



REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

30. september 2021 kl. 13.00-15.00

på ODEON, Odeons Kvarter 1, 5000 Odense C

Deltagere: Stig Møller, Carl-Erik Vesterager, Annette Christiansen, Susan Bøg Nielsen, Peter Lund Andersen, Søren Steen Andersen, Tommy Hummelose, Charlotte Vincentz Petersen, Kim Johansen, Lars Hansen, Poul Skov Dahl, Hanne Nylev, Lars Jensen, Jan Steffensen, Kent Madsen, Paul Fruergaard Sørensen, Lisbeth Hansen, Finn Udsen.

Observatører og andre: Peter Lykkegaard, Birgitte Lambrechtsen.

Afbud: Brian Dybro, Erik Vind Frost, Poul Andersen, Anne Marie Bay, Merete Nielsen, Per Diget, Charlotte Stigkjær Jacobsen, Ann B. Poulsen.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Poulsen, Vagn Jensen, Ellen Bisgaard (referent).

Dagsorden:

Tema: Mangel på kvalificeret arbejdskraft – og hvem er de ledige, oplæg v. AMK Syd

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Formandskabets møde med Udvalget for uddannelse og arbejdskraft om den grønne omstilling afholdes tirsdag den 26. oktober
- 1.2. Høringssvar til udkast til lovændring vedr. administration af EU socialfondsmidler
- 1.3. Ministeren har inviteret Formandskabet til ½-dagskonference d. 4. oktober

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Retning og indhold i Rådets VEU-indsats
- 2.2. Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- 2.3. Seminar til drøftelse af Rådets Strategi for 2022
- 2.4. Rådets Nyhedsbrev, september 2021

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Rådets mødeplan 2022
- 3.2. Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.3. Status på VEU- og COVID-19-indsatsen
- 3.4. Resultater og indsats
- 3.5. Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- 3.6. Ny viden fra Serviceeftersynet af uddannelsesindsatsen
- 3.7. Orientering om status på forvaltningssager



Mødet den 30. september 2021

Tema: Mangel på kvalificeret arbejdskraft – og hvem er de ledige, oplæg v. AMK Syd

Peter Graversen orienterede om den aktuelle situation på arbejdsmarkedet med speciel fokus på RAR Fyn-området.

Plancherne fra Peter Graversens oplæg er vedlagt referatet.

Rådet drøftede oplægget, herunder spørgsmålet om rekrutteringsproblemer inden for IT-branchen, rådighed og sanktionspraksis samt det gode match mellem job og kompetencer. Endelig var der bemærkninger til fremtidens arbejdsmarked, herunder arbejdet for at skaffe arbejdskraft til velfærdsområdet, den grønne omstilling og digitaliseringen af samfundet.

Pkt. 1.1: Formandskabets møde med Udvalget for uddannelse og arbejdskraft om den grønne omstilling afholdes tirsdag den 26. oktober

Rådsformanden orienterede om dagsordenen for formandskabets møde med Region Syddanmarks Udvalg for uddannelse og arbejdskraft.

Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 1.2: Høringssvar til udkast til lovændring vedr. administration af EU socialfondsmidler

vje/luch

Anledning

Rådet har modtaget høringsskrivelse fra Erhvervsstyrelsen vedr. udkast til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond. Høringsskiften var den 20. august 2021, og formandskabet har derfor behandlet sagen og afsendt høringssvar.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

I lovforslaget får regionerne – og herunder Region Syddanmark - indstillingsret til 20 procent af midlerne i Socialfond Plus (Danmark forventes at modtage i alt ca. 127 mio. kr. årligt fra Socialfonden Plus i strukturfondsperioden 2021-2027).

Regionsrådene kan alene indstille om anvendelse af midler inden for de opgaver, som de har hjemmel til i sektorlovgivningen på uddannelsesområdet. Dette omfatter aktuelt opgaver, som regionsrådene har i medfør af lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, lov om institutioner for almen gymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse mv. og lov om institutioner for forberedende grunduddannelse. Det drejer sig om koordinerende opgaver vedrørende indsatsen, kapaciteten og den geografiske placering af ungdomsuddannelser og de almene voksenuddannelser. Hertil kommer en række opgaver på specialundervisningsområdet.

I lovforslagets §9 c. fremgår det, at Regionen, inden den afgiver indstilling til Erhvervsministeren, foretager høring af indstillingen hos RAR.

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget (side 47) at:

”Der skal aftales en skriftlig proces for, hvordan RAR høres om den konkrete regionale udmøntning af socialfondsmidlerne. Det kan eksempelvis ske gennem inddragelse af RAR i forberedelsen af de ansøgningsrunder, som Regionen typisk vil anvende ved udmøntningen af socialfondsmidler eller på anden vis, således at den nødvendige koordinering kan ske på et hensigtsmæssigt grundlag.”

Formandskabet har i høringssvaret givet udtryk for en positiv holdning til lovforslaget og specielt til inddragelsen af Rådet som høringsspart i Region Syddanmarks indstillingsret til midler fra Socialfond Plus (EU socialfondsmidler).

Bilag

Link til: [Høring vedrørende udkast til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond](#)

Høringssvar til Erhvervsstyrelsen, ændring af lov nr. 160 af 7. februar 2019 - RAR-Fyn

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.

Pkt. 1.3: Ministeren har inviteret Formandskabet til ½-dagskonference d. 4. oktober

Rådsformanden orienterede om, at der med kort frist var givet arbejdsmarkedsrådene mulighed for at stille ét spørgsmål til ministeren forud for konferencen den 4. oktober. Formandskabet havde på baggrund af paradokset omkring stor efterspørgsel på arbejdskraft samtidig med en tilbageværende ledighed stillet spørgsmål om, hvordan man kan gøre det attraktivt for arbejdsgivere at opslå stillinger på Jobnet i større omfang end nu, så jobbene synliggøres for ledige.

Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 2.1: Retning og indhold i Rådets VEU-indsats

nrv/uch

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi udvælger/justerer RAR Fyn indsatsområder halvårligt, herunder om et indsatsområde er tilstrækkeligt afhjulpet.

Indstilling

Der indstilles, at RAR Fyn beslutter at:

Fokus på afbødende indsatser for områder, der midlertidigt var hårdt ramt under Corona-krisen, udfases. Indsatsområdet "Eksportvirksomheder inden for industrien" revideres derfor til "Industri".

Derudover betones det, at sekretariatet reagerer på brancheområder med akut behov for hjælp, hvis det vurderes hensigtsmæssigt. De fleste indsatser ligger p.t. uden for de fire indsatsområder.

Der er desuden ikke kun fokus på behovene for opkvalificering i forbindelse med den grønne omstilling inden for "Bygge og anlæg", men inden for alle brancher, hvor der er behov grundet den grønne omstilling.

Indsatsområderne vil fremadrettet være:

- IT og Robot/automation
- Bygge og anlæg
- Det offentlige område (SOSU)
- Industri

Inden for de fire indsatsområder gennemføres en proaktiv indsats via Job-VEU-forløb, hvilket både kan omfatte beskæftigede og ledige i såvel store som små virksomheder. Der er fortsat fokus på områder med manglende arbejdskraft samt paradoksområder. Rådet vil blive orienteret løbende om eventuelle akut-tiltag.

Sagsfremstilling

Baggrunden for indstillingen er følgende, jf. bilaget "*Status på RAR Fyns indsatsområder*":

- **IT og Robot/automation:** Den fortsatte vækst i de to brancher kombineret med generel lav ledighed og en stigende efterspørgsel på STEM-kompetencer (Science, Technology, Engineering, Math) kræver en fortsat proaktiv tilgang til it-branchen og robotklyngen på Fyn for at sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft. AMK Syd følger udviklingen via kontakt og dialog med aktører og virksomheder.
- **Bygge og anlæg (herunder med fokus på den grønne omstilling):** Den fortsat store efterspørgsel inden for bygge og anlæg kombineret med faldende antal faglærte kræver en proaktiv tilgang til at sikre flere hænder og de rette kompetencer. Kommende store bygge- og anlægsinvesteringer, såsom Femern-forbindelsen samt den grønne omstilling vil øge efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft.
- **Det offentlige område (SOSU):** Rekrutteringsudfordringer bl.a. pga. den demografiske udfordring betyder, at der fortsat er behov for at følge området. Rådet har medvirket til tværkommunalt samarbejde om SOSU med deltagelse af relevante aktører.
- **Eksportvirksomheder inden for industrien:** Der er fortsat mange ufaglærte inden for industrien samtidig med, at der er stigende behov for viden om digitalisering, automation og grøn omstilling. Koordinationsforum vil henover efteråret 2021 sammen med jobcentrene besøge udvalgte fremstillingsvirksomheder inden for automation. Der er fokus på at få overblik over behovet samt igangsætte konkrete indsatser, herunder direkte rekruttering, rekruttering via opkvalificering samt opkvalificering af egne medarbejdere.

Derudover har **Restaurations- og servicebranchen** været udvalgt som fokusområde som følge af Corona-restriktionerne. I stedet er der nu fokus på at afhjælpe branchen med manglen på kokke, tjenere og rengøringspersonale. Inden for **Transport** meldes der p.t. om stort behov for chauffører – både ift. gods- og persontransport.



Bilag

Status på RAR Fyns indsatsområder.

Referat

Rådsmedlemmer bemærkede, at der er meget stor forskel på stillingsbetegnelser inden for IT-branchen, og at det derfor kan være problematisk at se på rekrutteringssituationen for hele branchen under ét. Det kan yderligere være et problem, at jobopslag for højt kvalificerede IT-specialister ikke slås op her i landet, men rekrutteres fra udlandet. Dermed ser vi ikke den reelle mangel.

Indstillingen blev herefter godkendt.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 2.2: Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje

hfp/vje/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. Rådet har i marts måned 2021 besluttet positivlisten, gældende for 1. april til 30. september 2021, og skal på mødet i september godkende en revideret liste med virkning fra 1. oktober 2021 til 31. marts 2022.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender forslag til revision af positivlisten, gældende fra 1. oktober 2021.

Sagsfremstilling

I vedlagte notat omtales forslag til revision af den gældende positivliste, der skal gælde fra 1. oktober 2021 til 31. marts 2022. Den gældende regionale positivliste er udarbejdet med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen, og om manglen kan afhjælpes ved opkvalificering af ledige borgere med korte erhvervsrettede kurser.

28. juni 2021 blev en ny arbejdsmarkedsbalance offentliggjort, hvilket giver anledning til, at Rådet foretager en mindre revision af den nuværende positivliste. Grundlaget for revision af positivlisten er nye mangelområder på Arbejdsmarkedsbalancen i forhold til de mangelområder, der danner grundlaget for den nuværende positivliste, og som ikke i forvejen er dækket ind af kurser på den nuværende liste. Grundlaget blev drøftet og besluttet på rådsmødet i januar 2021. I notatet belyses de enkelte stillingsbetegnelser.

Forslag til kurser – herunder inddragelse af kompetenceværktøjet

Sekretariatet har foretaget en høring hos udvalgte uddannelsesinstitutioner mht. kurser/uddannelsesforløb inden for de nye stillingsbetegnelser. De indmeldte kurser/uddannelsesforløb, som Rådet beslutter skal med, vil blive indsat som supplement i den nuværende gældende positivliste, som samlet vil udgøre den ny positivliste.

I processen med at pege på de kurser, der er fokuseret og målrettet efterspørgslen på arbejdsmarkedet, har sekretariatet taget STAR's kompetenceværktøj i brug. Sekretariatet har i indhentning af kursusforslag fra relevante uddannelsesinstitutioner medsendt liste over de mest forekomne kompetencer i forhold til de konkrete stillingsbetegnelser og bedt om, at indmelding af kursusforslag bør imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer.

På baggrund af ovennævnte er der forslag til 51 kurser, der medtages på den allerede gældende positivliste. Den reviderede positivliste for den regionale uddannelsespulje gælder fra d. 1. oktober 2021. På den nuværende liste er der 351 forløb på listen, fordelt på 13 erhvervsområder (på listen fra året før var der 401 kurser, fordelt på 12 erhvervsgrupper).

Bilag

Notat om forslag til revision af positivlisten for den regionale uddannelsespulje i RAR Fyn, gældende fra 1. oktober 2021.

Referat

Det blev påpeget, at et vigtigt formål med positivlisten må være at flytte de ledige, der er, over i mangelområder.

Indstillingen blev godkendt.



Mødet den 30. september 2021

Pkt. 2.3: Seminar til drøftelse af Rådets Strategi for 2022

vje/uch

Anledning

I Rådets mødeplan for 2021 er der anført evt. strategiseminar den 25. november 2021.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At foretage strategidrøftelsen i forlængelse af Rådets møde den 31. januar 2022.
- At formandskabet fastlægger et program for strategidrøftelsen i samarbejde med sekretariatet.

Sagsfremstilling

Der er i år kommunalvalg den 16. november. Udskydes strategidrøftelsen til januar-mødet i 2022 og efter konstitueringen i kommunerne, er der større chancer for, at KKR-medlemmer i Rådet har mulighed for at deltage. Desuden kan evt. nye repræsentanter for KKR inviteres med til drøftelsen, selv om de formelt først tiltræder Rådet den 1. juni 2022.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Den 25. november 2021 fastholdes som dato for et ordinært rådsmøde med start kl. 13.00.



Mødet den 30. september 2021

Pkt. 2.4: Rådets Nyhedsbrev, september 2021

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og be- myndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Rådets drøftelse af mangel og mulige greb til håndtering af manglen
- VEU-indsatsen
- Justering af positivlisten

Side 2:

- Aktuel Job-VEU-case til forebyggelse af mangel, eks. SOSU-projektet.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 3.1: Rådets mødeplan 2022

EBM/uch

Anledning

Rådet fastlægger en gang årligt mødeplan for det kommende år.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rådet afholder som udgangspunkt 5 årlige møder. Mødedatoer fastlægges blandt andet ud fra, hvilke punkter der skal behandles.

Rådets møder i 2022 holdes på følgende datoer:

- Mandag 31. januar (rådsmøde + strategidrøftelse 2022)
- Tirsdag 22. marts
- Torsdag 9. juni
- Mandag 12. september
- Torsdag 1. december (rådsmøde + evt. strategidrøftelse 2023)

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 13.00-15.00.

Møderne i formandskabet i 2022 holdes på følgende datoer:

- Mandag 17. januar
- Mandag 7. marts
- Torsdag 19. maj
- Mandag 29. august
- Mandag 14. november

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 10.00-11.30.

Sagsudvalgets fysiske møder aftales med Sagsudvalgets medlemmer.

Endelig mødekalender lægges på hjemmesiden.

Sekretariatet sender kalenderindkaldelser.

Bilag

Intet.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 3.2: Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kommer til dette rådsmøde i form af notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn har fokus på efterspørgslen på det fynske arbejdsmarked i form af et tema om den aktuelle situation med stigende beskæftigelse og udviklingen i forgæves rekrutteringer.

I Danmark er lønmodtagerbeskæftigelsen stigende og er efterhånden på et historisk højt niveau. Under COVID faldt beskæftigelsen kortvarigt fra februar 2020 til maj 2020 med knap 77.250, men er siden – med et mindre fald i starten af året – steget med 123.200 fra maj 2020 til juni 2021. Samlet set er beskæftigelsen helt på højde med højkonjunktoren før finanskrisen. Tendensen på Fyn er ens med landsudviklingen. Der er stigende efterspørgsel på arbejdskraft, og alle fynske kommuner oplever en fremgang i beskæftigelsen.

