



Nyt fra

RAR Fyn

Restriktionerne er væk, og RAR Fyn gør klar til foråret

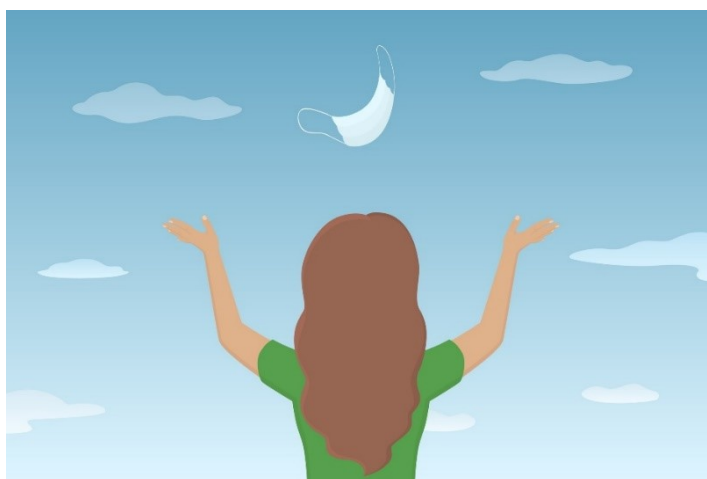
I RAR Fyn har vi taget det første trin på vejen til en ny positivliste for den regionale uddannelsespulje. På Rådets januar-møde drøftede vi, hvilke mangelområder som positivlisten kan være med til at afhjælpe.

Desuden har vi taget beslutning om brancher, hvor vi vil gøre en ekstra indsats, for at virksomhederne kan få den kvalificerede arbejdskraft, som de har brug for. Vi er heldigvis ikke de eneste, som gør klar til en ekstra indsats. I de fynske kommunerne er man for længst i gang med Beskæftigelsesplan 2022.

Efter en lang periode med Corona vil vi i RAR Fyn på et strategiseminar i marts måned igen tage fat på en drøftelse af de overordnede linjer i beskæftigelsesindsatsen på Fyn.

Antallet af ledige er næsten halveret inden for det seneste år

Det gælder de fleste a-kasser og på tværs af kommuner. Ledighedsprocenten på Fyn er nu under niveauet før finanskrisen i 2008, og med 2,5 pct. er vi næsten på niveau med ledighedsprocenten på landsplan. Samtidig er der fortsat stor efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft fra virksomhederne på Fyn. Alligevel er der stadig 5.700 fuldtidsledige inden for RAR



Fyns område og endnu flere, hvis vi ser på de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. De ledige mangler ofte de rette kvalifikationer, og det er vi i RAR Fyn meget opmærksomme på, og derfor går vi efter en fokuseret positivliste for den regionale uddannelsespulje rettet mod virksomhedernes behov for kompetencer.

Vi gør en ekstra indsats inden for 4 områder

I første omgang går vi i gang med Transport og lager samt sundheds- og socialområdet med særligt fokus på SOSU-hjælper og SOSU-assistent. Senere fortsætter vi med jern, metal og auto samt hotel og restauration. Ideen er bl.a. at kontakte virksomheder inden for brancherne og evt. iværksætte konkrete rekrutterings- og/eller

opkvalificeringsprojekter i samarbejde med jobcentre, a-kasser og brancheforeninger.

Vi har modtaget beskæftigelsesplanerne for 2022

Det glæder os, at kommunernes beskæftigelsesplaner ligger fint på linje med ministermålene. Vi udsender snarest kvitteringsbreve, hvor vi bl.a. vil opfordre til at styrke beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap og generelt opfordre til fortsat målretning af beskæftigelsesindsatsen mod mangelområder og til også at inddrage målgrupper, som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen

Stig Møller

Formand for RAR Fyn

Opkvalificeringsprojekt for buschauffører hos Keolis

STAR's tre regionale arbejdsmarkedskontorer har sat mange opkvalificeringsprojekter i gang siden 2018 efter Job-VEU-modellen med det formål at styrke matchet mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft.

På Fyn er et samarbejdsprojekt mellem busfirmaet Keolis, 3F, de fynske jobcentre, AMU-Fyn og Arbejdsmarkedskontor Syd sat i stand, hvor ledige, der er parate til brancheskift, kan omskoles til busbranchen. Tanken med projektet var, at problemet med mangel på buschauffører ikke løses ved, at busselskaber tager arbejdskraft fra hinanden, men at det er nødvendigt at få omskolede ledige til nye buschauffører i branchen.

Jobcentre og a-kassen rekrutterede mulige kandidater blandt ledige til deltagelse på et informationsmøde afholdt i november 2021 hos 3F i Odense. Arbejdsmarkedskontor Syd var medvært ved infomødet, hvor de ledige fik et indblik i branchen ved arbejdsgiver Keolis, hvad opkvalificering til buschauffør bestod af ved AMU-Fyn, samt ved 3F dialog om overenskomsten på buschauffør-området.

Jobcenterrepræsentanter var ligeledes til stede på mødet til at kunne tage dialogen med de ledige kandidater, hvis der var behov herfor.

Efter at være oplyst om busbranchen og vilkår for arbejde hos Keolis var det muligt for alle de ledige deltagere at få en job-samtale med repræsentanter fra Keolis. Keolis udvalgte ledige, som de ønskede som kommende medarbejdere, og gav en arbejdsgivererklæring til jobcentrene med lovning på job ved beståelse af kvalifikationsprøve.



Hermed har jobcentrene garanti for, at udgiften til opkvalificeringen hos AMU-Fyn giver sikkerhed for job hos Keolis ved beståelse.

Det tager 6 uger at erhverve et stort kørekort til bus, og der skal bestås en kvalifikationsprøve før ansættelse hos Keolis.

I praksis har projektet vist, at det har været svært at finde så mange nye chauffører som Keolis ønskede sig ved projektets indgåelse. Det var sværere at finde ledige til buschaufførerhvervet end ventet. Det kræver de rette kompetencer og også de rette personlige kompetencer at varetage jobbet som buschauffør. Eks. at kunne bevare både ro og overblik i stressede situationer, som også hører med til at være buschauffør.

Dette første forløb har vist, at screeningen af deltagerne er en meget vigtig del af forløbet. Tilsvarende er det vigtigt at formidle et realistisk billede af chauffør-jobbet, som deltagerne typisk ikke har erfaring med.

Helt så mange nye buschauffører som ønsket får Keolis desværre ikke i denne omgang, men vi har indhentet erfaringer, som bliver nyttige i kommende forløb.

Fra 3F Transport mener Jørgen Sørensen, at man dog godt kan tale om en succes med busprojektet:

”Vi skal være glade for dem, der kommer ind i branchen. Der er rekrutteringsproblemer i mange brancher og bestemt også i transportbranchen. Jeg tænker, at vi skal værne om dem, der kommer ind i vores branche. Hvis arbejdsgiverne bruger de muligheder, som er i vores systemer, så er der rige og gode muligheder for at rekruttere arbejdskraft i DK.”

Arbejdsmarkedskontor Syd er klar til at lave nye projekter på transport og lagerområdet, som er ét af de 4 områder med mangelproblemer, som RAR Fyn har udvalgt til en ekstra indsats i foråret 2022.