

REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

22. marts 2022 kl. 13.00-14.30

på Frederik den VI's Hotel, Rugårdsvej 590, 5210 Odense NV

Deltagere: Stig Møller, Hanne Nylev, Jan Steffensen, Charlotte Stigkjær Jacobsen, Ann B. Poulsen, Anne Marie Bay, Susan Bøg Nielsen, Kent Madsen, Peter Lund Andersen, Finn Udsen, Charlotte Vincentz Petersen, Kirsten Lundgaard, Nynne Printz, Poul Fruergaard Sørensen, Erik Vind Frost, Christoffer Lilleholt, Lars Jensen og Jesper Bernhardt.

Observatører og andre: Peter Lykkegaard, Birgitte Lambrechtsen

Afbud: Carl-Erik Vesterager, Merete Nielsen, Per Diget, Søren Steen Andersen, Kim Johansen, Annette Christiansen, Lars Hansen, Poul Skov Dahl, Tommy Hummellose, Brian Dybro og Poul Andersen.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Toxværd, Philip B. Sønderup og Vagn Jensen (referent).

Dagsorden:

1. Meddelelser fra formand

1.0. Rådets kvitteringsbreve for Beskæftigelsesplan 2022 er afsendt

2. Beslutningspunkter

2.0. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje

2.1. Invitation til møde med udvalgsformændene for beskæftigelsesområdet

2.2. Rådets Nyhedsbrev, marts 2022

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

3. Orienteringspunkter

3.0. Udviklingen på arbejdsmarkedet

3.1. Status på VEU- indsatsen

3.2. RAR-initiativ på SOSU-området

3.3. Resultater og Indsats

3.4. Orientering om status på forvaltningssager

Eventuelt

Mødet den 22. marts 2022

Pkt. 2.1: Positivlisten for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Rådet godkendte på mødet i januar 2022 en liste over stillingsbetegnelser som grundlag for udarbejdelsen af den endelige positivliste for den regionale uddannelsespulje. Den endelige positivliste er nu udarbejdet og består af de kortere, erhvervsrettede uddannelsesforløb, som jobcentrene kan få 80 pct. refusion på.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter forslag til listen, samt om ekstra forslag om kurser inden for det akademiske område skal medtages på listen, og endelig godkender positivlisten gældende fra 1. april 2022.

Sagsfremstilling

Jobcentrene kan bevilge uddannelse til ledige, hvor det vurderes at være den korteste vej til varig beskæftigelse. Det vil altid være en individuel, konkret vurdering, hvor der både tages hensyn til den lediges ønsker og baggrund samt virksomhedernes behov for arbejdskraft. Positivlisten er Rådets mulighed for at fremhæve uddannelsesforløb inden for særlige områder med forventninger om jobåbninger, hvor jobcentrene kan få 80 pct. refusion på udgifter til uddannelse. Listen udelukker således ikke, at der kan bevilges uddannelsesforløb uden for listen, hvis det i den konkrete situation vurderes at være vejen til job.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser, som Rådet har godkendt, har sekretariatet haft listen i høring i jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner og hos Rådets baggrundsgrupper.

Høringen har resulteret i et stort antal uddannelsesforløb inden for de områder, som Rådet har udvalgt. Sekretariatet har bearbejdet høringsresultatet til den endelige positivliste, som er vedlagt som bilag. Listen er grupperet efter erhvervsgruppe og vil i forbindelse med offentliggørelse den 1. april desuden blive lagt over i et mere brugervenligt elektronisk format med mulighed for søgning. Processen beskrives i bilag 2 til punktet.

Der er ikke akademiske stillingsbetegnelser med i det mangelgrundlag for den regionale positivliste på Fyn, som Rådet besluttede på mødet i januar måned. Der er dog inden for IT-området indkommet kurser målrettet højtuddannet IT-stillingsbetegnelser (programmør og systemudvikler og IT-konsulent). Jobcentrene på Fyn vil derfor gerne opfordre til, at Rådet drøfter yderligere optag af 3 kurser målrettet det akademiske område. Forslaget belyses yderligere i bilag 2.

Der er i alt 478 forløb på listen, fordelt på 13 erhvervsområder (på listen for sidste år i april 2021 var der 351 kurser, fordelt på 13 erhvervsgrupper).

Bilag

Bilag 1: Forslag til endelig positivliste for RAR Fyn.

Bilag 2: Notat om tilblivelsen af positivlisten for RAR Fyn.

Referat

Rådet drøftede de ekstra forslag til kurser inden for det akademiske område og besluttede at godkende "Lead the talent", "Camp Future" og "Effektiv kommunikation". Med den tilføjelse blev indstillingen godkendt.

Der var forslag om at indhente yderligere information om "Lead the talent" inden septembermødets revision af listen.

Mødet den 22. marts 2022

Pkt. 2.2: Invitation til møde med udvalgsformændene for beskæftigelsesområdet

vje/uch

Anledning

På møde i Rådet d. 31. januar var der forslag om mere dialog mellem Rådet og de kommunale beskæftigelsesudvalg/jobcentre og evt. et årligt møde.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at invitere udvalgsformændene inden for beskæftigelsesområdet i kommunerne i RAR-området samt deres arbejdsmarkedschefer til et møde med formandskabet for Rådet.

Sagsfremstilling

Efter kommunalvalget i november er der mange nye medlemmer af de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Det er derfor et godt tidspunkt at møde udvalgsformændene og få en fælles forståelse af udfordringerne på arbejdsmarkedet og de beskæftigelsespolitiske indsatser, der kan bringes i anvendelse.

På mødet kan formandskabet præsentere Rådets prioriteringer i beskæftigelsespolitikken og udvalgsformændene redegøre for, hvad de er optaget af i beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. Det kan give begge parter indsigt i hinandens synspunkter og forudsætninger i beskæftigelsespolitikken og et godt afsæt for samarbejdet i den kommende RAR-periode pr. 1. juni 2022.

Mødet søges så vidt muligt afholdt i dette halvår.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.



Mødet den 22. marts 2022

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, marts 2022

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Drøftelser på strategiseminaret
- Positivlisten pr. 1. april
- Møde med udvalgsformændene og ny RAR-periode fra den 1. juni 2022

Side 2:

Job-VEU-case inden for et af Rådets indsatsområder og evt. fra de cases der præsenteres på strategiseminaret.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med følgende ændringer:

- Hovedvægten i Nyhedsbrevet skal ligge på formidlingen af de gode historier fra beskæftigelsesindsatsen, som rykkes frem til side 1.
- Adgangen til Nyhedsbrevet på Rådets hjemmeside fra udsendelsesmailen skal være mere direkte og med "færre klik".

Mødet den 22. marts 2022

Pkt. 3.1: Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/emb/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kommer til dette rådsmøde i form af notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Situationen på det danske arbejdsmarked er positiv, men situationen i Ukraine påvirker. Påvirkningen kan dog ikke ses, da der ikke er tilgængelige tal for perioden endnu. Men de tilgængelige tal viser, at lønmodtagerbeskæftigelsen i Danmark er stigende, og samlet set er beskæftigelsen på landsplan nu højere end på tidspunktet i højkonjunktoren før finanskrisen.

Det er således en positiv udvikling, der p.t. opleves på arbejdsmarkedet med generelt faldende ledighed og stigende efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Ledigheden er meget lav i Danmark og på Fyn. Den sæsonkorrigerede ledighed viser dog en lille stigning fra december 2021 til januar 2022. Det skyldes mest en teknisk stigning set i forhold til, at ledigheden for december lå ekstraordinært lavt som følge af ekstra meget ferieafholdelse, foranlediget af den nye ferielovgivning, oplyser Danmarks Statistik.

Det er således en positiv udvikling, der p.t. opleves på arbejdsmarkedet med generelt faldende ledighed og stigende efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Det betyder også, at der opleves flere rekrutteringsproblemer. I RAR Fyns område var der i dec. 2021 12.010 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 36,6 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg. Den forgæves rekrutteringsrate i sept. 2021 var 32,2 pct., og i juni 2021 var den 21,9 pct. Der er således en stigende mangel på arbejdskraft på dele af arbejdsmarkedet.

Der forventes i de kommende år en vækst i beskæftigelsen på Fyn. Frem til ultimo 2023 forventes en stigning i beskæftigelsen på 5,9 pct., svarende til 11.220 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 8.550 flere i job.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn – marts 2022.

Opfølgning på pressehistorier om mangel.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 22. marts 2022

Pkt. 3.2: Status på VEU-indsatsen

cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De fynske virksomheder rekrutterer medarbejdere i stigende grad i takt med at Covid-19 krisen fylder mindre. Det kan aflæses i en stigende efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher.

I bilag "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn" er det værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats:

- Eksportvirksomheder inden for industrien er indsatsområdet med flest kursister, mens bygge og anlæg er indsatsområdet med flest antal kurser.
- At der er sket en stigning i antal kursister på ca. 8,5% siden RAR-mødet i januar. Stigningen ses inden for "øvrige".

VEU-indsatsen "Oversigt over VEU-aktiviteter" fremvises i bilag "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Fyn" med 14 projekter i alt, alle inden for området "øvrige".

- Øvrige: 14 projekter (4 transport, 5 hotel og restauration, 2 vagt, 1 renovation samt 2 rengøring) med 254 deltagere.

8 projekter er i pipeline inden for områderne: 1 projekt til det offentlige område (SOSU), 2 bygge- og anlægsprojekter, 2 projekter til eksportvirksomheder inden for industrien, samt 3 inden for øvrige (1 rengøring, 1 energiområdet og 1 vagt).

1 igangværende rekrutteringsprojekt inden for energiområdet

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Fyn har afholdt sit 15. ordinære møde.

Medlemmerne gav til mødet input til en fokuseret mangelindsats: Tæt dialog med arbejdsgiverne om at gøre arbejdet attraktivt, fx fokus på oplæring, arbejdstid, opdele arbejdet i flere stillinger på mindre tid eller omvendt samle deltidsstillinger til fuldtidsjobs. Ift. SOSU kan fokus være på, at udlændige og bogligt udfordrede læres op til arbejdet, så de hurtigt kan bestride visse funktioner.

For at målrette kurser til ledige efterspørger skolerne viden om, hvem de ledige er, har de kompetencer og erfaring, eller er det grundlæggende kurser de skal have? Der ses potentiale i yderligere viden og dialog mellem skoler, jobcentre, a-kasser og arbejdsgivere om lediges kompetencer og virksomhedernes behov.

Industri-arbejdsgruppen vil pga. mangel på CNC-operatører afsøge behovet for et opkvalificeringsforløb til industriteknisk arbejde i samarbejde med DI, Dansk Metal, 3F og jobcentre. Gruppen for it og robot vil i samarbejde med brancheorganisationen IT-Branche se på mulighederne for at aflaste it-specialister ved at få andre faggrupper til at tage administrative opgaver o.lign. Gruppen for bygge og anlæg afholder første møde den 15. marts. 2022.

Formandskabet for RAR Fyn har modtaget dagsorden og opsamling fra mødet. Næste møde i Koordinationsforum Fyn er i maj 2022.

Bilag

Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.
Overblik over VEU-aktiviteter.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning

Mødet den 22. marts 2022

Pkt. 3.3: RAR-initiativ på social- og sundhedsområdet

CBN/

Anledning

På baggrund af Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft (2021) har Rådet besluttet, at der skal iværksættes et særligt initiativ på social- og sundhedsområdet for at afhjælpe mangelsituationen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Social- og sundhedsområdet har været et indsatsområde siden RAR/VEU-opgavens begyndelse. De nuværende indsatser skal fastholdes og styrkes. Via de to arbejdsgrupper der blev nedsat på Fyn efter geografi (Nord og Syd), på bagkant af rådets SOSU-temadag juni 2019 har der været drøftet allerede igangsatte initiativer og projekter til fælles vidensdeling samt afsøgt, om der var mulige nye fælles job-VEU-projekter til området, der understøtter de kommunale arbejdsgiverne med at rekruttere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere.

