

**Møde i Arbejdsmarkedsrådet, fredag den 27. marts 2020 kl. 13-14.30**  
**Mødet afholdes som videomøde**

## **Referat - minimøde**

### **Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af møde i RAR den 11. februar 2020
3. Gensidig orientering
  - Formandskab
  - Kommune
  - Jobcenter
  - AMK Øst
  - Øvrige
4. Beskæftigelsesplan 2020

### **Rådets strategi- og handlingsplan**

5. Rådets strategi- og handlingsplan
  - a. Supplerende data til rekrutteringssurvey
  - b. Status på rekrutteringssituationen – herunder opkvalificeringsindsatsen

### **Øvrige punkter til beslutning**

6. Kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje
7. Kommende møder og drøftelser i RAR

### **Orienteringspunkter – drøftes kun, hvis der er bemærkninger**

8. KLV
9. Eventuelt

**Det regionale Arbejdsmarkedsråd  
Bornholm**

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

---

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>1. Godkendelse af dagsorden</b>
<b>Type:</b>	Beslutning
<b>Resume (sagen kort):</b>	Dagsorden til ordinært møde i RAR Bornholm
<b>Indstilling:</b>	Til godkendelse
<b>Konsekvenser:</b>	
<b>Referat</b>	
<b>Beslutning:</b>	Dagsordenen blev godkendt.
<b>Bemærkninger:</b>	

<b>Sagsfremstilling:</b>	
<b>Bilag:</b>	Ingen

**Det regionale Arbejdsmarkedsråd  
Bornholm**

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

---

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>2. Referat af møde i RAR den 11. februar 2020</b>
<b>Type:</b>	Orientering
<b>Resume (sagen kort):</b>	Referat af møde i RAR Bornholm den 11. februar 2020 er udsendt til RAR's medlemmer den 17. februar 2020.  Der har ikke været bemærkninger til referatet inden for fristen. Referatet betragtes derfor som godkendt.
<b>Indstilling:</b>	Til orientering
<b>Konsekvenser:</b>	
Referat	
<b>Beslutning:</b>	Orienteringen blev taget til efterretning.
<b>Bemærkninger:</b>	

<b>Sagsfremstilling:</b>	Der udarbejdes beslutningsreferat af rådets møder med gengivelse af bemærkninger fra de enkelte grupper.  Referatet udsendes ca. en uge efter mødets afholdelse. Referatet betragtes som godkendt, hvis der ikke har været indsigelser inden for den fastsatte tidsfrist.
<b>Bilag:</b>	Ingen

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>3. Gensidig orientering</b>
<b>Type:</b>	Orientering
<b>Resume (sagen kort):</b>	<p>På rådsmødet den 13. juni 2018 blev det besluttet, at der på alle møder skal være et punkt på dagsordenen om gensidig orientering.</p> <p>Under punktet "Gensidig orientering" vil der være mulighed for at orientere om "vigtigt siden sidst".</p> <p>Orientering fra bl.a. følgende grupper:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Formandskab</li><li>• Kommune</li><li>• Jobcenter</li><li>• AMK Øst</li><li>• Øvrige</li></ul>
<b>Indstilling:</b>	
<b>Konsekvenser:</b>	
<b>Referat</b>	
<b>Beslutning:</b>	Aftalt at holde hyppigere formandskabsmøder (under Covid-19). Næste formandskabsmøde er tirsdag den 14. april – lige efter påske. På dagsordenen er Covid-19 og konsekvenserne heraf for det bornholmske arbejdsmarked.
<b>Bemærkninger:</b>	<p>Der var på mødet enighed om, at Covid-19 var det overordnede og gennemgående dagsordenspunkt.</p> <p><u>Formandskabet</u> bemærkede, at situationen omkring Covid-19 har medført et skift fra opgangstid til recession – fra mangel på arbejdskraft til ledighed. Det er derfor vigtigt at få orienteret bredt og indgående om hjælpepakkerne, ikke mindst løn-kompensationsdelen, så flere virksomheder vælger at beholde deres medarbejdere. Under finanskrisen (08) valgte en væsentlig del af den bornholmske arbejdskraft at gå på efterløn/forlade arbejdsmarkedet. Det er vigtigt for det bornholmske arbejdsmarked, at der ikke sker et lignende skred i forlængelse af Covid-19 krisen.</p> <p><u>AMK Øst</u> oplyste, at ministeren og STAR overvåger arbejdsmarkedet og følger udviklingen nøje. Det har siden den 17. marts været muligt at finde målinger over helt centrale parametre på arbejdsmarkedet <a href="#">her</a>.</p> <p>Der er fx data vedrørende antal og udvikling i forhold til tilmeldte/nytilmeldte og opslåede stillinger/nyopslåede stillinger.</p>

Den 30. marts havde Bornholm fx 1.268 tilmeldte ledige. Det er en stigning på 27,2 % fra den 8. marts til den 30. marts. Antal nytilmeldte ledige lød i samme periode på 413.

Der er modtaget både en varslings- og en arbejdsfordelingssag fra Bornholm.

AMK Øst orienterede om hjælpepakkerne:

### **Oversigt over hjælpepakker ifm. COVID-19**

#### Initiativer af 10. marts 2020

- Kompensationsordning for aflysning af større arrangementer.
- Udskydelse af betaling af moms og skat.

#### Særlige tiltag af 12. marts 2020 (gældende i perioden 27. februar – 1. januar 2021):

- Sygedagpengerefusion til medarbejdere og selvstændigt erhvervsdrivende fra dag 1.
- Mere fleksible regler for arbejdsfordelinger under 13 uger.
- Mulighed for at øge varslingspuljen med 10 mio. kr. i 2020, så den samlet kan komme op på 16,3 mio.

#### Trepartsaftale af 14. marts 2020 (gældende i perioden 9. marts – 9. juni):

- Lønkomensation til private virksomheder, der står over for at skulle varsle afskedigelse af min. 30 pct. af de ansatte eller min. 50 ansatte i max. 3 måneder:

Staten dækker op til 75 % af lønnen for månedslønnede og op til 90 % af lønnen for timelønnede. Dog max 30.000 kr. pr. måned. Forudsat at der ikke afskediges medarbejdere.

Ordningen administreres af Erhvervsstyrelsen.

#### Aftale om forlængelse af dagpenge- og sygedagpengeperiode samt om kompen- sationer til selvstændige og freelancere

- Perioden 9. marts – 9. juni tæller **ikke** med i dagpengeperioden – dvs. ledige bruger ikke dagpengeklip i perioden.
- Sygedagpengemodtagere, der opnår 22 ugers sygedagpenge, og som ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden iht. gældende forlængelsesregler, vil få forlænget sygedagpengeretten i 3 måneder.
- Midlertidig kompensationsordning for selvstændige med op til 10 ansatte.
- Midlertidig kompensationsordning for freelancere uden CVR-nummer.
- Midlertidig komensation for virksomhedens faste udgifter ved et omsætningstab på min. 40 %.
- Mere lempelige lånevilkår for virksomhederne.

#### Aftale mellem Regeringen, KL og Danske Regioner

- Offentligt indkøb
  - Fremrykning af betalinger.
  - Mulighed for forudbetaling indtil 1. juli 2020 og max 1 mio. kr.
  - Undlade at opkræve bod for misligholdelser der skyldes COVID-19.
- Fremrykning af kommunale og regionale anlægsudgifter – afskaffelse af anlægsloftet i 2020.
- Ekstraordinære kommunale og regionale udgifter som følge af COVID-19 holdes uden for udgiftsloftet.

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Bornholm

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

Onsdag den 25. marts åbnede Erhvervsstyrelsen op for ansøgninger om lønkom-  
pensation. Der opstod hurtigt 4 timers ventetid. (Efterfølgende er max kompensa-  
tion stedet til 30.000 kr.)

I de seneste uger er der kommet en del information om den delvise suspension af  
beskæftigelsesindsatsen (bekendtgørelse af 20. marts), efterfølgende præciserin-  
ger, nye lovforslag, en udbygget FAQ mv.

STAR har efterfølgende (30. marts) udstedt en ændringsbekendtgørelse til den op-  
rindelige suspensionsbekendtgørelse. Der er i ændringsbekendtgørelsen tilføjet en  
række justeringer, som primært har til hensigt:

- At modvirke, at suspensionsperioden medfører negative konsekvenser for ud-  
satte borgere på sociale ydelser.
- Understøtte borgernes mulighed for at opnå eller bevare tilknytningen til arbejds-  
markedet.
- Understøtte, at der ikke sker en unødigt ophobning af sager i kommunerne.

Der arbejdes fokuseret på at synliggøre og udnytte de muligheder VEU-indsatsen  
kan give for at afhjælpe konsekvenserne af Covid-19.

De Regionale Arbejdsmarkedsråd og STAR har således i fællesskab iværksat en Co-  
vid-19 Job-VEU model for fastholdelse af medarbejdere gennem fjernundervis-  
ning. Der er tale om opkvalificeringsforløb tilrettelagt som fjernundervisning med  
henblik på fastholdelse frem for hjemsendelse eller afskedigelse.

Virksomhederne har mulighed for op til 100 % kompensation for løntab gennem  
VEU/SVU-godtgørelse og evt. brug af kompetencefondsmidler.

De centrale parter i Covid-19 Job-VEU modellen er arbejdsmarkedets parter, Virk-  
somheder, uddannelsesinstitutionerne og De Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Vejviser til Covid-19 Job-VEU modellen er fremsendt til en række relevante aktø-  
rer og brancher på Bornholm sammen med oplysning om de muligheder for bi-  
stand til Bornholms erhvervsliv, der er lige nu:

- Jobcenterets virksomhedsservice vejleder om mulighederne for at fastholde  
medarbejdere [virksomhedsservice@brk.dk](mailto:virksomhedsservice@brk.dk) eller via tlf. 5692 9999.
- Business Center Bornholm og Erhvervscenter Hovedstaden vejleder om de nye  
hjælpepakker. BCB: [info@bornholm.biz](mailto:info@bornholm.biz) og tlf. 5695 7300. Erhvervscenter Hoved-  
stadens Corona Hotline: tlf. 4188 6667.
- Overblik over alle hjælpepakker på [www.virksomhedsguiden.dk](http://www.virksomhedsguiden.dk).
- Alle fjernundervisningstilbud på [www.voksenuddannelse.dk](http://www.voksenuddannelse.dk).

Formandskabet bemærkede, at det vil være en udfordring, at ikke alle bran-  
cher/overenskomster er enige om at bruge kompetencefondene til fjernundervis-  
ning.

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Bornholm

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

	<p>Der var enighed i formandskabet om, at hjemsendelser og afskedigelser kan sætte gang i en negativ spiral. RAR har derfor en væsentlig opgave i forhold til at opfordre virksomhederne til brug af de forskellige støtteordninger. Det blev i den forbindelse bemærket, at en række mindre virksomheder ikke vil have den kapital, der reelt skal til for at kunne gøre brug af støtteordningerne.</p> <p>Formandskabet understregede nødvendigheden af at være forberedt på anden bølge af Covid-19.</p> <p>Det blev aftalt at holde hyppigere formandskabsmøder. Næste formandskabsmøde er tirsdag den 14. april – umiddelbart efter påske. På dagsordenen er Covid-19 og konsekvenserne heraf for det bornholmske arbejdsmarked.</p>

<b>Sagsfremstilling:</b>	
<b>Bilag:</b>	Ingen

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>4. Beskæftigelsesplan 2020</b>
<b>Type:</b>	Beslutning
<b>Resume (sagen kort):</b>	<p>Bornholms beskæftigelsesplan 2020 fokuserer på rekruttering og formidling af arbejdskraft og i forlængelse heraf også på opkvalificering og uddannelse. Den røde tråd er, at der er brug for alle – og gerne flere bornholmere.</p> <p>Beskæftigelsesplanen for 2020 har tre lokalt fastsatte mål. De tre mål understøtter beskæftigelsesplanens fokuspunkter. Samtidig understøtter de ministermålene.</p> <p>Endelig er der fin sammenhæng mellem beskæftigelsesplanens fokuspunkter og RAR Bornholms prioriterede områder i strategi- og handlingsplanen.</p>
<b>Indstilling:</b>	<p>Formandskabet indstiller, at</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Rådets drøftelser tager udgangspunkt i de prioriterede områder i rådets strategi- og handlingsplan:<ul style="list-style-type: none"><li>– Rekrutteringsindsatsen – afhjælpning og forebyggelse af rekrutteringsudfordringer</li><li>– Opkvalificeringsindsatsen samt styrket indsats for voksen-, efter- og videreuddannelse</li><li>– Indsatsen for udsatte grupper af ledige</li></ul></li><li>2. Rådet tilslutter sig medsendte kvitteringsbrev til kommunen.</li></ol>
<b>Konsekvenser:</b>	<p>Bornholms beskæftigelsesplan 2020 tager udgangspunkt i udfordringerne på det bornholmske arbejdsmarked og hænger samtidig fint sammen med de prioriterede områder i RAR's strategi- og handlingsplan. Tilsammen bidrager de to planer til at understøtte indsatsen på det bornholmske arbejdsmarked.</p>
<b>Referat</b>	
<b>Beslutning:</b>	<p>Det blev besluttet at sende "alternativt" kvitteringsbrev til JUFU. I dette kvitteres der for den fremsendte BP20, mens der samtidig er fokus på Covid-19 situationen og konsekvenserne for det bornholmske arbejdsmarked.</p>
<b>Bemærkninger:</b>	



## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Bornholm

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

<p>Sagsfremstilling:</p>	<p>Bornholms Regionskommune skal ifølge lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. indsende den politisk godkendte beskæftigelsesplan til RAR Bornholm umiddelbart efter vedtagelsen. Beskæftigelsesplanen fremsendes til orientering. RAR Bornholm kan efterfølgende rette henvendelse til kommunen, hvis der er bemærkninger til planen.</p> <p><u>Beskæftigelsesplan 2020</u> Beskæftigelsesplanens fokuspunkter er rekruttering og formidling af arbejdskraft samt opkvalificering og uddannelse.</p> <p>Beskæftigelsesplanen for 2020 har tre lokalt fastsatte mål. De tre mål understøtter beskæftigelsesplanens fokuspunkter. Samtidig understøtter de ministermålene.</p> <p>Endelig er der fin sammenhæng mellem beskæftigelsesplanens fokuspunkter og RAR Bornholms prioriterede områder i strategi- og handlingsplanen.</p> <p>Bornholms lokalt fastsatte mål for 2020 (ligger tæt op ad de lokalt fastsatte mål for 2019) understøtter beskæftigelsesplanens fokuspunkter:</p> <p><b>Rekruttering og tilflytning</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sikre kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private virksomheder på Bornholm.</li><li>• En mere opsøgende indsats i forhold til arbejdskraft uden for Bornholm</li><li>• Bedre tværfaglig og virksomhedsrettet hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.</li></ul> <p><b>Ungeindsats</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fokus på udvikling af samarbejdet i den sammenhængende ungeindsats samt en aktiv deltagelse i etableringen heraf.</li><li>• Fokus på at sikre at relevante tilbud, aktiviteter og værktøjer er til stede ved det daglige arbejde i den sammenhængende ungeindsats. Herunder opstarten af den nye FGU uddannelse.</li></ul> <p><b>Integration og udenlandsk arbejdskraft</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fokus på flygtningenes integration på det Bornholmske arbejdsmarked, således at flygtningenes kompetencer søges at matche det Bornholmske arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft.</li><li>• Fokus på integration af udenlandsk arbejdskraft på det bornholmske arbejdsmarked, således at medarbejderne motiveres til at bosætte sig og engagere sig i det bornholmske samfund.</li></ul> <p>Endelig har jobcentret stort fokus på at opkvalificere de ledige og derved sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft – blandt andet via voksenlærlingeordningen.</p>
<p>Bilag:</p>	<p>-Beskæftigelsesplan 2020, Jobcenter Bornholm -Udkast til kvitteringsbrev fra RAR Bornholm</p>

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>5. Status på rekrutteringssituationen a. Supplerende data til rekrutteringssurvey</b>
<b>Type:</b>	Beslutning
<b>Resume (sagen kort):</b>	<p>RAR Bornholm har ønsket et datamateriale, der kan supplere rekrutteringssurveyen. Rekrutteringssurveyen indeholder ét samlet tal for Bornholm (en overordnet forgæves rekrutteringsrate).</p> <p>De supplerende data, viser jobopslag pr. person i arbejdskraftreserven fordelt på henholdsvis erhvervsgrupper og stillingsbetegnelser. Derudover viser de supplerende data forgæves rekrutteringer fordelt på stillingsbetegnelser.</p>
<b>Indstilling:</b>	Formandskabet indstiller, at: <ul style="list-style-type: none"><li>- Rådet drøfter og godkender forslag til supplerende data til rekrutteringssurveyen.</li></ul>
<b>Konsekvenser:</b>	Dette materiale vil - som supplement til rekrutteringssurveyen - kunne styrke rådets muligheder for at udpege indsatsområder og igangsætte konkrete aktiviteter.
Referat	
Beslutning:	Forslag til supplerende data til rekrutteringssurveyen blev godkendt.
Bemærkninger:	

<b>Sagsfremstilling:</b>	<p>De supplerende data til rekrutteringssurveyen består af tre dele:</p> <p><u>Erhvervsgruppe</u> Indeholder et 'stramheds-index', der opgør jobopslag pr. person i arbejdskraftreserven fordelt på erhvervsgrupper. Det siger derfor noget om forholdet mellem efterspørgslen efter og udbuddet af arbejdskraft.</p> <p>'Stramhedsindex': Hvis indexet er =1 er der nogenlunde lige mange jobopslag og ledige i reserven. Hvis indexet er &gt; 1 er der flere jobopslag end ledige (det indikerer, at der kan være rekrutteringsudfordringer). Hvis indexet er &lt; 1, er der færre jobopslag end ledige.</p> <p><u>Stillingsbetegnelser</u> Indeholder et 'stramheds-index', der opgør jobopslag pr. person i arbejdskraftreserven fordelt på stillingsbetegnelser.</p> <p>Der er naturligvis færre observationer for stillingsbetegnelser end for erhvervsgrupper. Data kan derfor blive for begrænsede til at kunne "sige noget" med sikkerhed.</p> <p><u>Surveyen</u> Indeholder de stillingsbetegnelser fra rekrutteringssurveyen siden december 2018 (den nye metodes start), hvor det har været muligt at hæfte en 'sikker'<sup>1</sup> måling på, om den forgæves rekrutteringsrate (FRR) ligger over eller under 20 %. Et minus markerer, at FRR ligger under 20 %. Et plus markerer, at FRR ligger over 20 %.</p>
<b>Bilag:</b>	<p>- Excel-ark med data vedrørende 'stramhedsindex' for stillingsbetegnelser/erhvervsgrupper og data vedrørende "sikker" forgæves rekrutteringsrate.</p>

---

<sup>1</sup> Vurderingen af sikkerhed sker ud fra henholdsvis nogle statistiske kriterier og nogle antalsmæssige kriterier.

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>5. Status på rekrutteringssituationen</b> <b>b. Status på rekrutteringssituationen - herunder opkvalificeringsindsatsen</b>
<b>Type:</b>	Beslutning
<b>Resume (sagen kort):</b>	<p>RAR Bornholm får til rådsmøderne en status på rekrutteringssituationen med udgangspunkt i udviklingen på arbejdsmarkedet i forhold til:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>Efterspørgslen efter arbejdskraft:</i> Der er fortsat rekrutteringsudfordringer på Bornholm. Den forgæves rekrutteringsrate var i dec. 2019 på 28 % (420 forgæves rekrutteringer).</li> <li>– <i>Udbuddet af arbejdskraft:</i> Arbejdskraftreserven er svagt stigende (12 % fra juli 2019 til dec. 2019, 33 personer). Men ledigheden er faldet med 8,9 % de seneste 12 måneder.</li> <li>– <i>Forventningerne til udviklingen i beskæftigelsen og ledigheden:</i> Der forventes både en svagt stigende beskæftigelse (0,4 %) og en svagt stigende ledighed (1,3 %) frem mod 4. kvartal 2021.</li> </ul> <p>Med udgangspunkt i de aktuelle data har AMK Øst udpeget nedenstående brancher/stillingsbetegnelser, hvor RAR kan drøfte, om den igangværende indsats er tilstrækkelig, eller der er behov for yderligere aktiviteter eller nærmere afdækning. Udpegningen er sket på grundlag af de kriterier, der blev besluttet på rådsmødet den 11. februar:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Tjener</li> <li>2) Elektriker</li> <li>3) Tømrer</li> <li>4) Rengøringsassistent</li> <li>5) Social- og sundhedsassistent</li> </ol> <p>Dertil kommer Off-shore, som er en branche, der kan få betydning for det bornholmske arbejdsmarked i de kommende år.</p> <p>Derudover bør der helt generelt være opmærksomhed på at tiltrække og uddanne kvalificeret arbejdskraft på Bornholm. Analysen (som RAR har fået udarbejdet) ”Behov og muligheder for at styrke udbuddet af kvalificeret arbejdskraft på Bornholm” viser, at Bornholm i de kommende år står over for store udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Helt konkret betyder udfordringen, at Bornholm allerede om få år vil mangle over 500 faglærte. Det vil blandt andet omfatte industrien, hvorfor både rådet og koordinationsgruppen har fokus herpå.</p>
<b>Indstilling:</b>	<p>AMK Øst indstiller, at RAR Bornholm beslutter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At indsatsen (blandt andet i task-forcegruppen) <u>fortsættes</u> på Hotel- og Restaurationsområdet, og at der dermed fortsat er skarpt fokus på tiltrækning og opkvalificering af ledige (ikke mindst i forhold til tjenere).</li> </ul>

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Bornholm

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

	<ul style="list-style-type: none"><li>- At udviklingen i Bygge- og Anlægsbranchen og Industrien <u>følges tæt</u>, og at RAR inviterer til dialog om behovet for indsats – blandt andet i forhold til elektrikere og tømrere.</li><li>- At udviklingen i forhold til rengøringsassistenter <u>følges</u>, og en eventuel problematik i forhold til deltidsstillinger vurderes og søges løst i samarbejde med relevante aktører (herunder jobcentret).</li><li>- At RAR eventuelt går i dialog med Bornholms Regionskommune om udviklingen på plejeområdet – blandt andet i forhold til at understøtte jobrettet opkvalificering via relevante kurser.</li><li>- At indsatsen på industriområdet <u>fortsættes</u>.</li><li>- At RAR <u>følger</u> Off-området tæt med henblik på eventuelt at iværksætte konkrete aktiviteter i samarbejde med de relevante aktører.</li></ul>
<b>Konsekvenser:</b>	.
<b>Tidligere behandlet:</b>	Modellen for opfølgning på rekrutteringsudfordringerne, herunder de konkrete kriterier, blev drøftet og godkendt på rådsmødet den 11. februar 2020.
<b>Referat</b>	
<b>Beslutning:</b>	Der var på mødet tilslutning til: <ul style="list-style-type: none"><li>- At indsatsen (blandt andet i task-forcegruppen) <u>fortsættes</u> på Hotel- og Restaurationsområdet.</li><li>- At udviklingen i Bygge- og Anlægsbranchen og Industrien <u>følges tæt</u>.</li><li>- At udviklingen i forhold til rengøringsassistenter <u>følges</u>.</li><li>- At RAR eventuelt går i dialog med Bornholms Regionskommune om udviklingen på plejeområdet.</li><li>- At indsatsen på industriområdet <u>fortsættes</u>.</li><li>- At RAR <u>følger</u> Off-området tæt. Der arbejdes på en bornholmer-plan.</li></ul>
<b>Bemærkninger:</b>	

<b>Sagsfremstilling:</b>	Med udgangspunkt i de seneste data fra arbejdsmarkedsbalancen, rekrutterings-surveyen og jobindsats (arbejdskraftreserven) giver 5 områder anledning til nærmere overvejelser i forhold til konkrete indsatser:		
	<b>Stillingsbetegnelse</b>	<b>"Sikker" FRR<sup>2</sup></b>	<b>Stramhed &gt; 1<sup>3</sup></b>
	Tjener	X	
	Elektriker	X	
	Tømrer		X
	Rengøringsassistent	X	
	Social- og sundhedsassistent		X
<b>1) Hotel og Restauration (herunder tjener)</b>			
<b>Indsats:</b> I medfør af rådets VEU-koordineringsplan er en række aktører gået sammen i en task force-gruppe, der skal udvikle nye tiltag med henblik på at sikre, at hotel- og restaurationsbranchen er klar til den kommende sæson.			
Arbejdsgiverne, der er med i task force-gruppen, ønsker, at der arbejdes i to spor. Dels skal der tiltrækkes arbejdskraft og dels skal de medarbejdere, der allerede er ansat, opkvalificeres.			
Task force-gruppen består af medlemmer fra: hotel- og restaurationsbranchen, Molslinjen samt offentlige køkkener. Derudover er der repræsentation fra HORESTA, 3F, projekt JA TAK TIL EFTERUDDANNELSE (HORESTA og 3F), det lokale jobcenter, Campus Bornholm samt AMK Øst som facilitator.			
<b>Nøgletal:</b> Tegn på mangel på tjener. Sikker forgæves rekrutteringsrate over 20 % i både juni, september og december 2019.			
<b>2) Bygge og Anlæg (herunder elektriker og tømrer)</b>			
<b>Indsats:</b> Er udpeget af rådet som et VEU-indsatsområde. I analysen af "Behov og muligheder for at styrke udbuddet af kvalificeret arbejdskraft på Bornholm" har respons fra virksomheder og brancheorganisation været meget begrænset.			

<sup>2</sup> Stillingsbetegnelser med en "sikker" forgæves rekrutteringsrate på over 20 %. Vurderingen af sikkerhed sker ud fra henholdsvis nogle statistiske kriterier og nogle antalemæssige kriterier.

<sup>3</sup> Stramheds-index opgør jobopslag pr. person i arbejdskraftreserven fordelt på stillingsbetegnelser. Hvis indexet er = 1 er der nogenlunde lige mange jobopslag og ledige i reserven for den pågældende stillingsbetegnelse. Hvis indexet er > 1 er der flere jobopslag end ledige i reserven (høj grad af stramhed) og hvis indexet er < 1 er der færre jobopslag end ledige i reserven.

	<p>Udviklingen i bygge- og anlægsbranchen bør følges nøje. RAR/formandsskabet kan invitere branchen til dialog om rekrutteringssituationen og om der eventuelt er behov for yderligere indsats.</p> <p><b>Nøgletal:</b> Tegn på mangel på elektrikere og tømrere. Bygge- og anlægsbranchen har en stabil beskæftigelsesudvikling. Fra 2010 til 2020 er antallet af beskæftigede uforandret på ca. 1.200. Der forventes frem mod 2025 en stigende mangel på faglærte inden for bygge-anlæg.</p> <p><b>3) Rengøringsassistent</b> <b>Indsats:</b> RAR oplever, at der er en problematik i forhold til deltidsstillinger (ofte på få timer) og forgæves rekrutteringer på bl.a. rengøringsområdet. Der igangsættes en mini-analyse på rengøringsområdet, som blandt andet ser på omfanget af deltidsstillinger.</p> <p><b>Nøgletal:</b> Tegn på mangel på rengøringsassistenter (sikker FRR i både februar, juni og december 2019).</p> <p><b>4) Plejeområdet (herunder social- og sundhedsassistent)</b> <b>Indsats:</b> Bornholms Regionskommune har igangsat jobtettet opkvalificering af ledige med henblik på uddannelse og job inden for faget. RAR bør følge udviklingen, og går om nødvendigt i dialog med Regionskommunen.</p> <p><b>Nøgletal:</b> Tegn på mangel på social- og sundhedsassistenter. En del af manglen skyldes også jobomsætning og vanskeligheder med at fastholde medarbejdere.</p> <p><b>Industri</b> <b>Indsats:</b> I forlængelse af analysen og koordineringsplanen har AMK Øst taget kontakt til Jensen Denmark og DI Bornholm for at afklare, hvilke initiativer branchen ser perspektiv i at igangsætte for at reducere mangel og få flere kvalificerede medarbejdere.</p> <p><b>Nøgletal:</b> Der er ca. 2.000 beskæftigede i industrien på Bornholm. Inden for det seneste årti har bl.a. metal- og maskinindustrivirksomhederne oplevet en stor vækst i beskæftigelse, og det har generelt betydet, at der er et forholdsvis højt rekrutteringspres. Der efterspørges på tværs af virksomhederne faglært arbejdskraft – særligt smede, elektrikere og industriteknikere. Derudover efterspørges også specialiseret og højtuddannet arbejdskraft, f.eks. maskiningeniører og software-ingeniører.</p>
<b>Bilag:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Status på opkvalificeringsindsatsen</li><li>- <a href="#">Kursusoverblikket, februar 2020 (LINK)</a></li><li>- Monitoreringsrapport vedr. RAR/VEU-indsatsen pr. 13. februar 2020</li><li>- Opgørelse over forløb fra den regionale positivliste</li><li>- VEU-koordineringsplan</li></ul>

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>6. Kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje</b>
<b>Type:</b>	Beslutning
<b>Resume (sagen kort):</b>	Rådet skal godkende en ny positivliste gældende fra 1. april 2020.  Listen består af 192 kurser fordelt på 13 stillingsbetegnelser.
<b>Indstilling:</b>	Arbejdsmarkedskontoret indstiller, at Rådet godkender positivlisten gældende fra 1. april 2020, herunder beslutter, at nedenstående kurser skal medtages på listen: <ul style="list-style-type: none"><li>- 34 kurser målrettet offshore branchen</li><li>- 12 kurser målrettet bygge- og anlægsområdet (tømrer, murer, VVS mv.)</li><li>- 3 kurser målrettet jobforståelse og udvikling af personlige kompetencer</li></ul>
<b>Konsekvenser:</b>	En positivliste, der består af korte erhvervsrettede kurser, der er relevante i forhold til at opkvalificere ledige, og som styrker jobcentrenes mulighed for at efterkomme virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft inden for områder med akut mangel på arbejdskraft.
<b>Tidligere behandlet</b>	På mødet den 11. februar besluttede rådet, hvilke stillingsbetegnelser, der skulle danne udgangspunkt for positivlisten, gældende fra 1. april 2020.
Referat	
<b>Beslutning:</b>	Positivlisten blev godkendt. Det blev samtidig besluttet at sætte positivlisten hyppigere på dagsordenen i forbindelse med Covid-19. Dels for at vurdere forbruget af kurser på listen, dels for at vurdere behovet for supplerende kurser.
Bemærkninger:	



## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Bornholm

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

Sagsfremstilling:	<p>Rådet har på mødet den 11. februar 2020 besluttet hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten.</p> <p>Rådet har besluttet 11 stillingsbetegnelser (se bilag), og AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af:</p> <p>uddannelsesinstitutioner, hvad angår offentlig udbudte kurser jobcentre og a-kasser, hvad angår privatudbudte kurser</p> <p>Med udgangspunkt i høringssvarene er der udarbejdet vedlagte forslag til positivliste over 143 korte fagrettede kurser, som jobcentrene kan anvende den regionale bevilling til.</p> <p>Samtidig foreslår AMK, at der medtages 12 kurser indenfor bygge- og anlægsområder. Kurserne kan bruges bredt inden for bygge- og anlægsområdet ift. opkvalificering målrettet fagene tømrer, murer, elektriker og VVS'er, og dermed er de afgørende for Job-VEU indsatsen på RAR's indsatsområde.</p> <p>Hertil kommer kurserne PUTAU, Den personlige uddannelsesplan og fagunderstøttende dansk som andetsprog F/I, som kan knyttes til kursusforløb inden for køkken- og kantine.</p> <p>Endelig anbefaler AMK Øst at tilføje 34 kurser målrettet opkvalificering inden for offshore branchen, som Rådet også har ønsket at sætte særligt fokus på.</p> <p>Derudover indgår AMK Øst i et nyt landsdækkende samarbejde mellem arbejdsmarkedskontorerne og Olie GAS Danmark om at rekruttere og opkvalificere til offshore branchen. I samarbejdet indgår ligeledes 3f Transport, Dansk EI-forbund og Dansk metal.</p> <p>På landsplan er der behov for, at mere end 100 ledige opkvalificeres til branchen, som efter gennemført opkvalificeringsforløb er sikret job. For at understøtte projektet anbefaler AMK Øst, at et antal kurser (generelle sikkerhedskurser såvel som specifikke AMU-kurser målrettet opkvalificering inden for offshore) indgår på positivlisten for RAR Bornholm. Dette vil give lige vilkår på tværs af landet for jobcentrenes brug af de regionale positivlister til opkvalificering af ledige inden for offshore branchen.</p> <p>Dertil kommer Kriegers Flak vindmøllepark og Arcadis Ost 1, som vil betyde efterspørgsel på kurser inden for Offshore, bl.a. i forbindelse med arbejdet med at udskibe vindmøllerne fra havneområdet i Rønne.</p> <p>Der er ikke modtaget kursusforslag til stillingsbetegnelsen anlægsgartner. I stedet er der overført kurser fra den nye regionale positivliste for RAR Sjælland, hvor der ligeledes er mangel på anlægsgartnere.</p>
-------------------	--

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Bornholm

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

	<p>Fremstillingen af positivlisten er ændret en smule, således at det på den nye liste fremgår, hvilken stillingsbetegnelse det enkelte kursus er knyttet til. Flere af kurserne kan imidlertid anvendes til opkvalificering målrettet flere stillingsbetegnelser. Dette kan forekomme både inden for samme erhvervsområde men også på tværs af erhvervsområder. Dette gælder bl.a. for mange kurser inden for IT og kontor/administration.</p> <p>Den nye fremstilling øger ikke antallet af unikke kurser, mens den fysiske længde af positivlisten øges, da det samme unikke kursus kan fremgå flere gange.</p> <p>Koblingen mellem stillingsbetegnelser og kurser understøtter jobkonsulenternes vejledningsopgave i såvel jobcenter som a-kasser.</p>
Bilag:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Udkast til positivliste for RAR Bornholm, gældende fra 1. april 2020</li><li>- Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten</li><li>- Rådets principper fra februar 2020</li></ul>

**Det regionale Arbejdsmarkedsråd  
Bornholm**

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>7. Kommende møder og drøftelser i RAR</b>
<b>Type:</b>	Beslutning
<b>Resume (sagen kort):</b>	Kommende møder og drøftelser i RAR sættes på dagsordenen til hvert møde med henblik på eventuelle justeringer.  AMK Øst dagsordensætter temaerne i den rækkefølge rådet beslutter.
<b>Indstilling:</b>	Det indstilles, at: <ul style="list-style-type: none"><li>- Dato for VEU-konference besluttet</li><li>- Dato for møde i JUFU besluttet</li><li>- Dato for temadrøftelse om Job-VEU modellen besluttet</li><li>- Dato for temadrøftelse om forenklingsreformen besluttet</li></ul>
<b>Konsekvenser:</b>	-
<b>Referat</b>	
<b>Beslutning:</b>	Mødet med Erhvervshuset den 15. april fastholdes. JUFU-møde ønskes den 3. juni (alternativt den 23. september). Strategiseminar den 27. oktober udskydes muligvis – vurderes senere.
<b>Bemærkninger:</b>	<p><u>Formandskabet</u> forudser, at bølge nr. 2 af Covid-19 kan skabe behov for, at næste rådsmøde (hvor hele rådet deltager) afholdes som videokonference. Det arbejdes der på.</p> <p>Mødet med Erhvervshuset den 15. april fastholdes. Giver særligt god mening, da en del af støtteordningerne ligger i Erhvervsstyrelsen.</p> <p>JUFU-møde ønskes afholdt den 3 juni (alternativt den 23. september). AMK Øst sender en invitation til JUFU med følgende forslag til dagsorden:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Covid-19 krisen – konsekvenser og afhjælpning.</li><li>- Gang i hjulene igen - hvordan?</li><li>- Fastholdelse af de beskæftigede.</li></ul> <p>Strategiseminar den 27. oktober udskydes muligvis – vurderes senere.</p>

## Det regionale Arbejdsmarkedsråd Bornholm

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

Sagsfremstilling:	<p>RAR Bornholm forelægges på hvert møde en oversigt over kommende møder. Dagsordenen for de enkelte møder planlægges fra gang til gang i overensstemmelse med rådets beslutninger.</p> <p><u>Temadrøftelser i 2020 - godkendt på rådsmødet den 11. februar 2020:</u> 27. marts. Foreklingsreformen (udgår på grund af ændret mødeafholdelse). 24. juni. Off-shore (udfordringer og muligheder) mødet finder sted på havnen. 29. september. A-kasseforsøget og sporskifteordningen.</p> <p>Job-VEU modellen sættes på som særligt tema på et kommende møde (dato ikke besluttet).</p> <p><u>Møder i 2020 - godkendt på rådsmødet den 11. februar 2020</u></p> <p><i>Formandskabsmøder kl. 8:30-10:00 videomøde:</i> 22. januar 2020 11. marts 2020 10. juni 2020 9. september 2020 25. november 2020</p> <p><i>Rådsmøder kl. 13:00-16:00 i Rønne:</i> 11. februar 2020 (afholdt) 27. marts 2020 24. juni 2020 29. september 2020</p> <p><i>Møde i JUFU:</i> Juni/august (endelig dato ikke besluttet)</p> <p><u>Fælles strategiseminar i 2020</u> RAR Bornholm, RAR Hovedstaden og RAR Sjælland holder fælles strategiseminar den 27. oktober 2020 kl. 12:00 til 18:00.</p> <p>Tema for dagen vil blandt andet være den virksomhedsrettede indsats. Der lægges op til både fælles og mere lokal diskussion.</p> <p><u>VEU-konference i 2020</u> Dato for VEU-konferencen i 2020 er endnu ikke fastlagt. Men det blev besluttet på rådsmødet den 11. februar, at VEU-konferencen skal ligge i 2. halvår 2020.</p>
Bilag:	Ingen

**Det regionale Arbejdsmarkedsråd  
Bornholm**

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>8. KLV</b>
<b>Type:</b>	Orientering
<b>Resume (sagen kort):</b>	<p>Rådet får løbende orientering om KLV-listerne samt supplerende materiale over anvendelsen af <i>løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <u>Hvert kvartal</u> Top 20 - Stillingsbetegnelser (<u>bilagstabel 1</u>).</li><li>2. <u>Hvert halve år</u> (i marts og september) Fire statistiske oversigter:<ul style="list-style-type: none"><li>- Top 20 - Stillingsbetegnelser, som ovenfor (<u>bilagstabel 1</u>)</li><li>- Top 20 - Stillingsbetegnelser fordelt på ydelser (<u>bilagstabel 2</u>)</li><li>- Top 15 - Aktivering i løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats inden for mangelområder (<u>bilagstabel 3a og 3b</u>)</li><li>- Status på virksomhedsrettede aktiveringsindsatser et år efter (<u>bilagstabel 4</u>).</li></ul></li></ol> <p>3 pct. af arbejdsstyrken på Bornholm har været i <i>løntilskud, virksomhedspraktik eller nytteindsats</i> i 4. kvartal 2019.</p> <p>Personer i løntilskud, virksomhedspraktik eller nytteindsats er hyppigst ansat som <i>pedel-, butiks-, pædagog- og køkkenmedhjælpere</i>. Der er mindre gode jobmuligheder for pedel- og køkkenmedhjælpere, mens der er gode jobmuligheder for butiks- og pædagogmedhjælpere.</p> <p>46,4 pct. af de personer, som var ansat i privat løntilskud i uge 45 i 2018, var i beskæftigelse <i>et år efter</i>. For personer i privat og offentlig virksomhedspraktik var henholdsvis 19,4 pct. og 11,1 pct. i beskæftigelse året efter.</p>
<b>Indstilling:</b>	Til efterretning.
<b>Konsekvenser:</b>	Den virksomhedsrettede aktivering skal medvirke til, at borgerne rykker tættere på, eller kommer ud på, arbejdsmarkedet.
<b>Referat</b>	
<b>Beslutning:</b>	Det blev besluttet at skærpe fokus på KLV.
<b>Bemærkninger:</b>	Løntilskud har gode effekter. Virksomhedspraktik har mindre gode effekter, men her er der jo også et afprøvende element. Det er vigtigt at se, hvor den enkelte er året efter indsatsen.

Sagsfremstilling:	<p>3 pct. af arbejdsstyrken på Bornholm har været i <i>løntilskud, virksomhedspraktik eller nytteindsats</i> i 4. kvartal 2019.</p> <p>I 4. kvartal 2019 har 28 personer været i aktivering i stillinger inden for områder med <i>mangel</i> eller omfattende <i>mangel på arbejdskraft</i> (<u>bilagstabel 3a og 3b</u>).</p> <p><b>De mest anvendte stillingsbetegnelser</b> For personer i <i>løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats</i> gælder, at de oftest er ansat i stillinger som hhv. <i>pedel-, butik-, pædagog- og køkkenmedhjælper</i> (<u>bilagstabel 1</u>).</p> <p>Pedel- og køkkenmedhjælper er i Arbejdsmarkedsbalancen for RAR Bornholm angivet som områder med mindre gode jobmuligheder, mens butik- og pædagogmedhjælper er angivet som områder med gode jobmuligheder (<u>bilagstabel 1</u>).</p> <p><b>Hvordan fordeler de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser sig på ydelser?</b> Mellem 11,9 og 14,8 pct. af personerne i <i>løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats</i> er i 4. kvartal 2019 personer i jobafklaringsforløb, førtidspensionister, dagpenge-, sygedagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Derudover fordeler personerne sig på 5 øvrige ydelsesgrupper, som hver især udgør op til 6 pct. af personerne i <i>løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats</i> i 4. kvartal 2019 (<u>bilagstabel 2</u>).</p> <p>I forhold til stillinger som hhv. <i>butik- og kontormedhjælper</i>, så er det hovedsageligt personer i <b>jobafklaringsforløb</b>, som aktiveres heri. Personer i jobafklaringsforløb tegner sig således for omkring 31 pct.<sup>4</sup> af ansættelserne i disse stillingskategorier (<u>bilagstabel 2</u>).</p> <p>Desuden er der en høj andel af <b>førtidspensionister</b> blandt butiksassistenten (35,7 pct.), en høj andel <b>sygedagpengemodtagere</b> blandt især social- og sundhedsassistenter (90,1 pct.) og en høj andel (28 pct.) <b>kontanthjælpsmodtagere</b> blandt køkkenmedhjælperne. Endelig udgør <b>uddannelseshjælpsmodtagere</b> en høj andel af pedermedhjælperne (31,4 pct.) (<u>bilagstabel 2</u>).</p> <p><b>Status et år efter aktivering</b> 46,4 pct. af de personer, som var ansat i privat løntilskud i uge 45 i 2018, var i beskæftigelse <i>et år efter</i>. For personer i privat og offentlig virksomhedspraktik var henholdsvis 19,4 pct. og 11,1 pct. i beskæftigelse året efter (<u>bilagstabel 4</u>).</p> <p>”Kvartalsoversigt over Løntilskud, Virksomhedspraktik og Nytteindsats” (KLV-listen) for 4. kvartal 2019 er tilgængelig for rådets medlemmer og suppleanter via Filkassen på RAR’s lukkede hjemmeside, hvor der også ligger en kort vejledning om udtræksmuligheder samt en beskrivelse af de enkelte elementer i oversigten.</p>
Bilag:	- <u>Bilagstabel 1</u> : Top 20 - Stillingsbetegnelser (Fordelt på virksomhedskommuner)

<sup>4</sup> Afrundet til hele tal

**Det regionale Arbejdsmarkedsråd  
Bornholm**

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

	<ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Bilagstabel 2</u>: Top 20 - Stillingsbetegnelser (Fordelt på ydelser)</li><li>- <u>Bilagstabel 3a + 3b</u>: Top 15 - Aktivering i løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats inden for mangelområder</li><li>- <u>Bilagstabel 4</u>: Status på aktiveringsindsatser et år efter</li></ul>
--	--

**Det regionale Arbejdsmarkedsråd  
Bornholm**

RAR-møde fredag den 27. marts 2020

---

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>9. Eventuelt</b>
<b>Type:</b>	
<b>Resume (sagen kort):</b>	
<b>Indstilling:</b>	
<b>Konsekvenser:</b>	
<b>Referat</b>	
<b>Beslutning:</b>	Næste formandskabsmøde ligger lige efter påske. AMK Øst indkalder før, hvis det vurderes nødvendigt.
<b>Bemærkninger:</b>	

<b>Sagsfremstilling:</b>	
<b>Bilag:</b>	Ingen