RAR Østjylland

Favrskov
Hedensted
Horsens
Norddjurs
Odder
Randers
Samsø
Silkeborg
Skanderborg
Syddjurs
Viborg
Aarhus

Referat for RAR Østjyllands møde den 23. marts 2020 kl. 10.00-12.00

Afholdt som videomøde i Formandskabet

Referatet blev den 24. marts sendt i høring blandt rådsmedlemmerne til godkendelse. Høringen varede frem til mandag d. 30. marts 2020 kl. 08.00. Referatet er tilrettet efter én skriftlig bemærkning.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

RAR Østjylland:

Medlemmer:
Agnetha Nielsen (DA Horesta)
Finn D. Pedersen (DA Dansk Byggeri)
Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA DI)
Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)
Jesper Buus (DA)
Ann B. Poulsen (DA)
Joan Brøgger (FH 3F)
Hans A. Sørensen (FH 3F)
Klaus Juul Poulsen (FH Dansk Metal)
Ulla Gram (FH FOA)
Jesper Thorup (FH HK)
Trine Quist (FH DS)
Anna Maria Pålsson (AC FAOD)
Kirsten Hvid Schmidt (Lederne)
Keld Hvalsø (KL Aarhus Kommune)
Else Søjmark (KL Norddjurs Kommune)
Kristian Würtz (KL Aarhus Kommune)
Christian Brøns (KL Randers Kommune)
Søren Erik Pedersen (KL Skanderborg Kommune)
Merete Birk Nielsen (DH)
Ib Bjerregaard (Regionsrådet)
Suppleanter:
Dorthe Hindborg (FH)
Jørgen Bang-Petersen (DA)
Jens Troldborg (DA)
Inger Jensen Pedersen (FH FOA)
Lise Jørgensen (FH FOA)
Lone Dybdal (FH FOA)
Bent Klim Johansen (FH SL)
Helen Sørensen (FH DLF)
Mette Hvid Johannesen (AC)
Rasmus Mortensen (Lederne)
Anette Poulsen (KL Aarhus Kommune)
Henrik Alleslev (KL Hedensted)
Gunnar Sørensen (KL Syddjurs)
Lone Glarbo (KL Favrskov)
Jakob Ulrich Rixen (Region Midtjylland)
Finn Amby (DH)
Tilforordnede:
Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)
Annette E. Lauridsen (Aarhus Tech)
Birgitte Riise Bjærge (Erhvervsakademi Dania)
Baglandsrepræsentanter:
Rune Kristensen (FH)
Ann Poulsen (DA)
Christian Budde (KL)
Vibeke Jensen (Aarhus Kommune)

Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold 4

- **1.1. Referater (B) 4**
- **1.2. Godkendelse af dagsorden (B) 4**
- **1.3. Rådets aktiviteter 2020 – herunder emner til juni mødet (O) 5**
- **1.4. Siden sidst + afholdte konferencer, Formandskabets møde med RAR'erne, beskæftigelsesministeren og BER mv. (O) 6**

2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid 8

- **2.1. Positivliste for den regionale uddannelsespulje (B) 8**
- **2.2. Ny oversigt for status på initiativer ift. mangel og opkvalificering (B) 10**

3. Et rummeligt arbejdsmarked – behov for alle der kan 11

- **3.1. Flere Skal Med – læring og initativer. Nye muligheder i Flere Skal Med 2. (O) 11**

4. Samarbejde og partnerskaber 12

- **4.1. Intro til Jobcenterindblik (B) 12**
- **4.2. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (O) 14**

5. Gensidig orientering 14

- **5.1. Formandskabet (O) 14**
- **5.2. Sagsudvalget (O) 15**
- **5.3. Tilforordnede (0) 15**
- **5.4. Arbejdsmarkedskontoret (0) 16**
- **5.5. Kommunikation fra RAR (D) 16**
- **5.6. Eventuelt (O) 17**

Grundet de nationale initiativer rettet mod at mindske spredningen af COVID-19, har Arbejdsmarkedskontoret været nødsaget til at aflyse nærværende Rådsmøde. Arbejdsmarkedskontoret har været i dialog med formandskabet om, hvordan vi håndterer situationen og sikrer, at Rådets arbejde, herunder godkendelse af positivlisten, ikke sættes unødigt i bero. Som erstatning for rådsmødet den 23. marts afholder et virtuelt møde i formandskabet, hvor formandsskabet behandler den dagsorden, som Rådet skulle have behandlet.

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Referater (B)

Anledning Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.

Beslutning Formandskabet tog indstillingen til efterretning.

Sagsfremstilling Referat af Rådets møde den 22. januar 2020 er offentliggjort på Rådets hjemmeside umiddelbart efter mødet:
https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/

Formandskabet holdt møde den 2. marts med henblik på udfærdigelse af dagsorden til Rådsmødet den 23. marts 2020.

Bilag Bilag 1.1: Referat af Formandskabsmødet den 16. december 2019 med opfølgnings-ark

- 1.2. Godkendelse af dagsorden (B)

Anledning Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder.

Indstilling Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.

Beslutning Formandskabet godkendte dagsordenen efter en indledende drøftelse af coron-avirussens betydning for Rådets arbejde. Formandskabet valgte at prioritere de vigtigste dagsordenspunkter (særligt beslutningspunkter) hvortil Formandskabet havde bemærkninger.

Sagsfremstilling Formandskabet har på sit møde den 2. marts 2020 fastlagt disposition for dagsorden til Rådets møde den 23. marts 2020. Grundet COVID-19 afholdes behandles dagorden af Formandskabet. Umiddelbart efter det virtuelle møde i formandskabet udsendes referatet til godkendelse blandt rådsmedlemmerne, hvor der gives en uge til at afgive bemærkninger.

Det tilstræbes, at beslutningspunkter indleder, og at de efterfølges af drøftelses-punkter og orienteringspunkter. Det kan fraviges, hvis en anden rækkefølge giver mere mening for punktets drøftelse. De udpegede strategipunkter er styrende for udvælgelsen af dagsordenspunkter. Herudover vil aktualitet være bestemmende for indhold på de enkelte møder. Uanset form er det vigtigste, at fokus er på, hvad Rådet konkret kan gøre. Sekretariatet opbygger sagsfremstillingerne, så dette er muligt.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 1.3. Rådets aktiviteter 2020 – herunder emner til juni mødet (O)

Anledning Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Formandskabet besluttede at afholde mødet med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg i forbindelse med Rådets møde den 19. november 2020. Derudover vil strategiseminaret, såfremt muligt grundet den nuværende situation, blive afholdt den 8. juni. Sekretariatet udarbejder til strategiseminaret et aktuelt overblik over det østjyske arbejdsmarked.
Ift. aktuel status på det østjyske arbejdsmarked og konsekvenserne af coronakrisen, er det muligt at følge udviklingen på Jobindsats. På Jobindsats udarbejdes daglige rapporter: https://www.jobindsats.dk/jobindsats/publikationer.aspxvia
Rådet underrettes løbende om arbejdsfordelinger og varslinger.

Sagsfremstilling

Rådsseminar og det årlige møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg
Grundet de nationale initiativer for mindske spredningen af COVID-19 er rådsseminaret og det årlige møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg den. 23. marts aflyst. Sekretariatet arbejder videre med at finde et nyt tidspunkt senere på foråret og melder tilbage så snart det er muligt.

Inspirationsnotatet som bl.a. kan anvendes til at kvalificere kommunernes beskæftigelsesplaner 2021, sendes ud til kommunerne snarest muligt selvom mødet mellem Rådet og udvalgene udsættes. Derudover lægges nøgletalsnotatet på Rådets hjemmeside.

Nyt ift. samarbejde med Erhvervshus Midtjylland
Formandskaberne i RAR Østjylland og Erhvervshus Midtjylland er blevet enige om fem fælles indsatser. Læs mere i bilag 1.3.1

Årshjul 2020: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Emner i spil til Rådets møde og strategiseminar den 8. juni. 2020 m.v.:
- **Prioritering af analysemidler 2020:** RAR Østjylland forventes igen i 2020 at få mulighed for at igangsætte analyser, men afventer udmelding. Punktet kan endvidere omhandle hvordan Rådet kan omsætte allerede eksisterende analyser til initiativer.
- **Supplerende positivliste for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande.** Med finanslovsaftalen for 2020 blev det besluttet "at der i tillæg til den gældende liste udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft." Her blev det besluttet at RAR'erne sammen med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) skal afholde kvartalsvise dialogmøder om udmøntning af en nye positivliste for faglærte. Positivlisten træder i kraft d. 1. juli 2020.
- **Initiativer på baggrund af den midtjyske arbejdsmarkedskonference i Silkeborg om unge**
- **Kompetenceredskabet**

- Status på task-force opgaven og benchmarking: Opfølgning på AMKs samarbejde med østjyske kommuner der i risiko for skærpet tilsyn. Hvordan kan task-force opgaven understøtte Rådets strategipunkter om kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Kan indeholde oplæg fra en kommune.
- Endelig evaluering af Flere Skal Med 1 og nye muligheder i Flere Skal Med 2

Bilag Bilag 1.3.1: Samarbejde med Erhvervshus Midtjylland
Bilag 1.3.2: Årshjul 2020

- 1.4. Siden sidst + afholdte konferencer, Formandskabets møde med RAR'erne, beskæftigelsesministeren og BER mv. (O)

Anledning Sekretariatet har arbejdet videre med implementering af Rådets beslutninger. Det gælder udsendelse af nyhedsbrev, forberedelse af materialer til Rådet, planlægning og afholdelse af arrangementer mv. Arbejdet hermed er beskrevet i sekretariatets opfølgningsark, som er en del af bilag 1.1.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning

Beslutning Formandskabet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Møde mellem beskæftigelsesminister, BER og RAR'erne den 7. februar 2020 i København. Kort intro og spørgsmål til Ministeren fra de enkelte RAR blev efterfulgt af Ministerens svar på spørgsmål og drøftelse. Forud for mødet havde de enkelte RAR fremsendt skriftlige fokusark og spørgsmål, som Ministeren forholdt sig til. I og med, at Ministeren havde opkvalificering som et centralt omdrejningspunkt for mødet, blev det overordnede tema for dagen regionale erfaringer med målrettet uddannelse og opkvalificering af ledige inden for områder med mangel på arbejdskraft. Ministeren gav udtryk for sine tanker på området, mens RAR-formandskaberne fortalte om erfaringer og relevante initiativer. Oplæg, spørgsmål og skriftligt materiale var koordineret mellem RAR Nordjylland, Vestjylland og Østjylland. RAR Østjylland var repræsenteret på mødet ved Formand Hans A. Sørensen, næstformand Jakob B. Watjen og Søren Erik Pedersen som repræsentant for KL.

Temadag om anvendelse af IGU'en på Social og Sundhedsområdet den 26. februar 2020 i Aarhus:
Temadagen havde fokus på hvordan IGU'en kan anvendes i rekrutteringsindsatsen og skabe en platform for engagerede integrationsborgere og familiesammenførte, der ønsker en fremtid og karriere inden for social- og sundhedsområdet.
Der er stadig en arbejdskraftreserve, som med en målrettet indsats via integrationsgrunduddannelsen (IGU), kan bidrage til at dække nogle af de rekrutterings-udfordringer, der opleves på arbejdsmarkedet.
Temaer:
- Hvordan kan man anvende IGU i praksis som opkvalificeringsmodel inden for SOSU-området
- Hvordan kan kommuner og virksomheder samt skoler samarbejde via IGU'en om at få personer, særligt kvinder, med få erfaringer og lav arbejdsidentitet i job?
- Indsigt i økonomi og lovgivning

Målgruppen var ledere og medarbejdere i jobcentre/integrationsafdelinger, ældre- og omsorgsafdelinger, FOA og skoler samt andre interessenter.
Temadagen blev arrangeret i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Læd mere om temadagen i Rådets nyhedsbrev som udkommer umiddelbart efter Rådsmødet.

Møde i det Udvidede sekretariat den 5. marts 2020
Møder i det udvidede sekretariat afholdes forud for møderne i KF. Hovedformålet er dels at sekretariatet medvirker til at levere input til dagsordenerne til møderne i KF med fokus på VEU ud fra uddannelsesinstitutionernes perspektiv dels at sikre udmøntningen af handlingsplanen i tilknytning til samarbejdsaftalen i samspil med parterne fra beskæftigelses- og erhvervsfremmesystemet.

Følgende punkter debatteredes på mødet:

1. Samarbejde m/ uddannelsesinstitutionerne om udmøntning af aktiviteter i tilknytning til handlingsplanen – nedsættelse af arbejdsgrupper samt tidsplan for planlægning og gennemførelse af:
   - Temadag for virksomhedskonsulenter, herunder timing for kontakt samt forretningsmæssig tilgang til dialogen med virksomhederne – EH inviteres ind i planlægning og afholdelse
   - Temadag for sagsbehandlere/vejledere/konsulenter om kendskabet til samt udbredelse af brugen af de digitale platforme og e-vejledning – teamledere fra UVM inddrages in planlægning og afholdelse
   - Temadag 26. marts 2020 for konsulenter på JC på Golf Hotel Viborg

2. RAR's branchenedslag 2020

3. Kort orientering om RAR's seneste analyser, som var vedhæftet til mødet. I forbindelse med analyserne drøftedes tiltag til udmøntning.
   Kommende analyser – Det meddeltes, at bevilling til analyser for 2020 tilbageholdes indtil videre centralt. AMK Midt-Nord kan i et omfang selv gennemføre mindre analyser. Gensidig orientering om hvad der er i gang eller planlagt.