Alle fynske arbejdsgivere, arbejdstagere, jobcentre og SOSU-skoler var været repræsenteret i arbejdsgrupperne. Konkret har det betydet, at 2 Job-VEU-projekter på SOSU-området har været afholdt, og et tredje starter op i maj 2022. Disse projekter, som kaldes "Gør en forskel – bliv SOSU", er et samarbejde i arbejdsgruppen i Nord, hvor en underarbejdsgruppe bestående af FOA, SOSU-skolen, Assens Kommune, Kerteminde Kommune, Nordfyns Kommune, Nyborg Kommune og STAR planlægger og udfører projekterne konkret. Der har deltaget henholdsvis 23 og 20 deltagere på de første forløb med 3 ugers opkvalificering og individuelt tilpassede praktikforløb.

Særligt initiativ:

Der inviteres til en ny temadag på Fyn for SOSU-området, hvor det drøftes, hvilke særlige indsatser der bør etableres for at imødekomme mangel på arbejdskraft. Herunder også de muligheder, der er for at ansætte arbejdskraft fra udlandet.

Temadagen skal afdække, hvilke initiativer der arbejdes med på SOSU-området i 2022 på Fyn, om der er nye initiativer, der kan arbejdes hen imod. I givet fald vil disse initiativer kunne blive igangsat efter temadagens afholdelse.

Temadag på SOSU-området for Fyn arrangeres med indbydelse af relevante parter fra eksempelvis arbejdsgivere, arbejdstagere, Social-og sundhedsskole og FOA. invitation udsendes i slutningen af marts 2022.

Temadagen forventes afholdt primo maj 2022. Dato for dagen aftales snarest.

Opfølgning:

Der følges op på initiativet til Rådets møde i juni, hvor der gøres endelig status samt evt. besluttet, om der skal igangsættes nye initiativer.

Bilag

Intet.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning

Mødet den 22. marts 2022

Pkt. 3.4: Resultater og Indsats

NSN/UPO

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Resultater og Indsats – RAR Fyn", som giver et overblik over jobcentrenes resultater og indsats i RAR Fyn.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet rapporten "Resultater og Indsats – RAR Fyn". Rapporten viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Fyns område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktføløbet og aktiv indsats for ledige borgere.

Rapporten inkluderer den seneste statusmåned, som er november 2021. Derved baserer rapporten sig på data fra september 2020 til november 2021.

Alle kommuner i RAR Fyn har en positiv fremgang i andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, som modtager mindst 4 samtaler. Alle kommuner placerer sig over tærskelværdien på 80 pct. og over landsgennemsnittet. Dette gælder for alle ydelsesgrupper.

I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 1 tilbud eller opnår mindst 225 ordinære løntimer, i RAR Fyn i hele måleperioden over landsgennemsnittet og tærskelværdien på 80 pct. Det gælder alle ydelser undtagen sygedagpenge og jobafklaring, hvor de i seneste opgørelse ikke lever op til måltallet. Den lavere andel på disse ydelser skal ses i lyset af den delvise suspension af beskæftigelsespolitikken under nedlukningen fra marts 2020 til juni 2020 og december 2020 til april 2021. I disse perioder har jobcentrene haft begrænset mulighed for at iværksætte aktive tilbud.

Bilag

Resultater og Indsats, RAR Fyn, november 2021.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 22. marts 2022

Pkt. 3.5: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Der har ikke været nogen sager om arbejdsfordeling siden sidste møde.

Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der har været én varsling siden sidste møde omfattende 17 afskedigede personer.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Der har ikke været nogen høringer om arbejds- og opholdstilladelser siden sidste møde.

Samfundstjeneste:

Siden sidste møde er Røde Kors Østerbro i Odense godkendt som samfundstjenestested.

KLV-lister:

I den seneste opgørelse for 4. kvartal 2021 vedr. løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (KLV-listen) mangler op mod 75 % af virksomhedsindsatserne en stillingsbetegnelse. Det skyldes en ny metode til opgørelse af stillingsbetegnelser fra disco-ams til esco-star, som ikke er på plads endnu. Sekretariatet har derfor valgt ikke at sende KLV-listen ud til Rådet, da det ikke vil være en retvisende opgørelse.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 22. marts 2022

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referatet blev godkendt den 22. marts 2022

Stig Møller

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør