



Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Middelfart Kommune

**RAR Syddjylland**

Arbejdsmarkedskontor Syd  
Sekretariatet  
Dannebrogsgade 3, 1. og 2. sal  
5000 Odense C

T: +45 7222 3800  
E: [amksyd@star.dk](mailto:amksyd@star.dk)

[www.rar-bm.dk](http://www.rar-bm.dk)

Dato: 5. marts 2020

## **Det Regionale Arbejdsmarkedsråds kvittering for Beskæftigelsesplan 2020**

Vi har i RAR Syddjylland på mødet den 22. januar 2020 behandlet de indsendte kommunalt godkendte beskæftigelsesplaner for 2020.

Rådet vil gerne kvittere for en fokuseret beskæftigelsesplan med følgende politiske mål for perioden 2018-2022:

- Kompetenceløft af ledige og ansatte – det dobbelte kompetenceløft.
- Unge i job og uddannelse.
- Integration via arbejdsmarkedet.
- Udsatte ledige i job.
- Samarbejde og dialog med virksomheder og civilsamfund.

Rådet finder det glædeligt, at Middelfart Kommune i udmøntningen af disse flerårige mål i høj grad har fokus på et udbygget og smidigt virksomheds-samarbejde, både ift. direkte rekruttering, men også ved opkvalificering af ledige målrettet mangelområder vha. kurser/uddannelse, praktikker og løn-tilskudsjob og ved rådgivning til opkvalificering af allerede ansatte medarbejdere. Der er særligt fokus på voksenalere og mesterlære.

Det dobbelte uddannelsesløft samt guidning af unge i retning af at vælge en erhvervsuddannelse er elementer, der på både kort og langt sigt er med til at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Vi kan ikke nok understrege betydningen af, at arbejdsstyrken efter- og videreuddannes til at møde arbejdsmarkedets behov.

Rådet vil også gerne opfordre til fortsat høj bevidsthed om betydningen af, at den virksomhedsvendte indsats, herunder løntilskud og virksomhedspraktik, målrettes områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet har Middelfart Kommune bl.a. fokus på en øget anvendelse af småjobs. Rådet bakker i høj grad op om en opkvalificerende indsats, der trinvis giver indgang til job via ordinære løntimer og med en forventet progression i forløbet.

Rådet vil også gerne understrege betydningen af, at personer med handicap får mulighed for at være en aktiv del af arbejdsmarkedet, og vil derfor gerne opfordre til, at I også prioriterer brug af handicapkompenserende ordninger mhp. at understøtte en god opstart eller at fastholde en person med handicap på en arbejdsplads.

RAR Syddjylland ser det som sin fremmeste opgave at bidrage til forebyggelsen af mangel på kvalificeret arbejdskraft og at understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. I 2020 har Rådet prioriteret 3 temaer som de vigtigste for at få et velfungerende arbejdsmarked:

- Overvågning og viden om arbejdsmarkedet.
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede.
- Brug for alle.

I den vedlagte folder "Strategi- og handleplan 2020" er der redegjort nærmere for RAR Syddjyllands fokuspunkter. Rådet har desuden suppleret Strategi- og handleplanen med en særskilt VEU-delstrategi, der ligeledes vedlægges.

Med ønsket om et fortsat godt samarbejde.

Med venlig hilsen

Marita Geinitz  
Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland