

Referat

RAR-møde den 26. september 2024

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af RAR-møde den 24. juni 2024, herunder opfølgning på aftaler fra mødet
3. Temadrøftelse: Samarbejdet mellem jobcenter og a-kasser om kontaktføløbet
4. Gensidige meddelelser
5. Supplerende kurser på den regionale positivliste
6. Orientering om ekspertgruppens anbefalinger
7. Opfølgning på strategi- og handlingsplanen 2024
8. Status på Job- og uddannelsesindsatsen
9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
10. Status for ungeindsatsen
11. Kommende møder og drøftelser i RAR
12. Orientering forvaltningssager (fortroligt)
13. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunernes beskæftigelsesindsats sammenholdt med jobfeker
14. Eventuelt

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til RAR-mødet den 26. september 2024.

Indstilling

AMK indstiller, at dagsordenen godkendes.

Referat

Dagsordenen blev godkendt.

Bilag

Ingen

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

2. Referat af RAR møde den 24. juni 2024, herunder opfølgning på aftaler fra mødet

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes ca. en uge efter mødets afholdelse.

Referat af møde i RAR Bornholm den 24. juni 2024 blev udsendt til RARs medlemmer den 1. juli 2024.

Der har ikke været bemærkninger til referatet, og det godkendte referat ligger nu på [RAR Bornholms hjemmeside](#).

Opfølgning på aftaler m.v. fra RAR-mødet den 24. juni:

- RAR udtrykte ønske om en orientering om ekspertgruppens anbefalinger. Se dagsordenens punkt 6.
- RAR udtrykte ønske om, at sammensætningen af taskforcens styregruppe (grøn omstilling) retænkes med henblik på et større fokus på industrien. Der gøres status på RAR-mødet i december. Se dagsordenens punkt 11.
- Jobcentrets håndtering af jobordrer ønskes taget op på et kommende møde – intet besluttet.

Indstilling

Til orientering.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Ingen

3. Temadrøftelse: Samarbejdet mellem jobcenter og a-kasser om kontaktførelsen

Sagen kort

Som led i 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har a-kasserne fra 1. januar 2024 fået ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

Jobcentret - ved Jan Rasmussen - vil holde oplæg om erfaringerne med det eksisterende samarbejde mellem jobcenter og a-kasser omkring kontaktførelsen.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter erfaringerne med det eksisterende samarbejde mellem jobcenter og a-kasser omkring kontaktførelsen.

Referat

Jan Rasmussen (jobcentret) holdt oplæg om erfaringerne med det eksisterende samarbejde mellem jobcenter og a-kasser omkring kontaktførelsen.

RAR tog orienteringen til efterretning.

Oplægget eftersendes, når det er modtaget fra jobcentret.

Sagen uddybet

De tre regionale arbejdsmarkedskontorer har i juni 2024 afholdt en regional temadag i hvert AMK-område. For Region Hovedstaden, Sjælland og Bornholm (Øst) blev dagen afholdt den 3. juni.

Formålet med dagene var at skabe et rum, hvor jobcentre og a-kasser sammen kunne dele de første praktiserfaringer med samarbejdet om det nye kontaktførelse. Dagene tog udgangspunkt i, hvordan jobcentre og a-kasser sammen kan skabe gode forløb til gavn for de ledige.

De overordnede temaer for dagene var:

- Hvordan arbejder vi med gode jobmål for at få ledige i job?
- Hvad er vores erfaringer med samarbejdet om tidlige tilbud, og hvordan kan vi udvikle samarbejdet til gavn for de ledige?
- Hvordan skaber vi en god overgang mellem a-kasse og jobcenter for de ledige?

I Øst var der var oplæg fra:

- Jobcenter Brøndby om hvordan de arbejder med jobmål.
- Akademikernes A-kasse om hvordan de arbejder med jobmål.
- Jobcenter Hillerød og 3F's A-kasse om overgang fra a-kasse til jobcenter samt deres proces med at lave en aftale om det konkrete samarbejde.

Arbejdsmarkedskontorerne er i samarbejde med fagkontoret Kontor for Arbejdsmarked i gang med at planlægge implementeringsaktiviteter i efteråret, der kan understøtte jobcentre og a-kasser.

