

# RAR Nordjylland



Brønderslev  
Frederikshavn  
Hjørring  
Jammerbugt  
Læsø  
Mariagerfjord  
Morsø  
Rebild  
Thisted  
Vesthimmerland  
Aalborg

## Referat af RAR Nordjyllands møde den 23. september 2020, kl. 14.00 til 16.00

- Rådsmødet blev holdt via Skype af sikkerhedshensyn som følge af COVID-19.

## Dagsordenspunkter:

<b>1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.....</b>	<b>3</b>
- 1.1.1 Referater til orientering (O).....	3
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B).....	3
- 1.3.1 Udfordringer og potentialer - tilpasning af Rådets strategi – intro til overblik og proces (B) .	4
- 1.4.1 Fastlæggelse af Rådets mødeplan 2021 (B) .....	5
- 1.5.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B) .....	6
<b>2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance.....</b>	<b>8</b>
- 2.1.1 Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – mulige tilføjelser pr. 1. oktober (B).....	8
- 2.2.1 Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B) .....	10
- 2.3.1 Læreplads-/skolepraktikstatistik 2020: Nordjysk udvikling i et COVID-19 perspektiv (O).....	11
- 2.4.1 Status på initiativer – mangel og rekruttering (O).....	12
<b>3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefterskoleindsats .....</b>	<b>13</b>
- 3.1.1 Status på branchenedslag i 2020 – og opsamlingsnotat om VEU-opgaven (D/B) .....	13
- 3.2.1 Rådets analyser: - Mulig involvering i FremKom4 og afsættelse af midler (B).....	15
- 3.2.2 Rådets analyser: – Beslutning om to supplerende forslag om analyser (B) .....	16
<b>4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked .....</b>	<b>17</b>
- 4.1.1 COVID-19 – Kommunernes arbejde med flere skal med og tilsvarende projekter (O) .....	17
- 4.2.1 Handicap og beskæftigelse – nyt om jobugen og Rådets involvering (D).....	19
<b>5. Orientering og videndeling.....</b>	<b>20</b>
- 5.1.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O/D) .....	20
- 5.2.1 Orientering fra Formandskabet (O).....	21
- 5.3.1 Orientering fra tilforordnede (O) .....	21
- 5.4.1 Orientering fra sekretariatet (O) .....	22
- 5.5.1 Kommunikation – herunder nyhedsbrev og anvendelse nye redskaber i Rådsregi (B) .....	22
- 5.6.1 Eventuelt (O) .....	23

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

## 1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

### - 1.1.1 Referater til orientering (O)

<b>Anledning</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog referaterne til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Referat af Rådets møde den 4. juni blev godkendt på mødet. Referatet er offentliggjort på Rådets hjemmeside umiddelbart efter mødet: <a href="https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/</a> Formandskabet holdt møde den 1. september 2020 med henblik på udfærdigelse af dagsordenen til Rådsmødet den 23. september 2020.
<b>Bilag</b>	Bilag 1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 1. september 2020.

### - 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

<b>Anledning</b>	Det er Formandskabet, der fastlægger dagsordenen for Rådets møder.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen og opfølgingsark.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog dagsordenen og opfølgingsark til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Nye ansigter: Pernille Simonsen er ny suppleant for Lederne. Ny baglanderepræsentant for FH er Line Frejlev. Ny arbejdsmarkedschef for AMK er Kirstine Lindved.</p> <p>Sekretariatet har udfærdiget et opfølgingsark, som beslutningsrettet samler hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til fastlæggelse af dagsordenen til Rådets møde den 23. september. Formandskabet har den 1. september 2020 fastlagt disposition for mødet, og sekretariatet har på den baggrund udfærdiget denne dagsorden. Mødet holdes i tilknytning til Rådets strategiseminar.</p> <p>Program for Strategiseminaret var fastlagt af Rådet på junimødet. Senest har Formandskabet justeret programmet på sit møde den 1. september og skulle endelig finjustere på Formandskabets minimøde den 21. september. Omdrejningspunkterne var planlagt til: 1) Rådets interne fokus 2) Overblik over arbejdsmarked, beskæftigelsesindsats og redskaber som udgangspunkt for strategi og initiativer. 3) Samspil med virksomhederne i forhold til rekruttering og opkvalificering. 4) Justering af / tilføjelser til Rådets strategi. <u>Seminaret blev grundet øget Covid-19 smittetryk i Nordjylland omlagt til et miniseminar på skype.</u> Beslutningen blev truffet af Formandskabet på beredskabsmøde den 16. september. Meddelelse herom – samt omlægning af Rådsmødet til Skype - blev sendt til Rådet samme dag. Endeligt program for miniseminar om Rådets strategi blev fastlagt på Formandskabets beredskabsmøde den 21. september. Resultatet af Rådets defgonet-måling i forhold til Rådsarbejdet behandles på miniseminaret.</p>

<b>Bilag</b>	Bilag 1.2.1 – Opfølgingsark efter seneste Rådsmøde. Bilag 1.2.2 – Program for Strategiseminar. Ændret til miniseminar på skype!
--------------	--

-	<b>1.3.1 Udfordringer og potentialer - tilpasning af Rådets strategi – intro til overblik og proces (B)</b>
---	---

<b>Anledning</b>	<p>Rådet tilser løbende, at den fastlagte strategi har udgangspunkt i aktuelle udfordringer og potentialer på arbejdsmarkedet. På Rådets Strategiseminar 24. september tager Rådet stilling til, om strategien skal justeres på baggrund af ny viden om udfordringer og målgrupper samt tilkomne redskaber. Drøftelse er en konsekvens af drøftelser på Rådsmødet den 4. juni 2020. Rådet traf her beslutning om, at eventuelle strategi-justeringer afventer mere valide data om udviklingen til september, hvor data-overblik og faktiske konsekvenser træder tydeligere frem.</p> <p>På Rådsmødet orienterer sekretariatet kort om hovedtendenser fra datamaterialer, der er udarbejdet til brug for Seminaret. Samtidig beskrives Rådets proces for mulig justering af strategien og Rådets godkendelse. På Seminaret gennemgås materialet med oplæg og drøftelser om ny viden om data og redskaber til brug for Rådet drøftelse og strategi fastlæggelse.</p>
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning og godkender proces for justering af Rådets strategi, som den er beskrevet i sagsfremstillingen.
<b>Beslutning</b>	Sekretariatet orienterede kort om hovedpunkter i notatet og potentialet for tilføjelser til strategien på den baggrund. Rådet tog orienteringen til efterretning og godkendte proces for justering af Rådets strategi – herunder program for miniseminar den 24. september og opfølgning herpå.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Situationen på det nordjyske arbejdsmarked er markant påvirket af COVID-19. Der tegner sig et nyt billede af udfordringer og potentialer. Overblikket er afgørende for Rådets indsats og initiativer. Som en naturlig konsekvens af de markante ændringer på arbejdsmarkedet har der været stor efterspørgsel på Rådets viden om den regionale udvikling. Samtidig har Rådet efterspurgt et opdateret datagrundlag som baggrund for mulig justering af Rådets strategi.</p> <p>Rådets strategi og indsats tager afsæt i udfordringerne og potentialer på det nordjyske arbejdsmarked. Overvejelserne går på at nå frem til en balance, der sigter på håndtering af udfordringerne på kort, mellemlang og lang sigt. Rådet vil med sin indsats bidrage til, at virksomhederne kan få den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for og samtidig arbejde for at hjælpe de borgere, der måtte være på kanten af arbejdsmarkedet tættere på job og gerne få et holdbart fodfæste på arbejdsmarkedet.</p> <p>Rådets strategi er et dynamisk redskab for tæt opfølgning på udviklingstendenser for hele det nordjyske arbejdsmarked. Strategiens dataforankring opdateres med regelmæssige mellemrum. Senest er den opdateret på Rådsmødet den 24. januar 2019. Nu følger nyt materiale med viden om arbejdsmarkedet, som afspejler den nuværende situation som udgangspunkt for Rådets strategidrøftelse. På seminaret vil sekretariatet - blandt andet på baggrund af datapapiret - tegne et billede af udfordringer og potentialer som indspark til Rådets drøftelse.</p>

Proces for mulig justering af Strategien: Normalen er, at Rådets strategiseminar afsluttes med et Rådsmøde, hvor Rådet kan træffe afgørelser og implementere ideer, der fremkommer på Seminaret. Forskellige omstændigheder gør, at rækkefølgen på denne gang er lidt omvendt. Derfor vil processen være, at sekretariatet sammen med Formandskabet samler op på seminarets anbefalinger og input for efterfølgende at lægge beslutningsforslag for Rådet på næstkommende møde eller via skriftlig høring.

Blandt hovedtendenserne i sekretariatets data-notat er:

- Det seneste år er beskæftigelsen markant påvirket af corona-nedlukningen med et fald på 3.161 / 1,4%.
- Efter et markant fald i beskæftigelsen på grund af corona-nedlukningen forventes en fremgang i løbet af 2021.
- Ledigheden i Nordjylland er steget med 3.700 fuldtidspersoner det seneste år. Ledigheden forventes at falde igen i løbet af 2021.
- Fra juli 2019 til juli 2020 steg antallet af langtidsledige med 451 /18,4%.
- Detaljerede data om nytilmeldte viser endvidere, at a-kasseforsikrede, unge 25-29 årige og dem med mindst uddannelse er relativt hårdest ramt af ledighed.
- Sammenholdt med situationen før COVID19 har der været betydelige stigninger i andelen af ledige, som før ledighed blandt andet var ansat inden for brancherne Transport, Industri samt Handel.
- Efter en periode med et stort fald i antallet af stillingsopslag på Jobnet, er der kommet mange nye opslag.
- Udviklingen på arbejdsmarkedet skaber øget behov for, at VEU-kordinatorerne arbejder med de nye uddannelsesmuligheder samt efteruddannelse og opkvalificering i forbindelse med varslingssager og arbejdsfordelinger.
- Der er en stor gruppe borgere på ca. 34.000 som ikke umiddelbart kan varetage et arbejde på normale vilkår og derfor er "langt fra arbejdsmarkedet" (ikke medregnet førtidspension og efterløn).
- Corona-nedlukningen har i væsentlig grad udfordret overgangen til beskæftigelse for de 34.000 ikke-jobklare.
- Der er en stor gruppe unge (16-29 år) på ca. 4.000 som ikke har en kompetence-givende uddannelse. Heraf er 3.796 / 94,5% ikke umiddelbart klar til at gå i gang med en uddannelse.

**Bilag** Bilag 1.3.1 – Nyt nordjysk baggrundsnotat for Rådets Strategi og indsats.

-	<b>1.4.1 Fastlæggelse af Rådets mødeplan 2021 (B)</b>
---	---

<b>Anledning</b>	På Rådsmødet den 23. september skal Rådet fastlægge sin mødeplan for det kommende år. Formandskabet har derfor på sit møde den 1. september fastlagt forslag til mødeplan for RAR Nordjylland 2021 og Rådperioden ud.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet fastlægger mødeplanen, som den er oplistet i sagsfremstillingen – samt at mødeplanen for både Rådets og Formandskabets møder lægges på Rådets hjemmeside.
<b>Beslutning</b>	Rådet fastlagde mødeplanen, som den er oplistet i sagsfremstillingen. Mødeplan for Rådets og Formandskabets møder lægges på Rådets hjemmeside.

**Sagsfremstilling** Rådets funktionsperiode løber fra 1. juni 2018 indtil den 1. juni 2022. På baggrund af udkast fra sekretariatet peger Formandskabet nedenstående på mødedatoer for resten af rådsperioden. Der er forsøgt styret uden om kendte aktiviteter i KL, KKR, Regionen med videre. Datoforslag er herefter primo juli udsendt til Formandskab og baglanderepræsentanter til kommentar.

Forslag til RAR-mødekalender 2021 og frem til næste rådsperiode – juni 2022.

Der afholdes 5 Rådsmøder årligt - fortrinsvis på tirsdage, onsdage og torsdag. Bortset fra møder i forbindelse med Seminaret planlægges møder afviklet hos AMK fra kl. 13.00-16.00 med frokost kl. 12.30.

**Rådsmøder og seminar i 2021:** - 20. januar. - 25. marts. - 3.+4. juni (seminar + Rådsmøde på dag 2). - 29. september. - 25. november.

**Rådsmøder og seminar i 2022:** – 26. januar. – 24 marts. - 1.+2. juni (konstituerende/seminar/ordinært).

Formandskabet har sin mødeplan for resten af Rådsperioden klar med udgangspunkt i Rådsmøderne. Sagsudvalget fastlægger mødeplan på sit næstkommende møde. Møder i Koordinationsforum planlægges holdt i april og september. Og møder i de udvidede sekretariat planlægges holdt i marts og september.

**Bilag** Ingen bilag til dette punkt.

- <b>1.5.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)</b>
--

**Anledning** Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet holdt møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer.

**Indstilling** Det indstilles, at Rådet tager Årshjul og orientering om møderne til efterretning.

**Beslutning** Rådet tager Årshjul og orientering om møderne til efterretning – input fra drøftelsen tages med ind i det videre arbejde.

**Sagsfremstilling** **A) Opfølgning på mødet mellem Rådets og Erhvervshusets formandskaber.** Mødet den 18. maj havde fokus på styrket politiske og operationelt samspil i forhold til fælles fokusområder. Som konkrete eksempler blev der blandt andet drøftet samspil om handel og turisme-områderne. Der var enighed om, at sekretariaterne udarbejder forslag til konkrete rum for samarbejde og tiltag. Derfor har sekretariaterne holdt møde i juli måned. Forslag herfra bringes for Rådet til drøftelse og godkendelse efter indstilling fra Formandskabet. Sekretariatet orienterer om status i forhold til drøftelser og aftaler, som blandt andet omfatter:

- Udarbejdelse af fælles oversigt/katalog til virksomhedsopøgende konsulenter på tværs af systemer over aktiviteter og ordninger, der har til formål at understøtte rekruttering, kompetenceudvikling og opkvalificering + understøtte fastholdelse af medarbejdere og stimulere til vækst og udvikling i de nordjyske virksomheder. Formandskabet bakker op om initiativet. Det styrkede samarbejde komplimenterer og følger rammerne for Det kompetente Nordjylland.

**B) Rådets Formandskab og AMK holdt den 30. juni Skype-møde med direktører og andre repræsentanter fra de nordjyske skoler og uddannelsesinstitutioner.**

Hovedoverskrifter for mødet var:

- 1) Fokus på kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne, RAR/VEU arbejdet, VEU nedslag, positivliste med videre arbejde ved Rådsformand Birgit Frederiksen.
- 2) Aktuel situation på det nordjyske arbejdsmarked. Seneste nyt fra STAR/AMK Midt-Nord ved Arbejdsmarkedsdirektør Anders Stryhn.
- 3) Situationen i uddannelsesinstitutionerne med oplæg fra:
  - Direktør Peter Thomsen AMU. - Rektor Lene Augusta Jørgensen UCN og
  - Direktør Hans Christian Jeppesen EUC Nordvest
- 4) Dialog om den nuværende situation med udgangspunkt i de tre overskrifter: Aktuel situation, Læring gennem perioden og et kig frem.

Drøftelserne tog udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke udfordringer ser I som centrale i den nuværende situation?
  - Hvilken betydning har den nuværende situation for fremtidigt udbud af kurser og samspil med kommuner og virksomheder?
  - Hvordan kommer vi bedst ud på den anden side i kølvandet på corona? Og er der behov for konkrete tiltag – herunder fra RAR?
- 5) Opsamling på mødet ved Rådsformanden

Mødet blev holdt med henblik på videndeling, samspil og overblik. Sekretariatets opsamling på mødet er vedlagt som bilag 1.5.2. Rådet drøfter initiativer på baggrund heraf. Formandskabet lægges op til, at in put fra skolerne inddrages på næste møde i koordinationsforum.

**C) Tiltag under rammen: Det Kompetente Nordjylland.** AMK/RAR er sparring på Nordjysk uddannelseskongference, som holdes den 12. november i Aalborg. Det overordnede tema er STEM, men konferencen skal også ses som et kickoff for den Nordjyske Teknologipagt. Under STEM overskriften udfoldes temaer som: Science Capital, STEM kompetencer i erhvervslivet, STEM i fritiden, STEM i uddannelsessystemet. Som en del af teknologipagten, er der et indsatsområdet, hvor AMK/RAR bliver særligt involveret. Det er STEM kompetencer målrettet virksomhedernes behov. Dette er bl.a. FremKom4.

Sekretariatet har været involveret i Teknologipagten med henblik på at give sparring på de to indsatsområder, som vedrører STEM-kompetencer målrettet nordjyske virksomheders behov og STEM-kompetencer til alle. Målene er - foruden at tiltrække unge på STEM-uddannelser inden for mangelområder at opkvalificere arbejdsstyrken inden for STEM. I den forbindelse har Region Nordjylland åbnet for en ansøgningsrunde, hvor de regionale aktører kan ansøge om midler til projekter inden for Teknologipagtens rammer.

Nordjysk uddannelseskongference den 12. november er del af samspillet om det Kompetente Nordjylland, og regionen tænker RAR aktivt ind. Det gør de blandt

andet ved, at AMK som sekretariat er med i planlægning og gennem RAR-deltagelse i panel. Grundet corona-hensyn er det et lukket arrangementet med 100 deltagere. Formandskabet er inviteret med. Tilmelding har været mulig fra 10. september. Formandskabet kvitterer for program og involvering. Sekretariatet giver en up date i forhold til udviklingen siden sidst. Rådet kan spille ind med vinkler til konferencen og samarbejdet generelt.

**Årshjul:** Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Følgende emner er pt. i spil til Rådets møde den 25. november 2020 m.v:

- Opfølgning på Rådets strategi – fokus og indsats på baggrund af seminaret.
- Besøg af STAR's direktion mhbp videndeling og styrket samspil.

## Bilag

Bilag 1.5.1 – Opdateret Årshjul for RAR Nordjylland.

Bilag 1.5.2 - Opsamling på Formandskabets møde med skolerne 30. juni.

## 2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance

### - 2.1.1 Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – mulige tilføjelser pr. 1. oktober (B)

<b>Anledning</b>	På Rådsmødet den 4. juni fik Formandskabet bemyndigelse til - med inddragelse af Positivlisteudvalget - at beslutte, om der skal udpeges supplerende stillingsbetegnelser til justering af positivlisten. Siden da, har AMK oplyst, at Arbejdsmarkedsbalancen (som er grundlaget for udpegningen af stillingsbetegnelserne), ikke kan udarbejdes, da der manglede retvisende datagrund som følge af COVID-19. Formandskab og Positivlisteudvalg har derfor gennem skriftlig høring – og efter forslag fra AMK - fastlagt ny proces frem mod beslutning på Rådsmødet den 23. september 2020.
<b>Indstilling</b>	<p><u>Positivlisteudvalget og sekretariatet indstiller:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. At Rådet fastlægger tilføjelser til Positivlisten som foreslået i sagsfremstilling og bilag 2.1.1.</li> <li>2. At Rådet godkender 4 supplerende kurser inden for digitalisering. Kurserne vil indgå i et udvalg af på 22 kurser fra positivlisterne i RAR Nord-, Øst- og Vestjylland, der kan gøre dimittender med videregående uddannelser mere relevante for virksomheder- jævnfør sagsfremstilling og bilag 2.1.2.</li> <li>3. At Rådet justerer sine standard kriterier for sortering/ prioritering kurser på positivlisten, så sekretariatet anvender 24 måneders inaktivitet som kriterium for frasortering.</li> </ol>
<b>Beslutning</b>	Rådet fastlagde tilføjelser til Positivlisten som foreslået i sagsfremstilling. Det gælder såvel de - 33 kurser fordelt på 6 erhvervsgrupper som de fire online kurser inden for digitalisering/salg, der var foreslået optaget som supplement. Rådets standardkriterier for sortering / prioritering kurser på positivlisten er nu 24 måneders inaktivitet som kriterium for frasortering. Det gælder særligt under COVID-19 udfordringerne. Dog ønsker Rådet i udvælgelsen mere fokus på resultater



af kurserne end på periode-angivelse i forhold til inaktivitet. Sekretariatets VEU-konsulenter opfordres til at spørge endnu mere ind i brugen af kurserne – herunder årsager for, at kurser eventuelt ikke afholdes.

### Sagsfremstilling

Den proces, som Formandskab og Positivlisteudvalg har fastlagt via skriftlig høring i perioden 8. til 10. juli, omfattede følgende trin:

- a) Sekretariatet indsamler viden om aktuelle og kommende opkvalificeringsprojekter og lokale kompetencebehov, f.eks. som følge af COVID-19. Det sker blandt andet via VEU-koordinatorerne, som løbende er i kontakt med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, jobcentre, a-kasser m.fl. og via RAR og andre, som melder om konkrete, dokumenterede jobåbninger og kompetencebehov.
- b) Dialoggruppen mødes via Skype den 27. august. På mødet drøftes eventuelle nye kompetencebehov for de stillingsbetegnelser, som RAR godkendte i januar 2020. Endvidere vil de opkvalificeringsbehov, som er blevet identificeret af VEU-koordinatorerne blive forelagt dialoggruppen.
- c) Formandskabet orienteres / involveres i forløbet på sit møde den 1. september.
- d) Sekretariatet udarbejder høringsmateriale og gennemfører en høring, hvor uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser kan melde kurser ind ud fra RAR's kriterier. På den baggrund udarbejder sekretariatet en indstilling til Rådet.
- e) Rådet beslutter på sit september møde, om de indstillede kurser skal på positivlisten pr. 1. oktober 2020.

Efter Formandskabets/positivlisteudvalgets fastlæggelse af processen har Dialoggruppen været indkaldt til skype-møde den 27. august og der er efterfølgende udsendt høring med frist for indmelding af kurser den 7. september. Sekretariatet har så samlet en liste af kurser, som indstilles tilføjet til Positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Formandskabet og positivlisteudvalget har været informeret/involveret inden Rådsmødet.

I forhold til kriteriet for, om et kursus skal frasorteres på grund af manglende aktivitet efter 12 eller 24 måneder, har Formandskabet anbefalet at anvende kriteriet om 24 måneders inaktivitet. Formandskabet indstiller, at Rådet beslutter, at denne praksis skrives ind i Rådets udvælgelseskriterier og anvendes frem over.

#### I dialoggruppen og i høringen blev der spurgt til:

- Om listen bør suppleres med kurser, der indgår i VEU-projekter, som aktuelt er i gang eller planlægges inden for RAR's prioriterede fag- og brancheområder
- Om der kan peges på relevante kurser rettet mod nye og mange jobåbninger som følge af COVID-19 situationen, f.eks. rengøring, hvor ledige med et kort kursus, kan kvalificere sig til job.

Generelt var der på mødet tilfredshed med den gældende positivliste samt en vurdering af, at den stort set er dækkende med hensyn til at kunne give ledige kompetencer, som efterspørges af virksomhederne. I den efterfølgende høring har Arbejdsmarkedskontoret modtaget 12 høringssvar fra skoler, jobcentre og faglige organisationer med i alt 110 kurser. En hel del var på listen i forvejen, andre kurser var meldt ind af flere, mens andre faldt udenfor RAR's kriterier. Der indstilles derfor 33 kurser fordelt på 6 erhvervsgrupper – se bilag 2.1.1.

Den supplerende liste med online kurser, som RAR løbende har godkendt kurser til, integreres fra oktober i den almindelige, regionale positivliste. Brugen af posi-

tivlisterne blev udvidet som et led i opkvalificeringspakkerne fra juni. Nu kan jobcentrene både bevilge kurser, som fremgår af positivlisten i jobcentrets eget RAR-område, og kurser, der fremgår af positivlisterne i de tilstødende RAR-områder.

#### **Forlag om tilføjelse 4 supplerende kurser inden for digitalisering**

#### **Sagsfremstilling**

Sekretariatet har, foranlediget af AC, sammensat et udvalg på 22 kurser, hvis indhold peger ind i bæredygtig omstilling, digitalisering og salg. Kurserne er på 1-5 dage og på 20-50 dage. Tanken med de korte kurser er at klæde nye dimittender på med et indblik i disse felter. Med de længere kurser kan jobcentrene ud fra kendskab til virksomhedernes behov tilbyde dimittender egentlige værktøjer inden for digitalisering, bæredygtighed og salgsorientering samt give redskaber til at drive projekter eller processer på disse områder.