4. Dagsorden til møde i KF 27. april 2020 – I lighed med dagens drøftelser blev følgende punkter foreslået:
   - RAR's Brancheindsatser 2020 planlagte aktiviteter - udvikling og perspektiver i brancherne ifølge uddannelsesinstitutionerne – hvilke initiativer er allerede i gang her? - runde
   - RAR-analyserne 2020, anbefalinger og beslutninger
   - FN's verdensmål - uddannelsesinstitutionernes satsninger og strategier som afsæt for samarbejde om kompetenceudvikling – runde med synspunkter og evt. initiativer
   - Handlingsplan i tilknytning til samarbejdsaftalen, herunder aftale om temadage m/det udvidede sekretariat

Dagsordenen til mødet i KF drøftes og godkendes af RAR-formandskabet, forud for mødet.
Opsamling fra mødet i det udvidede sekretariat er vedhæftet som bilag.

Bilag Bilag 1.4.1: Opsamling fra møde i det udvidede sekretariat Øst og Vest 5. marts 2020

2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid

- 2.1. Positivliste for den regionale uddannelsespulje (B)

Anledning

Rådet skal godkende en positivliste for den regionale uddannelsespulje. Kurser, som optræder på positivlisten, udløser 80% statslig refusion til kommunerne, når jobcentrene køber kurser fra positivlisten til ledige dagpengemodtagere. Ligeledes gives der 80% refusion fra den supplerende pulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere, når jobcentrene køber kurser fra positivlisten til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Listen skal offentliggøres 1. april på Rådets hjemmeside og gælder frem til 30. marts 2021.

Indstilling

Det indstilles:

- at RAR godkender forslaget til positivliste, der er vedlagt som bilag
- at RAR derudover optager 20-30 kurser på positivlisten, som indgår i et landsdækkende projekt rettet mod offshore-branchen

Beslutning

Formandskabet vedtog positivlisten som indstillet med følgende bemærkninger/opmærksomhedspunkter:

- Da arbejdsmarkedet i den nuværende situation er præget af hastig og uforudsigelig forandring undersøges muligheden for at øge fleksibilitet ift. kurser på positivlisten – herunder hyppigere revidering efter behov på arbejdsmarkedet. Positivlisten bliver på nuværende tidspunkt revideret to gange årligt.
- I offentliggørelsen af positivlisten kommunikeres klart at positivlisten afspejler et normalt arbejdsmarked, men at Rådet løbende er opmærksomt på udvikling og behov.
- Efter krisen kan der komme stor efterspørgsel på nogle kurser. Vi skal eks. være opmærksomme på at nogle af kurserne inden for offshore er dyre. Formandskabet følger udviklingen og hvorvidt der kommer pres på ressourcerne.
- At rådet skal være opmærksomme på, at der ikke frasorteres kurser, der har været efterspørgsel på, men som ikke har været gennemført pga. lavt deltagerantal i de enkelte regioner.

Sagsfremstilling

Rådet skal behandle forslaget til listen over kurser, den regionale positivliste, der udmønter den regionale uddannelsespulje. Kurserne på positivlisten benyttes af jobcentrene og udløser 80% statslig refusion til kommunerne, når jobcentrene køber kurser på listen til ledige dagpengemodtagere. Ligeledes gives der 80% refusion fra den supplerende pulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere, når jobcentrene køber kurser fra positivlisten til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Listen skal offentliggøres 1. april på Rådets hjemmeside samt www.star.dk og gælder frem til 30. marts 2021.

Forud har sekretariatet gennemført en høring, hvor uddannelsesinstitutioner, a-kasser og jobcentre har haft mulighed for at foreslå kurser til listen, der matcher de stillingsbetegnelser RAR har prioriteret. 13 uddannelsesinstitutioner, 3 a-kasser, 2 faglige organisationer og 2 jobcentre har meldt forslag ind.

Forud for høringen holdt sekretariatet møde med den regionale dialoggruppe, hvor der særligt blev sat fokus på, hvilke kompetencer i relation til de prioriterede stillingsbetegnelser kurserne på positivlisten skal sikre.

Der er i forslaget til sammensætning af listen for 2020/21 taget højde for, at der er dækket ind med kurser til de projekter, som VEU-koordinatorerne er i gang med eller som forventes at komme i gang i løbet af det næste år inden for RAR's brancheindsatser. Det drejer sig blandt andet om følgende:

- Grønne muligheder, anlægsgartner, hvor hold forventes i gang i marts/april
- Køleteknik, hvor der er dialog med brancheforeningen nationalt
- SOSU, RAR-indsatsområde med SOSU-klar kursuspakken, der kører løbende

Industriel produktion – herunder offshore
Efter udløb af høringsfristen for indmelding af kurser til positivlisten er sekretariatet blevet gjort bekendt med et landsdækkende projekt på offshore området, hvor det forventes, at der skal gennemføres opkvalificering også for østjyske ledige. Projektet gennemføres i et samarbejde mellem jobcentre, uddannelsesudbydere, brancheforeningen Olie Gas Danmark, faglige organisationer og RAR's VEU-koordinatorer.

I forbindelse med projektet er der udviklet tre uddannelsesforløb rettet mod henholdsvis overfladebehandler, svejser/smed og isolatør. Nogle af de kurser, som indgår i uddannelsesforløbene, er indmeldt i høringen i forvejen og medtaget i sekretariatets indstilling til positivlisten. Der er imidlertid også en række kurser (20-30 stk.), som ikke er indmeldt i høringen.
Med henblik på at give alle landets jobcentre de samme økonomiske rammer omkring kursuskøb i forbindelse med projektet har projektledelsen foreslået, at kurserne optages på de regionale positivlister i alle otte RAR-områder.

Sekretariatet indstiller derfor, at Rådet optager ovennævnte kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Øvrige indkomne forslag
Tabel 1 viser fordelingen af de 470 indstillede kurser fordelt på erhvervsgrupper. Der er flest kurser meldt ind under Bygge- og anlæg samt Jern, metal og auto, der har et højt specialiseret kursusudbud, f.eks. på svejsning.

Kurserne kan frit benyttes på tværs af erhvervsgrupper, men er placeret der, hvor de overvejende er relevante.

Sekretariatet har vurderet, om kurserne dækker de kompetencer og stillingsbetegnelser, RAR har efterspurgt i høringen, og om de i øvrigt opfylder kriterierne for at blive optaget på positivlisten. Sekretariatet vurderer, at de indmeldte kurser dækker det, RAR har efterspurgt. Endvidere har vi med forsigtighed benyttet nye data

om AMU-kurser til at frasortere kurser. Derved har vi fundet og frasorteret AMU kurser, som på landsplan ikke har været benyttet de sidste 2 år, og som ikke er nyoprettede (inden for 2 år).

Oversigt over antal kurser på positivlisten fordelt på erhvervsgrupper

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Akademisk arbejde	32
Bygge og anlæg	85
Hotel, restauration, køkken, kantine	29
Industriel produktion	26
It og teleteknik	25
Jern, metal og auto	76
Kontor, administration, regnskab og finans	46
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	26
Rengøring, ejendomsservice og renovation	14
Salg, indkøb og markedsføring	31
Sundhed, omsorg og personlig pleje	31
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	47
Vagt, sikkerhed og overvågning	2
Hovedtotal	**470**

Bilag Bilag 2.1: Regional positivliste Østjylland gældende fra 1. april 2020

- 2.2. Ny oversigt for status på initiativer ift. mangel og opkvalificering (B)

Anledning Sekretariatet har opdateret oversigten over nogle af de aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft.

Oversigten er ikke udtømmende. Sekretariatet har indsamlet oplysningerne i forbindelse med den regionale dialoggruppe og på virksomhedsservice netværket. Det vurderes, at disse fora er de rette til at indsamle viden om opkvalificeringsforløb på mangelområder. Oversigten ajourføres løbende til Rådets møder.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning og vurderer, om der er særlige initiativer, som Rådet ønsker uddybet og eventuelt markedsført.

Beslutning Formandskabet besluttede, at resultaterne af initiativerne i højere grad skal fremhæves i oversigten. Derudover orienteres fremadrettet i sagsfremstillingen om nye initiativer siden forrige Rådsmøde. Sekretariatet lægger en oversigt over de igangværende initiativer op Rådets hjemmeside.

Sagsfremstilling Oversigten har til formål at give et indtryk af, hvordan Rådets udmeldinger om

rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer.
Oversigten indeholder både nye initiativer og opdateringer kendte projekter.

Nyt: "Kloge hænder messe" – fokus på match mellem lærlinge og virksomheder i Randers området. Messen blev afholdt i samarbejde med Dansk Industri, Erhverv Randers, Randers Amtsavis, 3F Randers, Dansk Metal, UU Randers, Tradium og Jobcenter Randers

Bilag Bilag 2.2: Initiativer til at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft.

3. Et rummeligt arbejdsmarked – behov for alle der kan

- 3.1. Flere Skal Med – læring og initativer. Nye muligheder i Flere Skal Med 2. (O)

Anledning Det landsdækkende projekt 'Flere skal med 1' er afsluttet i august 2019. I forlængelse af det er der igangsat et nyt projekt – 'Flere skal med 2' – hvor 30 kommuner deltager. RAR orienteres hermed om projekterne.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og vurderer om og evt. hvordan Rådet ønsker at sætte yderligere fokus på Flere Skal Med-indsatsen til det kommende Rådsmøde den 8. juni.

Beslutning Formandskabet besluttede at dagsordensætte punktet til Rådsmødet den 8. juni. Sekretariatet laver en afdækning af Flere Skal Med 2-indsatsen for de seks østjyske kommuner der deltager – herunder om status, proces og udfordringer i forbindelse med coronakrisen.

Sagsfremstilling 88 kommuner deltog i 'Flere skal med 1' i perioden 2017 - 2019. Flere skal med-indsatsen er baseret på viden og erfaringer, der har vist, at virksomhedsrettede indsatser med lønnede timer som mål, kan hjælpe udsatte borgere til at finde plads på arbejdsmarkedet. Indsatsmodellen kan desuden være til fordel for virksomheder, der mangler arbejdskraft, da de kan rekruttere fra målgruppen. Målgruppen for projektet var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med fem år eller mere i kontanthjælpssystemet.

'Flere skal med 1' sluttede i august 2019 med mange gode erfaringer fra kommunerne, der oplevede, at modellen var til gavn for både borgere og virksomheder. Mere end 12.800 borgere fik en Flere skal med- indsats. Af dem deltog ca. 5.500 i en virksomhedsrettede indsats svarende til 43%. Mere end 1.500 langvarige kontanthjælpsmodtagere er efterfølgende ikke længere på offentlig forsørgelse og har i stedet fået en lønindtægt. Den endelige evaluering af projektet er endnu ikke offentliggjort.

Projektet bliver efterfulgt af projekt 'Flere skal med 2', som løber i en 2-årig periode. Her er målgruppen udvidet, så alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år er omfattet af Flere skal med-indsatsen. 30 kommuner deltager i projektet på landsplan. I Østjylland deltager Århus, Horsens, Hedensted, Randers, Favrskov og Viborg.

Indsatsmodellen er udvidet med en 'step-up indsats'. Målgruppen for 'step-up indsatsen' er de borgere, hvor matchet med en virksomhed trækker ud pga. helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer. Indsatsen indeholder tværfaglige samtaler, hvor relevante fagpersoner på tværs af forvaltninger deltager i en samtale med borgeren. Formålet er at afklare og håndtere borgerens barrierer for job – så der bliver lagt en god og fælles plan, der kan hjælpe borgere videre ud på arbejdsmarkedet.

Ca. 36.000 kontanthjælpsmodtagere bliver omfattet af Flere skal med 2. Målet er, at 20% af målgruppen, der får en Flere skal med-indsats, opnår lønnede timer.

På følgende to link kan kommunernes Flere skal med-indsats løbende følges:

- https://flereskalmed.star.dk/
- https://www.linkedin.com/showcase/flere-skal-med-star/?originalSubdomain=dk

Her bliver der lagt cases fra både borgere, virksomheder og medarbejdere, der deltager i Flere skal med-indsatsen, man kan følge kommunernes resultater og meget mere.

Ud over 'Flere skal med 2' er der igangsat to yderligere landsdækkende projekter, hvor målgruppen er udsatte ledige. 'Bedre indsats for borgere i ressourceforløb', hvor der deltager 24 kommuner på landsplan. I Østjylland deltager Hedensted og Viborg, i Vestjylland deltager Ringkøbing-Skjern, Struer, Lemvig og Holstebro, i Nordjylland deltager Jammerbugt, Mors og Frederikshavn). 'Udvikling i fleksjob II', hvor der deltager 9 kommuner på landsplan Østjylland deltager Viborg, i Nordjylland deltager Frederikshavn og Thisted, i Vestjylland er der ingen kommuner der deltager.

