

Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR Østjylland



Opdateret i maj 2020

Tallene er de nyeste, der er tilgængelige på det tidspunkt, hvor notatet laves. Den seneste udvikling i situationen med coronavirus og markant nedrosling af aktivitetsniveauet i hele landet, kan få en mærkbar indflydelse på udviklingen i beskæftigelse og ledighed. Fremskrivningerne i dette notat tager ikke højde for den seneste udvikling. Det vil fremgå af senere udgaver at dette notat, når der kommer mere opdaterede tal.

Forord

Beskæftigelsesområdet er omfattende og har stor betydning. Mange borgere er i kontakt med beskæftigelsesystemet, og der er en vifte af ydelser og indsatser, som administreres af jobcentre og a-kasser.

Det regionale samarbejde er afgørende for en virkningsfuld beskæftigelsesindsats til gavn for både borgere og virksomheder. Det er vigtigt at medlemmer af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og andre aktører i den regionale beskæftigelsespolitik og -indsats har et stærkt vidensgrundlag som afsæt for at forstå, udvikle og koordinere de indsatser, der er behov for regionalt.

Formål: Oversigtsnotat til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)

Dette notat skal sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk, jobindsats.dk og star.dk bidrage til at skabe et fælles vidensgrundlag for RAR.

Oversigtsnotatet giver et opdateret billede af arbejdsmarkedet i det regionale arbejdsmarkedsområde. Notatet sætter fokus på bl.a. beskæftigelse- og ledighedsudvikling, jobomsætning, rekrutteringssituationen mv.

Det skal gøre det nemmere for medlemmer af RAR at vurdere og diskutere, hvordan det går med beskæftigelsesindsatsen i de regionale arbejdsmarkedsområder.

Indhold: Status og overblik på arbejdsmarkedet

- Notatet indledes med en gennemgang af udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i RAR området – dels overordnet, dels fordelt på hovedbrancher.
- Herefter følger et afsnit om jobomsætning, som giver et billede af hvor mange jobåbninger, der er i området.
- Dernæst følger et overblik over rekrutteringssituationen med udgangspunkt i data fra den seneste rekrutteringssurvey og den gældende arbejdsmarkedsbalance.
- Det følgende afsnit beskriver udviklingen i ledigheden i RAR-området, kommunerne og fordelt på a-kasser.
- Herefter følger to afsnit, som indeholder de seneste fremskrivninger af arbejdsstyrken, beskæftigelsen og ledigheden.
- Herefter et afsnit som beskriver beskæftigelse og ledighed fordelt på uddannelsesniveau.
- Endelig følger et afsnit, som beskriver udviklingen i antallet af udenlandske arbejdstagere og deres beskæftigelse fordelt på brancher.

Begreber og definitioner – se bagerst i notatet

Beskæftigelsesområdet kan være komplekst. Ofte har begreber og definitioner stor betydning for de tal, der præsenteres, og hvilke konklusioner der kan drages. Vi har valgt at medtage centrale definitioner bagerst i notatet.

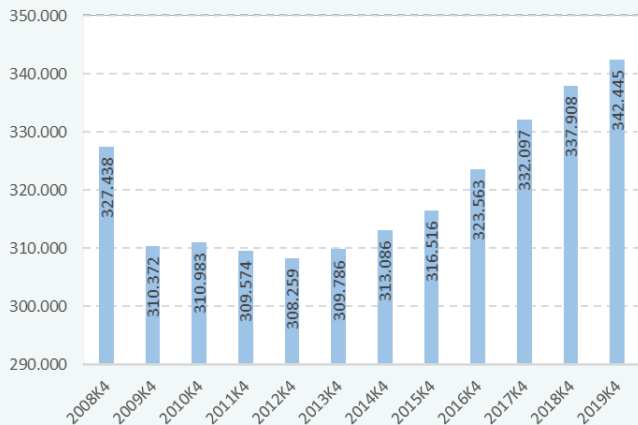
Oversigtsnotatet udarbejdes af STAR/AMK til alle faste møder i RAR.

Opsamling

- Beskæftigelsen var i 4. kvartal 2019 på det højeste niveau i mere end 10 år og 15.000 fuldtidsbeskæftigede højere end 4. kvartal 2008 før den økonomiske krise.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere steg med 1,3% fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019
- I samme periode er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 0,8% på landsplan.
- Brancherne med flest forgæves rekrutteringer i efteråret 2019 er Sundhed og socialvæsen, Handel og Bygge og anlæg.
- Ledigheden har stort set været faldende i Østjylland siden marts 2010, men det seneste år er ledigheden i Østjylland steget med 12,3%
- De kortuddannedes andel af de ledige er faldet med 11 procentpoint fra 2008 til 2017. De videregående uddannedes andel af ledigheden er derimod steget med 18 procentpoint i samme periode.
- Antallet af udenlandske arbejdstagere har været stigende i Østjylland. Det seneste år - fra marts 2019 til marts 2020 - har der været en vækst på 513, og det svarer til en stigning på 2%
- I marts 2020 udgjorde de udenlandske arbejdstagere 7,3% af lønmodtagerbeskæftigelsen.

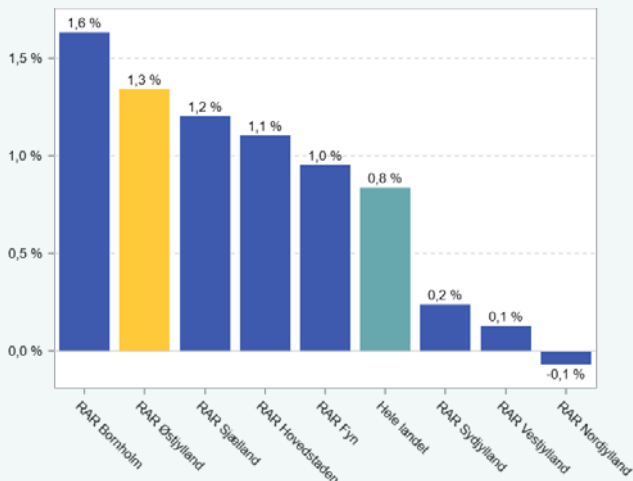
Udviklingen i beskæftigelsen

Figur 1: Udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (arbejdssted), 4. kvartal 2008 - 4. kvartal 2019 (ekskl. Viborg)



Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Figur 2: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (arbejdssted), 4. kvartal 2018 - 4. kvartal 2019 (ekskl. Viborg)



Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Tabel 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftige lønmodtagere opgjort på branche (arbejdssted), 4. kv. 2018 - 2019, RAR Østjylland (ekskl. Viborg)

Branche DB07	4. kv. 2018	4. kv. 2019	Udv. i antal 4K 2018 - 4K 2019	Udv. i % 4K 2018 - 4K 2019
Alle erhverv	337.908	342.445	4.537	1,3%
Bygge og anlæg	22.310	23.160	850	3,8%
Ejendomshandl mm.	4.604	4.738	134	2,9%
Erhvervsservice	40.389	40.855	466	1,2%
Finansiering og forsikring	8.580	8.842	262	3,1%
Handel og transport mv.	75.761	76.754	993	1,3%
Industri mm.	46.924	47.096	172	0,4%
Information og komm.	15.241	16.333	1.092	7,2%
Kultur og anden service	10.654	10.912	258	2,4%
Landsbrug mm.	4.639	4.500	-139	-3,0%
Offentlige erhverv	108.772	109.220	448	0,4%
Uoplyst	33	35	2	6,1%

Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger. Note: Beskæftigelsestallene er baseret på e-indkomst og omfatter dermed kun lønmodtagere. Da data er fra Danmarks Statistik kan de ikke sammenlignes med tal på jobsindsats.

De seneste cirka 10 års beskæftigelsesudvikling i Østjylland viser, i første del af perioden, faldende beskæftigelse som følge af den økonomiske krise. Den laveste beskæftigelse var i 4. kvartal 2012, hvor der var 308.259 fuldtidsbeskæftigede i Østjylland. Efterfølgende er beskæftigelsen steget år for år, og i 4. kvartal 2019 var der 342.445 fuldtidsbeskæftigede.

Beskæftigelsen er steget med 4.537 fuldtidsbeskæftigede det seneste år, hvilket er lidt lavere end i de to foregående årsperioder, hvor beskæftigelsen i gennemsnit er steget med 7.173.

Inden for den seneste årsperiode er beskæftigelsen steget i alle RAR-områder med undtagelse af Nordjylland. Gennemsnittet for hele landet er en stigning i beskæftigelsen på 0,8%.

I Østjylland er beskæftigelsen steget med 1,3% det seneste år. Kun Bornholm har, med en stigning på 1,6%, en større beskæftigelsesfremgang end Østjylland.

Tabel 1 viser beskæftigelsen fordelt på hovedbrancher i 4. kvartal 2018 og 4. kvartal 2019 samt udviklingen det seneste år.

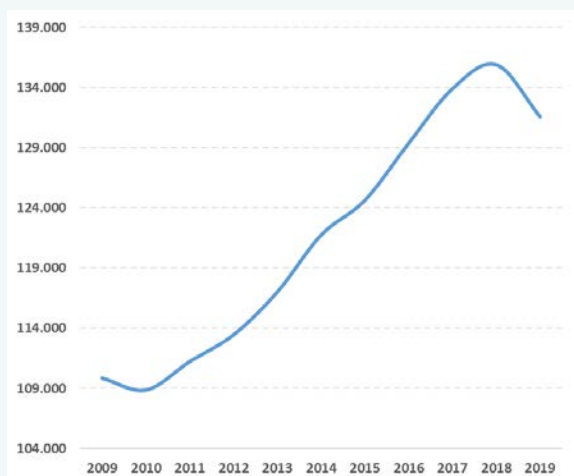
Brancherne, hvor der antalmæssigt er kommet flest nye beskæftigede i Østjylland, er *Information og kommunikation* (1.092), *Handel og transport* (993) samt *Bygge og anlæg* (850).

Procentuelt er beskæftigelsen steget mest inden for *Information og kommunikation* (7,2%) og *Bygge og anlæg* (3,8%).

Landsbrug mm. er den eneste hovedbranche, hvor beskæftigelsen er faldet fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019.

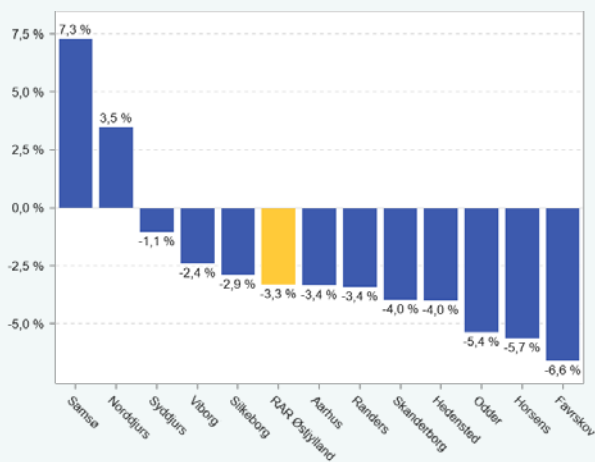
Jobomsætning

Figur 3: Udvikling i jobomsætningen opgjort pr. år (2009-2019)



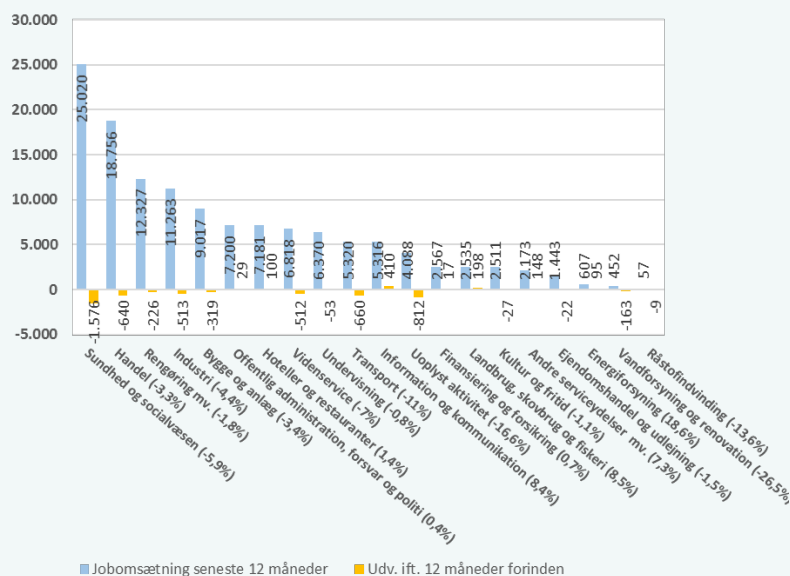
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Figur 4: Udvikling i jobomsætningen fordelt på kommuner – seneste 12 mdr. sammenlignet med 12 mdr. forinden, januar 2020



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Figur 5: Jobomsætningen fordelt på brancher – seneste 12 mdr. sammenlignet med 12 mdr. forinden, januar 2020



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Figur 3 viser jobomsætningen i Østjylland i perioden 2009 - 2019. Fra 2009 til 2010 var der et mindre fald i jobomsætningen. Efterfølgende er jobomsætningen steget år for år frem til 2018. I perioden 2010 - 2018 steg jobomsætningen fra 108.871 til 135.909, hvilket er en stigning på 27.038 nye jobs svarende til en stigning på 25%.

Det seneste år - fra 2018 til 2019 er jobomsætningen faldet med 4.324 svarende til en nedgang på 3%.

Jobomsætningstallene er korrigeret for korte ansættelser (under 2 måneder) og flere, gentagne ansættelser ved samme arbejdsgiver.

Inden for det seneste år, som der foreligger data for (januar 2019 - januar 2020), er jobomsætningen i Østjylland faldet med 3,3% sammenlignet med de foregående 12 måneder.

Jobomsætningen er faldet i 10 af de 12 østjyske kommuner, mens der har været en stigning i Samsø kommune (7,3%) og i Norddjurs (3,5%).

På landsplan er jobomsætningen i de seneste 12 måneder sammenlignet med 12 måneder forinden faldet med 18.675 svarende til 2,3%

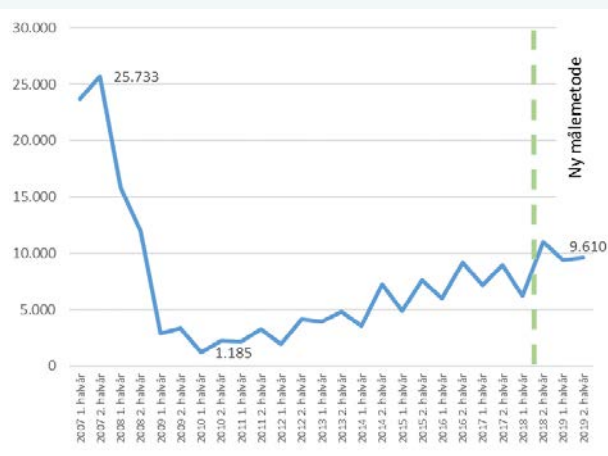
Figur 5 viser jobomsætningen fordelt på brancher i de seneste 12 måneder samt udviklingen i forhold til de foregående 12 måneder.

Som det fremgår af ovenstående figur, har der været en nedgang i jobomsætningen de seneste 12 måneder. Dette skyldes primært faldende jobomsætning i brancherne Sundhed og socialvæsen (-1.576), Transport (-660) samt Handel (-640).

Vækst i jobomsætningen ses, blandt andre, inden for brancherne Information og kommunikation (+410), Landbrug, skovbrug og fiskeri (+198) samt Hoteller og restauranter (+100).

Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

Figur 6: Udvikling i forgæves rekrutteringer (mangel), 1 halvår 2007 - 2. halvår 2019, RAR Østjylland



Kilde: Star rekrutteringssurvey, 2007-2019

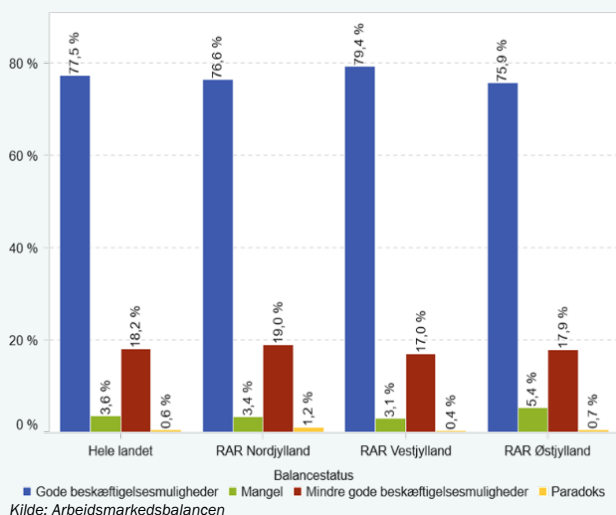
Tabel 2: Forgæves rekrutteringer opgjort på brancher, dec. 2019

Branche i RAR Østjylland	Antal	Forgæves rekrutteringsrate
Landbrug, skovbrug, fiskeri	100	55%
Industri	1.120	21%
Bygge og anlæg	1.220	39%
Handel	1.710	19%
Transport	330	21%
Hoteller og restauranter	350	18%
Information og kommunikation	130	14%
Finansiering og forsikring	10	1%
Ejendomshandel og udlejning	180	20%
Videnservice	580	18%
Rejsebureauer, rengøring o.a.	930	34%
Offentlig administration, forsvar og politi	820	16%
Undervisning	160	3%
Sundhed og socialvæsen	1.710	24%
Kultur og fritid	20	2%
Andre serviceydelser m.v.	250	21%
Andet*	10	1%
Alle brancher	9.610	19%

Kilde: STAR Rekrutteringssurvey, rapport, december 2019

*Energiforsyning, Råstofindvinding samt Vandforsyning og renovation

Figur 7. Andel stillingskategorier efter balancestatus i Arbejdsmarkedsbalancen, 1. halvår 2020



Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen

Nedroslingen af aktivitetsniveauet på arbejdsmarkedet medio marts foranlediget af COVID19 har givetvis betydet, at der pt. er væsentligt færre forgæves rekrutteringer, end billedet var ultimo 2019. Det vil fremgå af de kommende opdateringer af rekrutteringssituationen.

Det samlede tal for forgæves rekrutteringer dækker over væsentlige variationer på tværs af brancher. Således er der brancher, som i større grad oplever, at det er blevet sværere at rekruttere kvalificerede medarbejdere, mens andre brancher uden væsentlige udfordringer kan rekruttere den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger.

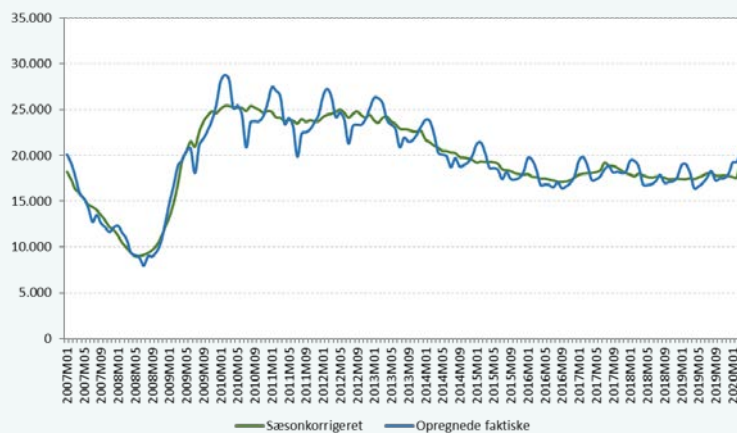
Data indeholdt i tabel 2 er fra den seneste rekrutteringssurvey. I tabel 2 angiver kolonnen yderst til højre den andel af de adspurgte virksomheder, som har haft forgæves rekrutteringer. En forgæves rekruttering er defineret som et rekrutteringsforsøg, hvor virksomheden enten har opgivet at besætte stillingen eller har besat stillingen med en medarbejder, som ikke havde de ønskede kompetencer.

Som det fremgår af tabel 2, var der i andet halvår 2019 flest forgæves rekrutteringer inden for *Sundhed og socialvæsen*, *Handel* og *Bygge og anlæg*. Den forgæves rekrutteringsrate var højest inden for *Landbrug, skovbrug og fiskeri*, *Bygge og anlæg* samt *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service*.

Figur 7 viser data fra arbejdsmarkedsbalancen gældende for 1. halvår 2020. Det fremgår af figuren, at 75,9% af stillingerne i Østjylland er i kategorien gode beskæftigelsesmuligheder, hvilket er cirka samme andel som på landsplan (77,5%). 17,9% af stillingerne er i kategorien mindre gode beskæftigelsesmuligheder. Andelen af stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft, er på 5,4%, mens andelen af stillinger i paradoks kategorien er 0,7%.

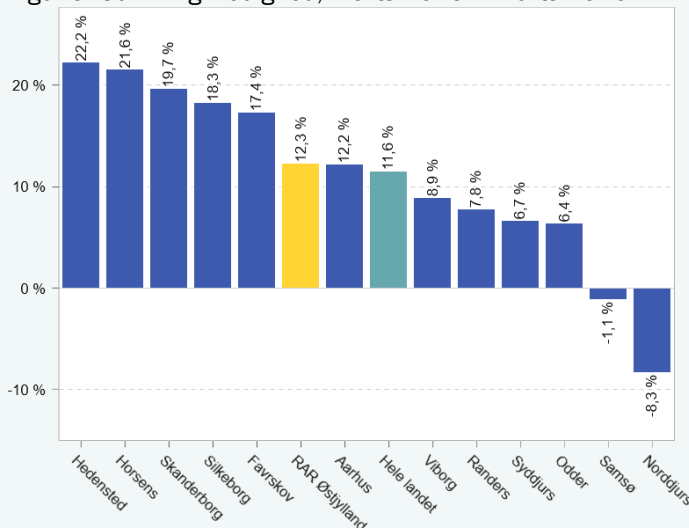
Udvikling i ledigheden

Figur 8: Udvikling i bruttoledigheden, sæsonkorrigeret og faktisk antal ledige, januar 2007 – marts 2020, RAR Østjylland.



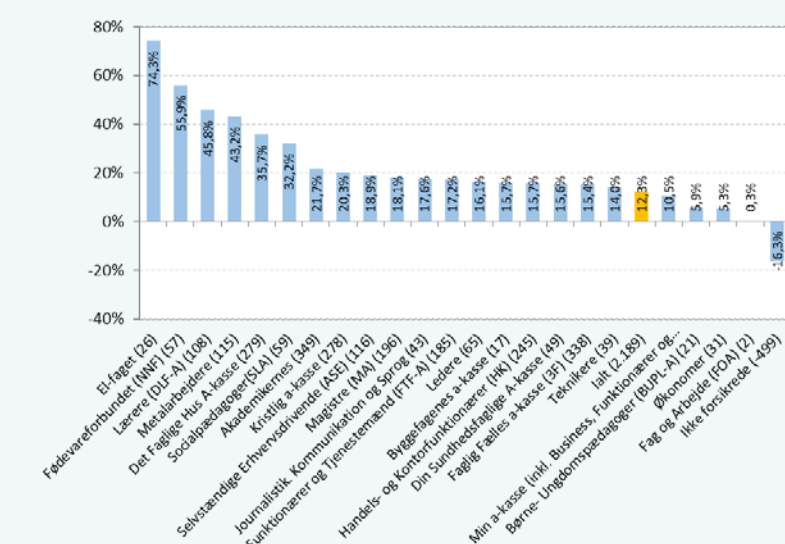
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Figur 9: Udvikling i ledighed, marts 2019 – marts 2020



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Figur 10: Ledighedsudviklingen fordelt på a-kasser, RAR Østjylland marts 2019 – marts 2020



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

I Østjylland har ledigheden været faldende siden marts 2010, hvor den sæsonkorrigerede ledighed toppede med 25.426 bruttoledige. I september 2016 nåede ledigheden en foreløbig bund med 17.125 bruttoledige (sæsonkorrigeret). Herefter stiger ledigheden i en periode som følge af omvindingen af integrationsydelsesmodtagere. Fra august 2017, hvor den sæsonkorrigerede ledighed er 18.833, falder ledigheden igen frem til udgangen af 2018.

Fra marts 2019 frem til marts 2020 er den sæsonkorrigerede ledighed steget med 2.276.

Medio marts blev en række brancher mere eller mindre lukket ned på grund af COVID19. Det har haft en markant effekt på arbejdsmarkedet med en stigende ledighed. I tallene fra marts ses kun en mindre del af denne effekt, fordi tallene er fuldtidspersoner og COVID19 effekten ses kun for cirka en halv måned. Ledigheden stiger således i opgørelserne for de kommende måneder.

Fra marts 2019 til marts 2020 er ledigheden i Østjylland steget med 2.193 bruttoledige fuldtidspersoner. Det svarer til en stigning på 12,3%

10 af de 12 kommuner i Østjylland har haft stigende ledighed i perioden. I faktiske tal er ledigheden steget mest i Aarhus (953), Horsens (326) og Silkeborg (260).

Procentuelt er ledigheden steget mest i Hedensted (22,2%), Horsens (21,6%) og Skanderborg (19,7%).

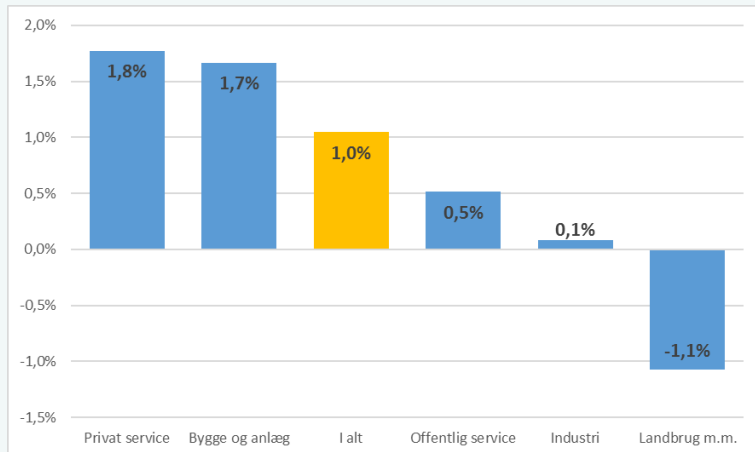
Figur 10 viser udviklingen i ledighed fordelt på a-kasser i perioden marts 2019 til marts 2020. Alle a-kasser har haft stigende ledighed i perioden.

I faktiske tal er ledigheden steget mest i Akademikernes (349), Faglig fælles (3F) a-kasse (338), Det faglige hus a-kasse (279) og Kristelig a-kasse (278).

Ledigheden for ikke-forsikrede er det seneste år faldet med 16%, hvilket i høj grad skyldes et fald i antallet af integrationsydelsesmodtagere.

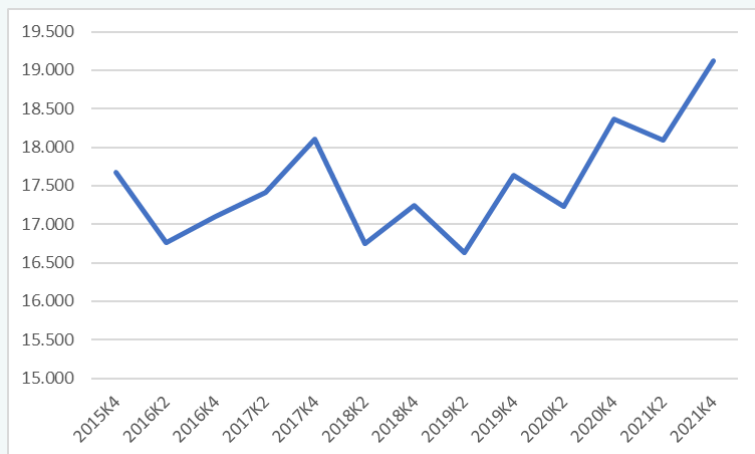
Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)

Figur 11: Fremskrivning af beskæftigelsen fordelt på sektorer, RAR Østjylland, 2019-21



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Figur 12: Udvikling i ledigheden for RAR Østjylland, fremskrivning fra 4. kvartal 2019 - 4. kvartal 2021



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Den seneste udvikling med neddrøsling af aktivitetsniveauet i en række sektorer på grund af COVID19 er ikke afspejlet i fremskrivningerne.

I figurerne 11 til 14 på denne og følgende side fremskrives fra 2019 til 2021.

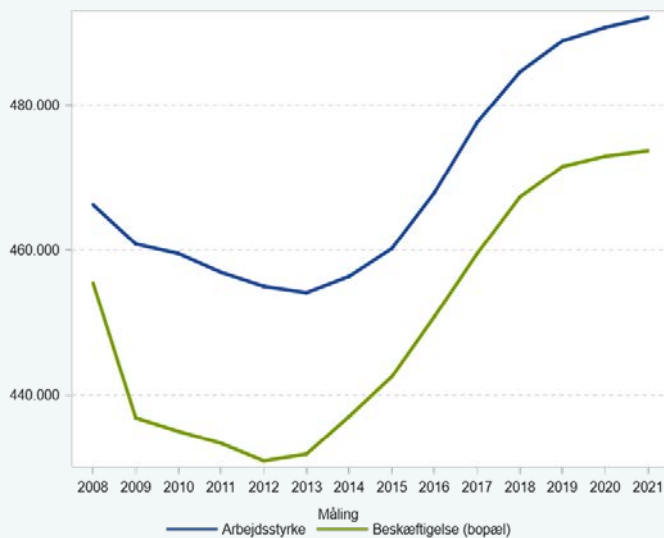
Beskæftigelsen i Østjylland forventes at stige fra 2019 til 2021 med i alt 5.290 personer (1,0%). Procentuelt forventes de største stigninger inden for Privat service (1,8%) og Bygge og anlæg (1,7%). Det svarer til henholdsvis 3.980 og 480 flere beskæftigede.

For de øvrige tre sektorer forventes stigende beskæftigelse inden for Offentlig service (0,5%) og Industri (0,1%), mens beskæftigelsen forventes at falde 1,1% inden for Landbrug mm.

Af figur 12 fremgår det, at ledigheden, efter udsving i begge retninger, er cirka den samme i 4. kvartal 2015 og 4. kvartal 2019. I den to-årige periode fra 4. kvartal 2019 til 4. kvartal 2021 forventes ledigheden at stige med 1.490, så der i 4. kvartal 2021 forventes at være 19.120 ledige i Østjylland.

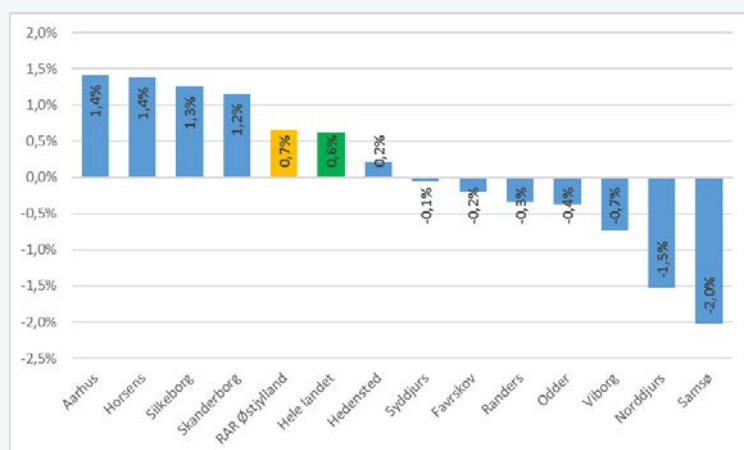
Arbejdsstyrke og beskæftigelse

Figur 13: Udvikling i arbejdsstyrken og beskæftigelsen, fremskrivning for perioden 2019 – 2021, RAR Østjylland



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Figur 14: Fremskrivning af arbejdsstyrken i RAR Østjylland og kommuner, 2019-21



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Den seneste udvikling med neddrøsling af aktivitetsniveauet i en række sektorer på grund af COVID19 er ikke afspejlet i fremskrivningerne.

Arbejdsstyrken faldt markant i perioden 2008 – 2013. I denne periode faldt antallet af borgere i arbejdsstyrken med 12.117 svarende til et fald på 2,6%

Nedgangen i arbejdsstyrken skal ses i sammenhæng med den faldende beskæftigelse og de mindre gode jobmuligheder i perioden. Faldet i arbejdsstyrken var i høj grad med til at begrænse stigningen i antallet af ledige. Mens beskæftigelsen faldt med 23.561 i perioden, steg ledigheden således "kun" med 11.444 på grund af den betydelige afgang fra arbejdsstyrken.

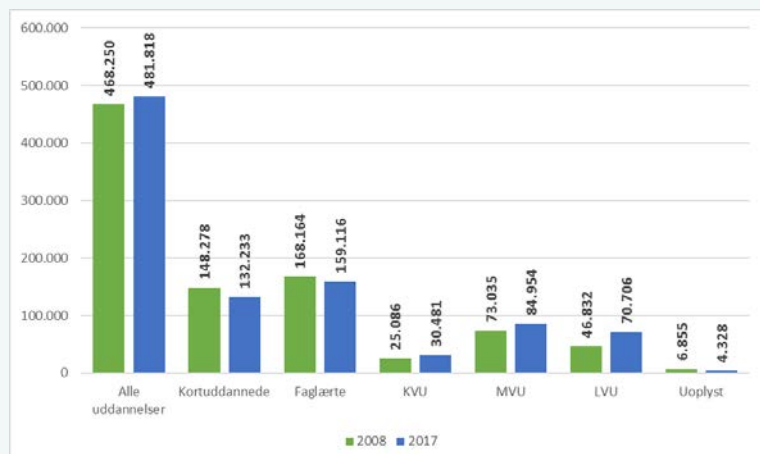
Fra 2012 er beskæftigelsen begyndt at stige. Arbejdsstyrken er ligeledes vokset, og denne tendens forventes at fortsætte. Væksten i arbejdsstyrken skyldes blandt andet en række vedtagne reformer og tilgang af udenlandsk arbejdskraft.

I perioden 2019 til 2021 forventes arbejdsstyrken at vokse med 0,7% i Østjylland, hvilket er tæt på den forventede udvikling på landsplan, hvor der forventes en vækst på 0,6%.

Arbejdsstyrkens forventede udvikling varierer på tværs af de østjyske kommuner. Det er således først og fremmest i kommunerne Aarhus, Horsens, Silkeborg og Skanderborg at arbejdsstyrken forventes at vokse frem mod 2021.

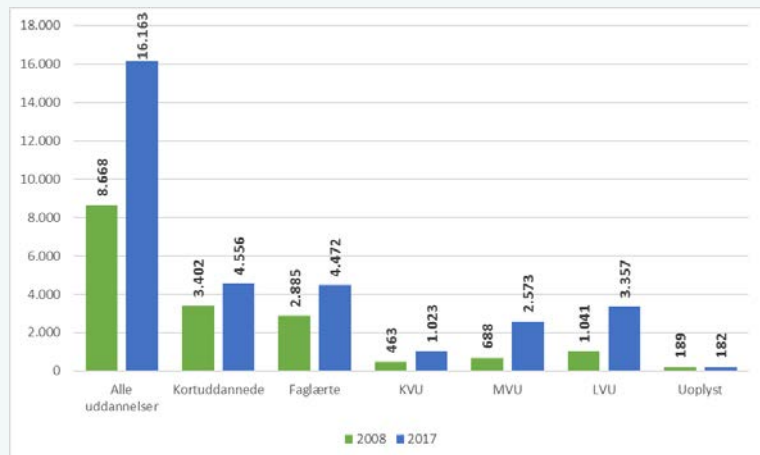
Uddannelsesniveau for ledige og beskæftigede

Figur 15: Beskæftigede fordelt på uddannelser



Kilde: Danmarks Statistik, RAS209

Figur 16: Ledige fordelt på uddannelser



Kilde: Danmarks Statistik, RAS209

Tabel 3: Udvikling i pct. beskæftigede og ledige, fordelt på uddannelse, 2008 – 2017

Hoveduddannelser	Ledige: Udvikling i antal 2008 - 2017	Ledige: Pct. udvikling 2008 - 2017	Beskæftigede: Udvikling i antal 2008 - 2017	Beskæftigede: Pct. udvikling 2008 - 2017
Ufaglærte	1.154	33,9%	-16.045	-10,8%
Erhvervsuddannelser	1.587	55,0%	-9.048	-5,4%
KVVU	560	121,0%	5.395	21,5%
MVU	1.885	274,0%	11.919	16,3%
LVU	2.316	222,5%	23.874	51,0%
Andet	-7	-3,7%	-2.527	-36,9%

Kilde: Danmarks Statistik, RAS209

Fra 2008 til 2017 steg beskæftigelsen samlet set med 13.568 (2,9%), hvilket dækker over en periode, hvor beskæftigelsen først faldt markant og efterfølgende har været stigende over en årrække.

Set over hele perioden er udviklingen i den samlede beskæftigelse begrænset, men der er sket væsentlige forskydninger i de beskæftigedes uddannelsesbaggrund.

Beskæftigelsen for kortuddannede er således faldet med 16.045 (10,8%), mens beskæftigelsen for faglærte er faldet med 9.048 (5,4%).

Modsat er beskæftigelsen stigende for alle typer af videregående uddannede – mest for lange videregående uddannelser (LVU), hvor der har været en stigning på 23.874 (51%).

Antallet af ledige steg mærkbart efter 2008 og i 2017 var der fortsat 7.495 flere ledige end i 2008. Den stigende ledighed ses i alle uddannelsesgrupper.

For de kortuddannede er ledigheden steget med 1.154 (33,9%); for de faglærte er ledigheden steget med 1.587 (55%); KVVU-ledigheden er steget med 560 (121%); MVU-ledigheden er steget med 1.885 (274%), og endelig er LVU-ledigheden steget med 2.316 (222,5%).

Som det fremgår af figur 15 og 16 modsvarer det store fald i beskæftigelsen for kortuddannede og faglærte ikke af tilsvarende stigning i ledigheden, ligesom den stigende beskæftigelse for videregående uddannede ikke modsvarer af faldende ledighed for disse grupper.

Årsagen hertil er, at mange af dem, der i perioden har forladt arbejdsstyrken, er kortuddannede eller faglærte. Samtidig er der kommet flere i arbejdsstyrken med en videregående uddannelse, således at arbejdsstyrken i 2017 er betydeligt højere uddannet end arbejdsstyrken var i 2008.

Disse forskydninger i uddannelsesbaggrunden for både beskæftigede og ledige fremgår ligeledes af tabel 3.

Udenlandske arbejdstagere

Figur 17: Antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere, RAR Østjylland, udvikling januar 2008 – marts 2020

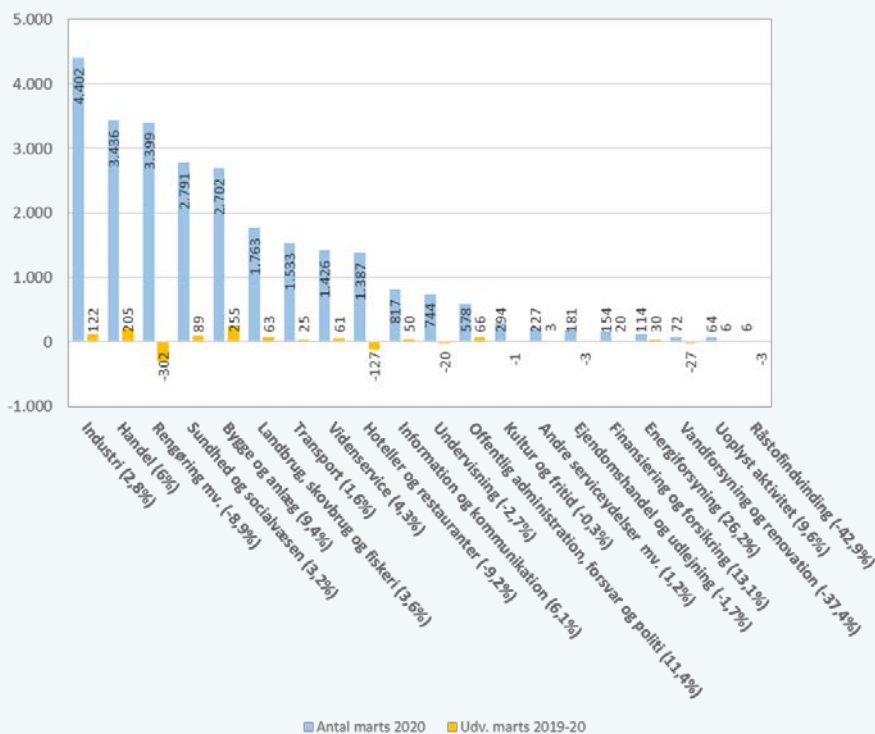


Kilde: Jobindsats.dk

Antallet af udenlandske arbejdstagere varierer hen over året, men med en stigende tendens. Der har været en vis systematik i udsvingene hen over årene. I den betragtede periode har der været flest udenlandske arbejdstagere i november måned i året og færrest i januar. Fra juli til november har der typisk været en markant vækst i antallet.

I marts 2020 var der 26.088 fuldtidsbeskæftigede udenlandske lønmodtagere i Østjylland. Det er en vækst på 513 på et år, og det svarer til en stigning på 2%.

Figur 18: Antal udenlandske arbejdstagere inden for brancher, RAR Østjylland, marts 2020 og udvikling marts 2019-20



Kilde: STAR

Andelen af udenlandske arbejdstagere varierer betydeligt fra branche til branche, ligesom der også er sæsonvariationer hen over året. Figur 18 viser udenlandske arbejdstageres andel af branchebeskæftigelsen i marts 2020 samt udviklingen det seneste år. Udenlandske arbejdstagere udgør 7,3% af beskæftigelsen, men der er navnlig tre brancher, som har en væsentlig højere andel – Landbrug, skovbrug og fiskeri (34,5%), Rejsebureau, rengøring og anden operationel service (20,5%) og Hoteller og restauranter (19,8%). Modsat er der også brancher, hvor de udenlandske arbejdstagere udgør en meget begrænset andel af de beskæftigede. Det gælder i vid udstrækning det offentlige arbejdsmarked.

Begreber og definitioner

- **Lønmodtagerbeskæftigelsen (fig. 1, 2 og tabel 1):** I figurerne vises antallet af beskæftigede lønmodtager. Tallene angiver antallet af lønmodtagere, der har modtaget lønudbetaling inden for et område. Tallene er opgjort som antal fuldtidsbeskæftigede. Det er vigtigt at bemærke, at der er mindre forskelle mellem definitionen hos DST og den definition der anvendes i Jobindsats. Derfor er tallene ikke direkte sammenlignelige. Data er hentet fra Danmarks statistik.
- **Jobsættning (fig. 3-5):** Målingen opgør – i den valgte periode - antallet af tilfælde, hvor en person er startet i et nyt job. Ansættelserne tager udgangspunkt i lønudbetalinger i e-Indkomst, da vi ikke har oplysninger om start og sluttidspunkter for ansættelser. En ansættelse er defineret ved en lønudbetaling fra en arbejdsgiver til en person i en periode, hvor der i perioden før ikke var en lønudbetaling fra samme arbejdsgiver til samme person eller slet ingen lønudbetaling til den pågældende. Data er hentet fra Jobindsats.dk.
- **Forgæves rekrutteringer (fig. 6 og tabel 2):** Antallet af forgæves rekrutteringer anvendes til at sige noget om mangel-situationen. En forgæves rekruttering er defineret som en virksomhed, der ikke har fået besat en jobåbning med den type arbejdskraft, de efterspurgte. Rekrutteringerne opgøres samlet og på brancher. Der er således både tale om forgæves rekruttering, hvis: 1. Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat eller 2. stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder med en anden profil. **Usikkerhed i undersøgelsen:** Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger inden for de angivne niveauer. Data er hentet fra Rekrutteringssurvey, kvartalsrapport, 4. kvartal 2018 Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- **Balancestatus (fig. 7):** Opgørelsen over balancestatus er et samlet overblik over stillingskategorier, der kan identificeres som et område med "paradoks", "mangel på arbejdskraft", "mindre gode beskæftigelsesmuligheder" eller "gode beskæftigelsesmuligheder". Data er hentet fra Arbejdsmarkedsbalancen, 1. halvår 2018, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- **Bruttoledigheden (figur 8-10):** Bruttoledigheden er defineret som antallet af ledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede). Tallene er sæsonkorrigeret (fig. 8) og opgjort med absolutte værdier, samt opgjort på a-kasser. Data er hentet fra Danmarks Statistik
- **Fremskrivninger af beskæftigelse, ledighed og arbejdsstyrke (fig. 11, 12, 13, 14):** Med udgangspunkt i den seneste Register Baseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS) fremskrives beskæftigelsen, arbejdsstyrken og ledigheden. Fremskrivningen sker på baggrund af ØIM-prognose. Egne beregninger på baggrund af indhentede data fra Danmarks Statistik.
- **Udvikling i beskæftigede og ledige fordelt på uddannelse (fig. 15 og 16 samt tabel 3):** Beskriver beskæftigelse og ledighed fordelt på uddannelse samt udviklingen heri. Data er fra statistikken Register Baseret Arbejdsstyrke, Danmarks statistik.
- **Udenlandske arbejdstagere (fig. 17 og 18):** Viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere, samt hvor stor en andel de udgør af beskæftigelsen inden for de forskellige brancher. Data er fra Danmarks statistik.