RAR Nordjylland

Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat

af RAR Nordjyllands møde

den 3. juni 2021, kl. 13.00 til 16.00

- Rådsmødet blev holdt via TEAMS
af sikkerhedshensyn som følge af COVID-19.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv. 3
- **1.1.1 Referater til orientering (O)** 3
- **1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)** 3
- **1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)** 3
- **1.4.1 Planlægning af Rådets seminar i Frederikshavn den 24. august (B)** 5

2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance 6
- **2.1.1 Træindustriens paradoks mellem udbud og efterspørgsel – Rådets redskaber i praksis (B)** 6
- **2.2.1 Kompetente Nordjylland – indspil til formandskabsmøde den 9. juni (D)** 7

3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefteruddannelsesindsats 8
- **3.1.1 Job-VEU evaluering – konklusioner, anbefalinger og det videre arbejde (B + oplæg)** 8
- **3.2.1 Status på HK-detail projekt + indspil i forhold til HK-kontor udfordringer (D + oplæg)** 10

4. Orientering og videndeling 11
- **4.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)** 11
- **4.2.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O/D)** 12
- **4.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)** 12
- **4.4.1 Eventuelt (O)** 14

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Anledning Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.

Beslutning Rådet tog referaterne til efterretning.

Sagsfremstilling Referat af Rådsmødet den 25. marts blev godkendt på mødet. Referat findes på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/
Formandskabet har på mødet den 4. maj fastlagt rammen for denne dagsorden.

Bilag 1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 4. maj 2021.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Anledning Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder. Sekretariatets opfølgningsark samler beslutningsrettet hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til denne dagsorden.

Indstilling Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgningsark.

Beslutning Rådet godkendte dagsorden og tog rokeringer plus bilag 1.2.1 til efterretning.

Sagsfremstilling Formandskabet har fastlagt disposition, og sekretariatet har udfærdiget dagsorden. Evaluering af Job-VEU og Rådets anvendelse af kompetenceværktøjet får status af udvidede dagsordenspunkter – med 45 minutter afsat til hver. Kompetenceværktøjets anvendelse, som behandles under punkt 2.1.1, tager udgangspunkt i konkret udfordring inden for træindustri/bygge-anlæg, hvor der er ledighed og samtidig mangel på arbejdskraft.
Orientering:
- DH oplyser, at Lise Dam Rasmussen er stoppet som DH Suppleant i Rådet. Arbejdet med ny-udpegning er påbegyndt.
- FH oplyser, at Kirsten Estrup Madsen indstilles som medlem af Rådet. Som ny suppleant indstilles Katharina Hauge Antonsen. Indtil endelig udpegning deltager Katarina med observatør-status.

Bilag 1.2.1 – Opfølgningsark efter seneste Rådsmøde.

- 1.3.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)

Anledning Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet holdt møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer. Rådet forholder sig til orientering herom og afledte beslutninger og initiativer.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager bilag og orientering til efterretning - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.

Beslutning Rådet tog bilag og orientering til efterretning. I forhold til emner for kommende møder blev foreslået et fokus på grøn omstilling og fremtidens kompetencer, herunder brintteknologi. På den baggrund overvejer Formandskabet og sekretariatet en model for muligt tema på et af Rådets kommende møder.

Sagsfremstilling A) Temaer/emner for kommende Rådsmøder.
Formandskabet oplister følgende emner som forslag til Rådet:
- Opfølgning på IGU
- Handicap og beskæftigelse – Rådets rolle og indsats
- Samspil med erhvervshus Nordjylland om konkrete initiativer
- Bootcamp/dimittend-indsats
- Tilføjelse til Positivlisten
- Besøg af STARs direktion
- Kompetente Nordjylland
- Rådets strategi – det lange sigte

Det indstilles, at Rådet tager indspil og årshjul til efterretning.

B) Opfølgning på møde i Koordinationsudvalg 16. april 2021. På dagsorden var:
1.) Arbejdsmarkedssituationen + opfølgning på sidste møde, v. Birgit Frederiksen
2.) Nyt fra uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet. Indlæg ved:
- Simon Mou Skogberg, HF og VUC Nord + Peter Thomsen, AMU Nordjylland

3.) Status på VEU-indsatsen. v. Kirstine Lindved, AMK
4.) Behov for arbejdskraft/kompetencer i bygge- og anlæg, v. Birgit Frederiksen
Temaet var: Hvordan lykkes vores interaktion med virksomheder om kompetence til grøn omstilling og øget digitalisering? Her var der indlæg ved:
- Lasse Thomsen, Erhvervshus Nordjylland + A. Neil Jacobsen, EUC Nord.

5.) Nye analyser og værktøjer, v. AMK
6.) Afrunding og eventuelt, v. Birgit Frederiksen

Referat er vedlagt som bilag. Det indstilles, at Rådet tager referat og orientering til efterretning. Læring fra mødet – herunder referatets oplistning af forslag og synspunkter - indgår i Rådets videre arbejde. Næste møde holdes 14. oktober.

C) Beredskabsmøder i Formandskabet holdes ad hoc. Der fastlægges møde i august med henblik på forberedelse af seminaret den 24. august.

D) Sekretariatets opsamling på seneste mødes gruppedrøftelser (grøn omstilling). Der blev på mødet afrapporteret fra grupperne i plenum og truffet beslutninger på den baggrund. Yderligere input fra opsamlingen indgår i Rådets videre arbejde – se bilag 1.3.2. Det indstilles, at Rådet tager orientering og bilag til efterretning.

Bilag 1.3.1 – Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.
1.3.2 – Opsamling på seneste mødes gruppedrøftelser.
1.3.3 – Referat af mødet i Koordinationsudvalget 16. april 2021.

- 1.4.1 Planlægning af Rådets seminar i Frederikshavn den 24. august (B)

Anledning Rådet har flere gange måttet flytte sit seminar i Frederikshavn. Rådet har nu aftalt et afkortet seminar i Frederikshavn den 24. august 2021 fra kl. 12.00 til 18.00. Seminaret foregår på Scandic The Reef Hotel. Rådet præsenteres for overordnet ramme/program. Endelig fastlæggelse afhænger af input fra Rådsmødets drøftelser. Formandskabet lægger op til et program, der rummer oplæg samt gruppe- og plenumdrøftelser – med noget af det tidligere planlagte + nye emner.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager Formandskabets bud på ramme til efterretning og kvalificerer med input. På baggrund af mødets drøftelser fastlægger Formandskabet det endelige program, som hurtigt udsendes til Rådet.

Beslutning Rådet tog rammen for seminaret til efterretning. Med udgangspunkt i mødets drøftelser fastlægger Formandskabet det endelige program, som hurtigt udsendes til Rådet. Oplæg fra en træindustri-virksomhed og andre case-relevante aktører inddrages i programmet.

Sagsfremstilling Formandskabet lagde på sit møde den 4. maj rammen for programmet. Der er her lagt op til, at Rådet dels bruger seminaret på (dele af) det oprindeligt aftalte Frederikshavn-fokus – dels på Rådets interne fokus og andre tidsaktuelle emner. Emnerne, der drøftes i den interne del, bliver: status på rådsarbejdet og et kig frem samt opfølgning på drøftelser fra Rådsmødet – herunder potentielt kompetenceværktøjet og Job-VEU evalueringen.

Under seminarets Frederikshavn-fokus deltager Borgmester Birgit S. Hansen med oplæg om Frederikshavn kommune som arbejdsgiver og myndighed på beskæftigelsesområdet. Det bliver med særlig vægt på rekruttering, opkvalificering og indsats. Der er afsat en time til oplæg og drøftelse.

Derudover er der under punktet "Fokus på virksomhedernes rekrutterings- og opkvalificeringsbehov og praksis" lavet aftale med virksomheden Scandic Pelagic om oplæg om virksomhedens og branchens udfordringer og tiltag. Oplægget holdes af Rådsmedlem og HR-chef på virksomheden Susanne Nielsen.

Endelig tager sekretariatet kontakt til endnu en virksomhed med henblik på oplæg for Rådet – potentielt med tilknytning til træindustri/bygge-anlæg i relation til Rådsmødets drøftelse heraf. Der afsættes her halvanden time på programmet.

<u>Rammen for program ser forventeligt sådan ud:</u>
- 12.00 til 12.30: Ankomst og frokost.
- 12.30 til 13.30: Status på Rådets arbejde + aktuelt emne.
- 13.30 til 14.30: Oplæg fra og drøftelse med Borgmester Birgit S. Hansen
- 14.30 til 15.00: Kaffe og kage.
- 15.00 til 16.30: Virksomhedsfokus på samspil om rekruttering og opkvalificering.

- 16.30 til 16.40: Pause.
- 16.40 til 17.40: Aktuelt emne + eksempelvis indsatskig på baggrund af dagen.
- 17.45 til 18.00: Opsamling og afrunding.
- 18.00 til 19.00: Middag.

Der er allerede tilmeldt over 20 medlemmer og suppleanter. Flere forventes ifbm udsendelse af reminder og udmelding af program.

Bilag Ingen bilag til punktet.

2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Træindustriens paradoks mellem udbud og efterspørgsel – Rådets redskaber i praksis (B)

Anledning I marts fik Rådet præsenteret kompetenceværktøjets funktion og potentialer, og det blev besluttet at arbejde mere konkret på værktøjets anvendelsesmuligheder på junimødet. Rådet diskuterer kompetenceværktøjets anvendelse i forhold til en konkret case, som omhandler paradoksudfordringer inden for træindustrien i Thy/Mors. Både case og eksempel på redskabsanvendelse udrulles via oplæg som udgangspunkt for Rådets drøftelse.

Indstilling Det indstilles, at Rådet drøfter:
A) Den konkrete paradoksudfordring med afsæt i bl.a. kompetenceværktøjet.
B) En mulig VEU-indsats målrettet Træindustrien.

Beslutning Rådet tog sekretariatets indflyvning om paradoks, potentialer og redskaber til efterretning og kvitterede for kompetenceværktøjets potentiale ift. at kvalificere viden om virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft på kompetenceniveau.

Det blev besluttet, at sekretariatet arbejder videre med det mulige tiltag ift. træindustrien. Rådet følger fremdrift og resultater, og tiltaget behandles på Rådets seminar eller et af de kommende Rådsmøder, hvor relevante virksomheder og evt. øvrige aktører deltager.

Sagsfremstilling Emnet behandles i Rådet med oplæg og drøftelse. Der lægges op til, at emnet også drøftes på miniseminaret i august med opfølgning og besøg af virksomhed.

Punktet tager udgangspunkt i en konkret case fra Thy/Mors, hvor virksomheder inden for træindustrien mangler kvalificeret arbejdskraft, samtidig med at der er ledighed inden for industri-området. Dermed er der et paradoksproblem.

Virksomhederne giver udtryk for, at de har svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, og de seneste rekrutteringstal fra STAR underbygger, at rekrutteringsudfordringerne inden for industrien i Nordjylland er stigende. Det fremgår af den seneste rekrutteringsundersøgelse fra STAR (marts 2021), at 24% af rekrutteringsforsøgene inden for industrien i Nordjylland resulterede i en forgæves rekruttering.

I faktiske tal svarer det til 840 forgæves rekrutteringer. Andelen af forgæves rekrutteringer inden for industrien er højere i Nordjylland end på landsplan (21%),

og der har været en stigning siden den forrige rekrutteringsundersøgelse (december 2020), hvor 21% af rekrutteringsforsøgene inden for industrien i Nordjylland var forgæves.

Samtidig er der ledige i Thy/Mors området, som kan være relevante kandidater til jobs i træindustrien. 3F a-kasse Thy/Mors har således pr. 18. maj 2021 174 ledige medlemmer, heraf 79 inden for industrigruppen.

De aktuelle tal og meldingerne fra arbejdsmarkedets parter indikerer således, at der er tale om en paradoksproblemstilling, hvor virksomhederne mangler arbejdskraft, samtidig med at der er ledige, som kan varetage jobs inden for branchen.

I forhold til den konkrete case kan kompetenceværktøjet anvendes til at kvalificere Rådets viden om virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft på kompetenceniveau. Dermed kan værktøjet styrke Rådets viden om virksomhedernes rekrutteringsudfordringer og kvalificere de indsatser, som Rådet kan igangsætte eller understøtte i samarbejde med de relevante aktører. Oplæg fra sekretariatet udruller case og mulig redskabsanvendelse som udgangspunkt for Rådets drøftelse.

I Rådets arbejde kan det bl.a. være relevant at benytte værktøjet i forbindelse med:

- At kvalificere viden om kompetenceefterspørgslen i forhold til stillingsbetegnelser udpeget af Rådet i forbindelse med udarbejdelsen af positivlisten – dels med henblik på at kvalificere høringsmateriale og dels med henblik på at vurdere relevansen af indkomne kursusforslag.
- At kvalificere uddannelsesaktiviteterne i VEU-projekter, så disse i endnu højere grad målrettes kompetenceefterspørgslen hos virksomhederne.
- At identificere kompetencer målrettet grøn omstilling og digitalisering, som efterspørges af virksomhederne.

Bilag Ingen bilag til punktet

- 2.2.1 Kompetente Nordjylland – indspil til formandskabsmøde den 9. juni (D)

Anledning Samarbejdet omkring Det Kompetente Nordjylland omfatter et årligt møde mellem formandskaberne. Mødet er i år aftalt til den 9. juni 2021. Her oplister aktørerne indspil til samarbejdet i 2021. Rådet besluttede på seneste møde, at mangel på arbejdskraft med de rette kompetencer i bygge- og anlægsbranchen søges adresseret her. Rådet bidrager med input, som Formandskabet medbringer.

Indstilling Det indstilles, at Rådet drøfter de fremhævede tre tematikker med henblik på at give Formandskabet input til mødet den 9. juni.

Beslutning Rådet tog orientering om fokus for det kommende møde til efterretning, og gav følgende input:
- Centralt at styrke efter-/videreuddannelsesindsatsen, særligt inden for områder med stor forandring, eksempelvis HK.
- Vejledningsindsatsen, eksemplificeret ved det igangværende initiativ i Aalborg (jobcenter, uddannelsesinstitutioner og a-kasser), skal også omfatte de beskæftigede.
- Vigtigt med vedvarende indsats i forhold til aktuel mangel på arbejdskraft.

Formandskabet medbringer input til mødet den 9. juni.

Sagsfremstilling

Forud for mødet mellem formandskaberne i juni har Strategisk Forum på Uddannelsesområdet holdt dialogmøde med uddannelsesinstitutionerne. Forud for det møde havde aktørerne bag det kompetente Nordjylland udarbejdet et oplæg med henblik på fælles prioritering i en nordjysk satsning. På dialogmødet blev den overordnede konklusion, at der arbejdes videre med tre tematikker:

- Vejledning (herunder samarbejde med erhvervslivet)
- Efter-/videreuddannelse
- Uddannelse i hele Nordjylland.

Det blev besluttet, at disse emner - sammen med indspillet fra Erhvervscamp 2021 omkring faglærte - skal fremlægges for formandskaberne. Der vil være tale om oplæg til prioritering, men hvor det efterspørges, at formandskaberne udstikker en retning for samarbejdet omkring den fælles ambition. Derfor vil der ikke være tale om detaljerede projekter/initiativer, men mere overordnede indikationer på, hvad det kunne være relevant at arbejde med – herunder eksempler på best-practice (eller i hvert fald good-practice), oplevede barrierer mv.
Sekretariatet giver status på planlægningen af mødet.

Bilag

Ingen bilag til punktet

3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefteruddannelsesindsats

- 3.1.1 Job-VEU evaluering – konklusioner, anbefalinger og det videre arbejde (B + oplæg)

Anledning

Job-VEU modellen er STAR's konkrete udmøntning af RARs koordinerende VEU-opgave på regionalt plan. Opgaven fik RAR i 2018 som del af VEU trepartsaftalen, der løber frem til udgangen af 2021. Der er opstillet både nationale og regionale succeskriterier for indsatsen. STAR har bedt to konsulentfirmaer (BDO og HBS Economics) evaluere Job-VEU modellen. Resultatet heraf ligger nu klar. Rådet har fået evaluering, cases og orienteringsskrivelse fra Rådets formandskab tilsendt den 26. maj. Rådet forholder sig til evalueringen – herunder ifht Rådets egen rolle og resultater samt bud på yderligere optimering af indsatsen.

Indstilling

Det indstilles at Rådet drøfter:

A) Job-VEU evalueringens centrale resultater, konklusioner og potentielle konsekvenser.
B) Hvilke potentialeområder og anbefalinger fra evalueringen, som Rådet ser som de mest centrale at arbejde med fremadrettet.
C) Om RAR Nordjylland vil udsende nyhed om elementer af Job-VEU evalueringen.

Beslutning

Rådet kvitterede for et godt indblik i evalueringen fra Mette Egelund Fog fra BDO. Rådet konkluder, at evalueringen rummer en positiv bedømmelse af Rådets rolle og opgavevaretagelse i VEU-koordineringen samt af VEU-koordinatorernes indsats.

Evalueringens oplistede forslag til yderligere styrkelser af indsats og redskab udgør et konstruktivt katalog, som Rådet vil adressere i sit videre arbejde.

Rådet kvitterede for den midlertidige forlængelse af VEU-indsatsen i 2022, der er en del af den politiske aftale indgået 28. maj målrettet langtidsledige. Rådet ser frem til resultatet af de varslede trepartsforhandlinger.

Sagsfremstilling

Behandlingen på Rådsmødet indledes med et oplæg fra BDO, der præsenterer Job-VEU evalueringen og de mest centrale resultater og konklusioner. Ydermere vil oplægget introducere og uddybe de anbefalinger, som Job-VEU evalueringen peger på for fremadrettet styrkelse og udbredelse af Job-VEU modellen.

Evalueringen af Job-VEU modellen er overvejende positiv. Den konkluderer, at Job-VEU modellen er implementeret efter hensigten, bidrager til kompetenceløft, og at der generelt er stor tilfredshed med modellen.

Evalueringen understreger bl.a., at Job-VEU modellen indfrier trepartsaftalens ambition om en styrket opkvalificeringsindsats, og samtidig har bidraget til at styrke ufaglærtes kompetencer og udbygget vejen for disse til at blive voksenlærling; dette dog i mindre grad for udsatte ledige.

Der fremstår tilfredshed med og bred opbakning til modellen blandt de relevante aktører. Evalueringen konkluderer tilmed, at modellen har resulteret i et nyt og forbedret aktørsamarbejder på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet.

Evalueringen påpeger, at drift af Job-VEU modellen kræver en del ressourcer, da fokus og indsats særligt retter sig mod aktuelle områder, hvor den faglærte arbejdskraft er vanskelig at skaffe, og hvor aktørerne kan have svært ved at finde hinanden. Baseret på evalueringens konklusioner og fund er der udarbejdet 5 potentialeområder for at styrke Job-VEU modellen fremadrettet:

1. <u>Udvidelse af Job-VEU modellen</u>
   - Kommunikations- og udbredelsesplan målrettet virksomheder
   - Kommunikation- og udbredelsesplan målrettet aktører
2. <u>Udvikling og styrkelse af samarbejdet om Job-VEU modellen</u>
   - Indsats for at videreudvikle samarbejdet med jobcentre
   - Indsats for at udvikle samarbejdet med uddannelsesinstitutioner
3. <u>Videreudviklingen af Job-VEU modellen</u>
   - Ny vejviser målrettet virksomheder og beskæftigede
   - Justering og tilpasning af Job-VEU modellen
4. <u>Videreudvikling af VEU-koordinatorernes opgaveløsning</u>
   - Eftersyn og optimering af VEU-koordinatorernes opgaveløsning
5. <u>Videreudvikling af viden og data om VEU-forløb og resultater</u>
   - Landsdækkende overblik over VEU-forløb og inspirationsmateriale
   - Videreudvikling af data om Job-VEU modellen og VEU-indsatsen
   - Særlig overvågning af fremtidige potentielle mangelområder

<u>Hvordan har RAR understøttet de bærende principper i Job-VEU modellen?</u>
Evalueringen vurderer – understøttet af interviews med alle 8 RAR formandskaber - at RAR er nået langt med at løfte VEU-opgaven, og at der generelt er tilfredshed med viften af redskaber og virkemidler, som gode handlemuligheder. Det vurderes ligeledes, at VEU-koordinatorerne er helt afgørende for, at RAR kan løfte opgaven

med at koordinere VEU-indsatsen, implementere Job-VEU modellen, og etablere konkrete VEU-forløb.

Bilag

Evaluering og 11 cases er den 26. maj udsendt til Rådet. Link til Job-VEU evalueringen kan ses på STAR.dk: https://www.star.dk/da/om-styrelsen/nyt/nyheder/2021/05/job-veu-modellen-er-med-til-at-loefte-ufaglaertes-kompetencer/

- 3.2.1 Status på HK-detail projekt + indspil i forhold til HK-kontor udfordringer (D + oplæg)

Anledning

Rådet har i efteråret 2020 prioriteret 6 modelprojekter, der sætter ind, hvor der er særlige behov eller potentialer for indsats på rekrutterings- og kompetenceområdet. På dette møde er der spot på det modelprojekt, der i samspil med HK og Dansk Erhverv har fokus på jobrettet opkvalificering af ansatte i detailbranchen.

I forlængelse af drøftelserne vedrørende modelprojektet adresseres en aktuel udfordringer på HK-kontor-området, hvor en stigende automatisering af kontorfunktioner stiller nye krav for virksomheder og medarbejdere.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet:
A) Tager status på modelprojekt om opkvalificering på detail-området til efterretning og byder ind i forhold til de beskrevne potentialer og udfordringer.
B) Bidrager med ideer til, hvordan Rådet kan understøtte, at udfordrede HK-grupper på kontorområdet sikres fremtidsrettede kompetencer.

Beslutning

A) Rådet tog status på modelprojekt om opkvalificering på detail-området til efterretning. Formandskabet samler op på input fra Rådet i forhold til de beskrevne potentialer og udfordringer, så viden her indgår i det videre arbejde.
B) Rådet kvitterede for synliggørelse af kompetenceværktøjets anvendelse. Rådet ser et potentiale i at afdække det konkrete behov for indsats på kontorområdet, og at VEU-konsulenterne i samarbejde med de aktører arbejde videre med konkrete initiativer, der viser sig et behov for.

Sagsfremstilling

Punktet har to fokusområder, henholdsvis detailområdet og kontorområdet, der rammesættes af korte intro-oplæg fra sekretariatet.

Med afsæt i aktuel corona-situation, nedlukningsperiode og generel bevægelse mod online salg i detailbranchen er projektets mål at udarbejde et katalog med relevante opkvalificeringsmuligheder til både ejere og ansatte i de mindre detailbutikker i Nordjylland. Dette arbejdet er godt i gang, og sekretariatet giver en status på projektets udfordringer og potentialer.

Kontor- og administrationsområdet er i toppen over jobtyper, der bliver automatiseret og digitaliseret. Hver 3. HK'er er ansat i en stilling, hvor arbejdsopgaverne er velegnede til at blive erstattet af robotter eller digitale løsninger. Fordi arbejdsopgaver automatiseres betyder det ikke, at jobs forsvinder, men de forandrer sig – hvilket kalder på andre kompetencer.

På Rådsmødet peger sekretariatet på, hvilke kompetencer der i dag hyppigst efterspørges på HK kontors område. Her anvendes Kompetenceværktøjet til at give et

indblik. Oplægget danner grundlag for Rådets refleksioner om, hvordan denne gruppe sikres de rette kompetencer.

Oversigter på web. Sekretariatet arbejder på at gøre statusoverblik over Rådets modelprojekter og et udvalg af andre VEU-tiltag tilgængelig på Rådets hjemmeside. Hensigten er, at Rådet dermed kan holde sig løbende ajour - og at der linkes til oversigterne i Rådsmaterialet. Første oversigt forventes klar her på hjemmesiden umiddelbart op til Rådsmødet den 3. juni:
https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-rar-nordjylland/rar-nordjyllands-arbejde-med-jobrettet-voksen-og-efteruddannelse/

Bilag Ingen bilag til punktet.

4. Orientering og videndeling

- 4.1.1 Kommunikation – herunder nyhedshistorier fra RAR (B)

Anledning: Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.

Indstilling A) Rådet tager de foreslåede emner til nyheder til efterretning.
B) Rådet godkender model for styrket kommunikation fra Rådet.

Beslutning Rådet tog de foreslåede emner til nyheder til efterretning og godkendte model for styrket kommunikation fra Rådet.

Sagsfremstilling Rådet prioriterer styrket kommunikation om behov, eksempler og indsats ifht afdækning og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til de nordjyske virksomheder. Formandskabet og sekretariatet tager hul på en justeret model, der betyder månedlige nyhedsmails og opslag på Rådets hjemmeside – særligt med fokus på VEU udfordringer og indsats. Endvidere justerer Rådet praksis ifht formidling af ledigheds- og beskæftigelsestal. Data-status opdateres fortsat på hjemmesiden månedligt med udsendt advis herom. Automatik med relaterede udtalelser fra Formanden kan potentielt erstattes med ad hoc praksis med udtalelser, når data indbyder til det, eller Rådet har budskaber, der ønskes understøttet.

Rådet har siden mødet den 25. marts sendt følgende til pressen med flere:
- Nyhed / 14-04-2021: Nyt uddannelseskatalog målrettet restaurationsbranchen sætter spot på opkvalificering som middel til medarbejderfastholdelse.
- Rådets næste nyhed om ledigheds- og beskæftigelses tal er planlagt til 31. maj.

Der planlægges udsendt nyheder efter Rådsmødet i juni. Forslag til emner:
- RAR/VEU evalueringen – resultater og perspektiver
- RAR modelprojekter – eksempelvis på detail- og CNC-området.
- Grøn omstilling og digitalisering medfører efterspørgsel på særlige kompetencer
- Eksempel fra bygge- anlægsområdet.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/

- 4.2.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O/D)

Anledning Kommunerne underretter Rådet om anvendelse af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høring samt på møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering til efterretning.

Beslutning Udvalgsformanden berettede om koordinering i forhold til nytteindsats, KLV-lister og om første sag om anmodning om faglært udenlandsk arbejdskraft fra 3. lande. Endelig arbejder udvalget på et forslag til Formandskabet om på et kommende i Rådet at dagsordensætte effekten af varslingsindsatsmidlerne. Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling Opsamling fra Sagsudvalgets møde den 21. april 2021. På dagsorden var:
- Nytteindsats – videre proces og behov for drøftelse med kommunerne.
- KLV: Kvartalsviseoversigter (løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats).
- Udenlandsk arbejdskraft fra 3. lande – møde med SIRI og STAR den 6. maj.
- Sagsoversigt. - Sager til behandling. - Emner til eventuel behandling i Rådet.

Udvalget ser gerne, at kommunerne inspireres til at styrke fokus på mangelområder. Ideer hertil fra Rådet er velkomne. Formanden for Sagsudvalget orienterer.

Den 6. maj blev der igen holdt møde mellem RAR, STAR og SIRI. Birgit Frederiksen og Kim Jacobsen, som deltog på vegne af RAR Nordjylland, orienterer ved ønske herom. Referat kan rekvireres.

Udvalget har behandlet sager siden seneste Rådsmøde. Oversigt kan rekvireres.

Bilag 4.2.1 – Referat af udvalgsmødet den 21. april 2021

- 4.3.1 Orientering fra Formandskab, tilforordnede og sekretariat (O)

Anledning: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Formanden oplyste, at proces for oktober-tilføjelse til Positivlisten er igangsat efter tidligere vedtaget model, så Rådet på september mødet kan fastlægge eventuelle tilføjelser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Positivlisteudvalget træder i den forbindelse sammen elektronisk eller fysisk primo juli og primo september. Det sker dels for i juli at udpege stillingsbetegnelser, som udgangspunkt for drøftelse i dialoggruppen og den efterfølgende høring. Dels for i september at fastlægge forslag om kurser, som kan lægges for Rådet.

Rådet tog det og sagsfremstillingens øvrige orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling Formandskab, Rådet, tilforordnede og sekretariatet orienterer.

Sekretariatet orienterer om:
Kommunernes forbrug af den regionale uddannelsespulje. Der er meldinger om, at der (potentielt grundet aktuel ret til korte erhvervsrettede kurser) har været et højt forbrug på den regionale uddannelsespulje i 2021. For at øge indblikket har de tre AMK'er ultimo april sendt en rundspørge til landets jobcentre. Her anmodes om oplysninger vedrørende forbruget på den regionale uddannelsespulje og puljen til uddannelsesløft (80%). Sekretariatet giver et indblik i tilbagemeldingerne fra de nordjyske jobcentre.

Samspil med Vækstteams. Regionale vækstteams skal komme med anbefalinger til, hvordan regeringen bedst investerer i lokale erhvervsfyrtårne. Der er afsat 500 mio. kr. til at følge op på anbefalingerne. Midlerne skal anvendes inden medio 2023. Vækstteam Nordjylland sammensættes af medlemmer med indgående viden om lokale forhold. Det påhviler vækstteamet at inddrage øvrige relevante lokale aktører i relevant omfang, herunder lokale virksomheder, Regionerne og De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Vækstteam Nordjylland har arbejdet til udgangen af maj 2021, hvor anbefalinger til regeringen er givet. Emnet drøftes i Rådet og Formandskabet ad hoc. Læs mere på Erhvervsministeriets hjemmeside:
https://em.dk/nyhedsarkiv/2021/marts/regionale-vaekstteams-skal-skabe-vaekst-og-arbejdspladser-i-hele-danmark/

Ny rekrutteringssurvey viser gang i arbejdsmarkedet og efterspørgsel på arbejdskraft. Data beskriver udviklingen i omfang og karakteren af manglen på arbejdskraft aktuelt. Det fremgår, at antallet af forgæves rekrutteringer i marts 2021 er opgjort til 74.700 målt over det seneste halvår, hvilket er ca. på niveau med før corona-krisen. Der er væsentlige variationer i brancherne. Særligt bygge- og anlægsbranchen oplever forgæves rekrutteringer i hele landet. Læs mere:
https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/rekrutteringssurveys/
Genåbning af beskæftigelsesindsatsen. Den 15. april 2021 blev beskæftigelsesindsatsen delvist genåbnet. Der blev åbnet for, at ledige kan komme i virksomhedspraktik og løntilskud med fysisk fremmøde. Fra den 16. maj 2021 gælder en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19, BEK nr. 885 af 11. maj 2021. Den nye bekendtgørelse giver mulighed for, at der igen kan gives tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering samt nytteindsats til alle borgere.

Ingen kommuner bliver omfattet af skærpet tilsyn i 2021 på baggrund af indsatsen i 2020. Desuden vil der ikke blive udvalgt kommuner til skærpet tilsyn på grund af manglende opfyldelse af fokusmålet om beskæftigelsesrettede tilbud eller ordinær beskæftigelse i 2021 og 2022. Selvom kommunerne ikke kan komme under Skærpet Tilsyn - grundet manglende tilbudsafgivelse - er der indført et Skærpet Tilsyn Light, hvor AMK fortsat monitorerer på kommunerne tilbudsafgivelse for at sikre, at borgerne ikke går passive, men modtager et aktivt tilbud.

Læs mere om genåbningen på STARs hjemmeside:
https://star.dk/om-styrelsen/nyt/corona-virus-betydning-for-beskaeftigelsesindsatsen-og-ydelser/

Den årlige redegørelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg 2021 er offentliggjort.

Partierne bag Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (2018) har aftalt, at der vil blive udarbejdet en årlig redegørelse om beskæftigelsesindsatsen. Dette er den første redegørelse. Den indeholder tal for arbejdsmarkedet 2020, hvor COVID-19 har haft sin indvirkning. Redegørelsen indeholder tre kapitler:
1.) Det danske arbejdsmarked
2.) Den kommunale beskæftigelsesindsats
3.) Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Læs mere om på STARs hjemmeside:
https://www.star.dk/da/om-styrelsen/nyt/nyheder/2021/05/ny-redegoerelse-stiller-skarpt-paa-arbejdsmarkedet-i-2020/

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 4.4.1 Eventuelt (O)

Anledning: Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Mødet sluttede kl 15.40.

<u>På mødet deltog:</u>

- DA - Frede A. Hansen
- DA - Susanne Nielsen
- DA - Birgit Frederiksen
- DA - Ann B. Poulsen
- DA - Hanne Toppenberg
- DA - Søren Hansen (observatør)
- FH - Lars Christensen (tidligere LO)
- FH - Kim Jacobsen (tidligere LO)
- FH - Ole Madsen (tidligere LO)
- FH - Søren Eriksen (tidligere FTF)
- FH - Charlotte Enevoldsen
- FH - Katharina Hauge Antonsen (observatør)
- Akademikerne - Morten Thiessen (observatør)
- Kommunerne - Mai-Britt Iversen
- Kommunerne - Peter Hansen fra kl. 13.30
- Kommunerne - Anne Honoré Østergaard
- DH - Jette Myglegaard

Tilforordnede: Peter Thomsen, AMU Nordjylland og Rikke Jønson fra AAU
Baglande repræsentanter: Netta Ben-Yedidia og Line Frejlev
Fra sekretariatet:
Anders Stryhn, Kirstine Lindved, Kristoffer Brix Andersson, Lasse Jungberg, Anne Emdal Arba, Nanna Ejbye Jensen og Hans Svenstrup

Under punkt 3.1.1 deltog Mette Egelund Fog fra BDO