14 af de udvalgte kurser er i forvejen prioriteret af RAR til den regionale positivliste i Nordjylland, mens yderligere 4 kurser er prioriteret af RAR Østjylland og RAR Vestjylland. Dermed er det allerede nu muligt, at tilbyde ledige i Midt- og Nordjylland 18 af kurserne. Følgende fire online kurser inden for digitalisering/salg foreslås optaget som supplement (kurserne varer 3-5 dage):

- 1) Kundeforståelse og kundepleje i en digital verden
- 2) Grundlæggende database
- 3) Grundlæggende it-sikkerhed
- 4) Grundlæggende programmering.

Sekretariatet er i dialog med Jobcenter Aalborg, som bl.a. er i gang med at indhente vurderinger fra en håndfuld toneangivende virksomheder i Aalborg Alliancen. Virksomhederne bliver spurgt, hvordan man vurderer relevans af at klæde dimittender på med de kompetencer, som afspejles i de 22 udvalgte kurser.

Det indstilles, at RAR godkender de 4 supplerende kurser inden for digitalisering. Kurserne vil indgå i et udvalg af på 22 kurser fra positivlisterne i RAR Nord-, Øst- og Vestjylland, der kan gøre dimittender med videregående uddannelser mere relevante for virksomheder.

#### **Bilag**

- Bilag 2.1.1. – Forslag om tilføjelser til positivlisten pr. 1. oktober.  
 Bilag 2.1.2. – Supplerende AC-kurser

- <b>2.2.1 Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B)</b>
---

#### **Anledning**

Folketinget vedtog den 23. juni L188A om ændring af udlændingeloven med ikrafttrædelse 1. juli 2020. Det medfører, at SIRI kan anmode RAR om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for en given faglært stilling. Desuden etableres der kvartalsvise dialogmøder mellem RAR og SIRI for at følge udviklingen og inddrage RARs viden på området. Orientering om praktik i forhold til RARs nye opgave er allerede den 12. august udsendt til Rådet.

#### **Indstilling**

- A) Det indstilles, at proces og praksis i samspillet om opgaven – som beskrevet i sagsfremstillingen og papiret fra STAR og SIRI - tages til efterretning – herunder Sagsudvalgets nye rolle/opgave i forhold til sagsbehandling.
- B) Det indstilles endvidere, at Rådet tager stilling til, hvem der repræsenterer RAR Nordjylland på de løbende møder med SIRI – herunder om såvel Rådsformand som formanden for Sagsudvalg kan indgå.

**Beslutning** Proces og praksis i samspillet om opgaven – som beskrevet i sagsfremstillingen og papiret fra STAR og SIRI – blev taget til efterretning. Det gælder også Sagsudvalgets nye rolle/opgave i forhold til sagsbehandling. Rådet fastlagde, at repræsentant for Formandskab og for Sagsudvalget repræsenterer RAR Nordjylland på de løbende møder med SIRI. I udgangspunktet drejer det sig om Rådsformanden og formanden for Sagsudvalget. Rådet er OBS på, at både FH og DA repræsenteres på møderne med SIRI. Sekretariatet går videre hermed.

**Sagsfremstilling** Rådet drøfter emnet på baggrund af bilag og sagsfremstilling. Den nye positivliste for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande trådte i kraft den 1. juli 2020. Det betyder, at der skal udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den nye positivliste skal alene kunne anvendes af arbejdsgivere, der lever op til et krav om danske løn- og ansættelsesvilkår, og som uddanner lærlinge og elever. RAR involveres på følgende vis: Der er pr. 1. juli 2020 indført en positivliste for faglærte stillinger. Det vil her være muligt at få opholdstilladelse, hvis man som 3. landsborger har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i en stilling på minimum faglært niveau inden for et område, hvor der er mangel på arbejdskraft.

RAR's nye rolle er drøftet på Sagsudvalgets møde fredag den 21. august. Sekretariatet og Sagsudvalg orienterer herom. SIRI vil hurtigst muligt indkalde til digitalt møde med RAR om positivlisten for faglærte. Mødet forventes afholdt i oktober, før efterårsferien. RAR er velkomne til at deltage med 2 repræsentanter hver. Mødet vil bl.a. komme til at handle om den fremadrettede inddragelse af RAR, og hvilken metode, der er brugt til at udfærdige listen. Sekretariatet har endnu ikke modtaget anmodninger om udtalelser fra SIRI.

RARs opgaver i medfør af lovændring er i bemærkninger beskrevet sådan:

- SIRI vil kunne anmode RAR om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige.
- RARs viden om danske løn- og ansættelsesvilkår kan inddrages i SIRIs administration af den foreslåede positivliste for faglærte.
- SIRI vil i den forbindelse uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underrette de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. Underretningerne vil danne grundlag for, at RAR og SIRI regelmæssigt mødes og drøfter udviklingen af bl.a. antallet af meddelte opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte.

For at etablere et samarbejde mellem SIRI og STAR omkring opgaven og fastlægge en fremadrettet administrationsmodel har de to styrelser den 4. juni 2020 afholdt et møde, der har resulteret i vedlagte model for samarbejdet.

**Bilag** Bilag 2.2.1 - Samspil om den nye opgave - aftalepapir om opgaveløsning.  
- Se den nuværende liste her: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1002>

-	<b>2.3.1 Læreplads-/skolepraktikstatistik 2020: Nordjysk udvikling i et COVID-19 perspektiv (O)</b>
---	---

**Anledning** Covid-19 ses at have haft en tydelig påvirkning på antallet af indgåede uddannelsesaftaler for elever på erhvervsuddannelserne samt optaget i skolepraktik. Grundet Rådets tidligere fokus på området, præsenteres Rådet for et notat, der følger op på udviklingen i perioden januar-juni 2020.

<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager notatet til efterretning – og at viden derfra indgår i Rådets videre arbejde. Ny status kan være klar i november 2020 eller januar 2021 - alt efter Rådets ønske.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog notatet til efterretning. Viden derfra samt fra Rådets drøftelse indgår i Rådets videre arbejde. Ny status ønskes klar til mødet i januar 2021. Rådet anbefaler, at VEU-konsulenterne skærper fokus på at informere virksomhederne om det midlertidige AUB tilbud, hvor 90 procent af udgifterne dækkes. Sekretariatet og Rådet har fokus på, om ordningen fortsætter i det nye år.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>På Rådsmøderne 19. september 2019 og 28. januar 2020 har Rådet drøftet dataudtræk, der har belyst udviklingen i anvendelsen af skolepraktik og uddannelsesaftaler, samt identificering af eventuelle brancher, hvor der var et mismatch mellem efterspørgsel på arbejdskraft og elever i skolepraktik. Den 28. januar 2020 vurderede Rådet, at tilsendte materiale havde belyst emnet tilstrækkeligt.</p> <p>Siden da ses Covid-19 at have haft en tydelig påvirkning på området. Sekretariatet er derfor klar med en ny status, der viser udviklingen januar-juni 2019-2020. Udviklingen er belyst i notatet. De væsentligste opmærksomhedspunkter er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I marts, april og maj måned er der i Nordjylland (elevens bopæl) indgået 284 færre uddannelsesaftaler end samme periode året før.</li> <li>• Juni er den første måned siden januar, hvor der blev indgået flere uddannelsesaftaler i Nordjylland (elevens bopæl) end samme periode året før. Der blev i juni 2020 indgået 850 aftaler. Det er en stigning på 94 fra juni 2019 (12,4 %).</li> <li>• Antallet af elever i skolepraktik med bopæl i Nordjylland ligger i juni 2020 20,3 % højere end i juni 2019. Det svarer til 107 flere elever.</li> </ul>
<b>Bilag</b>	Bilag 2.3.1 – Uddannelsesaftaler/skolepraktik – udvikling i lyset af COVID-19.

- <b>2.4.1 Status på initiativer – mangel og rekruttering (O)</b>
---

<b>Anledning</b>	Ifølge ny praksis offentliggøres skemaerne to gange årligt på Rådets hjemmeside med henblik på styrket videndeling. Der er ikke tilført nye aktiviteter.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet vægter oversigten højt og ønsker opdateret bilag til næste møde.
<b>Sagsfremstilling</b>	Som udgangspunkt opdateres oversigten to gange årligt. Grundet COVID-19 situationen har jobcentrene ikke igangsat (eller ikke oplyst AMK om) uddannelsesforløb i projekter, hvor en gruppe af ledige er blevet opkvalificeret. Nedlukning af jobcentre, uddannelsesinstitutioner m.fl. har været medvirkende. Jobcentrene har bevilliget kurser til den enkelte ledige, når behovet har opstået. I forbindelse med virksomhedsnetværksmødet i oktober 2020 vil sekretariatet drøfte mangel- og opkvalificeringsforløb med jobcentrene. Resultatet af drøftelsen vil Rådet blive orienteret om på novembermødet.
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet

### 3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefterskoleindsats

#### - 3.1.1 Status på branchenedslag i 2020 – og opsamlingsnotat om VEU-opgaven (D/B)

<b>Anledning</b>	Rådet orienteres på hvert møde om VEU-indsats og kursusaktiviteter, herunder om brancher og fagområder, som Rådet har udpeget til VEU-indsats. Det drejer sig om bygge- og anlæg, industri, rådgivende salg og service samt SOSU.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Orienteringerne om VEU-aktiviteterne blev taget til efterretning. Rådet kvitterede for sekretariatets eftersendte oversigtsnotat om VEU-indsatsen. Viden herfra indgår i Rådets videre arbejde – herunder ifht drøftelsen af potentielle justering af Rådets strategi og aktiviteter i relation hertil. Orientering om potentialet ved anvendelse af kompetencefondene tænkes yderligere ind i forhold til sekretariatets – særligt VEU-konsulenternes - kontakt med virksomhederne. Rådet vurderer, at det er et vigtigt redskab, og at kendskabet med fordel kan styrkes.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><u>Up date på Rådets branchenedslag:</u></p> <p><b>Sosu:</b> De næste SOSU Klar forløb er med start i uge 43. SOSU Nord forventer deltagere fra de fleste jobcentre/kommuner. Dog har Hjørring meldt ud, at de ikke har behov i efteråret.</p> <p>Der er gang i opkvalificering af beskæftigede i nogle kommuner. Forløbene tilrettes efter de enkelte kommuners ønsker - for eksempel i forhold til, om de ønsker split undervisning (10 dage afsted, 10 dage på arbejde) eller hele forløb. Nogle kommuner har meldt tilbage, at de er nødt til at udskyde opkvalificering af de ansatte, da de ikke kan få vikarer til at dække på grund af Covid-19.</p> <p><b>Bygge/Anlæg:</b> VEU-koordinatorerne havde inden Covid-19 igangsat proces med relevante parter inden for Byggeriet. I forlængelse af mødet i februar 2020 blev der indkaldt til det første møde i arbejdsgruppen den 1. april kl. 13-15 på AMK Midt-Nord. Dette møde blev aflyst, og der er endnu ikke sat nyt møde i kalenderen. Indhold skulle have været et tema omhandlende planlægning af årshjul m/aktiviteter samt tilrettelæggelse af tiltag for branchens virksomheder omkring digital ledelse/ledelseskultur - som det første i rækken af rækken af tiltag. - VEU koordinatorerne deltager i koordination af de 3 trainee-forløb til Phønix tagdækker. Det er forløb, som handler om at få nye profiler ind i branchen med henblik på ordinær ansættelse og uddannelse til tagdækker. Forårets forløb blev aflyst grundet Covid-19. Der deltager 6 nordjyske kommuner i projektet. Byggebranchen er pt. en af de brancher, hvor der er rigtig travlt, og det er derfor tvivlsomt, om der pt. er mulighed for igangsættelse af konkrete initiativer ud over det, som skolerne allerede i dag udbyder.</p> <p><b>Industri/Metal:</b> Rekrutteringsudfordringer i forhold til Køleteknikere. Vore data bekræfter, at der er potentiale, størst på Sjælland, men gode muligheder i hele landet. Der har pågået en længere dialog med branchen, været afholdt møder, og den jyske Håndværkerskole i Hadsten har været involveret. Der er endnu ikke igangsat aktivitet.</p> <p>Kommende Metal arrangement den 24. september i Frederikshavn er aflyst grundet Covid-19. Arrangementet er udskudt til november.</p>

**HK Handel og Detail:** VEU koordinatorene sidder i arbejdsgruppe med HK Aalborg og Jobcenter Aalborg med henblik på en fælles indsats for ledige inden for HK's område, der forventes igangsat konkrete initiativer i forlængelse af dette arbejde i efteråret 2020.

**Indsats på tværs:** VEU-koordinatorene sidder i styregruppe og arbejdsgruppe for opkvalificering af Aalborgensisk arbejdskraft. Et samarbejde mellem 2 større skoler, Jobcenter Aalborg, FOA, Metal, 3F, samt HK, hvor der arbejdes på et forløb, der med nogle retninger/spor, skal guide nydelige videre mod områder, hvor der pt. er gode muligheder for arbejde og uddannelse. Forventet opstart af forløb er ultimo 4 kvartal.

VEU koordinatorene har i forlængelse af 2. kvartal 2020 arbejdet målrettet på at gøre udkørende konsulenter i jobcentre bedre rustet til at formidle VEU i dialogen med de virksomheder, de besøger. Dette har afstedkommet besøg fra VEU-Koordinatorene på tværs af brancher.

Turisme – hotel- og restaurationsbranchen. Siden sidst har VEU-koordinatorene, sammen med RAR, Horesta, 3F, projekt JATAK, HORESTA og skoler i Nord- Øst- og Vestjylland udarbejdet et fælles kursuskatalog med garantikurser på AMU- og Akademiniveau. Projekt indeholder:

- 10 AMU-kurser inden for blandt andet chokoladefremstilling, kommunikation, menu-sammensætning og bæredygtighed samt økologi i restauranten. Det første kursus er netop blevet gennemført på TECHCollege i Nordjylland med 11 deltagere, de blev klædt på med kompetencer inden for bl.a. fremstilling af brød, samt brugen af fuldkorn/fibre.
- 7 akademifag inden for blandt andet: Ledelse af bæredygtighed og oplevelsesøkonomi.

Helhedsorienteret indsats. VEU-Koordinatorene har sideløbende med ovenstående kontaktet en stor del af de nordjyske virksomheder, som har modtaget lønkompen- sation, direkte og indirekte gennem jobcentre med en VEU dagsorden. Det primære fokus for kontakten, har været, at bibringe virksomhederne den relevante viden med henblik på at imødekomme eventuelle udfordringer i efteråret i forhold til beskæftigelse af medarbejdere i perioder med lav aktivitet, og derigennem tænke opkvalificering ind som et reelt alternativ til fyringer, og arbejdsfordelinger.

Lufthavne. Blandt andet har der været kontakt til lufthavnene i Midt- og Nordjylland. Covid-19 har sat luftfarten i stå og lufthavnene på vågeblus. Mange flyselskaber og virksomheder omkring luftfarten er bragt i regulær overlevelseskamp. Den proaktive indsats fra AMK Midt-Nord har fået lufthavnene til at tænke opkvalificering, og der er allerede flere hold i gang.

Koncert- og kulturhuse. AMKs VEU-koordinatorene har i Covid-19 perioden haft en tæt dialog med Brancheforeningen Dansk Koncert og Kulturhuse. Da der i AMK-Midt Nords område er en del kulturinstitutioner under denne branche. Denne branche har været særdeles hårdt ramt, da det ikke har været muligt at afvikle arrangementer af en størrelsesorden, som giver en fornuftig bundlinje. Der pågår

stadig drøftelser med branchen, og der er forventning om konkrete opkvalificering aktiviteter hen over efteråret.

Industrioperatør. Forårets hold af industrioperatører i Randers/mariagerfjord samarbejdet blev lukket ned grundet Covid 19, stort set inden de kom i gang. Da industrien stadig er interesseret i at opkvalificere deres ansatte fra ufaglært til faglært, samt rekruttere nye til området, så er der fastlagt nyt hold med opstart her i efteråret, det er stadig samme setup, hvor virksomhederne indgår i rekrutteringen og målet er, at man efter forløbet bliver ansat som voksenlærling.

**RAR/VEU + Job/VEU – overblik over opgaveudvikling.** Sekretariatet udarbejder - som ønsket af Formandskabet - et opsamlende notat om RARs VEU-redskab. De sidste data er på vej i hus. Bilaget eftersendes derfor til Rådet inden Seminaret. Notatet spiller ind som baggrundsmateriale til Rådets strategiseminar og den fremtidige strategi og indsats.

**JOB/VEU vejviser.** STAR har i samarbejde med arbejdsmarkedets parter udarbejdet en Vejviser, der præsenterer Job-VEU modellen og de muligheder, samarbejdet med arbejdsmarkedets parter om partsafklarede forløb giver. Vejviseren er udviklet som led i at formidle de RARs VEU-indsats.

#### Bilag

Bilag 3.1.2 – Statusnotat om RAR/VEU – eftersendes til Rådet.

- Se Vejviser om Job/VEU-modellen og ny case-bank her:

<https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2020/8/faa-inspiration-jobbrettet-voksen-efteruddannelsen-job-veu-modellen/>

### - 3.2.1 Rådets analyser: - Mulig involvering i FremKom4 og afsættelse af midler (B)

#### Anledning

Rådet skal beslutte, hvordan årets analysemidler til at understøtte VEU-opgaven skal prioriteres. Bevillingen til RAR-analyser er på kr. 250.000. Rådet besluttede tidligere i år, at analysemidlerne i 2020 prioriteres, så de produkter, der købes eksternt, anvendes til korte, afgrænsede opgaver. Formålet er at sikre en tæt og fleksibel sammenhæng mellem brancheindsatser og aktiviteter i RAR-modellen og analyserne. RAR ønskede endvidere, at der holdes fokus på opfølgning og evaluering af analyserne. Rådet tager stilling til, om der som indstillet skal afsættes midler til FremKom4 analyse.

#### Indstilling

Formandskabet og sekretariatet indstiller, at midlerne afsættes til FremKom4 efter foreslået model. Det forudsættes, at AMK/RAR fortsat indgår i det forberedende arbejde – samt at viden fra analysen kan indgå og kvalificere Rådets vidensgrundlag og indsats.

#### Beslutning

Rådet afsætter midler til FremKom4 efter foreslået model. Det forudsættes, at AMK/RAR fortsat indgår i det forberedende arbejde – samt at viden fra analysen kan indgå fremadrettet og kvalificere Rådets vidensgrundlag og indsats.

#### Sagsfremstilling

Udvalget for Regional Udvikling under Regionsrådet har besluttet at igangsætte en ny FremKom4 analyse. Det er ønsket, at analyseaktiviteterne kommer til at foregå med en bred inddragelse og organisering af nordjyske partnere, herunder RAR Nordjylland og Arbejdsmarkedskontoret - ligesom det har været tilfældet med de tidligere Fremkom analyser.

Region Nordjylland er i gang med at finde en finansieringsmodel, og har forespurgt AMK Midt-Nord, om RAR Nordjylland har mulighed for at medfinansiere FremKom4. – Her følger forslag til fremlæggelse for RAR.

Udvalget for Regional Udvikling har den 3. juni principgodkendt et forslag til at iværksættelse Fremkom 4. Analysen vil som de tidligere, være en strategisk samling af analyser af fremtidens kompetencebehov 5 år frem i tiden i Nordjylland. Regionsrådet ønsker, at analysen blandt andet får STEM som et centralt tema.

Analyserne og opfølgningen på resultaterne bliver lavet i et bredt og strategisk samarbejde med de uddannelsespolitiske, beskæftigelsespolitiske og erhvervspolitiske aktører i Region Nordjylland. Selve analysen bliver lavet af både eksterne og interne konsulenter. Analysen forventes at kunne igangsættes i efteråret 2020 og afsluttes i efteråret 2021. Herefter følger offentligheds- og spredningsaktiviteterne.

Formandskabet og sekretariatet indstiller, at RAR Nordjylland:

- Afsætter i alt kr. 50.000 af VEU-bevillingen til FremKom4 fordelt på 2020 og 2021 midler. Og at tilsagnet gives med forbehold for, at RAR også får udmeldt en bevilling til analyseaktiviteter i 2021, forventeligt på kr 250.000,-, da det ikke er sandsynligt, at hele beløbet kan faktureres i 2020.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

### - 3.2.2 Rådets analyser: – Beslutning om to supplerende forslag om analyser (B)

<b>Anledning</b>	Rådet har som følge af sen bevillingsudmelding og en periode med usikkerhed på arbejdsmarkedet efterhånden som Covid-19 situationen udviklede sig, været tilbageholdende med at sætte nye analyseaktiviteter i gang. Rådet skal dog gerne på septembermødet prioritere årets midler. Her følger forslag til aktiviteter, der kan sættes i værk sideløbende med mulig afsættelse af midler til Fremkom 4.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet og sekretariatet indstiller: A) at RAR drøfter og beslutter at gå videre med de 2 analyseforslag – samt beder sekretariatet konkretisere forslagene med henblik på at kunne indhente tilbud. B) at sekretariatet afklarer med RAR-Vestjylland og RAR-Østjylland, om man ønsker at gennemføre eventuelle analyser i et samarbejde.
<b>Beslutning</b>	Rådet går videre med de 2 analyseforslag i den udstrækning, at det lader sig realisere inden for tidsrammen. Relevant viden fra samarbejdsparter inddrages. Sekretariatet konkretiserer forslagene med henblik på at kunne indhente tilbud. Sekretariatet afklarer med RAR-Vestjylland og RAR-Østjylland, om man ønsker at gennemføre eventuelle analyser i et samarbejde.
<b>Sagsfremstilling</b>	RAR kan overveje, om VEU-indsatsen i genåbningsperioden med fordel kan understøttes af viden indhentet hos virksomheder og i jobcentre:

#### **Forslag 1. Behov i eksportvirksomheder i industrien**

I takt med genåbningen bevæger arbejdsmarkedet sig nu langsomt tilbage på sporet – ledigheden falder – virksomhederne er i gang med at tilpasse arbejdsstyrken. Der rekrutteres medarbejdere, men der er langt til det niveau, man var



på, før krisen satte ind. Brancherne er ramt forskelligt og navnlig for eksporttunge virksomheder er der stor usikkerhed om ordretilgang og dermed beskæftigelse de kommende måneder.

Der kan derfor – når der ses på Rådets branchenedslag - være grund til at få en aktuel pejling på situationen i eksportvirksomheder i industrien. Hvilke forventninger har man til rekruttering af medarbejdere? Hvordan ser man på muligheden for at fastholde dygtige medarbejdere i en stille periode via opkvalificering? Hvilke kompetencebehov vil man pege på?

### **Forslag 2. Potentiale for at opkvalificere ledige til mangelområder.**

Som følge af Covid-19 sker der en række hurtige skift og omstillinger på arbejdsmarkedet. Der sker forskydninger i arbejdskraftbehovet i de fag og brancher, hvor der før krisen var mangel på arbejdskraft. Stigningen i ledigheden har betydet en markant ændret sammensætning af ledige i jobcentrene. Der er relativt flere dagpengemodtagere med stærke kompetencer og gode forudsætninger for erhvervsrettet opkvalificering end tidligere. Det betyder, at der også er et større potentiale for via opkvalificering at skaffe arbejdskraft til brancher med mangel.

Men hvor stort er dette potentiale? Hvordan kan gruppen karakteriseres? Hvor mange kan formidles direkte og umiddelbart til job i brancher, der mangler eller forventes at mangle arbejdskraft fremover? Hvem og hvor mange kan hjælpes videre med målrettet opkvalificering af kort eller længere varighed?

**Bevillingen skal bruges i 2020.** For begge forslag gælder, at såfremt Rådet skal trække på bevillingen i år, skal såvel udbud og analyseprodukt være gennemført/afleveret inden udgangen af 2020. Alternativt kan analyserne eller dele af dem finansieres af 2021 bevillingen.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

## **4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked**

**Anledning:** Rådets fokus er at bidrage til, at borgerne på kanten rykker tættere på og gerne ind på arbejdsmarkedet – blandt andet for at øge den nordjyske arbejdsstyrke. På septembermødet fokuseres på indsats og udfordringer for borgere på kanten, der er øget som følge af COVID-19 udfordringerne på arbejdsmarkedet. Hertil kommer fokus på Jobugen i uge 49, der skal bidrage til at flere mennesker med handicap kommer i job + fokus på et ny monitoreringsredskab, der kan understøtte Rådets overblik og indsats i forhold til borgere med handicap.

### **- 4.1.1 COVID-19 – Kommunernes arbejde med flere skal med og tilsvarende projekter (O)**

**Anledning** Siden maj har beskæftigelsesindsatsen været genåbnet. De seneste data indikerer, at projekterne for borgere på kanten af arbejdsmarkedet indtil videre ikke er påvirket så negativt, som flere af kommunerne selv havde forventet. Andelen af borgere i bl.a. få ordinære løntimer (småjobs) og virksomhedspraktik ser lige nu ud til samlet set at ligge på samme niveau, som før covid-19. Trods de mange udfordringer, som covid-19 har givet i beskæftigelsesindsatsen, så fortæller kom-

munerne også om positive sideeffekter under nedlukningsperioden. Rådet har besluttet løbende at følge indsatsen.

**Indstilling** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning samt at resultater og gode eksempler fra "Flere skal med 2" løbende kvalificerer Rådets drøftelser og inspirerer til aktiviteter.

**Beslutning** Rådet tog orienteringen til efterretning. Resultater og gode eksempler fra "Flere skal med 2" kvalificerer løbende Rådets drøftelser og inspirerer til aktiviteter. Det noteres, at udfordringerne i forhold til realisering af projekterne er betydelige i lyset af COVID-19 – samt at Rådet finder det vigtigt, at sekretariatet/STAR arbejder for at sikre de bedst mulige rammer for realisering af projekterne.

**Sagsfremstilling** Status på projektindsatser for ledige på kanten. Efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen er de kommuner, som er med i projekterne 'Flere skal med 2' og 'Bedre indsats i ressourceforløb' kommet godt i gang med indsatsen for borgerne på kanten af arbejdsmarkedet. I projekterne afholdes der igen fysiske samtaler og der etableres virksomhedspraktik for borgerne. Endvidere har kommunerne genoptaget de interne udviklingsaktiviteter for medarbejderne i regi af projekterne.

De seneste data fra maj og juni indikerer, at projekterne indtil videre ikke er påvirket så negativt, som flere af kommunerne selv havde forventet. Andelen af borgere i bl.a. få ordinære løntimer (småjobs) og virksomhedspraktik ser lige nu ud til samlet set at ligge på samme niveau, som før covid-19.

Trods de mange udfordringer, som covid-19 har givet i beskæftigelsesindsatsen, fortæller kommunerne også om positive sideeffekter under nedlukningsperioden:

- Vi har haft tæt telefonisk kontakt med borgerne – for nogle af de svageste borgere har det været nemmere at tale i telefon end at mødes fysisk, og vi er kommet tættere på dem i samtalen end nogensinde før.
- Vi har haft nemmere ved at etablere småjobs, fordi virksomhederne ikke har haft mulighed for at for borgerne i virksomhedspraktik – og vi har erfaret, at nogle af borgerne faktisk godt kan gå direkte i småjob uden at komme i virksomhedspraktik først.
- Ringerunde til virksomheder under covid-19 har givet rigtig mange jobåbninger med hjem – også til småjobs for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- Forventningen om, at flere virksomheder ikke kan prioritere at tage borgere på kanten af arbejdsmarkedet ind lige nu, har fået kommunen til at kontakte en bredere flade af virksomheder.

I Nordjylland fortæller særligt Rebild og Jammerbugt, at de har oplevet en stigning i antallet af småjobs under covid-19. Kommunerne fortæller, at etableringen af småjobs under nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen typisk ligger inden for områder, der har oplevet en kraftig stigning i efterspørgsel på arbejdskraft pga. covid-19 – fx rengøringsområdet, hvor der er brug for medarbejdere, som kan varetage et job få timer om dagen.

AMK følger fortsat projekterne tæt. Lige nu har vi kun data fra projekterne frem til henholdsvis maj og juni, så vi kan endnu ikke se, om der er længerevarende konsekvenser for projekterne. Udviklingen hos projekterne og generelt på arbejdsmarkedet følges nøje resten af 2020. STAR beslutter i løbet af efteråret og seneste inden udgangen af 2020, om rammerne for projekterne skal justeres.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### - 4.2.1 Handicap og beskæftigelse – nyt om jobugen og Rådets involvering (D)

**Anledning** Som del-initiativ i regeringens udspil "Flere mennesker med handicap i job" skal der i 2. halvår af 2020 gennemføres en job-uge for virksomheder og personer med handicap. I forbindelse med planlægning og rammesætning af job-ugen for 2020 har STAR udpeget en række aktiviteter, som forventes at være centrale i gennemførelsen af denne job-uge. Ved sidste års job-uge var de regionale arbejdsmarkedsråd værter for de arrangementer, som blev afholdt som led i job-ugen. I år er det ikke tiltænkt, at RAR får en rolle som værter i aktiviteterne. I stedet inviteres Rådet at kvalificere og bakke op om aktiviteterne, som præsenteres nedenfor. For nærmere beskrivelse, se bilaget "aktiviteter i job-ugen 2020".

**Indstilling** Formandskabet og sekretariatet indstiller:  
A) At Rådet tager orienteringen til efterretning og bakker op om aktiviteterne.  
B) At indblik fra det nye monitoreringsredskab løbende kvalificerer Rådets indsats i forhold til målgruppen.

**Beslutning** Rådet tog orienteringen til efterretning og bakker op om aktiviteterne. Rådet påpeger vigtigheden af, at kommunerne og andre lokale og regionale interessenter inddrages i arbejdet med kampagne aktiviteterne. Rådet kvitterede for det nye monitoreringsredskab, som løbende vil kvalificere Rådets indsats i forhold til målgruppen.

**Sagsfremstilling** Job-ugen skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og at flere virksomheder bliver præsenteret for mulighederne for at ansætte personer med handicap. Planlægning og rammesætning af job-ugen har i år været påvirket af situationen med Covid-19. STAR har dog peget på tre forskellige typer aktiviteter, som sammen kan gennemføres i løbet af efteråret 2020: 1) Topmøder/rundbordssamtaler, 2) phoner-kampagne og 3) Virksomhedswebinar.

##### Topmøder/rundbordssamtaler - Tema: Mytenedbrydning og kompetencer

- I samarbejde med DH arrangeres et topmøde i hver AMK-område for udvalgte virksomhedsledere fra specifikke brancher med mangel på arbejdskraft, personer med handicap og repræsentanter fra handicaporganisationer
- På møderne drøftes og debatteres, hvordan vi kan komme eksisterende myter og fordomme om ansættelse af personer med handicap til livs.

##### Phoner-kampagne - Tema: Rekruttering og jobmatch samt lokale samarbejder om ansættelse af personer med handicap.

- Landsdækkende phoner-kampagne gennemføres. Der bookes møder mellem virksomheder og jobcentre med henblik på ansættelse af personer med handicap.

- Formålet er dels ansættelse via jobmatch dels etablering af fremtidige samarbejder mellem jobcentre og virksomheder om ansættelse af personer med handicap.

Virksomhedswebinar - Tema: Mytenedbrydning, samarbejder mellem jobcentre og virksomheder og viden om støttemuligheder.

- Der afholdes et landsdækkende online webinarer for virksomheder og virksomhedskonsulenter fra jobcentre.
- Formålet er at komme fordomme og myter til livs, skabe gode samarbejder mellem virksomheder og jobcentre og skabe mere viden blandt virksomhederne om mulighederne i de støtteordninger, som findes til medarbejdere med handicap.

#### **Nyt værktøj giver viden om kommunale indsatser på handicapområdet.**

Rådet har længe efterspurgt et solidt vidensgrundlag om indsatser på handicapområdet med henblik på at understøtte indsatser og inspirere kommuner og virksomheder til at se muligheder i de handicapkompenserende ordninger. Et nyt værktøj kan nu anvendes til at understøtte Rådet i forhold til at give et nuanceret indblik i handicapområdet og i forhold til at sætte denne viden i spil f.eks. ved dialogmøder med kommunerne, task-force-indsatser og til RAR-møder.

RAR kan bruge værktøjet i dialogen med kommunerne til at være mere eksplicitte på deres indsats på handicapområdet. Værktøjet giver et samlet overblik over:

- Kommunale aktiviteter/indsatser på handicapområdet.
- Bevilling af de handicapkompenserende ordninger.
- Indhold i kommunernes beskæftigelsesplaner vedr. ministermålet om handicap og øvrige kommunale strategier med henhold til handicap.
- Overblik over udvikling i brugen af de handicapkompenserende ordninger og fordelingen på ydelsesgrupper.

AMK har i samarbejde med Specialfunktionen Job og Handicap udfærdiget et nordjysk eksempel på, hvordan data kan formidles. Eksemplet tager udgangspunkt i Rebild Kommune, som er én af de nordjyske kommuner, der har et relativt stærkt fokus på handicapområdet.

#### **Bilag**

Bilag 4.2.1 - Aktiviteter i job-ugen 2020.

Bilag 4.2.2 - Eksempel med Rebild kommune og metodenotat.

## **5. Orientering og videndeling**

### **- 5.1.1 Rådets forvaltningsager + orientering fra Sagsudvalg (O/D)**

#### **Anledning**

Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover behandles sager og temaer på kvartalsvise møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

#### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering til efterretning.

<b>Beslutning</b>	Rådet tog Sagsudvalgets orientering til efterretning – herunder at Kim fortsætter som formand. Sagsudvalgets nye opgave ifht positivlisten for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande skrives ind i Sagsudvalgets kommissorium.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Udvalget har behandlet indkomne sager siden Rådsmødet i juni. Udvalget har samtidig holdt møde den 21. august. På dagsordenen var:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Valg af Formand for Sagsudvalget (B)</li> <li>- Kriterier for godkendelse af plejecentre som samfundstjenestesteder (D/B)</li> <li>- Supplerende positivliste for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande / Udvalgets nye rolle og kompetence (D)</li> <li>- Sagsoversigt – Sagsbehandling under corona krisen (D/B)</li> <li>- Sager til behandling (fast punkt) (B)</li> <li>- Emner til eventuel behandling i Rådet (fast punkt)</li> <li>- Årsplan 2020 – herunder emner til oktobermødet (B)</li> </ul> <p>Referat af mødet er vedlagt som bilag. På mødet blev Kim Jacobsen genvalgt som Formand for udvalget. Oversigt over behandlede forvaltningssager kan revireres hos sekretariatet. KLV-liste for 2. kvartal 2020 udsendes til Rådet inden Rådsmødet. Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om udvalgets arbejde siden sidst.</p>
<b>Bilag</b>	Bilag 5.1.1 - Referat af Sagsudvalgmødet den 21. august.

- <b>5.2.1 Orientering fra Formandskabet (O)</b>
--

<b>Anledning:</b>	Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Bemærkninger</b>	Ingen fremført.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet har mulighed for at orientere hinanden og Rådet.
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet.

- <b>5.3.1 Orientering fra tilforordnede (O)</b>
--

<b>Anledning:</b>	Der er mulighed for kort mundligt at orientere om nyheder og relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Bemærkninger</b>	<p>Kelvin Baadsgaard fra AAU oplyste blandt andet Rådet om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stigninger i optag på både UCN og AAU sammenholdt med 2019. Stigningen vurderes påvirket af COVID-19 og muligheden for oprettelse af ekstra pladser.</li> <li>- Aktuelle RAR-relevante arrangementer i AAU-regi med åben tilmelding.</li> <li>- RAR-relevante AAU-projekter og udgivelser - herunder forskningsresultater om handicap og beskæftigelse, som udkommer i bogform til november.</li> </ul> <p>AAU/CARMA orienterer gerne Rådet herom på kommende møder.</p>

**Sagsfremstilling** Rådets tilfornede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### - 5.4.1 Orientering fra sekretariatet (O)

**Anledning:** Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt at orientere hinanden om nyheder og relevante emner. Punktet omfatter orientering fra sekretariatet.

**Indstilling** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Bemærkninger** Ud over sagsfremstillingens emner orienterede sekretariatet blandt andet om:

- Sekretariatets kommende webinarer for jobcentre, akasser og virksomheder om den nye arbejdsfordelingsordning.
- Forlængelse til af muligheden for digitale møder i beskæftigelsesindsatsen.
- Sekretariatets fokus på resultater fra Ydelses- og Pensionskommissionerne.
- Strukturtilpasninger i STAR – herunder sammenlægning af Workindenmark.

**Sagsfremstilling** Sekretariat har lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet. Sekretariatet orienterer denne gang kort om:

- Ministermål for 2021 er udmeldt. De indgår i Rådets videre arbejde ifht strategi, initiativer og samspil. Mål og indikatorer fremgår af bilag 5.4.1.

- Tilbagemeldinger om behov for rekruttering til ekstra rengøring og hygiejneløft. RAR og AMK har på tværs af Danmark taget en række initiativer for at understøtte, at man i beskæftigelsesindsatsen kan imødekomme behovet for at rekruttere medarbejdere til ekstraordinære rengøringsopgaver. AMK har undersøgt behovet for ekstra rengøringsmedarbejdere og kompetencebehov. Nu er notat klar med overblik. Samlet overblik og nordjyske meldinger fremgår af vedlagte bilag 5.4.2.

**Bilag** Bilag 5.4.1 - Ministermål 2021 samt indikatorer.

Bilag 5.4.2 - Notat om behov for rekruttering til ekstra rengøring og hygiejneløft

#### - 5.5.1 Kommunikation – herunder nyhedsbrev og anvendelse nye redskaber i Rådsregi (B)

**Anledning:** Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.

**Indstilling** Rådet tager ideer til nyhedsbrev til efterretning. Nyhedsbrevet udsendes. Rådet drøfter, om der skal udsendes yderligere på baggrund af Rådsmødet.

**Beslutning** Aflysning af Rådets besøg i Frederikshavn har annulleret en stor del af de planlagte emner til nyhedsbrevet. Rådets besluttede derfor, at der i stedet for nyhedsbrev udsendes nyheder om Rådets opdaterede overblik over det nordjyske arbejdsmarked, som lægges på hjemmeside som inspiration for samarbejdsparter. Samtidig samles i en nyhed op på Rådets beslutninger – herunder tilføjelser til positivlisten og justeringer i forhold til Rådets strategiske fokus. Endelig arbejdes

der videre på en nyhed med fokus på rekruttering gennem partsafklarede/meritgivende opkvalificering.

### Sagsfremstilling

Rådet har siden seneste møde i Rådet udsendt følgende:

- Ledighed og beskæftigelse udsendt 09.01.2020 og 07.07.2020
- Nyhedsbrev fra RAR Nordjylland - udsendt 11. juni 2020
- Status på det nordjyske arbejdsmarked - opgjort 10. juni 2020.
- Næste ledighedstal udkommer 30. september 2020.

Nyhedsbrevet "Nyt fra RAR Nordjylland planlægges udsendt efter Seminaret. Udkast udfærdiges forud - efter model og med de emner, som er beskrevet nedenfor. Flere historier afventer seminaret. Nyhedsbrevet færdiggøres og udsendes hurtigst muligt efter Seminaret. Emner:

- RAR strategi, indsatsområder, analyser mv – nyt fokus efter COVID-19.
- Tilføjelser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- Rådets fokus på virksomheder i Frederikshavn-området og samspil om rekruttering og opkvalificering.
- Frederikshavn som arbejdsgiver og myndighed og samspil med RAR.
- Eksempel på rekruttering gennem partsafklarede/meritgivende opkvalificering.

Rådets webinarer og tætte informationsgivning i forbindelse med COVID-19 har høstet ros. Formandskabet har bedt sekretariatet planlægge nyt RAR webinar med aktuelt fokus på arbejdsmarkedet – med anbefalet afvikling efter Rådets seminar i Frederikshavn.

### Bilag

Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- <b>5.6.1 Eventuelt (O)</b>
------------------------------

**Anledning:** Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Mødet sluttede kl. 15.40

#### **På mødet deltog:**

DA – Birgit Frederiksen  
 DA – Frede A Hansen  
 DA – Ann Poulsen  
 DA – Susanne Nielsen  
 FH - Lars Christensen (tidligere LO)  
 FH - Kim Jacobsen (tidligere LO)  
 FH - Ole Madsen (tidligere LO)  
 FH - Charlotte Enevoldsen (tidligere LO)  
 FH - Søren Eriksen (tidligere FTF)  
 Akademikerne - Ole Lidegaard  
 Kommunerne - John Karlsson  
 Kommunerne - Peter Hansen  
 Kommunerne - Lars Jørgen Holt  
 Tilforordnede:  
 Kelvin Baadsgaard, AAU

Lene Augusta Jørgensen – UCN

Baglande:

Netta Ben-Yedidia

Line Frejlev

Fra sekretariatet:

Anders Stryhn

Kirstine Lindved

Kristoffer Andersson

Hans Svenstrup