Bilag

Ingen

4. Gensidige meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer/suppleanter, tilforordnede og AMK Øst om emner, som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienterer AMK Øst skriftligt om:

- Analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedr. løntimer til udsatte ledige
- Indmelding af supplerende stillingsbetegnelse til SIRIs positivliste for videregående uddannelser
- Status på handicapindsatsen

Derudover kan der være mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til orientering

Referat

AMK orienterede kort om finanslovsudspillet, som indebærer forslag om nedlæggelse af de regionale arbejdsmarkedsråd og Jobservice Danmark pr. 1.1.2025. I forlængelse heraf sker der en omorganisering af AMK'erne, så der fremover vil være et AMK i Aalborg, der betjener kommunerne i Jylland og et AMK i Odense, der betjener kommunerne i resten af landet. AMK Øst nedlægges pr. 31.12.2024.

Frem til 31. december 2024 vil der fortsat være forvaltningsopgaver som skal løses, og arbejdet hermed fortsætter indtil da. Ligesom Rådet fortsat vil blive sekretariatsbetjent.

RAR udtrykte bekymring for besparelserne i organiseringen af den nye beskæftigelsesindsats – bl.a. i relation til det brede partssamarbejde.

Herefter blev orienteringen taget til efterretning.

Sagen uddybet

Ny analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Udsatte ledige finder deres første løntimer i private og ofte små virksomheder. Og det er typisk i virksomheder, der har mangel på arbejdskraft. Analysen viser bl.a.:

Private virksomheder dominerer ansættelserne

74 % af de udsatte borgere, der opnår ordinære løntimer, ansættes af private virksomheder. Denne andel er lidt højere sammenlignet med den generelle arbejdende befolkning. Cirka 17 % finder arbejde hos kommuner. Desuden ansættes udsatte borgere oftere i små virksomheder.

Første løntime i mangelområder og ofte som SOSU-medhjælper

En betydelig del af de udsatte borgere får deres første løntimer i stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft. Ud af de ti hyppigste stillingsbetegnelser er otte af dem karakteriseret ved at være områder med

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

mangel på arbejdskraft. 16 procent starter som social- og sundhedsassistenter (SOSU-medhjælpere), hvilket er den mest almindelige stilling. Andre hyppige stillinger inkluderer rengøring (11 procent) og salgsarbejde (9 procent).

Sundheds- og socialektoren som springbræt

Sundheds- og socialektoren er den enkeltstående branche, hvor flest udsatte ledige opnår deres første løntimer. Det gælder cirka for 20 procent af de udsatte borgere med løntimer. Her arbejder de fx på plejehjem og i daginstitutioner. Andre hyppige brancher er handel (16 procent) og rejsebureauer, rengøring og anden operationel service (15 procent).

Få timer bliver ofte til flere

Tidligere analyser fra STAR har vist, at få løntimer kan føre til flere løntimer over tid, især inden for mangelområder. Denne tendens bekræftes for de fem mest hyppige ansættelser blandt udsatte ledige, hvor det gennemsnitlige månedlige antal løntimer stiger med op til 20 timer over en toårig periode. Dette gælder især for SOSU-medhjælpere samt lager- og pakhusarbejdere.

Indmelding af supplerende stillingsbetegnelse til SIRIs positivliste for videregående uddannelser

Formandskabet har besluttet, at der ikke er grundlag for at indmelde supplerende stillinger til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI's) positivliste for videregående uddannelser. De relevante stillingsbetegnelser optræder således allerede på listen.

Status på handicapindsatsen

Der planlægges med et Handicappolitisk Topmøde til efteråret og med temadage henover efterår og vinter. Der er endnu ikke fastlagt datoer og programmer. Specialfunktionen for Job og Handicap udmelder nærmere info snarest muligt.

Derudover planlægger Specialfunktionen for Job og Handicap at tage kontakt til Campus Bornholm med henblik på en fælles indsats i det nye år.

Bilag

- 1) [Hvor får udsatte ledige deres første ordinære løntimer? \(LINK\)](#)

5. Supplerende kurser på den regionale positivliste

Sagen kort

RAR skal drøfte en evt. revision af den gældende positivliste med virkning fra 1. oktober 2024 til 31. marts 2025.

RAR har bemyndiget formandskabet til at beslutte hvilke stillingsbetegnelser, der skal danne udgangspunkt for evt. flere kurser på positivlisten.

Der er tale om en mindre revision, hvor kurserne på den gældende liste bevares og evt. suppleres med kurser, som kvalificerer til nye stillingsbetegnelser, hvor der siden seneste arbejdsmarkedsbalance er konstateret mangel på arbejdskraft, herunder stillingsbetegnelser med paradoksproblemer.

Ifølge den seneste Arbejdsmarkedsbalance og Jobcenter Bornholm er der ingen nye stillingsbetegnelser, hvor der er mangel på arbejdskraft. Der er derfor ikke behov for at indstille nye stillingsbetegnelser.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at der ikke tilføjes nye stillingsbetegnelser til grund for positivlisten.

Referat

Formanden gjorde opmærksom på, at Rådet både skulle forholde sig til stillingsbetegnelser og kurser.

Med den præcisering godkendte RAR, at der ikke tilføjes nye stillingsbetegnelser til grund for positivlisten og i forlængelse heraf heller ikke nye kurser.

Bilag

Ingen

6. Orientering om ekspertgruppens anbefalinger

Sagen kort

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik et år til at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen afsluttede sit arbejde i juni 2024, hvor de offentliggjorde en rapport med anbefalinger.

Anbefalinger fra ekspertgruppen

Med ekspertgruppens anbefalinger er der lagt op til at ændre beskæftigelsessystemet på en række områder. I anbefalingerne indgår blandt andet:

- **Få målgrupper og særregler:** Ekspertgruppen anbefaler en ny og mere simpel målgruppestruktur med fem indsatsmålgrupper.
- **Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne:** F.eks. fjerne en lang liste af særregler og proceskrav, hvilket giver plads til en mere individuelt tilrettelagt indsats og kontakt med borgerne.
- **Værdigt sanktionssystem i balance:** Herunder et nyt sanktionssystem hvor pligterne er gennemskuelige og passer med borgeres forudsætninger og evner.
- **Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering:** Herunder at kravet om et kommunalt jobcenter forsvinder, og kommunerne får frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen.
- **Mere plads til a-kasser og private leverandører:** A-kasserne fastholder ansvaret for kontaktforløbet i de første tre måneder og skal bl.a. holde mindst to samtaler med dagpengemodtagere.
- **Fra proceskrav til resultatstyring:** En mere enkel og gennemsigtig styring af beskæftigelsesindsatsen med fokus på resultater frem for proceskrav.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager anbefalingerne fra ekspertgruppen til efterretning.

Referat

RAR tog anbefalingerne fra ekspertgruppen til efterretning.

Sagen uddybet

Bilag

[Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats \(LINK\)](#)

7. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan 2024

Sagen kort

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen er et fast punkt på rådsmøderne. RAR følger udviklingen på det regionale arbejdsmarked, herunder mangel/rekrutteringsudfordringer, opkvalificeringsindsatsen samt indsatsen for, at flere fra udsatte grupper kommer tættere på arbejdsmarkedet. Og strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at vurdere, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR.

Som baggrund for opfølgningen har RAR fastlagt en række indikatorer for udviklingen på udvalgte områder, og derudover har RAR løbende fået en status på rekrutteringssituationen med udgangspunkt i STARs aktuelle nøgletal (*fra Jobindsats.dk*) for arbejdsmarkedet på Bornholm.

Indikatorerne er opgjort pr. 2. kvartal 2024 og status i forhold til 1. kvartal 2024 viser *generelt* begrænsede bevægelser.

Kommunens brug af lønnede timer er steget, det samme er kommunens formidlingsgrad i forhold til jobordrer – det er værd at bemærke, at der er tale om meget små tal i forhold til både lønnede timer og jobordrer/formidlingsgrad.

Den forgæves rekrutteringsrate bevæger sig hen over året, men er faldet markant fra juni 23 til juni 24 fra 39,6 % til 16 %. Som følge af de store sæsonudsving sammenlignes her med samme måned året før.

Unge på offentlig forsørgelse er tilnærmelsesvis status quo for de aktivitetsparate men faldet for de uddannelsesparate, se evt. punkt 10 "Status for ungeindsatsen" for yderligere data om unge på offentlig forsørgelse. For grupperne af udsatte borgere på offentlig forsørgelse er det kun antallet i jobafklaringsforløb, der ikke er faldet.

Langtidsledigheden for seniorer er faldet for de 50-59 årige.

Seneste nøgletal viser en uændret beskæftigelse, en stigning i antallet af udenlandske arbejdstagere og en stigende bruttoledighed. Samtidig er der registreret mangel på arbejdskraft inden for flere brancher.

Flere nøgletal kan findes i STARs publikation "Vores Arbejdsmarked", jf. LINK under bilag.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter status efter 2. kvartal 2024 og tager orienteringen til efterretning.

Referat

RAR drøftede status efter 2. kvartal 2024 og tog orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

Det regionale arbejdsmarked – seneste status:

- **Beskæftigelsen** på Bornholm er uændret – 12.752 i 2. kv. 2023 og 12.751 i 2. kv. 2024. (opgjort i fuldtidspersoner).

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

- Antallet af **udenlandske arbejdstagere** er steget - fra 1.224 i juli 23 til 1.270 i juli 24. En stigning på 3,8 % (opgjort i fuldtidspersoner). Brancherne med flest udenlandske arbejdstagere er "hoteller og restauranter", "offentlig administration, undervisning og sundhed" samt "industrien".
- **Bruttoledigheden** var 1,7 % i juli 24 svarende til 287 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 20 % og 47 fuldtidspersoner siden juli 23. På landsplan lå bruttoledigheden i juli 24 på 2,8 %.

Rekrutteringsudfordringer:

Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er faldet fra 39,6 % i juni 23 til 16 % i juni 24.

Der er ifølge Arbejdsmarkedsbalancen for Bornholm registreret mangel på arbejdskraft inden for "landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje", "akademisk arbejde" samt "sundhed, omsorg og personlig pleje".

Unge:

Antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp er faldet fra 82 i 1. kv. 24 til 75 i 2. kv. 24. Andelen er næsten status quo – faldet fra 0,5 % til 0,4 %. Antallet af aktivitetsparate unge er tilnærmelsesvis status quo – steget fra 101 til 103, og ingen ændring i andelen på 0,6 % (andel målt i forhold til arbejdsstyrken).

Kommunens brug af ordinære løntimer:

Andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer er steget fra 7 i feb. 24 til 12 i juni 24. Det er en stigning i andelen fra 4,7 % til 9,2 %.

Udsatte grupper på offentlig forsørgelse:

Der er tale om et *generelt* fald i de udsatte grupper på offentlig forsørgelse på Bornholm fra 1. kv. 24 til 2. kv. 24:

- Et fald fra 110 til 100 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (fuldtidspersoner). Andelen er uændret på 0,6 %.
- En stigning fra 206 til 211 i jobafklaringsforløb (fuldtidspersoner). Andelen er uændret på 1,2 %.
- Et fald fra 65 til 58 i ressourceforløb (fuldtidspersoner). Andelen er faldet fra 0,4 % til 0,3 %.
- Et fald fra 60 til 55 på ledighedsydelse (fuldtidspersoner). Andelen er faldet fra 0,4 % til 0,3 %.

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser på Bornholm var 22,4 % i juni 24. På landsplan var andelen 16,5 %.

Langtidsledige seniorer:

Antallet af langtidsledige 50-59 årige er faldet fra 11 til 3 fra mar. 24 til juli 24. De 60-66 årige er næsten status quo med en stigning fra 6 til 7.

Bilag

- 1) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status for 2. kv. 2024
- 2) RAR Bornholms strategi- og handlingsplan
- 3) [LINK til STAR "Vores Arbejdsmarked"](#)
- 4) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, juni 2024](#)
- 5) [LINK Arbejdsmarkedsbalancen](#)

8. Status på job- og uddannelsesindsatsen

Sagen kort

Rådet afgav på mødet i januar 2024 høringssvar til Beskæftigelsesministeriet med anbefaling af Grøn Energi og Velfærdsområdet som nationale indsatsområder for STAR's job- og uddannelsesindsats i årsperioden marts 2024 – marts 2025. De to anbefalede indsatsområder blev efterfølgende udpeget af beskæftigelsesministeriet.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

Formålet med STARs job- og uddannelsesindsats er at bidrage til, at jobsøgende og virksomheder med behov for arbejdskraft finder hinanden i et match.

Opgaven varetages af Det nationale Job & Uddannelsesteam, som har medarbejdere placeret regionalt i de tre arbejdsmarkedskontorer. I teamet koordineres opgaverne på nationalt niveau og med blik for de regionale forskelle i efterspørgsel og udbud, som indsatsen skal tilpasses efter.

