

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat

af RAR Nordjyllands møde
den 29. september 2021, kl. 13.00 til 16.00

- Rådsmødet blev holdt hos AMK Midt-Nord i Aalborg

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....	3
- 1.1.1 Referater til orientering (O).....	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B).....	3
- 1.3.1 Opfølgning på Rådets seminar i Frederikshavn den 24. august (B).....	4
- 1.4.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B).....	6
2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance.....	8
- 2.1.1 Spot på Koordineret vejledningsindsats og udvidet samarbejde i Aalborg (oplæg + B).....	8
- 2.2.1 Regional uddannelsespulje – Rådets tilføjelser til positivlisten pr. 1. oktober (B).....	10
3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefterskoleindsats.....	12
- 3.1.1 BootCamp Nordjylland – status og Rådets indspil til modelprojektet (B + oplæg).....	12
- 3.2.1 Job-VEU evalueringens anbefalinger og Rådets videre arbejde (D).....	14
4. Borgere på kanten / det rummelige arbejdsmarked.....	15
- 4.1.1 Beskæftigelsesfokus og indsats for borgere med handicap (B).....	15
5. Orientering og videndeling.....	17
- 5.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B).....	17
- 5.2.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O/D).....	18
- 5.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O).....	18
- 5.4.1 Eventuelt (O).....	19

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Sagen kort	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøde fremlægges til orientering.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
Beslutning	Rådet tog referaterne til efterretning.
Sagsfremstilling	Referat af Rådsmødet den 3. juni blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/ Formandskabet har på møde den 26. august og beredskabsmøde den 16. september fastlagt rammen for denne dagsorden.
Bilag	1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 26. august 2021.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort	Rådet skal ved mødestart godkende dagsorden. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder. Sekretariatets opfølgingsark samler beslutningsrettet hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til denne dagsorden.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark.
Beslutning	Rådet godkendte dagsorden og opfølgingsark. Ud over de i sagsfremstillingen nævnte udpegninger oplyste Formanden, at Henrik Dalgaard officielt er ny suppleant for kommunerne i Rådet. Formanden oplyste endvidere, at Rådsmedlem Kim Jacobsen er udtrådt af Rådet. FH oplyste her, at suppleant Pia Pedersen indtræder i Rådet i Kims sted. Endelig ministerudpegning afventes. Rådet tog orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	Formandskabet har fastlagt disposition, og sekretariatet har udfærdiget dagsorden. Opfølgning på seminarets anbefalinger får udbygget fokus. Det samme gør punktet: Opkvalificering af ledige - her prioriteres oplæg om vejledningssamarbejde i Aalborg. Ny viden om uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere (jævnfør serviceeftersynet af uddannelsesindsatsen) bliver indflyvning hertil. Endelig vil handicap og beskæftigelse, positivlisten og Bootcamp Nordjylland være centrale punkter på mødet.

Orientering om Rådets sammensætning:

- Søren Hansen (DA) er nu officielt ministerudpeget Rådsmedlem. Det samme er Morten Thiessen (Akademikerne) og Kirsten Estrup Madsen (FH). Katharina Hauge Antonsen er nu officielt suppleant i Rådet. - Arbejdet med ny-udpegning af ny DH Suppleant i Rådet er påbegyndt. Rådsmedlem Kim Jacobsen udtræder af Rådet efter septembermødet. Nyudpegning er endnu ikke udmeldt.

Efter kommunevalg og valg til Regionsrådet i november fastlægger nuværende medlemmer sammen med deres bagland, om de fortsætter i Rådet Rådsperioden ud.

Sekretariatets opfølgingsark (bilag 1.2.1.) samler hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde. Referat af Rådets møde den 3. juni er lagt på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/>

Bilag 1.2.1 – Opfølgingsark efter seneste Rådsmøde.

- 1.3.1 Opfølgning på Rådets seminar i Frederikshavn den 24. august (B)
--

Sagen kort Rådet holdt seminar i Frederikshavn den 24. august 2021. Med programmet prioriterede Rådet dele af det oprindeligt aftalte Frederikshavn-fokus og Rådets strategiske fokus. Hertil kom drøftelser afledt af seneste Rådsmøde i form af mangel fokus på fiskeri- og træindustrien i Nordjylland. Overordnet fokus for seminaret var virksomhedernes aktuelle og fremtidige kompetencebehov og Rådets bidrag til at understøtte med viden og tiltag. Seminaret var ikke et beslutningsforum. Derfor træffer Rådet afledte beslutninger på septembermødet.

Indstilling Formandskabet indstiller:

A) At Rådet godkende justeret strategipapir (bilag 1.3.1)

B) At Rådet bidrager med input til Rådets indsats med udgangspunkt i strategien og indspil fra seminarets gruppedrøftelser. På baggrund af input og drøftelse på Rådsmødet oplister og prioriterer Formandskabet og sekretariatet et bud på indsatsplan, som lægges for Rådet på næstkommende møde.

C) Endvidere indstiller Formandskabet, at Rådet på baggrund af meldinger fra seminaret beslutter, at VEU-konsulenterne arbejder videre med de 2 konkrete cases, der blev præsenteret på seminaret, henholdsvis fiskeribranchen og træindustrien.

Beslutning Rådet godkendte justeret strategipapir (bilag 1.3.1), som lægges på hjemmesiden.

Formandskab og sekretariat prioriterer en kort og konkret indsatsplan, som flugter med Rådets strategi og fokus, og som lægges for Rådet på næstkommende møde. Elementerne her i tager udgangspunkt i seminarets input samt sekretariatets indspil om VEU-fokus og tiltag i tråd med VEU-evalueringens anbefalinger plus input fra afledt drøftelse på Rådsmødet.

Sekretariatet arbejder videre med de 2 konkrete cases, der blev præsenteret på seminaret - henholdsvis fiskeribranchen og træindustrien – fokus er på at definere konkrete behov og løsninger i en eventuel indsats.

Sagsfremstilling RAR Nordjylland afholdt halvdagsseminar den 24. august vedrørende RAR Nordjyllands strategi og indsats. Formålet var at drøfte behovet for konkrete indsats og justering af Rådets strategi for den resterende del af rådsperioden.

