



## **Det Regionale Arbejdsmarkedsråds kvittering for Beskæftigelsesplan 2020**

Vi har i RAR Syddjylland på mødet den 22. januar 2020 behandlet de indsendte kommunalt godkendte beskæftigelsesplaner for 2020.

Rådet vil gerne kvittere for en fokuseret beskæftigelsesplan dækkende indsatsen i både Esbjerg og Fanø kommuner og med et overordnet fokus på at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og på at udnytte udviklingen på arbejdsmarkedet til at få endnu flere borgere med.

Vi har noteret, at beskæftigelsesplanen i særlig grad tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål for 2020, og at der er formuleret konkrete resultatmål for indsatsen for disse tre mål samt yderligere et par lokale mål vedrørende unge og udsatte borgere.

Rådet finder det glædeligt, at Esbjerg Kommune i høj grad planlægger øget tværkommunalt samarbejde om rekruttering og målrettede uddannelsesindsatser mhp. at matche virksomhedernes behov. Og at I samtidig også har øje for arbejdsmarkedets langsigtede kompetencebehov, ikke mindst ift. målrettede uddannelsesindsatser for unge. Vi kan ikke nok understrege betydningen af, at arbejdsstyrken efter- og videreuddannes til at møde arbejdsmarkedets behov.

Rådet anerkender, at Esbjerg Kommune i sin virksomhedsstrategi bl.a. ser på vigtigheden af den virksomhedsvendte indsats, herunder målrettede virksomhedspraktikker og løntilskudsjob. Vi har også noteret, at de virksomhedsrettede indsatser kombineres med kurser til de ledige, hvis der er behov for det for at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel. Rådet vil i den forbindelse gerne opfordre til høj bevidsthed om betydningen af, at den virksomhedsvendte indsats, herunder løntilskud og virksomhedspraktik, også målrettes områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet har Esbjerg Kommune bl.a. fokus på etablering af småjobs, evt. i kombination med virksomhedspraktik eller løntilskud. Rådet bakker i høj grad op om en opkvalificerende indsats, der trinvis giver indgang til job via ordinære løntimer og med en forventet progression i forløbet.

RAR Syddjylland ser det som sin fremmeste opgave at bidrage til forebyggelsen af mangel på kvalificeret arbejdskraft og at understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. I 2020 har Rådet prioriteret 3 temaer som de vigtigste for at få et velfungerende arbejdsmarked:

- Overvågning og viden om arbejdsmarkedet.
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede.
- Brug for alle.

I den vedlagte folder "Strategi- og handleplan 2020" er der redegjort nærmere for RAR Syddjyllands fokuspunkter. Rådet har desuden suppleret Strategi- og handleplanen med en særskilt VEU-delstrategi, der ligeledes vedlægges.

Med ønsket om et fortsat godt samarbejde.

Med venlig hilsen

Marita Geinitz  
Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland