

RAR Nordjylland



Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat af RAR Nordjyllands møde den 4. juni 2020, kl. 10.00 til 12.00

- Grundet COVID-19 instrukser i forhold til fremmøde blev mødet holdt virtuelt via Skype
+ Indledende oplæg/drøftelse om Arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats i lyset af COVID-19

Dagsordenspunkter:

0A. Arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats i lyset af COVID-19 - overblik og initiativer. (Oplæg + D)	3
1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.	4
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	4
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	5
- 1.3.1 Valg af Formandskab for RAR (B)	5
- 1.4.1 Årshjul 2020 + up-date på møder og arrangementer (B)	7
- 1.5.1 Rådets strategiseminar og møde i september – ramme og indhold. (O)	8
2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance	10
- 2.1.1 Positivlisten - aktuel tilføjelse af online kurser + proces for oktober opdatering (B)	10
- 2.2.1 Rådets understøttelse af rekruttering til rengøringsopgaverne i lyset af COVID-19 (O)	11
- 2.3.1 Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B)	12
- 2.4.1 Jobcenterindblik på RAR niveau (B)	14
- 2.5.1 Status på initiativer – mangel og rekruttering (O)	15
- 2.6.1 Intro til kompetenceredsindet (O)	16
3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefterskoleindsats	17
- 3.1.1 Status på branchenedslag i 2020 – herunder anvendelse af webinarer (D/B)	17
- 3.2.1 Fokus på analysebehov og mulig iværksættelse i 2020 (D/B)	19
- 3.3.1 Rekruttering gennem partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb (D+O)	20
4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked	21
- 4.1.1 COVID-19 – konsekvenser og tiltag for borgere på kanten (D)	21
5. Orientering og videndeling	23
- 5.1.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O/D)	23
- 5.2.1 Orientering fra Formandskabet (O)	24
- 5.3.1 Orientering fra tilforordnede (O)	25
- 5.4.1 Orientering fra sekretariatet (O)	25
- 5.5.1 Kommunikation – herunder nyhedsbrev og anvendelse nye redskaber i Rådsregi (B)	25
- 5.6.1 Eventuelt (O)	27

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

0A. Arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats i lyset af COVID-19 - overblik og initiativer. (Oplæg + D)

- Anledning** Situationen på det nordjyske arbejdsmarked er markant påvirket af neddrøslingen af aktiviteten i en række sektorer som følge af COVID-19. Med suspendering af beskæftigelsesindsatsen, stigning i ledighed, et højt antal varslinger og arbejdsfordelinger, samt et fald i beskæftigelsen – generelt men særligt inden for bestemte områder – tegner sig et nyt billede af udfordringer og potentialer i Nordjylland. Overblikket er afgørende for Rådets indsats og initiativer. Rådets Formandskab har derfor besluttet, at Rådsmødet indledes med et særligt fokuspunkt om arbejdsmarkedet lige nu. Der afsættes mindst 40 minutter til punktet, som vil indeholde: Intro ved Rådets formand, oplæg om tiltag og aktiviteter samt nyeste data om arbejdsmarkedet ved AMK + drøftelse i Rådet.
- Indstilling** Det indstilles, at Rådet tager oplæg og materialer til efterretning og drøfter mulige fokusområder og initiativer som følge af det udfordrede nordjyske arbejdsmarked. Det indstilles samtidig, at Rådets strategi i første omgang fastholdes, og at sekretariatet tager Rådets kommentarer med ind i forberedelsen af strategidrøftelser til september.
- Beslutning** Rådet tog oplæg og materialer til efterretning. Rådets bemærkninger i forhold til fokusområder og initiativer som følge af det udfordrede nordjyske arbejdsmarked tages med ind i forberedelsen af strategidrøftelser til september. Indtil da fastholdes Rådets nuværende strategi suppleret med Rådets beredskabsindsats.
- Sagsfremstilling** Som en naturlig konsekvens af de markante ændringer på arbejdsmarkedet har der været særlig stor efterspørgsel på Rådets viden om den regionale udvikling. Væsentlige ændringer i løbet af kort tid udfordrer dog ikke kun arbejdsmarkedet i sig selv, men også mulighederne for at beskrive arbejdsmarkedet med udgangspunkt i "de sædvanlige" datakilder. Således vil nøgletallene, som udarbejdes til alle RAR-møder, altovervejende afspejle arbejdsmarkedet, som det tog sig ud før COVID19 og følgerne heraf.
- Sekretariatet har udfærdiget baggrundsmateriale som udgangspunkt for oplæg og Rådets drøftelse – herunder det sædvanlige Nøgletalsnotat + en særlig COVID-19 tilføjelse med fokus på den helt aktuelle udvikling på det nordjyske arbejdsmarked. Dette særlige notat er udarbejdet med henblik på at formidle en viden om arbejdsmarkedet, som afspejler den nuværende situation. Derfor er det nødvendigt at bruge andre datakilder, som først og fremmest består af de publikationer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder til Jobindsats.dk. Ligeledes er data fra Erhvervsministeriet inddraget i relation til ordningen om lønkomensation for privatansatte.
- Oplæg og drøftelse sætter således samtidig fokus på aktuelle udfordringerne med anvendelse og validering af Rekrutteringsundersøgelser og Arbejdsmarkedsbalance, som blandt andet er væsentlige dele af datagrundlaget for Rådets beslutninger omkring de regionale positivlister, branchenedslag, prioritering af analysemidler med videre. Vedlagt findes bilag, der kort beskriver de aktuelle dataudfordringer i en Coronatid.

En egentlig strategi-drøftelse i Rådet - med henblik på mulig justering - tages på Rådets Seminar i september, hvor data-overblik og faktiske konsekvenser i forhold til arbejdsmarked er styrket og træder tydeligere frem. In put vedrørende fokusområder og initiativer fra Rådets drøftelse på juni-mødet tages med ind i forberedelsen af Rådets strategidrøftelser til september.

Af COVID19-notatet fremgår det blandt andet:

- At ledigheden i Nordjylland er steget med 5.000 personer.
- Detaljerede data om de nyilmeldte viser endvidere, at unge under 30 år, og dem med mindst uddannelse, er relativt hårdest ramt af ledighed.
- Sammenhold med situationen før COVID19 har der været betydelige stigninger i andelen af ledige, som før ledighed var ansat inden for brancherne Transport, Industri, Hoteller og restauranter samt Handel.
- Efter en periode med et stort fald i antallet af stillingsopslag på Jobnet, er der kommet mange nye opslag i løbet af maj – særligt i Nordjylland.
- Endelig fremgår det også af notatet, at 13.787 nordjyder pr. 11. maj 2020 var hjemsendt med lønkompensation. Det svarer til 7,8% af de privatansatte i RAR-området.

Kort om Nøgletalsnotatet: Notatet belyser i hovedtræk arbejdsmarkedet før corona situationen. Her var arbejdsmarkedet i Nordjylland i rimelig form, men der var (som næsten altid) enkelte udfordringer. Disse er en stagnerende beskæftigelse, et fald i jobomsætningen, lav ledighed før marts, en del forgæves rekrutteringer før marts, begrænset vækst i den udenlandske arbejdskraft fra marts 2019-20. Tallene ser sådan ud:

- Et solidt arbejdsmarked skaber en god mulighed for at håndtere den aktuelle corona situation.
- En høj, men stagneret lønmodtagerbeskæftigelse på 219.278 i 4. kv. 2019.
- 5.000 forgæves rekrutteringer i 2. halvår 2019.
- Ledigheden har været faldende siden 2010 og var på 13.330 i februar 2020. Fra marts 2019-20 steg ledigheden med 1.931 / 16,1%.
- Fortsat vækst i udenlandsk arbejdskraft i marts til et niveau på 14.743. Det er en vækst på 442 / 3,1%. Væksten er dog mindre end gennemsnittet fra 2017-19.

Bilag

Bilag 0.1.1 – COVID-19 tilføjelse til Rådets nøgletals notat.

Bilag 0.1.2 – Beskrivelse af aktuelle dataudfordringer i en Coronatid.

Nøgletalsnotatet findes på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/>

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Anledning	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
Beslutning	Rådet tog referaterne til efterretning.

Sagsfremstilling Referat af Rådets møde den 24. marts blev godkendt af formandskabet på mødet – og efterfølgende i Rådet via høring. Referatet er offentliggjort hjemmesiden umiddelbart herefter: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/> Formandskabet holdt møde den 5. maj 2020 med henblik på udfærdigelse af dagsorden til Rådsmødet den 4. juni 2020.

Bilag Bilag 1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 5. maj 2020.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Anledning Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder.

Indstilling Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.

Beslutning Rådet godkendte dagsordenen.

Sagsfremstilling Formandskabet har på sit møde den 5. maj 2020 og beredskabsmøde den 13. maj fastlagt disposition for dagsorden til Rådets møde den 4. juni. Sekretariatet har udfærdiget denne dagsorden. Mødet holdes kl. 10 som virtuelt møde i hele Rådet.

Sekretariatet har udfærdiget et opfølgingsark, som beslutningsrettet samler hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde, og som er brugt som baggrund for fastlæggelse af dagsorden til Rådets møde den 4. juni. På samme ark har sekretariatet oplyst opfølgning og beslutninger efter Formandskabet beredskabsmøder den 2. april, 16. april og 23. april, Formandskabsmødet den 5. maj og beredskabsmøde den 13. maj.

Bilag Bilag 1.2.1 - Opfølgingsark efter Rådsmødet + beredskabsmøder mv.

- 1.3.1 Valg af Formandskab for RAR (B)

Anledning I henhold til gældende lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen udpeges Rådets Formand og suppleanterne for denne for en 2-årig periode. Første halvdel af indeværende Rådsperiode varer frem til juni 2020. Rådet skal således på indeværende møde vælge Formandskab for den resterende del af Rådets funktionsperiode frem til juni 2022.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet - efter indmelding fra grupperne - udpeger Formand samt 1. og 2. næstformand for perioden 4. juni 2020 til 31. maj 2022 - samt at Rådet fastlægger eventuelle justeringer ifht Rådets udvalg og Rådets repræsentation som følge heraf.

Beslutning Ny formand for RAR Nordjylland er Birgit Frederiksen, DA. Ny 1. næstformand er Lars Christensen, FH. 2. næstformand er fortsat Peter Hansen, kommunerne. De nævnte tre udgør Formandskabet perioden fra 4. juni 2020 til 31. maj 2022 (det vil sige reelt frem til første Rådsmøde i 2022).

Birgit Frederiksen og Lars Christensen oplyste, at Formandskabet hurtigst muligt udarbejder en opgavefordelingsplan for Formandskabet – herunder hvem, der repræsenterer Rådet i hvilke udvalg. Formandskabet vil udnytte de samlede res-

sourcer, så Rådets næstformænd støtter yderligere op om Formanden som nøglepersoner ifht udvalgte områder.

I forhold til Rådets tilforordnede er det fastlagt, at:

- På VEU-området:
 - Peter Thomsen, AMU Nordjylland, tilforordnet i Rådet
 - Neil Jacobsen, EUC Nord, er suppleant for tilforordnede
- Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter:
 - Kelvin Baadsgaard, AAU, er tilforordnet i Rådet
 - UCN repræsentant som suppleant for tilforordnede er ikke fastlagt.

Afgående formand Lars Christensen takkede af efter konstitueringen. Rådets nye Formand Birgit Frederisen overtog herefter mødeledelsen og udtrykte tilfredshed med at Formandskabet er intakt, da det giver kontinuitet, og fordi sammenholdet fungerer rigtig fint.

Sagsfremstilling

Rådets funktionsperiode løber fra 1. juni 2018 indtil den 1. juni 2022. Det vil sige i alt 4 år. Funktionen som formand og suppleant for denne deles lige i funktionsperiode, således at der nu skal udpeges en Formand og næstformænd for anden halvdel af rådsperioden med virkning fra den 4. juni 2020.

I henhold til Rådets Forretningsorden skal den afgående Formand foranledige nyvalg af Formand samt 1. og 2. næstformand. Den ny udpegede Formand overtager herefter posten på Rådsmødet den 4. juni 2020 og leder dette og fremtidige møder i Rådet og Formandskabet. Formandsposten skal besættes med et medlem af Rådet. Posterne som 1. og 2. næstformand besættes med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved Formanden.

I forbindelse med konstituering af nyt Formandskab kan Rådet tage stilling til eventuelle justeringer ifht Rådets repræsentation og udvalg. Helt konkret er der i 2020 en række eksterne møder, som allerede er kalendersat af den afgående Formand, hvor Rådet skal være repræsenteret. Det gælder blandt andet:

- Komiteen for 3 Limfjordsforbindelse.NU + Kontaktudvalg for Nordjyllands politikreds. Rådets repræsentation på de pågældende møder kan overgå til den nye Formand, eller hvad man i Formandskabet og Rådet måtte fastlægge.

Efter ønske fra VEU-området skifter deres fælles repræsentation i Rådet halvvejs i funktionsperioden. Det samme gælder den fælles repræsentation for erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter repræsenteret ved UCN og AAU. Sekretariatet og Rådets tilforordnede giver en status for rokeringer i forhold til anden halvdel af Rådets funktionsperiode. Samtidig gives status om andre eventuelle rokeringer.

Tilforordnede til og med dagens møde:

- VEU-området:
 - Tilforordnet Neil Jacobsen, EUC Nord
 - Suppleant for tilforordnet Peter Thomsen, AMU Nordjylland
- Erhvervsakademier, professionshøjskoler og universiteter:
 - Tilforordnet Lene Augusta Jørgensen – UCN

- Suppleant for tilforordnet Kelvin Baadsgaard - AAU

Bilag Ingen bilag til dette punkt

- 1.4.1 Årshjul 2020 + up-date på møder og arrangementer (B)

Anledning Formandskabet har siden Rådsmødet i marts blandt andet holdt møde med Formandskabet for Erhvervshus Nordjylland den 18. maj. Herudover har Formandskabet holdt en række beredskabsmøder som del af Rådets fokus i forbindelse med COVID-19 udfordringerne. Endelig har sekretariatet holdt en række møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager Årshjul og orientering om møderne til efterretning.

Beslutning Rådet tog Årshjul og orientering om møderne til efterretning.

Sagsfremstilling 1) Rådet har aftalt, at der skal arrangeres møde mellem Rådets og Erhvervshusets formandskaber. Mødet er derfor afholdt virtuelt via Skype den 18. maj. Mødet havde fokus på styrket politiske og operationelt samspil mellem RAR og Erhvervshus. På mødet deltog: Fra Erhvervshus Nordjylland: Mogens Christen Gade og Lars Erik Jønsson. Fra RAR Nordjylland: Lars Christensen, Birgit Frederiksen, Peter Hansen. Fra AMK: Anders Stryhn. På dagsorden var: Præsentationsrunde - Kort intro til erhvervsfremmeindsatsen i Nordjylland - Kort intro til strategi og indsats inden for RAR Nordjylland - Drøftelse af samspillet mellem Erhvervshus Nordjylland og RAR/AMK på bestyrelses og operationelt niveau - Opsamling på den fremtidige dialog og samarbejde.

Med mødet er der åbnet for styrket samspil i forhold til fælles fokusområder. Som konkrete eksempler herpå blev der blandt andet drøftet samspil om handel og turisme-områderne. Der var enighed om, at sekretariatene ved Lars Erik Jønsson og Anders Stryhn udarbejder forslag til konkrete rum for samarbejde og tiltag. Forslaget bringes for Formandskaberne til drøftelse og godkendelse. Rådet præsenteres forventeligt for ideerne på septembermødet. Det styrkede samarbejde komplimenterer og følger rammerne for Det kompetente Nordjylland. Formandskabet og sekretariatet orienterer yderligere om mødets drøftelser og aftaler.

2) Uddannelsesinstitutionerne. Rådet har aflyst mødet i Koordinationsudvalget i foråret. Næste møde holdes i november. Formandskabet har besluttet i mellemtiden at afholde virtuelt møde med en række uddannelsesinstitutioner med henblik på videndeling, samspil og overblik. Mødet holdes forventeligt primo/medio juni. Formandskabet og sekretariatet giver en status.

3) Tiltag under rammen: Det Kompetente Nordjylland – STEM/FREMKOM 4 mv: Formandskabet kan drøfte samarbejdet og status i forhold til involvering og initiativer. Her følger en kort up-date på aktiviteter. Der har sekretariatene imellem

været holdt forberedende møder om 'Det Kompetente Nordjylland' og samarbejdsmuligheder i forhold til STEM. AMK indgår i Styregruppen for den Nordjyske teknologipagt. Herunder indgår AMK i den underliggende arbejdsgruppe – STEM sekretariatet. Styregruppen består af direktører: AAU, Vesthimmerland Gymnasium, SOSU Nord, EUC Nordvest, Erhvervshus Nordjylland, AMK, AMU Nordjylland, Vesthimmerland Kommune, Astra, Region Nordjylland.

Den administrative styregruppe har to opgaver: Først og fremmest at komme med forslag til konkrete initiativer og projekter, der kan udmønte de fire indsatsområder i Teknologipagten. Styregruppen har også til opgave at behandle og indstille projekter til medfinansiering af Regionsrådets finansielle ramme. De indstillede projekter vil herefter blive politisk behandlet og godkendt i Regionsrådet.

STEM sekretariat består i overvejende grad af de samme repræsentanter, men foruden os, indgår KKR og BRN også. AMK vil indgå som sparringspartner, give viden om RAR Nordjyllands perspektiver og strategi og videndele om arbejdsmarkedsområdet.

Lige nu er AMK sparring på Nordjysk uddannelseskonference. Det overordnede tema for konferencen er STEM, men konferencen skal også ses som et kickoff for den Nordjyske Teknologipagt. Under STEM overskriften forventes at udfolde temaer som: Science Capital, STEM kompetencer i erhvervslivet, STEM i fritiden, STEM i uddannelsessystemet.

Som en del af teknologipagten, er der et indsatsområdet, hvor AMK/RAR bliver særligt involveret. Det er STEM kompetencer målrettet virksomhedernes behov. Dette er bl.a. FremKom4.

Årshjul: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Følgende emner er pt. i spil til Rådets møde den 4. juni 2020 m.v:

- Frederikshavn Kommune som arbejdsgiver og myndighed – oplæg og drøftelse.
- Tilføjelser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. oktober.
- Rådets strategi – fokus og indsats.
- Rådets mødekalender 2021.

Bilag

Bilag 1.4.1 – Opdateret Årshjul for RAR Nordjylland.

- 1.5.1 Rådets strategiseminar og møde i september – ramme og indhold. (O)

Anledning

Rådets seminar skulle have været holdt den 3. og 4. juni som et 10 til 10 arrangement. Seminaret er flyttet til den 24. september 2020. Samtidig er Rådsmødet, der skulle have været holdt den 24. september, flyttet til den 23. september. Seminaret og Rådsmøde holdes på hotel The Reef i Frederikshavn.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet tager orientering og drejebog til efterretning og bidrager med kvalificerende input i forhold til arrangementet.

Beslutning Rådet tog orientering om Rådsmøde og Seminarets drejebog til efterretning. Formandskabet inddrager Rådets kvalificerende input i forhold til den videreplanlægning af arrangementet. Der arbejdes videre med planlægning af aftenarrangement den 23. september efter Rådsmødet, og der lægges op til at Rådets suppleanter inviteres med hertil. På seminaret bliver der mulighed for at delvis deltagelse – herunder undersøges muligheden for Skype-deltagelse for de, der er forhindret i fremmøde. Her tænkes særligt på kommunerne, som på tidspunktet er udfordret på grund af økonomiforhandlinger.

Sagsfremstilling Rådsmødet i september er flyttet fra den 24. til den 23. om eftermiddagen. Hele dagen den 24. september afsættes i stedet til RAR Nordjyllands Strategiseminar, som ligeledes holdes i Frederikshavn. Beslutning herom er truffet på Formandskabsmødet den 5. maj og udmeldt til Rådet samme dag.

Omrokeringerne sker som følge af den aktuelt usikre situation på arbejdsmarkedet. Til september vurderer Formandskabet, at Rådet bedre kan tage stilling til justeringer af sin strategi og indsats på baggrund af et kvalificeret overblik over udfordringer og potentialer på det nordjyske arbejdsmarked. Samtidig vurderes, at der stadig er for mange usikkerheder omkring, hvordan seminaret rent praktisk kan afholdes i juni, når det skal ske i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger.

Formandskabet finder det afgørende, at seminaret afholdes og beklager uensigtsmæssigheder på grund af omlægningerne. Det var det muliges kunst velvillende, at september kan karambolere med kommunernes økonomiforhandlinger. Formandskabet håber, at flest muligt har mulighed for at deltage mest muligt den 23. og 24. september. Virtuel deltagelse i dele af arrangementet kan tages med ind i overvejelserne som et supplerende tilbud.

Rådsmødet holdes fra kl. 15 til 18. Mødet inkluderer forventeligt en times oplæg fra Borgmester Birgit Hansen om Frederikshavn kommune som myndighed og arbejdsgiver + drøftelse med RAR. På selve Rådsmødet deltager den sædvanlige kreds. Der forventes arrangeret efterfølgende spising og eventuelt aftenarrangement. Samtidig forventes mulighed for overnatning. Mere oplysning herom udsendes hurtigst muligt.

Program og oplægsholdere for seminaret fastholdes i det store hele efter model som fastlagt på Rådets marts-møde. Formandskabet har på sit beredskabsmøde den 13. maj fastlagt rammen for seminaret og anbefalinger i forhold til emner og oplægsholdere. Omdrejningspunkterne bliver: 1) Rådets interne fokus 2) Overblik over arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats som udgangspunkt for strategi og initiativer. 3) Samspil med virksomhederne i forhold til rekruttering og opkvalificering. 4) Justering af / tilføjelser til Rådets strategi. Der er lavet aftaler med de nævnte oplægsholdere. Formandskabet og sekretariatet arbejder videre med mere detaljeret planlægning. Der udsendes hurtigst muligt efter Rådsmødet invitation til seminaret, hvor såvel Rådsmedlemmer, suppleanter, tilfornordnede samt de tre baglanderepræsentanter kan tilmelde sig.

Bilag Bilag 1.5.1 – Udkast til drejebog for Rådets strategiseminar i Frederikshavn.

2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Positivlisten - aktuel tilføjelse af online kurser + proces for oktober opdatering (B)

Anledning Rådet har på sit møde i marts 2020 vedtaget april-listen, som er offentliggjort på Rådets hjemmeside og markedsført pr. 1. april 2020. Rådet kan beslutte at justere listen pr. 1. oktober 2020. Baggrunden for den opdaterede positivliste er data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og supplerende analyser.

Indstilling Det indstilles, at Rådet giver sit Positivlisteudvalg/Formandskab bemyndigelse til at træffe beslutning om eventuelle supplerende stillingsbetegnelser, der skal lægges til grund for kurser, som Rådet kan beslutte tilføjet positivlisten pr. 1. oktober 2020.

Beslutning Formandskabet har bemyndigelse til med inddragelse af Positivlisteudvalget at træffe beslutning om eventuelle supplerende stillingsbetegnelser, der skal lægges til grund for kurser, som Rådet kan beslutte tilføjet positivlisten pr. 1. oktober 2020. Udgangspunktet er som altid arbejdsmarkedsbalancen – suppleret med ekstra data fra AMK.

Sagsfremstilling På Rådsmødet i juni 2020 skal Rådet beslutte, om Rådet vil give bemyndigelse til Positivlisteudvalget/Formandskabet til at afgøre, om der skal udpeges supplerende stillingsbetegnelser. I det tilfælde at Rådet beslutter, at Positivlisteudvalget skal træffe beslutning i forhold til supplerende stillingsbetegnelser, vil Positivlisteudvalget blive indkaldt til et møde – forventeligt i uge 32.

Hvis Positivlisteudvalget vælger at udpege supplerende stillingsbetegnelser til listen i oktober, vil sekretariatet invitere dialoggruppen ind til drøftelse omkring relevante kompetencer og kompetenceniveauer i august. Dialoggruppen består af a-kasser, jobcentre, uddannelsesinstitutioner mfl. fra Nordjylland.

Formålet med drøftelsen i dialoggruppen er at kvalificere høringsmaterialet til uddannelsesinstitutionerne, jobcentre og a-kasser, som udsendes umiddelbart efter mødet i dialoggruppen. Høringen vil være i perioden ultimo august til medio september. På Rådsmødet i september vil sekretariatet indstille til, at Rådet godkender supplerende kurser på positivlisten for Den Regionale Uddannelsespulje.

Regional uddannelsespulje - nu også fjernundervisning på positivlisten

RAR Nordjylland godkender nu løbende online-kurser som supplement til den eksisterende regionale positivliste. Oversigten over kurserne kan ses på Rådets hjemmeside. En del af kurserne findes allerede på den regionale positivliste – men nu udbydes de også som online kurser.

Behovet for fjernundervisning er vokset på grund af den aktuelle COVID-19-situation. Der er derfor åbnet for, at der via de regionale positivlister kan udbydes kurser, der kan tages online – og som finansieres via den regionale uddannelses-

pulje. Formålet med ændringen er at øge muligheden for, at ledige kan tage opkvalificerende kurser, også selvom uddannelsesinstitutionerne i øjeblikket er lukket for fysisk fremmøde på grund af COVID-19.

RAR har derfor bedt uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser i regionen om at indmelde kursusforslag, som løbende behandles af Rådet. De nye kurser skal fortsat være inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. I Nordjylland har Rådet dog samtidig åbnet mulighed for tilføjelse af online-kurser inden for rengøringsområdet. Begrundelsen er også her den ekstra efterspørgsel, der er opstået som følge af COVID-19 initiativerne.

RAR kan i den kommende periode løbende godkende supplerende kurser, som optages på listen efter en konkret vurdering af, om de meningsfuldt kan udbydes som online kurser, og om de er inden for relevante områder. Listen med online-kurser vil være gældende frem til 1. oktober 2020, hvor den regionale positivliste planmæssigt skal opdateres. Der vil ikke blive fjernet kurser fra de eksisterende regionale positivlister.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 2.2.1 Rådets understøttelse af rekruttering til rengøringsopgaverne i lyset af COVID-19 (O)

Anledning Arbejdsmarkedskontorerne og de regionale arbejdsmarkedsråd i Danmark har taget en række initiativer for at understøtte, at man i beskæftigelsesindsatsen kan imødekomme behovet for at rekruttere medarbejdere til ekstraordinære rengøringsopgaver i kommunerne som følge af Covid 19.

Indstilling Det indstilles, at Rådet fortsat følger rekrutteringsbehovet på rengøringsområdet og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Rådet følger fortsat rekrutterings- og opkvalificeringsbehovet på rengøringsområdet og tog orienteringen til efterretning. Rådet vurderer, at fokus skal fastholdes af flere årsager - herunder nødvendigt COVID19 hygiejnebehov og generelle gevinster ifht sygefravær ved styrket hygiejne. Formandskabet drøfter på næstkommende møde, hvordan den nye viden inddrages i forhold til Rådets prioritering af fokusområder, strategi med videre på september mødet.

Sagsfremstilling Regeringen og KL indgik i april en aftale om at afsætte et 3-cifret millionbeløb til ekstra rengøring og hygiejneløft i skoler, daginstitutioner, ældrepleje m.v. Det må derfor forventes, at midlerne vil udløse en ekstraordinær efterspørgsel på medarbejdere til rengøring, der ligger ud over det, Covid 19 allerede har medført. Virksomheder og institutioner i øvrigt vil i lang tid fremover skulle gøre mere rent.

Formandskabet har derfor på vegne af RAR skrevet til KKR og til Regionsrådet for at orientere om, at RAR overvåger rengøringsområdet, og at Arbejdsmarkedskontoret tager kontakt til administrationen i kommuner og region for at få en vurdering af rekrutteringsbehovet. Der spørges også til, om man forventer at øge budgettet til køb af rengøringsydelse hos private virksomheder.

AMK Midt-Nord får i øjeblikket svar ind fra kommunerne. Det ser indtil videre ud til, at efterspørgslen kan imødekommes.

AMK Midt-Nord har desuden spurgt 15 større private rengøringsvirksomheder i Nord- og Midtjylland om deres aktuelle og forventede behov. Opsummerende svarer de:

- Antallet af medarbejdere er hos de fleste status quo i forhold til før Corona. Man opretholder medarbejderstaben, enkelte er sendt hjem, men det er ofte begrundet i individuelle hensyn.
- Nogle virksomheder har flere opgaver end tidligere, men klarer det ved at sætte medarbejderne op i tid. De fleste rengøringsmedarbejdere deltidsansatte. Derfor har man indtil videre mulighed for øge kapaciteten uden at ansætte nye.
- Virksomhederne oplever ikke, at der efterspørges specialiseret rengøring. De færreste vurderer, at der kan være et opkvalificeringsbehov.

De første svar fra kommunerne, tyder på, at der er et øget rekrutteringsbehov. Det er vurderingen, at man ikke har problemer med at få job besat. Der er ganske få meldinger om opkvalificeringsbehov, men jobrotation nævnes som en mulighed for at få opgraderet egne medarbejdere, fordi man forventer højere minimumskrav til kvaliteten af rengøring.

Flere jobcentre har etableret nye formidlingskanaler til kommunens institutioner, hvor man har haft behov for at få løst rengøringsopgaver. Nogle jobcentre arbejder med jobbanker i forskellige udgaver, hvor man screener ledige ind, der ønsker rengøringsjob og har de fornødne kompetencer, så man hurtigt kan formidle. Arbejdsmarkedskontoret vil sammenfatte undersøgelsen i et notat.

RAR har optaget en række on-line kurser, der er relevante for rengøringsopgaver, på den supplerende positivliste. Det vil være muligt at supplere den ordinære regionale positivliste med rengøringskurser, når den justeres pr. 1. oktober.

Bilag Bilag 2.2.1 – Breve fra Rådet til KKR og Regionsrådet.

- 2.3.1 Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B)

Anledning Med finanslovsaftalen for 2020 blev det besluttet, at der udarbejdes en oversigt over stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Udlændinge – og integrationsministeriet har præsenteret et forslag til ændring af udlændingeloven. De regionale arbejdsmarkedsråd forventes at få en væsentlig rolle i forbindelse med udformningen af listen, som skal give virksomheder i brancher med mangel på arbejdskraft mulighed for at ansætte faglærte fra ikke-EU-lande.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning og fastlægger den endelige samarbejdsmodel med SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) via en skriftlig høring i Rådet – og at det sker, så snart SIRI præsenterer et udkast til henholdsvis den supplerende positivliste og samarbejdsmodellen.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådets endelige samarbejdsmodel med SIRI fastlægges via en skriftlig høring i Rådet, når SIRI præsenterer et udkast til henholdsvis den supplerende positivliste og samarbejdsmodel. Rådet understreger vigtigheden af, at tilgængelig indenlandsk arbejdskraft indtænkes, hvilket er særlig vigtigt i lyset af højere ledighed efter COVID-19.

Sagsfremstilling Formandskabet har drøftet emnet, som behandles på Rådsmødet i juni, såfremt SIRI forinden når at præsentere en model for det kommende samarbejde. COVID-19 har ændret fokus for beskæftigelsespolitik og indsats. Det gælder også branchemæssigt i forhold til virksomhedernes potentielle behov for udenlandsk arbejdskraft. Formandskabet indstiller punktet drøftet i lyset heraf. Samtidig indstilles, at Rådet overvejer at inddrage Rådets Sagsudvalg procesmæssigt.

Den nye positivliste for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande ventes at træde i kraft den 1. juli 2020. Forslaget til ændring af udlændingeloven har gennemgået første behandling i Folketinget og en høring blandt arbejdsmarkedet parter. Lovforslaget er nu henvist til udvalgsbehandling. Lovforslaget udmønter aftalen mellem regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet i forbindelse med finansloven for 2020, om at der i tillæg til den gældende positivliste skal udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den nye positivliste skal alene kunne anvendes af arbejdsgivere, der lever op til et krav om danske løn- og ansættelsesvilkår, og som uddanner lærlinge og elever.

De Regionale Arbejdsmarkedsråd forventes involveret på følgende vis:

De regionale arbejdsmarkedsråds viden om danske løn- og ansættelsesvilkår vil systematisk blive inddraget i SIRIs administration af den nye positivliste for faglærte fra lande uden for EU. SIRI vil i den forbindelse uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underrette de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. Underretningerne vil danne grundlag for, at RAR og SIRI regelmæssigt mødes og drøfter udviklingen af bl.a. antallet af meddelte opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte.

Det forventes, at SIRI efter en vedtagelse af lovforslaget vil præsentere en samarbejdsmodel for hvordan RAR mere konkret og praktisk tænkes inddraget. Samarbejdsmodellen vil blive sendt til høring i Rådet.

Udvidelse af Sagsudvalgets kompetence ift. behandling af opholds- og arbejdstilladelsessager. Det er en forudsætning for at få opholdstilladelse efter den supplende positivliste, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Hvis der er tvivl om, hvorvidt løn og ansættelsesvilkår er sædvanlige, vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration høre en relevant brancheorganisation eller de regionale arbejdsmarkedsråd herom, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 7. Når det gælder behandling af opholds- og arbejdstilladelsessager forventes Sagsudvalget dermed at få en udvidet rolle. Sagsudvalget bliver i forvejen hørt i forbindelse med tvivlsager vedrørende den gældende nationale positivliste for udenlandsk arbejdskraft.

Bilag Fremsat lovforslag kan findes her:

https://www.ft.dk/ripdf/samling/20191/lovforslag/l188/20191_l188_som_fremSAT.pdf

Find høringsnotat, høringsliste, hørings svar mv. på Folketingets hjemmeside:
<https://www.ft.dk/samling/20191/lovforslag/L188/bilag.htm>

- 2.4.1 Jobcenterindblik på RAR niveau (B)

Anledning COVID 19 udfordringerne med suspendering af beskæftigelsesindsatsen udfordrer monitoreringen et stykke tid fremover. Rådets behandling tilpasses i forhold hertil. Punktets behandling af data og viden som følge af Jobcenterindblik udskydes derfor til et senere møde i Rådet. Årsagen er, at skærpet tilsyn forventes udsat en periode. Der afventes en endelig udmelding herom. Offentliggørelse af benchmark er ligeledes udsat, og jobcenterindblik er sat på standby. De seneste data, der indgår i tilgængelige rapporter er fra januar måned. Derfor giver det mere mening, at Rådet forholder sig til de aktuelle data i jobcenterindblik på senere tidspunkt. Når der kommer en udmelding på, hvad suspensionen betyder i forhold til skærpet tilsyn, vil Rådet blive orienteret herom. Til gengæld giver det stadig mening på junimødet at fastlægge Rådets rolle og anvendelse af Jobcenterindblik, når det igen bliver aktuelt.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet tager følgende indstillinger til efterretning:
A) At Rådet, når målinger igen efter COVID-19 udfordringerne giver mening, – bruger task force og jobcenterindblik konstruktivt på Rådets møder – dels proaktivt ifht at imødegå og reducere kommunale udfordringer dels som videndeling af løsningsmodeller og gode eksempler i kommunerne.
B) At sekretariatet arbejder videre med en model for Rådets Jobcenterindblik, der inkluderer forklarende tekst om fokusområderne, en forside og et forklaringsark/læsevejledning.
C) At regionalt Jobcenter-indblik løbende opdateres på Rådets hjemmeside med henblik på videndeling med Rådets samarbejdsparter samt internt arbejdsredskab for Rådet i forhold til møder og indsatser.

Indstilling Rådet tog indstillingerne til efterretning.

Sagsfremstilling Rådet tog på seneste møde orientering om jobcenterindblik til efterretning. Formandskabet fik til opdrag på sit maj-møde at overveje modeller og anvendelsesmuligheder. Formandskabet har drøftet Rådets rolle i forhold til task-force opgaven med henblik på fælles beslutning på Rådsmødet i juni. Formandskabets indstillinger er oplyst ovenfor.

Baggrund: Jobcentrene kan på Jobindsats hente månedlige rapporter, der følger op på de målinger, der indgår i udvælgelsen af jobcentre til skærpet tilsyn. Rapporterne indeholder både opfølgning på kommunernes resultater og indsatser (resultat og fokusmål). På baggrund af rapporterne for de enkelte jobcentre, kan AMK udarbejde regionale rapporter, der giver overblik over de regionale områder, som RAR dækker (RAR jobcenterindblik). Rapporterne opdateres løbende og vil fremadrettet kunne indgå som et punkt på Rådets møder.

RARs jobcenterindblik giver Rådet et overblik over de enkelte kommuneres resultater og beskæftigelsesindsatser i de nordjyske kommuner. Rapporten bidrager

derved med vigtig viden til Rådets arbejde med at understøtte jobcentrenes beskæftigelsesindsats på tværs af kommunegrænser.

Rapporterne kan for eksempel give anledning til at afdække, hvorfor og hvordan den enkelte kommune skaber gode resultater, og hvad den enkelte kommune kan inspirere andre kommuner med. Rådet kan fremhæve gode cases og virksomhedsfulde indsatser og herved bidrage med inspiration til andre kommuner, der måske oplever udfordringer med at skabe resultater. Konkret kan Rådet eksempelvis invitere kommuner til at holde oplæg på et Rådsmøde og efterfølgende dele viden på tværs af kommuner.

Resultatmålingen følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse (ydelsesgrad) med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. En kommune opfylder resultatmålet, når kommunens faktiske andel på offentlig forsørgelse er mindre end kommunens forventede andel på offentlig forsørgelse. De forskellige forsørgelsesydelse omfatter ydelser inden for dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 2.5.1 Status på initiativer – mangel og rekruttering (O)

Anledning Sekretariatet opdaterer to gang årligt skemaet for mangel og opkvalificeringsinitiativer. Ifølge ny praksis offentliggøres skemaerne på Rådets hjemmeside med henblik på styrket videndeling.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning og kvitterede for, at statusoversigten nu deles på hjemmesiden.

Sagsfremstilling Oversigten har til formål at give et indtryk af, hvordan Rådets udmeldinger om rekrutterings- og mangelproblemer på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer lokalt i Nordjylland. Metode for indsamling af konkrete initiativer: På de to årlige møder for den regionale dialoggruppe i forbindelse med positivlisten indsamles og drøftes initiativer. Deltagerne på møderne er jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. De to årlige virksomhedsservicenetværk for jobcentre vil også bidrage i indsamlingen. Sekretariatet vurderer, at dialoggruppen og virksomhedsservicenetværket vil kunne bidrage med tilstrækkelig viden til den oversigt, som Rådet bliver præsenteret for.

Som udgangspunkt opdateres oversigten to gange årligt, hvor Rådet orienteres om nye initiativer eller bliver opdateret på eksisterende initiativer, samt ad hoc efter behov. Ud fra oversigten beslutter Rådet, hvilke lokale og regionale initiativer det ønsker at høre nærmere om. Rådet kan vælge at bringe en nyhed om initiativet for at skabe mere kendskab til gode initiativer.

Som del af Rådets mødematerialer ville skemaet ikke være tilgængeligt for andre end RAR. For at udbrede viden om initiativerne placeres skemaet nu på RAR's hjemmeside til inspiration for aktører i beskæftigelse, uddannelse og erhverv.

Bilag Inden Rådsmødet er opdateret liste klar på Rådets hjemmeside:
<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/videndeling-rar-nordjylland/>

- 2.6.1 Intro til kompetenceretskabet (O)

Anledning Med indgåelse af aftalen Udmøntning af Trepartsaftale III - etablering af RAR-model for koordination og aktørsamarbejde er det aftalt, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) skal udarbejde et kompetenceværktøj. Værktøjet skal skabe overblik over efterspørgslen på kompetencer og dermed væsentligt forbedre arbejdsmarkedsovervågningen, der hidtil har haft stillingsbetegnelserne i Arbejdsmarkedsbalancen som det mest detaljerede niveau.

Indstilling Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning – herunder at kompetenceretskabet drøftes i Rådet til september, når redskabet forventes tættere på at være implementeringsklar.

Beslutning Rådet tog indstilling og orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling Værktøjet forventes i høj grad forbedre muligheden for at matche udbud af ledig arbejdskraft og virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer, og kompetenceværktøjet kan blandt andet anvendes til at:

- Understøtte de Regionale Arbejdsmarkedsråd og VEU-tovholderne i udpegningen af områder, hvor der skal igangsættes regionale og evt. tværregionale samarbejder, og brancher, hvor VEU tovholderne arbejder særligt skal koncentrerer.
- Give input til udbuddet af uddannelser og uddannelsesinstitutionernes vejledning af borgerne.
- Støtte ledige og beskæftigede i deres valg af efter- og videreuddannelse, fx via en mere målrettet vejledning.
- Understøtte jobcentrenes og a-kassernes vejledning af de ledige.
- Understøtte virksomheder i deres identifikation af, hvilke kompetencer og dermed efteruddannelsesmuligheder, de mangler.

På vegne af Rådet følger AMK udviklingen af kompetenceværktøjet, og det var sekretariatets hensigt at give en orienterende status på rådsmødet i juni. Grundet de særlige omstændigheder som følge af COVID-19 har det dog ikke været muligt for AMK at indhente den relevante viden herom – dels fra STAR og dels fra de eksterne samarbejdspartnere, som medvirker til udviklingen af kompetenceværktøjet. En beskrivelse af værktøjet - og den nye viden det bidrager med til Rådet - kan inkluderes på rådsseminaret i september.

Samtidig vil AMK gerne gennemgå værktøjets funktionaliteter i mere detalje for særligt interesserede, når en demonstrationsmodel af værktøjet er udviklet. Det kunne eksempelvis ske gennem webinar – og kunne gå på tværs af RAR Nordjylland, Østjylland, og Vestjylland, hvis Rådene måtte ønske det.

Bilag Ingen bilag til punktet.

3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefterskoleindsats

- 3.1.1 Status på branchenedslag i 2020 – herunder anvendelse af webinarer (D/B)

Anledning RAR orienteres på hvert møde om VEU-indsats og kursusaktiviteter, herunder brancher og fagområder, RAR har udpeget til VEU-indsats. Det drejer sig om bygge- og anlæg, industri, rådgivende salg og service samt SOSU.

Indstilling Det indstilles, at Rådet drøfter perspektiverne i at udvikle og anvende on-line kurser som del af RAR's strategi for VEU-indsatsen. RAR kan for eksempel planlægge en tematisering på et kommende RAR-møde, hvor der kan hentes inspiration fra fagpersoner. Det indstilles endvidere, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen om initiativer, webinarer og branchenedslag til efterretning. Webinarer er fremadrettet et godt supplement til RARs sædvanlige redskabsvifte. Videreudvikling af form og anvendelse indgår i det videre arbejde. Der planlægges tematisering på et kommende møde om perspektiverne i at udvikle og anvende on-line kurser og webinarer som del af RAR's strategi for VEU.

Sagsfremstilling Den forløbne periode har været præget af Covid-19 situationen. Også uddannelsesaktiviteterne blev lukket ned i marts, og i maj fulgte så den gradvise og delvise åbning af arbejdspladser og institutioner. VEU-indsatsen blev hurtigt gearret til at understøtte, at mulighederne for on-line kurser og undervisning kunne tages i brug. Det blev fortrinsvis overfor beskæftigede, idet den aktive indsats for ledige blev suspenderet og først efter nogen tid kom til at kunne omfatte fjernundervisning.

VEU-koordinatorerne har samarbejdet på landsplan om at få iværksat branchepakker rettet mod de brancher, der særligt har været nødt til at sende medarbejdere hjem eller afskedige. Endvidere har VEU-koordinatorerne i AMK Midt-Nord samarbejdet med erhvervshuse og uddannelsesinstitutioner om at formidle vigtig information til brancher, virksomheder og konsulenter om støtteordninger og foranstaltninger til at afbøde virkninger af nedlukningen og forhindre masseafskedigelser.

Generelle VEU initiativer i Nordjylland:

- VEU-koordinatorerne kontaktede kort tid efter nedlukningen alle nordjyske uddannelsesinstitutioner for at afdække situationen og drøfte mulighederne for at omlægge relevante kurser til fjernundervisning. I forventning om hjemsendelser, arbejdsfordelinger og varslinger, kunne det for nogle virksomheder give god mening at benytte mulighederne for at opkvalificere medarbejdere, hvis det kunne foregå digitalt. Der er dog stor forskel på uddannelsesinstitutionernes mulighed for at omlægge. De praksisorienterede fag, som kræver udstyr, er vanskelige at gennemføre som fjernundervisning. Generelt var alle uddannelsesinstitutioner dog i gang og blev hurtigt klar til at udbyde on-line kurser, ofte med mulighed for

at opdele teori og praksis, så teorien kunne afvikles on-line, og praksis kunne vente til det blev eller bliver muligt igen.

- For at komme effektivt ud med informationer om VEU-muligheder, har VEU-koordinatorerne afholdt flere såkaldte webinarer, f.eks. i samarbejde med erhvervshuse, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer og i øvrigt benyttet de digitale muligheder for at være i kontakt med aktørerne.

Webinarer:

- 19. maj: Webinar for metalvirksomheder. Indhold: information om opkvalificeringsmuligheder samt de økonomiske støttemuligheder. Initiativet er i samarbejde med Aalborg Alliancen/Aalborg Jobcenter.
- 26. maj: Webinar for opsøgende konsulenter på uddannelsesinstitutioner om ledighedstal, nyt fra STAR, input fra jobcenter og oplæg om kompetencefonde.
- 29. april, 7. og 13. maj: Webinarer for opsøgende konsulenter på jobcentre og fra erhvervsfremmesystemet om VEU, kompetencefonde og økonomi.

Status på branchenedslag:

SOSU:

- To 'SOSU Klar' forløb (i Aalborg med 30 deltagere, i Hjørring med 40 deltagere) måtte stoppe i marts pga. COVID-19. Kurserne blev i løbet af april omlagt til fjernundervisning og startede igen den 20. april on-line med stort set det samme antal deltagere.

Bygge og Anlæg:

- VEU-koordinatorerne har understøttet udbredelse af online kursusmuligheder til byggeriet via LinkedIn opslag og RAR nyheder med støtte fra 3F og Dansk Byggeri. Dansk Byggeri har også sendt information ud til sine 600 personmedlemmer i Nordjylland.
- Der planlægges møde i arbejdsgruppen for Byggeriets dag, så snart det er muligt.

Industri:

- VEU koordinatorerne har samarbejdet med Aalborg Alliancen/Jobcenter Aalborg om at holde webinar for metalvirksomheder primært i Aalborg området. Der deltog dog også virksomheder fra andre kommuner, blandt andet Jammerbugt. (se ovenstående)

Elektronik:

- Selvom elektronik ikke er et branchenedslag er VEU-koordinatorer tovholder på et nordjysk elektroniknetværk, som der fortsat er opbakning til blandt virksomhederne. Dette blev slået fast i april måned, da koordinatorerne spurgte deltagervirksomhederne, om de fortsat ønskede netværket. Der planlægges webinar i netværket i juni måned.

Potentiale for at udvikle on-line opkvalificering

Der er hos alle involverede aktører gjort værdifulde erfaringer med at etablere og gennemføre on-line kurser og undervisning. På tværs af AMK'erne, havde man i STAR frem til midten af maj igangsat 62 on-line projekter med mere end 1.600 deltagere. Det har ganske vist været møntet på en nødsituation, men der er per-

spektiv i yderligere at udvikle on-line undervisning som et fleksibelt supplement til opkvalificering af arbejdsstyrken.

Bilag Bilag 3.1.1 - Status på VEU-aktiviteter, Nordjylland, 18. maj 2020.

-	3.2.1 Fokus på analysebehov og mulig iværksættelse i 2020 (D/B)
---	--

Anledning RAR skal i 2020 beslutte, hvordan analysemidlerne til VEU-opgaven skal prioriteres i 2020. Bevillingen til RAR-analyser på kr. 250.000 pr. RAR er primo april blevet udmeldt. RAR kan derfor beslutte at rekvirere ekstern bistand til analyser, som kan understøtte VEU-indsatsen.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådets kommentarer medtages i forberedelsen af forslag til analyser – og at fastlæggelse af analyseaktiviteter rykkes til september efter en model som foreslået i sagsfremstillingen.

Beslutning Rådets kommentarer medtages i forberedelsen af forslag til analyser. Fastlæggelse af analyseaktiviteter rykkes til september efter en model som foreslået i sagsfremstillingen. Ifht fjernundervisning og on-line kurser tages også potentielle udfordringer for visse brugere med ind i fokuseringen.

Sagsfremstilling RAR besluttede på mødet i marts, at analysemidlerne i 2020 prioriteres, så de produkter, der købes eksternt, anvendes til korte, afgrænsede opgaver. Formålet er at sikre en tæt og fleksibel sammenhæng mellem brancheindsatser og aktiviteter i RAR-modellen og analyserne. RAR ønskede endvidere, at der holdes fokus på opfølgning og evaluering af analyserne. Beslutningen blev truffet med forbehold, idet 2020-bevillingen til RAR analyser endnu ikke var udmeldt. Det er den blevet primo april.

De sidste 3 måneder har på mange måder ændret betingelserne for voksen- og efteruddannelse. Det fysiske fremmøde på uddannelsesinstitutioner har været suspenderet eller stærkt begrænset, og virksomheder, kursister og uddannelsesinstitutioner har måttet finde nye veje. Det har betydet, at mange VEU-udbydere i en intensiv læringsproces har omstillet kurser og uddannelser til on-line aktiviteter.

Nogle institutioner har længe haft et omfattende on-line udbud, mens det for andre har været en helt ny aktivitet. Eksperimenter med teknologi, pædagogiske virkemidler og lærerkompetence har været talrige, og erfaringerne vil blandt andet blive omsat i nye VEU-tilbud og undervisningsformer. Det kan f.eks. tilføre beskæftigelsesindsatsen nye muligheder for at tilbyde ledige fleksibel opkvalificering med større uafhængighed af tid og sted for relevant uddannelse. Og det kan tilføre beskæftigede nye muligheder for en fleksibel balance mellem at efteruddanne sig, mens man er on-line på arbejdspladsen eller fysisk tilstede på en uddannelsesinstitution. Der kan derfor være god grund til at samle erfaringerne og viden op med henblik på at vurdere, hvordan on-linemodeller kan supplere VEU-indsatsen.

RAR har de sidste 2 år brugt analysemidlerne på produkter, som har belyst en branche (bygge- og anlæg, industri, merkantile brancher), en målgruppe (højtud-

dannede dimittender) eller et funktionsfelt (salg), hvor der har været behov for at få mere viden for at kunne målrette en VEU-indsats. Undervejs er forskellige interessenter blevet inddraget i referencegrupper, interviews og workshops. Denne form bidrager til at øge forståelsen for VEU-opgaven og gøde jorden for efterfølgende samarbejde om VEU-projekter.

RAR kan på mødet drøfte, om der er problemstillinger inden for de udpegede branchenedslag, som med fordel kan belyses. Samtidig kan RAR drøfte værdien af at opsamle erfaringer fra VEU-institutioner, virksomheder og kursister om opkvalificering on-line. Dermed kunne RAR komme med bud på, hvordan de digitale platforme og on-line læringsformer fremadrettet kan supplere opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen.

Sekretariatet indstiller, at Rådets kommentarer medtages i forberedelsen af forslag til analyser. Grundet aktuelle COVID-19 overblik- og dataudfordringer anbefales, at fastlæggelse af analyse aktiviteter rykkes til september. Sekretariatet vil i så fald bringe forslag til Formandskabet på deres møde 1. september. Formandskabet kvalificerer med henblik på beslutning i forbindelse med Rådsmøde og seminar i september.

Bilag Intet bilag til dette punkt

- 3.3.1 Rekruttering gennem partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb (D+O).

Anledning STAR har i samarbejde med arbejdsmarkedets parter udarbejdet en pjece, der præsenterer de bærende principper i Job-VEU modellen og de såkaldte 'partsafklarede forløb'. Pjecen ventes offentliggjort ultimo maj.

Indstilling Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Orienteringen om Pjecen 'Vejviser til Job-VEU modellen under Covid 19' blev taget til efterretning. Rådets fokus ligger på anvendelse og markedsføring af ideerne fra den kommende generelle pjece om Job-VEU modellen og de såkaldte 'partsafklarede forløb'.

Sagsfremstilling STAR har i samarbejde med arbejdsmarkedets parter udarbejdet en pjece, der præsenterer Job-VEU modellen og de muligheder, samarbejdet med arbejdsmarkedets parter om partsafklarede forløb giver. Vejviseren er udviklet som led i at formidle de Regionale Arbejdsmarkedsråds VEU-indsats. Den forklarer RAR's opgave med at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde om voksen- og efteruddannelsesindsatsen for at skabe et bedre match på arbejdsmarkedet. Beskrivelsen af Job-VEU modellen bygger på erfaringer fra VEU-indsatsens partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb, der har været koordineret i samarbejde med forskellige aktører: virksomheder, jobcentre, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter i de sidste 2 års VEU-indsats.

Pjecen om Job-VEU modellen skal inspirere arbejdsmarkedets parter, jobcentre og uddannelsesinstitutioner til at arbejde sammen om en struktureret opkvalificeringsindsats og at udbrede kendskabet til modellen. Pjecen eftersendes til Rådet, når den er offentliggjort.

Særlig pjeces om Job-VEU modellen under Covid 19

Under Covid-19 krisen er der udarbejdet en særlig udgave af pjecen, som fokuserer specifikt på mulighederne for at benytte Job-VEU modellen som ramme om at udvikle partsafklarede forløb og branchepakker baseret på on-line opkvalificering. Branchepakkerne er blandt andet benyttet som led i at fastholde og opkvalificere medarbejdere i stedet for at afskedige. Denne udgave af pjecen er offentliggjort og vedlægges som bilag.

Bilag Bilag 3.3.1 - Pjecen 'Vejviser til Job-VEU modellen under Covid 19'.

4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked

Anledning: Rådets fokus er at bidrage til, at borgerne på kanten rykker tættere på og gerne ind på arbejdsmarkedet – bl.a. mhbp at øge den nordjyske arbejdsstyrke. På junimødet fokuseres på særlige udfordringer for borgere på kanten, der er opstået som følge af COVID-19 udfordringerne på arbejdsmarkedet.

- 4.1.1 COVID-19 – konsekvenser og tiltag for borgere på kanten (D)

Anledning Sundhedskrisen og suspensionen af beskæftigelsesindsatsen har også betydning for indsatsen for de udsatte ledige. Alle aktiveringsforløb er i hovedreglen suspenderet. Kommunerne har dog mulighed for at afholde digitale eller telefoniske samtaler med borgere, hvis det understøtter borgerens mulighed for at opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller det er særligt påkrævet af hensyn til borgeres sociale/psykiske ve og vel. Det er frivilligt for borgeren, om vedkommende vil deltage i samtalerne.

Den stigende ledighed i forbindelse med COVID-19 kan endvidere betyde at ledige, der i forvejen har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet får endnu vanskeligere ved dette, da der alt andet lige vil blive øget konkurrence om de jobåbninger der opstår.

Rådet orienteres endvidere om puljer til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar. Som et led i SATS-puljeaftalen blev der afsat en pulje på 20 mio. kr. til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar. Puljemidlerne er nu fordelt til 5 projekter, der i projektperioden frem til udgangen af december 2021, skal hjælpe udsatte borgere til at blive en forankret del af arbejdsmarkedet og understøtte udbredelsen af virksomheders sociale ansvar.

Indstilling Rådet bedes tage orienteringen vedrørende status på projektindsatser samt Pulje til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar til efterretning. Sekretariatet foreslår, at Rådet følger resultaterne fra projekterne, der har modtaget midler fra puljen til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar, og bidrager til at udbrede gode erfaringer fra projekterne.

Beslutning Sekretariatet oplyste om igangværende kontakt med jobcentre i forbindelse med opstart af beskæftigelsesindsats, jobcentre og projekter. Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet følger resultaterne fra projekterne og bidrager til

at udbrede gode erfaringer. Rådets fokus omfatter, at mange ledige nu er røget endnu længere væk fra arbejdsmarkedet – grundet stigningen i antallet af ledige. Udfordringerne er dermed steget betydeligt for gruppen af borgere på kanten – niveau og mulig indsats varierer dog inden for delgrupperne. Rådet er opmærksomme på at dele vinderen om indsats, der støtter effektivt op om disse grupper.

Sagsfremstilling

Status på projektindsatser for ledige på kanten

Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med COVID-19 har også haft betydning for indsatserne for de ledige på kanten. Eksempelvis har situationen betydning for implementeringen af projekter, som er målrettet disse borgergrupper. Det gælder i særdeleshed projekterne: Flere skal med 2 og Bedre indsats for borgere i ressourceforløb. Suspensionen har påvirket muligheden for at afholde samtaler, og det har ikke været muligt at etablere virksomhedsforløb, dette er centrale elementer i projektindsatserne. Men situationen har også haft betydning for de projektaktiviteter, som jobcentre rundt omkring i landet har planlagt internt, som nu er blevet udskudt.

AMK er pt. i tæt dialog med projekterne i forhold til opstart af projektindsatserne. På nuværende tidspunkt er det svært at forudsige, hvilke konsekvenser suspenderingen vil få for gennemførelsen af projekterne. Når suspenderingen ophører, vil STAR danne sig et overblik over situationen og vurdere om rammerne for projekterne skal justeres.

Pulje til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar

Som et led i SATS-puljeaftalen blev der afsat en pulje på 20 mio. kr. Formålet med puljen er, at udsatte borgere bliver en forankret del af arbejdsmarkedet og understøtte virksomheders sociale ansvar i beskæftigelsesindsatsen. Projektperioden løber fra 1. april 2020 til den 31. december 2021.

Målgruppen for puljen er udsatte borgere, der defineres som borgere, der det seneste år forud for projektindsatsens start har været uden beskæftigelse. Det er projekternes ansvar at sikre sig, at de borgere, der arbejdes med, lever op til målgruppen for puljen.

Projekterne skal følge en indsatsmodel, der omfatter følgende trin:

1. Identificering af jobåbninger
2. Overlevering af jobåbninger
3. Match og fastholdelse
4. Udbredelse af socialt ansvar

Succeskriteriet for projektindsatserne er, at personerne i projektets målgruppe opnår ansættelser og lønnede timer. For nærmere uddybelse af projektmodel og definition af succeskriterier henvises til projektbeskrivelsen, som kan tilgås via nedenstående link:

<https://star.dk/puljer/2020/pulje-til-udbredelse-af-virksomheders-sociale-ansvar/>

Projekter der har modtaget tilskud til projektindsats

Ansøgningsrunderne er nu overstået, og den 15. maj 2020 blev det meldt ud, at 5 projekter var blevet udvalgt og har fået del i projektmidlerne. Disse 5 projekter er:

Projekt: Code of Care - virksomhedernes sociale ansvar og rekruttering (Code of Care). Code of Cares formål er at øge det sociale ansvar i de danske virksomheder for at skabe beskæftigelse til mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet. Mål: 500 ansættelser.

- **Projekt: Små job med mening (Fokus folkeoplysning)**. Projektets formål er at skabe resultater for udsatte borgere fra kanten igennem udbredelse af socialt ansvar i virksomhederne. Mål: 170 ansættelser

- **Projekt: Tagdækker Trainee – rekruttering og opkvalificering til byggebranchen med fokus på udviklingen af virksomhedernes sociale ansvar (Phønix Tag Materialer A/S)**. Projektet bringer udsatte borgere – længst væk fra arbejdsmarkedet – ud af arbejdsløshed, og tilbage i job og uddannelse og bygger samtidig bro mellem byggebranchens virksomheder og landets jobcentre. Mål: 70 ansættelser.

- **Projekt: Partnerskab om virksomheders sociale ansvar (Randers FC A/S / Randers FC Jobakademi ApS)** Formålet med projektet er at udvikle virksomheders sociale ansvar ved hjælp af partnerskaber mellem elitesportsklubbers sponsor- og virksomhedsnetværk og de lokale jobcentre. Mål: 130 ansættelser.

- **Projekt: Vi gør en forskel – gør du? (Dansk Handicap Forbund)**
Målgruppe: Projektets primære målgruppe er mennesker med funktionsnedsættelse (fysisk, psykisk, kognitiv, kommunikativ eller sensorisk) med mere end et års ledighed. Mål: 105 ansættelser.

Se mere via dette link: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2020/5/Ny-pulje-20-mio-kr-til-udbredelse-af-virksomheders-sociale-ansvar/>

Bilag Ingen bilag til punktet.

5. Orientering og videndeling

- 5.1.1 Rådets forvaltningsager + orientering fra Sagsudvalget (O/D)

Anledning	Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages i Rådets sagsbehandling ifht arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover behandles sager og temaer på kvartalsvise møder. Udvalget rapporterer løbende videre til Rådet.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering til efterretning.
Beslutning	Rådet tog orientering fra Sagsudvalgets formand til efterretning – herunder om drøftelser og beslutninger på seneste udvalgmøde, læring fra de nye KLV-lister samt udvalgets travlhed med sagsbehandling som følge af COVID-19 udfordrin-

gerne. Udvalget ser frem til at mødes fysisk på sit næste møde, som holdes i august.

Sagsfremstilling Rådets Sagsudvalg holder møde den 27. maj 2020. På dagsordenen er:

- Kriterier for godkendelse af samfundstjenestesteder (D/B)
- Sagsoversigt (fast punkt) (D)
- Sager til behandling (fast punkt) (B)
- Årsplan 2020 – herunder emner til augustmødet (B)
- Emner til eventuel behandling i Rådet (fast punkt)
- Eventuelt

Behandling af arbejdsfordringsager. Sagsudvalget har via en skriftlig høring den 15. maj godkendt en indsatsplan om behandling af arbejdsfordelingssager. Grundet Covid-19 er antallet af ansøgninger om forlængelse af arbejdsfordelingssager udover 13 uger steget markant og fra 21 forventes antallet at stige yderligere. For at sikre, at Sagsudvalget ikke bliver lagt ned af ansøgninger - og for at sikre den mest effektive behandling af ansøgningerne - har Arbejdsmarkedskontoret i samarbejde med arbejdsmarkedskontorerne i Syd- og Østdanmark lavet en fælles indsatsplan til at kunne håndtere ansøgningerne.

Sagsudvalget har godkendt at:

- Arbejdsmarkedskontoret på Sagsudvalgenes vegne som udgangspunkt behandler ansøgninger om forlængelser af arbejdsfordelinger ud over 13 uger administrativt - dvs. uden skriftlig høring af Sagsudvalget.
- Ansøgninger indeholdende evt. principielle spørgsmål behandles ved skriftlig høring i Sagsudvalget.

Ovenstående gælder indtil det store rul af ansøgninger grundet Covid-19 er behandlet, og vi igen kommer til et mere normalt niveau.

Oversigt over behandlede forvaltningssager kan revireres hos sekretariatet. KLV-lister for 1. kvartal 2020 er udsendt til Rådets medlemmer og suppleanter ultimo den 26 maj. Orienteringsark om KLV-udtræk er vedlagt som bilag. Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om udvalgets arbejde siden sidst.

Bilag Bilag 5.1.1 - Referat af Sagsudvalgmødet kan revireres hos sekretariatet
Bilag 5.1.2 – Orienteringsark om seneste KLV opgørelse.

- 5.2.1 Orientering fra Formandskabet (O)

Anledning: Der er mulighed for kort mundligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner. Det gælder Formandskabet plus øvrige Rådsmedlemmer.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Bemærkninger Ingen fremført.

Sagsfremstilling Formandskabet har mulighed for at orientere hinanden og Rådet.

Bilag Ingen bilag til punktet.

-	5.3.1 Orientering fra tilforordnede (O)
---	--

Anledning:	Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt at orientere hinanden om nyheder og relevante emner. Punktet omfatter orientering fra Rådets tilforordnede.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Bemærkninger	Ingen fremført.
Sagsfremstilling	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

-	5.4.1 Orientering fra sekretariatet (O)
---	--

Anledning:	Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt at orientere hinanden om nyheder og relevante emner. Punktet omfatter orientering fra sekretariatet.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Bemærkninger	<p>Anders Stryhn oplyste, at AMKs Arbejdsmarkedschef Henrik Christensen har meddelt, at han går på pension med udgangen af august. Det blev sagt med stor beklagelse og bemærkning om, at kontoret dermed mister en god chef og kollega og et stort og vellidt aktiv. Dermed var mødet i juni også Henriks sidste for RAR Nordjylland. Rådets medlemmer takkede Henrik for en kæmpe indsats for Rådet og for nordjysk arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesindsats gennem mange år. Rådet ønskede Henrik alt godt fremover og håber at få mulighed for at sige ordentligt farvel.</p> <p>Henrik takkede Rådet for et godt og konstruktive samarbejde, som altid har været en fornøjelse. Han oplyste, at han nu har alderen til at sige farvel til jobbet – og at han glæder sig det nye liv.</p>
Sagsfremstilling	Rådets sekretariat har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

-	5.5.1 Kommunikation – herunder nyhedsbrev og anvendelse nye redskaber i Rådsregi (B)
---	---

Anledning:	Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.
Indstilling	Rådet tager ideer til nyhedsbrev til efterretning. Nyhedsbrevet udsendes. Rådet drøfter, om der skal udsendes yderligere på baggrund af Rådsmødet.
Beslutning	Nyhedsbrevet udsendes hurtigst muligt med de i sagsfremstillingen oplyste emner. Desuden tilsluttede Rådet sig, at webinarer, beredskabsmøder og –sider

fortsat benyttes fremover med henblik på at involvere og informere Rådet og samarbejdsparter yderligere samt med henblik på at åbne for kontakt og samspil med målgrupper, der ellers er særligt travle og vanskeligt tilgængelige – eksempelvis virksomheder.

Sagsfremstilling

Formandskabet kvitterer for sekretariatets udvidede kommunikationsindsats under COVID-19 krisen med her-og-nu nyheder, beredskabssider og webinarer. Rådets kommunikation tilpasses tempo og prioritering i genåbningen af Danmark. Webinarer og elektroniske møder har været nødvendige og gode løsninger, som også supplerende vil kunne tages i anvendelse fremover. Rådet genoptager herudover - i den udstrækning det giver mening - hurtigst muligt sin normale kommunikationsindsats med Nyhedsbreve efter Rådsmøder og kommenterede ledighedstal.

Nyhedsbreve fra Rådet er ikke udsendt til abonnenter under nedlukningen. Mails til samarbejdsparter og Rådet er udsendt i stedet. Om nyhedsbrev udsendes efter Rådsmødet afhænger af Rådets beslutning. Hvis Rådet beslutter det, udsendes nyhedsbrev efter mødet den 4. juni – herunder med fokus på. I givet har Formandskabet og sekretariatet følgende emne forslag: Aktuell 1) Case om nordjysk VEU-indsatser. 2) Fokus på nyt formandskab i RAR med et kig tilbage og et kig frem samt en kort beskrivelse af indsatser, udfordringer og potentialer på arbejdsmarkedet her-og-nu med udgangspunkt i Rådets oplæg og drøftelser på Rådsmødet. 3) Rekruttering gennem partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb - beskrevet i pjecen 'Vejviser til Job-VEU modellen'. 4) Andre mødeaktuelle emner.

Rådet har siden seneste møde i Rådet udsendt følgende:

Nyhed / 11-05-2020 - Fjernundervisningskurser på Rådets positivliste

Nyhed / 30-04-2020 - Nøgletal om nordjysk arbejdsmarked

Nyhed / 29-04-2020 - UCN og RAR anbefaler: udnyt tiden til efteruddannelse

Nyhed / 24-04-2020 Fjernundervisning giver nye muligheder for byggeriet, også i fremtiden - RAR Nordjylland.

Nyhed / 16-04-2020 - Nøgletal om nordjysk arbejdsmarked

Nyhed / 27-03-2020 - Nyt fra RAR Nordjylland i lyset af COVID19 (2020-03-27)

Rådets webinarer og tætte informationsgivning i forbindelse med COVID-19 udfordringerne har høstet ros – både internt og eksternt. Samtidig har webinarer åbnet til nye målgrupper. Formandskabet overvejer fortsat anvendelse af de nye værktøjer – også efter genåbningen af Danmark.

Seneste webinar blev holdt 16. april. Fokus var på nøgletal om det nordjyske arbejdsmarked med oplæg fra AMK og status på VEU-arbejdet introduceret af Rådets Formand. Afholdelse af nyt webinar i maj afventer beslutninger beslutning i Formandskabet samt nye opgørelser centralt fra i forhold til situationen på arbejdsmarkedet.

Ledighedstal fra RAR til pressen mv.

"Fra medio marts har den eneste kilde til opdaterede data vedrørende udviklingen i ledigheden været rapporterne på Jobindsats, som formidler data fra STAR's dag-til-dag overvågning af arbejdsmarkedet. Følgelig udarbejdede sekretariatet

ikke ledighedstal 31. marts. I stedet for at genoptage udgivelsen af ledighedstal pr. 30. april har sekretariatet opdateret informationerne på Rådets hjemmeside med nye figurer, tabeller og beskrivende tekst. Datagrundlaget herfor er STAR's dag-til-dag overvågning af arbejdsmarkedet. Samtidig har sekretariatet på vegne af Rådet udarbejde en særlig version af ledighedstallene med udgangspunkt i Danmarks Statistiks tal. Næste ledighedstal udkommer 29. maj 2020. Her genoptages udsendelse af ledighedstallene på sædvanlig vis.

Pressemeddelelse og nyheder er lagt på Rådets hjemmeside og udsendt til pressen samt til Rådets medlemmer, suppleanter, tilforordnede og baglande.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/>

- 5.6.1 Eventuelt (O)

Anledning: Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Råd, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Mødet sluttede kl. 11.55

På mødet deltog:

DA – Birgit Frederiksen

DA - Hanne Toppenberg

DA – Ann Poulsen

DA – Susanne Nielsen

FH - Lars Christensen (tidligere LO)

FH - Kim Jacobsen (tidligere LO)

FH - Ole Madsen (tidligere LO)

FH - Charlotte Enevoldsen (tidligere LO)

FH - Søren Eriksen (tidligere FTF)

FH - Ole Madsen (tidligere LO)

FH - Pia Pedersen (tidligere LO)

Kommunerne - John Karlsson

Kommunerne - Peter Hansen

Kommunerne - Lars Jørgen Holt

Bente Bang - Regionsrådet

Tilforordnede:

Peter Thomsen, AMU

Baglande:

Netta Ben-Yedidia

Anne Kirsten Olesen

Fra sekretariatet:

Anders Stryhn

Henrik Christensen (sidste halvdel af mødet)

Hans Svenstrup

Kristoffer Brix Andersson

Under det indledende tema:

Lars Pilgaard + Lasse Jungberg