Endelig er der netop nu udmeldt en pulje på 20. mio. kr., der skal understøtte, at virksomheder i højere grad via virksomhedsnetværk samarbejder om at udbrede gode erfaringer med ansættelse af udsatte borgere. Puljen kan søges af virksomheder, organisationer og foreninger, der er opsat på at fremme virksomheders sociale ansvar. Læs om puljen her https://star.dk/puljer/2020/pulje-til-udbredelse-af-virksomheders-sociale-ansvar/. Fristen for ansøgning er den 5. marts.

Bilag: Intet bilag til dette punkt

4. Samarbejde og partnerskaber

- 4.1. Intro til Jobcenterindblik (B)

Anledning Kommunerne får på baggrund af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (LAB) af august 2018 større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen.

Kommuner, der ikke formår at forvalte den nye frihed i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne, underlægges en skærpet opfølgning. Hvis det ikke retter op på den manglende indsats, kan de i yderste konsekvens sættes under administration med faste krav til indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Tager orienteringen til efterretning og beslutter, at Formandskabet på næstkommende Formandskabsmøde drøfter Rådets rolle i forhold til taskforce opgaven med henblik på fælles beslutning på Rådsmødet i juni.

Beslutning

Formandskabet besluttede følgende:

1) Formandskabet arbejder på det næstkommende Formandskabsmøde videre med en model for Rådets rolle i forhold til task-force opgaven med henblik på en fælles beslutning på Rådsmødet i juni.
2) At sekretariatet med inddragelse af Formandskabet gør styrelsen opmærksom på risikoen for at jobcentrene, grundet den nuværende krisesituation, fokuserer på at overholde potentielt kortsigtede fokusmål frem for at få borgere i job (resultatmål) - for ikke at havne i 'skærpet tilsyn'. Formandskabet fremhævede, at en tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen efter fokusmålene også er en generel problemstilling som bør tages op til drøftelse på et kommende Rådsmøde.

Sagsfremstilling

Monitorering: Monitoreringen af kommunerne vil ske på baggrund af målinger af kommunernes resultater og indsatser. De kommuner, der har gode resultater, bliver aldrig omfattet af skærpet tilsyn. Skærpet tilsyn er alene tiltænkt de kommuner, som ikke leverer resultater, og som samtidig udnytter den nye frihed til at efterlade borgere passive uden indsats og kontakt med jobcentret.

Resultatmål: Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel. Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår. Det er alene for de kommuner, der er dårligere end forventet (og dermed har flere på offentlig forsørgelse end forventet), at der ses nærmere på de to fokusmål.

Fokusmål: For kommunernes beskæftigelsesindsats er der to fokusmål:
1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Jobcenterindblik: I Jobcenterindblikrapporten kan kommunerne løbende følge med i, hvordan de præsterer på hhv. resultat- og fokusmål, og dermed hvordan de ligger ift. Skærpet Tilsyn. Kommuner der ligger over det forventede niveau i resultatmålingen, og samtidig ikke opnår de 20 pct. i et eller begge fokusmål, vil komme under Skærpet Tilsyn. De første kommuner vil blive udvalgt til Skærpet Tilsyn i april 2021, og de bliver målt på perioden fra januar 2020 til december 2020. Rapporten kan tilgås her: https://www.jobindsats.dk/jobindsats/publikationer.aspx.

Jobcenterindblik på RAR-niveau: For at Rådet løbende kan følge med i, hvordan kommunerne i deres regionale område ligger ift. skærpet tilsyn, har Arbejdsmarkedskontorerne udviklet en Jobcenterindblikrapport på RAR-niveau, som indeholder de samme målinger som i den oprindelige rapport.

Bilag: Intet bilag til punktet

- 4.2. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (O)

Anledning RAR Østjylland holdte i oktober 2019 en fælles konference med RAR Vestjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland om kvalificeret arbejdskraft med fokus på ungemålgruppen. På den baggrund er sekretariatet sammen med KKR Midtjylland og Region Midtjylland ved at arbejde videre på en fælles ambition mellem parterne.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Sekretariatet udarbejder et notat til næste Formandskabsmøde med mulige initiativer. Notat kan indeholde opdaterede tal med uddannelsesoptag mv. På næstkommende Formandskabsmøde arbejdes videre med model for samarbejde med KKR og region Midtjylland.

Sagsfremstilling Den midtjyske arbejdsmarkedskonference satte spot på udfordringer og potentialer i forhold til unges tilknytning til arbejdsmarkedet og karrierevalg. Konferencen dannede ramme for et fælles ståsted mellem arrangørerne med henblik på samarbejde om ungeudfordringerne og et ønske om at forbedre vilkårene for unges arbejdsmarkedstilknytning.