Det er således en positiv udvikling, der p.t. opleves på arbejdsmarkedet med generelt faldende ledighed og stigende efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Det betyder også, at der opleves flere rekrutteringsproblemer. I RAR Fyns område var der i juni 2021 4.400 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 22 pct. og således lige under niveauet på landsplan, der har en FRR på 22,5.

Der forventes i de kommende år en vækst i beskæftigelsen på Fyn. Frem til år 2022 forventes en stigning i beskæftigelsen på 1,6 pct., svarende til 3.540 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 2.100 flere i job.

Opfølgning på pressehistorier om mangel er vedlagt som bilag.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn – september 2021.

Opfølgning på pressehistorier om mangel.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 3.3: Status på VEU og COVID-19-indsatsen

cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Store dele af VEU-indsatsen blev omstillet grundet COVID-19-krisen med afbødende foranstaltninger for de beskæftigede, så virksomheder i så stort omfang som muligt kunne undgå afskedigelser. Mange virksomheder rekrutterer igen medarbejdere, og det kan aflæses i stigende efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter, samt at afbødende foranstaltninger ikke længere efterspørges.

I bilag til pkt. 3.3 "*Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn*" er det særligt værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats følgende:

- Eksportvirksomheder inden for industrien er stadig det indsatsområde med flest kursister.
- Eksportvirksomheder inden for industrien er steget mere end 12 % i antal kursister i forhold sidste opgørelse i juni 2021.

VEU-indsatsen "*Oversigt over VEU-aktiviteter*" fremvises i bilag til pkt. 3.3 "*Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Fyn*" med 6 projekter fordelt på følgende områder:

- Det offentlige område (SOSU): 1 projekt med 23 deltagere.
- Eksportvirksomheder inden for industrien: 2 rekrutteringsprojekter med 55 deltagere.
- Øvrige: 3 rekrutteringsprojekter med 323 deltagere.

Der er 4 projekter i pipeline inden for henholdsvis 1 projekt på det offentlige område (SOSU) og 3 projekter inden for området Øvrige (alle transportforløb).

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Fyn har holdt sit 13. ordinære møde. Evalueringen af Job-VEU-modellen og serviceeftersynet af uddannelsesindsatsen blev drøftet. Arbejdsgruppen til afdækning af behovet for opkvalificering og rekruttering hos industrien på Fyn orienterede om, at der er udvalgt 33 virksomheder, hvor målet er at besøge 15-20 virksomheder, hvilket kan føre til konkrete rekrutterings- og VEU-forløb. Arbejdsmarkedschef i Jobcenter Svendborg fremlagde deres indsats for at imødegå manglen på arbejdskraft til inspiration.

Formandskabet for RAR Fyn er blevet orienteret om dagsorden samt opsamling på mødet. Næste møde i Koordinationsforum Fyn bliver afholdt i november.

Bilag

Overblik over VEU-aktiviteter.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 3.4: Resultater og indsats

BDI/UPO/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Resultater og indsats – RAR Fyn", som giver et overblik over jobcentrenes resultater og indsats i RAR Fyn.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet rapporten "Resultater og indsats – RAR Fyn". Rapporten viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Fyns område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktforløbet og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

Rapporten inkluderer den seneste statusmåned, som er juli 2021. Derved baserer rapporten sig på data fra april 2020 til juli 2021, hvor nedslagspunkterne baserer sig på gennemsnit over data fra de seneste 3 statusmåneder.

I forhold til kontaktforløb vedrørende andel af borgere med 12 måneders anciennitet, der har modtaget mindst 4 samtaler, ligger RAR Fyn både over tærskelværdien på 80 % og over landsgennemsnittet. Dette gælder for alle ydelsesgrupper. RAR Fyn har i en længere periode været over tærskelværdien. Det skyldes bl.a., at jobcentre som følge af covid-19 situationen har haft muligheden for at afholde digitale samtaler som supplement til de fysiske samtaler. Det bemærkes, at den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen er blevet afskaffet fra juli 2021, hvilket betyder, at digitale samtaler ikke længere er en mulighed. Jobcentre har derfor en opgave i den kommende periode med at omlægge indsatsen fra digitale til fysiske samtaler.

I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 1 tilbud eller opnår mindst 225 ordinære løntimer, på Fyn i hele måleperioden over landsgennemsnittet og tærskelværdien på 80 %. Det gælder alle ydelser undtagen sygedagpenge, jobafklaring og ledighedsydelse, hvor der er udfordringer med at leve op til måltallet om 80 pct. Den lavere andel på disse ydelser skal ses i lyset af den delvise suspension af beskæftigelsespolitikken under nedlukningen fra marts 2020 til juni 2020 og december 2020 til april 2021. I disse perioder har jobcentre haft begrænset mulighed for at iværksætte aktive tilbud.

Bilag

Resultater og Indsats, RAR Fyn, juli 2021.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 3.5 Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

TLN/uch

Anledning

Som led i *"Aftale om ret til tidlig pension"* (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal give en besparelse på jobcentrenes samlede indsatsområde. Der er indgået aftale om første del af nytænkningen i juni 2021.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Med aftalen lempes proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og samtidig sikrer aftalen, at unge får bedre rettigheder og støtte i deres overgang til uddannelse. Derudover får ledige efter seks måneders ledighed mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller over video.

En styrket og forenklet ungeindsats:

- Lempelse og forenkling af krav til uddannelseshjælpsmodtagere, så der fremover må være fire måneder mellem hvert tilbud frem for tidligere 4 uger.
- Uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder uddannelse, får ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Retten til mentor gælder op til seks måneder efter uddannelsesstart med mulighed for forlængelse.
- Jobcentret forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne de første seks måneder efter studiestart. Jobcentret kan herefter tage stilling til, om relevante fastholdelsesinitiativer skal iværksættes.
- Uddannelseshjælpsmodtagere får ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskudsjob, som i dag gælder for dagpenge-, kontanthjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet.

Samtaler over telefon eller video:

- Ledige får efter seks måneders ledighed mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter eller a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, over video eller telefonisk.
- Jobcenter eller a-kasse kan ændre samtaleformen fra video eller telefonisk til personligt fremmøde, hvis de vurderer, at der er behov for det.

Elementer i aftalen træder i kraft den 1. januar 2022. Initiativet om mulighed for samtaler over video eller telefon kræver it-understøttelse, der først kan blive færdigudviklet medio 2022. I første halvår af 2022 skal ledige derfor orienteres om muligheden for at vælge samtaleform.

Bilag

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, juni 2021.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 3.6: Ny viden fra Serviceeftersynet af uddannelsesindsatsen

TLN/uch

Anledning

Med beskæftigelsesreformen fra 2014 blev der afsat midler til en omfattende evaluering af uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet; et såkaldt "serviceeftersyn" med fokus på uddannelses tilbud for dagpengemodtagere. Serviceeftersynets anden del er offentliggjort juni 2021.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Serviceeftersynet består af to dele, hvor første del blev offentliggjort i oktober 2019. Anden del består af en række effektanalyser, hvor hovedresultaterne er beskrevet i nedenstående.

Hovedresultater af effektanalyser fra serviceeftersynets anden del:

- Uddannelsesindsatser resulterer i bedre beskæftigelsesmuligheder i en sådan grad, at beskæftigelsesresultater på længere sigt mere end opvejer den indledningsvise fastholdelse.
- *Effektanalysen af VEU-kurser* viser, samlet for *alle kurser* under ét, negative nettoeffekter det første halvandet år, mens indsats- og kontrolgruppen har samme akkumulerede beskæftigelsesgrad efter to år.
- *De erhvervsrettede kurser* har en signifikant positiv effekt på den akkumulerede beskæftigelsesgrad over en to-årig periode.
- *De almene kurser* viser negative effekter på beskæftigelse, men signifikante positive effekter på uddannelsesgrad.
- *Effektanalysen af kurser under den regionale uddannelsespulje* finder bl.a., at deltagere i RU-kurser over en periode på 12 måneder har signifikant højere beskæftigelse og lavere ledighed relativt til en kontrolgruppe, der påbegynder andre typer af aktivering.
- Der findes ingen positive beskæftigelseseffekter af deltagelse i kurser på videregående niveau (master-, diplom- og akademiuddannelser) under den regionale uddannelsespulje.
- *Effektanalysen af 6 ugers jobrettet uddannelse* viser, at den indledende fastholdelse resulterer i en negativ nettoeffekt det første år fra indsatsstart, mens indsats- og kontrolgruppen har samme akkumulerede beskæftigelsesgrad efter hhv. halvandet og to år.
- *Effektanalysen af jobrotationsordningen* finder signifikante positive nettoeffekter efter halvandet år, og effekterne er stigende over tid.

Tværgående konklusion af både første og anden del af serviceeftersynet:

- Fortsat god grund til at målrette uddannelse til dem med størst behov.
- Korte og erhvervsrettede kurser har generelt positive effekter på beskæftigelsen.
- Ledige dagpengemodtagere, specielt ufaglærte, er motiverede for at deltage i korte kurser.
- Fortsat udfordring at opkvalificere ufaglærte til faglærte.
- Mange ledige fortsat begrænset kendskab til uddannelsesmuligheder.
- Jobcentre oplever stadig, at området er kompliceret og bureaukratisk.

Bilag

Tværgående opsamling "Overligger: Ny viden fra Serviceeftersynet af uddannelsesindsatsen", juni 2021.



Referat

Det blev bemærket, at evalueringen generelt viser god effekt ift. kurser under den regionale uddannelsespulje.

Et rådsmedlem orienterede om, at man fra Akademikernes side over for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har taget diverse bias op i evalueringen af uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet, bias der bl.a. betyder, at effektanalyserne ift. højtuddannede ikke er retvisende.

Med disse bemærkninger blev orienteringen taget til efterretning.

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 3.7: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Der har siden sidste rådsmøde ikke været behandlet nogen sager om arbejdsfordeling ud over 13 uger under den almindelige/ordinære arbejdsfordelingsordning. Der har heller ikke været nogen dispensationssager ift. den midlertidige arbejdsfordelingsordning.

Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet

Lær Dansk i Odense har afskediget 39 medarbejdere, hvortil der er søgt varslingspuljemidler, da over 50% af de ansatte er afskediget.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er siden sidste rådsmøde behandlet 3 sager om arbejds- og opholdstilladelse: 2 ift. positivlisten for faglærte (2 personer på samme virksomhed) og 1 under beløbsordningen.

Samfundstjeneste:

Røde Kors Midtfyn i Gislev er godkendt som samfundstjenestested siden sidste møde.

KLV-lister 2. kvartal 2021:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 12 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 8 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, køkkenmedhjælper, cafemedarbejder, landbrugsmedhjælper, chauffør køretøj under 3½ t, gartneriarbejder, projektmedarbejder og biblioteksmedhjælper.

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 14 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 6 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder: pedelmedhjælper, køkkenmedhjælper, omsorgsmedhjælper, gartneriarbejder, pædagogisk assistent, specialarbejder grønne områder.

Nytteindsats

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Rådsformanden orienterede om, at kommunerne i vidt omfang anvender stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesområder i forbindelse med den virksomhedsvendte indsats.

Sagsudvalget skal på det efterfølgende møde drøfte problemstillingen til evt. videre foranstaltning.

Orienteringen blev taget til efterretning.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 30. september 2021

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referatet blev godkendt den 30. september 2021

Stig Møller

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør