

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af

RAR Nordjyllands møde
den 25. november 2020, kl. 13.00.

Rådsmødet blev holdt virtuelt af sikkerhedshensyn som følge af COVID 19.



Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

0. TEMA – Nordjylland nu – udfordringer, potentialer, redskaber og samspil om løsninger (O+D).	3
- 0.1.2 Nedlukning af 7 nordjyske kommuner og national lukning af minkbranchen (O + D)	4
1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.	6
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	6
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	7
- 1.3.1 Her-og-nu fokus og indsats - tilpasning af Rådets strategi (B)	7
- 1.4.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)	9
2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance	11
- 2.1.1 Proces for positivlisten for den regionale uddannelsespulje – april 2021 (O+D)	11
3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefteruddannelsesindsats	13
- 3.1.1 Status på branchenedslag i 2020 – og aktuelt fokus (D/B)	13
- 3.2.1 Status på Rådets analyser (O)	16
- 3.3.1 Mødet i Koordinationsforum den 3. november – opfølgning og indspil til RAR (B)	17
4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked	18
- 4.1.1 Handicap og beskæftigelse – herunder ny forskning fra Aalborg universitet (Oplæg + D)	18
- 4.2.1 Stigning i nordjysk langtidsledighed – dataoverblik og afklaringspuljen (D)	20
- 4.3.1 Seniorpension i 2020 (O)	21
5. Orientering og videndeling	23
- 5.1.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O/D)	23
- 5.2.1 Orientering fra Formandskabet (O)	24
- 5.3.1 Orientering fra tilforordnede (O)	24
- 5.4.1 Orientering fra sekretariatet (O)	25
- 5.5.1 Kommunikation – herunder nyhedsbrev og webinarer (B)	25
- 5.6.1 Eventuelt (O)	26

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

0. TEMA – Nordjylland nu – udfordringer, potentialer, redskaber og samspil om løsninger (O+D).

- Anledning** STAR-direktionens drøftelse med Rådet udskydes til januarmødet. Det sker i forhåbning om, at en fysisk mødeafvikling her er mulig, så det gensidige udbytte optimeres. I stedet indledes novembermødet med en temadrøftelse afledt af Rådets strategitilpasning med aktuelt fokus på arbejdsmarkedet her-og-nu. Der gives et overblik og eksempler på konkrete samarbejds løsninger. Der vil være oplæg fra både virksomhed og jobcenter. Desuden er der fokus på VEU koordinatorernes afbødeforanstaltninger i forhold til udfordrede virksomheder.
- Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet bruger opdatering, eksempler og forbundne drøftelser som inspiration for Rådets strategi og indsats i lyset af aktuelle udfordringer og potentialer på det nordjyske arbejdsmarked.
- Beslutning** Temadrøftelsen forløb som beskrevet i sagsfremstillingen. Dog blev det beramende korte oplæg fra et jobcenter om uddannelsesambassadør og eller læseskrive-regne projekter udsendt til et senere møde, fordi udmelding om tildeling fra puljerne stadig afventes. AMK beskrev i stedet kort formål og status ifht puljerne. Mette Lyndgaard fra HK gav herudover en kort intro til aktuelt samspil om kontakt med ledige mellem jobcenter og a-kasse i Aalborg. Rådet tog temadrøftelsens datooverblik, indblik i fokus for VEU-indsats og eksempler på samspil om løsninger til efterretning. Rådet kvitterede for fine eksterne oplæg fra Fjord Line og HK plus interne oplæg fra AMK. Eksemplerne og de forbundne drøftelser tages med som inspiration for Rådets strategi og indsats i lyset af aktuelle udfordringer og potentialer på det nordjyske arbejdsmarked. Rådet deler endvidere viden om det gode eksempel med Fjord Line via nyhedsmail.
- Sagsfremstilling** Der afsættes en time til temaet. Temaet indledes med kort opsamling på Rådets Strategidrøftelser, som er anledning til, at dette tema dagsordensættes. Og temaet efterfølges af en fastlæggelse af Rådets her-og-nu strategi under punkt 1.3.1 – gerne med udmelding af helt konkrete tiltag.

Disposition for TEMA-drøftelsen:

- Indledning ved Rådsformanden med intro til baggrund for temaet – herunder sammenhæng med Rådets strategidrøftelser.
- AMK-up date om arbejdsmarkedet – herunder særligt ifht Rådets nedslagsområder + fokuspunkter fra Rådets her- og- nu strategi. Herudover status ifht varslinger og aktuelt overblik over hjælpepakker.
- Aktuelle eksempler på samspil om løsninger på konkrete udfordringer:
 - VEU koordinator giver overblik over branchenedslag, afbødeindsats med mere.
 - Virksomheden Fjord Line holder oplæg om aktuel udfordring og det samarbejde med VEU koordinatorer, Jobcenter, skoler mv, som støtter op og hjælper dem – herunder med opkvalificering af medarbejdere.
- Samspil mellem jobcenter og akasser/faglige organisationer med flere om hjælp til nye ledige – eksemplificeret ved uddannelsesambassadør eller læse, skrive regne ambassadør projekter. Oplæg ved jobcenter.
- Afrunding/opsamling ved Formanden + evt AMK.

Baggrund om de to oplæg ude fra:

- RAR Nordjylland har en særlig opmærksomhed på virksomheder, der er negativt påvirkede af Covid-19, og netop derfor er der taget kontakt til en række virksomheder inden for udfordrede brancher. Målet er at synliggøre de muligheder, der er for at opkvalificere medarbejdere i perioder, hvor der er nedgang i virksomhedens aktivitet. Dette både for at sikre virksomheden kvalificeret arbejdskraft, når aktiviteten i virksomheden vender tilbage til situationen før Covid-19, samtidig via uddannelse og opkvalificering, at fastholde så mange medarbejdere som muligt i beskæftigelse i virksomheden. En af de virksomheder, der pt. er udfordret grundet Covid19, og som er kontaktet, er Fjord Line i Hirtshals. HR direktør i Fjord Line Hanne Buje Jensen og HR Administration og kursusansvarlig Katrine Sørensen, fortæller RAR om udfordringer, samarbejde og resultater.

- STAR administrerer en række puljer, hvis formål er at yde tilskud til indsatser rettet mod målgrupper, der har brug for en ekstra indsats for at bevare eller opnå et job på det danske arbejdsmarked. I slutningen af oktober 2020 var der ansøgningsfrist for to af disse puljer, hvor der gives tilskud til uddannelsesambassadører og læse-, skrive- og regneambassadører. Der træffes i disse dage afgørelse om, hvem der indstilles til tilsagn. RAR får seneste status på mødet + oplæg fra et af de jobcentre, der får tilsagnet.

Bilag Bilag 0.1.1 – Puljer og projekter: Uddannelsesambassadører + Læse/skrive/regne.

-	0.1.2 Nedlukning af 7 nordjyske kommuner og national lukning af minkbranchen (O + D)
---	---

Anledning	Nedlukningen af minkfarme medfører nye udfordringer for virksomheder, medarbejdere, kommuner. Ikke bare i Nordjylland, hvor den sidste uges restriktioner har ramt syv nordjyske kommuner direkte. Øvrige kommuner i Nordjylland mærker også konsekvenserne. I Nordjylland beskæftiger minkfarme en stor del medarbejdere. Desuden rammes Nordjylland, når det gælder følgeerhverv. Det er en situation, der kræver samarbejde på alle niveauer, så virksomheder, medarbejdere og ny-ledige trods restriktionerne får den bedst mulige hjælp.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning og - med udgangspunkt i den nuværende situation og Rådets input - drøfter supplerende initiativer, som Rådet kan igangsætte med henblik på at hjælpe virksomheder og medarbejdere i en udfordret tid.
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning og kvalificerede drøftelserne med supplerende input fra parterne i Rådet. Rådet bakker op om sekretariatets indsats, som også sker på vegne af Rådet. Indsatsen forsætter i samme effektive spor. Løbende overblik og understøttende indsats parterne imellem er Rådets tilgang i udfordringen med at hjælpe Nordjylland optimalt gennem den nuværende situation.
Sagsfremstilling	Situationen for virksomheder og medarbejdere i minkindustrien er alvorlig efter Regeringen den 4. november meddelte, at alle danske mink skal aflives. I Nordjylland er der 365 minkfarme. Jammerbugt: 73, Hjørring: 61, Frederikshavn: 50, Thisted: 41, Vesthimmerland: 31, Aalborg: 25, Brønderslev: 24, Morsø: 22, Rebild: 16, Mariager-

fjord: 14 og Læsø: 8. Derudover er følgeindustrien betydelig – eksempelvis produktion af minkfoder og redskaber. AMK har modtaget varslingsager i den forbindelse. Følgevirkningerne kan dog være langt større, da der først kan være tale om en varslingsag, når en pågældende virksomhed afskediger minimum 20 medarbejdere.

Torsdag den 12. november holdt AMK Midt-Nord et statusmøde med arbejdsmarkedscheferne i Nordjylland, hvor den aktuelle situation samt behovet for nye / reviderede indsatser i forlængelse af restriktionerne og situationen på minkavl og følgeindustri blev drøftet. AMK er sammen med jobcentrene i dialog/samarbejde med flere virksomheder, der ramt af, at der ikke kommer ordre ind fra minkavlerne, eksempelvis foderstof, hvor medarbejderne skal hjælpe videre til nye job eller uddannelse. Det forventes at give flere varslingsager.

Da Covid-19 minksituationen er landsdækkende rettes fokus på koordination og involvering mellem alle relevante aktører. Eksempelvis via en helhedskoordineret Job-VEU model med fokus på at hurtigt muligt at fremme at opsagte medarbejdere opnår ordinær tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelsessystemet inden de afskedigelse og tilmeldes som ledig.

AMK har haft en indledende dialog med minkavler-branchen den 6. november. Brancheorganisationen står i en akut situation, hvor rigtig mange opgaver skal håndteres, og det er derfor aftalt, at STAR følger op på dialogen sidst i uge 46. Ligeledes vil der blive etableret dialog med arbejdstagersiden.

På nuværende tidspunkt er der opmærksomhed på følgende 3 spor, der kvalificeres i samspil med arbejdsmarkedets parter og relevante jobcentre:

- **Spor 1** – målrettet ejerledet. Indsatsen kan tidligst iværksættes, når den fysiske nedlukning er ophørt. Indsatsen skal udvikles og tilbydes sammen med branchen. Tilbuddet udvikles på landsplan, men med fokus på lokale jobmuligheder, suppleret med et regionalt RAR perspektiv.
- **Spor 2.** Spor 2 påbegyndes hurtigst muligt. Indholdet er formidling af arbejdskraft til lokale job samt i tillæg hertil mulighed for opkvalificering efter Job-VEU modellen målrettet brancher med gode jobmuligheder lokalt, eksempelvis landbrug, industri og bygge- & anlæg. I dette spor forventes det videre, at der er en sprogdudfordring, der skal tages højde for.
- **Spor 3** vil blive håndteret med afsæt i det eksisterende koncept vedr. afbøddende foranstaltninger efter covid-19 Job-VEU modellen. I det eksisterende koncept indgår AMK og det lokale jobcenter i fællesskab i dialog med virksomheden, arbejdsmarkedets parter og medarbejderne. Indsatsen vil her omfatte en indsats vedr. rekruttering, herunder hjælp til jobsøgning, CV-værksted m.m. og en JobVEU-indsats målrettet brancher med arbejdskraft behov. JOB-VEU-modellen, der kobler opkvalificering med rekruttering til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder forventes at blive et kernelement i støtten til virksomheden og medarbejderne. Mulighederne skræddersys til de omstændigheder, der kendetegner virksomhedens konkrete situation.

Beredskab:

AMK Midt-Nord har allerede igangsat forskellige beredskaber, og vil gennem en tæt dialog på tværs sikre, at virksomhederne får hurtig og kompetent hjælp i en svær

situation. Det gælder eksempelvis voksen- og efteruddannelse, arbejdsfordeling og varsling på beskæftigelsesområdet og lønkomensation og "early warning" vejledning på erhvervsfremmeområdet. Det indstilles, at Rådet bakker op om og tager del i informations – og vejledningsinitiativer som eksempelvis webinarer, der kan understøtte virksomheder, arbejdstagere, kommuner, uddannelsesinstitutioner og andre parter og bidrager med viden om den aktuelle situationen på arbejdsmarkedet og afbødende initiativer.

I Nordjylland er der i samspil med jobcentrene og erhvervsfremmesystemet sat gang i nogle understøttende initiativer, herunder:

- At AMK har etableret et særligt hotline-beredskab for virksomheder i de syv berørte kommuner. Vi får særligt spørgsmål vedrørende arbejdsfordelingsordninger og mobilitetsudfordringer.

- AMK har afdækket eksisterende muligheder i forhold til digitale VEU-forløb i samarbejde med nordjyske uddannelsesinstitutioner. Forhåbningen er, at digitale forløb kan bringes i spil i forhold til nogle af de medarbejdere, der er forhindrede i fremmøde på deres job – og dermed også kan blive relevante for nordjyske pendlere.

I samspil med jobcentre og Erhvervshus Nordjylland er der taget initiativ til:

- Webinar for jobcentre, a-kasser, erhvervskontorer og uddannelsesinstitutioner med oplæg fra AMK, Erhvervshuse og Jobcenter vedr. de tilbud, der er til virksomheder, der er udfordrede pga. nedlukning eller manglende arbejdskraft m.v. Det blev afholdt tirsdag med 225 deltagere.

- Infomateriale til konsulenter/medarbejdere i erhvervsfremme, beskæftigelse og uddannelse udarbejdes er udsendt. Formålet er at klæde alle på til at hjælpe virksomheder de rette steder hen.

- Løbende koordineringsmøder mellem AMK og arbejdsmarkedschefer om at koordinere indsatsen - jobcentrene har særligt fokus på at understøtte ordinær rekruttering til de virksomheder, der er udfordrede af den begrænsede mobilitet.

Bilag Ingen bilag til punktet

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Anledning Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.

Beslutning Rådet tog referaterne til efterretning.

Sagsfremstilling Referat af Rådets møde den 23. september blev godkendt på mødet. Referatet er offentliggjort på Rådets hjemmeside umiddelbart efter mødet: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/> Formandskabet holdt møde den 28. oktober 2020 plus beredskabsmøde den 13. november med henblik på udfærdigelse af dagsorden til Rådsmødet den 25. november 2020.

Bilag Bilag 1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 28. oktober 2020.

-	1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)
---	--

Anledning Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder.

Indstilling Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgingsark.

Beslutning Rådet godkendte dagsorden + opfølgingsark og bød det kommende Rådsmedlem Søren Hansen velkommen. Samtidig oplystes, at aktuelt Rådsmøde var Ole Lidegaards sidste som Rådsmedlem i denne omgang. Ole han stopper i Rådet ved årets udgang. Rådet kvitterede for Oles mangeårige indsats.

Sagsfremstilling Nye ansigter: Velkommen til nyt DA-medlem af RAR Nordjylland Direktør Søren Hansen fra virksomheden Bentax A/S, som ligger i Svenstrup. Den endelige udpegning er på vej. Indtil da deltager Søren på Rådsmøder som om observatør.

Sekretariatet har udfærdiget et opfølgingsark, som beslutningsrettet samler hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til fastlæggelse af dagsorden til Rådets møde den 25. november. Formandskabet har den 28. oktober 2020 fastlagt disposition for mødet, og sekretariatet har på den baggrund udfærdiget denne dagsorden.

Bilag Bilag 1.2.1 – Opfølgingsark efter seneste Rådsmøde.

-	1.3.1 Her-og-nu fokus og indsats – tilføjelse til Rådets strategi (B)
---	--

Anledning Rådet holdt seminar den 24. september om strategi og indsats. Efter aftale på Formandskabets efterfølgende beredskabsmøde den 5. oktober, hvor et udkast til opsamling blev kvalificeret, er opsamlingspapiret den 7. oktober sendt til Rådet – dels som orientering - dels som høring for eventuelt at få supplerende input til Formandskabets videre arbejde med her-og-nu-tillæg. Særligt blev der spurgt ind til, om de oplistede fokuspunkter for tillæg til strategien flugter med Rådets opfattelse og ønsker. Således bekræftet har Formandskab og sekretariat som ønsket af Rådet udarbejdet udkast til her-og-nu papir, som er tænkt som tillæg til Rådets nuværende strategi. Rådet har prioriteret det handlingsrettede tillæg til strategien udarbejdet med henblik på, at adressere Rådets aktuelle potentialer og udfordringer som følge af COVID-19-påvirkning af det nordjyske arbejdsmarked.

Rådet kvalificerer/fastlægger papiret – herunder den indeholdte oversigt over modelprojekter, der udgør forslag til konkrete indsatser med udgangspunkt i Rådets fokusområder.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- a. Godkender tillæg til strategien, der lægges på Rådets hjemmeside.
- b. Giver Formandskabet og sekretariatet bemyndigelse til at arbejde videre med aktiviteter inden for Rådets fokusområder.

- c. Beslutter at inddrage input fra mødet i Koordinationsforum den 3. november i det videre arbejde med udmøntning af RARs nye underfokusområder og konkrete VEU-aktiviteter.

Beslutning

Rådet drøftede fokus og initiativer i udkastet til strategitillæg. Rådet:

- a. Godkendte tillæg til strategi + bilag. Samtidig udarbejdes skematisk opsætning af Rådets hensigter og aktiviteter. Her medtages input fra Rådsmødets tema-drøftelse og yderligere beslutninger på mødet. Skemaet kvalificeres i Formandskabet og sendes til Rådet hurtigst muligt. Rådet får mulighed for at sende bemærkninger til oversigten inden Formandskabsmødet den 9. december. Her vil Formandskabet behandle indkomne bemærkninger, træffe beslutning om eventuelle justeringer og godkende oversigten, så den færdige udgave kan sendes til Rådet og lægges på Rådets hjemmeside.
- b. Gav Formandskab og sekretariat bemyndigelse til at operationalisere og indlede de oplyste aktiviteter inden for Rådets fokusområder.
- c. Inddrage input fra mødet i Koordinationsforum den 3. november i det videre arbejde med udmøntning af RARs nye underfokusområder og konkrete VEU-aktiviteter.

