

## REFERAT

af virtuelt møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

10. juni 2021 kl. 13.00-14.30

**Deltagere:** Stig Møller, Merete Nielsen, Carl-Erik Vesterager, Charlotte Stigkjær Jacobsen, Annette Christiansen, Susan Bøg Nielsen, Peter Lund Andersen, Per Diget, Søren Steen Andersen, Tommy Hummelose, Charlotte Vincentz Petersen, Kim Johansen, Erik Vind Frost, Poul Andersen, Lars Hansen, Poul Skov Dahl, Jørgen Bang-Petersen, Bjarne Elnegaard, Hanne Nylev, Lars Jensen.

**Observatører og andre:** Peter Lykkegaard, Birgitte Lambrechtsen.

Under temaerne: Daniel Vizel, STAR, Mette Egelund Fog, BDO.

**Afbud:** Jan Steffensen, Ann B. Poulsen, Anne Marie Bay, Kent Madsen, Jerry Vinther, Brian Dybro.

**Deltagere fra AMK:** Peter Graversen, Anja Poulsen, Vagn Jensen, Ellen Bisgaard (referent).

### Dagsorden:

Tema:

- **Præsentation af Kompetenceværktøjet og anvendelse i Rådets arbejde**  
v. STAR's analysekontor med efterfølgende drøftelse.
- **Evaluering af VEU-indsatsen**  
v. Mette Egelund Fog, BDO og med intro v. Anja Poulsen

#### 1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Møde med formandskaberne for RAR og udvalget for uddannelse og arbejdskraft i Regionsrådet om den grønne omstilling.
- 1.2. Vækstteam Fyn

#### 2. Beslutningspunkter

- 2.1. Evalueringen af VEU-indsatsen og anbefalinger til videreudvikling og udbredelse af Job-VEU modellen
- 2.2. Rådets Nyhedsbrev, juni 2021

#### 3. Orienteringspunkter

- 3.1. Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Genåbning af beskæftigelsesindsatsen
- 3.3. Ministerens Beskæftigelsespolitiske mål for 2022

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.4. Resultater og Indsats
- 3.5. Status på VEU- og COVID-19-indsatsen
- 3.6. Orientering om status på forvaltningssager

#### 4. Eventuelt



**Mødet den 10. juni 2021**

## **TEMA: Præsentation af Kompetenceværktøjet og anvendelse i Rådets arbejde**

v. STAR's analysekontor med efterfølgende drøftelse

Daniel Vizel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering orienterede om Kompetenceværktøjet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udviklet et nyt Kompetenceværktøj, der udstiller virksomheders aktuelle efterspørgsel efter kompetencer fordelt på stillingsbetegnelser. Kilden er jobopslag på Jobnet, og konkret er der udviklet en model, som identificerer og oversætter efterspurgte kompetencer i jobopslag til en standardiseret form. Ud fra jobopslagene i databasen er 4 mio. unikke kompetencer kogt ned til 15.000 kompetencer, som brugeren kan møde.

Værktøjet er blevet til i tæt samarbejde med kommende brugere som f.eks. jobcentre og VEU-koordinatorer, som har testet og bidraget med vigtig viden om, hvordan det kan give værdi for brugerne i praksis.

Kompetenceværktøjet har til formål at afdække virksomheders efterspørgsel efter kompetencer og strukturere dem, gennem optælling af standardiserede kompetencer. "Kompetencer" er derfor defineret bredt. Alt, hvad virksomheder beskriver de søger hos en ny medarbejder, eller hvad den nye medarbejder skal udføre af opgaver, er modellen trænet til at identificere som udtryk for efterspurgte kompetencer.

Data fra Kompetenceværktøjet kan anvendes i flere sammenhænge, herunder til at:

- Koble kompetencedata til kurser/uddannelse/Job-VEU forløb.
- Understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til arbejdsmarkedets behov ift. eksisterende arbejdsopgaver og -processer.
- Identificere områder med mulighed for substitution.
- Understøtte mulighed for sporskifte.

Værktøjet fanger ikke de job, der ikke slås op, fordi rekrutteringen sker via andre kanaler. Ligeledes kan jobopslag være formuleret bredt og dermed kun have få beskrevne kompetencer. Ved gennemgang af et stort antal jobopslag har det dog mindre betydning, at ikke alle er lige godt beskrevet. Desuden vil nye kompetencebehov ofte blive beskrevet, netop fordi de endnu ikke er en selvfølge for stillingsbetegnelsen.

Stillingsopslagene er indsamlet i perioden 2016-2020, men tidsperioden vil blive udvidet.

Der blev som eksempel vist søgninger på en kompetenceprofil for en klejnsmed og en bioanalytiker. Og der blev vist eksempler på kompetencer over tid og sammenligning af kompetencer i forskellige stillinger, søgninger der f.eks. kan bruges ift. substitution og brancheskift.

Rådet drøftede oplægget med fokus på den videre udvikling af brugen af Kompetenceværktøjet, f.eks. til brug for udarbejdelse af jobsøgendes CV'er og virksomheders tilretning af profiler i efterspørgslen af arbejdskraft. Rådet drøftede desuden brug af værktøjet til at skaffe større viden om ubalancer i kompetenceområder med arbejdsløshed, f.eks. inden for det akademiske område, og herunder koblingen til STAR's rekrutteringssurveys.



**Mødet den 10. juni 2021**

## **TEMA: Evaluering af VEU-indsatsen**

v. Mette Egelund Fog, BDO og med intro v. Anja Poulsen

Anja Poulsen gav en introduktion til temaet om Job-VEU indsatsen, der har udgangspunkt i tre-partsaftalen fra 2017 vedr. en styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse, og orienterede bl.a. om Job-VEU modellens succeskriterier, de 4 faser (1. arbejdsmarkedets behov, 2. partsinvolvering og –aftale, 3. opstartsmøde og valg af uddannelsesudbydere, 4. screening, kurser og match) og de bærende principper for modellen. Desuden blev der orienteret om VEU-koordinatorernes arbejde, omfanget af projekter og kursister samt om organisering af samarbejdet om Job-VEU modellen. Der henvises til Anja Poulsens plancher til oplægget, der er vedlagt referatet.

Mette Egelund Fog, BDO, orienterede om evalueringen af Job-VEU modellen, der har været i gang siden januar 2021. Fokus for evalueringen har været at undersøge, hvordan man har lykkedes med, at Job-VEU modellen har styrket VEU-indsatsen og koordineringen. Hvordan har man lykkedes med at implementere de bærende principper, faserne og resultaterne ift. succeskriterierne.

Evalueringen er sket på baggrund af analyse af data fra VEU-koordinatorernes CRM system, surveys til virksomheder, jobcentre og uddannelsesinstitutioner, interviews med centrale og regionale aktører, herunder også faglige organisationer, brancheorganisationer og RAR, samt afdækning i forbindelse med 15 konkrete projekter.

Hovedkonklusioner af evalueringen er:

Det lykkes i høj grad at

- Konkretisere og identificere kompetencebehovet blandt virksomhederne i samarbejde med virksomheder.
- Inddrage arbejdsmarkedets parter.
- Få skabt et tæt samarbejde mellem aktørerne, som også bygger bro mellem beskæftigelses- og uddannelsessystem.
- Få aktørerne til at investere i at lykkes med et godt match mellem deltagere og virksomheder.
- Modellen bidrager til kompetenceløft. Aktørerne vurderer især, at modellen bidrager til at styrke ufaglærtes kompetencer.

OBS punkter har været:

- Mange veje til et samarbejde om Job-VEU modellen.
- VEU-koordinatorerne tilfører projekterne en viden, der er stort behov for.
- Modellen kræver mange ressourcer – især i driften.

Evalueringen har vist en stor tilfredshed og et stort engagement blandt de aktører, der har deltaget. Allermest tilfredse er uddannelsesinstitutionerne. Og generelt mener ca. 60 %, at det lokale samarbejde om opkvalificering er styrket ift. tidligere.

Case-afdækning har vist en række væsentlige drivkræfter i arbejdet med Job-VEU modellen:

- Tidlig inddragelse af alle aktører.
- Gode relationer, netværk og kendskab mellem aktørerne.
- "De rigtige aktører til bordet" - alle påtager sig opgaver og roller i processen.
- En tydelig efterspørgsel fra virksomheder - og at virksomheder bidrager til at definere og bekræfte behovene.
- Opbakning til forløbene fra faglige organisationer – blåstempling.
- Flexibilitet fra skolerne ift. holdstørrelser og sammensætning af forløb.
- Der er én aktør (fx VEU-koordinator), som tager ansvar for at facilitere og understøtte samarbejdet og koordineringen af arbejdet med forløbet.
- Gode modeller for og eksempler på forløb, som kan danne afsæt for det næste forløb.
- Lokalt forankret samarbejde, hvor resultater og gevinster for alle aktørerne bliver tydelige.



Evalueringen viser, at de overordnede barrierer for at lykkes med forløbene især er knyttet til driftsfasen:

- Jobcentre har vanskeligt ved at matche ledige til forløbet.
- Der er lille volumen i indsatsen, der medfører en begrænset gevinst ved deltagelse.
- Manglende fleksibilitet i uddannelsesinstitutionernes udbud samt tilgang til merit på tværs af uddannelsesinstitutioner.
- Kræver mange ressourcer fra især jobcentre, uddannelsesinstitutioner og virksomheder at lykkes med projekterne.
- Uens vilkår for deltagerne fra forskellige jobcentre.
- Manglende inddragelse af relevante aktører fra start.

Evalueringen angiver også 5 potentialeområder og 10 anbefalinger til at styrke Job-VEU-modellen. Potentialeområderne er:

1. Udbredelse af Job-VEU modellen.
2. Udvikling og styrkelse af samarbejdet om Job-VEU modellen.
3. Videreudvikling af Job-VEU modellen.
4. Videreudvikling af VEU koordinatorernes opgaveløsning.
5. Videreudvikling af viden og data om forløb og resultater.

Og kernen i anbefalingerne er, at der er et stort potentiale i at få erfaringerne ud til endnu flere aktører og få aktiveret endnu flere aktører i Job-VEU indsatsen med baggrund i de gode erfaringer. Modellen er f.eks. godt beskrevet ift. ledige, men der vil være et potentiale i at arbejde med en vejviser og endnu mere gennemslagskraft over for virksomhederne ift. at opkvalificere beskæftigede.

Mette Egelund Fogs plancher til oplægget er vedlagt referatet.



Mødet den 10. juni 2021

## Pkt. 1.1: Møde med formandskaberne for RAR og udvalget for uddannelse og arbejdskraft i Regionsrådet om den grønne omstilling

csl/uch

---

### Formandsmeddelelse

Udvalget for uddannelse og arbejdskraft i Region Syddanmark har den 13. april 2021 henvendt sig til formandskaberne for RAR Fyn og RAR Syddanmark, hvor udvalget inviterer rådene til en drøftelse om den fremtidige efterspørgsel efter kompetencer til den grønne omstilling i Syddanmark.

Udvalget foreslår i første omgang, at der afholdes en temadrøftelse mellem formandskaberne for hhv. RAR Fyn og RAR Syddanmark samt formandskabet for udvalget for uddannelse og arbejdskraft med henblik på gensidig orientering og udveksling af erfaringer om igangværende initiativer og evt. mulige fælles indsatser.

Formandskabet takker ja til invitationen.

---

### Bilag

Henvendelse fra uua - kompetencer til den grønne omstilling.

---

### Referat

Rådet tog formandens meddelelse til efterretning.

Mødet den 10. juni 2021

Pkt. 1.2: Vækstteam Fyn

vje/uch

## Formandsmeddelelse

Vækstteam Fyn er et ud af 7 på landsplan, som ult. maj 2021 har sendt anbefalinger til Erhvervsministeren om, hvordan landet erhvervsmæssigt kan "genstartes" efter Corona.

Regeringen vil ud fra anbefalingerne beslutte, hvordan en pulje på 500 mio. kr. kan udmøntes i perioden frem til senest medio 2023. Midlerne er afsat under årets finanslov fra det såkaldte REACT-EU-program, som er supplerende EU-midler til den økonomiske genopretning efter Covid-19-pandemien.

Det påhvilede vækstteamet at inddrage øvrige relevante lokale aktører i relevant omfang, herunder lokale virksomheder, Regionerne, **De Regionale Arbejdsmarkedsråd** (RAR), viden-institutioner, business regions og destinationsselskaber m.fl.

### Vækstteam Fyn kommer med flg. anbefalinger:

- Nyt test- og udviklingscenter for store konstruktioner med fokus på teknologier til fremtidens industri
- Styrk Fyn som internationalt hot-spot for test og demonstration af droneteknologi
- Styrk Fyn som knudepunkt for test og demonstration af autonom højteknologi i den bæredygtige kystnære skibsfart
- Styrk SMV'ers muligheder for at få adgang til nye avancerede digitale teknologier
- Styrk den internationale markedsføring af Fyn som centrum for robotteknologi gennem etablering af Roboternes Hus
- Adressér kompetencebehov inden for fremtidens industri og gør Fyn til attraktiv karrieredestination
- Styrk detailhandlen på Fyn gennem udbredelse af tiltaget Erhverv i Gadeplan

## Bilag

[Anbefalingerne fra de 7 vækstteams](#)

## Referat

Rådsformanden orienterede om anbefalingerne fra Vækstteam Fyn.

Anbefalingerne fra de 7 vækstteams til Erhvervsministeren er offentliggjort og kan hentes [her](#).

I drøftelsen af dagsordenspunktet blev det påpeget, at de anbefalede investeringer vil forøge efterspørgslen på arbejdskraft inden for IT-sektoren. Her er der allerede rekrutteringsproblemer, og der blev opfordret til, at Rådet er endnu mere opmærksom på manglen, og hvad der kan gøres for at afhjælpe den. Herunder i forhold til positivlisten for den regionale uddannelsespulje på det akademiske område og især på IT-området samt til Job-VEU foranstaltninger på området. Der blev henvist til den høje AC-ledighed som et stort potentiale.

Rådet drøfter på mødet i september både en justering af den regionale positivliste samt Job-VEU indsatsen, hvor problemstillingen kan tages op.

Mødet den 10. juni 2021

## Pkt. 2.1: Evalueringen af VEU-indsatsen og anbefalinger til videreudvikling og udbredelse af Job-VEU modellen

VJE/uch

---

### Anledning

I forbindelse med Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse fra 2017 blev det aftalt at evaluere VEU-indsatsen. Rapporten er nu offentliggjort.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- På baggrund af rapporten og tema-oplægget drøfter potentialerne og anbefalingerne.
- Godkender, at Rådet på mødet i september måned tager en dyberegående drøftelse af, hvor Rådets VEU-indsats skal bevæge sig hen i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet.

---

### Sagsfremstilling

Rapporten konkluderer, at der overordnet er stor tilfredshed med RAR's VEU-indsats, og at den bidrager til at styrke kompetenceløft af arbejdsstyrken – dog i mindre grad for udsatte ledige.

Aktører, som har deltaget i konkrete projekter ud fra Job-VEU modellen, melder tilbage, at der er:

- Skabt et værdifuldt aktørsamarbejde, som har medført øget koordination på tværs af aktører i beskæftigelses- og uddannelsessystemet samt tæt inddragelse af virksomheder.
- En positiv vurdering af VEU-koordinatorerne, og især når de tager ansvar for at samle aktører og facilitere udviklingen af projekter.
- Etableret et godt samarbejde mellem RAR og de lokale arbejdsmarkedskontorer (AMK'er) om implementering af Job-VEU modellen.

Potentialer for forbedringer iflg. rapporten:

1. Udbredelse af Job-VEU modellen
2. Udvikling og styrkelse af samarbejdet om Job-VEU modellen
3. Videreudvikling af Job-VEU modellen
4. Videreudvikling af VEU-koordinatorernes opgaveløsning
5. Videreudvikling af viden og data om VEU-forløb og resultater.

I bilaget "Oversigt over anbefalingerne i Rapporten" er de 5 potentialer uddybet i 10 anbefalinger. De vil indgå i de kommende trepartsforhandlinger om VEU-indsatsen og i drøftelsen af evt. landsdækkende initiativer.

---

### Bilag

[Evaluering af Job-VEU modellen](#)

Samling af case-beskrivelser

Oversigt over anbefalingerne (uddrag fra rapporten side 59-64)

---

### Referat

Et rådsmedlem bemærkede, at der i evalueringen af VEU-indsatsen gerne måtte være mere fokus på effekt ift., hvor mange personer der er kommet i job eller har fastholdt et job.

Med denne bemærkning godkendte Rådet indstillingen.



Mødet den 10. juni 2021

Pkt. 2.2: Rådets Nyhedsbrev, juni 2021

vje/uch

---

## Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og be- myndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

---

## Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan indgå i Nyhedsbrevet:

Side1

- Udviklingen på arbejdsmarked – herunder den delvise genåbning af samfundet og beskæftigelsesindsatsen
- Ministermål 2022
- Kompetenceværktøjet

Side 2

- Langtidsledighed og eval. af VEU-indsatsen.

---

## Bilag

Ingen.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.





Mødet den 10. juni 2021

## Pkt. 3.1: Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/emb/uch

---

### Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kommer til dette rådsmøde i form af notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn indledes som følge af COVID-19 med belysning af data for tilmeldte ledige og udviklingen i langtidsledigheden. Vi følger p.t. især statistik på tilmeldte, da de sædvanlige opgørelser fra Danmarks Statistik ikke er egnede til at belyse den helt aktuelle dagsituation. Det har været nødvendigt at udvikle andre målinger og datakilder, således at situationen kan følges uden de sædvanlige frister for opdateringer.

Til dette rådsmøde gives orienteringen således i form af et tema om den aktuelle situation – og herefter følger den mere sædvanlige belysning af arbejdsmarkedet i RAR Fyns område.

Data for tilmeldte er helt aktuelle for landstallene og de regionale områder, og alle data offentliggøres på STAR's hjemmeside, jobindsats.dk. Notatet viser, at status maj måned viser 10.623 tilmeldte ledige i RAR Fyn. Efter stigningen i forbindelse med den anden nedlukning i slutningen af 2020 og de første 2 måneder i år har udviklingen i antal tilmeldte vist en faldende udvikling. I maj er der således færre tilmeldte end før krisen.

Det er således en positiv udvikling, der p.t. opleves på arbejdsmarkedet med generelt faldende ledighed og stigende efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Udviklingen i antallet af langtidsledige – dvs. personer med en ledighed på 80 pct. eller mere af seneste år – viser en mindre positiv udvikling, hvor antallet af langtidsledige siden krisen er steget uafbrudt og ligger over niveauet for de foregående 5 års gennemsnit. Udviklingen er for Fyn, men den samme udvikling ses i hele landet. Seneste tal er for april måned, der viser en stort set uændret udvikling ift. månederne før. Det kan indikere en stagnation og en bedring i takt med, at den generelle ledighed falder. Der er dog en situation på arbejdsmarkedet, hvor de svagere grupper på arbejdsmarkedet er hårdere ramt.

Tallene for lønmodtagerbeskæftigelse og registerbaseret ledighed viser, at beskæftigelsen er stigende og ledigheden er faldende som følge af genåbning siden februar 2021.

---

### Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn – juni 2021.

---

### Referat

Peter Graversen orienterede om udviklingen i antallet af tilmeldte ledige, der siden uge 14 har ligget under gennemsnittet for tilsvarende uge i 2015-2019, samt om udviklingen i antallet af stillingsopslag, der p.t. ligger væsentligt over det normale, og hvor månedstallene har været stærkt stignende siden februar. Rekrutteringssurveyen fra marts 2021 viser en stigende forgæves rekrutteringsrate (FRR) på tværs af brancher og mange typer jobs. Gruppen af langtidsledige er steget og ligger over gennemsnittet for 2015-2019. Peter Graversens plancher til oplægget er vedlagt referatet.

Et rådsmedlem bemærkede, at oplysningerne fra Peter Graversens oplæg skal med i Rådets nyhedsbrev, jf. pkt. 2.2.

Med denne bemærkning tog Rådet orienteringen til efterretning.



**Mødet den 10. juni 2021**

**Pkt. 3.2: Genåbning af beskæftigelsesindsatsen**

csf/uch

---

## Anledning

Rådet orienteres om genåbningen af beskæftigelsesindsatsen efter en nedlukning som følge af COVID-19

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning

---

## Sagsfremstilling

Den 15. april 2021 blev beskæftigelsesindsatsen delvist genåbnet. Der blev åbnet op for, at ledige kunne komme i virksomhedspraktik og løntilskud med fysisk fremmøde.

Fra den 16. maj 2021 til og med 12. juni 2021 gælder en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19, BEK nr. 885 af 11. maj 2021.

Den nye bekendtgørelse giver mulighed for, at der igen kan gives tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering samt nytteindsats til alle borgere.

Muligheden for at afholde samtaler digitalt og telefonisk videreføres til og med den 12. juni. Det er også stadig muligt at holde fysiske samtaler, hvis det vurderes hensigtsmæssigt. Kommunerne kan ligeledes fortsat vælge, om møder i rehabiliteringsteamet skal afholdes med fysisk fremmøde eller virtuelt. Opfølgningssamtaler med sygemeldte kan fortsat afholdes enten ved personligt fremmøde, telefonisk eller digitalt. Perioden fra 1. januar 2021 til og med 12. juni 2021 tæller som "død periode" i forhold til dagpengemodtageres indsatsperiode.

Jobcentrene skal fortsat forud for afgivelse af tilbud vurdere, hvorvidt borgeren er eller har pårørende i risikogruppen for COVID-19 og dermed kan undtages fra ret og pligt-reglerne. Vurderingen skal ske med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer der er i risikogruppen for COVID-19.

Et orienteringsbrev er sendt til kommuner, jobcentre og a-kasser den 12. maj 2021. Brevet er vedlagt som bilag.

---

## Bilag

Orienteringsbrev til kommuner, jobcentre og a-kasser.

---

## Referat

Peter Graversen orienterede om, at denne genåbningsbekendtgørelse afløses af en ny, der træder i kraft den 13. juni 2021. Muligheden for at afholde samtaler digitalt videreføres. Og ret og pligt til tilbud genindføres fra den 1. juli 2021.

Rådet tog orienteringen til efterretning.



Mødet den 10. juni 2021

## Pkt. 3.3: Ministerens Beskæftigelsespolitiske mål for 2022

csl/uch

---

### Anledning

Beskæftigelsesministeren sendte den 9. april 2021 et brev om de beskæftigelsespolitiske mål for 2022 til borgmestre, formænd for Beskæftigelsesudvalgene og jobcenterchefer i alle landets kommuner

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Ministeren har besluttet at videreføre de fem mål fra 2021. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

---

### Bilag

Brev til kommuner og jobcentre om ministermål 2022

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



Mødet den 10. juni 2021

## Pkt. 3.4: Status på Resultater og Indsats

BDI/UPO/uch

---

### Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Status på Resultater og Indsats – RAR Fyn", som giver et overblik over jobcentrenes indsats og resultater i RAR Fyn.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet rapporten "Status på Resultater og Indsats". Rapporten viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Fyn i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktførelsen og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

Rapporten inkluderer den seneste statusmåned, som er marts 2021. Derved baserer rapporten sig på data fra januar 2020 til marts 2021, hvor nedslagspunkterne baserer sig på gennemsnit over data fra de seneste tre statusmåneder.

I forhold til kontaktførelse med samtaler har RAR Fyn haft en positiv stigning i målperioden. Andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 4 samtaler det seneste år, er steget fra 81 pct. i januar-marts 2020 til at ligge på 94 pct. i januar-marts 2021. I hele perioden har andelen ligget over tærskelværdien på 80 pct. og over landsgennemsnittet. Dette gælder for alle ydelsesgrupper og alle kommuner med undtagelse af Ærø.

I forhold til andelen af borgere med en ledighedsanciennitet på over 12, som har fået et aktivt tilbud eller opnået 225 løntimer inden for de seneste 12 måneder, ligger RAR Fyn i hele måleperioden over tærskelværdien på 80 pct. og over landsgennemsnittet for den aktive indsats.

Alle ydelsesgrupper på nær sygedagpenge, jobafklaringsforløb og ledighedsydelse ligger over tærskelværdien. Den lavere andel på disse ydelser skal ses i lyset af den delvise suspension af beskæftigelsespolitikken under nedlukningen fra marts 2020 til juni 2020 og december 2020 til april 2021. I disse perioder har jobcentrene haft begrænset mulighed for at iværksætte aktive tilbud.

---

### Bilag

Status på Resultater og Indsats, RAR Fyn, marts 2021.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



Mødet den 10. juni 2021

Pkt. 3.5: Status på VEU og COVID-19-indsatsen

cbn/uch

---

## Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

I det sidste år, siden midten af marts 2020 har store dele af VEU-indsatsen også skulle håndtere COVID-19-krisen med afbødende foranstaltninger for de beskæftigede, så virksomheder i så stort omfang som muligt kan undgå afskedigelser. Virksomheder begynder igen i større omfang at rekruttere medarbejdere, hvorefter der fremover forventes en mere traditionel VEU-indsats igen.

I bilag til pkt. 3.4 "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn" er det særligt værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats følgende:

- Eksportvirksomheder inden for industrien er det indsatsområde med flest kursister, mens Bygge og anlæg er den branche med flest kurser.
- SOSU-området er steget i antal kurser og kursister siden sidste opgørelse i marts 2021.

VEU-indsatsen "Oversigt over VEU-aktiviteter" fremvises i bilag til pkt. 3.4. "Overblik over VEU- og COVID-aktiviteter for RAR Fyn" med 2 projekter, fordelt på følgende områder:

- Det offentlige område (SOSU): 1 projekt med 23 deltagere.
- Eksportvirksomheder inden for industrien: 1 rekrutteringsprojekt med 10 deltagere.

Indsatsen med afbødende foranstaltninger vises i bilag til pkt. 3.4 "Overblik over COVID-19 VEU-indsatsen" med 1 projekt:

- Øvrige: 1 projekt med 35 deltagere.

Der er 4 projekter i pipeline inden for henholdsvis 1 projekt på Det offentlige område (SOSU), 1 projekt inden for Eksportvirksomheder inden for industrien og 2 projekter inden for området Øvrige.

### Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Fyn har holdt sit 12. ordinære møde, hvor temaet var STAR's nyudviklede Kompetenceværktøj, som ud fra jobopslag giver indblik i, hvad virksomhederne efterspørger af kompetencer. Derudover var der forslag fra 3FA Odense om at afdække efterspørgslen på arbejdskraft og kompetencer hos industrien på Fyn. En arbejdsgruppe herom nedsættes.

Formandskabet for RAR Fyn er blevet orienteret om dagsorden samt opsamling på mødet.

Næste møde i Koordinationsforum Fyn bliver afholdt i august.

---

## Bilag

Overblik over VEU- og COVID aktiviteter.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.

---

## Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



Mødet den 10. juni 2021

## Pkt. 3.6: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

---

### Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

#### Arbejdsfordelinger:

Der har siden sidste rådsmøde ikke været behandlet nogen sager om arbejdsfordeling ud over 13 uger under den gamle eksisterende arbejdsfordelingsordning. Der har heller ikke været nogen dispensationssager ift. den midlertidige arbejdsfordelingsordning.

#### Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet

Der er ikke afsluttet varslingssager siden sidste møde.

#### Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er siden sidste rådsmøde behandlet 2 sager om arbejds- og opholdstilladelse: 1 under ordningen for særlige individuelle kvalifikationer og 1 under positivlisten for personer med en videregående uddannelse.

#### Samfundstjeneste:

Røde Kors i Svendborg er godkendt som samfundstjenestested siden sidste møde.

#### KLV-lister 1. kvartal 2021:

For løntilskud gælder, at 13 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder, og 7 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, cafe-medarbejder, biblioteksmedhjælper, køkkenmedhjælper, landbrugsmedhjælper, gartneriarbejder samt projektmedarbejder.

For virksomhedspraktik gælder, at 15 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder, og 5 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, landbrugsmedhjælper, specialarbejder grønne områder, omsorgsmedhjælper og køkkenmedhjælper.

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

---

### Bilag

Status på forvaltningssager.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



## RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

**Mødet den 10. juni 2021**

**Pkt. 4: Eventuelt**

Der var intet til punktet.

**Referatet blev godkendt den 10. juni 2021**

Stig Møller

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør