

## REFERAT AF

møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn  
26. november 2020 kl. 13.00-14.30  
Virtuelt møde via Skype

**Deltagere:** Stig Møller, Jan Steffensen, Merete Nielsen, Carl-Erik Vesterager, Charlotte Stigkjær Jacobsen, Ann B. Poulsen, Annette Christiansen, Anne Marie Bay, Susan Bøg Nielsen, Per Diget, Jerry Vinther, Tommy Hummelose, Charlotte Vincent Petersen, Kim Johansen, Brian Dybro, Erik Vind Frost, Lars Hansen, Poul Skov Dahl, Paul Fruergaard Sørensen, Peter Lund Andersen.

**Observatører og andre:** Peter Lykkegaard, Gorm Hedegaard Hjelm Andersen, Bjarne Christensen, Per Tørslev Jensen.

**Afbud:** Erling Møller Nielsen, Kent Madsen, Anne Jørgensen, Søren Steen Andersen, Poul Andersen.

**Deltagere fra AMK:** Peter Graversen, Anja Poulsen, Vagn Jensen, Ellen Bisgaard (referent).

### DAGSORDEN:

#### Temaer:

- **Akademikere i SMV'er**, v. Bjarne Christensen, ph.d., UCL Kompetence- og Organisationsudvikling
- **Indsatsen i AC-teamet i Odense Kommune**, v. Per Tørslev Jensen, Afdelingsleder i Virksomhed & Arbejdskraft

#### 1. Meddelelser fra formand

1.1. Første møde med SIRI vedr. positivliste for faglærte 3. landsborgere

#### 2. Beslutningspunkter

- 2.1. AC-initiativer på baggrund af temaoplæggene
- 2.2. Rådets Nyhedsbrev, november 2020

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

#### 3. Orienteringspunkter

- 3.1. Orientering om hjælpepakken - vedr. beskæftigelsesområdet
- 3.2. Status på VEU- og COVID-19-indsatsen
- 3.3. Udviklingen på arbejdsmarkedet siden nedlukningen pga. COVID-19
- 3.4. Status for seniorpensionen
- 3.5. Jobugen 2020
- 3.6. Orientering om status på forvaltningssager

#### 4. Eventuelt

# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 26. november 2020

## Temaer:

- **Akademikere i SMV'er**, v. Bjarne Christensen, ph.d., UCL Kompetence- og Organisationsudvikling
- **Indsatsen i AC-teamet i Odense Kommune**, v. Per Tørslev Jensen, Afdelingsleder i Virksomhed & Arbejdskraft

Bjarne Christensen orienterede om indsigter fra et forskningsprojekt om akademikere i små og mellemstore virksomheder (SMV'er). SMV'er (under 250 ansatte) udgør langt størstedelen af virksomheder i Danmark. Der var to hovedpointer fra studiet: At det er vigtigt at kunne løse konkrete opgaver i f.eks. HR eller med kommunikation og marketing til en start, men allervigtigst at bringe den generelle akademiske viden i spil. Udfordringen er at få de generelle akademiske kompetencer i form af f.eks. evnen til at lære nyt og til at analysere problemer omsat til konkret værdiskabelse.

Bjarne Christensen beskrev herefter 3 cases i studiet, hvor en akademiker introduceres i en SMV. I den første case var der tale om en virksomhed, der gik fra at have produktfokus til menneskefokus, hvor den nyansatte akademiker bruges til at få mere viden om kunderne og identificere kundernes behov. I den anden case drejer det sig om en professionalisering af virksomheden som f.eks. ved udarbejdelse af en forretningsplan, refleksion over problemer samt et formaliseret samarbejde med kunder, der giver værdi. Og i den tredje case er det værdien af viden om kunder og kommunikation, der er i spil. I de første 2 cases ansættes akademikerens efterfølgende i virksomheden. Men i den tredje case blev akademikerens ikke ansat. Også den tredje virksomhed efterspurgte akademikerens kompetencer, men akademikerens viden blev her ikke omsat konkret i virksomheden og ikke bragt i spil hos andre. Der blev derfor ikke skabt værdi.

Forskningsprojektet har identificeret en række punkter for, hvad der er vigtigt for at skabe et job for en akademiker i en SMV:

- Job, der ikke slås op, kan ikke søges – de kan skabes.
- Ingen standardiserede ansøgninger og CV'er – tilpas til den enkelte SMV.
- Kort bane: Konkrete kompetencer til at løse konkrete eksisterende opgaver – også opgaver man ikke er uddannet til, for man kan hurtigt lære at løse dem.
- Lang bane: Den generelle akademiske kompetence (analyse, refleksion, kompleksitets-håndtering, problemløsning).
- Dybdgående kompetenceafklaring nødvendig.
- Man skal vide, hvad man ved, hvad man ikke ved, og hvad de andre ved og ikke ved.
- Gensidig vilje til at udfordre og lære.
- Masser af samarbejde i virksomheden.
- Nyere viden fra Tænketanken DEA: Virksomheder med HUM/SAMF-akademikere får mere værdi ud af dem end af øvrige akademikere.

Per Tørslev Jensen, Odense Kommune, orienterede om den virksomhedsrettede akademikerindsats i Odense Kommune. Der er tale om en omfangsrig opgave, idet 20-25 % af ledige i Odense er akademikere. Og 9 ud af 45 virksomhedskonsulenter arbejder kun med AC'ere i et brancheteam på tværs af brancher. Sammen med 14 jobrådgivere, der arbejder med borgerne, skal de finde den rigtige match mellem borger og virksomhed. Odense Kommune har opstillet forskellige former for leverance-kvalitet, f.eks. ift. leveringstid af akademisk arbejdskraft, afstemning af forventninger til kandidaterne og det rette match.

Per Tørslev orienterede herefter nærmere om de enkelte tiltag målrettet virksomhederne:

- Der er etableret en rekrutteringsplatform som skal styrke det gode match – leverance-kvalitet.
- Der er etableret jobbanker målrettet akademiske stillinger. Jobbanken er tilgængelig på Odense Kommunes hjemmeside: <https://www.odense.dk/borger/job-og-uddannelse/akademiker-i-job/akademiker-jobbank>

## RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

- Virtuel Akademisk Jobmesse med deltagelse også fra andre landsdele. Der deltog i alt 28 virksomheder og 320 ledige akademikere.
- Frivillig Mentorordning mellem virksomhedsledere og ledige.
- AC Boost, et webinar for ledige akademikere med fokus på viden om kompetencer og kommunikation med virksomhederne ift., hvordan man gør sig værdiskabende for virksomheder.
- Brief – fokus på kompetencer i præsentationen.
- Fokus på øget og bedre kommunikation med virksomheder, f.eks. i form af LinkedIn, telefonkampagner og nyhedsbreve.
- Tværkommunal indsats.
- Samarbejde med mikro-virksomheder og iværksættmiljøer.
- En kommende virtuel jobmesse i marts 2021 arrangeret i fællesskab med SDU og målrettet både kommende og nuværende dimittender.
- Tæt samarbejde med Lead The Talent og CampFuture, der som anden aktør bidrager til at give ledige akademikere tilknytning til erhvervslivet. Rådet har i foråret og ved justeringen i efteråret sat de to forløb på positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Rådet drøftede de to oplæg med fokus på bl.a. betydningen af sociale kompetencer, barrierer på arbejdspladsen samt fokus på konkrete brancher. Bjarne Christensens og Per Tørslev Jensens plancher til oplæggene er vedlagt som bilag til referatet.

### **Pkt. 1.1: Første møde med SIRI vedr. positivliste for faglærte 3. landsborgere**

Stig Møller orienterede om mødet med SIRI den 21. oktober vedr. positivlisten for faglærte 3. landsborgere. Deltagerne fra Rådet var Kent Madsen og Merete Nielsen. Der havde på tidspunktet for mødet været 56 ansøgninger. Der var truffet 11 afgørelser, heraf 4 tilladelser. De afslag, der var givet, var givet på baggrund af manglende opfyldelse af AUB-krav.

Rådet tog orienteringen til efterretning.

### **Som et ekstra meddelelsespunkt 1.2: Nye medlemmer og ny suppleant til Rådet**

Rådsformanden orienterede om, at Anne Marie Bay er indtrådt som ordinært medlem af Rådet som repræsentant for LO. Peter Lund Andersen er indstillet som ny repræsentant i Rådet for FTF. Lone Reinholdt er indstillet som ny suppleant for FTF. Paul Fruergaard Sørensen er 1. suppleant for LO.

# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 26. november 2020

## Pkt. 2.1: AC-initiativer på baggrund af temaoplæggene

vje/uch

---

### Anledning

På møde i Rådet d. 24. september 2020 blev analysen "AC-ledigheden på Fyn" behandlet, og det blev bl.a. besluttet, at der skulle følges op med et oplæg om AC'ere i små og mellemstore virksomheder (SMV'er) på mødet i november. Dagsordenspunktet skal således ses som et forslag til initiativer i forlængelse af de to tema-oplæg om AC-ledigheden på Fyn.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at:

- Drøfte med de fynske kommuner, hvordan kontakten mellem ledige AC'ere og virksomhederne kan styrkes. Herunder hvordan jobåbninger i SMV'er som følge af digitalisering af produktion, øget onlinesalg og brug af markedsføring på sociale medier kan blive en indgang til job for ledige AC'ere. Tilsvarende mht. den grønne omstilling.

Spørgsmålet kan tages op med kommunerne på næste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum d. 27. november, hvor Charlotte Stigkjær Jacobsen efter invitation deltager som repræsentant for Rådet.

- Formandskabet tager kontakt til Erhvervshus Fyn med henblik på drøftelse af samarbejde om virksomhedskontakten og herunder kontakt til SMV'er, der kan indgå i Lead the Talent og Camp future eller i den øvrige AC-indsats i kommunerne.

---

### Sagsfremstilling

I Rådets analyse af AC-ledigheden på Fyn blev de ledige i en spørgeskemaundersøgelse spurgt, hvad de selv mente, der skulle til for at gøre vejen til et job lettere. Svarene viste, at der var et stort ønske om hjælp til at komme i kontakt med virksomhederne.

Der er allerede fra flere sider sat initiativer i gang, som skal formidle kontakt mellem virksomheder og ledige. Eksempelvis:

- Odense Kommunes Akademiker-team og indsatser i de øvrige fynske kommuner
- Akademikerkampagnen: AC's trainee-indsats, Akademikerbase, online karrieremesse og kurser
- Workshops og arrangementer i a-kasseregi
- SDU RIO (hjælper bl.a. studerende med praktikpladser og forberedelse til arbejdsmarkedet)

og emnet er taget op i regeringens "Partnerskab for dimittender i arbejde" og i 6-by-samarbejdet.

RAR Fyn har tidligere bidraget med bl.a. at sætte forløbene "Lead the talent" og "Camp future" på positivlisten for den regionale uddannelsespulje og skrevet til de beskæftigelsespolitiske udvalg i de fynske kommuner med opfordring til at gøre brug af kurserne. I begge typer forløb indgår etablering af kontakt mellem ledige AC'ere og virksomheder.

Alligevel er det værd at overveje – vel vidende at mange initiativer allerede er i gang – om kontakten mellem ledige AC'ere og SMV'er kan styrkes yderligere. Derfor foreslås, at emnet tages op på møde i Det fælles fynske beskæftigelsesforum, og at der tages kontakt til Erhvervshus Fyn.

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 26. november 2020

**Pkt. 2.2: Rådets Nyhedsbrev, november 2020**

vje/uch

---

## Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen, jf. Rådets Strategi- og handleplan 2020.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og myndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

---

## Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan indgå i Nyhedsbrevet:

### Side 1

- Aktuel situation på arbejdsmarkedet.
- Rådets beslutninger i forlængelse af tema-oplæggene.

### Side 2

- Hovedpunkter fra Bjarne Christensens AC-oplæg og om AC-indsatsen i Odense Kommune.

---

## Bilag

Intet.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.

# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 26. november 2020

## Pkt. 3.1: Orientering om hjælpepakken - vedr. beskæftigelsesområdet

VJE/uch

---

### Anledning

Regeringen indførte nye restriktioner den 26. oktober pga. stigende COVID-19-smittetal. Restriktionerne blev fulgt op af en politisk aftale den 27. oktober om forlængelse og genindførelse af kompensationsordninger for virksomheder og selvstændige, der rammes økonomisk af restriktionerne.

Desuden indgår afbødende indsatser på beskæftigelsesområdet.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Kompensationsordningerne for virksomheder og selvstændige, som indføres/forlænges med aftalen, er bl.a. kompensationsordninger for faste omkostninger, lønkompensationsordningen for tvangslukkede virksomheder, kompensationsordningen til særligt nødlidende kulturinstitutioner mv., genåbning af moms-låneordning mv. for små og mellemstore virksomheder m.m.

### Derudover indgår der i aftalen ordninger målrettet beskæftigelsesområdet:

- Dagpengeret til ledige, der opbruger deres dagpengeret frem til den 1. november 2021, forlænges med 2 måneder
- Forlænget ret til sygedagpenge med 3 måneder
- Suspension af 225-timersreglen for kontanthjælpsmodtagere fra den 1. november 2020 til den 31. januar 2021
- Ekstra 30 mio. kr. i 2021 til den regionale uddannelsespulje (Kurset skal fremgå af de regionale positivlister. Alternativt har den ledige ret til kurset, hvis der foreligger en arbejdsgivererklæring om ansættelse)
- 10 mio. kr. i 2021 til en ny ansøgningspulje, hvor brancheorganisationer, virksomheder med mangel på arbejdskraft, faglige organisationer og a-kasser kan søge om midler til koordinatore, der udvikler og understøtter opkvalificeringsforløb efter Job-VEU-modellen
- 20 mio. kr. i 2021 til finansiering af certificeringer for de piloter og flyveledere, der er afskediget siden den 11. marts 2020
- Ekstra 10 mio. kr. til Omstillingsfonden i 2020 (opkvalificering med akademi- og diplomuddannelser til faglærte beskæftigede)

---

### Bilag

[Link til politiske aftale om udvidelse af hjælpepakken](#)

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 26. november 2020

## Pkt. 3.2: Status på VEU og COVID-19-indsatsen

cbn/uch

---

### Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Siden midten af marts 2020 har store dele af VEU-indsatsen skullet omstilles grundet COVID-19-krisen med afbødende foranstaltninger for de beskæftigede, så virksomheder i så stort omfang som muligt kan undgå afskedigelser.

I overblikket "*Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn*" er det særligt værd at fremhæve for hele den samlede VEU-indsats siden rådsmødet i september følgende:

- Antal kursister er steget, hvilket især skyldes en stor stigning af kursister på de afbødende foranstaltninger for beskæftigede.
- Eksportvirksomheder inden for industrien har oplevet en stor stigning i kursister og er nu det indsatsområde med flest kursister, mens bygge og anlæg er den branche med flest kurser.

Der er p.t. ikke aktuelle VEU-projekter inden for rekruttering samt for ufaglært til faglært, men der ses en stigning i COVID-19 VEU-indsatsen siden september 2020 med afbødende foranstaltninger med opkvalificering. Dette fremvises i en oversigt "*Overblik over COVID-19 VEU-indsatsen*" med 7 kursusforløb, hvor RAR Fyn har en aktiv rolle:

- Eksportvirksomheder inden for industrien: 6 forløb med 397 deltagere.
- Øvrige: 1 forløb med 15 deltagere.

### Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Fyn har holdt sit 9. møde, hvor temaet for mødet var udmøntningen af de to nye aftaler om styrket opkvalificering af ufaglærte og ekstraordinært løft af ledige. Formandskabet for RAR Fyn er blevet orienteret om dagsorden samt opsamling på mødet. Det 10. møde i Koordinationsforum Fyn bliver afholdt 24. november med fokus på virksomhedsindsatsen og SOSU-området. Formandskabet for RAR Fyn er blevet orienteret om dagsorden på mødet.

---

### Bilag

Overblik over VEU- og COVID aktiviteter.  
Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 26. november 2020

## Pkt. 3.3: Udviklingen på arbejdsmarkedet siden nedlukningen pga. COVID-19

HFP/uch

---

### Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kommer til dette rådsmøde i form af en Status på Arbejdsmarked RAR Fyn i forbindelse med COVID-19, som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere, jf. Rådets Strategi- og handleplan.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet som følge af COVID-19 betyder, at de sædvanlige opgørelser fra Danmarks Statistik ikke er egnede til at belyse situationen. For at komme uden om de sædvanlige frister for opdateringer er der udviklet andre målinger og datakilder. Data opdateres ugentligt for landstallene og de regionale områder, og alle data offentliggøres på STAR's hjemmeside, jobindsats.dk.

Notatet "Status på Arbejdsmarked RAR Fyn i forbindelse med COVID-19" viser, at der pr. 15. november i alt er 12.107 tilmeldte ledige i RAR Fyn. Siden 9. marts er antallet af tilmeldte samlet steget med 910 flere ledige. Det er en stigning på 6,5 pct. I hele landet er stigningen på 17,2 pct., og Fyn har således en mindre stigning end landsudviklingen. Antallet af tilmeldte ledige er steget relativt mest på Ærø og i Kerteminde og er faldet i Assens.

De største stigninger ses i Hotel/restauration, Kultur/fritid, Industri og Transport. Der er også brancher, der er mindre berørt af krisen. Eksempelvis har branchen Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service fået flest nye tilmeldte ledige i kriseperioden, men der har samtidig været mange afmeldte i branchen, så det samlede antal tilmeldte kun er steget med 2 pct. i denne branche.

Pr. 1. januar 2021 udløber overgangsperioden for Storbritanniens udtræden af EU. Det vil påvirke beskæftigelsen, idet eksport/import til og fra Storbritannien bliver ramt af toldsatser/afgifter og bliver administrativt mere besværligt. Hvor længe og hvor stor påvirkningen bliver er behæftet med stor usikkerhed og afhænger af, om der bliver indgået en handelsaftale inden årets udgang.

Som bilag er ud over statusnotatet for udviklingen på arbejdsmarkedet vedlagt opfølgning på pressehistorier. Der har kun været en artikel om mangel i pressen siden sidste møde i Rådet.

---

### Bilag

Status på Arbejdsmarked RAR Fyn i forbindelse med COVID-19 – status pr. 15. nov. 2020  
Opfølgning på pressehistorier.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 26. november 2020

## Pkt. 3.4: Status for seniorpension

EVE/uch

---

### Anledning

Orienteringen om udviklingen i seniorpensionen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Forligspartierne bag *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte*, indgået i maj 2019 af den daværende regering (Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Radikale Venstre, og nu også tiltrådt af regeringen (Socialdemokratiet).

Siden 1. januar 2020 har kommuner kunnet give seniorpension til:

- personen som har højst 6 år til folkepensionsalder,
- personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse,
- personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Forligspartierne er enige om, at der skal etableres en ny selvstændig og landsdækkende myndighed, som skal tilkende seniorpension fra 1. januar 2021, og det bliver ATP, som varetager tilkendelserne.

Tilkendelser fra 1.- 3. kvartal 2020 på Fyn

Jobcentre	Antal tilkendelser
Hele landet	5722
RAR Fyn	460
Assens	51
Faaborg-Midtfyn	71
Kerteminde	20
Langeland	40
Nordfyn	23
Nyborg	35
Odense	127
Svendborg	91
Ærø	.

Andelen af tilkendelser på Fyn er på 8 % af hele landet, og det er en forventelig andel ift. arbejdsstyrkens størrelse.

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 26. november 2020

Pkt. 3.5: Job-Ugen 2020

DIN/SJH/uch

---

## Anledning

Som del-initiativ i regeringens udspil "Flere mennesker med handicap i job" skal der i 2. halvår af 2020 gennemføres en job-uge for virksomheder og personer med handicap.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

Job-ugen skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og at flere virksomheder bliver præsenteret for mulighederne for at ansætte personer med handicap.

STAR havde i den indledende planlægning af job-ugen 2020 peget på tre mulige aktiviteter:

- Topmøder/rundbordssamtaler
- Phoner-kampagne
- Virksomhedswebinarer.

På sidste rådsmøde blev Rådet orienteret om aktiviteterne i den indledende planlægning af Job-ugen 2020. Pga. den nuværende situation med Covid-19 med nye forsamlingsrestriktioner arbejder STAR på andre initiativer, som vil være mere realiserbare og hensigtsmæssige i de nuværende rammer.

---

## Bilag

Intet.

---

## Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 26. november 2020

## Pkt. 3.6: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

---

### Anledning

Den løbende behandling af forvaltningssagerne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

#### Arbejdsfordelinger:

Der er siden sidste rådsmøde godkendt 1 sag om arbejdsfordeling ud over 13 uger ift. den "gamle" eksisterende arbejdsfordelingsordning, men arbejdsfordelingen er efterfølgende blevet annulleret inden start. Der har ikke siden sidste rådsmøde været nogen dispensationssager hverken ift. den gamle eller den nye midlertidige arbejdsfordelingsordning.

#### Afsluttede varslinger:

Siden sidste rådsmøde har der været 2 afsluttede varslinger, omfattende 59 personer.

#### Arbejds- og opholdstilladelser:

Siden sidste rådsmøde har der ikke været nogen sager om arbejds- og opholdstilladelse.

#### Samfundstjeneste:

Der er godkendt 4 samfundstjenestesteder siden sidste møde, Arena Assens, Kerteminde civile hundeførerforening, Fredens Kirke i Odense og Mandecentret Fyn i Odense.

#### KLV-lister:

KLV-lister for 3. kvartal 2020 for løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats opgjort på jobcentre er ikke tilgængelige endnu.

---

### Bilag

Status på forvaltningssager.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Mødet den 26. november 2020**

**Pkt. 4: Eventuelt**

Der var forslag om at se nærmere på uddannelsesinstitutionernes beredskab til uddannelse/efteruddannelse i forbindelse med den grønne omstilling.

Sekretariatet undersøger problemstillingen.

Referatet blev godkendt den 26. november 2020

---

Stig Møller  
Formand for Rådet

---

Peter Graversen  
Arbejdsmarkedsdirektør