

RAR-møde onsdag den 24.marts 2021 kl. 13:00 til 16:00

Mødet afholdes via Skype

Referat

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af møde i RAR den 10. februar 2021
3. Gensidig orientering
 - Formandskab
 - Kommune
 - Jobcenter
 - AMK
 - Øvrige

Drøftelse/beslutning

4. Cowi-analysen
5. Situationen på arbejdsmarkedet
 - a. Status på VEU-indsatsen
 - b. Status på kursusaktiviteter – udover VEU
6. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
7. RAR's strategi- og handlingsplan 2021-2011 - udkast
8. Positivlisten
 - a. Kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april 2021
 - b. Forbrug på Den regionale uddannelsespulje 2019
9. Kommunens Beskæftigelsesplan 2021
10. Kommende møder og drøftelser i RAR

Orientering

11. Forvaltningsområdet
12. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Punkttype:

Beslutning

Resume (sagen kort):

Dagsorden til ordinært møde i RAR Bornholm den 24. marts 2021.

Indstilling:

Formandskabet indstiller at:
- Dagsordenen godkendes

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt.

Bemærkninger:

Sagsfremstilling:

Bilag:

-Ingen bilag

2. Referat af møde i RAR den 10. februar 2021

Punkttype:

Beslutning

Resume (sagen kort):

Referat af møde i RAR Bornholm den 10. februar 2021 blev udsendt til RAR's medlemmer den 17. februar 2021.

Der har ikke været bemærkninger til referatet, som derfor betragtes som godkendt.

Bjarne Hartung Kirkegaard har bemærket, at Signe Ballegaard Schmidt står nævnt som Signe Ballegaard Hansen. Fejlen er rettet, men er dog ikke en del af referatet men af sagsfremstillingen.

Indstilling:

Til orientering

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

Godkendt.

Bemærkninger:

Sagsfremstilling:

Der udarbejdes efter hvert rådsmøde beslutningsreferat af mødet med kort gengivelse af bemærkninger fra de enkelte grupper.

Referatet udsendes ca. en uge efter rådsmødets afholdelse. Referatet betragtes som godkendt, hvis der ikke har været indsigelser inden for den fastsatte tidsfrist.

Bilag:

-Ingen bilag

3. Gensidig orientering

Punkttype:

Orientering/drøftelse

Resume (sagen kort):

De enkelte grupper orienterer om særlige tiltag siden sidste møde.

Indstilling:

AMK Øst indstiller, at:
-RAR tager orienteringen til efterretning.

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

RAR tog orienteringen til efterretning.

Bemærkninger:

Jobcentret bemærkede, at RAR i forbindelse med udsendelse af pressemeddelelser kan overveje, om det vil være relevant at sætte flere aktører på som afsender sammen med RAR – afhængig af pressemeddelelsens dagsorden.

Pressemeddelelse udsendt forud for dette rådsmøde vedlægges referatet.

Forslag til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Regionalfond og Socialfonden har været i høring. Jobcentret/kommunen har – med opbakning fra RAR Bornholm – søgt om indstillingsret for så vidt angår projekter på Bornholm. Jobcentret oplyste, at der endnu ikke er kommet svar tilbage.

Jobcentrets/kommunens høringssvar vedlægges referatet.

AMK Øst oplyste, at der endnu ikke er konkrete meldinger om genåbning af beskæftigelsesindsatsen, men at muligheden for virksomhedsrettet aktivering – især for de udsatte grupper - er et højt prioriteret punkt på genåbningsdagsordenen.

Sagsfremstilling:

AMK Øst orienterer om:

BER-FU

Det årlige møde med Beskæftigelsesministeren er som følge af Covid-19 udsat til efter sommerferien.

Kompetenceværktøjet

Kompetenceværktøjet er nu tilgængeligt. Værktøjet skal bl.a.

-Understøtte VEU-kordinatorernes arbejde med at indsamle oplysninger om virksomhedernes behov for kompetencer og koordinere jobcentrenes kursusindkøb hos erhvervsskolerne

-Skabe et bedre match mellem virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer på den ene side, og jobcentrenes og a-kassernes uddannelsesindsatser for de ledige på den anden side.

AMK foreslår, at kompetenceværktøjet præsenteres og drøftes på rådsmødet den 24. juni.

Puljen på 50 mio kr. i 2021 – lovforslaget om ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv

Bemærkning 2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning: STAR/AMK vil invitere alle kommuner til opstartsseminar, hvor ordningen og dens administrationsmodel gennemgås, og hvor det bl.a. beskrives, at der skal ske en fleksibel og hurtig administration, herunder at der højst bør være 7 dages sagsbehandlingstid, fra en ledig henvender sig om et specifikt uddannelsesforløb, og indtil det bevilges. Der vil endvidere blive holdt kvartalsvise møder med jobcentre, hvor der følges op på indsatsen, herunder på forbruget af puljen. Såfremt kommuner har udfordringer med udmøntningen bistår AMK med individuel vejledning. Derudover inviterer AMK de faglige organisationer og a-kasser til regionale møder for at sikre, at de kender til puljen og kan vejlede deres medlemmer i at benytte rettigheden.

Nyt regionalt vækstteam på Bornholm

Der er nedsat 7 vækstteams på landsplan, som skal komme med anbefalinger til, hvordan regeringen bedst investerer i lokale erhvervsfyrtårne, så hele landet kommer godt igennem coronakrisen. På Bornholm skal vækstteamet styrke øens grønne udvikling. [Du kan finde pressemeddelelse om vækstteamet her.](#) Vækstteamet for Bornholm består af lokale bornholmske repræsentanter (9) med et bredt kendskab til det lokale erhvervsliv, og formanden, som skal lede arbejdet bliver Henriette Hallberg Thygesen. Regeringen har sammen med Folketingets partier afsat 500 mio. kr. under årets finanslov fra det såkaldte REACT-EU-program til at realisere anbefalingerne fra de syv regionale vækstteams. Rammerne for det danske REACT-EU-program fastlægges af regeringen og udmøntes efterfølgende af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Pulje for ordblinde og læse-, skrivesvage

Som led i finanslovsaftalen om Stimuli og Grøn Genopretning fra december 2020 blev der afsat knap 50 mio. kr. til en ansøgningspulje, der kan understøtte og hjælpe ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage til at styrke deres basale færdigheder. Puljen er nu udmeldt og midlerne kan søges af kommuner, private og offentlige virksomheder, a-kasser, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer.

Der er ansøgningsfrist den 2. april 2021. Mere information om puljen kan findes på STARs hjemmeside. [Du kan læse om puljen for ordblinde og læse-, skrivesvage her.](#)

Udkast til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Regionalfonden og Socialfonden

Lovforslaget har været i høring. Formålet er at give regionsrådene ret til indstilling til erhvervsministeren om anvendelse af 20 pct. af midlerne fra Socialfonden Plus i den nye programperiode, som begynder i 2021. Med indstillingsretten er det hensigten at styrke regionernes arbejde på uddannelsesområdet. De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) skal høres forud for regionernes indstilling for at opnå en koordineret indsats med opbakning fra arbejdsmarkedets parter.

Det forventes, at der indgås en aftale mellem hvert enkelt regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) og den pågældende region. I de regioner, der dækker to RAR, er der mulighed for, hvis regionen og de pågældende RAR er enige herom, at der indgås en fælles skriftlig aftale mellem regionen og de to RAR inden for regionens geografi. De respektive regionsråd og RAR skal aftale, hvilken form for politisk og/eller strategisk og administrativ koordination og samarbejde der er brug for. Der skal findes en model for dette, og AMK Øst vil i samarbejde med formandskabet udarbejde et forslag til dette, som planlægges forelagt Rådet på møde i juni.

Lovforslaget blev diskuteret på rådsmødet den 10. februar og der fremgik det, at Jobcentret/kommunen i høringssvaret – gerne med opbakning fra RAR Bornholm – ville søge om indstillingsret for så vidt angår projekter på Bornholm. Det blev aftalt, at høringssvaret sendes til RAR Bornholm, inden det sendes til Erhvervsstyrelsen. Der var høringsfrist den 26. februar.

Bilag:

-Brev fra BER til de regionale arbejdsmarkedsråd
[-Link til kompetenceværktøjet](#)

4. Cowi-analysen

Punkttype:

Drøftelse

Resume (sagen kort):

RAR Bornholm har igangsat en analyse af behovet for arbejdskraft i forlængelse af Krigers Flak/Arcadis Ost og energiøen.

Analysen forventes at være endeligt afsluttet ultimo april 2021.

Poul Sørensen fra COWI holder oplæg og fortæller om de foreløbige resultater af analysen.

Indstilling:

AMK Øst indstiller, at:

- RAR drøfter de foreløbige resultater af Cowi-analysen.
 - RAR beslutter, at rapporten – når den foreligger endeligt - sendes i skriftlig høring i hele rådet med henblik på hurtig godkendelse, så der kan handles på analysen. Efter rådets godkendelse udsendes en pressemeddelelse, som godkendes af formandskabet.
-

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

RAR besluttede, at rapporten – når den foreligger endeligt - sendes i skriftlig høring i hele rådet med henblik på hurtig godkendelse, så der kan handles på analysen. Efter rådets godkendelse udsendes en pressemeddelelse, som godkendes af formandskabet.

RAR besluttede ligeledes, at COWI kontaktes med en forespørgsel om forventet dato for fremsendelse af den endelige analyse (konklusioner fra analysen kan med fordel bruges på møderne i vækstteamet i april).

Bemærkninger:

Poul Jørgensen fra COWI fortalte om de foreløbige resultater af analysen af behovet for arbejdskraft og opkvalificering i forlængelse af Energiø Bornholm. Der er fokuseret på de første 2-3 år af projektet.

Kapaciteten af Energiø Bornholm forventes at blive ca. 3,5 gange Krigers Flak. Men det betyder ikke nødvendigvis, at der skal bruges 3,5 gange så meget arbejdskraft, eller at der kommer 3,5 gange så mange vindmøller. Krigers Flak = 72 vindmøller.

Af den samlede investering i Energiø Bornholm vil langt hovedparten gå til fabrikation af vindmøller m.v. og til kabel/nettilslutning. Det vurderes ikke at få

stor betydning for bornholmsk arbejdskraft. Der kræves en høj grad af uddannelse og specialisering, hvilket betyder, at opgaverne typisk varetages af globale teams.

På baggrund af konkrete erfaringer fra etableringen af Krigers Flak vurderer COWI overordnet, at Energiø Bornholm vil medføre relativt få rekrutteringer blandt bornholmsk arbejdskraft:

- Der vil blive brug for administrativ arbejdskraft og truckførere.
- Der vil også komme nogle afledte effekter i form af fx overnatninger, forplejning/forsyning og reparationer af materiel.
- Sprogkompetencer – typisk engelsk.

Jobs i forbindelse med montage varetages typisk ikke af lokal arbejdskraft, der skal man være en del af det globale team. Men der kan komme et behov for 10-20 medarbejdere. I forlængelse heraf oplyste Jobcentret, at Bornholm allerede har montageuddannet arbejdskraft og at der vil blive set på en opkvalificering af dem.

COWI vurderer, at det kan være en fordel både beskæftigelsespolitisk og erhvervspolitisk at fokusere på:

- At styrke de generelle erhvervsuddannelser (fx elektriker og mekaniker) og dermed generelt booste den bornholmske arbejdskraft med uddannelse og opkvalificering (arbejdskraft der kan bruges både i forhold til vindmølleparken og lokalt).
- At bevilge GWO-kurser = Off-shore sikkerhedskurser i forbindelse med havvind.
- At styrke og opgradere logistikfunktioner - truck vil være en typisk kompetence.

Mandskabsbasen bliver på Møn (Klintholm). Rønne Havn kan muligvis blive fremtidig udskibningshavn.

Sagsfremstilling:

Bilag:

Ingen bilag

5. Situationen på arbejdsmarkedet

a. Status på VEU-indsatsen

Punkttype:

Drøftelse

Resume (sagen kort):

Rådet får til hvert møde en status på Job-VEU indsatsen og de enkelte aktiviteter, som følger af Rådets strategi for at fremme voksen-, efter- og videreuddannelse på Bornholm.

Der er pt. aktiviteter i gang inden for otte områder på Bornholm.

De seneste aktiviteter er beskrevet her, mens en mere fyldestgørende oversigt over aktiviteter fremgår af bilaget. Det skal samtidig bemærkes, at en del af nedenstående aktiviteter også fremgik af status på RAR-mødet den 10. februar.

I RAR Bornholm har AMK Øst indtil nu bidraget til koordinering af 22 projekter med i alt 135 kursister. Det er her vigtigt at bemærke, at ét projekt kan bestå af et eller flere konkrete kurser, så antallet af kurser er højere end antallet af projekter.

Indstilling:

AMK Øst indstiller at:

-Rådet drøfter status mhp. igangsættelse af eventuelle nye aktiviteter.

Konsekvenser:

Indsatsen skal medvirke til at styrke match mellem udbud og efterspørgsel. Herunder bidrage til, at flere ledige og beskæftigede får de kvalifikationer, virksomhederne efterspørger. Samtidig kan indsatsen medvirke til at afbøde nogle af konsekvenserne for arbejdsmarkedet af Covid-19.

Referat:

Beslutning:

RAR besluttede – på kommende rådsmøder - at dagsordensætte mindre oplæg om, hvad der konkret er kommet ud af udvalgte VEU-aktiviteter. Jobcentret og AMK Øst bidrager i fællesskab.

Bemærkninger:

AMK Øst bemærkede, at der er stort fokus på at støtte op og rådgive om muligheder i forlængelse af varslingssager. AMK Øst har et beredskab, der løbende er klar til sådanne opgaver.

AMK Øst oplyste samtidig, at den nævnte dialog med kost- og ernæringsforbundet har ført til en vejledning om uddannelsesmuligheder ift. ernæringsassistent.

Vejledningen sendes ud med referatet.

Sagsfremstilling:

Job-VEU forløb

AMK'erne har i perioden 01.04.2018 – 08.03.2021 gennemført og igangsat 445 projekter med i 14.429 alt kursister.

I RAR Bornholm har AMK Øst indtil nu bidraget til koordinering af 22 projekter med i alt 135 kursister. Det er her vigtigt at bemærke, at ét projekt kan bestå af et eller flere konkrete kurser, så antallet af kurser er højere end antallet af projekter.

Tallene fremgår af bilag a.

Igangværende VEU-aktiviteter

Køkken og kantine

- Møde med regionsformændene for Kost- og Ernæringsforbundet om potentiel igangsættelse af ét uddannelsesforløb med kost- og ernæringsassistenter i Østdanmark.

Hotel & restauration

- Task force-indsats på hotel- og restaurationsområdet på Bornholm med kontinuerlig planlægning og opfølgning på årshjul; herunder EUV1 kok, iværksættelse af uddannelsesforløb samt fortløbende planlægning og justering af kursuskatalog samt andre aktiviteter, der understøtter hotel- og restaurationsbranchens behov for arbejdskraft.
- Koordinering mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder ift. uddannelsesmuligheder og kursusforløb, herunder planlægningen og iværksættelse af uddannelsesforløb målrettet rengøring/housekeeping inden for hoteller og restauranter med sigte på at imødekomme mangel på kvalificeret.
- Koordinering af fire forløb fra ufaglært til faglært (EUV1) inden for uddannelserne kok, cater, rengøringstekniker og tjener i Østdanmark.
- Koordinering af information om 100 mio. kr. pulje målrettet brancher særligt hårdt ramt af Covid-19.

Glarmester

- Formidling af voksenlærlinge til glarmestervirksomhederne i hele Østdanmark. Projektet er på vej til at blive udbredt til resten af landet.

Den landsdækkende Byggeanlægsgruppe

- Møde er under planlægning.

Industri

- Arbejdskraftssamarbejde med metalindustrien på Bornholm og survey til virksomheder på Bornholm – opfølgning og presse.

Grøn omstilling

- Præ-indsats, herunder mini-analyse og dialog med Dansk Energi og DI, herunder princippapir om, hvordan AMK'erne arbejder med den grønne omstilling og potentiel opkvalificeringsindsats.

Mekaniker

- Koordinering af 400 virksomhedsbesøg i hele landet og understøtning af forløb. Aktiviteten er påbegyndt lokalt med lokale skoler og Metal, bl.a. omkring afklaring af kursusindhold. Der igangsættes ingen virksomhedsbesøg, før Covid-19 restriktionerne bliver mindre restriktive.

Analyser

- Analyse vedr. Bornholm som Energiø.

Overblik over afsluttede, igangværende og planlagte VEU-aktiviteter på Bornholm fremgår af bilag b.

Bilag:

- a) Monitoreringsrapport for VEU (01.04.2018 – 08.03.2021)
 - b) Overblik over VEU-aktiviteter i RAR Bornholm
-

5. Situationen på arbejdsmarkedet

b. Status på kursusaktiviteter – udover VEU

Punkttype:

Orientering

Resume (sagen kort):

På rådsmødet den 10. februar efterlyste rådet en opgørelse over opkvalificeringsaktiviteter på Bornholm – både VEU og øvrige aktiviteter.

"Status på VEU-indsatsen" (punkt 5.a.) er en opgørelse over VEU-aktiviteter. Derudover igangsætter jobcentret en lang række opkvalificerings- og uddannelsesforløb, jf. nedenfor i sagsfremstillingen.

Der er en landsdækkende VEU-evaluering på vej. Yderligere afdækning af opkvalificeringsindsatsen afventer resultaterne af denne evaluering.

Indstilling:

AMK Øst indstiller, at:

- Rådet tager orienteringen til efterretning.
-

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

Det blev besluttet at opdatere rådets koordinationsplan med henblik på at skabe et fælles overblik over aktiviteter på tværs af aktører – både afsluttede, igangværende og planlagte. Koordinationsgruppen kommer med et bud på dette.

Bemærkninger:

Jobcentret foreslog – på et kommende møde - at "dykke ned" i nogle af tallene for at se, hvad der ligger bag opkvalificeringsforløbene.

AMK Øst oplyste, at Bornholm har den højeste andel ledige i opkvalificeringsaktiviteter på landsplan.

Sagsfremstilling:

Rådet har ønsket en opgørelse over de samlede opkvalificeringsaktiviteter på Bornholm – både VEU og øvrige.

Der er redegjort for VEU-aktiviteterne i punkt 5.a.

Øvrig opkvalificering igangsat af jobcentret:

Jobcentret igangsætter en lang række opkvalificeringsforløb hen over et år. Fra januar til og med december 2020 har jobcentret igangsat følgende:

	Ydelsesgrupper i alt ¹	Antal påbeg. opkvalificering
Januar 20	1.606	64
Februar 20	1.501	49
marts 20	1.645	39
April 20	1.865	13
Maj 20	1.883	23
Juni 20	1.712	34
Juli 20	1.509	6
August 20	1.426	59
September 20	1.332	80
Oktober 20	1.435	60
November 20	1.592	77
December 20	1.669	38

I ydelsesgrupper i alt indgår borgere på a-dagpenge mv., kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse (se note nedenfor).

Ovenstående illustrerer, at jobcentret på Bornholm igangsatte mere end 500 (542) opkvalificeringsforløb igennem 2020. I den forbindelse bemærkes det, at 2020 var et år stærkt påvirket af Covid-19-krisen, hvilket må forventes at have påvirket omfanget af igangsatte forløb.

Hovedparten (483) af de igangsatte forløb er bevilget til gruppen af a-dagpengemodtagere mv., mens 45 forløb er bevilget til gruppen af kontanthjælpsmodtagere.

Fordeling på måned og ydelsesgruppe fremgår af bilaget.

Bilag:

- Tal opkvalificering.

¹ Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering. Målingen opgøres for a-dagpenge- (inkl. kontant-, arbejdsmarkeds- og særlig uddannelsesyndelse), kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og ledighedsydelsesmodtagere, som har påbegyndt ordinær uddannelse eller 6-ugers jobrettet uddannelse i den valgte måned samt voksenlærlingeforløb i den valgte måned eller måneden efter.

6. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Punkttype:

Drøftelse

Resume (sagen kort):

Aftalen om forenklet beskæftigelsesindsats indebærer et styrket fokus på kommunernes resultater og indsats, herunder en model for skærpet tilsyn for kommuner, der har udfordringer med både resultater og indsats. *Som følge af Covid-19 er skærpet tilsyn dog suspenderet indtil 2022.*

Til at understøtte jobcentrenes fokus på resultater og indsatser er der på Jobindsats.dk kommunefordelt data i form af:

- **En resultatmåling** (ministerens benchmark), der viser forskellen mellem kommunens forventede og faktiske antal ydelsesmodtagere
- **To fokusmålinger** for hhv. samtaler og tilbud
- **En Jobcenterindblikrapport** for den enkelte kommune, der giver et samlet overblik over kommunens indsats og resultater, herunder fokusmålinger og ministerens benchmark.

Det foreslås, at RAR Bornholm fremover anvender jobcenterindblikrapporten for Bornholm, jf. bilag, til opfølgning på resultater og indsats. Jobcenterindblikrapporten vil afløse det tidligere notat med status på beskæftigelsesindsatsen i RAR Bornholm.

Indstilling:

AMK indstiller, at RAR anvender jobcenterindblikrapporten som grundlag for en indledende drøftelse af RAR's rolle i opfølgningen på kommunen.

Konsekvenser:

RAR vil på hvert møde få forelagt jobcenterindblikrapporten til brug for drøftelse af opfølgning på indsats og resultater. Rapporten kan eksempelvis danne grundlag for udpegning af særlige temaer for kommende RAR-møder.

Referat:

Beslutning:

RAR besluttede fremover at anvende jobcenterindblikrapporten som grundlag for at følge indsatsen i jobcentret og til at udpege særlige emner til drøftelse i Rådet.

Bemærkninger:

AMK Øst og jobcentret har haft en konstruktiv dialog om bl.a. afholdte samtaler for borgere i job- og afklaringsforløb (JAF). Fokus for dialogen har været på gensidig sparring og på det fremadrettede i forhold til at øge antallet af samtaler for denne målgruppe.

Sagsfremstilling:

Aftalen om forenklet beskæftigelsesindsats – der trådte i kraft 1. januar 2020 - indebærer et styrket fokus på kommunernes resultater og indsats. Der er derfor udviklet en model for skærpet tilsyn i forhold til kommuner, der har udfordringer med dette. *Som følge af Covid-19 er skærpet tilsyn dog suspenderet indtil 2022.*

STAR har udviklet data, der dels giver kommunerne mulighed for løbende at følge indsats og resultater i deres kommune, dels skaber gennemsigtighed i, hvad der måles på fra centralt hold. Resultaterne måles via ministerens benchmark, mens indsatserne måles via to fokusmålinger. Fokusmålingerne opdateres hver måned og ministerens benchmark opdateres to gange om året.

Data, der er tilgængelig på Jobindsats.dk, består af:

- **En resultatmåling** (ministerens benchmark), der viser forskellen mellem kommunens forventede og faktiske antal ydelsesmodtagere
- **To fokusmålinger** for hhv. samtaler og tilbud
- **En Jobcenterindblikrapport** for den enkelte kommune, der giver et samlet overblik over kommunens indsats og resultater, herunder fokusmålinger og ministerens benchmark.

Til jobcenterindblikrapporten hører et bilag med oversigt over, hvordan kommunerne fordeler sig på følgende tre kategorier:

- 1. Inspirationskommune** – kommunen opfylder både resultatmål og fokusmål for de seneste 12 måneder
- 2. Aktuelt ikke i risiko** – kommunen opfylder resultatmålet, men ikke fokusmålene. Eller kommunen opfylder ikke resultatmål, men fokusmålene
- 3. Risiko for skærpet tilsyn** – kommunen opfylder hverken resultatmål eller et/begge fokusmål

Arbejdsmarkedskontorerne tilbyder alle kommuner, der er i risiko for skærpet tilsyn, at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater. Arbejdsmarkedskontorerne kan i den forbindelse byde ind med konkrete eksempler på indsats, der ifølge vidensprojekter, kontrollerede forsøg og inspirationskommunerne giver gode resultater. Ligesom Arbejdsmarkedskontorerne afdækker baggrunden for de manglende resultater eller opfyldelse af fokusmålene.

Ud over opfølgning på kommunernes indsats følger STAR også løbende op på indsatsen i det særlige a-kasse forsøg. Her ligger der også data på Jobindsats.

Bilag:

- a) Jobcenterindblikrapport for Bornholm
 - b) Oversigt over alle kommuners status på resultat- og fokusmål
-

7. RAR's strategi- og handlingsplan 2021-2022 - udkast

Punkttype:

Godkendelse

Resume (sagen kort):

RAR Bornholm skal på rådsmødet den 24. marts drøfte og beslutte strategi- og handlingsplanen for 2021-2022, herunder fokusområder, VEU-indsatsområder og mål.

Strategi- og handlingsplanen fokuserer på 3 centrale områder:

- RAR skal medvirke til at afhjælpe mangel/rekrutteringsudfordringer. Konkret vil RAR sætte rekrutteringsinitiativer i gang på områder med mangel på arbejdskraft, herunder understøtte efteruddannelse/opkvalificering.
 - RAR skal medvirke til at afbøde konsekvenserne af Covid-19. Konkret vil RAR sætte initiativer i gang i forhold til Covid-19-ramte brancher og virksomheder, fx med afbødeforanstaltninger (Job-VEU) og varslingsindsatser. Samtidig vil RAR have fokus på erhverv/uddannelser, som ikke er så krise/konjunktur følsomme, med henblik på – i dialog med Erhvervshuset - at skabe et overblik over og understøtte dét, der bidrager til at sikre et stabilt bornholmsk arbejdsmarked. Og RAR vil understøtte deling af viden herom via tværgående samarbejder mellem relevante parter.
 - RAR vil medvirke til at afbøde konsekvenserne af Brexit. Konkret vil RAR også her have fokus på dels afbødeforanstaltninger dels erhverv/uddannelser, som ikke er så krise/konjunktur følsomme og understøtte videndeling via tværgående samarbejder mellem relevante parter.
-

Indstilling:

Formandskabet indstiller, at:
RAR drøfter og godkender udkast til rådets strategi- og handlingsplan 2021-2022.

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

RAR kvitterede for udkast til rådets strategi- og handlingsplan, som herefter blev godkendt uden ændringer.

Bemærkninger:

I forlængelse af RAR's medvirken i forhold til at afbøde konsekvenserne af Covid-19 nævnte AMK Øst, at underleverandører til større virksomheder, som er hårdt ramt af Covid-19, vil kunne få midler fra den "lille varslingspulje/minkpuljen", da de på grund af Covid-19 ikke kan opretholde deres sædvanlige leverancer. Ansøgningen skal komme fra Jobcentret. *Jobcentret har efter mødet sendt oversigt over mulige virksomheder, og jobcentret og AMK Øst er nu i dialog om dette.*

Sagsfremstilling:

Vedlagte forslag til revideret strategi- og handlingsplan er udarbejdet med udgangspunkt i forslag til strategipapir og bemærkninger hertil på formandskabsmøde den 27. januar og rådsmøde den 10. februar. Herudover er der taget højde for formandskabets bemærkninger på formandskabsmødet den 10. marts.

Strategi- og handlingsplanen fokuserer på 3 centrale områder:

- RAR skal medvirke til at afhjælpe mangel/rekrutteringsudfordringer. Konkret vil RAR sætte rekrutteringsinitiativer i gang på områder med mangel på arbejdskraft, herunder understøtte efteruddannelse/opkvalificering.
- RAR skal medvirke til at afbøde konsekvenserne af Covid-19. Konkret vil RAR sætte initiativer i gang i forhold til Covid-19-ramte brancher og virksomheder, fx med afbødeforanstaltninger (Job-VEU) og varslingsindsatser. Samtidig vil RAR have fokus på erhverv/uddannelser, som ikke er så krise/konjunktur følsomme, med henblik på – i dialog med Erhvervshuset - at skabe et overblik over og understøtte dét, der bidrager til at sikre et stabilt bornholmsk arbejdsmarked. Og RAR vil understøtte deling af viden herom via tværgående samarbejder mellem relevante parter.
- RAR vil medvirke til at afbøde konsekvenserne af Brexit. Konkret vil RAR også her have fokus på dels afbødeforanstaltninger dels erhverv/uddannelser, som ikke er så krise/konjunktur følsomme og understøtte videndeling via tværgående samarbejder mellem relevante parter.

I forhold til rekrutteringsudfordringerne har RAR fokus på, hvordan rådet kan understøtte rekruttering og opkvalificering. Og i forhold til kriseramte brancher og virksomheder, vil der være fokus på afbødeforanstaltninger og varslingsindsatser.

Samtidig tager strategi- og handlingsplanen udgangspunkt i 2 overordnede fokusområder:

- At sikre kvalificeret arbejdskraft og understøtte efteruddannelse/opkvalificering
- At udsatte grupper kommer tættere på job og får fodfæste på arbejdsmarkedet

RAR udpeger og prioriterer Job-VEU indsatsområder. Job-VEU indsatsen kan omfatte både indsatser, der vedrører strukturelle udfordringer på Bornholm (fx SOSU), og indsatser der løbende besluttet og prioriteres i rådet i takt med udviklingen på arbejdsmarkedet - hvad enten det drejer sig om opstået mangel på arbejdskraft eller negative følger af Covid-19 eller Brexit.

Derudover har RAR udpeget tre strategiske projekter, som der vil være særligt fokus på i 2021:

- Afdækning af behov for arbejdskraft og opkvalificering i forbindelse med de forskellige trin i etableringen af Krigers Flak/Arcadis Ost og Bornholm som energi-ø.
- Afdækning af erhverv/uddannelser, som ikke er så krise/konjunktur følsomme, med henblik på understøtning og videndeling.
- Grøn omstilling: Nærmere afdækning/indsamling af viden om betydningen for det regionale arbejdsmarked og forventninger til kompetencebehov på lidt længere sigt.

Endelig beskriver strategi- og handlingsplanen kort rådets rolle, redskaber og handlemuligheder. Rådets konkrete aktiviteter vil skulle besluttes og tilrettelægges ud fra, hvad der vil være relevant i den aktuelle kontekst.

Successmål for 2021 begrænses til områder, der afspejler rådets fokus og påvirkningsmuligheder, og hvor det samtidig er muligt løbende at følge op på resultaterne.

Forslag:

- Rekrutteringssituationen - Paradoksproblemer + forgæves rekrutteringsrate
- Job-VEU forløb/kursister
- Andel/antal ydelsesmodtagere i opkvalificeringsforløb
- Borgere på offentlig forsørgelse - udsatte borgere

Bilag:

- Udkast til RAR Bornholms strategi- og handlingsplan 2021-22
 - Bornholms nuværende strategi- og handlingsplan
-

8. Positivlisten

a. Kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april 2021

Punkttype:

Orientering

Resume (sagen kort):

Rådet skal godkende en ny positivliste gældende fra 1. april 2021.

Rådet har på mødet den 10 februar besluttet 13 stillingsbetegnelser, og AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af jobcenter og uddannelsesinstitutioner ift. konkrete kurser.

Høringen har foreløbig resulteret i 116 unikke kurser fordelt på 11 stillingsbetegnelser. For 2 stillingsbetegnelser er der ikke foreslået kurser.

AMK har endnu ikke modtaget indmelding af kurser inden for offshore, men de forventes at blive præsenteret på mødet. Listen over kurser er derfor ikke fuldendt pt.

Indstilling:

Formandskabet indstiller, at rådet godkender:

- At de tidligere besluttede stillingsbetegnelser udvides med tømrer og murer.
- At smed udgår af listen over stillingsbetegnelser, da der ikke er mangel på smede pt.
- En positivliste bestående af 116 unikke kurser, herunder 18 kurser inden for tømrer og murer.

AMK indstiller, at rådet godkender:

- Kurser inden for offshore, som præsenteres på selve mødet.
-

Konsekvenser:

En positivliste, der består af korte erhvervsrettede kurser, der er relevante i forhold til at opkvalificere ledige, og som styrker jobcentrenes mulighed for at efterkomme virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft inden for områder med akut mangel på arbejdskraft.

Referat:

Beslutning:

RAR godkendte:

- At de tidligere besluttede stillingsbetegnelser udvides med tømrer og murer.
- At smed udgår af listen over stillingsbetegnelser, da der ikke er mangel på smede pt.
- En positivliste bestående af 116 unikke kurser, herunder 18 kurser inden for tømrer og murer.

RAR besluttede samtidig:

- At kurser inden for offshore sendes til høring og godkendelse i formandskabet.

Bemærkninger:

De foreslåede kurser inden for off-shore er:

Industriel produktion off-shore "Anvendelse af faldsikringsudstyr"

Industriel produktion off-shore "Bosiet"

Industriel produktion off-shore "Evakuering og redning inden for Byggeri og Montage

Industriel produktion off-shore "GWO BST-kurser"

Industriel produktion off-shore "GWO BTT-kurser"

Industriel produktion off-shore "GWO kurser"

Industriel produktion off-shore "Industristillads off-shore"

Industriel produktion off-shore "Rør og kobling, fritstående og facadestillads"

Industriel produktion off-shore "Systemstillads off-shore"

Pia Palnæs Hansen vil gerne have klinisk vejleder-uddannelse med på listen. AMK Øst orienteres nærmere senest torsdag den 25. marts af hensyn til ikrafttrædelse af den endelige positivliste pr. 1. april. Alternativt opdateres listen efterfølgende.

Sagsfremstilling:

Rådet har på mødet den 10. februar 2021 besluttet hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten.

Rådet har besluttet 13 stillingsbetegnelser (se bilag), og AMK har med udgangspunkt i disse stillingsbetegnelser gennemført en høring af:

- Uddannelsesinstitutioner ift. offentlig udbudte kurser
- Jobcentret ift. privat udbudte kurser

Med udgangspunkt i høringssvarene er der udarbejdet vedlagte forslag til positivliste over 116 korte fagrettede kurser, som jobcentret kan anvende den regionale bevilling til.

Indeholdt i de 116 kurser er 18 kurser indenfor bygge- og anlægsområdet målrettet opkvalificering inden for fagene tømrer og murer, hvor jobcentret vurderer, at der er mangel på arbejdskraft, og som formandskabet derfor foreslår medtaget.

Derudover foreslås det, at der indtil videre ikke medtages kurser inden for smedeområdet. Baggrunden er, at jobcentret vurderer, at der p.t. ikke er mangel på arbejdskraft inden for området.

Skulle der opstå behov for opkvalificering inden for smedeområdet, er der mulighed for at anvende kurser fra positivlisterne for RAR Sjælland og RAR Hovedstaden. Opkvalificeringspakken har gjort det muligt for jobcentre og ledige at gøre brug af kurser fra positivlister fra tilstødende RAR-områder.

Der er ikke modtaget kursusforslag til stillingsbetegnelsen socialrådgiver og socialformidler. For disse stillingsbetegnelser er der heller ikke meldt kurser ind til positivlister i tilstødende RAR områder (Hovedstaden og Sjælland).

I fremstillingen af positivlisten knyttes en stillingsbetegnelse til det enkelte kursus. Flere af kurserne kan imidlertid anvendes til opkvalificering målrettet flere stillingsbetegnelser. Dette kan forekomme både inden for samme erhvervsområde men også på tværs af erhvervsområder. Fremstillingen øger ikke antallet af unikke kurser, mens den fysiske længde af positivlisten øges, da det samme unikke kursus kan fremgå flere gange.

Koblingen mellem stillingsbetegnelser og kurser understøtter jobkonsulenternes vejledningsopgave i såvel jobcentre som a-kasser.

Bilag:

- a) Udkast til positivliste for RAR Bornholm, gældende fra 1. april 2021
 - b) Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
 - c) Rådets principper fra november 2020
-

8. Positivlisten

b. Forbrug på Den regionale uddannelsespulje 2019

Punkttype:

Orientering

Resume (sagen kort):

RAR Bornholm følger op på kommunens forbrug på den regionale uddannelsespulje, når der foreligger revisorpåregnede regnskabstal. Der er nu kommet tal for 2019.

I 2019 var bevillingen på Bornholm 715.400 kr., og kommunen har brugt alle midler.

Indstilling:

AMK Øst indstiller, at:

- Rådet tager orienteringen til efterretning.
-

Konsekvenser:

Jobcentrenes brug af den regionale uddannelsespulje til køb af korte kurser styrker jobcentrenes mulighed for at efterkomme virksomhedernes efterspørgsel inden for områder med akut mangel på arbejdskraft.

Referat:

Beslutning:

RAR tog orienteringen til efterretning.

Bemærkninger:

Jobcentret bemærkede, at midlerne også er anvendt i 2020.

Sagsfremstilling:

Bilag:

9. Kommunens beskæftigelsesplan 2021

Punkttype:

Drøftelse/Beslutning

Resume (sagen kort):

Bornholms beskæftigelsesplan 2021 tager udgangspunkt i at sikre de bornholmske virksomheder den fornødne arbejdskraft og afbøde følgerne af Covid-19-krisen både for medarbejdere og virksomheder.

Rekruttering og formidling af arbejdskraft samt opkvalificering og uddannelse er derfor i fokus.

Beskæftigelsesplanen for 2021 har som tidligere år tre lokalt fastsatte mål. De tre mål understøtter beskæftigelsesplanens fokuspunkter. Samtidig understøtter de ministermålene.

Der er også god sammenhæng mellem de områder, der fokuseres på i beskæftigelsesplanen, og de prioriteringer, der lægges op til i RAR Bornholms strategi- og handlingsplan.

Punktet indledes med et kort oplæg ved Allan Westh, jobcentret.

Indstilling:

AMK Øst indstiller, at:

-Rådet drøfter beskæftigelsesplanen med udgangspunkt i de prioriterede områder i rådets strategi- og handlingsplan.

-Rådet tilslutter sig medsendte kvitteringsbrev til kommunen.

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

Rådet tilsluttede sig kvitteringsbrev til kommunen.

Bemærkninger:

Jobcentret indledte punktet med en redegørelse for de kriterier, der ligger til grund for udarbejdelsen af uddannelses- og beskæftigelsesplanen.

Der er pt. en merledighed på Bornholm som følge af Covid-19. Men ledigheden på Bornholm har set over år – med visse udsving – været generelt faldende. 43 % af dem, der forlader arbejdsmarkedet på Bornholm, er faglærte. Det er en udfordring, som gør det nødvendigt for Bornholm at satse mere på tilflyttere fra den øvrige del af landet, uddannelse til de unge og tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft.

Som noget nyt er der i planen et afsnit om de unges valg af uddannelse efter grundskolen.

Den sædvanlige jobmesse er afløst af en virtuel jobmesse, hvor virksomhederne har mulighed for at lægge virtuelle opslag op.

Der udbydes pt. brancheforløb inden for følgende mangelområder:

- SOSU
- Bygge og Anlæg
- Rengøring til HORESTA

Herudover gennemføres ”På vej mod SOSU”, som udbydes af AOF og BH Sund (Bornholms sundheds- og sygeplejeskole).

RAR kvitterede for, at prioriteringerne i kommunens uddannelses- og beskæftigelsesplan fint matcher prioriteringerne i rådets strategi- og handlingsplanen.

Jobcentrets oplæg sendes ud med referatet.

Sagsfremstilling:

Bornholms Regionskommune skal ifølge lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. indsende den politisk godkendte beskæftigelsesplan til RAR Bornholm umiddelbart efter vedtagelsen. Beskæftigelsesplanen fremsendes til orientering. RAR Bornholm kan efterfølgende rette henvendelse til kommunen, hvis der er bemærkninger til planen.

Beskæftigelsesplan 2021

Covid-19-krisen har påvirket det bornholmske arbejdsmarked og sat opsvinget midlertidigt i stå. Det er dog ikke alle områder af det bornholmske arbejdsmarked, der er lige hårdt ramt, men særligt de eksporterende virksomheder mærker stadig følgerne af Covid-19-krisen.

Beskæftigelsesplan 2021 tager derfor udgangspunkt i at sikre de bornholmske virksomheder den fornødne arbejdskraft og afbøde følgerne af Covid-19-krisen både for medarbejdere og virksomheder. Rekruttering og formidling af arbejdskraft samt opkvalificering og uddannelse er således i fokus.

Beskæftigelsesplanen for 2021 har som tidligere år tre lokalt fastsatte mål. De tre mål understøtter beskæftigelsesplanens fokusområder. Samtidig understøtter de ministermålene.

Rådet har tidligere udtrykt ønske om, at kommunens beskæftigelsesplan og rådets strategi- og handlingsplan har prioriteringer og fokusområder, der peger i samme retning. Der er således også god sammenhæng mellem de områder, der fokuseres på i beskæftigelsesplanen, og de prioriteringer, der lægges op til i RAR Bornholms strategi- og handlingsplan (drøftes/godkendes på indværende møde under punkt 7). Måske særligt i forhold til mangel/rekrutteringsudfordringer og afbødeforanstaltninger i medfør af Covid-19-krisen.

Bornholms 3 lokalt fastsatte mål for 2021 (identiske med de lokalt fastsatte mål for 2020)

1. Rekruttering og tilflytning

- Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.
- En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm.
- Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

2. Ungeindsats

- Fokus på udvikling af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats.
- Fokus på at sikre relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats.

3. Integration og udenlandsk arbejdskraft

- Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer forsøges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.

-Fokus på integration af udenlandsk arbejdskraft på det Bornholmske arbejdsmarked, således at medarbejderne motiveres til at bosætte sig og engagere sig i det bornholmske samfund.

Jobcentret/kommunen har også et fokus på, at den stigende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft via håndholdt indsats kan åbne mulighed for, at de grupper af ledige, der traditionelt er langt fra arbejdsmarkedet, også får mulighed for at komme i job.

Samtidig gøres der en stor indsats for at "holde på" de unge og sikre dem relevant uddannelse via den kommunale sammenhængende ungeindsats (ungeporten). Et fokus i den sammenhængende ungeindsats er, at unge mellem 15 og 30 år forankres i uddannelse og/eller job.

Beskæftigelsesplanen indeholder som noget nyt måltal for vejledningsindsatsen for de elever som forlader grundskolen og skal vælge ungdomsuddannelse.

Bilag:

- Kommunens beskæftigelsesplan 2021
 - Kvitteringsbrev til kommunen
-

10. Kommende møder og drøftelser i RAR

Punkttype:

Beslutning

Resume (sagen kort):

Kommende møder og drøftelser i RAR sættes på dagsordenen til hvert møde med henblik på eventuelle justeringer. AMK Øst dagsordensætter temaerne i den rækkefølge rådet beslutter.

Rådsmøder i resten af 2021:

- Onsdag den 23. juni kl. 13:00 – 16:00
 - Torsdag den 30. september kl. 13:00 – 16:00
-

Indstilling:

Formandskabet indstiller, at:

- Rådet beslutter temaer for rådsmøderne i 2021 – herunder evt. handicapområdet som tema på septembermødet.
-

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

RAR besluttede at sætte handicapområdet på som tema på rådsmødet til september.

Bemærkninger:

Følgende temaer på rådsmøderne i 2021 er besluttet:

Junimødet – Grøn omstilling
Septembersmødet – Handicapområdet

Formandskabet beslutter hvordan/hvornår IGU dagsordensættes på et rådsmøde.

Sagsfremstilling:

Rådet forelægges på hvert møde en oversigt over kommende møder. Formandskabsmøderne afholdes 2-3 uger før rådsmøderne. Materialet til både formandskabsmøder og rådsmøder udsendes en uge før mødeafholdelse.

Møder i 2021

Formandskabsmøderne holdes virtuelt – det vil sige via Skype. Rådsmøderne afholdes enten fysisk eller virtuelt afhængig af Corona-situationen.

Godkendte formandskabsmøder:

- Onsdag den 27. januar kl. 13:30 – 15:00
- Onsdag den 10. marts kl. 8:30 – 10:00
- Onsdag den 9. juni kl. 13:30 – 15:00
- Mandag den 13. september kl. 14:15 – 15:45
- Onsdag den 24. november kl. 8:30 – 10:00

Godkendte rådsmøder:

- Onsdag den 10. februar kl. 12:00 - 16:00 (strategidrøftelse)
- Onsdag den 24. marts kl. 13:00 – 16:00
- Onsdag den 23. juni kl. 13:00 – 16:00
- Torsdag den 30. september kl. 13:00 – 16:00

Temaer for rådsmøderne:

- Den grønne omstilling (juni-mødet).
- Handicapområdet (evt. september-mødet)
- Overblik over, hvad der er af uddannelsesaktiviteter på Bornholm – både i VEU-regi og lokalt.
- IGU.

Møde med JUFU den 29. september i forbindelse med afholdelse af JUFU-møde.

Møde med Erhvervshuset i maj.

Der holdes møde i VEU-koordinationsgruppen i maj og august.

Strategiseminar 2021:

RAR besluttede på rådsmødet den 29. september 2020 som udgangspunkt at holde fælles strategiseminar med RAR Hovedstaden og RAR Sjælland i 2021 – afhængigt af udviklingen i Covid-19.

Bilag:

-Ingen bilag

11. Forvaltningsområdet

Punkttype:

Orientering

Resume (sagen kort):

Formandskabet får til hvert møde en status for behandlede og igangværende sager.

Indstilling:

AMK Øst indstiller, at:
-Rådet tager orienteringen til efterretning.

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

RAR tog orienteringen til efterretning.

Bemærkninger:

Sagsfremstilling:

Formandskabet fik på mødet den 21. januar 2021 en orientering om behandlede og igangværende sager i hele 2020 og starten af 2021.

Siden mødet den 21. januar 2021 har der været en varslings sag på Bornholm fra Jensen Denmark A/S.

Jensen Denmark A/S varslede den 3. februar 2021 afskedigelser af større omfang som følge af ordrenedgang. 90 medarbejdere blev varslet afskediget, og 48 endte med at blive afskediget med fratrædelse i perioden fra den 10. marts 2021.

Bemærk venligst tavshedspligten ifm. varslings sager: Lov om offentlighed i forvaltningen finder ikke anvendelse i forhold til varslings sager. Det vil sige, at oplysningerne er fortrolige og ikke må videregives.

Formandskabet har ikke behandlet sager inden for de øvrige forvaltningsområder i 2021.

Arbejdsfordelinger

Status for arbejdsfordelinger i RAR Bornholm pr. 14. februar 2021 er:

82 personer har været omfattet af arbejdsfordelinger på eksisterende ordning påbegyndt i perioden 1. marts til 2020 til 31. januar 2021

30 personer har været omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning til og med uge 4 i 2021

Bilag:

-Ingen bilag

12. Eventuelt

Punkttype:

Resume (sagen kort):

Indstilling:

Konsekvenser:

Referat:

Beslutning:

Bemærkninger:

AMK Øst oplyste, at der i forlængelse af de udsendte KLV-lister (mandag den 22. marts) vil blive udsendt en mail med oversigter over de hyppigste stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen og fordelingen på ydelser. Herudover er AMK Øst i samarbejde med de andre AMK'er ved at udvikle en model for opfølgning på effekterne af den virksomhedsrettede aktivering. Modellen forventes præsenteres på næste formandskabsmøde og herefter for RAR.

Sagsfremstilling:

Bilag:
