

# Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID19 RAR Nordjylland



Opdateret maj 2020

# Forord

Sygdommen COVID19, og særligt de foranstaltninger, der er truffet for at begrænse dens udbredelse, har haft en markant indvirkning på arbejdsmarkedet. Mest iøjnefaldende steg ledigheden i løbet af 3 uger i marts måned med knap 50.000 tilmeldte, mens mere end 200.000 privatansatte er blevet hjemsendt med lønkomensation.

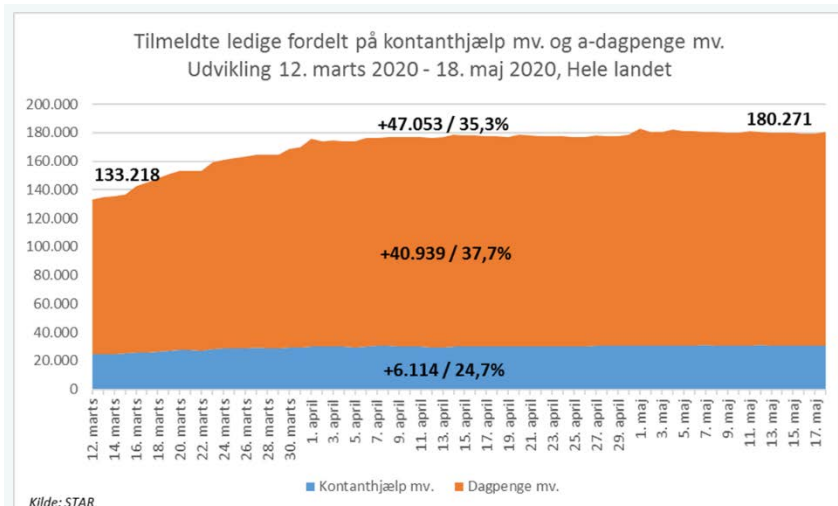
Som en naturlig konsekvens af de markante ændringer på arbejdsmarkedet har der været særlig stor efterspørgsel på Rådets viden om den regionale udvikling. Væsentlige ændringer i løbet af kort tid udfordrer dog ikke kun arbejdsmarkedet i sig selv, men også mulighederne for at beskrive arbejdsmarkedet med udgangspunkt i "de sædvanlige" datakilder. Således vil nøgletallene, som udarbejdes til alle RAR-møder, altovervejende afspejle arbejdsmarkedet, som det tog sig ud før COVID19 og følgerne heraf.

Dette særlige notat er udarbejdet med henblik på at formidle en viden om arbejdsmarkedet, som afspejler den nuværende situation. Derfor er det nødvendigt at bruge andre datakilder, som først og fremmest består af de publikationer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder til Jobindsats.dk. Ligeledes inddrages data fra Erhvervsministeriet i relation til ordningen om lønkomensation for privatansatte.

Indskrænkningen i forhold til anvendelige datakilder betyder, at udviklingen på arbejdsmarkedet særligt vil blive beskrevet gennem ledighedsudviklingen, mens efterspørgslen efter arbejdskraft søges beskrevet gennem jobopslag. Derimod vil data vedrørende beskæftigelsesudvikling, jobomsætning mv. ikke indgå, da relevante, opdaterede data endnu ikke er tilgængelige.

Endelig skal det bemærkes, at det ledighedsbegreb, der anvendes, er antal tilmeldte ledige. Dette tal er væsentligt forskelligt fra opgørelserne fra Danmarks Statistik, som sædvanligvis anvendes til at beskrive ledigheden. Tallene fra Danmarks Statistik beregnes, modsat tilmeldingsstatistikken, på baggrund af faktiske udbetalinger, og ledige omregnes til fuldtidspersoner.

## Udvikling i ledighed - tilmeldte



I perioden 12. marts til 18. maj 2020 er antallet af tilmeldte ledige steget med 47.053 i hele landet, hvilket svarer til en stigning på 35%.

Stigningen har været større for a-dagpenge-modtagere (38%) end for modtagere af en kontanthjælpsydelse (25%).

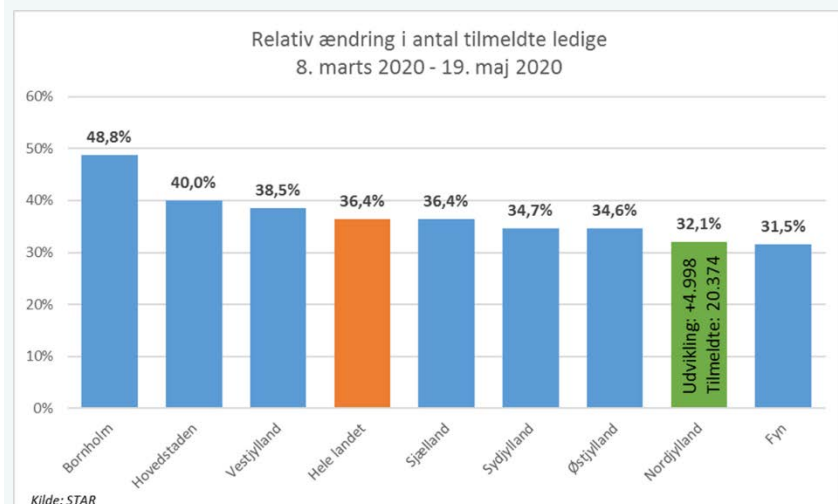
Størstedelen af stigningen i antallet af tilmeldte ledige var i marts måned, idet stigningen 12. marts til 31. marts var på 36.671.

Fra 31. marts til 18. maj er antallet af tilmeldte ledige steget med 10.382.

I perioden 8. marts til 19. maj 2020 er ledigheden steget med 36,4% på landsplan.

Nordjylland er det RAR-område, hvor stigningen i ledigheden – relativt set – er næstlavest, idet ledigheden er steget med 4.998 personer svarende til en stigning på 32,1%.

19. maj 2020 var der 20.374 tilmeldte ledige i Nordjylland, hvilket er 11,3% af de ledige i hele landet.

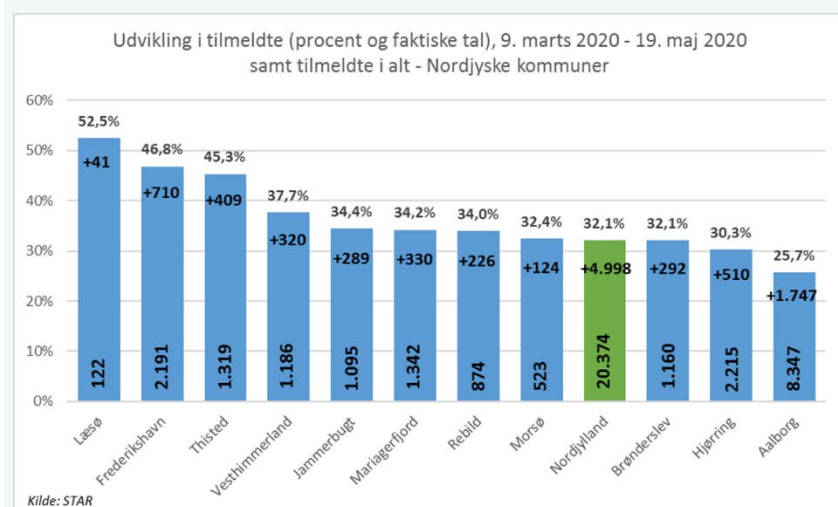


I perioden 9. marts til 19. maj 2020 er ledigheden steget i alle nordjyske kommuner.

Ledigheden er – som en naturlig konsekvens af kommunens størrelse – steget mest i Aalborg, hvor 1.747 flere er blevet ledige. Følgelig står Aalborg for 35% af stigningen i ledigheden i Nordjylland.

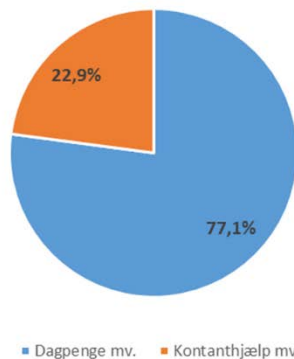
Relativt set er ledigheden dog steget *mindst* i Aalborg (26%) efterfulgt af Hjørring (30%) og Brønderslev (32%).

Ledigheden er steget mest i Læsø kommune (53%), Frederikshavn (47%) og Thisted (45%).



## Nytilmeldte ledige – forskellige karakteristika

Nytilmeldte fra 9. marts til 17. maj 2020, procentfordeling Nordjylland



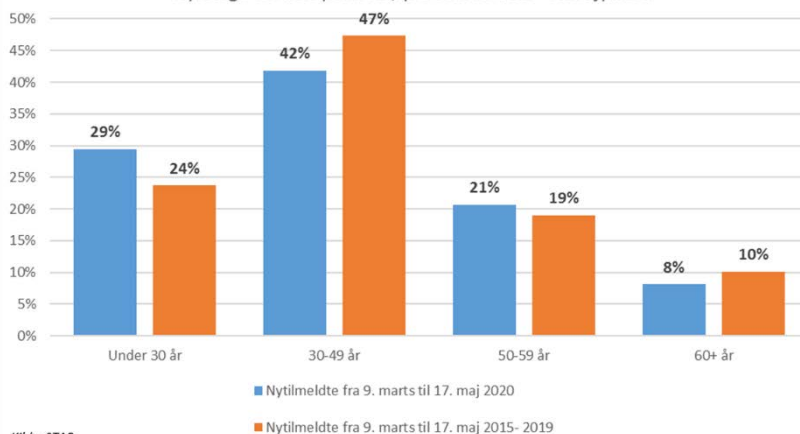
Kilde: STAR

I perioden 9. marts til 17. maj 2020 er 77% af de nytilmeldte ledige dagpengemodtagere, mens 23% modtager en kontanthjælpsydelse.

Gennemsnittet for samme periode i årene 2015-2019 er 67% dagpengemodtagere og 33% modtagere af kontanthjælpsydelse.

I den aktuelle periode er andelen af dagpengemodtagere således 10 procentpoint højere end i de foregående år, hvilket indikerer, at flere med en ellers stabil tilknytning til arbejdsmarkedet har meldt sig ledige.

Nyledige fordelt på alder, procentfordelt - Nordjylland



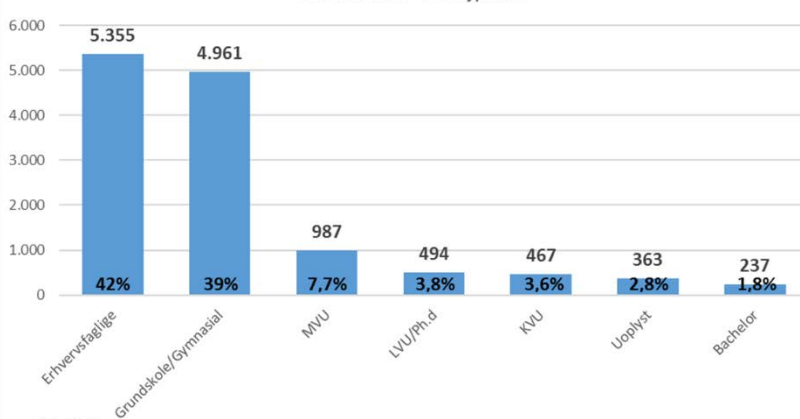
Kilde: STAR

Aldersfordelingen blandt de nytilmeldte ledige fremgår af figuren – dels for perioden 9. marts til 17. maj 2020 (blå søjle) og dels for samme periode i årene 2015-2019 (orange søjle).

Særligt for unge under 30 år og for de 30-49 årige afviger den aktuelle periode fra de foregående år. Sidstnævnte gruppe udgjorde 47% af de nytilmeldte i de foregående år og 42% i den aktuelle periode.

Unge under 30 år synes modsat at være særligt hårdt ramt af ledighed i den aktuelle periode, hvor de udgør 29% af de nytilmeldte. I de foregående år udgjorde gruppen 24% af de nytilmeldte.

Nytilmeldte fra 9. marts til 17. maj 2020 fordelt på højest fuldførte uddannelse - Nordjylland



Kilde: STAR

42% af de nytilmeldte i perioden 9. marts til 17. maj 2020 har en erhvervsfaglig uddannelse, mens 39% er kortuddannede.

De faglærtes andel af nytilmeldte er nogenlunde den samme som i de foregående år, hvor de udgjorde 41%.

De kortuddannede synes derimod at være hårdere ramt af ledighed i den aktuelle periode, hvor de udgør 39% af de nytilmeldte. I årene 2015-2019 udgjorde gruppen 35% af de nytilmeldte.

# Nytilmeldte ledige – A-kasse og branche

## Nytilmeldte ledige fordelt på A-kasse

Nordjylland		
A-kasse	Nytilmeldte fra 9. marts til 17. maj 2020, antal personer	Nytilmeldte fra 9. marts til 17. maj 2020, procentfordeling
Faglig Fælles (3F) A-kasse	2.842	28,7%
Kristelig A-Kasse	1.186	12,0%
Det Faglige Hus - A-kasse	835	8,4%
Metalarbejdernes A-Kasse	736	7,4%
ASE	600	6,1%
HK /Danmarks A-kasse	548	5,5%
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	384	3,9%
Akademikernes	307	3,1%
FTF- A-kasse	299	3,0%
Min A-kasse	266	2,7%
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	249	2,5%
Ledernes A-kasse	243	2,5%
Byggefagernes A-Kasse	201	2,0%
El-Fagets A-Kasse	196	2,0%
Magistrenes A-Kasse	167	1,7%
Din Sundhedsfaglig A-kasse	154	1,6%
Lærernes A-kasse	126	1,3%
BUPL, A-kasse	124	1,3%
Socialpædagogernes landsdækkende A-kasse	119	1,2%
Frie Funktionærers A-kasse	92	0,9%
CA, A-kasse	83	0,8%
A-kasse uoplyst	73	0,7%
Teknikernes A-Kasse	54	0,5%
A-kasse-Journalistik, Komm & Sprog	32	0,3%
<b>I alt</b>	<b>9.916</b>	<b>100,0%</b>

Kilde: STAR

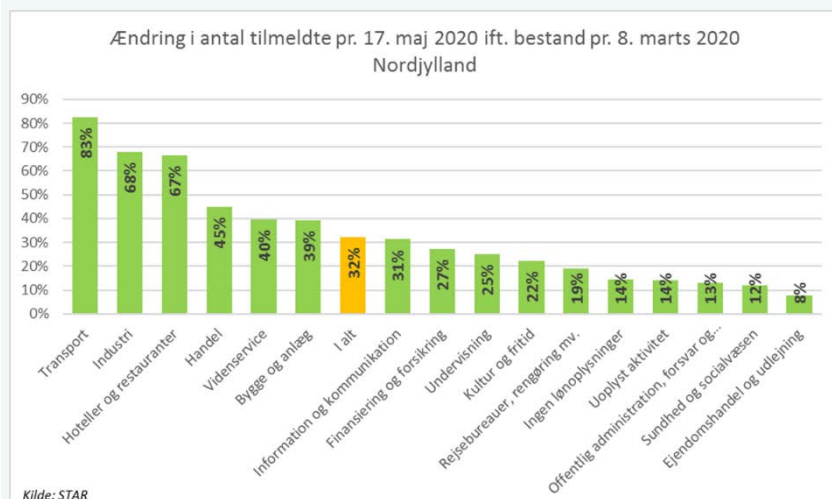
I perioden 9. marts til 17. maj 2020 har 9.916 forsikrede nordjyder meldt sig ledige. Heraf er 2.842 medlemmer af 3F's A-kasse, hvilket svarer til 29% af alle forsikrede nytilmeldte.

12% af de nytilmeldte er medlemmer af Kristelig A-kasse; 8% er medlemmer af Det Faglige Hus A-kasse og 7% af Metalarbejdernes A-kasse.

Sammenlignet med årene 2015-2019 udgør medlemmer af 3F's A-kasse og Det Faglige Hus A-kasse en større andel af de nytilmeldte i den aktuelle periode, idet begge ligger 3 procentpoint over de foregående år.

Metalarbejdernes A-kasse ligger 1,8 procentpoint over de foregående år, mens NNF's A-kasse og ASE begge ligger 1,2 procentpoint over.

Modsat udgør medlemmer af blandt andre FOA's A-kasse, HK's A-kasse og BUPL's A-kasse en mindre andel af de nytilmeldte i den aktuelle periode.



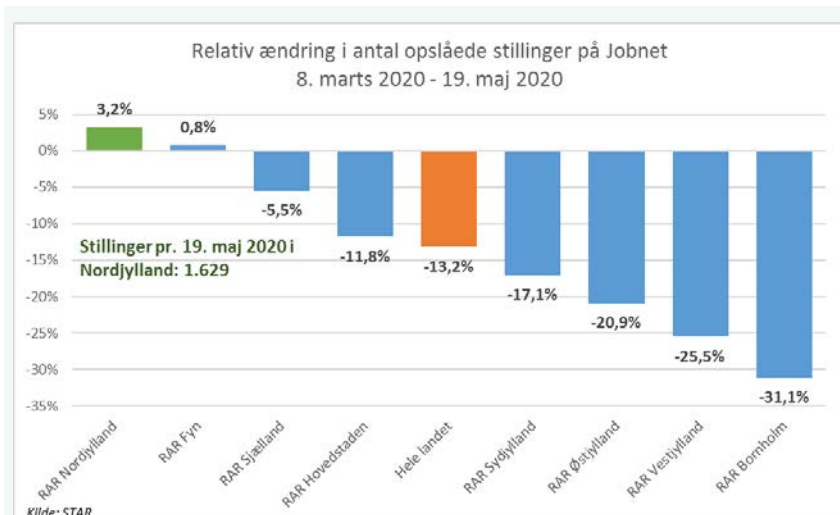
Data som indgår i figuren er beregnet ved at opgøre antallet af ledige henholdsvis 8. marts og 17. maj 2020 og fordele dem på, hvilken branche de var ansat inden for før ledighed.

Således fremgår det, at antallet af ledige, som var ansat i transportbranchen, er steget med 83% fra 8. marts til 17. maj 2020. Det tilsvarende tal for Industrien er 68%, mens det for Hoteller og restauranter er 67%.

Handel, Vidensservice samt Bygge og anlæg ligger ligeledes over den gennemsnitlige stigning på 32%.

I den modsatte ende er det særligt inden for brancher, hvor arbejdsgiveren ofte er stat, region eller kommune, at ledigheden kun i begrænset omfang har været stigende.

## Opstående stillinger på Jobnet



Figuren viser ændringen i antal opstående stillinger på Jobnet i perioden 8. marts til 19. maj 2020. Antallet af opstående stillinger er en indikator for efterspørgslen på arbejdskraft.

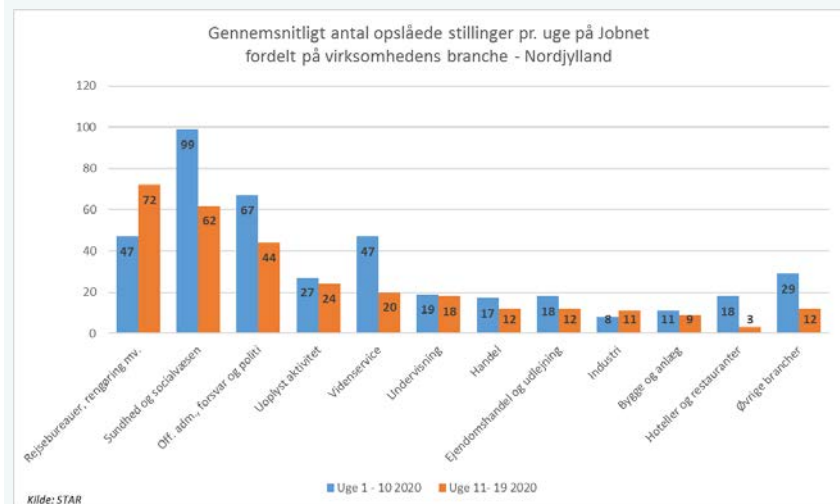
Som det fremgår, er antallet af opstående stillinger faldet med 13% på landsplan i perioden, mens der i Nordjylland har været en stigning på 3%.

I perioden marts til maj er der normalt en stigning i antallet af opstående stillinger. I Nordjylland er gennemsnittet for årene 2015-2019 en stigning på 22%.

I størstedelen af den betragtede periode har antallet af opstående stillinger ligget væsentligt under antallet 8. marts 2020, men siden begyndelsen af maj er der kommet mange nye stillingsopslag på Jobnet.

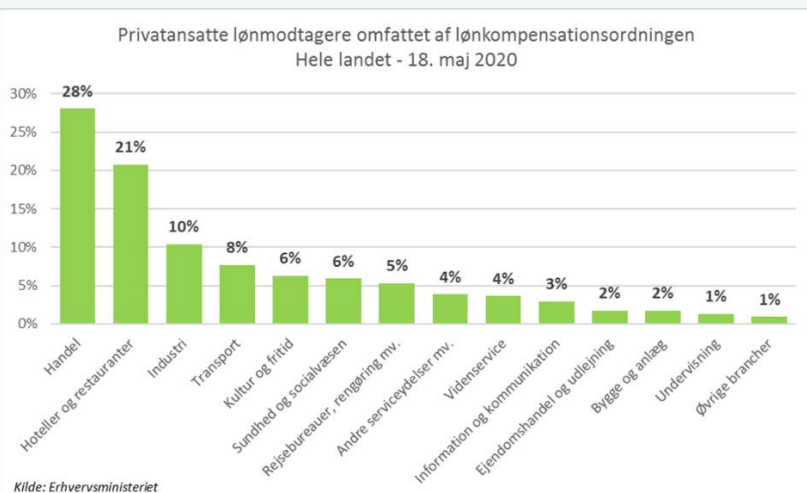
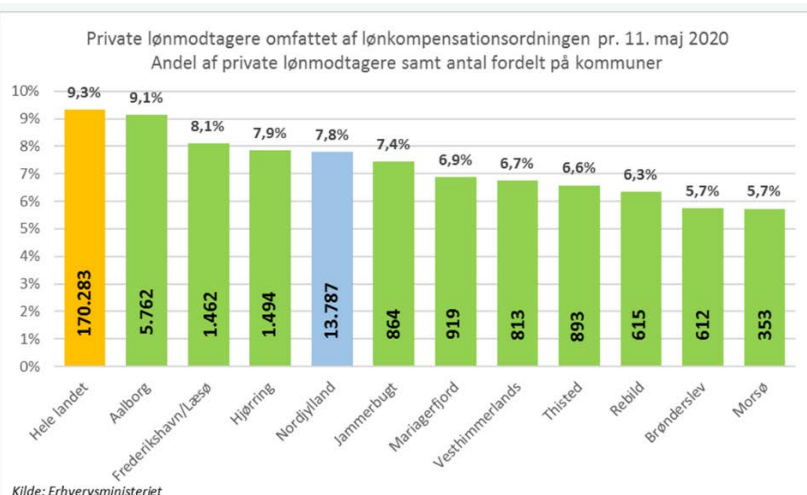
Jævnfør ovenstående ligger det gennemsnitlige, ugentlige antal opstående stillinger i ugerne 11-19 2020 (nedlukningsperioden) under gennemsnittet for ugerne 1-10 2020 for langt de fleste brancher.

En undtagelse er dog branchen Rejsebureau, rengøring og anden operationel service, hvor der har været flere stillingsopslag i nedlukningsperioden. Dette skyldes formodentligt stigende efterspørgsel efter – først og fremmest – rengøringspersonale.





# Privatansatte omfattet af lønkompensationsordningen



## Privatansatte omfattet af lønkompensationsordningen - branchefordelt Hele landet

Branche	Fuldtid	Deltid	I alt	Andel
Handel	36.236	21.401	57.637	28%
Hoteller og restauranter	17.707	24.941	42.648	21%
Industri	17.999	3.337	21.336	10%
Transport	12.023	3.722	15.745	8%
Kultur og fritid	5.293	7.599	12.892	6%
Sundhed og socialvæsen	4.130	7.957	12.087	6%
Rejsebureauer, rengøring mv.	6.678	4.216	10.894	5%
Andre serviceydelser mv.	4.705	3.193	7.898	4%
Vidensservice	5.335	2.088	7.423	4%
Information og kommunikation	3.621	2.394	6.015	3%
Ejendoms handel og udlejning	2.019	1.622	3.641	2%
Bygge og anlæg	3.137	412	3.549	2%
Undervisning	1.370	1.349	2.719	1%
Øvrige brancher	1.464	449	1.913	1%
Total antal	121.660	83.908	205.568	100%
Total andel	59%	41%	100%	

Kilde: Erhvervsministeriet

## Privatansatte omfattet af lønkompensationsordningen - fordelt på alder Hele landet

Alder	Fuldtid	Deltid	I alt	Andel
60+ år	10.368	6.754	17.122	8%
50-59 år	25.780	9.860	35.640	17%
40-49 år	27.232	10.945	38.177	19%
30-39 år	28.853	11.805	40.658	20%
20-29 år	26.731	29.464	56.195	27%
Under 20 år	2.696	15.080	17.776	9%
I alt	121.660	83.908	205.568	100%

Kilde: Erhvervsministeriet

Lønkompensationsordningen, som administreres af Erhvervsministeriet, giver virksomheder mulighed for at hjemsende ansatte med fuld løn. Staten kompenserer 75% af lønudgiften op til 30.000 kroner. Virksomheder, der benytter ordningen, må ikke afskedige medarbejdere i perioden med lønkompensation. Ordningen udløber 8. juli 2020.

På landsplan var 9,3% af de privatansatte hjemsendt med lønkompensation d. 11. maj 2020. For Nordjylland gælder det for 7,8% af de privatansatte, og alle nordjyske kommuner har en lavere andel end landsgennemsnittet.

En nyere opgørelse fra 18. maj 2020 viser, hvordan anvendelsen af ordningen fordeler sig på brancher. 28% af de hjemsendte er ansat inden for Handel, mens 21% er ansat inden for Hoteller og restauranter.

Cirka halvdelen af alle, der er hjemsendt med lønkompensation, er således ansat inden for en af disse to brancher.

Tabellen viser, i faktiske tal, hvor mange privatansatte, der er omfattet af lønkompensationsordningen inden for de forskellige brancher.

Det fremgår ligeledes af tabellen hvor mange af de hjemsendte, der er ansat på henholdsvis fuld tid og deltid.

Deltidsansatte udgør over halvdelen af de hjemsendte inden for brancherne Hoteller og restauranter, Kultur og fritid samt Sundhed og socialvæsen.

Tabellen viser alderssammensætningen af hjemsendte med lønkompensation. Den største gruppe er 20-29 årige, som udgør 27%.

Mere end halvdelen af de 20-29 årige er deltidsansatte.

