående RAR sættes på dagsordenen i juni til beslutning i det nye råd.

Vedlagte mødeplan (bilag) er med forbehold for det nye RARs beslutninger.

Indstilling:

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat - beslutning:

Taget til efterretning.

Datoen for seminar med kommunerne den 24. oktober tages op til genovervejelse med det nye RAR, da anden næstformand Trine Græse ikke kan deltage.

Sagsfremstilling:

Oversigt over tidligere foreslåede/besluttede emner til konkrete temadrøftelser:

- Ungeindsatsen – oplæg fra et jobcenter og FGU. Planlægges til rådsmøde i juni.
- A-kasseforsøget. Planlægges til 2. halvår 2022. Nyt råd fastlægger nærmere
- Udviklingstendenser i arbejdskraftefterspørgslen som følge af investering i teknologi mv (Nyt forslag fra formandskabet, der drøfter en nærmere afgrænsning af temaet på et kommende formandskabsmøde)
- Opsamling af læring fra projekter for de udsatte grupper, herunder et fokus på borgere med handicap
- Akademikerindsatsen
- Udenlandsk arbejdskraft, herunder Work In Denmarks (WID) indsats
- Arbejdsstyrkens kvalifikationer – hvordan fastholder vi de beskæftigede i job via opkvalificering.
- Nytteindsats (ifm. RARs drøftelse af en overordnet strategi for kommunernes anvendelse af nytteindsats).

Bilag:

Mødeplan 2022.

11. Orientering fra Sagsudvalget

Punkttype:

Orientering

Resume (sagen kort):

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2022.

Opholds- og arbejdstilladelsessager: 35 sager. Heraf er 12 sager afsluttet, resten er i høring/under udarbejdelse. Fsva. de afsluttede sager, var løn- og ansættelsesforhold sædvanlige i 3 sager, og ikke sædvanlige i 9 sager.

Samfundstjenester: En godkendelse.

Varslingspuljesager: Ingen ansøgninger.

Varslingssager: 8 varslingssager med hhv. 898 varslede og 154 opsagte.

Nytteindsats - Dispensation fra rimelighedskravet: Jobcenter Frederikssund er bevilget dispensation fra rimelighedskravet i et år.

Indstilling:

AMK indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Referat - beslutning:

Taget til efterretning.

Bemærkninger:

Formanden takkede Kåre Harder Olesen for indsatsen som formand for sagsudvalget.

Kåre orienterede om sagsudvalgets evaluering og kommende anbefalinger til et nyt råd.

Bilag:

Ingen bilag.

12. Eventuelt

Punkttype:

Orientering

Resume (sagen kort):

-

Indstilling:

Til orientering.

Konsekvenser:

-

Referat:

Bemærkninger:

Ole Gram Olesen (tilforordnet i RAR fra Erhvervsakademier og professionsskoler) orienterede om lukning af international uddannelse på erhvervsakademierne. Dette vil betyde færre udenlandske studerende og at potentiel arbejdskraft forsvinder. Nævnte endvidere flytningen af studiepladser væk for København. Bl.a. i Hillerød vil der blive oprettet mange nye studiepladser.

Formanden takkede Rådet for samarbejdet de seneste 4 år.

Nyt RAR tiltræder 1. juni og konstituerende møde afholdes mandag den 20. juni, kl. 10

Bilag:

-

Deltagere:

Fagbevægelsens Hovedorganisation

- Per G. Olsen, FH Hovedstaden (formand)
- John Westhausen, 3F (afbud) Suppleant John Ekebjærg Jakobsen deltog
- Lene Lindberg, FOA (afbud)
- Christian Grønnemark, HK
- Birte Lundsgaard, Teknisk Landsforbund
- Rasmus H. Balslev, Dansk Socialrådgiverforening (afbud) Suppleant Kris Kolbjørn Nielsen deltog.

Akademikerne

- Sara Gundelach Vergo, DJØF

Dansk Arbejdsgiverforening

- Leif Elken, TDC (afbud)
- Jørgen Bang-Petersen, DA
- Louise Sjøntoft, NCC Danmark A/S (afbud)
- Salina Larsen, Meggit A/S (afbud)
- Kenny Vermehren Dahl, Forenede Service A/S (afbud)
- Michael Graatang, Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance (LOBPA). Deltog som observatør)

Lederne

- Gitte Winkler, Lederne Nordsjælland (afbud)

Kommunekontaktrådet for Hovedstaden

- Trine Græse, Gladsaxe Kommune
- Kåre Harder Olesen, Ballerup Kommune
- Ole Søbæk, Frederikssund Kommune
- Astrid Aller, Københavns Kommune (afbud). Suppleant Peter Faarbæk deltager (afbud) Suppleant Peter Langer deltog.
- Peter Mikkelsen, Rødovre Kommune

Danske Handicaporganisationer

- Lis Særmark-Thomsen

Regionsrådet, Region Hovedstaden

- Karoline Vind, Regionsrådet (afbud)

Tilforordnede/Observatører

- Ole Gram-Olesen, Cphbusiness (Erhv.akademier og Prof.højskoler)
- Morten Emborg, TEC (Erhvervsskolerne) (afbud)
- Peter Bøcher, Københavns Universitet (Universiteterne) (afbud)