Den 26. august og på beredskabsmøde den 16. september samlede Formandskabet op på seminaret. Her blev det besluttet, at RAR Nordjyllands strategi justeres med afsæt i drøftelserne på seminaret og den udvikling som det nordjyske arbejdsmarked har oplevet i takt med at Covid-19 restriktionerne er udfaset.

Det blev i den forbindelse konkluderet, at indsatsen med afbødeforanstaltning (målrettet virksomheder, der er udfordret af Covid-19) udfases, og fokus rettes på aktuelle mangelsituationer og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Opsummeret handler det om følgende udfordringer:

- Rekrutteringsudfordringer – aktuelt brancherelateret og strukturelt på længere sigt.
- Borgere på kanten – særlig vigtigt at få flere med. Der er både behov og potentiale.
- Langtidsledige – gruppen er vokset. Alle skal i spil.
- Unge uden job/uddannelse + gruppen med gymnasial uddannelse uden retning/job.
- Opkvalificering og VEU-indsats på vejen mod et Nordjylland i kompetencebalance.
- Styrket indsats i forhold til grøn omstilling og digitalisering

Strategien (vedlagt) er justeret med afsæt i de beskrevne udfordringer, ligesom den er aktualiseret med data, der beskriver den nuværende situation på arbejdsmarkedet.

I forhold til den konkrete indsats arbejder VEU-konsulenterne videre med de 2 konkrete cases, der blev præsenteret på seminaret, henholdsvis fiskeribranchen og træindustrien. I begge cases blev der skitseret behov for at tiltrække nye medarbejdere og opkvalificere ansatte, og der arbejdes videre med at definere de konkrete behov for og løsninger i en eventuel indsats.

På Rådsmødet den 29. september lægges op til, at Rådet kan komme med input til mulige modelprojekter / konkrete indsatser, der skal arbejdes med den resterende del af rådsperioden.

Punktets drøftelse på Rådsmødet:

- Intro med opsamling på seminar og det videre arbejde ved Rådsformanden.
- Strategien som er udarbejdet på den baggrund – kort intro ved AMK/Formanden. Hvad indeholder den, hvad skal den bruges til, og hvordan veksles den til initiativer? Formandskabet har valgt, at Rådets umiddelbare her-og-nu fokus bliver på jobrettet tilgang til arbejdsstyrken med særligt fokus på de unge og på grøn omstilling.
- AMK giver eksempler på muligt fokus og potentielle modelprojekter. Rådet supplerer med forslag inden for samme ramme + eventuelt andet fokus.
- Drøftelse og opsamling i plenum.

Videre proces

Forventet udbytte: Muligt tema/emner til næste møde plus en initiativliste, som Formandskabet på sit næstkommende møde systematiserer og prioriterer med henblik på fremlægges på næste møde i Rådet. Rådets strategi lægges på hjemmesiden som beskrivelse af fokus og retning og som inspiration for samarbejdsparter.

Baggrund

Dataindblik og seminarets drøftelser af nordjysk virkelighedsbillede på bagkant af corona har givet anledning at konsekvensjustere strategien. Frem for afbødeforanstaltninger rettes fokus mere på mangel og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Data og drøftelser peger blandt andet på at spore yderli-

gere ind på efterspørgselsrettet tilgang til arbejdsstyrken (af unge, borgere på kanten, borgere med handicap, flygtninge/indvandrere mv), samt efterspørgselsrettet opkvalificering af arbejdsstyrken + jobrettet brancheskifte. Bæredygtighed, grøn omstilling og digitalisering er fremhævet som dagsordensættende konkurrenceparametre og dermed et fokus for Rådets mål og indsats kompetencemæssigt og beskæftigelsesmæssigt. Sekretariatet har udfærdiget udkast til tilpasset strategi, som er drøftet og taget til efterretning i Formandskabet.

Under punktet "Fokus på virksomhedernes rekrutterings- og opkvalificeringsbehov og praksis" var der på seminaret oplæg om Frederikshavn som arbejdsgiver og som myndighed. Der var oplæg fra Scandic Pelagic om virksomhedens og branchens udfordringer og tiltag. Endelig var der oplæg om træindustri/bygge-anlæg i relation til Rådsmødets drøftelse heraf.

Bilag 1.3.1. – Udkast til opdateret og sammenskrevet strategi for RAR Nordjylland.
1.3.2. – Opsamling på august seminarets gruppedrøftelser med mere.

-	1.4.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)
---	--

Anledning Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet holdt møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering herom og afledte beslutninger og initiativer.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager bilag og orientering til efterretning - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.

Beslutning Rådet tog bilag og orientering til efterretning i forhold til punkterne A til E.

Sagsfremstilling **A) Temaer for Rådsmøder i 2021.** Formandskabet har drøftet temaer for kommende møder med udgangspunkt i anbefalinger fra seminaret den 24. august samt bilag 1.2.1. I bunden af arket er en opsamling på emner, som er bragt i spil. Der er fire Rådsmøder tilbage i indeværende Rådsperiode. STAR's direktion har tilkendegivet, at de gerne deltager på Rådsmødet den 26. januar 2022, og det har Formandskabet takket ja til. Derudover ønsker Formandskabet ikke at forhåndsdisponere temaer. Dog vil marts mødet, som er det sidste i indeværende Rådsperioden, oftest have fokus på opsamling på indsats og resultater med henblik på overlevering til det kommende Råd. Samtidig vil den nye positivliste være i fokus.

Det indstilles, at Rådet tager prioritering og årshjul til efterretning.

B) RAR-formandskaber møder Ministeren og BER den 4. oktober.

RAR Nordjyllands Formandskab er den 4. oktober inviteret til møde i København med Beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesrådets Forretningsudvalg. Med på mødet er også de øvrige 7 RAR formandskaber. For RAR Nordjylland deltager Birgit Frederiksen, Lars Christensen og Lars Holt. Arrangementet er halvdagskonference fra kl. 8.30-12.00. Temaet til konferencen bliver mangel på arbejdskraft i samspil med grøn omstilling/grønne kompetencer, og Ministeren kommer på besøg fra kl. 9-10. Når Ministeren ankommer, vil hver af de otte RAR-formænd holde

et kort oplæg, hvori de berører emner, som har særligt interesserer Rådet. Desuden kan formændene stille ét spørgsmål til Ministeren.

Emneindspil, samt potentielle oplæg og spørgsmål fra Rådet koordineres sammen med RAR Østjylland og RAR Vestjylland. Det har formandskaberne besluttet for undgå at overlappe/gentage hinandens pointer. Sekretariatet giver seneste status i forhold til mødet. Det indstilles, at Rådet kvalificerer med input, som Formandskabet kan medbringe. Rådet får en tilbagemelding på næstkommende Rådsmøde.

C) Det Kompetente Nordjylland. Efter det fælles formandskabsmøde den 9. juni med KKR, Region Nordjylland og BRN har sekretariaterne arbejdet videre med de valgte tematikker/indsatsområder:

- 1) Uddannelse i hele Nordjylland.
- 2) Vejledning og indsatser der skaber tættere bånd til arbejdsmarkedet.
- 3) Efter-/videreuddannelse og opkvalificering.
- 4) Fælles nordjysk indsats for faglært arbejdskraft på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsfremmesystemet.

Disse er behandlet på møde i Strategisk Forum på Uddannelsesområdet. Her blev det aftalt, at parterne bag Det Kompetente Nordjylland igangsætter indledende sparringsmøder inden for de fire indsatsområder. De fire sparringsmøder skal give parterne faglig indsigt i udfordringer, målgrupper og potentialer til at løse problematikkerne inden for de fire tematikker. Sekretariatet er sammen med BRN, KKR og Region Nordjylland i proces med at afdække indhold og form på disse sparringsmøder og vil snarest udsende invitationer.

Efter sparringsmøderne vil sekretariaterne samle op på inputs til prioriteringer for indsatsområderne. AMK/RAR har tovholderrollen på tematikker inden for efter-/videreuddannelse og opkvalificering og faglært arbejdskraft. Rådet informeres og inddrages løbende. Sekretariatet giver yderligere status.

D) RAR Nordjylland følger og understøtter Fremkom4, som er en platform for politisk dialog om fremtidens kompetencer blandt centrale aktører på arbejdsmarkedet i Nordjylland. Det er et udgangspunkt for at tale om opkvalificering af virksomhedernes personale og opkvalificering af ledige, så de har bedre mulighed for at komme i job. Projektet er under udarbejdelse med Region Nordjylland som projektejer og en række centrale aktører som medlemmer af ekspertgruppe og styregruppe - herunder AMK Midt-Nord på vegne af RAR Nordjylland.

Indtil videre er der blandt andet skabt et datamæssigt udgangspunkt for balancer og ubalancer på det nordjyske arbejdsmarked som udgangspunkt for områder, der er særligt interessante at se på kompetencemæssigt. Det er fase 1, som laves af Region Nordjylland. Efterfølgende er der kommet resultater fra fase 2, som består af ekspert-interviews. Fase 3 er under udarbejdelse og består af en survey til nordjyske virksomheder.

AMK og Formandskabet overvejer løbende, hvordan og hvornår Rådet bedst inddrages og informeres om proces og resultater. Herudover kan det oplyses, at Fremkom 4 er kommet på linkedin, hvor der fremover orienteres om nyheder:

<https://www.linkedin.com/company/fremkom-region-nordjylland>.

E) Møde i koordinationsforum den 14. oktober: Sekretariatet orienterer om planlægningsarbejdet frem mod mødet. Dagsordenen og ramme er drøftet med Formandskabet. Formanden byder velkommen og gennemgår, hvilke initiativer RAR har taget og/eller fortsat arbejder videre med. Dertil gøres status på VEU-indsatsen og væsentlige pointer fra VEU-evalueringen, herunder anbefalinger om at komme tættere på virksomheder – også ift. at rekruttere flere i arbejdskraftreserven, der klædes på via opkvalificeringsordninger. Der planlægges tema om "Kilder til arbejdskraft - opkvalificering og rekruttering fra kanten" (Særligt fokus på jobåbninger og behov for god kontakt med virksomheder for at være på rette spor med nye kompetencer til langtidsledige samt flygtninge/indvandrere og virksomheders brug af IGU-ordningen,). Rammen er at skabe kobling mellem kompetencer, virksomhedernes efterspørgsel, og de langtidsledige/flygtninge-indvandrere + VEU-ordninger. Det indstilles, at Rådet byder ind med kvalificering ifht emner/temaer.

Bilag 1.4.1 – Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.

2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Spot på Koordineret vejledningsindsats og udvidet samarbejde i Aalborg (oplæg + B)

Sagen kort	Rådet sætter spot gode eksempler, som styrker koordinering og målretning af en vokseneftersuddannelsesindsats, der bidrager konstruktivt til, at arbejdsstyrken opkvalificeres med kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Fokus gælder både Rådets egne og andres initiativer. Gennem oplæg fra og drøftelse med Jobcenter Aalborg, som er tovholder på et dialogforum for opkvalificering af nordjysk arbejdskraft – og indspil fra AMU Nordjylland - får Rådet indblik i et konstruktivt samarbejde med afledte initiativer. Fokus er på koordineret vejledningsindsats i kombination med udvidet samarbejde mellem a-kasser, lokale beskæftigelsesmyndigheder og uddannelsesinstitutioner.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet: A) Drøfter læring og inspiration fra samarbejdet – herunder videndelig om ramme og praksis i en bredere kreds end Aalborg B) Følger resultaterne for Center For Voksen Vejledning, som udsprang af samarbejdet, og den efterfølgende etablering af uddannelsesteamet til at understøtte samarbejdet på praktikerniveau. Herunder om udsigter og resultater.
Beslutning	To af samarbejdets aktører gav Rådet et indblik med indledende oplæg. Det var Lena Hyldgaard Byrgesen, som er Konstitueret Centerchef for Jobhuset i Aalborg og direktør Peter Thomsen fra AMU Nordjylland. Rådet kvitterede for en god indføring i samarbejdsmodel og praktik samt afledte tiltag – herunder Center for Voksen Vejledning. Der er læring og inspiration at hente, som Rådet gerne bidrager til

at anbefale og videndele i en bredere kreds. Særligt fremhævede Rådet samarbejdets fælles målfokus på at styrke beskæftigelsen i Aalborg kommune og den tillidsbaserede og partsneutrale tilgang.

Rådet følger gerne på et kommende møde resultater fra Center For Voksen Vejledning og arbejdet i uddannelsesteamet, som understøtte samarbejdet.

Rådet tog sekretariatets intro til resultater af serviceeftersyn af uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere til efterretning.

Sagsfremstilling

Sekretariatet giver en indflyvning til dagsordenspunktet og præsenterer kort det seneste serviceeftersyn af uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere. Herefter rammesætter oplæg fra jobcenter Aalborg og AMU Nordjylland drøftelsen.

Dialogforum danner grundlag for samarbejde omkring opkvalificering af den lokale arbejdskraft mellem Jobhuset, uddannelsesinstitutioner samt a-kasser med målgruppen faglærte/ufaglærte. Formålet er en løbende dialog omkring opkvalificering af kommunens arbejdskraft, hvor aktørernes forskellige tilgange til opkvalificering og viden om arbejdsmarkedets behov, forenes i et fælles strategisk spor. Formålet er herunder drøftelser af, hvordan de afsatte midler til opkvalificering og puljer målrettet anvendes i forhold til behovet på det nordjyske arbejdsmarked. I samarbejdet drøftes blandt andet:

- Udveksling af viden om bevægelser på arbejdsmarkedet, herunder udfordringer og muligheder samt aktuelle og fremtidige flaskehalse, balanceudfordringer og mangelområder.
- Drøftelser af hvordan aktørerne sammen kan understøtte virksomhedernes rekrutteringsudfordringer, fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft via opkvalificering samt at ledige opkvalificeres til mangelområder.
- Fælles prioritering af den regionale uddannelsespulje, 6 ugers jobrettet uddannelse og puljer i øvrigt.
- Fælles kompetenceudvikling og udvikling af samarbejdet mellem frontmedarbejdere fra uddannelsesinstitutionerne, a-kasserne og Jobcenteret.

AMK har været med på sidelinjen i kommunens forberedende arbejde med vejledningscentersamarbejdet.

En resultat af drøftelserne var nedsættelse af en arbejdsgruppe, der lavede fundamentet for Center For Voksen Vejledning, som udsprang heraf, og den efterfølgende etablering af uddannelsesteamet til at understøtte samarbejdet på praktisk niveau var en organisatorisk konsekvens.

Videre proces

Ved beslutning herom vil Rådet videndele om læring og potentialer ved herværende eksempel. I givet fald sker det for at inspirere til styrkede indsatser i andre dele af den nordjyske geografi. Rådet vil endvidere potentielt følge resultaterne for Center For Voksen Vejledning og understøtte samarbejdet og indsatser ved ønske herom.

Baggrund

Under RAR Nordjyllands VEU-drøftelser på seneste Rådsmøde (i juni) besluttede Rådet at sætte spot på gode eksempler, der styrker koordinering og målretning af

indsatsen, og som dermed peger konstruktivt fremad i forhold til, at arbejdsstyrken opkvalificeres med kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Det gælder både Rådets/AMKs egne tiltag med VEU-vejledning og indsats på tværs for ledige og andre aktørers initiativer til samspil på tværs om vejledning og indsats. Et godt eksempel, der blev fremhævet på Rådsmødet, var samarbejdsprojektet i Aalborg.

Det har Rådets formandskab fulgt op på. Jobcenter Aalborg/Aalborg kommune deltager på Rådsmødet med et oplæg, der giver indblik i projektets plan, udfordringer, praktik, samarbejde, involvering af uddannelsesambassadør med mere - samt gerne et bud på forventede resultater og perspektiver for vejledningsindsatsen og for målgruppen. AMU Nordjylland, som er del af aktørkredsen, supplerer.

Serviceeftersyn: Nye analyser af uddannelsesordninger på beskæftigelsesområdet
Sekretariatet uddyber resultaterne som indflyvning til dagsordenspunktet. Serviceeftersyn af beskæftigelsesreformens uddannelsesordninger kan anvendes til at styrke Rådets strategiske fokus. Analyserne findes her: <https://star.dk/om-styrelsen/publikationer/2021/06/serviceeftersyn-af-uddannelsesindsatsen-paa-beskaeftigelses-omraadet/>

Bilag Ingen bilag til punktet.

- **2.2.1 Regional uddannelsespulje – Rådets tilføjelser til positivlisten pr. 1. oktober (B)**

Sagen kort Rådet tager stilling til, om RAR Nordjyllands positivliste for den regionale uddannelsespulje skal suppleres med flere kurser pr. 1. oktober. Dialoggruppens møde blev holdt hos AMK den 10. august med udgangspunkt i stillingsbetegnelser mv fastlagt af Rådets Positivlisteudvalg. Der var stort fremmøde og konstruktiv energi. Høringsmateriale er efterfølgende udsendt. Høringsfristen var den 23. august. Resultatet heraf er behandlet på møde i Positivlisteudvalget den 8. september for at udarbejde indstilling til Rådet. Der indstilles 30 kurser tilføjet.

Indstilling Positivlisteudvalget og sekretariatet indstiller:
A) at de 30 supplerende kurser, som er opført i bilag 2.2.1, tilføjes positivlisten.
B) at sekretariatet inviterer Aalborg Universitet til dialog om mulighed for at udbyde særligt tilrettelagte kurser.

Beslutning Rådet tog indstillingerne til efterretning. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje opdateres med de 30 ekstra kurser på Rådets hjemmeside fra den 1. oktober. Sekretariatet inviterer Aalborg Universitet til relateret dialog om potentialet for at udbyde særligt tilrettelagte kurser. Formandskabet involveres i givet fald i forhold til potentielle løsningsmodeller før fremlæggelse for Rådet.

Sagsfremstilling Baggrunden for justering af positivlisten er den halvårslige opdatering af arbejdsmarkedsbalancen. Rådet har vurderet, at 3 nye stillingsbetegnelser med mange jobåbninger kan være relevante for ledige, hvis de kan opnå de rette kompetencer. Det drejer sig om bager, ejendomsfunktionær, kommunikationskonsulent.

Sekretariatet har holdt møde med dialoggruppen om den regionale uddannelsespulje, og har gennemført en høring for at få kursusforslag fra VEU-udbydere, jobcentre og a-kasser.

Der er her indkommet 85 kursusforslag. De fleste er rettet mod 'kommunikationskonsulent'. Der er få kurser rettet mod 'bager', men her er der en del relevante kurser på listen i forvejen. Der er ikke kommet bud på kurser rettet mod ejendomsfunktionær/ejendomsservicetekniker. Sekretariatet har forhørt sig hos AMU Nordjylland, der udbyder uddannelse/efteruddannelse på området. Skolen har vurderet, at de kurser, der allerede er på listen, dækker behovet. Der indstilles i alt 30 supplerende kurser.

Offshore: 7 kurser indstilles, selvom de umiddelbart ligger uden for det, RAR har efterspurgt. De indgår i en aftale, hvor de regionale arbejdsmarkedskontorer på landsplan samarbejder med virksomheden Semco og jobcentre om rekruttering og opkvalificering af ca. 300 nye medarbejdere til off-shore. Der er konkret behov for faglærte elektrikere og smede, men også ledige med nogen erfaring og interesse for denne type job kommer i betragtning.

Træindustri: EUC Nord har indmeldt 6 kurser rettet mod træindustrien. Da høringsvar indkom sent, har sekretariatet har forhørt sig nærmere om baggrunden. Det drejer sig om et forløb, der er kommet i stand i et samarbejde med 2 virksomheder i træindustrien. Kurset er direkte møntet på at sikre et rekrutteringsgrundlag til de 2 virksomheder og andre i branchen. Forløbet består af et introducerende kursus, praktik i virksomheden og korte AMU moduler. Det kan tilpasses i varighed afhængigt af, hvor erfarne deltagerne er. På baggrund af, at der er konkret samarbejde med 2 virksomheder om at få ledige ind, indstilles kurserne til godkendelse.

Hotel og restauration: AMK har i samarbejde med Tech College og konkrete virksomheder sammensat et kursusforløb for ledige rettet mod ekstra efterspørgsel i hotel- og restaurationsbranchen fra november og frem. I forløbet indgår to kurser, som indstilles medtaget på positivlisten. Kurserne fokuserer på: Kommunikation og serviceorienteret gæstebetjening + Servering og betjening ved selskab og konference.

Aalborg Universitet bemærker i høringsvaret, at man har svært ved at melde kursusforlag ind, idet der efterspørges korte, sammenhængende kurser. Universitetet udbyder typisk moduler, f.eks på Masteruddannelserne, hvor undervisning og opgaver afvikles over ét semester. RAR har tidligere opfordret universitetet til, at forsøge et samarbejde med Jobcenter Aalborg med henblik på muligheden for at udvikle et skræddersyet tilbud til ledige dimittender.

Positivlisteudvalget anbefaler, at sekretariatet inviterer AAU til en dialog om muligheden for at udbyde særligt tilrettelagte kurser.

Videre proces: Positivlisten for den regionale uddannelsespulje opdateres på Rådets hjemmeside fra den 1. oktober. Sekretariatet inviterer Aalborg Universitet til dialog om mulighed for at udbyde særligt tilrettelagte kurser. Rådet/Formandskabet involveres/informerer herom på et kommende møde.

Baggrund: Der er under høringen modtaget svar fra:
Jobcentre/A-Kasser: - Din faglige A-kasse, - FOA, - Magistrenes A-kasse, - Jobcenter Aalborg, - 3F Aalborg, - Din Sundhedsfaglige A-kasse, - Jammerbugt Kommune.

Skoler: - TECH College, - Aalborg Handelsskole, - EUC Nordvest, - Aalborg Universitet, - UCN, Act2Learn, - EUC NORD.

Bilag 2.1.1 - Kurser, der indstilles til optag på positivlisten fra 1. oktober 2021.

3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefterskoleindsats

- 3.1.1 BootCamp Nordjylland – status og Rådets indspil til modelprojektet (B + oplæg)

- Sagen kort** Nordjysk BootCamp 2021 for ledige dimittender er et samarbejde med skarpt fokus på veje mod job. Nordjysk BootCamp er det af Rådets modelprojekter, der - i et samspil mellem aktører - understøtter ledige dimittenders vej mod job. Anledningen er en høj ledighed i en periode med efterspørgsel på arbejdskraft. BootCamp går i luften ultimo oktober. AMK præsenterer Rådet for en status. Rådet byder ind i forhold til involvering og markedsføring. På opfordring fra styregruppen lægger sekretariatet samtidig op til, at Rådet drøfter evaluering og opfølgning.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet:
 A) Tager orientering og plan for arrangementet til efterretning.
 B) Drøfter og beslutter, hvordan den politisk markedsføring af BootCamp skal ske med henblik på at opnå større offentlig opmærksomhed på samarbejdsprojektet.
 C) Drøfter evaluering af Nordjysk BootCamp med henblik på, at Styregruppen kan drøfte en eventuel ny BootCamp i 2022.
- Beslutning** Rådet kvitterede for en god planlægning af, hvad der tegner til at blive et spændende arrangement. Rådet vurderer, at BootCamp kan bidrage positivt til at mindske dimittendledigheden og sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Rådet bakker op om en intens markedsføring – efter model som oplistet i sagsfremstillingen - så flest muligt deltager, og så budskaber og events understøttes optimalt politisk. Rådets medlemmer tager selv del i markedsføringen individuelt og kollektivt, og sekretariatet spreder budskabet på vegne af RAR i alle samarbejdsfora. Rådet udsender pressemeddelelse samt lægger nyhed på Rådets hjemmeside. Rådet ser frem til afrapportering på næstkommende Rådsmøde.
- Rådet ser positivt på potentiel gentagelse af arrangementet – alt efter forløb og udbytte. Rådet ønsker i den forbindelse tæt opfølgning på og evaluering af BootCamp. Her kan om muligt inddrages forholdet mellem forventet og faktisk tilslutning samt afledte resultater af arrangementet. Rådets bemærkninger og input tages med ind i styregruppens videre arbejde.
- Sagsfremstilling** RAR afholder 26., 27. og 28. oktober Nordjysk BootCamp i samarbejde med en række andre aktører. Formålet er:
- at matche ledige højtuddannede dimittender med nordjyske virksomheder.
 - at styrke og brede dimittendernes jobsøgning ud ved at tilbyde dem og studerende på sidste år en række korte, åbne events, som supplerer de tilbud jobcentre, akasser og andre har til målgruppen.
 - at skabe 3 intense dage, hvor der i en bredere offentlighed sættes fokus på nordjyske virksomheders muligheder for at tiltrække højtuddannet arbejdskraft.

AMK har organiseret arbejdet med BootCamp som et projekt, hvor centrale aktører er med i en beslutningstagende styregruppe og en udførende arbejdsgruppe. Bidragydere til BootCamp leverer ind med fysiske eller online events på 1-2 timers varighed. Hertil kommer et antal virksomheder, der medvirker i events.

Følgende aktører indgår: RAR Nordjylland, virksomheder, Akademikerne, Akademikernes A-kasse, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, Ballisager, Business Region North, Dansk Industri, Erhverv Norddanmark, Erhvervshus Nordjylland, erhvervs-kontorer og jobcentre i Nordjylland, KKR Nordjylland, Magistrenes A-kasse, Move North, Professionshøjskolen UCN, Tange Gruppen, Aalborg Universitet.

Politisk markedsføring:

Nordjysk BootCamp er i høj grad båret af, at de samarbejdende parter i projektet bærer kommunikationen fra de platforme, som de har til rådighed. Promoveringen af Nordjysk BootCamp sker på 2 måder: 1) markedsføring målrettet ledige dimittender og sidste-års-studerende med henblik på at sikre tilmelding 2) politisk markedsføring som har til formål at øge den offentlige opmærksomhed. For den politiske markedsføring er der tiltænkt fælles pressemeddelelser, styrkelse af Rådets hjemmeside og videomateriale med bl.a. RAR-formand.

Evaluering af Nordjysk BootCamp:

Da Nordjysk BootCamp er et samarbejdsprojekt, som skal prøve sine kræfter for første gang i år, har Styregruppen vurderet det nødvendigt at lave en evaluering, som skal sikre den rette viden om projektets succeskriterier. Succeskriterierne er:

1. At booste nordjyske dimittenders jobsøgning på et kvalificeret grundlag.
2. At give nordjyske virksomheder mulighed for at tilgå kvalificeret arbejdskraft blandt dimittenderne med henblik på udvikling og øget vækst.

Evalueringen foreslås udarbejdes i 2 elementer:

- En intern evaluering: Følger op og vurderer samarbejdet om skabelsen af Nordjysk BootCamp
- En ekstern evaluering: Deltagernes udbytte og vurdering for deltagelse i BootCamp

Videre proces

Uge 37: arrangører modtager materialer til at informere om og markedsføre BootCamp over for målgrupperne. Uge 38: BootCamp åbner for tilmelding.

I de følgende uger op til uge 43: AMK udarbejder løbende materiale til arrangørers hjemmesider og LinkedIn profiler. Herunder også materiale/tekst, der kan benyttes af Rådets medlemmer.

- Erhvervshus Nordjylland offentliggør videoklip med virksomheder, der har haft succes med at ansætte højtuddannede dimittender
- Rådet offentliggør videoklip med formand, der udtaler sig om BootCamp 2021
- Arbejdsmarkedskontoret tager kontakt til pressen for at få omtale af BootCamp og for at inspirere til/levere stof til (person)historier om virksomheder, der med succes har ansat højtuddannede ledige dimittender.

Baggrund

Baggrunden for Nordjysk BootCamp støtter sig op af Rådets strategi om at mindske dimittendledigheden samt at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Projektet har derfor til formål at styrke indsatsen for ledige dimittenders vej mod job. Rådet og de øvrige aktører ønsker med BootCamp at skabe opmærksomhed om,

hvordan virksomheders behov for kompetencer kan matches med de kompetencer og den kapacitet, de højtuddannede ledige har.

- Bilag**
- Se program på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/nordjyskbootcamp>
 - Flyer om Bootcamp Nordjylland udleveres på Rådsmødet.

- 3.2.1 Job-VEU evalueringens anbefalinger og Rådets videre arbejde (D)

Sagen kort Job-VEU modellen er STAR's konkrete udmøntning af RARs koordinerende VEU-opgave på regionalt plan. På junimødet forholdt Rådet sig til en ny evaluering – herunder af Rådets egen rolle og resultater samt bud på yderligere optimering af indsatsen. Rådet kvitterede for den positive bedømmelse af Rådets rolle og opgavevaretagelse i VEU-koordineringen samt af VEU-koordinatorernes indsats. Evalueringens oplyste forslag til yderligere styrkelser af indsats og redskab udgør et konstruktivt katalog, som Rådet vil adressere i sit videre arbejde.

Indstilling Det indstilles, at Rådet forholder sig til AMKs gennemgang under dagsordenens punkt 1.3.1, og at Formandskabet og sekretariater tager kommentarer med i det videre arbejde.

Beslutning Rådet kvitterede for sekretariatets indspil til fokus og konkrete initiativer for yderligere at styrke indsats og redskab i en retning, der flugter med VEU-evalueringens anbefalinger og Rådets prioriteringer. Plancher herom eftersendes til Rådet. Jævnfør beslutningen under punkt 1.1.3. arbejdes videre med implementeringen af tiltag i tråd med Rådets indsatsplan.

Sagsfremstilling Sekretariatet orienterer under dagsordenens punkt 1.3.1 om fremdrift på området siden sidst og planer for fremtidig indsatsområder på baggrund af Rådets beslutning om at arbejde videre med evalueringens anbefalinger.

Evalueringen påpegede, at drift af Job-VEU modellen kræver en del ressourcer, da fokus og indsats særligt retter sig mod aktuelle områder, hvor den faglærte arbejdskraft er vanskelig at skaffe, og hvor aktørerne kan have svært ved at finde hinanden. Baseret på evalueringens konklusioner og fund er der udarbejdet 5 potentialeområder for at styrke Job-VEU modellen fremadrettet:

1. Udvidelse af Job-VEU modellen
 - Kommunikations- og udbredelsesplan målrettet virksomheder
 - Kommunikation- og udbredelsesplan målrettet aktører
2. Udvikling og styrkelse af samarbejdet om Job-VEU modellen
 - Indsats for at videreudvikle samarbejdet med jobcentre
 - Indsats for at udvikle samarbejdet med uddannelsesinstitutioner
3. Videreudviklingen af Job-VEU modellen
 - Ny vejviser målrettet virksomheder og beskæftigede
 - Justering og tilpasning af Job-VEU modellen
4. Videreudvikling af VEU-koordinatorernes opgaveløsning
 - Eftersyn og optimering af VEU-koordinatorernes opgaveløsning
5. Videreudvikling af viden og data om VEU-forløb og resultater
 - Landsdækkende overblik over VEU-forløb og inspirationsmateriale
 - Videreudvikling af data om Job-VEU modellen og VEU-indsatsen

- Særlig overvågning af fremtidige potentielle mangelområder.

Videre proces Sekretariatet og Formandskabet arbejder videre med implementering af Rådets anbefalinger. Rådet informeres og involveres løbende.

Status for Rådets Modelprojekter:

Rådet har i efteråret 2020 prioriteret 6 modelprojekter, der sætter ind, hvor der er særlige behov eller potentialer for indsats på rekrutterings- og kompetenceområdet. Sekretariatet har gjort statusoverblik over Rådets modelprojekter og et udvalg af andre VEU-tiltag tilgængelig på Rådets hjemmeside. Hensigten er, at Rådet dermed kan holde sig løbende ajour - og at der linkes til oversigterne i Rådsmaterialet. Sekretariatet orienterer yderligere ved ønske herom på mødet. Sekretariatet opdaterer listen på hjemmesiden umiddelbart op til Rådsmødet:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-rar-nordjylland/rar-nordjyllands-arbejde-med-jobrettet-voksen-og-efteruddannelse/>

Bilag Ingen bilag til punktet

4. Borgere på kanten / det rummelige arbejdsmarked

- 4.1.1 Beskæftigelsesfokus og indsats for borgere med handicap (B)

Sagen kort Virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft samtidig med, at borgere med handicap går ledige eller mangler opkvalificering og uddannelse og derfor varetager ufaglærte job. Ny viden er tilgængelig fra analyser og insatsevalueringer. På baggrund af input fra seminaret og anbefaling fra mødet med DH repræsentanterne den 18. august har Formandskabet fastlagt vinklingen af Rådets drøftelse. Emnet drøftes fremover ikke nødvendigvis under Borgere på kanten.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet beslutter, om Rådet vil:

- A) Medtage mål og tilgang til udfordringer og potentialer i strategien
- B) Inddrage potentialer og udfordringer løbende ifht Rådets fokus og insatser
- C) Styrke videndeling om facts og gode eksempler – internt og eksternt
- D) Tage initiativ til afholdelse af fælles arrangement med de to RAR i Midtjylland
- E) Invitere Det centrale handicapråd til et kommende Rådsmøde

Beslutning Rådet besluttede som indstillet. Det præciseres, at potentialer og udfordringer indtages naturligt i forhold til Rådets fokus og insatser.

Sekretariatet arbejder videre med planlægning af potentielt initiativ i samspil med RAR Vestjylland og Østjylland. Dertil vil Formandskab og sekretariatet i samspil med DH-repræsentanten tilrettelægge dagsordenspunkt med fokus best practice og videndeling om indsats, der virker, til et kommende møde.

Sagsfremstilling Ramme for tilgang og drøftelser er: Overordnet fokus for Rådenes indsats er at optimere beskæftigelses- og kompetencepotentialer for ledige og beskæftigede hen imod virksomhedernes behov. Flere borgere med handicap skal derfor fastholdes eller ind på arbejdsmarkedet. Virksomhedernes mangel på arbejdskraft motiverer yderligere til indsats og åbner mulighed for resultater. Det sker ved at bidrage

til udbredelse af viden om udfordringer, potentialer og gode eksempler. Det sker ved i Rådets indsats – sammen med alle relevante aktører - at inddrage fokus på at fjerne barrierer for uddannelse og beskæftigelse, udstikke en retning mod jobåbninger og kompetenceunderstøtning.

Uddannelses- og erhvervsfrekvensen for borgere med handicap er uforholdsmæssig lav. Beskæftigelsespotentialer er betydeligt. Derfor anbefaler Formandskabet fokus inddraget i Rådets strategi og indsats. Rådet betragter borgere med handicap som et aktiv og dermed et fokuspunkt i hele Rådets indsatsvifte – særligt i forhold til tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Rådet besluttede på seneste møde, at emnet tages op på september mødet, og at Rådets DH repræsentanter + specialfunktionen for Job og Handicap inddrages i det forberedende arbejde. Den 16. juni holdt sekretariatet derfor et kort indledende møde med Specialfunktionen og DH repræsentanter fra RAR Nordjylland, Østjylland og Vestjylland. Her og på videre drøftelser den 18. august hos AMK i Aalborg. aftales gruppens indspil til drøftelser i de tre RAR. Formandskabet har valgt, at de væsentligste pointer herfra er medtaget som indspil til Rådet. Punkterne er:

1) Definer Rådets tilgang og praksis. Borgere med handicap skal løbende tænkes ind som arbejdskraftpotentialer på tværs af Rådets strategiske fokusområder og indsatser. Mål og ambition fremhæves i Rådets strategi. VEU-indsatsen + uddannelsesindsatser bruges som redskaber for at løfte målgruppen på grund af kompetencemæssigt efterslæb. Brug AMK's kontakt med jobcentrene. Brug Rådets kontakt med de (nye) beskæftigelsespolitiske udvalg + kom med anbefalinger! Brug RARs samarbejdsaftaler til at dagsordensætte potentialer, der hvor det kan give værdi.

2) Videndel om udfordringer, erfaringer og potentialer. Særligt med fokus på, at borgere med handicap udgør en vigtig arbejdskraftressource, der kan bidrage til at imødekomme nuværende og kommende rekrutteringsudfordringer. Videndelingen kan især have grobund og effekt inden for mangelområder. Her kan der være fokus på virksomheder, borgere, kommuner, skoler, aktører mv., der går forrest, og som kan inspirere + videndele om hvad, der virker, og hvor jobpotentialer er størst. Med udgangspunkt i viden om arbejdskraft- og kompetencebehov på det regionale arbejdsmarked kan der sættes fokus på potentialer og muligheder.

3) Peg på helt konkrete initiativer, som Rådet sammen med andre aktører (eks. Specialfunktionen Job og Handicap, Det Centrale Handicapråd, kommunale handicapråd mv.) kan sætte i værk (konference, webinar, jobmesser mv.). DH-repræsentanterne forslår blandt andet et arrangement på tværs af Nord, - Vest- og Østjylland med arbejdskraftbehov og opkvalificering/uddannelsesløft som tema.

Videre proces

Formandskabet anbefaler, at Sekretariatet medtager mål og tilgang til udfordringer og potentialer i strategien som følge af Rådets beslutninger på Rådsmødet. Samtidig anbefales at arbejde videre med planlægning af kommende initiativ i samspil med RAR Vestjylland og Østjylland. Dertil vil Formandskabet og AMK i samspil med DH-repræsentanten tilrettelægge dagsordenspunkt for et kommende møde med eventuel oplægsholder.

- Baggrund:** Info om kommende arrangementer, som RAR kan deltage og ny viden som udgangspunkt for tiltag er oplyst i bilag 4.1.1.
- Bilag** 4.1.1 Kommende arrangementer og ny viden om handicap og beskæftigelse.

5. Orientering og videndeling

- 5.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)

- Anledning:** Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.
- Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet tager de foreslåede emner til nyheder til efterretning og potentielt bidrager yderligere.
- Beslutning** Rådet tog emner for nyheder og fokus for webinar den 13. oktober til efterretning. Der udsendes endvidere pressemeddelelse om BootCamp Nordjylland. Rådet strategiske fokus markedsføres - blandt i pressemeddelelser om ledighed og beskæftigelse, som Rådet forventeligt udsender den 30. september.
- Sagsfremstilling** Rådet prioriterer styrket kommunikation om behov, eksempler og indsats ifht af-dækning og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til de nordjyske virksomheder. Der betyder månedlige nyhedsmails og opslag på Rådets hjemmeside – særligt med fokus på VEU udfordringer og indsats. Ledigheds- og beskæftigelsestall opdateres på hjemmesiden månedligt med udsendt avis herom. Det sker ad hoc med udtalelser fra Formanden.
- Rådet har siden seneste mødet den 3. juni sendt følgende til pressen med flere:
- Nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse - RAR Nordjylland 31. august 2021
 - Nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse - RAR Nordjylland 5. juli 2021
 - Samarbejde med jobcentrene sikrer Practio effektiv rekruttering - 22. juni 2021
 - Samarbejde sikrer Securitas nye medarbejdere og ledige nye job - 7. juni 2021
 - Næste nyhed om ledighed/beskæftigelse er planlagt til 30. september.
- Der planlægges udsendt nyheder efter Rådsmødet i september. Forslag til emner:
- RAR modelprojekter – Boot camp.
 - Viden fra og tiltag på baggrund af seminar og Rådsmøde.
- Sekretariatet forbereder på vegne af RAR et webinar med forventet afholdelse efter Rådsmødet – primo/medio oktober. Fokus er på at formidle overblik over beskæftigelsessituation på det nordjyske arbejdsmarked, orientere om Rådets fokus og indsats – herunder status på modelprojekterne CNC og Detail.
- Bilag** Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

-	5.2.1 Rådets forvaltningsager + orientering fra Sagsudvalg (O/D)
---	---

Anledning Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høring samt på møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering til efterretning.

Beslutning Ved Kim Jacobsens udtræden mangler Sagsudvalget et medlem og en Formand. FH indstillede på mødet Ole Madsen som nyt medlem af Sagsudvalget i Kims sted. Rådet tiltrådte forslaget. Udvalget vælger ny Formand blandt udvalgets medlemmer - enten gennem elektronisk høring eller på næstkommende møde i udvalget. I Kims fravær gav Søren Eriksen Rådet en up date på udvalgets arbejde og på emnerne fra seneste møde. Rådets relaterede input tages med i det videre arbejde.

Sagsfremstilling **Opfølgning på møde i Sagsudvalget den 20. august 2021.** Referat er vedlagt som bilag. På Sagsudvalgets dagsorden var blandt andet:

1. Fodermestre/driftsledere nye lønniveauer ved ansøgning om opholdstilladelse
2. KLV - Ny praksis for datatræk og databehandling
3. Fastsættelse af kriterier for opgørelse af relevant erhvervs erfaring ifbm behandling af arbejds- og opholdstilladelseshøringer fra SIRI.

Formanden for Sagsudvalget orienterer yderligere. Den 6. september blev der holdt møde mellem RAR, STAR og SIRI. Birgit Frederiksen og Kim Jacobsen deltog på vegne af RAR Nordjylland. Referat kan rekvireres.

Endeligt er nyeste KLV-lister udsendt til Rådet den 16. september. Udvalget har behandlet sager siden seneste Rådsmøde. Oversigt kan rekvireres.

Bilag 4.2.1 – Referat af sagsudvalgsmødet den 20. august 2021.

-	5.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)
---	--

Anledning: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Rådet tog sekretariatets orientering til efterretning.

Sagsfremstilling Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet orienterer.

Sekretariatet orienterer om:

I relation til den tidlige indsats har AMK Midt-Nord taget kontakt til nord- og midtjyske kommuner, som ikke lever op til det lovmæssige krav om, at minimum 80 %

af de ledige skal have 4 samtaler i løbet af de første 6 måneder af ledighedsperioden. Kommunerne har 6 måneder til at rette op på afholdelsen af samtaler.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 5.4.1 Eventuelt (O)

Anledning: Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Mødet sluttede kl 16.

På mødet deltog:

- DA - Birgit Frederiksen
- DA - Ann B. Poulsen
- DA - Hanne Toppenberg
- FH - Lars Christensen (tidligere LO)
- FH - Ole Madsen (tidligere LO)
- FH - Søren Eriksen (tidligere FTF)
- FH - Charlotte Enevoldsen
- FH - Kirsten Estrup Madsen (tidligere LO)
- Akademikerne - Morten Thiessen
- Kommunerne - John Karlsson
- Kommunerne - Peter Hansen
- Kommunerne - Lars Jørgen Holt
- Kommunerne - Anne Honoré Østergaard

Tilforordnede: Peter Thomsen, AMU Nordjylland og Rikke Jønson fra AAU

Baglande repræsentanter: Netta Ben-Yedidia og Line Frejlev

Fra sekretariatet: Anders Stryhn, Kirstine Lindved og Hans Svenstrup

Under punkt 2.1.1 deltog konstitueret centerchef for Jobhuset i Aalborg Lena Byrgesen med oplæg