



## RAR Sydjylland

Arbejdsmarkedskontor Syd  
Sekretariatet  
Dannebrogsgade 3, 2. sal  
5000 Odense C

T: +45 7222 3800  
E: [amksyd@star.dk](mailto:amksyd@star.dk)

[www.rar-bm.dk](http://www.rar-bm.dk)

Dato: juli 2016

# Mangelberedskab

## RAR Sydjylland

For Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland er forebyggelse af mangel på arbejdskraft en højt prioriteret opgave. Rådet har derfor vedtaget et mangelberedskab, der redegør for den rolle, som RAR Sydjylland påtager sig, samt hvordan Rådet reagerer på meldinger om mangelproblemer eller indikationer/risici for kommende mangelproblemer.

Af mangelberedskabet fremgår også nødvendigheden af et tæt samarbejde med øvrige interessenter på det sydjyske arbejdsmarked. Det gælder både i overvågningen af akutte mangelproblemer, hjælp med indberetning af risici for fremtidig mangel og i forhold til etablering af initiativer, der kan imødegå mangelproblemer.

RAR Sydjyllands mangelberedskab består af fire elementer, som bliver uddybet i det følgende:

- En beskrivelse af RAR Sydjyllands rolle i forebyggelsen af mangelproblemer
- En løbende overvågning af arbejdsmarkedet
- Vurdering af omfang og karakteren af manglen
- Beslutning om initiativer.

### **RAR Sydjyllands rolle**

RAR Sydjyllands rolle i mangelberedskabet er at være den koordinerende instans, som påtager sig at forholde sig til udviklingen på arbejdsmarkedet i Sydjylland. Opgaven er på baggrund af overvågningen af arbejdsmarkedet at vurdere omfang og karakteren af mangelproblemet og herudfra tage beslutning om den videre proces.

RAR Sydjylland vil på hvert møde i Rådet forholde sig til udviklingen på arbejdsmarkedet og har derudover nedsat en fast arbejdsgruppe vedr. mangelberedskabet.

Rådets sammensætning med repræsentanter fra alle hovedaktørerne på det sydjyske arbejdsmarked gør det velegnet som platform for

de indledende drøftelser af mangelproblemer. I Rådet foretages de indledende udvekslinger af synspunkter, holdninger og indsigter mellem aktørerne, og et fælles udgangspunkt for mulige løsninger etableres. Rådets medlemmer bidrager desuden til at viderebringe det fælles udgangspunkt til deres respektive baglande og gøder dermed jorden for fælles løsninger.

RAR Sydjylland er meget opmærksom på, at initiativer til forebyggelse af mangel på arbejdskraft kun kan lykkes gennem et tæt samarbejde med de virksomheder, a-kasser, jobcentre og uddannelsesinstitutioner mv., som er direkte involveret i den konkrete problemstilling. Rådet vil derfor som det vigtigste virkemiddel indgå i samarbejde med de relevante parter. Det kan være via eksisterende organisationer, netværk og fora for samarbejde, og ellers tager Rådet gerne det første initiativ.

### **En løbende overvågning af arbejdsmarkedet**

Arbejdsmarkedet i RAR Sydjylland overvåges løbende via en række forskellige kilder. Der indgår eksempelvis:

- Seneste udgave af STAR's publikation "Rekruttering" samt de forskellige balancelister i Arbejdsmarkedsbalancen for RAR Sydjylland. I perioden mellem de halvårslige opdateringer af arbejdsmarkedsbalancen suppleres med statistikker over udviklingen i antal opslåede stillinger og i arbejdskraftreserven fordelt på stillingstyper.
- Nye analyser/statistikker fra såvel STAR som eksterne institutioner/aktører. Eks. Vækstforum og Region Syddanmark
- Indmeldinger fra a-kasser/faglige organisationer, jobcentre, kommunernes beskæftigelsesudvalg, brancheorganisationer og branchenetværk, virksomheder, uddannelsesinstitutioner samt Job-service Danmark til RAR/Arbejdsmarkedskontoret
- Pressehistorier om virksomheder, der oplever mangel.

Mht. indmeldinger om mangel fra øvrige interessenter, så opfordrer RAR Sydjylland alle interessenter på det sydjyske arbejdsmarked til at melde observerede mangelproblemer ind eller videreformidle oplysninger om forhold, der kan risikere at give mangelproblemer i fremtiden. RAR Sydjylland vil herefter foretage en vurdering af omfang og karakteren af problematikken, der skal give grundlag for beslutning om evt. initiativer.

Af hensyn til den videre behandling bedes interessenter så vidt muligt underbygge med dokumentation for den oplevede/forventede

mangel. Ved forgæves rekruttering er oplysninger om, hvilke søgekanaler der er anvendt, om jobopslag er synliggjort og/eller jobcentret/a-kasse kontakttet, vigtige oplysninger, når der skal findes en løsning.

Der er eks. forskel på, om det er en enkeltstående virksomhed, som har rekrutteringsproblemer, eller det er en egentlig mangelsituation på branche-/regionalt niveau. Der skal reageres i begge situationer, men det er kun i den sidste, hvor RAR Sydjylland skal ind med mangelberedskabet. Enkeltstående rekrutteringsproblemer håndteres via jobcentrenes rekrutteringsservice.

### **Vurdering af omfang og karakteren af manglen**

Uanset kilden til mulige mangelproblemer, som overvågningen afdækker, foretages der altid en vurdering af problemstillingen med hensyn til volumen, geografisk udbredelse, problemets karakter og årsag, samt om der er tale om et akut mangelproblem, eller om der er tale om en risiko for fremtidig mangel. Det kan foregå på flere måder:

- Der følges op på pressehistorier med kontakt til jobcentret i kommunen, hvor virksomheden er beliggende. Der aftales kontakt til virksomheden med henblik på en nærmere afdækning af problemet og tilbud om hjælp til rekruttering – herunder via Jobservice Danmark og tværkommunale samarbejder om jobformidling. Drejer rekrutteringsproblemet sig om arbejdskraft med en videregående uddannelse, er der mulighed for at inddrage "Work in Denmark".
- Uanset fra hvilken kilde, der rapporteres om mangel, vil der typisk blive foretaget en høring af jobcentrene, relevante a-kasser og brancheorganisationer samt uddannelsesinstitutioner.
- Der sammenholdes med diverse analyser, tilgængelig statistik over ledige, beskæftigede, jobåbninger og stillingsopslag mv.

Ud fra de oplysninger, der er indhentet, foretages en vurdering af, om der er tale om et egentligt mangelproblem, en risiko for fremtidig mangel eller om problemstillingen evt. er løst med rekrutteringshjælp fra jobcentret eller på anden vis.

RAR Sydjylland præsenteres på hvert møde for en oversigt over mangelsituationen og tager herudfra stilling til behovet for initiativer eller evt. yderligere afdækning af problemstillingen. I præsentationen af mangelsituationen kan indgå oplæg ved interessenter, som er direkte involveret i mangelsituationen, eller som på anden vis har særlig indsigt i problemstillingen.

Er Rådets vurdering, at der er tale om et mangelproblem, udarbejdes der en indsatsplan med forslag til initiativer. Rådet kan evt. bede arbejdsgruppe vedr. mangelberedskabet om at komme med forslag til initiativer.

### **Beslutning om initiativer**

I RAR er centrale aktører på det sydjyske arbejdsmarked repræsenteret, og en drøftelse i Rådet er et godt afsæt for beslutning om den videre proces. Der kan være tale om en række forskellige typer initiativer, som kan indgå i en indsatsplan alt efter karakteren af mangelproblemet og omfang:

- RAR kommenterer pressehistorier om mere generelle mangelsituationer.
- RAR tager kontakt til det/de relevante jobcentre med opfordring til særligt fokus på en bestemt branche mht. virksomhedskontakt og tilbud om rekrutteringshjælp, evt. i samarbejde med den/de relevante a-kasser, herunder med opmærksomhed på behovet for opkvalificering af ledige inden eller umiddelbart efter ansættelse i virksomheden.
- RAR kontakter brancheorganisationer, a-kasser og jobcentre med opfordring til møde med Arbejdsmarkedskontoret med henblik på løsning af problemet.
  - Løsningen kan være oprettelse af målrettet opkvalificeringsprojekt med anvendelse af den regionale positivliste i samarbejde med virksomheder med samme mangelproblem, uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser. Målgruppen kan være ledige med beslægtede uddannelser/erhvervs erfaring, som med opkvalificering kan træde i stedet for den manglende arbejdskraft enten helt eller i udvalgte arbejdsfunktioner.
  - Fremme af en ansøgning til Vækstforum om midler til opkvalificering inden for et specifikt område.
- RAR inviterer relevante aktører til dialog om en mere langsigtet løsning. Det kan eks. være med uddannelsesinstitutioner, Undervisningsministeriet, Region Syddanmark/Vækstforum m.fl.