Sagsfremstilling

Rådet tilser løbende, at den fastlagte strategi har udgangspunkt i aktuelle udfordringer og potentialer på arbejdsmarkedet. På baggrund af seminarets indlæg, drøftelser og kommentarer – og understøttet af baggrundsnotater + defgonet-input – konkluderes indledningsvis i opsamlingspapiret, at strategiens nuværende hovedfokus holder på det lange sigt. Til gengæld adresserer her-og-nu tillægget aktuelle potentialer og udfordringer, som følge af COVID-19-påvirkning af det nordjyske arbejdsmarked. Blandt oplyste yderligere syv prioriterede opmærksomhedspunkter for Rådets indsats.

Tillægget markerer, at Rådet i en periode med sin indsats skærper fokus på en række helt aktuelle brændpunkter. Behovet, der helt aktuelt forstærkes yderligere af november-nedlukning af syv nordjyske kommuner og en hel minkbranche nationalt - skal ses i lyset af, at virksomheder, medarbejdere/arbejdsstyrken og ledige er ramt. Det er nye udfordringer for alle aktører og målgrupper. Samtidig er der også nye potentialer og nye redskaber. Og det gælder om at bruge rummet til blandt andet styrket opkvalificering. En her-og-nu indsats, hvor Rådet forholder sig til og agerer på den nye situation. Ændringer på arbejdsmarkedet som følge af COVID-19 kalder på nye strategiske tiltag. Rådet stiller løbende skarpt på de væsentligste ændringer og hensigtsmæssige tiltag.

Tillægget er handlingsrettet og retter sig mod parternes efterspørgsel på konkrete RAR-initiativer, der kan understøtte et udfordret nordjysk arbejdsmarked, der fortsat er påvirket af covid-19. Tillægget til strategien omfatter et bilag med modelprojekter, der er forslag til konkrete indsatser, som vil bidrage til at realisere Rådets strategitillæggets ambitioner.

Modelprojekterne vil tage udgangspunkt i områder, hvor Rådet har identificeret behov for indsats. Modelprojekterne er ikke udtømmende. I bilaget adresseres:

- Varslingssager og 'early warning', afbødende indsats.
- JOB-VEU projekt - Opkvalificering og nye medarbejdere til CNC industrien.
- Boot Camp for dimittender.

- Projekt med HK og DE om opkvalificering af beskæftigede og ledige HK'ere.
- Grøn omstilling i Bygge – og anlæg.

Tillæg plus forslag til konkrete tiltag lægges for Rådet til beslutning. Strategidrøftelse på Rådsmødet kobles sammen med temadrøftelsen om arbejdsmarkedet her-og-nu + eksempler på samspil om løsninger. Temadrøftelse er således afledt af Rådets strategiovervejelser. Desuden kan Rådet inddrage forslag fra mødet i Koordinationsforum ifht drøftelser og beslutninger.

Videre proces: RAR Nordjylland vil på baggrund af aktuelle udfordringer og potentialer handlingsrettet sætte ind på en række områder. Fokus og tiltag vil løbende suppleres og kvalificeres i takt med aktuel udvikling i situationen på arbejdsmarkedet. Rådet kvalificerer/godkender på sit møde den 25. november udkast til tillæg til Rådets strategi og aktuelle modelprojekter. Baggrunds- og opsamlingsnotat indgår løbende i det videre arbejde med at veksle tillægspapiret til konkrete initiativer. Tillægspapiret til Rådets strategi er suppleret af to bilag:

- Bilag 1 oplister modelprojekter, som RAR Nordjylland kan beslutte at prioritere/iværksætte i lyset af aktuelt strategifokus. I givet fald iværksættes modelprojekterne og vil løbende vil blive fulgt og diskuteret på Rådsmøderne.
- Bilag 2 oplister Rådets indspil til indsatsen – dels på baggrund af opfølgning på strategiseminaret - dels på baggrund af tilbagemeldinger fra Rådet via spørgeskemaundersøgelse. Input herfra inddrages i Rådets løbende arbejde med indsatsområderne.

Bilag Bilag 1.3.1 Udkast til her-og-nu tillæg til Rådets Strategi + modelprojekter.

- 1.4.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)	
Anledning	Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet holdt møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager Årshjul og orientering om møderne til efterretning.
Beslutning	Rådet tog årshjul, orientering og ideer til næste Rådsmøde til efterretning. Det tilstræbes blandt de foreslåede emner, at beslutnings- og drøftelsepunkter oprioriteres. Som yderligere emne medtages resultaterne af det nordjyske frikommuneprojektet. Fokus på de nordjyske kommuners beskæftigelsesplaner medtages efter model, som tidligere er besluttet i Rådet. OBS – Rådsmødet blev under punktets drøftelse afbrudt på grund af udfordringer med skypeforbindelsen. Mødet blev efter 10 minutter genoptaget via TEAMS. Rådet ønsker at bruge dette redskab indtil fysiske møder igen kan afholdes.
Sagsfremstilling	<u>Up date på samspil mellem Erhvervshus og RAR/AMK om folderen 'Kvalificeret arbejdskraft til nordjyske virksomheder</u> . Som annonceret på Rådsmødet i september er der gang i udarbejdelse af fælles oversigt/katalog til virksomhedsopsøgende konsulenter på tværs af systemer over aktiviteter og ordninger, der har til formål at understøtte rekruttering, kompetenceudvikling og opkvalificering + understøtte

fastholdelse af medarbejdere og stimulere til vækst og udvikling i de nordjyske virksomheder. Det styrkede samarbejde komplimenterer og følger rammerne for Det kompetente Nordjylland.

Efter arbejds møder med Erhvervshus Nordjylland er vi tæt på endelig version. Forventningen er, at den er klar til udsendelse til jobcenterchefer og erhvervschefer til feedback fra dem primo uge 47. Herefter skal vi så tilrette ift. kommentarer fra de to grupper og justere det rent grafisk. Forventes klar i uge 51. Hvorefter den distribueres til konsulenter inden for Erhvervsfremme, uddannelse og beskæftigelse, som er i kontakt med virksomheder om vækst, rekruttering og kompetenceudvikling. Markedsføring forventes i januar 2021 - blandt andet via fælles webinar for konsulenter. Rådet får en kort status på Rådsmødet 25. november, og Formandskabet kan drøfte anvendelse og markedsføring på sit møde den 9. december.

Desuden er der afholdt følgende møder: - Møde i RAR Nordjyllands Sagsudvalg den 20. oktober 2020. - Første møde med SIRI den 21. oktober om faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU. - Møde i Koordinationsforum den 3. november. Alle disse møder behandles særskilt senere på dagsordenen. - Regionens berammede uddannelseskonference om STEM kompetencer med videre, der skulle have været holdt den 12. november, blev aflyst/udskudt grundet udfordringerne efter nedlukningen af syv nordjyske kommuner.

Årshjul: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet er opdateret med tidspunkter for møder i Rådet, Formandskabet, Koordinationsforum og positivlisteudvalget. Sagsudvalgets mødekalendar er ligeledes fastlagt og lægges i næste omgang på årshjulet. På Rådsmødet i januar sættes fokus på forslag til temaer for årets Rådsmøder – blandt andet med udgangspunkt i Rådets tillæg til strategi. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Følgende emner er pt. i spil til Rådets møde den 20. januar 2020:

- Besøg af STAR's direktion mhbp videndeling og styrket samspil.
- Præsentation af Rådets analyser: Rådets analyser afsluttes i medio december og forventes at kunne præsenteres på Rådsmødet i januar.
- Stillingsbetegnelser til positivlisten: Rådet skal i januar godkende stillingsbetegnelser til grund for udarbejdelsen af positivlisten gældende pr. 1. april 2021.
- Valg af nye brancheområder for 2021: Rådet udpeger hvert år på januarmødet nye brancheområder i VEU-indsatsen.
- Langtidstidsledig – overblik over kommunernes indsatser på baggrund af beskæftigelsesplaner for 2021 og initiativer for målgruppen
- Kommunernes beskæftigelsesplaner – input fra og samspil om initiativer
- VEU-nedslag 2021
- Læreplads-/skolepraktikstatistik - nordjysk statusvikling i et COVID-19 perspektiv

Bilag

Bilag 1.4.1 – Opdateret årshjul for RAR Nordjylland.

2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Proces for positivlisten for den regionale uddannelsespulje – april 2021 (O+D)

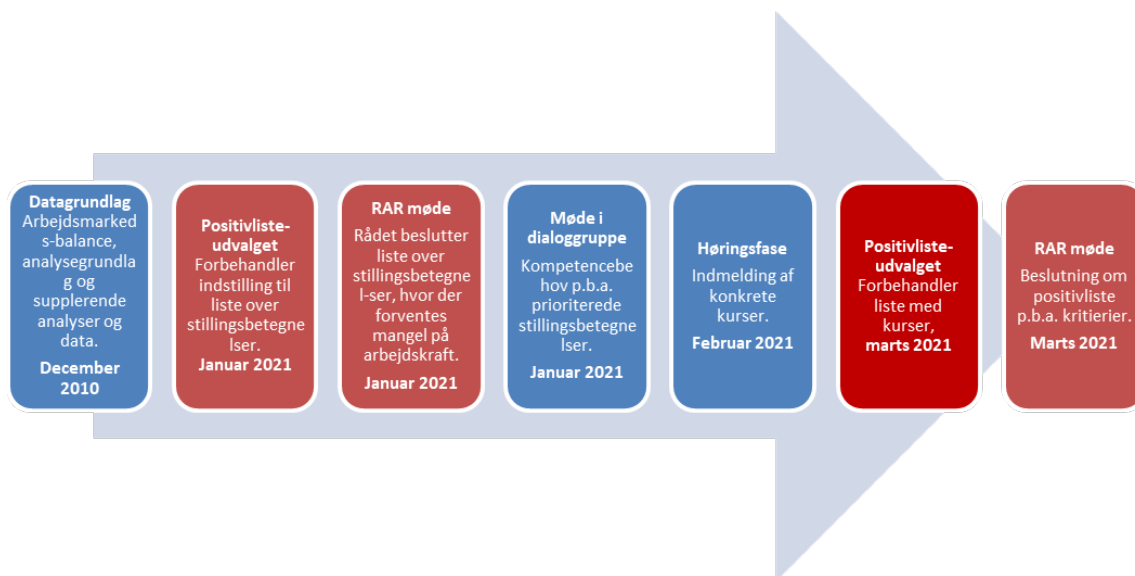
Anledning	Inden længe går arbejdet med at udarbejde positivlisten for den regionale uddannelsespulje i gang. Den nye positivliste gælder fra 1. april 2021. RAR orienteres her om, hvordan processen forløber.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning. Dialoggruppen kan evt. suppleres i lyset af udvidelse af målgruppen for den regionale uddannelsespulje.
Sagsfremstilling	Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at ledige kan tage korte, erhvervsrettede kurser og opnå kompetence til at bestride job, hvor der er mangel på arbejdskraft eller særligt mange jobåbninger. Puljen udmøntes i den regionale positivliste, hvor RAR prioriterer de erhvervsrettede kurser. Jobcentrene kan få dækket 80 % af udgifterne til kurser, der står på positivlisten.

Proces for udarbejdelse af positivlisten: Sekretariatet udarbejder en liste med stillingsbetegnelser på mangelområder ud fra arbejdsmarkedsbalancen og supplerer eventuelt med yderligere data og analyser. RAR' positivlisteudvalg og derefter RAR drøfter og prioriterer stillingsbetegnelserne på grundlag af RAR's kriterier for prioritering af uddannelsespuljen.

Den regionale dialoggruppe med udvalgte repræsentanter fra jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og brancher mødes og bidrager med viden om, hvilke kompetencer, der efterspørges til de pågældende stillingsbetegnelser og hvilke kurser, der er relevante.

I februar sendes en høring til jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, som bliver bedt om at melde forslag ind til konkrete kurser. Sekretariatet udarbejder et forslag til en regional positivliste og sikrer, at kurserne ligger inden for rammerne af bekendtgørelsen og RAR's prioriteringer. RAR's positivlisteudvalg og derefter RAR behandler på mødet i marts forslaget til positivlisten. Den godkendte liste offentliggøres 1. april 2021.

Se desuden oversigten herunder:



De seneste ændringer i den regionale uddannelsespulje

Den regionale uddannelsespulje er som følge af COVID-19 og som følge af forenklinger i flere uddannelsesordninger blevet ændret. Der er tilføjet flere midler til puljen og målgruppen for at få bevilget opkvalificering fra puljen er udvidet i 2020 og 2021.

Økonomi:

- "Aftale om styrket opkvalificering" (17. juni 2020) tilføjer på landsplan 57 mio. i 2020 til den regionale uddannelsespulje
- "Udvidelse af hjælpepakker" (27. oktober 2020) tilføjer på landsplan 30 mio. til den regionale uddannelsespulje fra 2021.

Ændringer i lovning:

Samlet set betyder ændringerne, at RAR's prioritering af kurser til positivlisten kommer til at regulere flere muligheder for opkvalificering til ledige, hvor jobcentre får et højt tilskud.

"Aftale om styrket opkvalificering" og "Aftale om ekstraordinær løft af ledige" (17. juni 2020) indeholder følgende ændringer til den regionale uddannelsespulje.

- Den eksisterende regionale uddannelsespulje udvides så den omfatter alle målgrupper efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (eksklusiv fleksjobbere).
- Fra 1. januar 2021 samles den regionale uddannelsespulje, den supplerende regionale pulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere, pulje til opkvalificering inden for mangelområder, pulje til kurser, der overstiger 6 ugers jobrettet uddannelse til én pulje i form af den regionale uddannelsespulje.
- RAR's positivliste regulerer fortsat, hvilke kurser, der kan bevilges via puljen. Som noget nyt kan jobcentre bevilge korte, erhvervsrettede kurser fra RAR-områdets egen regionale positivliste eller fra et tilstødende RAR-områdets positivliste.
- Ledige, som har en hensigtserklæring fra en arbejdsgiver om ansættelse, får ret til at påbegynde ét kursus (der er ikke krav om, at det skal være på positivlisten, men det bevilges via den regionale pulje).

Bilag

Ingen bilag til punktet.

3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefterskoleindsats

- 3.1.1 Status på branchenedslag i 2020 – og aktuelt fokus (D/B)

Anledning Rådet orienteres på hvert møde om VEU-indsats og kursusaktiviteter, herunder om brancher og fagområder, som Rådet har udpeget til VEU-indsats. Det drejer sig om bygge- og anlæg, industri, rådgivende salg og service samt SOSU.
Rådet orienteres yderligere under mødets indledende temadrøftelse

Indstilling Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning – og kvitterede for flot fokus og indsats. Behovet for afbødnings- og opkvalificerings er ekstra stort grundet covid-19. Rådet roser konkret indsatsoverblik.

Sagsfremstilling **VEU-koordinatorerne har siden sidst haft fokus på:**

- Proaktiv indsats for virksomheder på lønkomensation og varslinger for at drøfte muligheder for at efteruddanne / opkvalificere. Flere af disse med opsøgende dialog der bl.a. har resulteret i, at virksomheder har valgt at efteruddanne / opkvalificere som alternativ til afskedigelser.

VEU-koordinatorerne har følgende aktiviteter i pipeline:

- Særligt fokus på at hjælpe varslingsramte virksomheder med at efteruddanne medarbejderne, når der er ordredgang eller andre omstændigheder, der medfører at de har fri kapacitet til at anvende kompetenceudvikling strategisk.

Up date på Rådets branchenedslag:

SOSU - NYT: De kendte SOSU Klar forløb afvikles løbende i samarbejde med jobcentre med henblik på at sikre tilgang til SSA og SSH uddannelserne. Som noget nyt har Aalborg ønsket et nyt 35 dages forløb for 21 deltagere. Forløbet hedder "Klar til SOSU" og gør ledige klar til at starte SSH eller SSA uddannelse efter forløbet, dvs. uden at deltagerne arbejder som vikar mellem forløb og start på uddannelse. SOSU Nord arbejder desuden på at indgå partnerskaber med kommunerne for at være med til at sikre, at kommunerne får de SSA og SSH elever, som de skal have.

Bygge/Anlæg: VEU-koordinatorerne havde inden Covid-19 igangsat proces med relevante parter inden for Byggeriet. I forlængelse af mødet i februar 2020 blev der indkaldt til det første møde i arbejdsgruppen den 1. april 2020. Dette møde blev aflyst, og der er fortsat ikke sat nyt møde i kalenderen.

VEU koordinatorerne deltager i koordination af et 3 trainee-forløb til Phønix tagdækker. Det er forløb, som handler om at få nye profiler ind i branchen med henblik på ordinær ansættelse og uddannelse til tagdækker. Forårets forløb blev aflyst grundet Covid-19. Der deltager 6 nordjyske kommuner i projektet. Byggebranchen er pt. en af de brancher, hvor der er rigtig travlt, og det er derfor tvivlsomt, om der pt. er mulighed for igangsættelse af konkrete initiativer ud over det, som skolerne allerede i dag udbyder.

Industri: Rekrutteringsudfordringer i forhold til Køleteknikere. Vore data bekræfter, at der er potentiale, størst på Sjælland, men gode muligheder i hele landet. Der har pågået en længere dialog med branchen, været afholdt møder, og den jyske Håndværkerskole i Hadsten har været involveret. Der er endnu ikke igangsat aktivitet. Metal arrangement den 24. september i Frederikshavn blev aflyst grundet Covid-19. Arrangementet blev afviklet i november.

NYT: På baggrund af henvendelse fra Siemens har der været afholdt møder med afdelingerne i Brande og Aalborg. Siemens Aalborg vil gerne starte tre lagerelever næste år. Der er planlagt en tidsplan for foråret, og der er løbende kontakt til både Siemens og AMU Nordjylland.

December-januar: Siemens finder elever. Februar: AMU laver RKV'er på alle tre elever og laver uddannelsesplaner, så eleverne ikke er på skole på samme tid.

Maj: Opstart af den første elev. Siemens er påvirket af nedlukningen i Nordjylland. Derfor ønsker de at vente til foråret.

NYT: Industrioperatør. Forårets hold af industrioperatører i Randers/Mariagerfjord samarbejdet blev lukket ned grundet Covid-19, stort set inden de kom i gang. Da industrien stadig er interesseret i at opkvalificere deres ansatte fra ufaglært til faglært, samt rekruttere nye til området, så er der fastlagt nyt hold med opstart her i efteråret, det er stadig samme setup, hvor virksomhederne indgår i rekrutteringen og målet er, at man efter forløbet bliver ansat som voksenlærling.

Træindustri - NYT: Det blev afholdt skype-møde i arbejdsgruppe den 20. oktober, hvor det blev aftalt at lave en besøgs-kampagne målrettet træindustrivirksomhederne i Thisted, Morsø, Vesthimmerland og Skive kommuner. Målet er fortsat at oplyse om (efter)uddannelsesmulighederne og opfordre til opkvalificering af de ansatte, hvoraf en stor andel er ufaglærte. Efter nedlukningen af to af disse kommuner blev det besluttet at udskyde kampagnen til primo 2021.

HK Handel og Detail: VEU koordinatører sidder i arbejdsgruppe med HK Aalborg og Jobcenter Aalborg med henblik på en fælles indsats for ledige inden for HK's område. **NYT:** Der afvikles temadag for konsulenter fra HK og jobcenter Aalborg den 26. november med henblik på erfaringsudveksling, videndeling og forbedring af indsats for ledige HK'er, AMK faciliterer dagen.

Der arbejdes ligeledes med øvrige tiltag i forhold til opkvalificering, både målrettet beskæftigede indenfor detail og turisme og ledige med behov for efteruddannelse jf. behovet på arbejdsmarkedet. Dette arbejde har afsæt i den analyse, som er udarbejdet af AMK Midt-Nord i samarbejde med HK og Aalborg jobcenter.

Turisme – hotel- og restaurationsbranchen. Siden sidst har VEU-koordinatørerne, sammen med RAR, Horesta, 3F, projekt JATAK, HORESTA og skoler i Nord- Øst- og Vestjylland udarbejdet et fælles kursuskatalog med garantikurser på AMU- og Akademiniiveau. Projekt indeholder:

10 AMU-kurser inden for blandt andet chokoladefremstilling, kommunikation, menu-sammensætning og bæredygtighed samt økologi i restauranten. Det første kursus er netop blevet gennemført på TECHCollege i Nordjylland med 11 deltagere. De blev klædt på med kompetencer inden for bl.a. fremstilling af brød, samt brug af fuldkorn/fibre.

7 akademifag inden for blandt andet: Ledelse af bæredygtighed og oplevelsesøkonomi.

NYT KATALOG 2021: Er ved at blive udarbejdet, kommer til at indeholder en bred efteruddannelsespakke. Opsamling på indsatsen 2020 kommer med til næste RAR møde i januar 2021.

Rengøring - NYT: VEU-kordinatorerne afdækker behovet for opkvalificering både hos private og offentlige arbejdsgivere. Der er afholdt indledende møder med AMU Nordjylland og EUC Nord.

Indsats på tværs: VEU-kordinatorer sidder i styregruppe og arbejdsgruppe for opkvalificering af Aalborgensisk arbejdskraft. Et samarbejde mellem 2 større skoler, Jobcenter Aalborg, FOA, Metal, 3F, samt HK, hvor der arbejdes på forløb, der med retninger/spor, skal guide ledige videre mod områder, hvor der pt. er gode muligheder for arbejde og uddannelse herunder, Byggeri, SOSU, mfl. Forventet opstart af forløb er primo 1 kvartal 2021.

Lufthavne. Blandt andet har der været kontakt til lufthavnene i Midt- og Nordjylland. Covid-19 har sat luftfarten i stå og lufthavnene på vågeblus. Mange flyselskaber og virksomheder omkring luftfarten er bragt i regulær overlevelseskamp. Den proaktive indsats fra AMK Midt-Nord har fået lufthavnene til at tænke opkvalificering, og der er allerede flere hold i gang.

Færgetrafik/Fjordline A/S. VEU-kordinatorerne har været i kontakt med den Nordjyske færgetrafik i forhold til de restriktive regler for færgetrafik mellem landene. Fjordline A/S har valgt at tilbyde opsagte medarbejdere opkvalificering i opsigelsesperioden. AMK har påtaget sig en koordinerende funktion i relation til samarbejdet på tværs mellem uddannelses institutioner og jobcentre, og der er søgt og bevilget varslingsmidler til i alt 114 medarbejdere bosiddende i Hjørring, Aalborg, og Frederikshavn kommuner.

Koordination af en fælles indsats i forhold til mink situation.

De 3 RAR områder under AMK-Midt-Nord, har samlet set lige knap 800 minkfarme i området, hvilket er en stor del af de samlede minkfarme på landsplan. AMK-Midt-Nord har påtaget sig en koordinerende rolle i relation til arbejdet med at få tydeliggjort nye job, og relevante opkvalificeringsmuligheder for den arbejdskraft der over den næste periode løbende vil melde sig ledigt i de respektive jobcentre. Der arbejdes i 3 spor, 1. spor målrettet ejere af minkfarme, et andet spor målrettet ansatte på minkfarme, og sidste spor målrettet følgevirkninger til branchen. Der koordineres med de relevante jobcentre, som alle har meldt lokalt kontaktperson ind til det videre arbejde.

Koncert- og kulturhuse. AMKs VEU-kordinatorer har i Covid-19 perioden haft en tæt dialog med Brancheforeningen Dansk Koncert og Kulturhuse. Da der i AMK-Midt Nords område er en del kulturinstitutioner under denne branche. Denne branche har været særdeles hårdt ramt, da det ikke har været muligt at afvikle arrangementer af en størrelsesorden, som giver en fornuftig bundlinje. Der pågår stadig drøftelser med branchen, og der er forventning om konkrete opkvalificering

aktiviteter hen over efteråret. Processen er vanskelig, da vilkårene for branchen, løbende ændres, og deraf vanskeligt at planlægge på området.

Bilag Ingen bilag til punktet

- 3.2.1 Status på Rådets analyser (O)

Anledning	Rådet har i efteråret 2020 sat 2 analyser i gang og valgt at støtte op om yderligere en. Rådet orienteres på mødet om seneste status for analyserne.
Indstilling	Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	Sekretariatet gav en status. Analysearbejdet er i god proces, og de forventes afsluttet inden årets udgang. Rådet tog orienteringen til efterretning. Analyserne dagsordensættes på Rådets januar møde.
Sagsfremstilling	RAR Nordjylland har i oktober i samarbejde med RAR Vestjylland og RAR Østjylland igangsat 2 analyser, der skal være afsluttet inden årets udgang og siden behandles på rådsmøderne i januar. De 2 analyser vil på hver sin måde bidrage til at pege på behov og potentiale for VEU-aktiviteter. Sideløbende har RAR Nordjylland besluttet med VEU-midler at understøtte og følge FremKom4.

Potentialet i brancheskift – opkvalificering til mangelområder.

Analysen gennemføres af PLUSS og for RAR Østjylland, RAR Vestjylland og RAR Nordjylland. Analysen skal give et bud på potentialet for at opkvalificere den store gruppe af erhvervsferne ledige til job på mangelområder, til eller på vej til faglært niveau. Mange af dem er blevet ledige som følge af Covid-19 krisen. Det er en kvalitativ analyse baseret på gennemgang af ledige ufaglærte og faglærtes CV'er suppleret med interviews med nøglepersoner i jobcentre. Analysen skal blandt andet pege på gode veje til at understøtte brancheskift. Seks jobcentre medvirker i undersøgelsen.

I forbindelse med analysen er der endvidere udarbejdet et datasæt, som viser hvor mange ledige i de nordjyske kommuner, der er i målgruppen for henholdsvis uddannelsesløft- og voksenlærlingeordningen. Målgruppen kan endvidere fordeles på a-kasser. Dette datasæt kan i høj grad kvalificere VEU-koordinatorernes dialog med jobcentre og a-kasser om opkvalificering til faglært niveau gennem uddannelsesordningerne på beskæftigelsesområdet.

Behov for rekruttering og opkvalificering hos eksportvirksomheder i industrien.

Analysen gennemføres af COWI for RAR Østjylland og RAR Nordjylland. Analysen, der er baseret på interviews med fagpersoner og med repræsentanter fra virksomheder i Øst- og Nordjylland, skal afdække behovet for at rekruttere og opkvalificere medarbejdere i industrivirksomheder, hvor eksport udgør en høj andel af virksomhedens omsætning. Undersøgelsen afsluttes med en workshop for de medvirkende virksomheder, hvor konklusioner og anbefalinger til RAR drøftes.

FremKom4

Rådet har afsat i alt kr. 50.000 af VEU-bevillingen til FremKom4 fordelt på 2020 og 2021 midler. Tilsagnet er givet med forbehold for, at RAR også får udmeldt en be-

villing til analyseaktiviteter i 2021, forventeligt på kr. 250.000,-, da det ikke er sandsynligt, at hele beløbet kan faktureres i 2020. Det forudsættes, at AMK/RAR fortsat indgår i det forberedende arbejde – samt at viden fra analysen kan indgå fremadrettet og kvalificere Rådets vidensgrundlag og indsats.

AMK har orienteret Region Nordjylland om RAR's tilsagn om kr. 50.000 til medfinansiering af FremKom4. Fremkom4 er godkendt i Udvalget for Regional Udvikling (URU). Sagen skal for Regionsrådet i december, hvor det forventes godkendt. Derefter etableres projektorganiseringen. Det vil sige, at Rådet ikke kommer til at trække udgifter til Fremkom4 på analysebevillingen for i år.

Udvalget for Regional Udvikling under Regionsrådet har besluttet at igangsætte en ny FremKom4 analyse. Det er ønsket, at analyseaktiviteterne kommer til at foregå med en bred inddragelse og organisering af nordjyske partnere, herunder RAR Nordjylland og Arbejdsmarkedskontoret - ligesom det har været tilfældet med de tidligere FremKom-analyser.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 3.3.1 Mødet i Koordinationsforum den 3. november – opfølgning og indspil til RAR (B)

Anledning	Koordinationsforum holdt møde den 3. november og forholdt sig blandt andet til det kommende tillæg til RAR's strategi, herunder de nye pejlemærker for VEU-indsatsen, som RAR har opstillet.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet vurderer og indarbejder nogle af perspektiverne og opmærksomhedspunkterne fra debatten i Rådets videre arbejde med implementering af det nye tillæg til strategien.
Beslutning	Der er tale om gode konkrete forslag og gode pejlemærker. Formandskabet og sekretariatet indarbejder et udvalg af opmærksomhedspunkterne i det videre arbejde med implementering af her-og-nu strategien. Sekretariatet udarbejder til Formandskabsmødet et operativt forslag hertil. Rådet bemærker særligt, at motivationsudfordringen er særligt fremhævet. RAR kan bidrage med understøtning heraf. Det gælder også i forhold til arbejdsgiverne, der kan motiveres til opkvalificering af medarbejdere. Rådet arbejder løbende for, at VEU-initiativer og anvendte midler fører til de ønskede resultater.
Sagsfremstilling	<p>På mødet i Koordinationsforum blev Rådets kommende pejlemærker i VEU-indsatsen præsenteret. I to debatsekvenser forholdt deltagerne sig til strategi, aktuelle VEU-aktiviteter og Job-VEU modellen samt drøftede anbefalinger til RAR. Følgende input er kommentarer, forslag og synspunkter fra debatten, der forholder sig til Rådes strategi, peger på særlige udfordringer eller på behov for særlige initiativer. <u>Der bliver peget på:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • At der er behov for mere tydelige meldinger fra RAR på hvilke typer af faglærte, der er mangel på. Endvidere bør RAR overveje, om VEU-indsatsen fokuserer for ensidigt på de korte operatøruddannelser og overser, at manglen og behovet for at få faglærte er størst på de længere – op til 4-årige EUD-uddannelser. • At SOSU fortsat er vigtigt og relevant for VEU-indsats. Der er gode muligheder i brancheskift for dem, der er blevet ledige i de seneste måneder, til at gå over i

SOSU-fagene. Søgningen til uddannelserne og til faget er stadig for lav til at kunne imødekomme arbejdsmarkedets behov.

- At uddannelsesinstitutionerne gerne stiller sig til rådighed for at indgå i en drøftelse med RAR/AMK med viden og vurderinger af, hvordan mangelsituationen er nu, hvad der forventes og til at drøfte, hvordan skolernes udbud matcher. Det gælder navnlig på de områder, RAR har som branchefokus, herunder industri, salg, bygge- og anlæg samt SOSU.
- At RAR i strategitillægget reflekterer, om 'digitalisering' og 'grøn omstilling' skal håndteres som en separat indsats, eller om det som et strategisk valg skal tages med i al opkvalificering i VEU-indsatserne.
- At RAR reflekterer, at den enkelte mindre virksomhed eller den enkelte ledige i reglen ikke selv efterspørger nye digitale kompetencer. Det incitament skal komme udefra, f.eks. fra et jobcenter, en a-kasse, en uddannelsesinstitution. Det samme gør sig gældende for den grønne omstilling.
- At RAR er opmærksom på, at det måske ikke længere er kompleksiteten i aktørsamarbejdet, der er den største udfordring, men motivation. Det er den enkelte borger, der ikke ser kurser/uddannelse som attraktivt. Hvordan får vi fat og får motiveret?
- At RAR er opmærksom på de satsninger i form af puljemidler, der lige nu kanaliseres ud via erhvervsfremme til projekter i virksomheder, der fremmer digitalisering og grøn omstilling. Hvor der er sådanne strategiske satsninger, bør RAR søge samarbejde om, at vækstperspektivet bliver understøttet af et kompetenceperspektiv.

Bilag

Bilag 3.3.1 Referat fra møde i Koordinationsforum Nordjylland 3. november

4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked

Anledning: Rådets fokus er at bidrage til, at borgerne på kanten rykker tættere på og gerne ind på arbejdsmarkedet – blandt andet for at øge den nordjyske arbejdsstyrke. På november mødet fokuseres på indsats og udfordringer for borgere på kanten, der er øget som følge af COVID-19 udfordringerne på arbejdsmarkedet. Hertil kommer fokus på Jobugen i uge 49, der skal bidrage til at flere mennesker med handicap kommer i job + Aalborg Universitets nye forskning ifht handicap og beskæftigelse, der kan understøtte Rådets overblik og indsats i forhold til borgere med handicap.

- 4.1.1 Handicap og beskæftigelse – herunder ny forskning fra Aalborg universitet (Oplæg + D)

Anledning Nye initiativer og muligheder på handicapområdet, hvor Rådet har mulighed for at spille ind. Derudover nyt om job-ugen.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning – og inddrager viden herfra i Rådets videre arbejde.

Beslutning - Rådet kvitterede for et nyt og relevant indspil til Rådets overblik og indsats i forhold til handicap og beskæftigelse fra Thomas Bredgaard. Rådet fik en god beskrivelse af udfordringer og løsningsgreb. Rådet tager viden og anbefalinger fra forsk-

ningsresultaterne med titlen fra barrierer til broer med ind i sit videre arbejde. Sekretariatet (og interesserede Rådsmedlemmer) deltager på resultatkonferencen den 26. november og lignende kalendersatte arrangementer.

- I forhold til Jobugen tager Formandskabet på mødet den 9. december stilling til eventuel understøttende indsats fra Rådets side.

Sagsfremstilling

Nyt om Jobugen:

Som del-initiativ i regeringens udspil "Flere mennesker med handicap i job" skal der i 2. halvår af 2020 gennemføres en job-uge for virksomheder og personer med handicap. På sidste rådsmøde blev Rådet orienteret om den indledende planlægning af mulige aktiviteter i Job-ugen 2020. Som følge af den nuværende situation med Covid-19, herunder nye forsamlingsrestriktioner, arbejder STAR på andre initiativer, som vil være mere realiserbare og hensigtsmæssige i nuværende rammer.

På grund af situationen med Covid-19 og de nye forsamlingsrestriktioner, har man fra central STAR besluttet, at der i stedet for ovenstående sigtes på at gennemføre aktiviteter, som er tilpasset de nuværende Covid-19 rammer. Arbejdsgruppen for job-ugen 2020 er i gang med at kigge på alternative aktiviteter.

Online seminar – handicap og beskæftigelse: fra barrierer til broer 26. november.

På seminaret vil Forskningscenter For handicap og beskæftigelse fremlægge resultaterne af tre års forskning om handicap og beskæftigelse og komme med forslag til hvordan vi får skabt et mere rummeligt arbejdsmarked for mennesker med handicap. Forskningsresultaterne har ikke tidligere været offentliggjort og projektet bygger på unikke data og analyser af samspillet mellem personer med bevægelseshandicap, beskæftigelsessystemet og arbejdsgiverne.

På Rådsmødet den 25. november holder Thomas Bredgaard (Professor, AAU), oplæg for RAR om: "Handicap og beskæftigelse – fra barrierer til broer", som også er titlen på den nye bogudgivelse. Her vil han kort præsentere hovedresultaterne af forskningsprojektet om, hvad der hæmmer og fremmer beskæftigelsen af mennesker med bevægelseshandicap. Der er afsat 10 minutter til oplægget, hvorefter Rådet får mulighed for at stille spørgsmål.

Deltagere på konferencen den 26. november får mulighed for at komme med forslag til, hvordan vi får flere mennesker med handicap i arbejde og deltage i online workshops omkring personer med bevægelseshandicap, arbejdsgiverne eller beskæftigelsessystemet. Rådets medlemmer er velkommen til at deltage. Resultatkonferencen holdes over zoom den 26. november fra 13. til 15.30. Tilmeldingsfrist er den 18. november. Programmet og tilmeldingslink findes her:

<https://www.fhb.aau.dk/Arrangementer/resultatkonference/>.

Ny pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt en ny ansøgningspulje, som har til formål at styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap med henblik på, at flere personer med handicap opnår beskæftigelse. Der er afsat 14,3 mio. kr. til puljen, som kan søges af kommuner. Ansøgningsfristen er den 1. december 2020, kl. 12.00. Læs mere her:

<https://www.star.dk/puljer/2020/pulje-til-et-mere-rummeligt-arbejdsmarked/>

Webinar om anvendelse af de handicapkompenserende ordninger: Specialfunktionen inviterer A-kasser til webinar om de handicapkompenserende ordninger den 15. december. A-kasserepræsentanter i Rådet er velkommen til at deltage. Invitation følger.

Bilag Bilag 4.1.1 - Overblik over nyeste forskning på handicapområdet.

- 4.2.1 Stigning i nordjysk langtidsledighed – dataoverblik og afklaringspuljen (D)

Anledning Rådet anbefalede ved strategidrøftelserne den 24. september et nyt underfokusområde – langtidsledighed. Antallet af langtidsledige i Nordjylland har været stigende fra marts 2020. Fra juli 2019 til juli 2020 steg antallet af langtidsledige med 451 /18,4%. Væksten i langtidsledige er en indirekte konsekvens af corona-nedlukningen, som blandt andet har medført et fald i antallet af job. Endvidere er ledige med en høj ledighedsanciennitet før corona-nedlukningen blev dobbelt ramt af et fald i antallet af nye job, og af mange nyledige med en lang beskæftigelsesanciennitet. Stigningen er en udfordring for virksomheder, kommuner og ledige da gruppen af langtidsledige som helhed er vokset og skaber ubalance på arbejdsmarkedet. Flere målgrupper som omfatter borgere 'på kanten' af arbejdsmarkedet er i risiko for at komme endnu længere væk fra ordinære arbejdsmarked. De fleste langtidsledige findes hos a-kasserne; Akademikerne, HK, Magistrene og 3F. Væksten i antallet af langtidsledige findes i næste alle a-kasser.

Indstilling Med udgangspunkt i sagsfremstillingen og Rådets strategisk drøftelser indstiller sekretariatet, at Rådet drøfter:

- Hvorvidt Rådet ønsker at fokusere på særlige (opkvalificerings)initiativer rettet mod at mindske langtidsledighed
- Om Rådet ønsker at sætte fokus på bestemte målgrupper med henblik på at understøtte parterne med viden og indsatser

Beslutning

- Formandskabet og sekretariatet arbejder for på et kommende Rådsmøde at bringe forslag i spil - dels om særlige (opkvalificerings)initiativer rettet mod at mindske langtidsledighed og dels forslag til bestemte målgrupper for indsatsen og overblik over aktuelle tiltag og indsatser i kommunerne med mere. Rådets indsats skal bidrage til, at borgere ikke falder ud. Fokus fra Rådets her-og-nu papir er et godt udgangspunkt for initiativer. Her eksemplificeres med ledigheden blandt unge og højtuddannede. Rådets indsats fokuserer samtidig bredt i forhold til andre udfordrede grupper.
- Kommunerne oplyste om aktuel udfordring med og reaktion på den nye afklaringspulje, hvor der blandt andet er sendt skrivelse til Ministeren med kommentar og ønske om justering.

Sagsfremstilling Et vigtigt fokusområde for RAR Nordjylland er fortsat at skabe et arbejdsmarked med muligheder for borgere på kanten. Grundet covid-19 er flere grupper af ledige blevet omfattet af langtidsledighed – også forholdsvis stærke grupper som akademikere og den voksende gruppe nyledige. Covid-19 kan medføre, at udsatte grupper bliver skubbet endnu længere fra det ordinære arbejdsmarked.

Sekretariatet arbejder derfor på at skabe et overblik over initiativer ift. de forskellige målgrupper af langtidsledige. Initiativer/praksiseksempler der kan understøtte

Rådets drøftelser. Overblikket vil således se på dels grupper af langtidsledige, dels kommunernes indsatser for langtidsledige i lyset af covid-19, herunder om den voksende gruppe af langtidsledige eksempelvis har medført nye kommunale initiativer? Og er disse rettet mod opkvalificering eller brancheskifte?

Ny afklaringspulje

For at afhjælpe at borgere hænge fast i kontanthjælpsystemet, kan alle kommuner nu søge penge fra det nye initiativ, 'Afklaringspuljen', der er til for langvarige kontanthjælpsmodtagere. Puljen skal sikre at borgere får en straksafklaring af, hvorvidt de er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob, førtidspension – eller om de kan afklares via et virksomhedsrettet forløb, der kan give dem plads på det ordinære arbejdsmarked. Formålet med puljen er at sikre en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp.

Afklaringspuljen er offentliggjort med ansøgningsfrist den 20. november. Der er afsat i alt ca. 100 mio. kr. Tilskuddet skal anvendes over perioden 1. december 2020 til 31. december 2022. Puljen kan søges af alle landets kommuner – dog kan kommuner der deltager i "Flere skal med 2" ikke kunne modtage så højt et tilskud som andre kommuner.

Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Nærmere bestemt borgere, der har været på en kontanthjælpslignende ydelse (kontanthjælp, kontanthjælp under integrationsloven, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og uddannelseshjælp) i 80 procent af tiden de sidste 10 år. Borgere skal således have været på kontanthjælp i 8 ud af de sidste 10 år. Der udtrækkes en låst bruttomålgruppe, som udgør de borgere, som kommunerne skal tilbyde indsatsen. På landsplan er det ca. 19.000 borgere, som indgår i målgruppen.

Bilag Bilag 4.2.1 - Langtidsledighed – et udklip fra Rådets strateginotat.

-	4.3.1 Seniorpension i 2020 (O)
---	---------------------------------------

Anledning	Fra 1. januar 2020 ophørte reglerne om seniorførtidspension og i stedet blev lov om seniorpension indført. Seniorpension kan tilkendes seniorer med væsentlig nedsat arbejdsevne. I 2020 har seniorpension skulle søges hos kommunen. Fra 1. januar 2021 overtager en ny selvstændig myndighed under ATP ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	Seniorpension er målrettet borgere, der har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og højest kan arbejde 15 timer om ugen – vurderet i forhold til deres seneste job. Seniorpension erstatter seniorførtidspension. Kravene for at få tilkendt seniorpension lempes. Dermed får flere mulighed for at trække sig tilbage. Inden afgørelse om seniorpension træffes, skal der foretages en individuel konkret vurdering af borgerens aktuelle ar-

bejdsevne i forhold til seneste job. Det sker primært på baggrund af helbredsmæssige oplysninger. Det betyder blandt andet, at der ikke skal iværksættes beskæftigelsesrettede indsatser for at udvikle arbejdssevnen.

Personer, der tilkendes seniorpension, modtager en ydelse, der svarer til satsen for førtidspension frem til folkepensionsalderen. I 2020 har borgere skulle søge om seniorpension hos kommunen. En ny selvstændig myndighed under ATP skal administrere seniorpension fra 1. januar 2021. Det skal sikre en ensartet tilkendelse af seniorpension på tværs af landet.

Nedenstående ses en opgørelse over tilkendelser, afslag og tilkendelsesandel af seniorpension i 1. og 2. kvartal 2020.

Nordjylland – opgørelse over antal tilkendelser, afslag og tilkendelsesandel

SENIORPENSION		Antal tilkendelser	Antal afslag	I alt	Tilkendelsesandel
RAR Nordjylland	1. kvartal 2020	144	4	148	97
	2. kvartal 2020	202	17	219	92
Aalborg	1. kvartal 2020	30	.	31	97
	2. kvartal 2020	44	.	45	98
Brønderslev	1. kvartal 2020
	2. kvartal 2020	15	.	15	100
Frederikshavn/Læsø	1. kvartal 2020	10	.	12	83
	2. kvartal 2020	20	5	25	80
Hjørring	1. kvartal 2020	21	.	21	100
	2. kvartal 2020	42	.	44	95
Jammerbugt	1. kvartal 2020	23	.	23	100
	2. kvartal 2020	12	.	12	100
Mariagerfjord	1. kvartal 2020	.	.	.	50
	2. kvartal 2020	11	.	12	92
Morsø	1. kvartal 2020
	2. kvartal 2020	14	.	14	100
Rebild	1. kvartal 2020	14	.	14	100
	2. kvartal 2020	10	3	13	77
Thisted	1. kvartal 2020	36	.	36	100
	2. kvartal 2020	27	5	32	84
Vesthimmerland	1. kvartal 2020	9	.	9	100
	2. kvartal 2020	7	.	7	100

Bilag

Ingen bilag til punktet.

5. Orientering og videndeling

- 5.1.1 Rådets forvaltnings-sager + orientering fra Sagsudvalg (O/D)

Anledning	Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover behandles sager og temaer på kvartalsvise møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering til efterretning.
Beslutning	Formanden for udvalget orienterede om mødet i Sagsudvalget og mødet med SIRI. Næste møde med SIRI er flyttet til den 29. januar. I forhold til aktiviteter konstateres, at der i en periode har været neddrogning og stop for aktivering. Udvalget har samtidig fokus på aktuel stigning i varslings- og arbejdsfordelingssager, som gør behovet ekstra stort for VEU indsats – herunder afbødning og opkvalificering. Sagsudvalget har desuden fokus på nytteindsats-strategien, som er emne til Rådets kommende møde. Rådet tog orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Udvalget har behandlet indkomne sager siden Rådsmødet i september.</p> <p><u>Udvalget har samtidig holdt møde den 20. oktober.</u> På dagsordenen var:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brugen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats januar-juni 2019-2020 - Sagsoversigt med særlig fokus på udvikling i varslings- og arbejdsfordelingssager - Opfølgning til SIRI vedr. den supplerende positivliste for faglært arbejdskraft - Fastlæggelse af Sagsudvalgets mødekalender for 2021-2022 - Sager til behandling (fast punkt) - Emner til eventuel behandling i Rådet (fast punkt) - Emner til næstkommende Sagsudvalgsmøde <p>Referat af Sagsudvalgsmødet er vedlagt som bilag.</p> <p><u>Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – første møde med SIRI 21. okt.</u> RAR, STAR og SIRI (Styrelsen for international Rekruttering og Integration) har holdt første kvartalsvise samarbejds møde onsdag den 21. oktober. RAR Nordjylland var som besluttet i Rådet repræsenteret med Rådformanden samt Formanden for Sagsudvalget. Fra sekretariatet deltog Kirstine Lindved og Kristoffer Andersson.</p> <p><u>På dagsordenen var:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Kort præsentation - Gennemgang af sagsgang, herunder forventningsafstemning - SIRI og Sagsudvalg - En opsamling på de første erfaringer med at modtage sager på området - Gennemgang af det fremsendte data over behandlingen af ansøgninger <p>Væsentligt at nævne fra mødet er, at RAR fremadrettet får indblik i SIRI's sagsbehandling – herunder afgørelser i sager og fra hvilke brancher virksomheder henter</p>

udenlandsk arbejdskraft. Men den nye indsigt kan VEU-arbejdet med at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft styrkes og målrettes brancher med mangel på arbejdskraft. SIRI udsender senere referat fra mødet. Næste samarbejds møde mellem RAR, SIRI og STAR finder sted den 28. januar 2021.

Oversigt over Sagsudvalgets behandlede forvaltningssager kan revireres hos sekretariatet. Formanden for Sagsudvalget og sekretariatet orienterer yderligere om beslutninger på de to møder.

Bilag Bilag 5.1.1 - Referat af Sagsudvalgets møde den 20. oktober 2020.

- 5.2.1 Orientering fra Formandskabet (O)

Anledning: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.
Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling Formandskabet har mulighed for at orientere hinanden og Rådet.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 5.3.1 Orientering fra tilforordnede (O)

Anledning: Der er mulighed for kort mundligt at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Kelvin Baadsgaard oplyste på vegne af UCN om følgende: UCN har haft al undervisning omlagt til virtuel - dog er fysisk afholdelse nu genoptaget. UCN har sammen med Aalborg Kommune haft et længere samarbejde om dimitterledighed, og særligt dimitterende fra UCN's erhvervsakademiuddannelser er udfordrede i forhold til ledighed. Senest har Rektor Lene Augusta og Borgmester Thomas Kastrup-Larsen holdt møde med Uddannelses- og forskningsministeren med henblik på at få et ministerielt eftersyn af erhvervsakademiuddannelserne på landsplan - idet lovgrundlaget herfor senest blev revideret i 1999. Sigtet med eftersynet er en tilpasning af uddannelsesudbuddet, der i højere grad tager højde for sammenhængen mellem uddannelsesudbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet. UCN opfordrer RAR i det omfang, det er muligt, til at påvirke yderligere. Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling Rådets tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

Bilag Ingen bilag til punktet.

-	5.4.1 Orientering fra sekretariatet (O)
---	--

Anledning:	Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt at orientere hinanden om nyheder og relevante emner. Punktet omfatter orientering fra sekretariatet.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	AMK oplyste om forberedende arbejde ifht Bootcamp for dimittender, som beskrevet i Rådets her-og-nu pair. Indsatsen spiller sammen med samarbejdsinitiativer i Vækst Via Viden og ligger under rammen for Det Kompetente Nordjylland. Rådet tog orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	Sekretariat har lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet. Sekretariatet orienterer denne gang kort om: - Samspil om det Kompetente Nordjylland – herunder sekretariaternes fokus på STEM efter aflysning/udskydelse af konferencen den 12. november.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

-	5.5.1 Kommunikation – herunder nyhedsbrev og webinarer (B)
---	---

Anledning:	Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.
Indstilling	Rådet tager ideer til nyhedsbrev til efterretning. Nyhedsbrevet udsendes. Rådet drøfter, om der skal udsendes yderligere på baggrund af Rådsmødet.
Beslutning	Pressemeddelelse med fokus på Fjord Line samarbejdet relateret til oplæg og beslutninger på mødet udsendes. Endvidere forberedes RAR-webinar med fokus på udfordringer og potentialer på det nordjyske arbejdsmarked – med forventet afholdelse 9. december klokken 11. Her fokuseres potentielt yderligere på emner og projekter fra Rådets tillæg til strategien.
Sagsfremstilling	<p><u>Rådet har siden seneste møde i Rådet udsendt følgende:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - "Vi skal hjælpe virksomheder og medarbejdere på et udfordret arbejdsmarked." Fælles budskab fra Erhvervshus Nordjylland, de nordjyske kommuner og RAR Nordjylland – udsendt den 10.11.2020 -Ledighed og beskæftigelse udsendt 01.10.2020 og 02.11.2020 -Kvalificeret dialog og samspil om kvalificeret arbejdskraft (01.10.2020) <p>Næste pressemeddelelse om ledighedstal udsendelse ifbm opgørelse fra Danmarks Statistik mandag den 30. november.</p> <p><u>Nyhedsbrev</u> planlægges udsendt efter Rådsmødet den 25. november. Her fokuseres på Rådets tilføjelse til strategien og afledte aktiviteter efter COVID-19. Desuden fokuseres på samspillet med Fjord Line, som beskrives på Rådets indledende tema-drøftelse og på andre samarbejderr i forbindelse med afbødeforanstaltning.</p>

Rådets webinarer og tætte informationsgivning i forbindelse med COVID-19 har høstet ros. Formandskabet har bedt sekretariatet planlægge et nyt webinar. Sekretariatet forbereder tidspunkt og drejebog for muligt nyt webinar med aktuelt fokus på arbejdsmarkedet og Rådets fokus i strategi og indsats. Webinaret forventes i givet fald afholdt primo december.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- 5.6.1 Eventuelt (O)

Anledning: Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Formanden takkede for et godt og engageret møde – trods teknik-tumult. Der arbejdes på en TEAMS-løsning fremover, hvis virtuelle møder fortsat anbefales.
Mødet sluttede kl 15.45

På mødet deltog:

- DA - Frede A. Hansen
- DA - Susanne Nielsen
- DA - Birgit Frederiksen
- DA - Ann B. Poulsen
- DA - Hanne Toppenberg
- DA – Søren Hansen (afventer endelig udpegelse som Rådsmedlem)
- FH - Lars Christensen (tidligere LO)
- FH - Kim Jacobsen (tidligere LO)
- FH - Mette Lyndgaard Pedersen (tidligere LO)
- FH - Ole Madsen (tidligere LO)
- FH - Søren Eriksen (tidligere FTF)
- FH – Esben Slot (tidligere FTF)
- Akademikerne - Ole Lidegaard
- Lederne - Karina Fisker
- Kommunerne - John Karlsson
- Kommunerne - Mai-Britt Iversen
- Kommunerne - Peter Hansen
- Kommunerne - Anne Honoré Østergaard
- Kommunerne Lars Jørgen Holt
- DH - Jette Myglegaard
- Regionsråd - Bente Bang

Tilforordnede:

- VEU-området: Peter Thomsen, AMU Nordjylland
- Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter: Kelvin Baadsgaard - AAU

Baglande repræsentanter: Netta Ben-Yedidia og Line Frejlev

Fra sekretariatet: Anders Stryhn, Kirstine Lindved, Jens Martin Jacobsen, Kristoffer Andersson og Hans Svenstrup