

# RAR Nordjylland



Brønderslev  
Frederikshavn  
Hjørring  
Jammerbugt  
Læsø  
Mariagerfjord  
Morsø  
Rebild  
Thisted  
Vesthimmerland  
Aalborg

## Referat af RAR Nordjyllands møde den 24. marts 2020, kl. 13.00 til 15.00

NB! Grundet særlige nationale omstændigheder under COVID-19 indsatsen blev mødet holdt som virtuelt møde i Formandskabet. Beslutninger og referat er tiltrådt af Rådets medlemmer efter skriftlig høring.

Temadrøftelsens mundtlige oplæg blev erstattet af korte skriftlige udgaver.

## Dagsordenspunkter:

<b>0A. Temadrøftelse: VEU-indsats for ledige dimmittender med videregående uddannelse. (Oplæg + D)</b>	<b>3</b>
<b>1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.</b>	<b>5</b>
- 1.1.1 Referater til orientering (O)	5
- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)	5
- 1.3.1 Årshjul 2020 + up-date på møder og arrangementer (B)	5
- 1.4.1 Rådets strategiseminar i juni – ramme og indhold. (D)	8
<b>2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance</b>	<b>9</b>
- 2.1.1 Fastlæggelse af ny nordjysk positivliste for den regionale uddannelsespulje (B)	9
- 2.2.1 Intro til Jobcenterindblik (O)	12
- 2.3.1 Rekordmange voksenlærlingeaftaler i Nordjylland (B)	13
- 2.4.1 Status på initiativer – mangel og rekruttering (O)	16
<b>3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefterskoleindsats</b>	<b>17</b>
- 3.1.1 Fokus på analysebehov og mulig iværksættelse i 2020 (D/B)	17
- 3.2.1 Status på branchenedslag i 2020 (D/B)	18
- 3.3.1. Koordinationsforum og det udvidede sekretariat (B)	21
<b>4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked</b>	<b>23</b>
- 4.1.1 "Flere skal med" - læring og initiativer (B)	23
<b>5. Orientering og videndeling</b>	<b>24</b>
- 5.1.1 Situationen på arbejdsmarkedet (O)	24
- 5.2.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O/D)	26
- 5.3.1 Orientering fra Formandskabet (O)	26
- 5.4.1 Orientering fra tilfornede (O)	27
- 5.5.1 Orientering fra sekretariatet (O)	27
- 5.6.1 Orientering til pressen mv (B)	28
- 5.7.1 Eventuelt (O)	29

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

**0A. Temadrøftelse: VEU-indsats for ledige dimittender med videregående uddannelse. (Oplæg + D)**

- Intro om tema:** Planlagt temadrøftelse på ca. en times varighed kan ikke gennemføres med mundtlige oplæg grundet de særlige omstændigheder med Corona virus. Sekretariatet har aftalt med oplægsholderen fra COWI, at oplægsmateriale efter-sendes til Rådet hurtigst muligt. Oplæg fra Jobcenter Aalborg er vedlagt som bilag. Emnet for temaet er drøftelse af viden fra og potentielt afledte aktiviteter på baggrund af Rådets analyse: VEU-indsats for ledige dimittender med videregående uddannelse. Drøftelsen var planlagt indledt med to oplæg: 1) Oplæg om analysens læring og anbefalinger fra konsulentfirmaet Cowi, som har lavet analysen. 2) Oplæg fra Jobcenter Aalborg om konkrete udfordringer og initiativer med eksempel om Vækst Via Viden projektet. Temaet skulle afsluttes med gruppe- eller plenudrøftelse. Efter temadrøftelsen var det planen at fortsætte Rådsmødet med de resterende dagsordenspunkter fra kl. ca. 14.00 og køre frem til kl. 16.
- Anledning** RAR Nordjylland har netop fået udarbejdet to analyser med henblik på understøtning af Rådets indsats med at skaffe kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – herunder gennem inddragelse af voksen- og efteruddannelse i løsnin-gen. Temadrøftelsen fokuserer på konkretisering og på overvejelser og indsats omfatter hele stillingshierarkiet - såvel VEU som VVU.
- Indstilling** Rådet drøfter følgende spørgsmål:  
 A) Drøfter mulighederne for at mindske ledighedsperioden for nordjyske dimittender med en videregående uddannelse gennem match, mobilitet og synliggørelse af ledige dimittenders kompetencer såvel som virksomhedernes vækstpotentiale.  
 B) Drøfter, om opkvalificeringsindsatser gennem VEU kan understøtte ledige dimittenders vej mod beskæftigelse, eksempelvis gennem positivlisten.  
 C) Drøfter, om man kan være med til at skabe vækstpotentiale for private virksomheder ved at ansatte ledige dimittender i forhold til større udviklingstendenser så som grøn omstilling og digitalisering.
- Beslutning** Formandskabet drøftede indstillingens tre spørgsmål/spor samt sagsfremstilling og bilag. Formandskabet havde umiddelbart inden mødet modtaget oplæg fra COWI, så begge temadrøftelsens planlagte oplæg kunne inddrages i overvejelserne. På baggrund af drøftelser og materialer blev det besluttet at arbejde videre med alle tre spor.
- Rådet og sekretariatet anvender viden fra analysen i det videre arbejde med udfordrende dimittendledighed. Samtidig udbredes viden fra analysen til at understøtte praksis og eventuelle indsatser.
- Rådet bakker op om Vækst Via Viden 2.0. Momentum er dog aktuelt udfordret af corona-krisen. Rådets grupperinger anbefales gennem sine netværk/kanaler at tale værdien af højtuddannede i virksomhederne op. Rådet ser en opgave i at markedsføre, at ansættelse af ledige dimittender kan skabe vækstpotentiale for private virksomheder. Samtidig er der en væsentlig opgave i konkret, at oplyse virksomhedernes om, hvor det er, at kandidaternes kompetencer og potentialer kan være en gevinst.

En humanist bliver ikke ingeniør i løbet af 6 uger. Men VEU-indsats ifht højtuddannede giver blandt andet god mening, når kurser og redskabsfag retter sig mod det grønne område og verdensmålene. Dimittenderne får dermed en aktuel indgang til virksomhederne ifht jobansøgning og samtaler. Det samme er tilfældet med kurser, der kvalificerer de personlige kompetencer og overblik. Hvad kan jeg, og hvor kan jeg bruges i virksomhederne?

Rådet kan medvirke til at skabe match mellem virksomheder og ledige akademikere ved at viderebringe de gode historier om MATCH, der har givet god mening. Samtidig overvejes, om Rådet kan bidrage med fora – eller tage del i fora, hvor virksomheder og kandidater kan mødes. Formandskabet følger op herpå på sit næste møde.

### Sagsfremstilling

TEMA-drøftelse med fokus på drøftelse af viden fra og potentielt afledte aktiviteter på baggrund af Rådets analyse: VEU-indsats for ledige dimittender med videregående uddannelse.

RAR har i 2019 fået udarbejdet en analyse af hvilken VEU-indsats, der er gået forud for et job til dimittender med lang videregående uddannelse i fag med lav beskæftigelsesgrad. Analysen er baseret på data om højtuddannedes ledighedsforløb frem mod og beskæftigelse i Nordjylland. Formålet er dels at belyse potentielle for VEU-indsatser som vej i beskæftigelse for højtuddannede - og dels hvorvidt højtuddannet arbejdskraft kan løse rekrutteringsudfordringer.

Med afsæt i analysens anbefalinger er AMK ved at sondere mulighederne for lægge initiativer ind i de eksisterende samarbejder om højtuddannede, herunder 'Det kompetente Nordjylland', 'Vækst Via Viden' m.v. Anbefalingerne går ikke alene på VEU-indsats men også på bredere initiativer, hvor efteruddannelse kan indgå som et element. Således peger analysen på at bygge kompetencer på, hvor højtuddannede kan være med til at drive projekter inden for digitalisering, klima og bæredygtighed. Håndholdt match mellem ledige og små- og mellemstore virksomheder er også et aspekt. AMK er blandt andet i dialog med erhvervshus, Jobcenter Aalborg og videregående uddannelsesinstitutioner om mulige indsatser.

Rådet besluttede på januarmødet 2020 (i forbindelse med fastlæggelse af branchenedslag for 2020) at søge samarbejde om en bredere indsats for at få dimittender med videregående uddannelser hurtigere i job baseret på anbefalinger i RAR-analysen om VEU-indsats for ledige dimittender.

### Bilag

Bilag 0.1.1 – Jobcenter Aalborgs oplæg om Vækst Via Viden 2.0.

- Oplæg fra COWI om dimittendanalysen eftersendes.

Se analysen og nyhed derom på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/2020/efteruddannelse-kan-vaere-traedestenen-for-ledige-dimittenders-foerste-job-2020-03-03/>

## 1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

### - 1.1.1 Referater til orientering (O)

<b>Anledning</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet/Rådet tog referaterne til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Referater af Rådets møde den 28. januar blev godkendt på mødet. Referatet er offentliggjort på Rådets hjemmeside umiddelbart efter mødet: <a href="https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/</a> Formandskabet holdt møde den 24. februar 2020 mhp udfærdigelse af dagsorden til Rådsmødet den 24. marts 2020.
<b>Bilag</b>	Bilag 1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 24. februar 2020.

### - 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

<b>Anledning</b>	Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet/Rådet godkendte dagsordenen.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet har på sit møde den 24. februar fastlagt disposition for dagsorden til Rådets møde den 24. marts. Sekretariatet har udfærdiget denne dagsorden. Mødet holdes kl. 13 som virtuelt møde i Formandskabet + skriftlig høring i RAR.
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet.

### - 1.3.1 Årshjul 2020 + up-date på møder og arrangementer (B)

<b>Anledning</b>	Formandskabet har siden Rådsmødet i januar holdt møde med møde med Ministeren den 7. februar, møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg den 5. marts, og møde den 6. marts om Det Kompetente Nordjylland mellem formandskaberne for BRN, KKR, Regionen.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager Årshjul og orientering om møderne til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet/Rådet tog årshjul, mødeorientering og emner til juni-mødet til efterretning – herunder arbejde med task force og jobcenterindblik. På næste møde i Formandskabet drøftes, hvordan Rådet inddrager fokus på de ekstraordinære omvæltninger og udfordringer som følge af situation med Covid19 vil påvirke Rådets næste dagsorden.

Da det ikke på dagens møde var muligt at give hele Rådet en mundtlig opsamling på Formandskabernes møde med Ministeren den 7. februar, eftersendes en kort opsamling til Rådet.

### Sagsfremstilling

1) De 8 RAR Formandskaber mødtes med Ministeren og BER den 7. februar 2020 i København. Kort intro og spørgsmål til Ministeren fra de enkelte RAR blev efterfulgt af Ministerens svar på spørgsmål og drøftelse. Forud for mødet havde de enkelte RAR fremsendt skriftlige fokusark og spørgsmål, som Ministeren forholdt sig til. I og med, at Ministeren havde opkvalificering som et centralt omdrejningspunkt for mødet, blev det overordnede tema for dagen regionale erfaringer med målrettet uddannelse og opkvalificering af ledige inden for områder med mangel på arbejdskraft. Ministeren gav udtryk for sine tanker på området, mens RAR-formandskaberne fortalte om erfaringer og relevante initiativer. Oplæg, spørgsmål og skriftligt materiale var koordineret mellem RAR Nordjylland, Vestjylland og Østjylland. RAR Nordjylland var på mødet repræsenteret ved Formanden Lars Christensen.

2) Rådets møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg blev holdt den 5. marts 2020 fra kl. 14. til 16 hos AMK. Der var deltagelse fra 8 ud af 11 kommuner. Rådet havde i forvejen kvitteret for kommunernes beskæftigelsesplaner og samtidig anført, at kvalificering af beskæftigelsesplaner for 2021 var ét af målene med mødet. Derudover var der fokus på et antal emner, som udvalgene og RAR har udpeget som fælles interessefelt. Rådet havde inddraget KKR-sekretariatet i forberedelsen af mødet for at forventningsafstemme og optimere. Rådet havde inden mødet udsendt Inspirationsnotat til kommunerne. Notatet kan nu ses på Rådets hjemmeside sammen med resume af beskæftigelsesplanerne:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/beskaeftigelsespolitik/beskaeftigelsesplaner-i-kommunerne/>

#### **På mødets dagorden var:**

- Intro ved RAR Formand Lars Christensen. Med fokus på formål og program for mødet. Samt overblik over inspirationsmaterialer – dels opsamling på beskæftigelsesplaner 2020 og dels inspirationsnotat ifht Beskæftigelsesplaner for 2021. Formanden fortæller ligeledes kort intro om Rådets strategi og indsatsplaner for 2020 – herunder intro til rammesætning for Det Kompetente Nordjylland.

#### - Følgende fire temaer med oplæg fra kommuner og RAR + drøftelser:

- Unge uden uddannelse, med ikke-efterspurgt uddannelse og unge uden job.
- Ledighed blandt højtuddannede – Vækst Via Viden mv. Ledighed er centreret om Aalborg og der er mangel i flere kommuner. + oplæg fra RAR Næstformand Birgit Frederiksen om anbefalinger fra Rådets akademiker-analyse.
- Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne – behovsorienteret samspil og indsats ifht rekruttering og opkvalificering.

- Helhedsorienteret indsats for udfordrede grupper – langsigtede løsninger på tværs af siloer - internt i kommunerne samt på tværs af kommuner mv.

- Opsamling og afslutning ved RAR næstformand Peter Hansen

De deltagende kommuner og RAR spillede ind med korte oplæg under temaerne.

”Vejen frem er samarbejde og koordinering - plus skræddersyet og håndholdt indsats”, konkluderede Rådets næstformand Peter Hansen afslutningsvis. Nye viden og nye ideer fra mødet tages med i Rådet. Udvalgene får en kort opsamling. RAR vil også invitere i 2021. Der var tilfredshed med Rådets materialer og udbyttet af mødet. Der blev tilkendegivet, at det giver god mening at mødes med RAR om udfordringer og potentialer. Der var opbakning til mødeform og indhold. Det virker med oplæg og konkrete emner at fokusere på. Dog anbefales lidt færre temaer næste år, så der er mere tid til at drøfte eksempler og emner. Sekretariatet har lavet en kort opsamling. - Læs mere om temaer, spørgsmål, oplæg og drøftelser i vedlagte bilag.

3) Det Kompetente Nordjylland. Møde mellem formandskaberne for BRN, KKR, Regionen og RAR med henblik på implementering og initiativer.

Mødet blev holdt den 6. marts fra kl. 8 til kl 9 i Aalborg. På dagsorden var:

- Status for arbejdet omkring ”Det kompetente Nordjylland – nu og i fremtiden”
- Orientering om initiativer, analyser med videre, der understøtter ambitionen.
- Drøftelse af overvejelser for den videre proces

Siden ambitionen blev godkendt (senest af RAR Nordjylland i september 2019) har der været afholdt kick-off konference og møder med flere aktører (bl.a. uddannelsesinstitutioner og Erhvervshus Nordjylland). Nu handler det om at sætte fokus på initiativer og handling.

Rådsformand Lars Christensen informerede om Rådets rolle og bidrag til samarbejdet. Rådet byder blandt andet ind med viden om arbejdsmarked og beskæftigelsesindsatsen og understøtter indsatsen på tværs af uddannelsesinstitutioner, erhvervsfremmeaktører og beskæftigelsesindsatsen i kommuner og a-kasser. Rådet spiller ind med analytisk materiale som videngrundlag til projekter og indsatser. Rådets fokus er i høj grad båret af en efterspørgselsorienteret tilgang til virksomhedernes behov.

Herudover fortalte Formanden om Rådets to nye analyser, som har det formål at skabe mere viden om kompetence- og arbejdskraftsbehov i Nordjylland. Den nye viden anvendes til en strategisk fokusering af indsatsen mod mangelområder, og hvor der er behov for et kompetenceløft i arbejdsstyrken. Endelig fortalte Formanden om Rådets brancheindsats i regi af VEU-arbejdet, der sker med en bred koordinering mellem parterne i forhold til kontakt til virksomhederne. Og han

sluttede af med at opliste Rådets planlagte aktiviteter i 2020, som kan være relevante for samarbejdet om Det Kompetente Nordjylland.

For Regionen kom regionsrådsformand Ulla Astman med indspil – blandt andet om overvejelser i forhold til udarbejdelse af fælles materiale og opfordring til samarbejde om ny FremKom 4.

For KKR var det formanden borgmester Arne Boelt, der bød ind med overvejelser om behov for koordinering af indsatser/dagsordner med videre. Og endelig talte borgmester Mogens Christen Gade i egenskab af formand for BRN om Vækst via Viden 2.0, STEM fokus og fælles opmærksomhed på midler og koordinering ift. fælles ansøgninger.

Næste møde mellem sekretariatene er nu flyttet til den 16. april. Der tages endvidere initiativ til endnu et møde mellem Formandskaberne i 2020. Formandskabet og sekretariatet orienterer yderligere om det videre arbejde.

**Årshjul:** Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Følgende emner er pt. i spil til Rådets møde den 4. juni 2020 m.v:

- **Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU / mangelområder i Danmark (B)**  
Udpegning af mangelområder med henblik på mulig tiltrækning af faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU, SIRI. Med finanslovsaftalen for 2020 blev det besluttet, "at der i tillæg til den gældende liste udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft." Herudover er det besluttet, at RAR'erne sammen med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) skal afholde kvartalsvise dialogmøder om udmøntning af en nye positivliste for faglærte. Mangellisten skal efter planerne træde i kraft den 1. juli 2020.

- **Status på task-force opgaven og benchmarking:** Opfølgning på AMKs samarbejde med nordjyske kommuner, der i risiko for skærpet tilsyn.

#### Bilag

Bilag 1.3.1 – Opdateret Årshjul for RAR Nordjylland.

Bilag 1.3.2 – Opsamling på Rådets møde med kommunernes udvalg

#### - 1.4.1 Rådets strategiseminar i juni – ramme og indhold. (O)

#### Anledning

Rådets seminar holdes den 3. og 4. juni som et 10 til 10 arrangement. Seminaret starter kl. 10 den 3. juni 2020 og afrundes næste dag, hvorefter der holdes Rådsmøde fra kl 10 til 12. Seminaret holdes på hotel The Reef i Frederikshavn.

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering og drejebog til efterretning og bidrager med kvalificerende input i forhold til arrangementet.



<b>Beslutning</b>	Formandskabet/Rådet tog drejebogen til efterretning. Indgåede aftaler med oplægsholdere fastholdes om muligt. Justeringer i forhold til vinkling forventes som følge af covid19 udfordringerne. Seminaret planlægges afholdt, og der udsendes invitation til Rådet. Formandskabet følger udviklingen, og tager endelig stilling på sit næste møde.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet har på sit møde den 24. februar fastlagt rammen for seminaret og anbefalinger ifht emner og oplægsholdere. Omdrejningspunkterne bliver: 1) Rådets interne fokus 2) Tæt på Frederikshavn Kommune som arbejdsgiver og myndighed. 3) Samspil med virksomhederne ifht rekruttering og opkvalificering. Sekretariatet har arbejdet videre hermed, og der foreligger nu udkast til drejebog for Seminaret – se bilag.  Der er lavet aftaler med de nævnte oplægsholdere. Formandskabet og sekretariatet arbejder videre med mere detaljeret planlægning. Der udsendes hurtigst muligt efter Rådsmødet invitation til seminaret, hvor såvel Rådsmedlemmer, suppleanter, tilforordnede samt de tre baglanderepræsentanter kan tilmelde sig.
<b>Bilag</b>	Bilag 1.4.1 – Udkast til drejebog for Rådets strategiseminar i Frederikshavn.

## 2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance

### - 2.1.1 Fastlæggelse af ny nordjysk positivliste for den regionale uddannelsespulje (B)

<b>Anledning</b>	Rådet skal godkende en regional positivliste, der udmønter RAR's prioritering af den regionale uddannelsespulje. Kurser på listen udløser 80% statslig refusion til kommunerne, når jobcentrene køber kurser på listen til ledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Listen skal offentliggøres 1. april på Rådets hjemmeside og gælder frem til 30. marts 2021. Kurserne skal være erhvervsrettede og korte, og rette sig mod områder, hvor der er mangel og/eller inden for de næste 6 måneder skønnes at være mange jobåbninger, som er relevante for ledige. Rådets Positivlisteudvalg har drøftet og kvalificeret indstillingen på sit møde den 2. marts 2020 og har efterfølgende via skriftlig høring godkendt nedenstående sagsfremstilling og indstilling.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles: <ul style="list-style-type: none"> <li>• at Rådet godkender forslaget til positivliste, der er vedlagt som bilag</li> <li>• at Rådet derudover optager 20-30 kurser på positivlisten, som indgår i et landsdækkende projekt rettet mod offshore-branchen</li> <li>• at Rådet tager stilling til, om man vil optage kurser på listen foreslået af RAR Østjylland og særligt rettet mod akademikere/ledige dimittender- vedlagt som bilag.</li> </ul>
<b>Beslutning</b>	Formandskabet/Rådet godkendte forslaget til positivliste – herunder at supplere med de indstillede 20-30 kurser, som indgår i et landsdækkende projekt rettet mod offshore-branchen. På listen medtages endvidere de foreslåede kurser rettet mod akademikere/ledige dimittender, som har udgangspunkt fra Østjylland.  Formandskabet/Rådet drøftede et på mødet fremført forslag om kurser med udgangspunkt i behov for efteruddannelse af ledige til pædagogisk personale og til

SOSU området. Da der ikke vurderes at være aktuell mangel på området, medtages ikke kurser i den forbindelse. Denne beslutning kan tages op til genovervejelse i forbindelse med opdatering af listen til oktober.

### Sagsfremstilling

Rådet skal behandle forslaget til listen over kurser, den regionale positivliste, der udmønter den regionale uddannelsespulje. Kurserne på positivlisten benyttes af jobcentrene og udløser 80% statslig refusion til kommunerne, når jobcentrene køber kurser på listen til ledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Listen skal offentliggøres 1. april på Rådets hjemmeside samt [www.star.dk](http://www.star.dk) og gælder frem til 30. marts 2021.

Forud har sekretariatet gennemført en høring, hvor uddannelsesinstitutioner, akasser og jobcentre har haft mulighed for at foreslå kurser til listen, der matcher de stillingsbetegnelser RAR har prioriteret. 8 uddannelsesinstitutioner, 2 faglige organisationer og 5 jobcentre har meldt forslag ind.

Forud for høringen holdt sekretariatet møde med den regionale dialoggruppe, hvor der særligt blev sat fokus på, hvilke kompetencer i relation til de prioriterede stillingsbetegnelser kurserne på positivlisten skal sikre.

Der er i forslaget til sammensætning af listen for 2020/21 taget højde for, at der er dækket ind med kurser til de projekter, som VEU-kordinatorerne er i gang med eller som forventes at komme i gang i løbet af det næste år inden for RAR's brancheindsatser. Det drejer sig blandt andet om følgende:

- Grønne muligheder, anlægsgartner, hvor hold forventes i gang i marts/april
- Køleteknik, hvor der er dialog med brancheforeningen nationalt
- Maskinfører (entreprenørbranchen), som er RAR indsatsområde
- Træindustri, hvor der er dialog med branchen i Nord- og Vestjylland
- Sosu, RAR-indsatsområde med SOSU-klar kursuspakken, der kører løbende

### Akademisk arbejde

Positivlisteudvalget har drøftet muligheden for at optage de samme kurser rettet mod 'akademisk medarbejder', som man har på positivlisten i Øst- og Vestjylland (Se bilag). Der er tale om 33 kurser, overvejende udbudt af private aktører. Begrundelsen er blandt andet, at akademikerarbejdsmarkedet, navnlig for dimitterende går på tværs af regionale grænser.

Der er i forvejen indkommet kursusforslag, som RAR Nordjylland har efterspurgt til 'Akademisk medarbejder', inden for slag/marketing, e-handel, kommunikation på sociale medier og facilitering af forandringsprocesser som følge af bl.a. grøn omstilling. 13 kurser er opført specifikt i erhvervsgruppen 'Akademisk arbejde',

men relevante kurser findes også under f.eks. 'Salg, indkøb og markedsføring' og under 'Design, formgivning og grafisk arbejde'.

Positivlisteudvalget indstiller, at Rådet drøfter, om man vil optage disse kurser på listen.

### **Jern, metal og auto, herunder offshore**

Efter udløb af høringsfristen for indmelding af kurser til positivlisten er sekretariatet blevet gjort bekendt med et landsdækkende projekt på offshore området, hvor det forventes, at der skal gennemføres opkvalificering også for nordjyske ledige. Projektet gennemføres i et samarbejde mellem jobcentre, uddannelsesudbydere, brancheforeningen Olie Gas Danmark, faglige organisationer og RAR's VEU-koordinatorer.

I forbindelse med projektet er der udviklet tre uddannelsesforløb rettet mod henholdsvis overfladebehandler, svejser/smed og isolatør. Nogle af de kurser, som indgår i uddannelsesforløbene, er indmeldt i høringen i forvejen og medtaget i sekretariatets indstilling til positivlisten. Der er imidlertid også en række kurser (20-30 stk.), som ikke er indmeldt i høringen.

Med henblik på at give alle landets jobcentre de samme økonomiske rammer omkring kursuskøb i forbindelse med projektet har projektledelsen foreslået, at kurserne optages på de regionale positivlister i alle otte RAR-områder.

Sekretariatet indstiller derfor, at Rådet optager ovennævnte kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

### **Øvrige indkomne forslag**

Der er indkommet godt 1.200 forslag, heraf ca. 500 dubletter. Tabel 1 viser fordelingen af de 572 indstillede kurser fordelt på erhvervsgrupper. Der er flest kurser meldt ind under Bygge- og anlæg samt Jern, metal og auto, der har et højt specialiseret kursusudbud, f.eks. på svejsning. Kurserne kan frit benyttes på tværs af erhvervsgrupper, men er placeret der, hvor de overvejende er relevante.

Sekretariatet har vurderet, om kurserne dækker de kompetencer og stillingsbetegnelser, Rådet har efterspurgt i høringen, og om de i øvrigt opfylder kriterierne for at blive optaget på positivlisten. Sekretariatet vurderer, at de indmeldte kurser dækker det, Rådet har efterspurgt. Endvidere har vi med forsigtighed benyttet nye data om AMU-kurser til at frasortere kurser. Derved har vi fundet og frasorteret AMU kurser, som på landsplan ikke har været benyttet de sidste 2 år, og som ikke er nyoprettede (inden for 2 år).

**Oversigt over antal kurser på positivlisten fordelt på erhvervsgrupper**

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Akademisk arbejde	14
Bygge og anlæg	130
Design, formgivning og grafisk arbejde	14
Hotel, restauration, køkken, kantine	61
It og teleteknik	12
Jern, metal og auto	171
Kontor, administration, regnskab og finans	31
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	28
Salg, indkøb og markedsføring	37
Sundhed, omsorg og personlig pleje	23
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	41
Træ, møbel, glas og keramik	10
<b>Hovedtotal</b>	<b>572</b>

**Bilag**

Bilag 2.1.1 – Forslag til ny positivliste pr. 1. april 2020

Bilag 2.1.2 – Forslag til supplerende kurser til akademikerområdet fra Midtjylland

- <b>2.2.1 Intro til Jobcenterindblik (O)</b>
---

**Anledning**

Kommunerne får på baggrund af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (LAB) af august 2018 større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen.

Kommuner, der ikke formår at forvalte den nye frihed i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne, underlægges en skærpet opfølgning. Hvis det ikke retter op på den manglende indsats, kan de i yderste konsekvens sættes under administration med faste krav til indsatsen.

**Indstilling**

Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning og beslutter, at Formandskabet på sit næstkommende møde drøfter Rådets rolle i forhold til task-force opgaven med henblik på fælles beslutning på Rådsmødet i juni.

**Beslutning**

Formandskabet/Rådet tog orienteringen til efterretning. Formandskabet drøfter på næstkommende møde Rådets rolle i forhold til task-force opgaven med henblik på fælles beslutning på Rådsmødet i juni. COVID 19 udfordringerne med suspendering af beskæftigelsesindsatsen udfordrer monitoreringen et stykke tid fremover. Der arbejdes på at finde en brugbare model. Rådets behandling tilpasses i forhold hertil. Sekretariatet arbejder videre med udarbejdelse af en RAR version af jobcenterindblik.

**Sagsfremstilling**

**Monitorering:** Monitoreringen af kommunerne vil ske på baggrund af målinger af kommunernes resultater og indsatser. De kommuner, der har gode resultater,

bliver aldrig omfattet af skærpet tilsyn. Skærpet tilsyn er alene tiltænkt de kommuner, som ikke leverer resultater, og som samtidig udnytter den nye frihed til at efterlade borgere passive uden indsats og kontakt med jobcentret.

**Resultatmål:** Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel. Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår. Det er alene for de kommuner, der er dårligere end forventet (og dermed har flere på offentlig forsørgelse end forventet), at der ses nærmere på de to fokusmål.

**Fokusmål:** For kommunernes beskæftigelsesindsats er der to fokusmål:

- 1.) Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 %.
- 2.) Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 %.

**Jobcenterindblik:** I Jobcenterindblikrapporten kan kommunerne løbende følge med i, hvordan de præsterer på hhv. resultat- og fokusmål, og dermed hvordan de ligger ift. Skærpet Tilsyn. Kommuner der ligger over det forventede niveau i resultatmålingen, og samtidig ikke opnår de 20 % i et eller begge fokusmål, vil komme under Skærpet Tilsyn. De første kommuner vil blive udvalgt til Skærpet Tilsyn i april 2021, og de bliver målt på perioden fra januar 2020 til december 2020. Rapporten kan tilgås her:

<https://www.jobindsats.dk/jobindsats/publikationer.aspx>.

**Jobcenterindblik på RAR-niveau:** For at Rådet løbende kan følge med i, hvordan kommunerne i deres regionale område ligger i forhold til Skærpet Tilsyn, er AMK på tværs af RAR områderne på vej med en Jobcenterindblik rapport på RAR-niveau, som indeholder de samme målinger som i den oprindelige rapport.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

### - 2.3.1 Rekordmange voksenlærlingeaftaler i Nordjylland (B)

**Anledning** Nordjylland har dansk rekord ifht antallet af indgåede voksenlærlingeaftaler. Samtidig har to kampagner fokus på at få yderligere gang i anvendelsen af redskabet. De nordjyske jobcentre har fra 1. januar 2020 igangsat en kampagne, som har til formål at flere borgere får en erhvervsuddannelse gennem voksenlærlingeor-ningen. Samtidig gennemføres en landsdækkende voksenlærlingekampagne forankret i Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Fra efteråret 2019 er det blevet muligt at følge udviklingen i antallet af personer under voksenlærlingeor-ningen gennem nye data, som er gjort tilgængelige på Jobindsats.dk

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet følger udviklingen i antallet af voksenlærlinge, samt at sekretariatet på vegne af Rådet understøtter den nordjyske kampagne med relevante data mv.

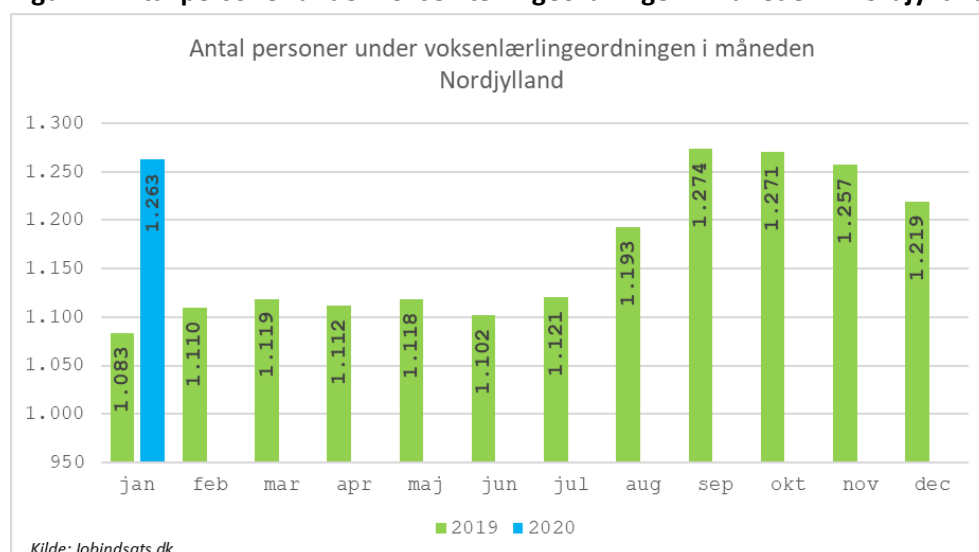
**Beslutning** Rådet kvitterede for den store nordjyske indsats og gode resultater i forhold til indgåelse af voksenlærlingeaftaler – en indsats som alle parter på arbejdsmarkedet har taget del i. Rådet følger udviklingen i antallet af voksenlærlinge og sekretariatet understøtter på vegne af Rådet den nordjyske kampagne med relevante data mv.

**Sagsfremstilling** Borgere, som er fyldt 25 år, kan gennemføre en erhvervsuddannelse som voksenlærlinge og få udbetalt vokselevløøn af arbejdsgiveren. Hvis borgeren opfylder nærmere fastsatte regler vedr. højest fuldførte uddannelse, tilknytning til arbejdsmarkedet mv. kan uddannelsen gennemføres under voksenlærlingeordningen, hvilket betyder, at arbejdsgiveren modtager tilskud til aflønning af eleven/lærlingen. Voksenlærlingeordningen understøtter således, at flere borgere får en erhvervsuddannelse.

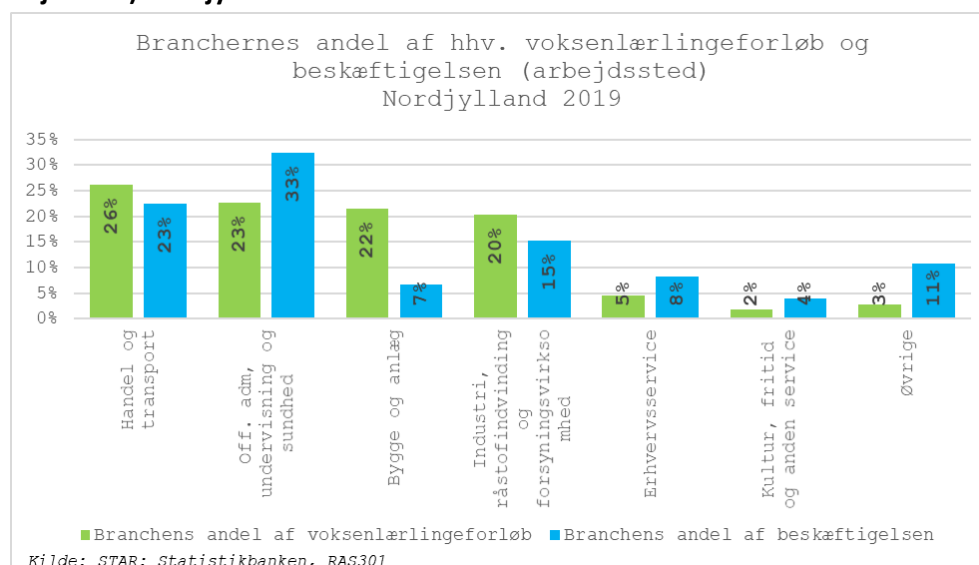
Fra 1. januar 2020 har de nordjyske jobcentre igangsat en fælles kampagne, der har som formål at flere borgere får en erhvervsuddannelse gennem voksenlærlingeordningen. AMK Midt-Nord har i forbindelse med den fælles nordjyske kampagne udarbejdet datamateriale, som gør det muligt at følge udviklingen i antallet af borgere under voksenlærlingeordningen i de nordjyske kommuner.

Sideløbende med den nordjyske kampagne gennemføres i perioden august 2019 – maj 2020 en landsdækkende voksenlærlingekampagne, som er en udløber af trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft fra 2018. Kampagnen er forankret i Fagbevægelsens Hovedorganisation, og gennemføres i samarbejde med 3F, Dansk Metal, FOA, HK, NNF, Kost- og ernæringsforbundet og deres a-kasser samt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Antallet af personer under voksenlærlingeordningen er på landsplan steget fra 7.602 i januar 2019 til 8.088 i januar 2020. Det er en stigning på 486 svarende til 6,4%. I Nordjylland er antallet af personer under voksenlærlingeordningen i samme periode steget fra 1.083 til 1.263. Det er en stigning på 180 svarende til 16,6%. Stigningen i antallet af personer under voksenlærlingeordningen i Nordjylland udgør 37% af den stigning, der kan observeres på landsplan. Data for Nordjylland fremgår af nedenstående figur 1.

**Figur 1. Antal personer under voksenlærlingeordningen i måneden - Nordjylland**

Nedenstående figur 2, som bygger på en særkørsel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, viser, hvor stor en andel af voksenlærlingeforløbene, der er etableret inden for forskellige brancher, samt de pågældende branchers andel af den samlede beskæftigelse. Særligt bemærkes det, at bygge og anlæg har en markant større andel af voksenlærlingeforløbene, end hvad der er forventeligt ud fra branchens andel af beskæftigelsen. Bygge og anlæg er en af de brancher, der oplever rekrutteringsudfordringer som følge af en generel mangel på faglært arbejdskraft. Med 374 voksenlærlingeforløb inden for bygge og anlæg er voksenlærlingeordningen med til at afhjælpe manglen på arbejdskraft her og nu, ligesom den bidrager til at afhjælpe de langsigtede strukturelle udfordringer med mangel på faglærte. Det samme gør sig naturligvis gældende inden for andre brancher.

**Figur 2. Branchernes andel af hhv. voksenlærlingeforløb og beskæftigelsen (arbejdssted) Nordjylland 2019**

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

- <b>2.4.1 Status på initiativer – mangel og rekruttering (O)</b>
---

**Anledning** Sekretariatet har gennemgået skemaet for mangel og opkvalificeringsinitiativer. Her fremlægges AMKs bud på en ny og systematisk metode at indsamle viden om initiativer på. Anledningen er, at den hidtidige metode har været præget af ad hoc informationer og derfor har været tidskrævende i forhold til udbyttet. Samtidig har sekretariatet har kigget på, hvordan initiativerne kan bredes ud til andre aktører.

**Indstilling** Formandskabet indstiller at Rådet tager sagsfremstillingens forslag til ny praksis til efterretning. Forslaget har til hensigt at styrke overblik og videndeling. Det betyder blandt andet at:

- a) Rådet to gange årligt bliver orienteret om nye lokale og regionale initiativer gennem opdatering af skemaet.
- b) Skemaet kommer på Rådets hjemmeside til inspiration.

**Beslutning** Formandskabet/Rådet tog ny praksis til efterretning – herunder at oversigten lægges på hjemmesiden frem for at være del af det udsendte bilagsmateriale.

**Sagsfremstilling** **Forslag til ny praksis.** Forslaget betyder, at listen lægges på Rådets hjemmeside og opdateres her frem for at udsendes til Rådet som bilag. Skemaet er på nuværende tidspunkt ikke tilgængeligt for andre end RAR. Med offentliggørelse på hjemmesiden udbredes viden om initiativerne som inspiration for aktører i beskæftigelse, uddannelse og erhverv.

Desuden foreslås, at sekretariatet iværksætter mere systematisk indsamling af viden om aktiviteterne samt inddrager potentielle nye aktiviteter ad hoc. På de to årlige møder for den regionale dialoggruppe i forbindelse med positivlisten indsamles og drøftes initiativer. Deltagerne på møderne er jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. De to årlige virksomhedsservicenetværk for jobcentre vil også bidrage i indsamlingen. Sekretariatet vurderer, at dialoggruppen og virksomhedsservicenetværket vil kunne bidrage med viden til den oversigt, som Rådet bliver præsenteret for.

Oversigten opdateres som hovedregel to gange årligt. Rådet orienteres løbende om nye initiativer og bliver opdateret på eksisterede initiativer af særlig relevans for Rådets drøftelser og indsats. Rådet beslutter blandt andet ud fra oversigten, hvilke lokale og regionale initiativer man ønsker at høre nærmere om. Rådet kan bringe en nyhed om initiativet for at skabe mere kendskab til gode initiativer.

**Oversigten opdateret til dette møde.** Sekretariatet har opdateret oversigten over aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft. Oversigten er ikke udtømmende. Oversigten indeholder både nye initiativer og opdateringer af kendte projekter.

Nyt: "Vejen til erhvervsfaglig uddannelse og vækst" er et socialfondsprojekt mellem vestjyske og nordjyske erhvervsskoler. Målet med projektet er at få flere faglærte. Særligt ind i industri branchen.



Bilag Bilag 2.4.1 - Opdateret liste over aktiviteter – marts 2020.

### 3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefterskoleindsats

#### - 3.1.1 Fokus på analysebehov og mulig iværksættelse i 2020 (D/B)

**Anledning** RAR skal i 2020 beslutte, hvordan analysemidlerne til VEU-opgaven skal prioriteres i 2020. Analysemidlerne er indtil videre tilbageholdt, men det forventes, at bevillingen på kr. 250.000,- snart bliver frigivet.

**Indstilling** Det indstilles, at analysemidlerne prioriteres, så de produkter, der købes eksternt, benyttes til korte, afgrænsede opgaver. Formålet er at sikre en tæt og fleksibel sammenhæng mellem brancheindsatser og aktiviteter i RAR-modellen og analyserne.

**Beslutning** Formandskabet/Rådet tog indstillingen om en bredere og yderligere balanceret tilgang til analysearbejdet til efterretning - herunder muligheden for mere operationel tilpasning. Der holdes fokus på opfølgning og evaluering af analyserne.

**Sagsfremstilling** RAR har de sidste 2 år brugt analysemidlerne på produkter, som har belyst en branche (bygge- og anlæg, industri, merkantile brancher), en målgruppe (højtuddannede dimittender) eller et funktionsfelt (salg), hvor der har været behov for at få mere viden for at kunne målrette en VEU-indsats. Undervejs er forskellige interessenter blevet inddraget i referencegrupper, interviews og workshops. Denne form bidrager til at øge forståelsen for VEU-opgaven og gøde jorden for efterfølgende samarbejde om VEU-projekter.

Det har været store analyseopgaver, der har strakt sig over længere tid, fra RAR-beslutning over EU-udbud- eller mini-udbudsproces til samarbejdet og en tæt proces med leverandøren. Valget af brancheindsatser er velunderbygget, og der er nu snarere behov for at sætte ind punktvis, hvor der mangler viden og få et hurtigt resultat og et produkt, der direkte understøtter VEU-aktiviteterne.

Det foreslås derfor, at der arbejdes med mindre, afgrænsede analyseprodukter, der kan gennemføres som miniudbud. Det kan f.eks. være opgaver som:

- Udformning af spørgeskema eller spørgeguide.
- Ekspertinterviews/individuelle interviews med virksomheder, forskere m.v.
- Facilitering af større workshops og afrapportering.
- Fokusgruppeinterview og afrapportering.
- Køb af mødebooking hos virksomheder, hvor interview indgår i en analyse.
- Registerdata og køb af særlige datasæt, som AMK selv bearbejder.
- Desk research/review over eksisterende viden.

Det vil fortsat være muligt at inddrage og engagere interessenter i analyseaktiviteterne - ligesom praktisk samarbejde og eventuelt fælles finansiering er en mulighed.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt

-	<b>3.2.1 Status på branchenedslag i 2020 (D/B)</b>
---	--

**Anledning** Som branchenedslag i 2020 viderefører RAR Nordjylland Industri samt Bygge og anlæg fra 2019. SOSU videreføres fra 2018. Det merkantile område – Rådgivende salg og service er i 2020 udpeget som et nyt branchenedslag. Som et led i udmøntningen af RAR-modellen er der i VEU-kordinatorernes arbejde med branchekområderne fortsat særligt fokus på forstærket koordinering og samarbejde på tværs af relevante aktører. Nedenstående er en status for aktiviteter inden for branchenedslagene medio marts 2020. NB! Oversigt over afsluttede aktiviteter i 2019 + aktivitetskema 2020 i forhold til industri kan rekvireres af Rådet hos sekretariatet.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Formandskabet/Rådet tog orienteringen til efterretning. Sekretariatet fortsætter bestræbelserne på at arbejde videre med indsatserne og aktiviteter på bedst mulige måde under de givne omstændigheder.

**Sagsfremstilling** **Industri:**  
Delbrancherne jern & metal, fødevarerindustri samt træindustri har fokus i 2020. Aktuelt er der følgende initiativer inden for delbrancherne:

Træindustri: Her var planlagt en inspirationsdag 23. marts for branchens virksomheder i Nordvestjylland med deltagelse af bl.a. Erhvervsminister Simon Kollerup m/RAR-formand Lars Christensen som facilitator. I skrivende stund er arrangementet aflyst på grund af corona-situationen, men ønskes - uagtet tab af momentum - gennemført på et senere tidspunkt. (Ca. 40 er tilmeldt arrangementet). – Formålet med dagen er at øge virksomhedernes lyst og vilje til efteruddannelse og opkvalificering af medarbejderne, hvoraf 1/3 p.t. er ufaglærte. Hertil kommer en skæv aldersfordeling med mange ældre og en vigende tilgang af unge. - Øget digitalisering og automation stiller nye, højere krav til medarbejderne, hvorfor bl.a. opkvalificering til faglært er et issue. Inspirationsdagen sætter fokus på den brændende platform, virksomhedscases, samt relevante uddannelses- og finansieringsmuligheder. Dagen danner afsæt for efterfølgende kontakt og dialog med branchens virksomheder om udfordringerne samt løsninger, bl.a. i form af VEU.

Jern og metal: Der er fokus på Automatikreparatør. På foranledning af Dansk Metal er der ultimo 2019 igangsat en afdækning af behovet for at gennemføre et opkvalificeringsforløb for ledige med en metalfaglig baggrund med henblik på job som automatikreparatør evt. voksenlærlinge som automatiktekniker. - Sideløbende eller forskudt gennemføres et tilsvarende forløb for fagområdets ansatte. Samkøring er ikke mulig, da de ansattes forløb strækker sig over længere tid vekslede mellem uddannelse og job. - Der er nedsat arbejdsgruppe m/branchens nordjyske interessenter, herunder repræsentanter fra Dansk Metal Aalborg, DI og TECHCOLLEGE. Relevante virksomheder kontaktes med henblik på behovstilkendelse og ansættelse af ledige efter opkvalificering, der foregår som et vekselforløb mellem uddannelse og praktik.

Jern og metal: Der er rekrutteringsudfordringer inden for køleteknikere. Data viser, at der er potentiale til opkvalificering på landsplan. - Den Jyske Håndværker-

skole i Hadsten, Metal Aalborg, Industriens Uddannelser samt DA's chefkonsulent Ann Poulsen, RAR Nordjylland bekræfter potentialet, og har anbefalet dialog med Brancheforeningen omkring en opkvalificeringsmodel.

De 3 AMK på tværs af landet vil påtage sig en koordinerende rolle, såfremt der er tilkendegivelser om medvirken fra et tilstrækkeligt antal virksomheder. – Der er således udarbejdet et udkast til en model for et opkvalificeringsforløb. Direktøren for Dansk Køl og Varme udsender nu udkastet til branchens virksomheder med henblik på tilbagemeldinger om deltagelse i projektet. Er der tilslutning til forløbet, tages der stilling til den videre proces og evt. igangsætning.

Levnedsmiddelindustri: Danish Crown ønsker fælles struktur og strømlinet rekruttering for alle koncernens fabrikker, og forventer i 2020 at ansætte ca. 1000 nye medarbejdere på landsplan. Der er lavet en Jobservice Danmark aftale om rekrutteringen. Endnu er det dog uvist, om aftalen alene omfatter rekruttering uden opkvalificering i form af VEU, eller der bliver tale om intern oplæring af de nyansatte. Der afventes en klar udmelding fra koncernen snarest.

Virksomhedsindsats sammen med JC:

Som et led i RAR's branchenedslag inden for industrien samarbejder AMKs virksomhedsservice med relevante partnere om tiltag, der skal understøtte rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft til sektoren. Indsatsområdet "Digitalisering og automatisering i industrien" er udvalgt, da det er et område i vækst. Her oplever virksomhederne rekrutteringsudfordringer, samt at kompetencerne hos nuværende og kommende medarbejdere skal opdateres.

AMK Midt-Nord skal proaktivt være med til at sikre, at der kommer kvalificeret arbejdskraft til brancheområdet, samt at der sker en koordination af VEU-udbuddet. Der planlægges derfor en opsøgende indsats i RAR Nordjyllands område bl.a. i samspil med JC Aalborgs virksomhedsservice over for udvalgte virksomheder, der matcher stillingsbetegnelserne cnc-operatør, svejser, automatikreparatør, kølemontør, procesoperatør, produktionsingeniør, industritekniker, smed, elektroniktekniker, plastmager, maskiningeniør, elektronikingeniør og it-medarbejder.

Møderne med virksomhederne tager udgangspunkt i en dialog om de aktuelle og lidt mere langsigtede udfordringer, herunder arbejdskraft- og kompetencebehov, særligt med fokus på automation og digitalisering.

De skitserede stillingsbetegnelser relaterer sig til den nordjyske arbejdsmarkedsbalance og de områder, hvor der er mangel, paradoksproblemer eller gode jobmuligheder. Stillingsbetegnelserne understøttes forventeligt af uddannelsesmuligheder på den nye regionale positivliste, som gælder fra 1. april 2020.

**Bygge og anlæg:**

Byggeriets dag: VEU-teamet har i 2019 forsøgt forskellige tiltag over for branchen, men har haft svært ved at få den i tale. Højkonjunktoren og mangel på arbejdskraft har bevirket, at virksomhederne generelt har været utilbøjelige til at indgå i drøftelser om opkvalificering af medarbejdere. Der har mere været fokus på rekruttering. – Som et led i at møde branchen har der været planlagt "Bygge-

riets dag” ultimo januar 2020 for branchens nordjyske virksomheder i samarbejde med branchens interessenter. I erkendelse af, at det ville være vanskeligt at tiltrække virksomhederne til arrangementet, er der i stedet blevet samlet en referencegruppe, der består af nordjyske repræsentanter fra de fire VEU-uddannelsessystemer, Dansk Byggeri, Byggefagenes samvirke, Business Aalborg, Region Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland, med henblik på at udfolde branchens udfordringer, trends og tendenser og skitsere differentierede tiltag.

Ultimo februar 2020 har gruppen afholdt møde på AMK Midt-Nord. Resultat blev, at der ud fra referencegruppen er nedsat en mindre arbejdsgruppe, som har fået til opgave at planlægge et årshjul med en række temaer/arrangementer, der henvender sig til byggeriets virksomheder inden for forskellige faggrene og niveauer. Temaerne vil omhandle teknologi og digitalisering - bæredygtighed/grøn omstilling og cirkulær økonomi samt kompetenceforsyning med fokus på efteruddannelse/opkvalificering. Et led i årshjulet kan fortsat være ”Byggeriets dag” med fokus på rekruttering, uddannelsesmuligheder samt støtte- og finansieringsmuligheder. – Dagen kan splittes op i flere arrangementer henvendt til branchens forskellige segmenter. – Arrangementerne suppleres med virksomhedskontakt, hvor formålet er en målrettet en dialog med udgangspunkt i udfordringer og forretningsmæssige mål, som bl.a. kan understøttes af VEU. – Opsamling fra referencegruppens møde er vedlagt som bilag.

VVS – Rørmontør: Der er en afdækning i gang inden for VVS-området med henblik på at opkvalificere ledige til rør-montører for dernæst at blive voksenlærlinge inden for branchen. Der samarbejdes med Blik og Rør Aalborg, Tekniq - installationsbranchen, TECHCOLLEGE samt AMK-Midt-Nord. Der er taget kontakt til nordjyske virksomheder om behov og jobcentre om potentiale for opkvalificering i ledighedsgruppen. – Der er positive tilbagemeldinger fra virksomhederne. TECHCOLLEGE indhenter virksomhedstilkendegivelser og udarbejder konkret projektbeskrivelse i forhold til eksekvering oktober 2020. JC og a-kasser kontaktes i forhold til rekruttering, information og visitation. Skole og VEU-teamet samarbejder herom. – Der har været afholdt møde med AMK Syd om deres erfaringer med opkvalificeringsforløb inden for området.

#### **SOSU:**

I hvert af årene 2018 og 19 har VEU-kordinatorerne initieret en SOSU workshop – henholdsvis 1.0 og 2.0. Workshopen har været tilrettelagt og gennemført i et samarbejde med branchens interessenter i Nordjylland. – Hovedfokus har været aktuelle udfordringer i forholdt til rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft i uddannelse og job inden for branchen, herunder efteruddannelse. - Et resultat af workshoppen har været etablering af motivations- og opkvalificeringsforløb for ledige til at gennemføre uddannelse og varetage job som SOSU-hjælper eller –assistent, fortrinsvis som vokselever/-lærlinge.

I 2020 nedtones aktiviteten på området for at blive udfaset ved årets udgang. Der er således truffet aftaler og initiativer om opkvalificering samt efteruddannelse branchens interessenter imellem, som parterne selv drifter. – jf. nedenstående tilkendegivelser kan der måske blive tale om en workshop 3.0, der afrunder branchenedslaget ved årets udgang.

I forlængelse af den seneste workshop blev der lavet et survey til deltagerne, hvor de bl.a. er blevet spurgt om, hvordan RAR fortsat kan understøtte det fortsatte fokus på branchen. Et udsnit af svarene fremgår nedenfor.

#### Svar

- Det har uden tvivl hjulpet på arbejdsgivers velvillighed til at indgå i diverse projekter, at området har været et nedslagsområde, hvorfor det også er et prioriteret område i job-centrene,
- Det er så fint når vi mødes på tværs og udveksler erfaringer og danner nye relationer og ser muligheder for at udvikle noget sammen.
- Fortsæt med at afholde workshops på området, således man fortsat mødes og inspireres på tværs af kommunegrænser
- Gennem løbende monitorering og oplysning om situationen og tendenser på arbejdsmarkedet.
- Ved at påvirke politikerne til at lempe vilkårene for eksempelvis jobrotationsordningen. Jobrotationsordningen er en god ordning, som desværre er blevet behæftet med flere og flere betingelser som betyder, at ordningen ikke bliver benyttet i den udstrækning som tidligere. Det er tydeligt at Frederikshavn kommune har succes med jobrotationsordningen i øjeblikket, hvor de under frikommuneforsøg kan ansætte jobrotationsvikarer fra første ledighedsdag i stedet for kravet om 26 ugers ledighed.
- Fortsætte med årlige workshops, hvor vi kan få input fra indsatser der er igangsat i kommunerne

#### Det merkantile område

RAR har besluttet at fokusere en ny VEU-indsats i brancher med udbredte merkantile jobfunktioner, særligt koblet til salgskompetencer, herunder salg og digital markedsføring. Indsatsen vil i givet fald omfatte flere VEU-niveauer. RAR har derfor søge samarbejde med relevante aktører om dialog med virksomheder og brancherepræsentanter. Tanken er at finde en kreds af virksomheder med rekrutteringsbehov, der vil være med til at definere, udvikle og gennemføre et pilotprojekt, hvor ledige og beskæftigede erhverver de efterspurgte kompetencer i et vekselforløb med kurser, praktik og job. Perspektivet udvides med fokus på at booste bylivet med opgradering af detailhandlen koblet med events, kulturelle arrangementer, restaurationsliv og turisme. Det er således nødvendigt at sammentænke sektorens kompetencebehov med kommunernes strategier for byudvikling, herunder at træne branchens ledere i forretningsudvikling. VEU-koordinatorer på tværs af de tre RAR områder er tovholdere på indsatsen.

#### Bilag

Bilag 3.2.1 - Opsamling fra referencegruppemøde – Bygge og anlæg.

#### - 3.3.1. Koordinationsforum og det udvidede sekretariat (B)

##### Anledning

Det planlagte møde i Koordinationsforum v/RAR Nordjylland 3. april 2020 på AMK Midt-Nord er aflyst på grund af corona-situationen. KF (Koordinationsforum) er orienteret herom 11. marts 2020.

##### Indstilling

RAR bedes tage stilling til, om hvorvidt det skal forsøges at finde en ny mødedato, når der er skabt mere klarhed over situationen eller om mødet helt annulleres.

**Beslutning** I lyset af COVID-19 aflyses koordinationsforums maj møde. Det berammede november møde i Koordinationsforum kan, hvis det vurderes hensigtsmæssigt, afholdes tidligere på året. Eventuel beslutning herom træffes i Rådet.

**Sagsfremstilling** Koordinationsforum - aflysning af møde 3. april 2020.  
 Det planlagte møde i Koordinationsforum v/RAR Nordjylland den 3. april 2020 hos AMK Midt-Nord er aflyst på grund af corona-situationen. KF er orienteret herom den 11. marts 2020. Efterårets møde i KF er planlagt til den 3. november 2020 hos AMK Midt-Nord.

Møde i det udvidede sekretariat den 3. marts 2020

Som besluttet afholdes møder i det udvidede sekretariat forud for møderne i KF. Hovedformålet er dels, at sekretariatet medvirker til at levere input til dagsorderne til møderne i KF med fokus på VEU ud fra uddannelsesinstitutionernes og kommunernes perspektiv dels at sikre udmøntningen af handlingsplanen i tilknytning til samarbejdsaftalen i samspil med parterne fra erhvervsfremmesystemet. På mødet den 3. marts 2020 medvirkede Nette Ben-Yedidia, som den ene af de nordjyske kommuners to nye repræsentanter i sekretariatet. Den anden repræsentant er endnu ikke udpeget.

Følgende punkter debatteredes på mødet:

1. Samarbejde m/ uddannelsesinstitutionerne om udmøntning af aktiviteter i tilknytning til handlingsplanen – nedsættelse af arbejdsgrupper samt tidsplan for planlægning og gennemførelse af
  - Temadag for virksomhedskonsulenter, herunder timing for kontakt samt forretningsmæssig tilgang til dialogen med virksomhederne – EH inviteres ind i planlægning og afholdelse
  - Temadag for sagsbehandlere/vejledere/konsulenter om kendskabet til samt udbredelse af brugen af de digitale platforme og e-vejledning – teamledere fra UVM inddrages in planlægning og afholdelse
2. RAR's branchenedslag 2020
3. Kort orientering om RAR's seneste analyser, som var vedhæftet til mødet. I forbindelse med analyserne drøftedes tiltag til udmøntning. Det oplystes, at analysen "Virksomheder der bruger voksen- og efteruddannelse – indikatorer og beslutningsprocesser" (RAR Vestjylland) inddrages metodemæssigt i temadagen for virksomhedskonsulenter
  - Kommende analyser – Det meddeltes, at bevilling til analyser for 2020 tilbageholdes indtil videre centralt. AMK Midt-Nord kan i et omfang selv gennemføre mindre analyser. Gensidig orientering om hvad der er i gang eller planlagt.
4. Dagorden til møde i KF 3. april 2020 – I lighed med dagens drøftelser blev følgende punkter foreslået:
  - RAR's Brancheindsatser 2020 planlagte aktiviteter - udvikling og perspektiver i brancherne ifølge uddannelsesinstitutionerne – hvilke initiativer er allerede i gang her? – runde.
  - RAR-analyserne 2020, anbefalinger og beslutninger.

- FN's verdensmål - uddannelsesinstitutionernes satsninger og strategier som afsæt for samarbejde om kompetenceudvikling – runde med synspunkter og evt. initiativer.
- Handlingsplan i tilknytning til samarbejdsaftalen, herunder aftale om temadage m/ det udvidede sekretariat.

**Bilag** Bilag 3.3.1 - Opsamling fra mødet i det udvidede sekretariat.

#### 4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked

**Anledning:** Rådets fokus er at bidrage til, at borgerne på kanten rykker tættere på og gerne ind på arbejdsmarkedet – bl.a. mhbp at øge den nordjyske arbejdsstyrke. På marts mødet fokuseres på "Flere skal med" indsatsen.

##### - 4.1.1 "Flere skal med" - læring og initiativer (B)

**Anledning** Det landsdækkende projekt 'Flere skal med 1' er afsluttet i august 2019. I forlængelse af det er der igangsat et nyt projekt – 'Flere skal med 2' – hvor 29 kommuner deltager. RAR orienteres hermed om projekterne.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og følger indsatserne løbende – herunder med oplæg om jobcentrenes erfaringer på et kommende møde i Rådet.

**Beslutning** Formandskabet/Rådet tog orienteringen til efterretning. Indsatserne følges løbende på Rådets møder – herunder gerne med oplæg om jobcentrenes erfaringer. Det tages i betragtning, at planlagte aktiviteterne under "Flere skal med 2" er besværliggjort i opstart grundet COVID-19 udfordringerne.

**Sagsfremstilling** 88 kommuner deltog i 'Flere skal med 1' i perioden 2017 - 2019. Flere skal med-indsatsen er baseret på viden og erfaringer, der har vist, at virksomhedsrettede indsatser med lønnede timer som mål, kan hjælpe udsatte borgere til at finde plads på arbejdsmarkedet. Indsatsmodellen kan desuden være til fordel for virksomheder, der mangler arbejdskraft, da de kan rekruttere fra målgruppen. Målgruppen for projektet var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med fem år eller mere i kontanthjælpssystemet.

'Flere skal med 1' sluttede i august 2019 med mange gode erfaringer fra kommunerne, der oplevede, at modellen var til gavn for både borgere og virksomheder. Mere end 12.800 borgere fik en Flere skal med-indsats. Af dem deltog ca. 5.500 i en virksomhedsrettede indsats svarende til 43%. Mere end 1.500 langvarige kontanthjælpsmodtagere er efterfølgende ikke længere på offentlig forsørgelse og har i stedet fået en lønindtægt. Den endelige evaluering af projektet er endnu ikke offentliggjort.

Projektet bliver efterfulgt af projekt 'Flere skal med 2', som løber i en 2-årig periode. Her er målgruppen udvidet, så alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

over 30 år er omfattet af Flere skal med-indsatsen. 30 kommuner deltager i projektet på landsplan. I Nordjylland deltager Jammerbugt og Rebild.

Indsatsmodellen er udvidet med en 'step-up indsats'. Målgruppen for 'step-up indsatsen' er de borgere, hvor matchet med en virksomhed trækker ud pga. helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer. Indsatsen indeholder tværfaglige samtaler, hvor relevante fagpersoner på tværs af forvaltninger deltager i en samtale med borgeren. Formålet er at afklare og håndtere borgerens barrierer for job – så der bliver lagt en god og fælles plan, der kan hjælpe borgere videre ud på arbejdsmarkedet.

Ca. 36.000 kontanthjælpsmodtagere bliver omfattet af Flere skal med 2. Målet er, at 20% af målgruppen, der får en Flere skal med-indsats, opnår lønnede timer.

På følgende 2 link kan kommunernes Flere skal med-indsats løbende følges:

<https://flereskalmed.star.dk/>

<https://www.linkedin.com/showcase/flere-skal-med-star/?originalSubdomain=dk>

Her bliver der lagt cases fra både borgere, virksomheder og medarbejdere, der deltager i Flere skal med-indsatsen, man kan følge kommunernes resultater og meget mere.

Ud over 'Flere skal med 2' er der igangsat to yderligere landsdækkende projekter, hvor målgruppen er udsatte ledige.

'Bedre indsats for borgere i ressourceforløb', hvor der deltager 24 kommuner på landsplan. I Nordjylland deltager Jammerbugt, Mors og Frederikshavn).

'Udvikling i fleksjob II', hvor der deltager 9 kommuner på landsplan. I Nordjylland deltager Frederikshavn og Thisted.

Endelig er der netop nu udmeldt en pulje på 20 mio. kr., der skal understøtte, at virksomheder i højere grad via virksomhedsnetværk samarbejder om at udbrede gode erfaringer med ansættelse af udsatte borgere. Puljen kan søges af virksomheder, organisationer og foreninger, der er opsat på at fremme virksomheders sociale ansvar. Fristen for ansøgning var den 5. marts. Læs om puljen her:

<https://star.dk/puljer/2020/pulje-til-udbredelse-af-virksomheders-sociale-ansvar/>.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

## 5. Orientering og videndeling

### - 5.1.1 Situationen på arbejdsmarkedet (O)

**Anledning** Som baggrund for Rådets drøftelser orienterer sekretariatet her om udvikling på arbejdsmarkedet. Omdrejningspunktet er:  
- Nøgletal for RAR Nordjylland – offentliggjort 16. marts 2020



- Indstilling** Rådet vurderer om orienteringen giver anledning til yderligere initiativer.
- Beslutning** Rådet ønsker, at bidrage med opdateret virkelighedsbillede – det gælder også nu, hvor data om udfordringer og potentialer på arbejdsmarkedet og i beskæftigelsesindsatsen er vendt på hovedet som følge af Covid19. Sekretariatet overvejer alle muligheder for at finde valide data og et realistisk overblik – dels som redskab i Rådet dels som videndeling og anvendelse for Rådets samarbejdspartner.
- Formandskabet drøftede situationen på arbejdsmarked som konsekvens af COVID-19, herunder AMK Midt-Nords nødberedskab. Situationen på vil daglig basis følges tæt. Formandskabet vil følge udviklingen tæt i dialog med sekretariatet i det kommende måneder og også med fokus på tiden efter COVID-19. Dialogen mellem sekretariatet og Formandskabet intensiveres med et nødberedskab. Sekretariatet booker møder af 30 minutters varighed én gang ugentlig i den nærmeste tid. Møderne planlægges afholdt på torsdage fra kl. 14 til 14.30. Rådet holdes orienteret herom – blandt andet gennem mail. Rådet kan samtidig byde ind med emner, der kan tages op.
- Sagsfremstilling** **Nøgletalsnotat for RAR Nordjylland – marts 2020 - Resume:**
- Tallene er de nyeste der er tilgængelige på det tidspunkt, hvor notatet laves. Den seneste udvikling i situationen med corona-virus og markant neddrøpling af aktivitetsniveauet i hele landet kan få en mærkbar indflydelse på udviklingen i beskæftigelse og ledighed. Det vil fremgå af senere udgaver at dette notat, når der kommer mere opdaterede tal.
- o Fra 3. kvartal 2018 til 3. kvartal 2019 steg antallet af fuldtidsbeskæftigede i Nordjylland med 0,4%. Det svarer til 943 fuldtidspersoner. På landsplan var der i samme periode en vækst i beskæftigelsen på 1,2 %
  - o Fordelt på brancher har der været størst vækst i beskæftigelsen inden for Industri (954) og Bygge og anlæg (330). Der har bl.a. været fald i beskæftigelsen inden for Offentlig administration (-486).
  - o Fra 2012 til 2018 er jobomsætningen i Nordjylland steget markant med 13,9 %. Den seneste årsperiode fra nov. 2018 – okt. 2019 faldt jobomsætningen med 2.703 / 3,5%. På landsplan faldt jobomsætningen med 1,7%. En faldene jobomsætning indikerer en mindre vækst i beskæftigelsen end tidligere.
  - o I Nordjylland var der i 2. halvår 2019 et opregnet antal forgæves rekrutteringer på 5.227. Det er et markant fald på 2.726 / 34,2% sammenlignet med 2. kv. 2018. Faldet skal ses i sammenhæng med et fald i jobomsætningen og en stigende arbejdsstyrke. Brancherne med flest forgæves rekrutteringer er Sundhed og socialvæsen (870), Industri (760) og Handel (760).
  - o I Nordjylland har ledigheden stort set været faldende siden 2010. De seneste par måneder har ledigheden dog været stigende. Det er dagpengemodtagerne der trækker ledigheden op.
  - o I jan. 2020 var der 13.150 fuldtidsledige i Nordjylland. Det er 417/3,3% flere ledige end i jan. 2019.

- o Arbejdsstyrken stiger - også i de kommende år. Beskæftigelsen forventes også at stige, men ikke helt så meget som arbejdsstyrken og derfor forventes det, at der kommer lidt flere arbejdsløse.
- o Beskæftigelsen forventes at stige med 0,4% i Nordjylland frem mod ultimo 2021. Det svarer til 1.030 flere beskæftigede i forhold til ultimo 2019. Det er udtryk for en afdæmpning i væksten. På landsplan forventes en vækst på 0,9%.
- o Der er blevet markant flere videregående uddannede blandt de arbejdsløse. Andelen er mere end fordoblet fra 2008-17 til nu 29,8 %. Andelen af videregående uddannede blandt de beskæftigede er ligeledes steget med 6,3 %-point til nu 30,6%.
- o Fra december 2018 – december 2019 er beskæftigelsen for udenlandske arbejdstagere steget fra 14.204 til 14.903. Det svarer til en vækst på 699 fuldtidspersoner og det svarer til en vækst på 4,9 %.

Se nøgletalsnotatet på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/>

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### - 5.2.1 Rådets forvaltningsager + orientering fra Sagsudvalget (O/D)

<b>Anledning</b>	Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages i Rådets sagsbehandling ifht arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover behandles sager og temaer på kvartalsvise møder. Udvalget rapporterer løbende videre til Rådet.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet/Rådet tog orientering til efterretning. Udvalget og sekretariatet fortsætter ad hoc sagsbehandling. Udvalgets møder aflyses indtil videre.
<b>Sagsfremstilling</b>	Rådets Sagsudvalg holdt møde den 10. februar 2020. Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om udvalgets arbejde siden sidst. Oversigt over behandlede forvaltningsager - omdeles på mødet ved ønske derom. KLV-liste for 4. kvartal 2019 er udsendt til Rådets medlemmer og suppleanter den 27 februar. Orienteringsark om KLV-udtræk er vedlagt som bilag.
<b>Bilag</b>	Bilag 5.2.1 - Referat af Sagsudvalgets møde den 10. februar. Bilag 5.2.2 – Orienteringsark om seneste KLV opgørelse.

#### - 5.3.1 Orientering fra Formandskabet (O)

**Anledning:** Der er mulighed for kort mundligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner. Det gælder Formandskabet plus øvrige Rådsmedlemmer.

<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formanden oplyste, at han 4. marts på Rådets vege har holdt oplæg for DJØF om dimittendledighed – herunder om Rådets nye analyse. Formandskabet/Rådet tog orientering til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet har mulighed for at orientere hinanden og Rådet.
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet.

#### - 5.4.1 Orientering fra tilforordnede (O)

<b>Anledning:</b>	Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt at orientere hinanden om nyheder og relevante emner. Punktet omfatter orientering fra Rådets tilforordnede.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Der var ingen punkter til orientering.
<b>Sagsfremstilling</b>	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet.

#### - 5.5.1 Orientering fra sekretariatet (O)

<b>Anledning:</b>	Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt at orientere hinanden om nyheder og relevante emner. Punktet omfatter orientering fra sekretariatet.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet/Rådet tog orienteringen til efterretning. Sekretariatet tilføjede, at kommunikation gennem webinar er taget i anvendelse. Der er lavet forskellige arrangementer i Nordjylland og Midtjylland. Arrangementer med fokus på udfordringerne ifbm COVID 19 udfordringerne har været afholdt i samarbejde mellem Erhvervsfremme og beskæftigelsessystemet plus virksomheder. Flere er undervejs. Rådet bakkede op om tanken, om hurtigst muligt at tage initiativ til webinar i regi af RAR Nordjylland. RAR webinar skal belyse den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Nordjylland blandt andet på baggrund af nye data fra STAR.
<b>Sagsfremstilling</b>	Rådets sekretariat har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet: - Som led i en række initiativer fra Regeringen vedrørende COVID-19, er der indgået en række aftaler for at sikre lønmodtagernes beskæftigelse og virksomhedernes overlevelse. Ét af initiativerne vedrører RAR i forhold til varslingspuljen, hvor der udvides med 10 mio. kr. i 2020. Vi forventer en stigning i antallet af varslingsager. I den forbindelse har vi i Arbejdsmarkedskontorerne også en hotline som virksomhederne kan ringe ind på:

<https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2020/3/Hotline-virksomheder-spoergsmaal-midlertidige-aendringer-beskaeftigelsesomraadet/>

Rådet kan se mere om varslingspuljen og andre tiltag her:

<https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2020/3/Hotline-virksomheder-spoergsmaal-midlertidige-aendringer-beskaeftigelsesomraadet/>

<https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2020/03/trepartsaftale-skal-hjaelpe-loenmodtagere/>

- Deltagelse af STAR Direktionen ved Rådsmødet den 25. november. Direktionen ved STAR har meddelt, at de gerne vil besøge de otte RAR i forbindelse med Rådsmøderne i løbet af efteråret. Direktionen lægger op til, at der afsættes op til halvanden time på et Rådsmøde. RAR Nordjyllands formandskab er informeret og er indstillet på at takke ja tak til besøget, der planlægges som en temadrøftelse med dialog mellem Direktionen og Rådsmedlemmerne. Direktionen foreslår, at besøge RAR Nordjylland på november-mødet. Det planlægges der efter. Temadrøftelsen er sat ind i Rådets årshjul.

- AMK orienterer om status på den nationale virksomhedsservice.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### - 5.6.1 Orientering til pressen mv (B)

**Anledning:** Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.

**Indstilling** Rådet tager udkast til nyhedsbrev til efterretning. Nyhedsbrevet udsendes. Rådet drøfter, om der skal udsendes yderligere på baggrund af Rådsmødet.

**Beslutning** Formandskabet/Rådet tog orientering til efterretning. Der er udsendt orientering til pressen og samarbejdsparter om Rådets og STARS rolle ifht at informere om og påvirke udviklingen på arbejdsmarkedet. Rådet vil løbende støtte op om viden, der kan hjælpe Nordjylland bedst muligt gennem den krise, der er udløst af Covid19.

Rådet vil køre en todelt strategi, hvor der på den ene side er kommunikation til Rådet. På den anden side en ekstern kommunikation. Strategien er løbende at opretholde et højt informationsniveau vedrørende COVID-19 situationens betydning for arbejdsmarkedet.

Det nyhedsbrev fra Rådet, der efter planen skulle udkomme efter Rådsmødet, erstattes af ad hoc nyheder fra Rådet med relation til Rådets COVID-19 beredskab og indsats. Der udsendes derudover orientering til Pressen, når Rådets nye Positivliste for den regionale uddannelsespulje er klar på hjemmesiden.

**Sagsfremstilling** Udkast til Nyhedsbrev for marts 2020 omdeles om muligt til orientering. Emner, som Formandskabet på sit seneste møde havde planlagt til nyhedsbrevet er nu uaktuelle grundet arrangementaflysninger. Sekretariatet og Formandskabet er i dialog om muligt indhold. Nyhedsbrevet udsendes efter Rådsmødet. Rådet kan fremkomme med ideer til efterfølgende nyheder eller pressemeddelelser. Rådet har siden seneste møde udsendt følgende nyheder og pressemeddelelser:

- Nyhedsmagasinet: Nyt fra RAR-Nordjylland (30. januar 2020)
  - Nyhed: 06. februar 2020: Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse
  - Nyhed: 28. februar 2020: Seneste nyt om nordjysk ledighed og beskæftigelse
  - Nyhed 03. marts 2020: Ny analyse fra RAR Nordjylland - Brug for mere efter- og videreuddannelse i rådgivende salg og service i Nordjylland
  - Nyhed 03. marts 2020: Ny analyse fra RAR Nordjylland - Efteruddannelse kan være trædestenen for ledige dimittenders første job.
- Næste nyhedsbrev fra Rådet forventes udsendt umiddelbart efter Rådsmødet den 24. marts.
- NB! Næste ledighedstal udkommer 31. marts 2020. Pressemeddelelserne er lagt på Rådets hjemmeside og udsendt til pressen samt til Rådets medlemmer, suppleanter, tilforordnede og baglande. Pressemeddelelserne findes på: <https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

- <b>5.7.1 Eventuelt (O)</b>
------------------------------

**Anledning:** Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Råd, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Mødet sluttede kl 15.05.

Fra Rådet deltog:

Lars Christensen, Birgit Frederiksen og Peter Hansen

Fra sekretariatet deltog Anders Stryhn og Hans Svenstrup