Job & uddannelsespartnerne indtager således forskellige roller alt efter opgavens karakter:

- Rådgiver
- Sparringspartner
- Projektoperatør

Derudover agerer de som koordinatore på landsplan mellem regioner og kommuner og mellem de deltagende aktører. Hver rolle har en differentieret involveringsgrad i forhold til opgaveløsningen.

Indsatsen i Det nationale Job & Uddannelsesteam

Overordnet kan indsatsen inddeles i tre områder:

- De to nationalt udpegede indsatsområder i årsperioden marts 2024 til marts 2025: **Grøn Energi og Velfærdsområdet**.
- Øvrige indsatsområder, hvor der efterspørges understøtning fra STAR, fx Hotel & Restauration, Transport og Industri.
- Jobservice Danmark aftaler – som er landsdækkende aftaler.

For alle områder gælder det, at STAR igangsætter relevante rekrutterings- eller opkvalificeringsaktiviteter for at medvirke til at sikre virksomhederne den ønskede arbejdskraft. For at understøtte beskæftigelsesindsatsen bidrager STARs Job- & uddannelsesteam også til mange nationale og regionale aktiviteter gennem rollerne som rådgiver og sparringspartner.

- Nationale webinarer inden for forskellige indsatsområder.
- Jobmatches.
- Oplæg for erhvervshuse, erhvervsskoler, kommuner etc.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

- Workshops inden for forskellige brancher.
- Konferencer.
- Møder med enkeltvirksomheder.

Resultater af indsatsen

Det samlede resultat af indsatsen i Det nationale Job & Uddannelsesteam for perioden marts 2024 til september 2024 er opgjort til **3.319 matches, fordelt på 2404 der er blevet opkvalificeret, og 915 der er rekrutteret.**

Bilag

½-års status fra det nationale Job- og Uddannelsesteam

9. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Sagen kort

Opfølgning på skærpet tilsyn

På landsplan er tre kommuner omfattet af skærpet tilsyn på baggrund af indsats og resultater i 2023. Bornholms Regionskommune er ikke omfattet af skærpet tilsyn, idet Bornholm opfylder resultatmålet såvel som de to fokusmål i 2023.

På baggrund af data for indsatsen i 1. halvår af 2024 ses, at Bornholm er udfordret i forhold til at sikre tilstrækkeligt med tilbud/ordinære timer til langtidsvarige ydelsesmodtagere. I juni 2024 er andelen af borgere med minimum 12 måneders anciennitet, som har modtaget mindst et tilbud eller 100 ordinære timer 67,6%, hvilket er under kravet om, at mindst 70% af langvarige ydelsesmodtagere har fået et aktivt tilbud eller 100 ordinære løntimer inden for det seneste år, jf. figur 7.2.

Opfølgning på tidlig lovbunden indsats

STAR følger endvidere halvårligt op på kommunernes efterlevelse af lovkrav i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse uden for program) i borgerens første 6 måneder på ydelsen.

STAR sender i den forbindelse halvårligt en henvendelse til kommuner, hvor mindre end 80% af borgerne har modtaget de lovpligtige samtaler og/eller tilbud i alle månederne i et halvår.

AMK tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

Foruden opfølgning på jobcentrenes efterlevelse af resultat- og fokusmål (skærpet tilsyn) og den tidlige lovpligtige indsats, følger AMK tillige op på en række data om jobcentrenes indsats med henblik på at tilbyde jobcentre at understøtte en indsats, der styrker, at flest muligt kommer i job.

AMK har samlet en række af de centrale data for RAR Bornholm i rapporten "Indsats og Resultater". Heraf fremgår det blandt andet:

Hver tredje jobparat er i job inden for tre måneder

I Bornholms Regionskommune kom 34,1% af de jobparate ledige i job inden for 3 måneder, målt for årsperioden 1. kv. 2023 – 4. kv. 2023. På landsplan er andelen 33,3%.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

Jobordrer og formidlingsgrad

I Bornholms Regionskommune blev der formidlet kandidater til 100% af de registrerede jobordrer i maj 2024. På landsplan er formidlingsgraden 85%. I maj 2024 modtog Bornholms Regionskommune i alt 3 jobordrer, indeholdende 4 stillinger.

Andel aktivitetsparate med ordinære timer

For borgere længere fra arbejdsmarkedet kan ordinære løntimer i form af småjobs bidrage til at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet og i retning mod fuld selvforsørgelse. I juni 2024 havde 4,3% af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Bornholms Regionskommune ordinære timer. Andelen for hele landet var på 4,9%.

Opkvalificering af ledige

Anvendelsen af ordinær uddannelse og målrettet opkvalificering kan have en gavnlig effekt i forhold til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. I 2. kv. 2024 påbegyndte 3,3% af ledige i Bornholms Regionskommune et opkvalificeringsforløb. I samme kvartal var andelen på 2,3% på landsplan.

Bilag

- 1) Indsats og Resultater, RAR Bornholm

10. Status for ungeindsatsen

Sagen kort

I juni 2024 er 525 unge under 30 år (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse (ekskl. SU) i Bornholms Regionskommune.

Heraf er den største gruppe (31 %) unge på uddannelseshjælp, det vil sige unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Den næststørste gruppe (29 %) er unge på førtidspension, der således ikke er omfattet af en aktiv indsats i kommune. På landsplan udgør unge på førtidspension 16 % af de unge på offentlig forsørgelse.

Antallet af unge på offentlig forsørgelse på Bornholm er lavere i perioden efter Corona end før. Faldet er sket for stort set alle ydelsestyper – på nær førtidspension, der fra 2. kvartal 2019 – 2. kvartal 2024 er steget med 49 %. På landsplan er antallet af unge på førtidspension steget 33 %.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

Punktet udsættes til RAR-mødet den 5. december.

Suppleres gerne med status fra jobcentret vedrørende udviklingen i antal unge på FØP. AMK Øst kontakter jobcentret om dette.

Sagen uddybet

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

På landsplan er knap 89.000 unge (fuldtidspersoner) i alderen 16-29 år på offentlig forsørgelse (eksklusiv SU) i juli 2024. Heraf er 525 fuldtidspersoner bosiddende i Bornholms Regionskommune, jf. tabel 1 i bilag 1.

Gruppen af unge på offentlig forsørgelse spænder bredt i forhold til arbejdsmarkedstilknytning og uddannelsesniveau. Der er fx både unge på a-dagpenge og kontanthjælp, der skal have en jobrettet indsats. Unge på sygedagpenge, der skal have en helbredsafklarende indsats parallelt med den jobrettede indsats og unge uden uddannelse, der fortrinsvist skal have en uddannelsesrettet indsats.

Bornholm har en markant mindre andel af unge på a-dagpenge (8 %) end på landsplan (27 %). Men Bornholm har til gengæld en markant større andel unge på førtidspension (29 %) end på landsplan (16 %).

Bornholm har et stigende antal unge på førtidspension

Det samlede antal unge (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse på Bornholm er nu lidt lavere end før Corona, jf. figur 1.

Faldet efter Corona er sket for hovedparten af ydelsesgrupper. Men antallet af unge på førtidspension er steget markant fra 2019 til 2024, jf. figur 2 og 3 i bilag 1. Der er således 49 % flere unge på førtidspension på Bornholm i 2. kvartal 2024 sammenlignet med 2. kvartal 2019. Stigningen er 33 % på landsplan.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

Flest unge er på uddannelseshjælp og dermed uden uddannelse

Den største gruppe af unge ydelsesmodtagere er på uddannelseshjælp. Det gælder både på landsplan og i Bornholms Regionskommune. Uddannelseshjælp er en ydelse til unge under 30 år, der ikke har en erhvervs-kompetencegivende uddannelse. De fleste på uddannelseshjælp har således grundskolen som højeste fuldførte uddannelse. Mellem 60-70 procent af unge på uddannelseshjælp – både på landsplan og i Østdanmark – er vurderet aktivitetsparate, hvilket betyder, at jobcentret har vurderet, at det kræver en indsats på mere end et år, at få den unge hjulpet i ordinær uddannelse eller job, jf. tabel 2 i bilag 1.

8 ud af 10 på uddannelseshjælp er under 25 år

På Bornholm er de 164 uddannelseshjælpsmodtagere i juli 2024 fordelt på 19 % (31 fuldtidspersoner) i alderen 16-19 år, 57 % (94 fuldtidspersoner) i alderen 20-24 år og 24 % (39 fuldtidspersoner) i alderen 25-29 år, jf. figur 4 i bilag 1.

Stort fald i unge på uddannelseshjælp siden 2014

Siden 2014, hvor uddannelseshjælp blev indført for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, er antallet faldet markant. Således er der sket et fald på 48 % i Bornholms Regionskommune fra juli 2014 – juli 2024, jf. figur 5 i bilag 1.

Lidt flere unge kvinder end mænd på uddannelseshjælp

De 164 unge på uddannelseshjælp fordeler sig på 56 % (92 fuldtidspersoner) kvinder og 44 % (72 fuldtidspersoner) mænd, jf. figur 6 i bilag 1.

Bilag

Nøgletal om unge på offentlig forsørgelse i Bornholms Regionskommune

11. Kommende møder og drøftelser i RAR

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende RAR-møder og tager beslutning om emner for kommende temadrøftelser.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR:

- Godkender den foreslåede plan for møder og aktiviteter i 2. halvår.
 - Drøfter og beslutter dagsorden for RAR-mødet i december.
-

Referat

RAR godkendte plan for møder og aktiviteter i 2. halvår 2024.

Status for ungeindsatsen udsættes til RAR-mødet den 5. december – suppleres med status for udviklingen i antal unge på FØP (jobcentret).

På RAR-mødet den 5. december ønskes ligeledes en redegørelse for effekterne af den virksomhedsrettede indsats for henholdsvis de jobparate og de aktivitetsparate borgere (jobcentret).

Sagen uddybet

Med finanslovsforslaget er der lagt op til, at bl.a. de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges med virkning fra 1. januar. Set i lyset af dette har formandskabet drøftet RARs møder og aktiviteter i 2. halvår. Følgende foreslås:

Møder

- **Formandskab:** Mødet den 21. november er flyttet til den 12. november.
- **RAR:** Mødet den 5. december opretholdes, men med en revideret dagsorden. På mødet i december plejer RAR at drøfte proces for det kommende års positivliste, hvilket ikke forventes at være relevant med nedlæggelsen af RAR. Derudover plejer der at være en temadrøftelse samt orienteringssager. Dagsordenen drøftes på RAR-mødet i september.
- Møde med **Erhvervs-, Bolig- og Beskæftigelsesudvalget** (EBBU) tirsdag den 5. november kl. 12:30 til 13:15 opretholdes med vægt på drøftelser frem for oplæg. Dagsordenen vil tage udgangspunkt i det, der er lykkedes i forhold til de to taskforces, og i det RAR gerne vil opfordre til, at der holdes fast i fremadrettet – ikke mindst i forhold til industrien og grøn energi. Hvordan skal samarbejdsstrukturerne være fremadrettet, og hvordan samler man de relevante parter?
- Møde med **Erhvervs huset** (kun formandskabet) den 20. november kl. 8-9 opretholdes. Dagsorden for mødet drøftes og besluttet på formandskabsmødet i november, et fokusområde vil være industrien.

Øvrige aktiviteter:

- **Evaluering:** RARs arbejde evalueres midtvejs i RAR-perioden. Efter aftale med formandskabet er evalueringen udskudt til 2. halvår. Formålet med evalueringen er, at RAR drøfter, om der er behov for ændringer i RARs arbejde. Med en afslutning af RAR ved årets udgang vurderes det ikke at være relevant.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

- **Taskforces:** Status og fremtid for de to taskforces flyttes til mødet i december.
- **Forvaltningsopgaver:** Formandskabet varetager på vegne af RAR en række forvaltningsopgaver. Disse opgaver fortsætter indtil videre året ud.
- **Pressemeddelelser:** Der udsendes en pressemeddelelse efter mødet i både september og december. Pressemeddelelsen efter septembermødet vil fokusere på en status for ungeindsatsen og evt. andre relevante emner på dagsordenen. Pressemeddelelsen efter decembermødet vil fokusere på vigtigheden af et fortsat samarbejde på tværs af aktører på Bornholm, herunder hvad der fremadrettet bør være fokus på i dette samarbejde, og hvad RAR anbefaler fx i forhold til taskforcens (industrien) fremadrettede rolle. Til sidst et pænt tak for samarbejdet.

Bilag

Ingen

12. Orientering forvaltningsager (fortroligt)

Sagen kort

Formandskabet får til hvert møde en status for behandlede og igangværende sager. Ligesom eventuelle verserende sager kan behandles på mødet.

Der har ikke været sager til behandling i 2024.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

Bilag

Ingen

13. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunens beskæftigelsesindsats sammenholdt med jobeffekter

Sagen kort

Bornholms Regionskommune skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted. KLV-listen præsenteres i sammenhæng med jobeffekterne for brancherne med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listen med oplysningerne om beskæftigelsesindsatsen på Bornholm.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listen oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor. Oversigterne forelægges formandskabet med henblik på drøftelse af evt. opmærksomhedspunkter samt evt. drøftelse i RAR. Formandskabet udtrykte på mødet den 12. september i den forbindelse ønske om, at Jobcenter Bornholm på et kommende RAR-møde holder et kort oplæg om effekterne af den virksomhedsrettede indsats for henholdsvis jobparate og aktivitetsparate borgere i lyset af KLV-listen.

Ift. til oversigterne skal man være obs. på, at der på nogle områder er tale om meget små tal. Sammenfattende svarer hovedtendenserne i data til tidligere opgørelser.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Referat

RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagen uddybet

De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen i 1. kvartal 2024

Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen viser at:

- 2,3 pct. af arbejdsstyrken på Bornholm har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butikts-, pedel, pædagog- og køkkenmedhjælpere
- Butikts- og køkkenmedhjælperområdet betegnes som områder med gode jobmuligheder, mens jobmulighederne for pedel- og pædagogmedhjælpere betegnes som mindre gode.

Ud af det samlede antal borgere i aktivering på Bornholm har 4 borgere været i nytteindsats som pedelmedhjælpere.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

Effekter af den virksomhedsrettede indsats

Det er alene muligt at opgøre jobeffekten for borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb, idet meget få borgere (8) har afsluttet et løntilskudsforløb.

Status for afsluttede virksomhedspraktikforløb i perioden 2. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter et afsluttet virksomhedsforløb er, at effekten af virksomhedspraktik er:

- Højest for borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb inden for det offentlige område (56 pct. i beskæftigelse).
- Effekten er stort set den samme for borgere tæt på og længere væk fra arbejdsmarkedet. 44 pct. af de jobparate borgere er således efterfølgende kommet i beskæftigelse mod 42 pct. af de aktivitets-parate borgere. Samtidig er antallet af forløb for aktivitetsparate borgere (594) langt højere end for de jobparate borgere (139).
- Relativ høj inden for bl.a. transport og offentlig administration, undervisning og sundhed.

Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen

Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butik-, pedel-, pædagog- og køkkenmedhjælper) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser.

Derudover er det alene muligt at opgøre jobeffekten for borgere, som har afsluttet et virksomhedspraktikforløb, idet meget få borgere (8) har afsluttet et løntilskudsforløb.

- Det gælder for alle virksomhedsforløb i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resultatet i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken fandt sted.
- Inden for **handelsområdet**, som bl.a. beskæftiger **butiksmedhjælpere**, som er den hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 31 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et på Bornholm.

Sammenlignet med hele landet er effekten af virksomhedspraktik på handelsområdet noget højere på Bornholm. 23 pct. af borgerne på landsplan er således kommet i beskæftigelse efter afslutningen af et virksomhedspraktikforløb på handelsområdet mod 31 pct. af borgerne på Bornholm.

- Inden for **offentlig administration, undervisning og sundhed**, som bl.a. beskæftiger **pedel- og pædagogmedhjælpere**, som er den 2. og 3. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 59 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er over effekten for alle brancher under et.

Sammenlignet med hele landet er effekten af virksomhedspraktik inden for offentlig administration, undervisning og sundhed markant højere på Bornholm. 30 pct. af borgerne på landsplan er således kommet i beskæftigelse efter afslutningen af et virksomhedspraktikforløb på dette område mod 59 pct. af borgerne på Bornholm.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Bornholm

RAR-møde den 26. september 2024

- Inden for **hoteller og restauranter**, som bl.a. beskæftiger **køkkenmedhjælpere**, som er den 4. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 31 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket er under effekten for alle brancher under et.

Sammenlignet med hele landet er effekten af virksomhedspraktik inden for hotelområdet ligeledes højere på Bornholm. 20 pct. af borgerne på landsplan er således kommet i beskæftigelse efter afslutningen af et virksomhedspraktikforløb på dette område mod 31 pct. af borgerne på Bornholm

Bilag

Bilagstabel 1: Top 20 – Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats (Fordelt på virksomhedskommune).

Status for anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Bornholm, 4. kvartal 2022 - 3. kvartal 2023 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher.

14. Eventuelt

Næste møde i RAR er den 5. december.