



REFERAT

af virtuelt møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland

20. januar 2021 kl. 13.00-14.30

Deltagere: Jens Gaarde Gad, Bo Beck Jørgensen, Marita Geinitz, Peder Pedersen, Connie Andersen, Ole Kjær, Line Gessø Hansen, Kirsten Nyboe Hansen, Henrik Frandsen, Frank Schmidt-Hansen, Turan Savas, Niels Therkildsen, Ellen Dall, Kristian Nørgaard, Eva Lundgren, Henrik Larsen, Jørgen Bang-Petersen, John Møller, Sune Agot Sckerl.

Afbud: Lene Stejnicher, Azael Carl Bakit Larsen, Ann B. Poulsen, Torben Klovborg, Lars M. Bjørnhardt, Birgit Kjærside Storm, Jens Ejner Christensen.

Observatører og andre: Carsten Holm, Birgitte Lambrechtsen, Jakob Lykke, Dennis Jul Pedersen.

Deltagere fra AMK: Anja Poulsen, Vagn Jensen, Ellen Bisgaard (referent).

Dagsorden:

Tema om opkvalificering og den grønne omstilling:

- **Fra sort til grønt i Esbjerg: Etablering af energiøer - Nye job – Nye kompetencer**
v. Jakob Lykke, 3F Esbjerg Transport, og Dennis Jul Pedersen, havnedirektør

1. Meddelelser fra formand

2. Beslutningspunkter

- 2.0. Rådets håndtering af ny varslingspulje for mindre virksomheder
- 2.1. Beslutning om forlængelse af justeret Strategi- og handleplan 2020
- 2.2. Stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- 2.3. Drøftelse af strategi for nytteindsats
- 2.4. Rådets Nyhedsbrev, januar 2021

3. Orienteringspunkter

- 3.0. Orientering om Stimuli-pakken og oversigt over opkvalificeringsordninger
- 3.1. Status på VEU- og COVID-19-indsatsen
- 3.2. Ministermål for 2021
- 3.3. Anvendelse af virksomhedsrettede aktiveringsforløb

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.4. Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.5. Status for seniorpensionen
- 3.6. Resultater & Indsats
- 3.7. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt



Mødet den 20. januar 2021

Tema om opkvalificering og den grønne omstilling:

- **Fra sort til grønt i Esbjerg: Etablering af energiøer - Nye job – Nye kompetencer**

v. Jakob Lykke, 3F Esbjerg Transport, og Dennis Jul Pedersen, havnedirektør

Jakob Lykke orienterede om det samarbejde, der finder sted mellem virksomheder, faglige organisationer, jobcenter og uddannelsesinstitutioner ift. at være på omgangshøjde med efterspørgslen på kompetencer/kvalifikationer fra energisektoren, både ift. olie/gas og vind. Godt samarbejde mellem aktørerne har gjort, at arbejdet med at finde medarbejdere med de rette kompetencer til Nordsøen har været forholdsvis nemt. I de seneste 6-7 år er udviklingen gået fra olie/gas til vind. 3F-medlemmer vil gerne være en del af den grønne omstilling. En håndværkeruddannet vil, med 5-8 ugers omskoling, kunne gå fra at arbejde inden for olie/gas til vind. Pga. hurtigt skiftende krav skal medlemmerne efteruddannes konstant. Jakob Lykke orienterede desuden om, at der p.t. arbejdes på et forslag til en erhvervsuddannelse, der både dækker olie/gas og vindindustrien. Forslaget vil blive sendt til politikerne. I pipeline ses bl.a. opmanding på Tyrafeltet og evt. energi-ø og Power2X.

Dennis Jul Pedersen orienterede om aktiviteterne på Esbjerg Havn ift. olie/gas og vindindustri. Hovedaktiviteterne på havnen er relateret til energimarkedet. Der har siden 2015 været et skift med en væsentlig nedgang i godset relateret til olie/gas. Der er 112 havvindmølleparker i Europa, hvoraf de 55 er installeret fra Esbjerg Havn. Komponenterne til vindindustrien bliver stadig større, hvilket umuliggør transport på vejene. De skal derfor produceres på havne, der ligger tættest på de steder, hvor de skal installeres. De tyske havne har ikke kapacitet til installationsprojekterne, men der er konkurrence ift. Skotland, der har både kapacitet og medarbejdere. Der er i dag 300.000 arbejdspladser i Europas vindindustri, hvoraf Danmark har 11 %. Ca. 2/3 af de beskæftigede i vindindustrien i Danmark har arbejdsplads i Midt- og Sydvestjylland. Og der forventes at blive skabt 7 % flere jobs i Esbjerg inden for branchen i løbet af de næste 5 år. Danmark har næsten 3 gange så mange arbejdspladser ift. Tyskland pr. GW. 148 GW havvind er screenet, planlagt og vurderet i Europa indtil 2030. I 2030 forventes der at være 569.000 arbejdspladser i Europa inden for vindindustri. Der skal bygges flere skibe, hvilket også giver interessante muligheder. De efterspurgte kompetencer til havvindmarkedet er mangeartede, f.eks. svejsning, betjening af svejserobotter, fragt af tungt udstyr, terminalarbejdere, havnearbejdere, shipping mv. Kvalifikationer til arbejdet på havnen kan læres med omskoling i få uger, mens arbejde på havet kræver mere uddannelse.

Rådet drøftede de to oplæg med fokus på rekrutterings- og opkvalificeringsopgaven og de udfordringer, der ligger i, at man frem til 2050 skal dække arbejdskraftbehov inden for både olie/gas og vindindustrien. Rådet drøftede desuden motivation til uddannelse/efteruddannelse. Dennis Jul Pedersens plancher til oplægget er vedlagt som bilag til referatet.

1. Meddelelser fra formand

Rådsformanden orienterede om, at der var blevet eftersendt et nyt beslutningspunkt 2.0 vedr. Rådets håndtering af ny varslingspulje for mindre virksomheder.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 2.0: Rådets håndtering af ny varslingspulje for mindre virksomheder

EVE/uch

Anledning

Corona-krisen har ramt mindre og mellemstore virksomheder hårdt. Derfor har regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet besluttet at etablere en særlig varslingspulje i 2021 på 30 millioner kroner, så opsagte medarbejdere og ejere af mindre virksomheder i Corona-ramte erhverv kan få hjælp til at komme i job, hvis virksomheden lukker helt eller delvist.

Puljen er dermed et midlertidigt supplement til den ordinære varslingspulje, som kun omfatter virksomheder med mindst 20 ansatte.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet bemyndiger Sagsudvalget til at behandle ansøgninger til den særlige varslingspulje på samme måde, som det i dag er tilfældet for behandling af ansøgninger til den ordinære varslingspulje.

Sagsudvalget aftaler herefter den nærmere proces for behandling af sagerne med AMK Syd.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en ny "Bekendtgørelse om særlig varslingspulje i 2021 til indsats i forbindelse med afskedigelser mv. i mindre virksomheder i kriseramte brancher". Bekendtgørelsen er trådt i kraft den 1. januar 2021 og gælder til og med 31. december 2021. Da der er tale om en 1-årig pulje, er sidste frist for påbegyndelse af et tilbud den 31. marts 2022, og tilbud skal være afsluttet senest den 1. juli 2022.

Indsats mv. efter den særlige varslingspulje

Den indsats, som jobcentrene kan tilbyde på baggrund af midler fra den særlige varslingspulje, svarer i vidt omfang til den indsats, som jobcentrene kan tilbyde i regi af den nuværende varslingspulje iht. kapitel 25 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Tilskud fra puljen kan således - ligesom den ordinære varslingspulje - blandt andet bruges til jobsøgningskurser på op til to uger, opkvalificering på op til otte uger, herunder efter- og videreuddannelse, samt til at frikøbe jobcentermedarbejdere til at koordinere indsatsen.

Med denne pulje kan jobcentrene dermed også sætte tidligt ind med hjælp til afskedigede i mindre virksomheder, f.eks. virksomheder i mink-branchen. Hjælpen skal have fokus på, at de opsagte eller ejeren kommer hurtigst muligt videre til et andet job, og kan gives allerede i opsigelsesperioden eller i perioden med afvikling af virksomheden og fortsætte efter, personen er blevet ledig.

Målgrupper og krav til varslingsindsats i henhold til den særlige varslingspulje

Målgruppen for en indsats efter den særlige varslingspulje er lidt anderledes end målgruppen i forbindelse med den ordinære varslingspulje. Den nye særlige varslingspulje giver nemlig mulighed for at igangsætte en indsats for **både** opsagte medarbejdere **og** virksomhedsejere i virksomheder med mindre end 20 ansatte inden for Corona-ramte erhverv.

Det betyder, at jobcentrene kan søge RAR om midler til en indsats for følgende målgrupper:

- Afskedigede personer i opsigelsesperioden.
- Virksomhedsejere, som er i færd med en hel eller delvis nedlukning og afvikling af deres virksomhed, i afviklingsperioden. Hel eller delvis nedlukning betyder, at hovedparten (mere end 50 pct.) af virksomheden ikke kan fortsætte.
- Ledige som er afskediget fra eller ophørt med at drive en mindre virksomhed.

Tilskud til udgifter til opkvalificering er fortsat betinget af, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er eller forventes mangel på arbejdskraft, eller at der foreligger en skriftlig tilkendegivelse fra en arbejdsgiver om, at den afskedigede ansættes ordinært efter endt opkvalificering. For den nye særlige varslingspulje gælder det desuden, at der skal være tale om ansættelse på en



anden virksomhed end den, medarbejderen er opsagt fra. Og virksomhedsejere kan ikke opkvalificeres inden for samme branche, som den virksomhed, de er ved at afvikle hører under, eller som en virksomhed, de fortsat ejer, hører under.

Det er fortsat det enkelte jobcenter, der ansøger RAR om tilskud fra puljen. For så vidt angår den nye særlige varslingspulje, er det RAR, der ud fra kendskabet til det regionale arbejdsmarked træffer beslutning, om et erhverv er omfattet af den særlige varslingspulje. Jobcentret skal endvidere i deres ansøgning til RAR om midler fra den særlige varslingspulje redegøre for, at der er tale om en virksomhed inden for erhverv, som er ramt af Corona-krisen.

Bilag

Bekendtgørelse om særlig varslingspulje i 2021 til indsats i forbindelse med afskedigelser m.v. i mindre virksomheder i kriseramte brancher.

Orienteringsbrev til jobcentre og a-kasser om ny bekendtgørelse om særlig varslingspulje i 2021 til indsats i forbindelse med afskedigelser m.v. i mindre virksomheder i kriseramte brancher.

Referat

Anja Poulsen orienterede om den nye varslingspulje.

Indstillingen blev godkendt.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 2.1: Beslutning om forlængelse af justeret Strategi- og handleplan 2020

vje/uch

Anledning

Da rådet ikke afholdte strategiseminar i november 2020, er der ikke udarbejdet strategi- og handleplan for 2021.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At der afholdes et ekstraordinært møde i Formandskabet med henblik på justering af Strategi- og handleplan 2020, som forelægges Rådet til godkendelse på mødet i marts måned.
- At kvitteringsbrevene til kommunerne for modtagelse af Beskæftigelsesplan 2021 afventer Rådets godkendelse af den justerede Strategi- og handleplan 2020.

Sagsfremstilling

Det foreslås, at formandskabet på et ekstraordinært møde i Formandskabet drøfter justeringer af Strategi- og handleplan 2020, således at den er egnet til også at udgøre strategien i 2021. Dette udkast til Strategi- og handleplan bliver herefter forelagt Rådet til godkendelse og drøftelse på mødet i marts måned.

Del-strategien for Rådets VEU-indsats justeres halvårligt og vil også blive taget op på mødet i marts måned.

Bilag

Ingen.

Referat

Indstillingen blev godkendt.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 2.2: Stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. På rådsmødet i januar godkender Rådet en liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for det videre arbejde. På rådsmødet i marts godkender Rådet positivlisten med konkrete uddannelsesforløb med relevans for stillingsbetegnelserne. Ny bekendtgørelse gør det muligt for Rådet i ekstraordinære tilfælde at sætte ekstra kurser på positivlisten imellem de to revideringsdatoer 1. april og 1. oktober.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten Sydjylland gældende fra 1. april 2021. Desuden indstilles, at formandskabet bemyndiges til at drøfte og godkende kurser, der af ekstraordinære årsager ønskes sat på positivlisten for den regionale uddannelsespulje mellem de 2 officielle datoer for justering af positivlisten.

Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give Rådet mulighed for at fremme en fokuseret uddannelsesindsats inden for særlige områder, hvor der forventes jobåbninger. Sekretariatets forslag til udpegning af stillingsbetegnelser er foretaget med udgangspunkt i flg. kriterier:

1. Medtag som udgangspunkt kun stillingsbetegnelser inden for kategorien "mangel på arbejdskraft" i Arbejdsmarkedsbalancen, som giver det mest valide og veldokumenterede billede af mangelsituationen i Sydjylland.
2. For yderligere at belyse mangelproblemerne suppleres Arbejdsmarkedsbalancen med input fra andre kilder – herunder RAR-analyserne – og samarbejdspartnere, der kan levere dokumentation for mangel på anden vis.
3. Der medtages alene stillingsbetegnelser på områder, hvor der er relevante kurser.
4. Der er ledige, der kan have gavn af kurser.
5. Understøtte områder, som RAR har udpeget til at være VEU-indsatsområder.

I vedlagte bilag 2 gennemgås bruttoforslagene til stillingsbetegnelser og indledes med at beskrive processen og principperne for udpegning af stillingsbetegnelser, der skal godkendes på rådsmødet i januar – samt processen for det videre arbejde med at udpege kurser til den endelige positivliste, der godkendes på mødet i marts måned.

Desuden beskrives i bilag 2 baggrund og forslag til kriterier for formandskabets bemyndigelse til at drøfte og beslutte, hvilke forslag til kurser der skal sættes på positivlisten mellem de to officielle datoer (1. april og 1. oktober).

Bilag

Bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten Sydjylland, gældende fra 1. april 2021.

Bilag 2: Gennemgang af bruttoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten Sydjylland.

Referat

Ift. kriterierne for udpegning af stillingsbetegnelser, jf. ovenfor i sagsfremstillingen, besluttede Rådet:

- Pkt. 4. "Der er ledige, der kan have gavn af kurser" udgår.
- Pkt. 5. omformuleres til "Understøtte områder, som RAR har udpeget til at være VEU-indsatsområder, med meriterbare kurser for ledige".



Ift. stillingsbetegnelsen "procesoperatør" skal det også fremgå af bilag 1 (tilsvarende bilag 2), at der er tale om gode beskæftigelsesmuligheder. I det materiale, som udsendes for indmelding af forslag til kurser, placeres stillingsbetegnelsen "industrioperatør" i erhvervsgruppen Industriel produktion.

Med disse justeringer af kriterier og bilag blev indstillingen godkendt.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 2.3: Årlig drøftelse af strategi for nytteindsats

EVE/uch

Anledning

Rådet skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at:

- Rådets nuværende anbefalinger fastholdes med opfordring om at motivere til uddannelse og om, at tage bestik af udviklingen på arbejdsmarkedet.
- Rådet spørger kommunerne om de anvender Rådets anbefalinger, og om de evt. har andre forslag til, hvordan nytteindsats kan anvendes, således at hensigten med ordningen opnås.

Anbefalingerne sendes til kommuner samt chefer i jobcentre i RAR-området sammen med orienteringsskrivelse om Nytteindsats af 17. december 2013, samt præcisering af 10. september 2014.

Sagsfremstilling

RAR's rolle

I forhold til nytteindsats har RAR to opgaver:

- RAR Syddjyland skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.
- RAR Syddjyland kan dispensere fra rimelighedskravet vedr. forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud efter ansøgning fra kommunerne.

Det er fortsat inden for lovgivningens rammer op til den enkelte kommune at tage stilling til anvendelse af nytteindsats, men RAR Syddjyland kan opfordre kommunerne til at tage udgangspunkt i Rådets anbefalinger.

I forhold til RAR Syddjyllands behandling af dispensationsansøgninger (Sagsudvalget) vil der blive taget udgangspunkt i Rådets anbefalinger til anvendelsen af nytteindsats samt i principperne i orienteringsskrivelse om nytteindsats af 17. december 2013 samt præcisering af 10. september 2014. I vedlagte notat er der i udkast redegjort for Rådets anbefalinger til kommunerne i forhold til deres strategi for anvendelse af nytteindsats.

STAR's inspirationspjece opstiller 4 fokuspunkter for "god praksis" i brug af nytteindsats for jobcentre:

- Udarbejd en strategi for nytteindsatsen
- Skab overblik over målgrupperne for nytteindsats
- Find egnede opgaver
- Fasthold fokus på job og uddannelse.

Bilag

Udkast til RAR Syddjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats.

Referat

Rådet besluttede, at det nye afsnit i Rådets anbefalinger til anvendelse af nytteindsats også skal indeholde en opfordring til at inddrage den kommunale ungeindsats. Formuleringen bliver herefter: "RAR Syddjyland opfordrer til, at borgere i nytteindsats motiveres til uddannelse, og til, at der tages bestik af udviklingen på arbejdsmarkedet, samt at kommunen her inddrager den kommunale ungeindsats."

Med denne bemærkning blev indstillingen godkendt.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 2.4: Rådets Nyhedsbrev, januar 2021

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan indgå i Nyhedsbrevet:

Side 1

- Rådets behandling af positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- Den grønne omstilling
- Udviklingen på det sydjyske arbejdsmarked

Side 2

Fra sort til grønt i Esbjerg i forlængelse af dagens tema.

Bilag

Ingen.

Referat

Det blev påpeget, at udviklingen på arbejdsmarkedet både indeholder midlertidige ændringer pga. corona-krisen og mere langsigtede omstillingsprocesser, samt at der er forskel på, hvordan brancher er ramt i corona-krisen. Ligeledes ønskede Rådet, at grøn omstilling på side 1 skal omtales mere generelt end omstillingen i Esbjerg.

Med disse bemærkninger blev indstillingen godkendt.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 3.1 Orientering om Stimuli-pakken og oversigt over opkvalificeringsordninger

TLN7uch

Anledning

”Aftale om stimuli og grøn genopretning” blev indgået i forbindelse med Finanslov 2021. Aftalen sigter mod at understøtte en grøn omstilling og genopretning i de brancher, der er særligt hårdt ramt af Corona-krisen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og evt. drøfter, hvordan RAR kan bakke op om aktiviteterne.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesministeriets område er der i forbindelse med ”Aftale om stimuli og grøn genopretning” aftalt en række initiativer, der skal styrke opkvalificeringsindsatsen for ledige, og hjælpe virksomheder i hårdt ramte erhverv og områder:

- 120 mio. kr. til styrket rekruttering af SOSU-assisterter og til grønne job
- Den regionale uddannelsespulje hæves, og der igangsættes et etårigt forsøg med ret for den enkelte ledige til et jobrettet kursus fra første ledighedsdag
- Forhøjelse af den regionale uddannelsespulje
- Styrkelse af jobrotation
- Styrkelse af varslingsindsatsen i hårdt ramte områder
- Særlig varslingspulje til mindre virksomheder i kriseramte brancher
 - Styrkelse af varslingsindsatsen i 2021 for mindre virksomheder, så der kan gives en tidlig og målrettet indsats for opsagte medarbejdere og ejere i forbindelse med hel eller delvis nedlukning af mindre virksomheder inden for Corona-ramte erhverv
 - Indsatsen skal medvirke til, at både ejere og opsagte medarbejdere hurtigt kan hjælpes videre i ny beskæftigelse.
 - Jobcentret ansøger RAR om tilskud fra puljen. Jobcentret skal redegøre for, at der er tale om en virksomhed ramt af Corona-krisen.
- Ny ansøgningspulje til at understøtte ordblinde samt læse-, skrive- og regnesvage.

For nærmere beskrivelse af aktiviteterne, se bilaget ”Finanslov 2021 - Stimuli”.

Bilag

Finanslov 2021 – Stimuli.

Referat

Anja Poulsen orienterede om initiativer og opkvalificeringsordninger under stimuli-pakken.

Rådet drøftede bl.a. motivation til VEU-kurser, herunder kurser for ordblinde mv., og tog orienteringen til efterretning.

Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 3.2: Status på VEU- og COVID-19-indsatsen

cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Syddjyllands VEU-delstrategi følger RAR Syddjylland på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden midten af marts 2020 har store dele af VEU-indsatsen skullet omstilles grundet COVID-19-krisen med afbødende foranstaltninger for de beskæftigede, så virksomheder i så stort omfang som muligt kan undgå afskedigelser.

I bilag til pkt. 3.2 "*Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjylland*" er det særligt værd at fremhæve:

- Siden seneste status i november 2020, er antal kursister steget relativt kraftigt. Den største del skyldes stigning af kursister på de afbødende foranstaltninger for beskæftigede.
- Digitalisering og automatisering er nu på 2.327 kursister i Syddjylland. Indsatsområde "Energiområdet – olie, gas og vind" har det største aktivitetsniveau af indsatsområderne med 2.569 kursister.

VEU-indsatsen "*Oversigt over VEU-aktiviteter*" fremvises i bilag til pkt. 3.2 "*Overblik over VEU- og COVID-aktiviteter for RAR Syddjylland*" med 9 projekter, fordelt på følgende områder:

- Bygge og anlæg: 4 projekter med 99 deltagere.
- Energiområdet: 3 projekter med 241 deltagere.
- Det offentlige område (SOSU): 1 projekt med 24 deltagere.
- Øvrige: 1 projekt med 16 deltagere.

Indsatsen med afbødende foranstaltninger vises i bilag til pkt. 3.2 "*Overblik over COVID-19 VEU-indsatsen*" med 16 projekter:

- Energiområdet: 5 projekter med 954 deltagere.
- Digitalisering og automatisering (industrien): 2 projekter med 1.124 deltagere.
- Øvrige: 9 projekter med 700 deltagere.

De to oversigter over VEU- og COVID-aktiviteter viser forløb i gang samt forløb afsluttet i perioden 1. oktober 2020 til 6. januar 2021.

Af kommende projekter kan nævnes 3 projekter med 75 deltagere i pipeline inden for områder som bygge og anlæg samt det offentlige område (SOSU). Pipelines viser kommende projekter, som er helt på plads, men starter efter rådsmødet i januar.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Syddjylland har holdt sit 11. møde, hvor temaet for mødet var virksomhedsindsatsen i Syddjylland med oplæg fra Erhvervshus Syddjylland.

Formandskabet for RAR Syddjylland er blevet orienteret om dagsorden samt opsamling på mødet. Det 12. møde i Koordinationsforum Syddjylland bliver afholdt 9. februar med fokus på stimuli-pakken og den grønne omstilling.

Bilag

Overblik over VEU- og COVID-19-aktiviteter for RAR Syddjylland.
Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjylland.

Referat

Anja Poulsen orienterede om indsatsen bl.a. ift. afbødende foranstaltninger for beskæftigede. Orienteringen blev taget til efterretning.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 3.3: Ministermål 2021

vje/uch

Anledning

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats. Kommunernes beskæftigelsesplaner skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende mål.

Ministermålene har bl.a. relevans for Rådet i forbindelse med godkendelse af forlængelse af justeret Strategi- og handleplan 2020 og kvitteringsbrevene for beskæftigelsesplanerne på marts mødet, jf. pkt. 2.1.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ministeren har for 2021 udmeldt flg. vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

De to første mål er nye, og de tre øvrige er videreført fra 2020.

Med henblik på at kunne følge udviklingen i målene er der udviklet 4 indikatorer:

Mål 2: Antal og andel ydelsesmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb

Mål 3: Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse

Mål 4: Frem til 2025 skal ca. 15 procent af personerne med et større selvoplevet handicap, og som er på midlertidig ydelse, ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse på landsplan

Mål 5: Andel virksomheder med forgæves rekrutteringer.

Mål 2, 3 og 5 ligger på jobindsats. Til mål 1 er der ikke tilknyttet indikator.

Bilag

Ministermål 2021.

Referat

Rådet drøftede bl.a. ministermål 4 og mulighederne for måling på området.

Ellen Dall sagde, at hun gerne bidrager, når der skal arbejdes med ministermål 4.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 3.4 Anvendelse af virksomhedsrettede aktiveringsforløb

upo/csl/uch

Anledning

For at understøtte en hensigtsmæssig anvendelse af virksomhedsrettede forløb, har STAR udarbejdet en række nye målinger af effekterne af de virksomhedsrettede forløb. Målingerne kan tilgås på Jobindsats.dk.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om målinger af effekterne af virksomhedsrettede forløb tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Målingerne skal bidrage til gennemsigtighed på området. De kan ses på jobcenterniveau på Jobindsats.dk og på virksomhedsniveau på Vitas.

Målingen viser antal afsluttede forløb, som fordeles på, hvorvidt de er resulteret i beskæftigelse i 1) samme virksomhed, 2) i anden virksomhed i samme branche eller 3) i anden virksomhed i anden branche, eller ingen beskæftigelse. Målingen kan fordeles på kommune- og RAR-niveau samt ydelsesgrupper, tilbudstype, målgrupper, forløbslængde og brancher.

Enkelte nedslag i målingerne fra Syddjylland

- Generelt viser målingerne, at der er gode effekter af de virksomhedsrettede forløb. Det gælder især for gruppen af jobparate, hvor ca. 56 pct. kommer i beskæftigelse umiddelbart efter endt ansættelse i løntilskud eller forløb i virksomhedspraktik.
- Den højeste effekt findes for de jobparate, der har været i privat løntilskud. Andelen af jobparate, der kommer i beskæftigelse efter endt ansættelse i privat løntilskud, er lige over 60 pct.
- Den næsthøjeste effekt findes for de aktivitetsparate i offentligt løntilskud. Ca. 56 pct. af de aktivitetsparate kommer i beskæftigelse efter endt forløb i offentligt løntilskud. Der er dog relativt få forløb af denne type.

Brancher - løntilskud

- Andelen, der kommer i beskæftigelse efter endt virksomhedsrettet forløb varierer en del med den branche, hvor det virksomhedsrettede forløb blev gennemført.
- For de jobparate kommer den største andel i job efter ansættelse i løntilskud inden for brancherne "Landbrug, skovbrug og fiskeri" (72%), Industri (67%), Handel (66%) og Transport (65,6 %).
- For de aktivitetsparate kommer den største andel i job efter ansættelse i løntilskud inden for brancherne Industri (65%), Bygge og anlæg (44%) og Hoteller og restauranter (44%).

Brancher - virksomhedspraktikker

- For både de jobparate og de aktivitetsparate er andelen, der kommer i beskæftigelse efter endt virksomhedspraktik, lavere end tilfældet er for løntilskud.
- For de jobparate kommer den største andel i job efter endt virksomhedspraktik inden for brancherne Industri (37%), Transport (36%), Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service (33%) og Bygge og anlæg (30%).
- For de aktivitetsparate kommer den største andel i job efter endt virksomhedspraktik inden for brancherne Bygge og anlæg (33%), Råstofudvinding (33%) og Industri (25%).

Bilag

Anvendelse af virksomhedsrettede aktiveringsforløb.



Referat

Rådet drøftede punktet og besluttede, at der til rådsmødet i marts skal gives en mere detaljeret fremstilling af målingerne med fordeling på målgrupper, virksomhedspraktik/løntilskud og brancher. Det vil gøre det muligt for jobcentrene at visitere borgerne til de rette brancher/virksomheder, hvor chancerne for job efterfølgende er størst.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 3.5: Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland kommer til dette rådsmøde i form af en Status på Arbejdsmarked RAR Syddjyland i forbindelse med COVID-19, som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere, jf. Rådets Strategi- og handleplan.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland som følge af COVID-19 betyder, at de sædvanlige opgørelser fra Danmarks Statistik ikke er egnet til at belyse situationen. Det har været nødvendigt at udvikle andre målinger og datakilder, således at situationen kan følges uden de sædvanlige frister for opdateringer.

Til dette rådsmøde gives orienteringen således i form af notatet "Status på Arbejdsmarked RAR Syddjyland i forbindelse med COVID-19", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området. Data opdateres ugentligt for landstallene og de regionale områder, og alle data offentliggøres på STAR's hjemmeside, jobindsats.dk.

Notatet viser, at der pr. 10. januar er 18.649 tilmeldte ledige i RAR Syddjyland – der har i efteråret stort set været fald hver uge siden uge 32 (start august), men fra uge 50 til 53 har der været en stigende udvikling. Det er dels COVID, men også sæsonudvikling. I den seneste uge 1 er udviklingen faktisk stort set uændret med 26 flere tilmeldte.

Siden 9. marts er der i alt kommet 2.913 flere tilmeldte ledige. Det svarer til en stigning på 20 pct. I hele landet er stigningen på 28 pct. Der er forskel på, hvilke brancher der igennem kriseforløbet er blevet ramt og hvornår. Eks. nedlukning af serviceerhverv, der senere i krisen åbnede op igen.

Der ses størst relative stigninger i Transport (58,6 pct.) og Hotel/restauration (52,9 pct.). Der er også brancher, der er mindre berørt af krisen. Den seneste udvikling i vinterperioden betyder dog en stigende tendens i det samlede antal tilmeldte ift. afmeldte.

Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel har den 16. december 2020 afholdt møde med detailhandel som tema. På mødet deltog butikschef Claus Rasmussen fra P. Bechsgaard i Varde. Der bliver givet et mundtligt referat fra arbejdsgruppen på rådsmødet.

Bilag

Status på Arbejdsmarked RAR Syddjyland i forbindelse med COVID-19 – status pr. 10. januar 2021.

[STAR's Rekrutteringssurvey, december 2020](#)



Referat

Ole Kjær orienterede om mødet i mangeludvalget den 16. december 2020, hvor detailhandlen var tema. Butikschef Claus Rasmussen havde bl.a. haft forslag om en virtuel butik i regi af den lokale handelsstandsforening, hvor de enkelte butikker kan byde ind med hver deres område mhp. at fastholde den lokale handel. Medarbejdere kunne evt. efteruddannes hertil via Job VEU-modellen. På mødet havde man også drøftet butikkernes behov for faglært arbejdskraft, der ikke blev imødekommet ved jobcentrets tilbud om medarbejdere i virksomhedspraktik og løntilskud.

Frank Schmidt-Hansen sagde, at han gerne ville bidrage til arbejdsgruppens drøftelse af mangel inden for detailhandlen.

Rådet tog orienteringen til efterretning.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 3.6: Status for seniorpension

EBM/EVE/uch

Anledning

Orienteringen om udviklingen i seniorpensionen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fra mødet i Rådet den 12. november 2020 var der forslag om at kvalificere oplysningerne om seniorpension med angivelse af kvartaler tilbage fra seniorpensionens start pr. 1. januar 2020, samt hvilke brancher personerne på seniorpension kommer fra. Sekretariatet har undersøgt muligheden for opgørelse på branche, og der forefindes ikke data om brancher tilknyttet seniorpensions-opgørelsen.

Fra 1. januar 2020 hvor seniorpension-ordningen havde opstart, har kommuner kunnet give seniorpension til:

- personen som har højst 6 år til folkepensionsalder,
- personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse,
- personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Forligspartierne er enige om, at der skal etableres en ny selvstændig og landsdækkende myndighed, som skal tilkende seniorpension fra 1. januar 2021, og det bliver ATP, som varetager tilkendelserne.

Tilkendelser af seniorpension til og med 3. kvartal 2020 i Syddjylland

	Antal tilkendelser			I alt
	1. kv 2020	2. kv 2020	3. kv 2020	
Hele landet	1.215	2.435	2.072	5.722
RAR Syddjylland	145	385	329	859
Aabenraa	21	29	25	75
Billund	.	3	17	20
Esbjerg/Fanø	68	74	71	213
Fredericia	4	22	17	43
Haderslev	.	40	27	67
Kolding	32	49	23	104
Middelfart	9	15	19	43
Sønderborg	3	46	42	91
Tønder	3	42	14	59
Varde	.	14	17	31
Vejen	3	23	10	36
Vejle	.	28	47	75

Andelen af tilkendelser i Syddjylland er på 15% af hele landet, og dette er en forventelig andel ift. arbejdsstyrkens størrelse.

Bilag

Intet.

Referat

Der var forslag om at udarbejde en tilsvarende status for førtidspension. Med denne bemærkning blev orienteringen taget til efterretning.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 3.7: Status på Resultater og Indsats

NSN/UPO/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Status på Resultater og Indsats – RAR Syddjyland", som giver et overblik over jobcentrenes indsats og resultater i RAR-området.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet rapporten "Status på Resultater og Indsats". Rapporten viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Syddjylands område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktføløbet og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

Grundet Corona-nedlukningen i foråret, har data til monitorering af indsats og resultater ikke været tilgængelige fra centralt hold af, hvorfor det ikke har været muligt at afrapportere til Rådet. Data er nu frigivet frem til oktober 2020, og følgelig genoptages afrapporteringen med den seneste udgave af "Status på Indsats og Resultater - RAR Syddjyland".

I forhold til kontaktføløb med samtaler bemærkes det, at der i måleperioden har været en positiv stigning. Andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 4 samtaler, et steget til både at ligge over tærskelværdien på 80% og over landsgennemsnittet. Dette gælder for alle ydelsesgrupper på nær revalidering og ledighedsydelse.

I forhold til den aktive indsats ligger RAR Syddjyland i hele måleperioden over tærskelværdien på 80%, men lidt under landsgennemsnittet. Alle ydelsesgrupper på nær sygedagpenge, ressourceføløb og ledighedsydelse ligger over tærskelværdien.

Bilag

Status på Resultater og Indsats, RAR Syd, oktober 2020.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 3.8: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Der har siden sidste rådsmøde ikke været behandlet nogen sager om arbejdsfordeling ud over 13 uger under den gamle eksisterende arbejdsfordelingsordning. Der blev i 2020 i alt godkendt 9 arbejdsfordelinger ud over 13 uger omfattende i alt 62 personer.

Afsluttede varslinger:

Der har siden sidste møde været 3 afsluttede varslinger, omfattende 63 afskedigelser.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Der har siden sidste rådsmøde været behandlet 2 sager om arbejds- og opholdstilladelse, hhv. en sag under positivlisten for faglærte og en sag under positivlisten for højtuddannede. Der blev i 2020 i alt behandlet 6 sager om arbejds- og opholdstilladelse.

Samfundstjeneste:

Røde Kors i Aabenraa er godkendt som samfundstjenestested siden sidste møde.

KLV-lister:

Metoden bag Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2020 er udfordret af corona-krisens påvirkning af det danske arbejdsmarked. Det er derfor besluttet at forlænge Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2020 til også at være gældende et stykke ind i 2. halvår 2020. Brugere af Arbejdsmarkedsbalancen kan derfor med fordel supplere med anden aktuel viden om udviklingen på arbejdsmarkedet.

For løntilskud gælder, at 15 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 2 er inden for paradoksområdet, og 3 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, kundeservicemedarbejder og klargører.

For virksomhedspraktik gælder, at 14 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 2 er inden for paradoksområdet, og 4 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder: pedelmedhjælper, omsorgsmehjælper, klargører samt specialarbejder grønne områder.

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



Mødet den 20. januar 2021

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 20. januar 2021

Jens Gaarde Gad
Formand for Rådet

Anja Poulsen
Arbejdsmarkedschef