



Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i Sønderborg Kommune

RAR Syddjylland

Arbejdsmarkedskontor Syd
Sekretariatet
Dannebrogsgade 3, 1. og 2. sal
5000 Odense C

T: +45 7222 3800
E: amksyd@star.dk

www.rar-bm.dk

Dato: 5. marts 2020

Det Regionale Arbejdsmarkedsråds kvittering for Beskæftigelsesplan 2020

Vi har i RAR Syddjylland på mødet den 22. januar 2020 behandlet de indsendte kommunalt godkendte beskæftigelsesplaner for 2020.

Rådet vil gerne kvittere for en fokuseret beskæftigelsesplan dækkende en fire-årig periode (2019-2022), hvor de overordnede mål er:

- At være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner.
- Færrest mulige borgere på offentlig forsørgelse.

Vi har bemærket, at Sønderborg Kommune viderefører den flerårige beskæftigelsesplan uden ændringer med undtagelse af et tillæg om kommunens vejledning og rådgivning ift. repatriering.

Vi anerkender, at Sønderborg Kommune har fastsat konkrete udviklingsmål for de overordnede mål, bl.a. ift. samarbejdsgrad med virksomhederne og ift. andelen af ledige vurderet ud fra kommunens rammevilkår. Kommunen vil desuden løbende foretage brugervurderinger om virksomheders og borgers tilfredshed med Jobcentrets service.

Rådet finder det glædeligt, at Sønderborg Kommune har fokus på et udbygget og smidigt virksomhedssamarbejde, både ift. direkte rekruttering, men også ved opkvalificering af ledige målrettet konkrete jobåbninger i brancher med behov for arbejdskraft. Indsatser som bl.a. uddannelsesløft, voksenlære og mesterlære ønskes styrket. Vi kan ikke nok understrege betydningen af, at arbejdsstyrken efter- og videreuddannes til at møde arbejdsmarkedets behov.

Vi har bidt mærke i, at I fokuserer på hyppige samtaler og virksomhedsrettede forløb i indsatsen for både jobklare ledige og ledige længere væk fra job. Og Rådet vil gerne opfordre til fortsat høj bevidsthed om betydningen af, at den virksomhedsvendte indsats, herunder løntilskud og virksomhedspraktik, målrettes områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet har Sønderborg Kommune bl.a. fokus på en øget anvendelse af småjobs, evt. i kombination med virksomhedspraktik. Rådet bakker i høj grad op om en opkvalificerende indsats, der trinvis giver indgang til job via ordinære løntimer og med en forventet progression i forløbet.

Rådet vil også gerne understrege betydningen af, at personer med handicap får mulighed for at være en aktiv del af arbejdsmarkedet, og vil derfor gerne opfordre til, at I også prioriterer brug af handicapkompenserende ordninger mhp. at understøtte en god opstart eller at fastholde en person med handicap på en arbejdsplads.

RAR Syddjylland ser det som sin fremmeste opgave at bidrage til forebyggelsen af mangel på kvalificeret arbejdskraft og at understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. I 2020 har Rådet prioriteret 3 temaer som de vigtigste for at få et velfungerende arbejdsmarked:

- Overvågning og viden om arbejdsmarkedet.
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede.
- Brug for alle.

I den vedlagte folder "Strategi- og handleplan 2020" er der redegjort nærmere for RAR Syddjyllands fokuspunkter. Rådet har desuden suppleret Strategi- og handleplanen med en særskilt VEU-delstrategi, der ligeledes vedlægges.

Med ønsket om et fortsat godt samarbejde.

Med venlig hilsen

Marita Geinitz
Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland