



## REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland

16. september 2021 kl. 13.00-15.00

Messecenter C, Vestre Ringvej 101, 7000 Fredericia

**Deltagere:** Marita Geinitz, Sune Agot Sckerl, Lars M. Bjørnhardt, Peder Pedersen, Birgit Kjærside Storm, Kirsten Nyboe Hansen, Kurt Almestrand, Lasse Porsgaard Birkelund, Turan Savas, Ellen Dall, Henrik Larsen, Ann B. Poulsen, Connie Andersen, Henrik Frandsen, Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Kristian Nørgaard.

**Afbud:** Jens Gaarde Gad, Lene Stejnicher, Jens Ejner Christensen, Line Gessø Hansen, Ole Kjær.

**Observatører og andre:** Lone Frank, Birgitte Lambrechtsen.

Under temaet: Morten Rettig og Annette Duedal.

**Deltagere fra AMK:** Peter Graversen, Anja Poulsen, Vagn Jensen.

**Dagsorden:**

**Tema:** **Undersøgelse af industriens behov for viden, kompetencer og innovationssamarbejde i Trekantområdet**, oplæg v. Morten Rettig, direktør og Annette Duedal, Chefkonsulent, "Trekantområdet"/DIMA

- AMK supplerer med indlæg om mangel på kvalificeret arbejdskraft i RAR Syddjylland

### 1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Høringssvar til udkast til lovændring vedr. administration af EU socialfondsmidler
- 1.2. Ministeren har inviteret Formandskabet til ½-dagskonference d. 4. oktober

### 2. Beslutningspunkter

- 2.1. Retning og indhold i Rådets VEU-indsats
- 2.2. Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- 2.3. Seminar til drøftelse af Rådets Strategi for 2022
- 2.4. Rådets Nyhedsbrev, september 2021
- 2.5. Brev til kommunerne om målrettet indsats i virksomhedsvendt indsats

### 3. Orienteringspunkter

- 3.1. Rådets mødeplan 2022
- 3.2. Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.3. Status på VEU- og COVID-19-indsatsen
- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----
- 3.4. Resultater og indsats
- 3.5. Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- 3.6. Ny viden fra Serviceeftersynet af uddannelsesindsatsen
- 3.7. Orientering om status på forvaltningssager

### 4. Eventuelt

**Mødet den 16. september 2021**

**Tema: Undersøgelse af industriens behov for viden, kompetencer og innovationssamarbejde i Trekantområdet**, oplæg v. Annette Duedal, Chefkonsulent, DIMA

Oplægget blev holdt af hhv. direktør og chefkonsulent i "Trekantområdet" Morten Rettig og Annette Duedal.

Morten Rettig indledte med en kort præsentation af Trekantområdets geografi som Danmarks produktionscentrum med en BNP-vækst pr. indbygger på 12,8 pct. over en 10-årig periode. Det er mere end i de 4 storbyområder.

DIMA er en medlemsorganisation med selvstændig bestyrelse, der sekretariatsbetjenes af Trekantområdet Danmark. Hovedopgaven for DIMA er at bidrage til at industrivirksomhederne i trekantområdet har de medarbejdere, som de har brug for, og med de rette kvalifikationer. Derfor er det en kerneopgave at sætte de relevante parter sammen. DIMA ønsker at styrke samarbejdet mellem JC, erhvervskontorer, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og er også åbne for samarbejde med RAR.

Herefter blev hovedpointerne fra DIMA's nye analyse af industrien i Trekantområdet præsenteret. 159 virksomheder har svaret på en survey, der er suppleret med dybdeinterviews af bl.a. virksomhedsledere.

Hovedpointerne er at industrien står overfor mange nye udfordringer:

- Ikke mindst grøn omstilling, digitalisering og forsyningssikkerhed (vedr. materialer der indgår i produktionen)
- Forventer store investeringer i de kommende år: Specielt i automation, robotter og grøn omstilling
- Industrien har brug for en lang række nye kompetencer, men har begrænset kendskab til efter-/videreuddannelsesmuligheder

Der blev spurgt, om ikke virksomhederne kender Industriens kompetencefond fra overenskomsten, eller de mange efteruddannelsesmuligheder der i øvrigt er. AMK's erfaringer fra virksomhedsbesøg er dog, at selv større virksomheder kan have behov for hjælp til at finde rundt i de mange muligheder.

Plancherne fra DIMA's oplæg er vedlagt referatet.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 1.1: Høringssvar til udkast til lovændring vedr. administration af EU socialfondsmidler**

vje/luch

---

### Anledning

Rådet har modtaget høringsskrivelse fra Erhvervsstyrelsen vedr. udkast til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond. Høringsskiften var den 20. august 2021, og formandskabet har derfor behandlet sagen og afsendt høringssvar.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

I lovforslaget får Regionerne – og herunder Region Syddanmark - indstillingsret til 20 procent af midlerne i Socialfond Plus (Danmark forventes at modtage i alt ca. 127 mio. kr. årligt fra Socialfond Plus i strukturfondsperioden 2021-2027).

Regionsrådene kan alene indstille om anvendelse af midler inden for de opgaver, som de har hjemmel til i sektorlovgivningen på uddannelsesområdet. Dette omfatter aktuelt opgaver, som regionsrådene har i medfør af lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, lov om institutioner for almen gymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse mv., og lov om institutioner for forberedende grunduddannelse. Det drejer sig om koordinerende opgaver vedrørende indsatsen, kapaciteten og den geografiske placering af ungdomsuddannelser og de almene voksenuddannelser. Hertil kommer en række opgaver på specialundervisningsområdet.

**I lovforslagets §9 c. fremgår det, at Regionen, inden den afgiver indstilling til Erhvervsministeren, foretager høring af indstillingen hos RAR.**

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget (side 47) at:

*”Der skal aftales en skriftlig proces for, hvordan RAR høres om den konkrete regionale udmøntning af socialfondsmidlerne. Det kan eksempelvis ske gennem inddragelse af RAR i forberedelsen af de ansøgningsrunder, som regionen typisk vil anvende ved udmøntningen af socialfondsmidler eller på anden vis, således at den nødvendige koordinering kan ske på et hensigtsmæssigt grundlag.”*

Formandskabet har i høringssvaret givet udtryk for en positiv holdning til lovforslaget og specielt til inddragelsen af Rådet som høringsspart i Region Syddanmarks indstillingsret til midler fra Socialfond Plus (EU socialfondsmidler).

---

### Bilag

Link til: [Høring vedrørende udkast til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond](#)

Høringssvar til Erhvervsstyrelsen, ændring af lov nr. 160 af 7. februar 2019 - RAR-Syddjylland

---

### Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 1.2: Ministeren har inviteret Formandskabet til ½-dagskonference d. 4. oktober.**

---

### Referat

Det blev nævnt at mangel og den grønne omstilling formentlig bliver tema for konferencen.

Der var forslag om at nævne for ministeren:

- At situationen med mangel på kvalificeret arbejdskraft gør det ekstra vigtig med et fleksibelt kursusudbud, hvor der løbende er garantikurser i overensstemmelse med virksomhedernes behov.
- At det er et problem, at der er virksomheder, som afholder sig fra at bruge beskæftigelsessystemet pga. manglende tiltro til, at det kan hjælpe dem med den ønskede arbejdskraft.

Desuden var der forslag om, at formandskabet fortæller om de mange gode initiativer, som Rådet gør for at imødegå manglen på kvalificeret arbejdskraft.

Meddelelsen blev taget til efterretning med bemærkning om at koordinationsudvalget bliver bedt om at tage problematikken om det fleksible kursus-/uddannelsesudbud op til drøftelse. Evt. med henblik på et oplæg for Rådet.

Det blev yderligere oplyst, at mødet med formandskaberne for RAR Syddjyland, RAR Fyn og Region Syddanmarks udvalg for uddannelse og arbejdskraft er fastsat til den 26. oktober 2021.

Mødet den 16. september 2021

### Pkt. 2.1: Retning og indhold i Rådets VEU-indsats

VR/uch

---

#### Anledning

I henhold til RAR Syddjyllands VEU-delstrategi udvælger/justerer RAR Syddjylland indsatsområder halvårligt, herunder om et indsatsområde er tilstrækkeligt afhjulpet.

---

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at RAR Syddjylland beslutter at:

De fire nuværende indsatsområder for VEU-indsatsen fortsætter. Hertil betones det, at der generelt er fokus på behovene for opkvalificering i forbindelse med den grønne omstilling inden for alle fire indsatsområder. Fokus på afbødende foranstaltninger ift. områder, der var midlertidigt hårdt ramt under Corona-krisen, udfases. Indsatsområderne er:

- Bygge og anlæg
- Det offentlige område (SOSU)
- Digitalisering og automatisering (industrien)
- Energiområdet (olie-, gas- og vindindustrien med særlig fokus på den grønne omstilling)

Inden for de fire indsatsområder gennemføres en proaktiv koordinerende indsats for at afhjælpe manglen på arbejdskraft. Sekretariatet reagerer på henvendelser og afhjælper inden for alle områder med mangel. Herunder er der p.t. særligt fokus på behovene inden for hotel- og restaurationsbranchen.

I Job-VEU-indsatserne sættes der ind med direkte rekruttering af ledige, rekruttering via opkvalificering samt opkvalificingsløft af virksomhedernes egne ansatte - alt efter behovene i de enkelte tilfælde. I brugen af Job-VEU-modellen er der fokus på alle størrelser af virksomheder.

---

#### Sagsfremstilling

Baggrunden for indstillingen er følgende, jf. bilaget ”Status på RAR Syddjyllands indsatsområder”:

- **Bygge og anlæg:** Fortsat stor efterspørgsel kombineret med faldende antal faglærte. Der er løbende kontakt med branchen om behovene. Jobcentrene har i samarbejde med branchen opkvalificeringsforløb for ledige til specialarbejdere inden for byggeri – herunder kan nævnes samarbejde med entreprenører til den nye feriepark ved Nordborg. Der har i år været opkvalificering inden for VVS og ”Tagdækker fra ufaglært til faglært”, som fortsætter.
- **Det offentlige område (SOSU):** Rekrutteringsudfordringer samt øget personalebehov bl.a. pga. flere ældre betyder, at der stadig er behov for en aktiv indsats. Rådet har stået for etablering af tværkommunalt samarbejde med deltagelse af alle relevante aktører. I disse fora er der igangsat initiativer inden for SOSU, som løbende har opstart af nye hold. Det vurderes, at det fortsat er relevant at Rådet her spiller en koordinerende rolle.
- **Digitalisering og automatisering (industrien):** De sydjyske produktionsvirksomheder omstiller i vidt omfang til digitalisering og automatisering. En ny analyse fra DIMA peger på, at industrivirksomhederne har et stort ønske om opkvalificering af deres medarbejdere bl.a. inden for digitalisering, automatisering og grøn omstilling. Virksomhederne efterspørger samtidig et bedre overblik og dialog om opkvalificeringsmulighederne tilpasset branchen.
- **Energiområdet (olie-, gas- og vindindustrien med særlig fokus på den grønne omstilling):** Massive investeringer i energisektoren kræver stort behov for arbejdskraft og opkvalificering. Der er aktuelt VEU-forløb i gang til renoveringen af Tyráfeltet. På sigt vil der komme endnu større efterspørgsel inden for offshore vindenergi, hvor alene opbygningen af vindenergi-øen i Nordsøen er en investering på fire gange Femern-forbindelsen.

---

#### Bilag

Status på RAR Syddjyllands indsatsområder.

---

**Referat** Indstillingen blev godkendt med bemærkning om, at der ses nærmere på mangelproblemer i landbruget.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 2.2: Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje**

hfp/vje/uch

---

### **Anledning**

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. Rådet har i marts måned 2021 besluttet positivlisten, gældende for 1. april til 30. september 2021, og skal på mødet i september godkende en revideret liste med virkning fra 1. oktober 2021 til 31. marts 2022.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender forslag til revision af positivlisten, gældende fra 1. oktober 2021.

---

### **Sagsfremstilling**

I vedlagte notat omtales forslag til revision af den gældende positivliste, der skal gælde fra 1. oktober 2021 til 31. marts 2022. Den gældende regionale positivliste er udarbejdet med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen, og om manglen kan afhjælpes ved opkvalificering af ledige borgere med korte erhvervsrettede kurser.

28. juni 2021 blev en ny arbejdsmarkedsbalance offentliggjort, hvilket giver anledning til, at Rådet foretager en mindre revision af den nuværende positivliste. Grundlaget for revision af positivlisten er nye mangelområder på Arbejdsmarkedsbalancen i forhold til de mangelområder, der danner grundlaget for den nuværende positivliste, og som ikke i forvejen er dækket ind af kurser på den nuværende liste. Grundlaget blev drøftet og besluttet på rådsmødet i januar 2021. I notatet belyses de enkelte stillingsbetegnelser.

### **Forslag til kurser – herunder inddragelse af kompetenceværktøjet**

Sekretariatet har foretaget en høring hos udvalgte uddannelsesinstitutioner mht. kurser/uddannelsesforløb inden for de nye stillingsbetegnelser. De indmeldte kurser/uddannelsesforløb, som Rådet beslutter skal med, vil blive indsat som supplement i den nuværende gældende positivliste, som samlet vil udgøre den ny positivliste.

I processen med at pege på de kurser, der er fokuseret og målrettet efterspørgslen på arbejdsmarkedet, har sekretariatet taget STAR's kompetenceværktøj i brug. Sekretariatet har i indhentning af kursusforslag fra relevante uddannelsesinstitutioner medsendt liste over de mest forekomne kompetencer i forhold til de konkrete stillingsbetegnelser og bedt om, at indmelding af kursusforslag bør imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer.

På baggrund af ovennævnte er der forslag til 55 kurser, der medtages på den allerede gældende positivliste. Den reviderede positivliste for den regionale uddannelsespulje gælder fra d. 1. oktober 2021. På den nuværende liste er der 526 forløb på listen, fordelt på 16 erhvervsområder (på listen fra året før var der 521 kurser, fordelt på 14 erhvervsgrupper).

---

### **Bilag**

Notat om forslag til revision af positivlisten for den regionale uddannelsespulje i RAR Syddjylland, gældende fra 1. oktober 2021.

---

### **Referat**

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 2.3: Seminar til drøftelse af Rådets Strategi for 2022**

vje/uch

---

### Anledning

I Rådets mødeplan for 2021 er der anført evt. strategiseminar den 2. december 2021.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At foretage strategidrøftelsen i forlængelse af Rådets møde den 20. januar 2022.
- At formandskabet fastlægger et program for strategidrøftelsen i samarbejde med sekretariatet.

---

### Sagsfremstilling

Der er i år kommunalvalg den 16. november. Udskydes strategidrøftelsen til januar-mødet i 2022 og efter konstitueringen i kommunerne er der større chancer for, at KKR-medlemmer i Rådet har mulighed for at deltage. Desuden kan evt. nye repræsentanter for KKR inviteres med til drøftelsen selv om de formelt først tiltræder Rådet den 1. juni 2022.

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Der var forslag om i et mangelperspektiv at se på, hvilke uddannelser arbejdsstyrken har, selv om de evt. er beskæftiget uden for deres uddannelsesområde.

Indstillingen blev godkendt med bemærkning om at januar-mødet og strategidrøftelsen flyttes til efter den 24. januar, hvor kommunernes konstituering er på plads.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 2.4: Rådets Nyhedsbrev, september 2021**

vje/uch

---

### **Anledning**

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og be- myndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

---

### **Sagsfremstilling**

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Oplægget fra DIMA og Rådets drøftelse af mangel og mulige greb til håndtering af manglen
- Justering af positivlisten

Side 2:

- Case om Job-VEU-projekt, evt. om olie-gas-projekt, og hvordan det på sigt kan understøtte den grønne omstilling.

---

### **Bilag**

Intet.

---

### **Referat**

Indstillingen blev godkendt med tilføjelse af, at der på side 1 er tale om mangel på kvalificeret arbejdskraft. På side 2 ændres Job-VEU projektet til SOSU.



**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 2.5: Brev til kommunerne om målrettet indsats i virksomhedsvendt indsats.**

EVE/uch

---

### Anledning

På sagsudvalgsmøde den 14. september 2020 ønskede Sagsudvalget at forelægge Rådet et forslag om at sende et brev til kommunerne om en mere målrettet virksomhedsvendt indsats, når der etableres løntilskud og virksomhedspraktik til ledige borgere.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At sende et brev til kommunerne om yderligere at styrke løntilskud og virksomhedspraktik mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.
- At formandskabet bemyndiges til at godkende brevet.

---

### Sagsfremstilling

På sagsudvalgsmøde den 14. september drøftede Sagsudvalget løntilskud og virksomhedspraktik ud fra gode og mindre gode beskæftigelsesmuligheder. På baggrund af den aktuelle situation med mangel på arbejdskraft, er det væsentligt, at der er fokus på at målrette den virksomhedsvendte indsats mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Det fremgår af den seneste opgørelse af virksomhedsvendt indsats (KLV-listen) fra 2. kvartal 2021, at 6 stillingsbetegnelser ud af top 20 listen er indenfor mindre gode beskæftigelsesområder vedr. løntilskud, ligesom 6 stillingsbetegnelser inden for virksomhedspraktik er inden for mindre gode beskæftigelsesområder.

Sagsudvalget vil derfor opfordre til, at Rådet sender et brev til kommunerne om, at der lige nu er en gylden mulighed gennem en målrettet indsats for at hjælpe virksomhederne med arbejdskraft inden for mangelområder, og for at flere ledige målgrupper kan opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

Såfremt Rådet beslutter at sende et brev til kommunerne, vil formanden for Rådet efterfølgende på vegne af Rådet sende brevet til kommunerne.

---

### Bilag

Top 20 efter stillingsbetegnelse (jobmuligheder) opgjort på jobcentre for virksomhedspraktik og løntilskud – se bilag til punkt 3.7.

---

### Referat

Der var tale om et ekstraordinært beslutningspunkt omdelt på mødet efter aftale med formanden.

Indstillingen blev godkendt.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 3.1: Rådets mødeplan 2022**

EBM/uch

---

### Anledning

Rådet fastlægger en gang årligt mødeplan for det kommende år.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Rådet afholder som udgangspunkt 5 årlige møder. Mødedatoer fastlægges blandt andet ud fra, hvilke punkter der skal behandles.

**Rådets møder** i 2022 holdes på følgende datoer:

- Torsdag 20. januar
- Onsdag 16. marts
- Torsdag 2. juni
- Torsdag 15. september
- Torsdag 17. november (rådsmøde + evt. strategidrøftelse)

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 13.00-15.00.

**Møderne i formandskabet** i 2022 holdes på følgende datoer:

- Tirsdag 11. januar
- Mandag 28. februar
- Tirsdag 17. maj
- Onsdag 31. august
- Tirsdag 1. november

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 12.00-13.30.

**Sagsudvalgets fysiske møder** aftales med Sagsudvalgets medlemmer.

Endelig mødekalender lægges på hjemmesiden.

Sekretariatet sender kalenderindkaldelser.

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning med bemærkning om at januar-mødet og strategi-drøftelsen flyttes til efter den 24. januar 2022 jf. pkt. 2.3.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 3.2: Udviklingen på arbejdsmarkedet**

HFP/uch

---

### Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland kommer til dette rådsmøde i form af notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere, jf. Rådets Strategi- og handleplan.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland har fokus på efterspørgslen på det syddjyske arbejdsmarked i form af et tema om den aktuelle situation med stigende beskæftigelse og udviklingen i forgæves rekrutteringer.

I Danmark er lønmodtagerbeskæftigelsen stigende og er efterhånden på et historisk højt niveau. Under COVID faldt beskæftigelsen kortvarigt fra februar 2020 til maj 2020 med knap 77.250, men er siden – med et mindre fald i starten af året – steget med 123.200 fra maj 2020 til juni 2021. Samlet set er beskæftigelsen helt på højde med højkonjunktoren før finanskrisen. Tendensen i Syddjyland er ens med landsudviklingen. Der er stigende efterspørgsel på arbejdskraft, og alle syddjyske kommuner oplever en fremgang i beskæftigelsen.

Det er således en positiv udvikling, der p.t. opleves på arbejdsmarkedet med generelt faldende ledighed og stigende efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Det betyder også, at der opleves flere rekrutteringsproblemer. I Syddjyland var der i juni 2021 9.450 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 25 pct. og således lidt over niveauet på landsplan.

Forventningen til udviklingen i beskæftigelsen er, at der frem til udgangen af 2022 fortsat vil være en stigning på 1,4 pct., svarende til 5.350 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 2.700 flere i job.

Opfølgning på pressehistorier om mangel er vedlagt som bilag.

### Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel

Der har været møde i arbejdsgruppen d. 27. august 2021 med detailhandel som tema. På mødet deltog medlem af Rådet Frank Schmidt-Hansen med mangeårig erfaring fra detailhandlen. Arbejdsgruppen vil forsøge at opnå tilslutning til et opkvalificeringsforløb inden for detailhandlen, eks. via handelsstandsforeninger i Job7-området. Butiksassistent er et mangelområde, og detailhandlen er præget af udfordringerne fra online-handel og –markedsføring med nye krav til kompetencer.

---

### Bilag

Udviklingen på Arbejdsmarked RAR Syddjyland – september 2021.  
Opfølgning på pressehistorier om mangel.

---

### Referat

AMK præsenterede nogle oversigtsplaner om manglen på kvalificeret arbejdskraft. Der var ønske om flere detaljer om de forgæves rekrutteringer og om at få præsenteret mangelsituationen mundtligt som en fast del af punktet. Herefter blev orienteringen taget til efterretning.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 3.3: Status på VEU- og COVID-19-indsatsen**

cbn/uch

---

### Anledning

I henhold til RAR Syddjyllands VEU-delstrategi følger RAR Syddjyland på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Store dele af VEU-indsatsen blev omstillet grundet COVID-19-krisen med afbødende foranstaltninger for de beskæftigede, så virksomheder i så stort omfang som muligt kunne undgå afskedigelser. Mange virksomheder rekrutterer igen medarbejdere, og det kan aflæses i stigende efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter samt nedgang i de afbødende foranstaltninger.

I bilag til pkt. 3.3 "*Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland*" fremhæves følgende:

- Indsatsområde "Energiområdet – olie, gas og vind" har det største aktivitetsniveau for hele VEU-perioden af indsatsområderne med 2.434 kursister og 283 kurser.
- Siden sidste VEU-status i juni 2021 er Digitalisering og automatisering (industri) det område af indsatsområderne, der har oplevet størst stigning i aktiviteten.

VEU-indsatsen "*Oversigt over VEU-aktiviteter*" fremvises i bilag til pkt. 3.3. "*Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Syddjyland*" med 15 projekter fordelt på følgende områder:

- Bygge og anlæg: 3 projekter med 45 deltagere.
- Energiområdet: 2 projekter med 195 deltagere.
- Digitalisering og automatisering (industrien): 4 projekter med 76 deltagere.
- Det offentlige område (SOSU): 2 projekter med 73 deltagere.
- Øvrige: 4 projekter (3 Horesta og 1 transport) med 54 deltagere.

Indsatsen med afbødende foranstaltninger vises i bilag til pkt. 3.3 "*Overblik over COVID-19 VEU-indsatsen*" med 4 projekter:

- Energiområdet: 2 projekter med 80 deltagere.
- Øvrige: 2 projekter med 320 deltagere.

I pipeline til opstart i nærmeste fremtid er der 5 projekter: 2 til SOSU, 1 bygge/anlæg, 1 til energiområdet og 1 til transport (øvrige).

### Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Syddjyland har holdt sit 14. ordinære møde. Evaluering af Job-VEU-modellen og serviceeftersyn af uddannelsesindsatsen blev drøftet. En analyse af behovet for opkvalificering hos industrivirksomhederne i Trekantområdet blev præsenteret og viste ønske om opkvalificering bl.a. inden for digitalisering, automatisering og grøn omstilling. Virksomhederne efterspørger et bedre overblik over opkvalificeringsmulighederne.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe til at se på modeller for koordinering af Job-VEU. Formandskabet for RAR Syddjyland er blevet orienteret om dagsorden samt opsamling på mødet. Næste møde i Koordinationsforum Syddjyland bliver afholdt i november.

---

### Bilag

Overblik over VEU- og COVID-19-aktiviteter for RAR Syddjyland.  
Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Mødet den 16. september 2021

Pkt. 3.4: Resultater og indsats

BDI/UPO/uch

---

#### Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Resultater og indsats – RAR Syddjyland", som giver et overblik over jobcentrenes resultater og indsats i RAR Syddjyland.

---

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### Sagsfremstilling

"Resultater og indsats – RAR Syddjyland" viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Syddjylands område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktførelsen og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

Rapporten inkluderer den seneste statusmåned, som er juni 2021. Derved baserer rapporten sig på data fra marts 2020 til juni 2021, hvor nedslagspunkterne baserer sig på gennemsnit over data fra de seneste 3 statusmåneder.

I forhold til kontaktførelse målt som andel af borgere med 12 måneders anciennitet, der har modtaget mindst 4 samtaler, ligger RAR Syddjyland både over tærskelværdien på 80 % og over landsgennemsnittet. Dette gælder for alle ydelsesgrupper. Det bemærkes, at RAR Syddjyland i en længere periode har været over landsgennemsnittet og måltallet på 80 %. Grundet Covid-19 situationen har det været muligt for jobcentre at afholde samtaler som digitale samtaler og ikke kun ved fysisk fremmøde. Med ophævelsen af den delvise suspensionen af beskæftigelsesindsatsen er dette fra juli 2021 ikke længere en mulighed. Jobcentre har derfor en opgave i den kommende periode med at omlægge indsatsen fra digitale til fysiske samtaler.

I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 1 tilbud eller opnår mindst 225 ordinære løntimer, i Syddjyland i hele måleperioden under tærskelværdien på 80 %. Det er ydelsesgrupperne sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb og ledighedsydelse, at der er udfordringer med at leve op til måltallet om 80 pct. Den lavere andel på disse ydelser skal ses i lyset af den delvise suspensionen af beskæftigelsesindsatsen under nedlukningen fra marts 2020 til juni 2020 og december 2020 til april 2021. I disse perioder har jobcentre haft begrænset mulighed for at iværksætte aktive tilbud.

---

#### Bilag

Resultater og indsats, RAR Syddjyland, juni 2021.

---

#### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 3.5: Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen**

TLN/uch

---

### Anledning

Som led i *"Aftale om ret til tidlig pension"* (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal give en besparelse på jobcentrenes samlede indsatsområde. Der er indgået aftale om første del af nytænkningen i juni 2021.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Med aftalen lempes proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og samtidig sikrer aftalen, at unge får bedre rettigheder og støtte i deres overgang til uddannelse. Derudover får ledige efter seks måneders ledighed mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller over video.

#### En styrket og forenklet ungeindsats:

- Lempelse og forenkling af krav til uddannelseshjælpsmodtagere, så der fremover må være fire måneder mellem hvert tilbud frem for tidligere 4 uger.
- Uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder uddannelse, får ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Retten til mentor gælder op til seks måneder efter uddannelsesstart med mulighed for forlængelse.
- Jobcentret forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne de første seks måneder efter studiestart. Jobcentret kan herefter tage stilling til, om relevante fastholdelsesinitiativer skal iværksættes.
- Uddannelseshjælpsmodtagere får ret til selvfunden virksomhedspraktik og løntilskudsjob, som i dag gælder for dagpenge-, kontanthjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet.

#### Samtaler over telefon eller video:

- Ledige får efter seks måneders ledighed mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter eller a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, over video eller telefonisk.
- Jobcenter eller a-kasse kan ændre samtaleformen fra video eller telefonisk til personligt fremmøde, hvis de vurderer, at der er behov for det.

Elementer i aftalen træder i kraft fra den 1. januar 2022. Initiativet om mulighed for samtaler over video eller telefon kræver it-understøttelse, der først kan blive færdigudviklet i medio 2022. I første halvår af 2022 skal ledige derfor orienteres om muligheden for at vælge samtaleform.

---

### Bilag

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, juni 2021

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 16. september 2021

Pkt. 3.6: Ny viden fra Serviceeftersynet af uddannelsesindsatsen

TLN/uch

---

### Anledning

Med beskæftigelsesreformen fra 2014 blev der afsat midler til en omfattende evaluering af uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet; et såkaldt "serviceeftersyn" med fokus på uddannelsesstilbud for dagpengemodtagere. Serviceeftersynets 2. del er offentliggjort juni 2021.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Serviceeftersynet består af to dele, hvor første del blev offentliggjort i oktober 2019. Anden del består af en række effektanalyser, hvor hovedresultaterne er beskrevet i nedenstående.

#### Hovedresultater af effektanalyser fra serviceeftersynets anden del:

- Uddannelsesindsatser resulterer i bedre beskæftigelsesmuligheder i en sådan grad, at beskæftigelsesresultater på længere sigt mere end opvejer den indledningsvise fastholdelse.
- *Effektanalysen af VEU-kurser* viser, samlet for *alle kurser* under ét, negative nettoeffekter det første halvandet år, mens indsats- og kontrolgruppen har samme akkumulerede beskæftigelsesgrad efter to år.
- *De erhvervsrettede kurser* har en signifikant positiv effekt på den akkumulerede beskæftigelsesgrad over en to-årig periode.
- *De almene kurser* viser negative effekter på beskæftigelse, men signifikante positive effekter på uddannelsesgrad.
- *Effektanalysen af kurser under den regionale uddannelsespulje* finder bl.a., at deltagere i RU-kurser over en periode på 12 måneder har signifikant højere beskæftigelse og lavere ledighed relativt til en kontrolgruppe, der påbegynder andre typer af aktivering.
- Der findes ingen positive beskæftigelseseffekter af deltagelse i kurser på videregående niveau (master-, diplom- og akademiuddannelser) under den regionale uddannelsespulje.
- *Effektanalysen af 6 ugers jobrettet uddannelse* viser, at den indledende fastholdelse resulterer i en negativ nettoeffekt det første år fra indsatsstart, mens indsats- og kontrolgruppen har samme akkumulerede beskæftigelsesgrad efter hhv. halvandet og to år.
- *Effektanalysen af jobrotationsordningen* finder signifikante positive nettoeffekter efter halvandet år, og effekterne er stigende over tid.

#### Tværgående konklusion af både første og anden del af serviceeftersynet:

- Fortsat god grund til at målrette uddannelse til dem med størst behov.
- Korte og erhvervsrettede kurser har generelt positive effekter på beskæftigelsen.
- Ledige dagpengemodtagere, specielt ufaglærte, er motiverede for at deltage i korte kurser.
- Fortsat udfordring at opkvalificere ufaglærte til faglærte.
- Mange ledige har fortsat et begrænset kendskab til uddannelsesmuligheder.
- Jobcentre oplever stadig, at området er kompliceret og bureaukratisk.

---

### Bilag

Tværgående opsamling "Overligger: Ny viden fra Serviceeftersynet af uddannelsesindsatsen", juni 2021.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 3.7: Orientering om status på forvaltningssager**

EBM/EVE/uch

---

### **Anledning**

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

---

### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### **Sagsfremstilling**

#### **Arbejdsfordelinger:**

Der har siden sidste rådsmøde ikke været behandlet nogen sager om arbejdsfordeling ud over 13 uger under den almindelige/ordinære arbejdsfordelingsordning. Der har siden sidste rådsmøde heller ikke været nogen dispensationssager ift. den midlertidige arbejdsfordelingsordning.

#### **Afsluttede varslinger:**

Der er siden sidste møde afsluttet 4 varslinger, omfattende 100 afskedigelser. Danfoss A/S i Kolding lukker deres fabrik og afskediger løbende medarbejdere i 2021. Der søges og bevilliges løbende varslingspuljemidler til en indsats for de afskedigede medarbejdere.

#### **Arbejds- og opholdstilladelser:**

Der er siden sidste rådsmøde færdigbehandlet 8 sager om arbejds- og opholdstilladelse: 4 under beløbsordningen, 2 under ordningen for fodermestre og driftsledere inden for landbruget, 1 under ordningen for særlige individuelle kvalifikationer og 1 under ordningen for medfølgende familiemedlem til en arbejdstager.

#### **Samfundstjeneste:**

Der er godkendt 7 samfundstjenestesteder siden sidste møde.

#### **KLV-lister:**

##### *Løntilskud*

For løntilskud gælder, at 14 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 6 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, landbrugsmedhjælper, klargører, kundeservicemedarbejder, chaufførmedhjælper og specialarbejder byggeri.

##### *Virksomhedspraktik*

For virksomhedspraktik gælder, at 14 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 6 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder: pedelmedhjælper, omsorgsmedhjælper, landbrugsmedhjælper, graver, specialarbejder grønne områder og kundeservicemedarbejder.

##### *Nytteindsats*

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

---

### **Bilag**

Status på forvaltningssager.

---

### **Referat**

Orienteringen blev taget til efterretning.



**Mødet den 16. september 2021**

**Pkt. 4: Eventuelt**

Referat godkendt 16. september 2021

Marita Geinitz

1, næstformand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør