



REFERAT AF

møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

24. september 2020 kl. 13.00-15.00

Virtuelt møde via Skype

Deltagere: Stig Møller, Merete Nielsen, Ann B. Poulsen, Annette Christiansen, Susan Bøg Nielsen, Kent Madsen, Anne Jørgensen, Per Diget, Jerry Vinther, Søren Steen Andersen, Tommy Hummelose, Charlotte Vincent Petersen, Kim Johansen, Lars Hansen, Bjarne Ellegaard, Vibeke Ejlersen, Lisbeth Hansen.

Observatører og andre: Peter Lykkegaard, Birgitte Lambrechtsen.

Afbud: Erling Møller Nielsen, Jan Steffensen, Carl-Erik Vesterager, Charlotte Stigkjær Jacobsen, Anne Marie Bay, Brian Dybro, Erik Vind Frost, Poul Andersen, Poul Skov Dahl.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Poulsen, Vagn Jensen, Ellen Bisgaard (referent).

DAGSORDEN:

Tema: Arbejdsmarkedet, uddannelsespakken og Rådets rolle

- Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet – hvor er vi på vej hen? - og nye politiske tiltag. v. AMK
- Mere tryk på opkvalificering – hvad kan RAR Fyn gøre? v. AMK og formandskabet

Vi runder af med mulige rådsinitiativer som inspiration til drøftelse, jf. pkt. 2.2.

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Velkommen til Anne Marie Bay, som er nyt medlem af Rådet, repr. for LO
- 1.2. Svarebrev fra Region Syddanmark på RAR Fyns høringssvar vedr. Regional Udviklingsstrategi

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Valg af 1. næstformand for Rådet
- 2.2. Rådets initiativer til fremme af "Fra ufaglært til faglært"
- 2.3. Ny RAR-opgave vedr. positivliste for faglærte 3. landsborgere
- 2.4. Akademiker-analysen
- 2.5. Udvælgelse/justering af Rådets VEU-indsatsområder
- 2.6. Justering af den regionale positivliste, RAR Fyn
- 2.7. RAR-analyser
- 2.8. Rådets Strategiseminar
- 2.9. Rådets Nyhedsbrev, september 2020

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Jobugen 2020

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.2. Afdækning af behovet for kvalificeret arbejdskraft og opkvalificering inden for rengøring og hygiejne
- 3.3. Status på VEU- og COVID-19-indsatsen
- 3.4. Udviklingen på arbejdsmarkedet siden nedlukningen pga. COVID-19 (rapportens indhold inddrages under temaet)
- 3.5. Orientering om status på forvaltningssager
- 3.6. Rådets mødeplan for 2021

4. Eventuelt

Mødet den 24. september 2020

Tema: Arbejdsmarkedet, uddannelsespakken og Rådets rolle

- Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet – hvor er vi på vej hen? - og nye politiske tiltag. v. AMK
- Mere tryk på opkvalificering – hvad kan RAR Fyn gøre? v. AMK og formandskabet

Anja Poulsen redegjorde for udviklingen på det fynske arbejdsmarked siden nedlukningen i marts måned. Bruttoledigheden steg voldsomt i de første uger og toppede i maj med 6,3 %. Nye officielle ledighedstal for juli måned viser et fald til 5,7 %. Antal tilmeldte steg voldsomt i de første uger og frem til maj måned. Herefter har antal tilmeldte været faldende frem til medio juni med en midlertidig mindre stigning hen over de næste uger for derefter fra slutningen af juli 8 uger i træk at være faldende. Antallet af tilmeldte i RAR Fyn området var pr. 13. sept. 1.138 personer over niveauet ved nedlukningen. I perioden har der med variation på tværs af brancher fortsat været stillingsopslag, og for august er antallet af nyopslåede stillinger på landsplan over niveauet i august sidste år. Der er dog stadig risiko for, at især industrien kan blive ramt af udviklingen på eksportmarkederne i løbet af efteråret. RAR Fyn-området har i perioden 1. marts – 31. august 2020 haft det næstmindste antal af personer omfattet af varslinger af større afskedigelser og arbejdsfordelinger sammenlignet med de øvrige RAR-områder.

Herefter blev der givet en oversigt over initiativerne i Uddannelsespakken, og Anja Poulsen fortalte, hvordan RAR Fyns VEU-indsats med opkvalificering ud fra Job-VEU modellen også kan anvendes som alternativ til afskedigelser i virksomheder, som står over for en midlertidig nedgang i omsætningen. Via opkvalificering kan virksomheden fastholde medarbejderne, give dem et kompetenceløft og dermed virksomheden en konkurrencefordel, samtidig med at lønomkostningerne i perioden helt eller delvist dækkes af bl.a. VEU-godtgørelse og SVU.

Anja Poulsens plancher til oplægget er vedlagt som bilag til referatet.

Der blev derefter lagt op til debat i Rådet, hvordan RAR Fyn kan understøtte, at flere løftes fra ufaglært til faglært. Debatten tog udgangspunkt i formandskabets forslag som beskrevet under pkt. 2.2: Rådets initiativer til fremme af "Fra ufaglært til faglært". Der var opbakning fra Rådet til forslagene, herunder betydningen af at udbrede kendskabet til uddannelsesmulighederne i Rådets netværk. Og med opfordring til en tilbagemelding på, hvordan konkrete samarbejdsmuligheder anvendes mellem de forskellige aktører på området såsom jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Også AMK's centrale rolle på VEU-området og som aktør til at udbrede kendskabet til uddannelsesmulighederne blev understreget.

Pkt. 1.1: Velkommen til Anne Marie Bay, som er nyt medlem af Rådet, repr. for LO

Formanden bød velkommen til Anne Marie Bay, HK, repræsentant for LO, som nyt medlem af Rådet.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 1.2: Svarbrev fra Region Syddanmark på RAR Fyns høringssvar vedr. Regional Udviklingsstrategi

EBM/uch

Anledning

Region Syddanmark og Udvalget for regional udvikling har ved brev af 16. juni 2020 svaret på RAR Fyns høringssvar vedr. Regional Udviklingsstrategi.

Formandsmeddelelse

Rådet havde som tema på mødet den 28. marts 2019 Regional Udviklingsstrategi for Syddanmark 2020-23 med oplæg ved Thomas Dyhr Vestergaard, afdelingschef i Region Syddanmark. Regionsrådet godkendte i juni 2019 forslag til den regionale udviklingsstrategi 2020-23, og strategien blev efterfølgende sendt i offentlig høring.

Med afsæt i Rådets temadrøftelse i marts drøftede formandskabet forslaget til en regional udviklingsstrategi og fremsendte et høringssvar til Region Syddanmark. Høringssvaret henviste generelt til Rådets input fra temadrøftelsen om den regionale udviklingsstrategi, der bl.a. handlede om følgende emner:

- Udfordringerne med infrastrukturen ift. både uddannelse og arbejdsmarked, herunder den kollektive trafik.
- Problemer ift. at uddannelser i udkantsområder nedlægges pga. manglende ressourcer til at opretholde uddannelser til få unge.
- Arbejdsmarkedets ændrede karakter med mange og kortere projektansættelser, der kalder på fleksibilitet i uddannelsessystemet.
- Understøtning af samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner bl.a. ved campus-uddannelser.
- Unges mentale sundhed, og hvilke indsatser der skal til for at forbedre den.
- Betydningen af at få flere kvinder ind på STEM-uddannelser.
- Opkvalificeringstilbud til handicappede, der er overrepræsenterede i ledigheden.

Formandskabet konstaterede desuden med stor interesse, at der i udviklingsstrategien lægges stor vægt på bl.a. uddannelse til unge, kompetencer til fremtiden, herunder også STEM-kompetencer, infrastruktur og mobilitet ift. såvel transport- som digital infrastruktur samt sundhed, herunder de unges trivsel og sundhed. Formandskabet opfordrede dog Region Syddanmark til også i den regionale udviklingsstrategi at forholde sig til voksen- og efteruddannelse af egne medarbejdere.

Regionsrådet har ved brev af 16. juni 2020 svaret på Rådets høringssvar og oplyser, at Regionen har stort fokus på kompetenceudvikling og løbende opkvalificering, herunder voksen- og efteruddannelse af egne medarbejdere – et fokus, der først og fremmest løftes på de enkelte sygehuse og arbejdspladser i dialog mellem ledere og medarbejdere. Indsatsen er overordnet rammesat i Regionens Politik for kompetenceudvikling.

Bilag

Brev af 16. juni 2020 fra Region Syddanmark og Udvalget for regional udvikling.

Referat

Formanden orienterede om brevet fra Region Syddanmark og fremhævede, at Regionen samtidig med udviklingsstrategien har vedtaget en række delstrategier, som går mere i dybden og beskriver konkrete initiativer og indsatser, der vil blive gennemført.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 2.1: Valg af 1. næstformand for Rådet

EBM/uch

Anledning

Rådet udpegede på mødet den 28. januar 2020 formand, 1. og 2. næstformand for perioden frem til den 31. maj 2022.

Efter ønske fra den nuværende 1. næstformand skal Rådet udpege en ny 1. næstformand.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger en 1. næstformand for perioden frem til den 31. maj 2022.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsrådets medlemmer skal – jf. § 28, stk. 6 i Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.:

- Udpege en formand.
- Vælge suppleant for formanden: En næstformand.

Ifølge den gældende forretningsorden for Arbejdsmarkedsrådet af 21. juni 2018, § 7, stk. 2, vælger Rådet 2 næstformænd i prioriteret rækkefølge.

På mødet den 28. januar 2020 udpegede Rådet formand og 1. og 2. næstformand for perioden fra den 28. januar 2020 til den 31. maj 2020 samt for den næste 2-årsperiode frem til 31. maj 2022:

- Formand: Stig Møller, LO.
- 1. næstformand: Erling Møller Nielsen, DA.
- 2. næstformand: Brian Dybro, KKR.

Efter ønske fra 1. næstformanden skal Rådet udpege en ny 1. næstformand for perioden frem til 31. maj 2022.

Posterne som 1. og 2. næstformand besættes iht. forretningsordenen § 7, stk. 2, med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved formanden.

Bilag

Intet.

Referat

Rådet udpegede Charlotte Stigkjær Jacobsen, DA, som 1. næstformand for perioden frem til den 31. maj 2022.

Formanden takkede den afgående 1. næstformand, Erling Møller Nielsen, DA, der har ønsket at udtræde af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, for et godt samarbejde gennem årene.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 2.2: Rådets initiativer til fremme af ”Fra ufaglært til faglært”

vje/uch

Anledning

Formandskabet har på møde d. 24. august 2020 drøftet, hvordan Rådet kan fremme ”Fra ufaglært til faglært” – set i lyset af bl.a. de nye muligheder, der er fremkommet med uddannelsespakken og Rådets VEU-indsats, jf. pkt. 2.5 og 3.3.

Dagsordenspunktet skal ses i forlængelse af temaet for mødet, hvor der lægges op til drøftelse af Rådets rolle/initiativer.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet med henblik på at udbrede kendskabet til de forskellige ordninger for opkvalificering og herunder løftet fra ufaglært til faglært opfordrer:

- DA til at videreformidle kontakt til virksomhederne gennem medlemsorganisationernes virksomhedsnetværk med skriftlig orientering om mulighederne og tilbud om oplæg ved AMK på netværksmøder.
- LO til at henvende sig til TR-netværket med opfordring til dialog med arbejdsgiverne (evt. gennem samarbejdsudvalg) om de nye muligheder for opkvalificering fra ufaglært til faglært.
- At øvrige parter i Rådet via deres bagland medvirker til at udbrede kendskabet til ordningerne for opkvalificering og løft fra ufaglært til faglært.

Derudover indstilles, at Rådet beslutter at:

- Skrive til de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne og gøre opmærksom på tilbuddet fra AMK om fælles virksomhedsbesøg med jobcentret med henblik på rekrutteringsforløb i brancher med konkrete behov, afbøde-forløb for relevante virksomheder og opkvalificering af medarbejdere fra ufaglært til faglært.
- Rådet tager kontakt til Erhvervshus Fyn med henblik på samarbejde om udbredelse af virksomhedernes kendskab til opkvalificeringsmulighederne.
- Rådet tager stilling til evt. øvrige forslag fra drøftelsen under temaet, som mødet indledes med.

Sagsfremstilling

I den nuværende situation har ledigheden som følge af Corona-krisen især ramt ufaglærte. Desuden er der en risiko for, at flere virksomheder kan blive tvunget til afskedigelser som følge af bl.a. udviklingen på eksportmarkederne.

Uddannelsespakken giver nye muligheder for opkvalificering og herunder for at fremme ”Fra ufaglært til faglært”. Der er allerede gode erfaringer med at anvende opkvalificering som alternativ til afskedigelser i bl.a. varslingssager. Det kan reducere antallet af afskedigelser og samtidig opkvalificerer medarbejderne til fremtidens kompetencekrav til fordel for både virksomheden og medarbejderne.

Det forudsætter blot, at virksomhederne har kendskab til de muligheder, der er, og hvordan de bringes i spil. De foreslåede initiativer skal netop være med til at styrke informationen til virksomhederne om ordningerne, og hvordan de kan få hjælp til at bruge dem. Bl.a. gennem samarbejde med de andre centrale aktører på det fynske arbejdsmarked.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt, jf. også temadrøftelsen.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 2.3: Ny RAR-opgave vedr. positivliste for faglærte 3. landsborgere

MDL/uch

Anledning

Ny RAR-opgave på baggrund af ny positivliste for faglærte 3. landsborgere pr. 1. juli 2020.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager den nye RAR-opgave til efterretning og godkender, at opgaven delegeres til Sagsudvalget.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog tirsdag den 23. juni L188A om ændring af udlændingeloven (ny positivliste for faglærte) med ikrafttrædelse 1. juli 2020.

Lovændringen medfører, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) kan anmode RAR om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for en given faglært stilling. Desuden etableres der kvartalsvise dialogmøder mellem RAR og SIRI for at følge udviklingen og inddrage RAR's viden på området.

Udmøntning af RAR's opgaver i forhold positivlisten for faglærte

RAR's opgaver i medfør af lovændringen er i lovbemærkningerne beskrevet på følgende vis:

- *SIRI vil kunne anmode RAR om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige. Dette følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 7.*
- *RAR's viden om danske løn- og ansættelsesvilkår systematisk bør inddrages i SIRI's administration af den foreslåede positivliste for faglærte.*
- *SIRI vil i den forbindelse uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underrette de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. Underretningerne vil danne grundlag for, at RAR og SIRI regelmæssigt mødes og drøfter udviklingen af bl.a. antallet af meddelte opholdstilladelser efter positivlisten for faglærte.*

SIRI forventer at indkalde til første dialogmøde med afholdelse primo oktober 2020.

Sekretariatet opdaterer forretningsordenen for RAR Fyn med den nye opgave.

Bilag

Ny RAR-opgave på baggrund af ny positivliste for faglærte 3. landsborgere.
L188A om ændring af udlændingeloven.
Positivlisten for faglærte pr. 1. juli 2020.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

To personer fra Sagsudvalget deltager i de kvartalsvise dialogmøder med SIRI: Kent Madsen og Merete Nielsen.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 2.4: Akademiker-analysen

vje/uch

Anledning

AC-ledigheden har i de senere år været stigende i RAR Fyns område, og Rådet besluttede derfor i efteråret 2019 at gennemføre en afdækning af AC-ledigheden på Fyn.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter analysen og beslutter at:

- Sætte de foreslåede AC-kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje, jf. pkt. 2.6.
- Sende analysen til de beskæftigelsespolitiske udvalg i RAR Fyns kommuner med opfordring til at drøfte den i sammenhæng med de AC-initiativer, der iværksættes i regi af Beskæftigelsesforum Fyn, og til at benytte AC-kurserne på positivlisten, hvor det er relevant.
- Invitere Erhvervshus Fyn til møde med formandskabet om formidling af kontakt mellem de fynske virksomheder og jobsøgende akademikere. Herunder information til virksomhederne om de eksisterende ordninger, der understøtter ansættelse af LVU'ere.
- AC-ledigheden er et tema på rådsmødet i nov. med et oplæg om job i SMV'er, jf. pkt. 2.8.

Sagsfremstilling

Analysen viser:

- Antallet af ledige akademikere i RAR Fyns område er steget med 69 procent i 5-årsperioden fra 4. kv. 2014 til 4. kv. 2019, hvor der for ledige i alt har været et fald på 20 procent. A-kasserne Akademikerne og Magistrene bidrager med hhv. 694 og 430 fuldtidsledige til i alt 1.451 ledige akademikere i RAR Fyns område i 4. kv. 2019.
- For samfundsvidenskaberne er det særligt de brede uddannelser, som er ramt af ledighed. For humanisterne ser det ud til især at være cand.mag. uden for de traditionelle undervisningsfag i gymnasiet.
- Beskæftigelsen for akademikere har med en stigning på 28 pct. været betydeligt højere end stigningen for den samlede beskæftigelse i RAR Fyn på 6 pct. i perioden fra 2014 til 2018.
- Antallet af fuldførte akademikere fra SDU er i 2019 steget med 73 pct. i forhold til 2014. Fra 2015 er der indført uddannelsesdimensionering i forhold til de uddannelser, som har høj dimittendledighed. Effekten på antal fuldførte kandidater vil vise sig i de kommende år.
- Accept af længere transporttid, brug af uopfordrede ansøgninger og højere jobsøgningsintensitet tidligt i ledighedsperioden vil for nogle ledige øge chancerne for job. Derimod er især magistrene indstillet på job uden for eget område og søger både i SMV'er og store private virksomheder.
- De ledige efterspørger især hjælp til kontakt til virksomhederne:
 - Hjælp til at oversætte egne kompetencer til relevante for en virksomhed.
 - Egentlig matchning med konkrete virksomheder: Arrangementer eller møder, hvor virksomheder og ledige kan tale direkte med hinanden.
 - Forslag til konkrete virksomheder, som den ledige med givne kompetencer med fordel kan kontakte med henblik på job eller evt. virksomhedspraktik.

Bilag

"AC-ledigheden på Fyn – Afdækning af den stigende ledighed for akademikere på Fyn".

Referat

Rådet drøftede mulighederne for at anvende virksomhedspraktik og løntilskud i kombination, for at få flere ledige akademikere i beskæftigelse. Der var desuden forslag om forlængede praktikforløb fra 4 til 8 uger og nye indslusningsforløb med gradvist større finansiering fra virksomhederne. Det blev bemærket, at et større forbrug af dagpengeperioden ved en evt. udvidelse af virksomhedspraktik var bekymrende. Rådet konstaterede, at ændring af redskaberne under alle omstændigheder ville være en politisk beslutning, som de forskellige rådsparter kan levere input til via deres baglande.

Med disse bemærkninger blev indstillingen godkendt.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 2.5: Udvælgelse/justering af indsatsområder for RAR Fyns VEU-indsats

cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi udvælger/justerer RAR Fyn indsatsområder halvårligt, herunder om et indsatsområde er tilstrækkeligt afhjulpet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at RAR Fyn godkender følgende justeringer af indsatsområder for VEU-indsatsen: Følgende indsatsområder fortsætter uændret og med en proaktiv indsats både mht. rekrutteringsudfordringer og afbødeforanstaltninger, alt efter behov inden for de enkelte områder:

Følgende indsatsområder fortsætter uændret:

- IT og Robot/automation
- Bygge og anlæg
- Det offentlige område (SOSU)

Følgende indsatsområde tilføjes:

- Eksportvirksomheder inden for industrien

Følgende tages af som indsatsområde:

- Transport (afhjælpes fortsat inden for eksisterende aftaler eller efter behov).

Fortsat fokus på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer og afbødeforanstaltninger inden for restaurations- og servicebranchen på Fyn.

Sekretariatet vil som hidtil agere reaktivt på brancheområder med akut behov for hjælp, hvis det vurderes hensigtsmæssigt, selvom brancheområdet ikke er udvalgt til RAR Syddjyllands VEU-indsats. Rådet vil blive orienteret løbende om eventuelle akut-tiltag.

Sagsfremstilling

Den seneste udvikling på arbejdsmarkedet på Fyn har vist, at der inden for VEU-indsatsområderne både kan være behov for proaktivt at understøtte rekruttering til mangelområder via målrettet opkvalificering og – som noget nyt – proaktivt at understøtte afbødende foranstaltninger som alternativ til afskedigelser. Derfor foreslås, at VEU-indsatsen proaktivt både kan være målrettet rekrutteringsudfordringer og afbødeforanstaltninger alt efter behovet. Sekretariatet har allerede arbejdet med afbødeforanstaltninger, men hidtil som en reaktiv akut-hjælp, hvor der nu ageres mere proaktivt i samarbejde med virksomhederne.

Jf. bilag "Status på RAR Fyns indsatsområder" viser status følgende:

- **IT og Robot/automation:** En afdækning (uddybes i bilag) hos virksomheder på Fyn viser en afmatning i rekrutteringsudfordringer grundet Covid-19-krisen. Det kræver en fortsat proaktiv indsats at hjælpe branchen med rekruttering og fastholde medarbejdere.
- **Bygge og anlæg:** RAR Fyns VEU-indsats understøtter branchens rekrutteringsudfordringer. Der forventes fortsat mangel på kvalificeret arbejdskraft og derfor fortsætter fokus som hidtil.
- **Det offentlige område (SOSU):** De eksisterende samt forventede rekrutteringsudfordringer på social- og sundhedsområdet grundet bl.a. den demografiske udfordring gør, at der stadig er behov for en proaktiv indsats fra RAR Fyn.
- **Eksportvirksomheder inden for industrien:** En proaktiv tilgang til at afhjælpe virksomhedernes udfordringer med både rekruttering og fastholdelse via opkvalificering af medarbejdere vurderes nødvendig grundet Covid-19-krisen. Der er behov for en koordineret VEU-indsats fra RAR Fyn.
- **Transport:** VEU-indsatsen har styrket aktørsamarbejdet på transportområdet og rekrutteringsudfordringerne løses primært gennem tætte samarbejdsaftaler

Derudover arbejdes der proaktivt på følgende område, som midlertidigt er ramt pga. Covid-19:

- **Restaurations- og servicebranchen:** Har gennem længere tid haft rekrutteringsudfordringer, selvom de under Covid-19-krisen er faldende. RAR Fyn har derfor fokus på området og fortsætter den proaktive indsats.

Bilag

Status på RAR Fyns indsatsområder.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. Rådet har i marts måned 2020 besluttet positivlisten, gældende for 1. april til 30. september 2020, og skal på mødet i september godkende en revideret liste med virkning fra 1. oktober 2020 til 31. marts 2021.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender forslag til revision af positivlisten, gældende fra 1. oktober 2020. Forslaget fremgår af bilaget til punktet.

Sagsfremstilling

I vedlagte notat omtales forslag til revision af den gældende positivliste, der skal gælde fra 1. oktober 2020 til 31. marts 2021. Den gældende regionale positivliste er udarbejdet med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen og øvrig regional viden om erhvervsområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de kommende 6 måneder, og som kan afhjælpes ved opkvalificering af ledige dagpengemodtagere med korte erhvervsrettede kurser.

Normalt bliver revision af positivlisten udarbejdet med udgangspunkt i ny Arbejdsmarkedsbalance, der skulle offentliggøres juni 2020. COVID-19-nedlukningen har betydet, at data til udarbejdelse af balancen (herunder indsamling af viden om virksomhedernes rekrutteringsproblemer) ikke har været fyldestgørende. Beskæftigelsesministeren har derfor besluttet, at Arbejdsmarkedsbalancen, offentliggjort ultimo dec. 2019, videreføres som gældende balance i efteråret 2020. December-arbejdsmarkedsbalancen er samtidig den balance, der danner grundlag for den gældende positivliste, hvilket indebærer, at balancen ikke peger på eventuelle nye mangelområder.

Sekretariatet har i stedet for belyst evt. nye mangelområder i COVID-19-perioden og frem til nu især via VEU-indmeldinger, der har udmøntet sig i RAR-formandskabets løbende beslutninger om nye kurser på den midlertidige online-liste. Det indstilles, at de kurser, som p.t. er på online-listen, medtages på den gældende ordinære positivliste. Derudover er COVID-19-data blevet vurderet i form af helt aktuelle top-50-jobopslag og arbejdskraftreserve for stillingsbetegnelser samt indmeldinger fra høring om nye mangelområder hos RAR Fyns baggrundsgrupper. Samlet foreslås følgende medtaget på listen (de konkrete kurser fremgår af bilaget til punktet i tabel nederst i bilaget):

- 64 online-kurser inden for hotel/restauration, industri, rengøring, sundhed, bygge/anlæg og handel
- Baggrundsgrupper og datagrundlag har ført til forslag inden for transport, sundhed, bygge/anlæg og lager. Flere af områderne er allerede dækket på den gældende positivliste eller online-listen, men fører samlet til forslag om yderligere 4 kurser.
- RAR Fyn har udarbejdet ny akademiker-analyse (jf. pkt. 2.4 om analysen til dette møde), der medfører forslag om 3 kurser.

De indmeldte kurser/uddannelsesforløb, som Rådet beslutter skal med, vil blive indsat som supplement i den nuværende gældende positivliste, som samlet vil udgøre den ny positivliste.

Bilag

Notat om forslag til revision af positivlisten for den regionale uddannelsespulje i RAR Fyn, gældende fra 1. oktober 2020 (tabel med forslag til kurser fremgår afslutningsvist i bilaget).

Referat

Susan Bøg Nielsen ønskede en ændret formulering i notatet ift. stillingsbetegnelsen social- og sundhedshjælper, hvor der står, at når stillingsbetegnelsen SOSU-assistent er med i grundlaget, betyder det, at der allerede er taget kurser med på listen, som dækker SOSU-hjælper. Susan Bøg Nielsen pointerede, at der er forskel på kursernes niveau ift., om der er tale om en social- og sundhedsassistent eller en social- og sundhedshjælper. Susan Bøg Nielsen ønskede ikke en ændring i de kurser, der er foreslået på positivlisten.

Med ovenstående bemærkninger blev indstillingen godkendt.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 2.7: Analyser

rvf/uch

Anledning

Som led i etablering af RAR-modellen for koordination og aktørsamarbejde på VEU-området, som beskrevet i "Udmøntning af Trepartsaftale III", er det en mulighed for hvert RAR at iværksætte eller bidrage til regionale analyser inden for f.eks. områder med mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer, der kan bidrage til at kvalificere de regionale samarbejder.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter ikke at iværksætte analyser grundet den store usikkerhed på arbejdsmarkedet som flg. af Covid-19-situationen.

Sagsfremstilling

RAR Fyn har mulighed for at iværksætte analyser i forbindelse med Rådets VEU-indsats.

Den nuværende situation, som Covid-19 har medført, giver dog stor usikkerhed om udviklingen på arbejdsmarkedet. Igangsættes analyser i den nuværende situation, er der risiko for, at resultaterne har mistet relevans, når de foreligger og skal omsættes til konkrete indsatser.

Som situationen er nu, er det vigtigere med løbende data for den aktuelle situation, så Rådet agilt kan reagere på nye skift i udviklingen.

Grundet Covid-19 og dertil knyttede usikkerhedselementer på arbejdsmarkedet anbefales det, at iværksættelse af regionale analyser udskydes indtil videre.

Bilag

Intet.

Referat

Rådet pointerede, at det er meget vigtigt for Rådet, som også beskrevet i sagsfremstillingen, at få løbende data for den aktuelle situation, så Rådet hurtigt kan reagere på skift i udviklingen.

Med denne bemærkning blev indstillingen godkendt.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 2.8: Rådets strategiseminar

vje/uch

Anledning

Af Rådets mødekalender for 2020 fremgår det, at der er Rådsmøde den 26. november og evt. strategiseminar.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet på baggrund af usikkerheden om udviklingen på arbejdsmarkedet som følge af Covid-19 beslutter at:

- Udskyde strategiseminaret den 26. november 2020 til primo 2021.
- Der i stedet afholdes ordinært møde i Rådet d. 26. november 2020 med en bred drøftelse af situationen på arbejdsmarkedet samt et oplæg om barrierer for job i SMV'ere for ledige akademikere, jf. pkt. 2.4.

Sagsfremstilling

Formålet med strategiseminaret er at give fokus og retning på Rådets holdninger til beskæftigelsespolitikken i det kommende år, således at de kan formidles klart ud til de øvrige aktører på det fynske arbejdsmarked og være med til at forme indsatsen i kommuner, a-kasser, uddannelsesinstitutioner samt samarbejdet med erhvervsorganisationer og branchenetværk m.m.

I den nuværende situation med stor usikkerhed om udviklingen på arbejdsmarkedet, som hurtigt kan skifte retning som følge af Covid-19, vurderes november ikke at være det rette tidspunkt for et strategiseminar, der skal se et år frem.

Det foreslås derfor, at der afholdes et ordinært møde i rådet d. 26. november med en bred drøftelse af situationen på arbejdsmarkedet. Desuden foreslås, at akademikerledigheden tages op på ny med afsæt i et oplæg om barrierer for job i SMV'er, jf. pkt. 2.4.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 2.9: Rådets Nyhedsbrev, september 2020

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen, jf. Rådets Strategi- og handleplan 2020.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan indgå i Nyhedsbrevet:

Side 1

- Situationen på arbejdsmarkedet.
- Hvordan Rådet vil fremme opkvalificering, "Fra ufaglært til faglært" og de nye muligheder i uddannelsespakken.
- Rådets beslutninger mht. VEU-indsatsområder og positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Side 2

- Rådets arbejde med opkvalificering og afbødeindsatser med interview af virksomhed, der har benyttet sig af indsatsen.

Bilag

Intet.

Referat

Rådsformanden orienterede om, at den påtænkte virksomhed først ønsker at deltage i et interview på et senere tidspunkt. Rådsformanden foreslog, at Nyhedsbrevet i stedet uddyber Rådets arbejde i VEU-indsatsen og planer om i højere grad at inddrage parternes netværk til at udbrede kendskabet til opkvalificering og de nye muligheder i uddannelsespakken.

Med denne ændring blev indstillingen godkendt.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 3.1: Aktiviteter i Job-Ugen 2020

DIN/SJH/ucA

Anledning

Som del-initiativ i regeringens udspil "Flere mennesker med handicap i job" skal der i 2. halvår af 2020 gennemføres en job-uge for virksomheder og personer med handicap.

I forbindelse med planlægning og rammesætning af job-ugen for 2020 har STAR udpeget en række aktiviteter, som forventes at være centrale i gennemførelsen af job-ugen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og evt. drøfter, hvordan RAR kan bakke op om aktiviteterne.

Sagsfremstilling

Job-ugen skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og at flere virksomheder bliver præsenteret for mulighederne for at ansætte personer med handicap. Ved sidste års job-uge var RAR værter for de arrangementer, som blev afholdt. I år er det ikke tiltænkt, at arbejdsmarkedsrådene får en rolle som værter i aktiviteterne, men de opfordres til at bakke op om aktiviteterne.

Planlægning og rammesætning af job-ugen for indeværende år har været påvirket af situationen med Covid-19. STAR har dog peget på tre forskellige typer aktiviteter, som sammen kan gennemføres i løbet af efteråret 2020:

- **Topmøder/rundbordssamtaler**

Tema: Mytenedbrydning og kompetencer

I samarbejde med DH arrangeres et topmøde i hver AMK-region for udvalgte virksomhedsledere fra specifikke brancher med mangel på arbejdskraft, personer med handicap og repræsentanter fra handicaporganisationer. På møderne drøftes og debatteres, hvordan vi kan komme eksisterende myter og fordomme om ansættelse af personer med handicap til livs.

- **Phoner-kampagne**

Tema: Rekruttering og jobmatch samt lokale samarbejder om ansættelse af personer med handicap

Der gennemføres en landsdækkende phoner-kampagne, som skal booke møder mellem virksomheder og jobcentre med henblik på ansættelse af personer med handicap. Formålet er ansættelse via jobmatch samt etablering af fremtidige samarbejder mellem jobcentre og virksomheder omkring ansættelse af personer med handicap.

- **Virksomhedswebinar**

Tema: Mytenedbrydning, samarbejder mellem jobcentre og virksomheder og viden om støtte-muligheder.

Der afholdes et landsdækkende online webinar for virksomheder og virksomhedskonsulenter fra jobcentre. Formålet er at komme fordomme og myter til livs, skabe gode samarbejder mellem virksomheder og jobcentre samt skabe mere viden blandt virksomhederne om mulighederne i de støtteordninger, som findes til medarbejdere med handicap.

For nærmere beskrivelse af aktiviteterne, se bilaget "Aktiviteter i Job-ugen 2020".

Bilag

Aktiviteter i job-ugen 2020.

Referat

Peter Graversen orienterede om, at Job-Ugen 2020 ligger i uge 49. Ugen er ikke detailplanlagt endnu. Der blev spurgt til, hvordan handicaporganisationerne og de kommunale handicapråd tænkes involveret i job-ugen, og sekretariatet vil viderebringe spørgsmålene til planlæggerne af job-ugen. Rådet tog orienteringen til efterretning.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 3.2: Orientering om afdækning af behovet for kvalificeret arbejdskraft og opkvalificering inden for rengøring og hygiejne

RVF/uch

Anledning

I forbindelse med Covid-19 afdækkede arbejdsmarkedskontoret kommunernes, regionens og en række private virksomheders efterspørgsel efter arbejdskraft og kompetencebehov.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På grund af Covid-19 blev der i maj måned på tværs af de otte regionale arbejdsmarkedsråd i-værksat en landsdækkende afdækning af rekrutterings- og opkvalificeringsbehovet på rengøringsområdet.

Rekruttering - Arbejdsmarkedskontor Syd har lavet en samlet afdækning af behovet ved de syddanske virksomheder, regionen og kommunerne. Afdækningen har vist, at der er et øget rekrutteringsbehov ved kommunerne, en mindre rekrutteringsopgave ved regionen og ingen rekrutteringsudfordringer ved de private aktører.

Rekrutteringsbehovet – private virksomheder inden for rengøringsbranchen:

Meldingerne fra de virksomheder, der har indgået i afdækningen, er relativt enslydende, at de ikke oplever et udækket rekrutteringsbehov. Ved behov for mere rengøring er virksomhedernes eksisterende medarbejdere gået op i tid.

Rekrutteringsbehov – Region Syddanmark

Region Syddanmark melder om 40 årlige nye ansættelser. Det er regionens vurdering, at der er løbende rekrutteringer, og at der ikke er behov for hjælp til indsats ved VEU-kordinator.

Rekrutteringsbehov – De syddanske kommuner

10 kommuner har responderet på arbejdsmarkedskontorets henvendelse. Af de 10 kommuner har 8 kommuner ansat ekstra medarbejdere til rengøringsfunktioner i daginstitutioner og ældreplejen. Afdækningen har vist, at jobcentrene i de otte kommuner har bistået med 313 rekrutteringer (heraf 202 stillinger på over 20 timer ugentligt). Kommunerne vurderer ikke, at der behov for bistand til at koordinere en rekrutteringsproces.

Opkvalificering

Ved gennemførelsen af afdækningen i maj måned var der ikke et konkret behov for opkvalificering. Ved de 313 kommunale ansættelser var der anvendt online-opkvalificering ifm. 41 ansættelser – svarende til 13 pct. Forventninger til opkvalificeringsbehovet viste dog en række emner, som kunne blive relevante, men også afhænger af genåbningen af Danmark og den generelle Covid-19-situation. Forventningerne rettede sig mod forebyggelse af smittespredning, hygiejne, desinfektion samt sikring af arbejdsmiljøet.

Arbejdsmarkedskontoret er i løbende dialog med jobcentrene og kan reagere hurtigt, såfremt behovet for at rekruttere øges, og der eventuelt opstår behov for at koordinere opkvalificering.

Bilag

Notat: "Behovet for rekruttering til ekstra rengøring og hygiejneløft under og efter genåbning af Danmark".

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 3.3: Status på VEU- og COVID-19-indsatsen

cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden midten af marts 2020 har store dele af VEU-indsatsen skullet omstilles grundet COVID-19-krisen med afbødende foranstaltninger for de beskæftigede, så virksomheder i så stort omfang som muligt kan undgå afskedigelser.

I overblikket "*Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn*" er det særligt værd at fremhæve for hele den samlede VEU-indsats siden rådsmødet i maj følgende:

- Antal kursister er steget siden status maj (til rådets møde i juni), hvor en stor del skyldes stigning af kursister på de afbødende foranstaltninger for beskæftigede.
- Bygge- og anlægsområdet er det eneste område, som har oplevet en stigning i kursister (fra 111 til 151 kursister i alt), mens de øvrige områder ikke har oplevet stigninger.

VEU-indsatsen siden rådsmødet i marts 2020 fremvises i "*Oversigt over VEU-aktiviteter*" i bilaget "*Overblik over VEU- og COVID-Aktiviteter for RAR Fyn*" med 2 projekter fordelt på følgende områder:

- Transport: 1 forløb med 15 deltagere.
- Øvrige: 1 forløb med 28 deltagere.

COVID-19 VEU-indsatsen siden maj 2020 (oversigt over Covid-19-aktiviteter opgjort til Rådets møde i juni) med afbødende foranstaltninger med opkvalificering som fjernundervisning fremvises i en oversigt "*Overblik over COVID-19 VEU-indsatsen*" med 3 kursusforløb, hvor RAR Fyn har en aktiv rolle:

- Bygge og anlæg: 1 forløb med 12 deltagere.
- Øvrige: 2 forløb med 44 deltagere.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

På rådsmøde i januar 2020 besluttede RAR Fyn at gennemføre en besøgs-kampagne målrettet virksomheder inden for IT, Robot og automation med henblik på at afdække virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. I samarbejde med de fynske jobcentre blev der udvalgt 417 virksomheder i målgruppen. Covid-19-situationen betød, at det ikke var muligt at gennemføre en egentlig besøgs-kampagne, som i stedet blev gennemført som en ringekampagne. På baggrund af den indledende samtale, ønskede 46 virksomheder en opfølgende dialog med Arbejdsmarkedskontor Syd omkring opkvalificering, rekruttering og mulighederne for international rekruttering (ringekampagnen uddybes i notatet status på RAR Fyns indsatsområder).

Koordinationsforum Fyn har holdt sit 9. møde, hvor temaet for mødet var udmøntningen af de to nye aftaler om styrket opkvalificering af ufaglærte og ekstraordinært løft af ledige. Formandskabet for RAR Fyn er blevet orienteret om dagsorden samt opsamling på mødet.

Bilag

Overblik over VEU COVID-19-indsatsen for RAR-Fyn.
Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 3.4: Udviklingen på arbejdsmarkedet siden nedlukningen pga. COVID-19

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kommer til dette rådsmøde i form af en Status på Arbejdsmarked RAR Fyn i forbindelse med COVID-19, som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere, jf. Rådets Strategi- og handleplan.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn som følge af COVID-19 betyder, at de sædvanlige opgørelser fra Danmarks Statistik ikke er egnet til at belyse situationen. Det har været nødvendigt at udvikle andre målinger og datakilder, således at situationen kan følges uden de sædvanlige frister for opdateringer.

Til dette rådsmøde gives orienteringen derfor i form af notatet "Status på Arbejdsmarked RAR Fyn i forbindelse med COVID-19", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området. Udviklingen på arbejdsmarkedet belyses i form af tal på, hvor mange tilmeldte personer der er kommet i løbet af krisen, fordelt på forskellige parametre såsom kommuner, akasser, alder, køn og uddannelse. Derudover er der tal for udviklingen i efterspørgslen i form af nyopslåede job på jobnet.dk samt data for udviklingen i arbejdsfordelinger og varslinger.

Data opdateres ugentligt for landstallene og de regionale områder, og alle data offentliggøres på STAR's hjemmeside, jobindsats.dk.

Notatet viser, at siden 9. marts er der i alt kommet 1.138 flere tilmeldte ledige. Det er en stigning på 8,6 pct. siden 9. marts 2020. I hele landet er stigningen en del større på 17,9 pct., og Fyn har således en mindre stigning end landsudviklingen. Faktisk har der været fald i de sidste 7 uger i træk, og i den seneste uge er der et fald i antal tilmeldte på 322 personer. Det er især Hovedstaden og Østjylland, der har større stigninger.

Der ses relative stigninger i bl.a. Handel, Industri, Kultur/fritid og Vidensservice. Der er også brancher, der er mindre berørt af krisen. Eksempelvis har branchen Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service fået flest nye tilmeldte ledige i kriseperioden, men der har samtidig været mange afmeldte i branchen, så det samlede antal tilmeldte siden 9. marts faktisk er faldet med 8 pct. i denne branche.

Bilag

Status på Arbejdsmarked RAR Fyn i forbindelse med COVID-19 – status pr. 13. sept. 2020.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 3.5: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Siden sidste rådsmøde er der blevet godkendt 4 sager om arbejdsfordeling ud over 13 uger. Arbejdsfordelingerne omfatter i alt 32 personer. Der er desuden godkendt en arbejdsfordeling ud over 13 uger omfattende 8 personer, men virksomheden annullerede efterfølgende forlængelsen af arbejdsfordelingen inden start.

Afsluttede varslinger:

Siden sidste rådsmøde har der været 3 afsluttede varslinger, omfattende 91 personer.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Siden sidste rådsmøde har der ikke været nogen sager om arbejds- og opholdstilladelse.

Samfundstjeneste:

Der er ikke godkendt samfundstjenestesteder siden sidste møde.

KLV-lister:

KLV-listerne indeholder oplysninger om blandt andet stillingsbetegnelser for indsatsen i løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats. Der skal tages højde for COVID-19-situationen, idet Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2020 ikke nødvendigvis er retvisende for udviklingen på arbejdsmarkedet, ligesom antallet i virksomhedsvendt indsats er stort set halveret i 2. kvartal 2020 sammenlignet med 2. kvartal 2019.

Kobles de mest anvendte stillingsbetegnelser til Arbejdsmarkedsbalancen, giver Top 20-listerne for løntilskud et billede, hvor 9 af de 20 stillingsbetegnelser i løntilskud er inden for gode beskæftigelsesmuligheder, og 8 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder, mens 3 stillingsbetegnelser er inden for paradoksområdet.

Den overvejende del af de 20 stillingsbetegnelser i virksomhedspraktik er inden for gode beskæftigelsesmuligheder, og 5 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder, mens 4 stillingsbetegnelser er inden for paradoksområdet.

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 24. september 2020

Pkt. 3.6: Mødeplan for 2021

EBM/uch

Anledning

Rådet fastlægger en gang årligt mødeplan for det kommende år

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rådet afholder som udgangspunkt 5 årlige møder. Mødedatoer fastlægges blandt andet ud fra, hvilke punkter der skal behandles.

Rådets møder i 2021 holdes på følgende datoer:

- Tirsdag 26. januar
- Torsdag 25. marts
- Torsdag 10. juni
- Torsdag 30. september
- Torsdag 25. november (rådsmøde og evt. strategiseminar).

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 13.00-15.00.

Møderne i formandskabet i 2021 holdes på følgende datoer:

- Tirsdag 12. januar
- Mandag 8. marts
- Tirsdag 25. maj
- Mandag 13. september
- Mandag 1. november

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 10.00-11.30.

Sagsudvalgets fysiske møder aftales med Sagsudvalgets medlemmer.

Endelig mødekalender lægges på hjemmesiden.

Sekretariatet sender kalenderindkaldelser.

Bilag

Intet.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Pkt. 4: Eventuelt

Anne Jørgensen, FTF, meddelte, at hun udtræder af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, da hun har valgt ikke at genopstille som formand for Dansk Socialrådgiverforening, Region Syd. Anne Jørgensen takkede for samarbejdet. Formanden og sekretariatet takkede også Anne Jørgensen for det gode samarbejde.

Referatet blev godkendt den 24. september 2020

Stig Møller
Formand for Rådet

Peter Graversen
Arbejdsmarkedsdirektør