



Voksenudvalget i Billund Kommune

RAR Sydjylland

Arbejdsmarkedskontor Syd
Sekretariatet
Dannebrogsgade 3, 1. og 2. sal
5000 Odense C

T: +45 7222 3800
E: amksyd@star.dk

www.rar-bm.dk

Dato: 5. marts 2020

Det Regionale Arbejdsmarkedsråds kvittering for Beskæftigelsesplan 2020

Vi har i RAR Sydjylland på mødet den 22. januar 2020 behandlet de indsendte kommunalt godkendte beskæftigelsesplaner for 2020.

Vi har bemærket, at Billund Kommune viderefører sidste års to-årige beskæftigelsesplan for 2019-2020 uden ændringer. Rådet vil gerne kvittere for en fokuseret beskæftigelsesplan med et gennemgående fokus på:

- Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.
- Introduktion af kommunens eget arbejdskraftudbud til virksomhederne.
- Uddannelse af fremtidens arbejdsstyrke.

Vi har i forlængelse af ovenstående bemærket, at Billund Kommune har udpeget en række konkrete udviklingsmål for indsatsområderne.

Rådet finder det glædeligt, at Billund Kommune i høj grad har fokus på et udbygget og smidigt virksomhedssamarbejde, bl.a. gennem flere samarbejdsaftaler og en øget synliggørelse af mulighederne for samarbejde med jobcentret både ved rekruttering af nye medarbejdere og ift. opkvalificering af både ledige og beskæftigede.

Ligeledes har vi noteret, at Billund Kommune vil fortsætte med målrettede opkvalificeringsforløb blandt alle jobcentrets målgrupper. Og at I også planlægger at rådgive virksomhederne om opkvalificeringsmuligheder for ansatte, både ift. voksenlærlingeordningen, jobrotation og voksen- og efteruddannelsessystemet generelt. Vi kan ikke nok understrege betydningen af, at arbejdsstyrken efter- og videreuddannes til at møde arbejdsmarkedets behov.

Rådet anerkender, at Billund Kommune i sin virksomhedsstrategi også ser på vigtigheden af den virksomhedsvendte indsats, herunder antallet og bredden af virksomhedspraktikker, og at I her prioriterer en systematisk op-søgning af virksomheder, særligt nye virksomheder og virksomheder med mangel på arbejdskraft. Rådet vil gerne opfordre til fortsat høj bevidsthed om betydningen af, at den virksomhedsvendte indsats, herunder løntilskud og virksomhedspraktik, målrettes områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet har Billund Kommune bl.a. fokus på etablering af småjobs. Rådet bakker i høj grad op om en opkvalificerende indsats, der trinvis giver indgang til job via ordinære løntimer og med en forventet progression i forløbet.

Rådet vil også gerne understrege betydningen af, at personer med handicap får mulighed for at være en aktiv del af arbejdsmarkedet, og vil derfor gerne opfordre til, at I også prioriterer brug af handicapkompenserende ordninger mhp. at understøtte en god opstart eller at fastholde en person med handicap på en arbejdsplads.

RAR Sydjylland ser det som sin fremmeste opgave at bidrage til forebyggelsen af mangel på kvalificeret arbejdskraft og at understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. I 2020 har Rådet prioriteret 3 temaer som de vigtigste for at få et velfungerende arbejdsmarked:

- Overvågning og viden om arbejdsmarkedet.
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede.
- Brug for alle.

I den vedlagte folder "Strategi- og handleplan 2020" er der redegjort nærmere for RAR Sydjyllands fokuspunkter. Rådet har desuden suppleret Strategi- og handleplanen med en særskilt VEU-delstrategi, der ligeledes vedlægges.

Med ønsket om et fortsat godt samarbejde.

Med venlig hilsen

Marita Geinitz
Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland