



RAR Sydjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats

RAR Sydjylland
Arbejdsmarkedskontor Syd
Sekretariatet
Dannebrogsgade 3, 2. sal
5000 Odense C
T: +45 7222 3800
E: amksyd@star.dk
www.rar-bm.dk

Dato: 11. februar 2021

RAR Sydjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Sydjylland har på møde i Rådet den 20. januar 2021 besluttet følgende anbefalinger til kommunerne om anvendelse af nytteindsats:

- **Hensigten med nytteindsats er at motivere borgeren til at søge ordinær uddannelse eller beskæftigelse.**

Motivation for anbefalingen: Skal ledige hurtigt i varig beskæftigelse enten direkte eller via et uddannelsesforløb, er det afgørende, at de gennem indsatsen motiveres til selv aktivt at tage ansvar for at komme i job eller uddannelse.

- **Der skal i perioden, hvor borgeren er i nytteindsats, følges op, motiveres og gives mulighed for, at borgeren kan søge ordinært job og/eller uddannelse.**

Motivation for anbefalingen: Nytteindsats må ikke blive et formål i sig selv og må ikke stå i vejen for det egentlige mål: Job eller uddannelse.

- **Der tages aktivt stilling til, at nytteindsatsen ikke er konkurrenceforvridende.**

Motivation for anbefalingen: Nytteindsats må ifølge lovgivningen ikke være konkurrenceforvridende, men det er vigtigt, at kommunerne allerede i de første overvejelser om oprettelse af nytteindsatspladser tænker risikoen for konkurrenceforvridning med ind i planlægningen.

- **Der er en klar procedure for at sikre, at nytteindsatsen ikke erstatter ordinære driftsopgaver eller opgaver, der er budgetteret med i kommunen.**

Motivation for anbefalingen: For at få opbakning blandt de ordinært ansatte medarbejdere til etablering af et tilstrækkeligt antal nytteindsatspladser samt sikre, at lovgivningen bliver overholdt, skal der være klare linjer mellem alm. driftsopgaver og de opgaver, der indgår i nytteindsatsen.

- **Rimelighedskravet skal være opfyldt, og det sikres, at kravet fortløbende er opfyldt, eller der søges dispensation hos RAR Sydjylland.**

Motivation for anbefalingen: Det er afgørende for accept af nytteindsats både blandt de ordinært ansatte medarbejdere og i de faglige organisationer, at lovgivningens rimelighedskrav er opfyldt.

Nytteindsats¹

Med kontanthjælpsreformen fra 1. januar 2014 blev nytteindsats indført som et nyt aktiveringsredskab. Nytteindsats er en aktiveringsindsats hos en offentlig arbejdsgiver med det formål, at borgeren skal arbejde for sin ydelse. Der skal være tale om samfundsnyttige opgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen i den offentlige institution. Det konkrete indhold i nytteindsatsen er op til kommunerne at beslutte.

Målgruppen for nytteindsats er især:

- åbenlyst uddannelsesparate unge
- jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere som venter på at begynde på en uddannelse eller efter en periode fortsat er ledige.

Nytteindsats er en udvidelse af jobcentrenes redskabsvifte, og det er fortsat op til jobcentrene at vurdere, hvilket tilbud der i det konkrete tilfælde er mest velegnet.

Nytteindsats kan herudover gives til:

- uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp, men her vil nytteindsats formodentlig sjældent være det rette tilbud. Der vil typisk være behov for andre mere understøttende indsats, herunder målrettet understøttende uddannelses tilbud.

RAR Syddjylland opfordrer til, at borgere i nytteindsats motiveres til uddannelse, og til, at der tages bestik af udviklingen på arbejdsmarkedet, samt at kommunen her inddrager den kommunale ungeindsats.

Nytteindsats kan kun gives til dagpengemodtagere som rådighedsafprøvende tilbud.

Varigheden af et nyttejob kan være op til 13 uger. Forud for etablering af nytteindsatspladser skal der have været en drøftelse med tillidsrepræsentanten/den faglige organisation eller en medarbejderrepræsentant. Desuden skal rimelighedskravet mht. forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud være overholdt, og nyttejob må ikke være konkurrenceforvridende.

RAR Syddjylland kan dispensere fra rimelighedskravet vedr. forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud efter ansøgning fra kommunerne.

¹Jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. samt Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.