Hensigten med en fælles ambition på ungeområdet er at skabe et forpligtende samarbejde for at løse udfordringerne og opdyrke de gode initiativer i Midtjylland. Dertil skal det være med til sætte retning og et strategisk fokus på at løse de fælles udfordringer ud fra parternes styrker og muligheder. Det skal medvirke til at tegne et fælles virkelighedsbillede af udfordringerne, styrke indsatsmulighederne og mindske parallelaktiviteter. Den forventede fælles ambition, skal realisere bedre koordinering mellem Rådene, KKR og Regionen. Det kan være bedre strategisk koordinering, viden, platform for samarbejde og fælles analyseaktiviteter.

Bilag Ingen bilag til punktet.

5. Gensidig orientering

- 5.1. Formandskabet (O)

Anledning Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Formandskabet orienterede hinanden om den nuværende situation på arbejdsmarkedet. Sekretariatet følger op på regler og praksis for lønkompensation og underetter Formandskab og Råd.

Sagsfremstilling Formandskabet orienterer mundtligt om relevante emner

Bilag Intet bilag til dette punkt

- 5.2. Sagsudvalget (O)

Anledning Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud – de såkaldte KLV-lister. Herudover varetages i Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredjelands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste, dispensationer fra rimelighedskrav og varslinger af større afskedigelser. Opgaven med løbende sagsbehandling foregår i samspil mellem Rådets Sagsudvalg og sekretariatet. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høringer og på møder. Udvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Intet nyt fra Sagsudvalget. Der orienteres på næstekommende møde.

Sagsfremstilling Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget holdt møde d. 5. februar 2020.

Derudover har Formandskabet og Sagsudvalget holdt fællesmøde den 2. marts i forlængelse af Formandskabets møde.

Bilag Bilag 5.2.1 Referat af møde i Sagsudvalget den 4. februar
Bilag 5.2.2: Referat af møde mellem Formandskab og Sagsudvalg

- 5.3. Tilforordnede (0)

Anledning De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Ingen foreløbige kommentarer.

Sagsfremstilling De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 5.4. Arbejdsmarkedskontoret (0)

Anledning Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedskontoret orienterede om den nye landsdækkende COVID-19 hotline til virksomheder m.fl. I løbet af den første uge (uge 12) har der været lige knap 1000 henvendelser. Over 400 af spørgsmålene har handlet om arbejdsfordelinger. Hotlinen er åben alle dage mellem 08.00 og 16.00. (tlf. 72 200 350). Derudover drøftede Formandskab og sekretariat kort mulige analyseemner (bl.a. Rådets kriseberedskab).

Sagsfremstilling Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Østjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelses-systemet m.v.

Deltagelse af Direktionen ved Rådsmødet den 25. september
Direktionen ved STAR har meddelt, at de gerne vil besøge de otte RAR'er i forbindelse med Rådsmøderne i løbet af efteråret. Direktionen forventer at der afsættes ca. halvanden time på et Rådsmøde til dialog mellem Direktionen og Rådsmedlemmerne som et tema. Direktionen foreslår at besøge RAR Østjylland den 25. september. Sekretariatet orienterer.

På Rådets videndelingsside lægges der løbende analyser, rapporter m.m.: https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/videndeling-rar-oestjylland/

Bilag Intet bilag til dette punkt.

- 5.5. Kommunikation fra RAR (D)

Anledning Rådet har et fast punkt om kommunikation.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet:

1. Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning
2. Drøfter emner til pressemeddelelser og næstekommende nyhedsbrev der udkommer i forbindelse med Rådsseminaret den 23. marts.

Beslutning Formandskabet besluttede at holde ugentlige møder af en halv times varighed for at følge op på arbejdsmarkedssituationen, nationalpolitiske tiltag og RAR-initiativer – herunder kommunikation til Rådet og eksternt. Kommunikationen kan målrettes nye løsninger og initiativer for at komme styrket ud af krisen.

Sagsfremstilling Kommunikation siden sidst:

- 06. februar 2020: Seneste nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse
- Nyhedsbrev: Nyt fra RAR-Østjylland (30. januar 2020)
- KLV-lister for 4. kvartal 2019 er klar til RAR Østjylland (27. februar)
- 28. februar: Ledighedstal.

Bilag Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/pressemeddelelser/

- **5.6. Eventuelt (O)**

Mødet blev afviklet som videomøde med Formandskabet. Formandskabets beslutninger i referatet udsendes til godkendelse.

Fra Formandskabet deltag:
Hans A. Sørensen
Jakob B. Wätjen
Kristian Würtz

Fra Sekretariatet deltog:
Anders Stryhn
Kristoffer Brix Andersson