



Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Haderslev Kommune

RAR Syddjylland

Arbejdsmarkedskontor Syd
Sekretariatet
Dannebrogsgade 3, 1. og 2. sal
5000 Odense C

T: +45 7222 3800
E: amksyd@star.dk

www.rar-bm.dk

Dato: 5. marts 2020

Det Regionale Arbejdsmarkedsråds kvittering for Beskæftigelsesplan 2020

Vi har i RAR Syddjylland på mødet den 22. januar 2020 behandlet de indsendte kommunalt godkendte beskæftigelsesplaner for 2020.

Rådet vil gerne kvittere for en fokuseret beskæftigelsesplan dækkende en treårig periode (2019-2021) med investeringer i indsatsen for at hjælpe ledige i beskæftigelse, og med særlig fokus på kontanthjælpsområdet, ungeområdet og sygedagpengeområdet. Vi har bemærket, at Haderslev Kommune desuden har godkendt et tillæg til beskæftigelsesplanen gældende for 2020, hvor der bl.a. redegøres for indsatsen med vejledning og information om repatriering.

Rådet finder det glædeligt, at Haderslev Kommune for alle målgrupper prioriterer en jobrettet indsats med etablering af jobåbninger og virksomhedspraktikker. Og at I planlægger at øge antallet af virksomheder, som understøtter en jobrettet indsats, herunder rekruttering til ordinære job, virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, voksenlærling og jobrotation. Vi har desuden bidt mærke i, at Haderslev Kommune i sin virksomhedsservice har fokus på brancher, som mangler arbejdskraft.

Rådet vil i den forbindelse gerne opfordre til høj bevidsthed om betydningen af, at den virksomhedsvendte indsats, herunder løntilskud og virksomhedspraktik, også målrettes områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Rådet anerkender også, at I vil iværksætte opkvalificering af ledige målrettet de efterspurgte kompetencer. Vi kan ikke nok understrege betydningen af, at arbejdsstyrken efter- og videreuddannes til at møde arbejdsmarkedets behov.

Haderslev Kommunes beskæftigelsesplan har ikke mindst sin force inden for indsatsen for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Vi tænker f.eks. på den håndholdte indsats, hvor borgeren får tilknyttet en jobformidler, den tidlige og forebyggende indsats på sygedagpengeområdet samt den forebyggende indsats med fastholdelsesmentorer for unge for at reducere frafald fra uddannelser.

Vi kan netop for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet også anbefale fokus på etablering af småjobs, evt. i kombination med virksomhedspraktik eller løntilskud. Rådet bakker i høj grad op om en opkvalificerende indsats,

der trinvis giver indgang til job via ordinære løntimer og med en forventet progression i forløbet.

RAR Syddjyland ser det som sin fremmeste opgave at bidrage til forebyggelsen af mangel på kvalificeret arbejdskraft og at understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. I 2020 har Rådet prioriteret 3 temaer som de vigtigste for at få et velfungerende arbejdsmarked:

- Overvågning og viden om arbejdsmarkedet.
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede.
- Brug for alle.

I den vedlagte folder "Strategi- og handleplan 2020" er der redegjort nærmere for RAR Syddjylands fokuspunkter. Rådet har desuden suppleret Strategi- og handleplanen med en særskilt VEU-delstrategi, der ligeledes vedlægges.

Med ønsket om et fortsat godt samarbejde.

Med venlig hilsen

Marita Geinitz
Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjyland