



Kultur- og Socialudvalget i Ærø Kommune

**RAR Fyn**

Arbejdsmarkedskontor Syd  
Sekretariatet  
Dannebrogsgade 3, 1. og 2. sal  
5000 Odense C

T: +45 7222 3800  
E: [amksyd@star.dk](mailto:amksyd@star.dk)

[www.rar-bm.dk](http://www.rar-bm.dk)

Dato: 2. marts 2020

## **Det Regionale Arbejdsmarkedsråds kvittering for Beskæftigelsesplan 2020**

Vi har i RAR Fyn på mødet den 28. januar 2020 behandlet de indsendte kommunalt godkendte beskæftigelsesplaner for 2020.

Rådet vil gerne kvittere for, at Ærø Kommune i sin beskæftigelsesplan bygger på de tre beskæftigelsespolitiske ministermål for 2020.

Vi har især bemærket, at Ærø Kommune ønsker at understøtte virksomhederne med at matche deres behov og efterspørgsel med lediges kompetencer. Og at der er fokus på efter- og videreuddannelse af ledige til nuværende og fremtidige mangelområder. Vi kan ikke nok understrege betydningen af, at arbejdsstyrken efter- og videreuddannes til at møde arbejdsmarkedets behov.

Rådet finder det glædeligt, at Jobcentret vil arbejde på at få et endnu tættere samarbejde med virksomhederne om rekruttering, herunder formidling af jobs, småjobs og opkvalificering samt arbejdsfastholdelse ift. sygedagpengeområdet.

Ærø Kommune har samlet set flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene. Dette skyldes alene, at der er flere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb end forventet ud fra kommunens rammevilkår.

RAR Fyn vil dog gerne bemærke, at Ærø Kommune har øget det tætte kontaktføreløb for længerevarende sygedagpenge- og jobafklaringsforløb. Således er andelen af borgere, der har været på en af de to ydelser i mere end 12 måneder, og som ikke har fået hhv. 4 samtaler eller et aktivt tilbud inden for det seneste år hhv. 0 % og 17 %. RAR Fyn vil derfor gerne opfordre Ærø Kommune til fortsat at have fokus på denne indsats.

Rådet finder det desuden glædeligt, at Ærø Kommune ønsker at styrke arbejdet for, at personer med handicap får tilknytning til arbejdsmarkedet, og at I bl.a. prioriterer brug af handicapkompenserende ordninger mhp. at understøtte en god opstart eller at fastholde en person med handicap på en arbejdsplads.

RAR Fyn anser det som sin fornemste opgave at understøtte forebyggelse af mangel på arbejdskraft. I 2020 har Rådet prioriteret 3 temaer som de vigtigste for at få et velfungerende arbejdsmarked:

- Udfordringer og nye retninger i beskæftigelsespolitikken.
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede.
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet – den skjulte ressource.

Det ses, at Rådet blandt sine prioriterede indsatsområder for 2020 har et tema om opkvalificering af både ledige og beskæftigede. Vi vil derfor gerne opfordre til, at jobcentre i deres kontakt med virksomhederne tilskynder virksomhederne til at være opmærksomme på evt. opkvalificeringsbehov hos deres medarbejdere, herunder bl.a. et behov for at styrke basale færdigheder.

I den vedlagte folder "Strategi- og handleplan 2020" er der redegjort nærmere for RAR Fyns fokuspunkter. Rådet har desuden suppleret Strategi- og handleplanen med en særskilt VEU-delstrategi, der ligeledes vedlægges.

Med ønsket om et fortsat godt samarbejde.

Med venlig hilsen

Stig Møller  
Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn