



Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune

RAR Fyn

Arbejdsmarkedskontor Syd
Sekretariatet
Dannebrogsgade 3, 1. og 2. sal
5000 Odense C

T: +45 7222 3800
E: amksyd@star.dk

www.rar-bm.dk

Dato: 2. marts 2020

Det Regionale Arbejdsmarkedsråds kvittering for Beskæftigelsesplan 2020

Vi har i RAR Fyn på mødet den 28. januar 2020 behandlet de indsendte kommunalt godkendte beskæftigelsesplaner for 2020.

Rådet vil gerne kvittere for, at Faaborg-Midtfyn Kommune i sin beskæftigelsesplan bygger på både de tre beskæftigelsespolitiske ministermål for 2020, lokale beskæftigelsespolitiske fokuspunkter og Fælles Fynsk Tillæg til planen.

Vi har bl.a. bemærket, at I gennemfører et projekt for bedre virksomheds-service, og at I fokuserer på og investerer i tre hovedmålgrupper for beskæftigelsesindsatsen:

- Ledige tæt på arbejdsmarkedet skal hurtigst muligt matches med aktuelle jobåbninger.
- Ledige længere fra arbejdsmarkedet skal have sammenhængende, individuelt tilrettelagte og virksomhedsrettede borgerforløb.
- Unge skal understøttes i hurtigt at komme i uddannelse eller ordinær beskæftigelse.

Faaborg-Midtfyn Kommunes resultater svarer stort set til det forventede ud fra rammevilkårene. Dog er der flere ledige dagpengemodtagere end forventet. Omvendt har Faaborg-Midtfyn en både tidlig og intensiv kontakt med dagpengemodtagerne. RAR Fyn vil gerne kvittere for denne indsats samt opfordre til, at Faaborg-Midtfyn fortsat holder fokus på den tidlige og intensive indsats for denne målgruppe, hvilket understøttes af kommunens investeringer.

Faaborg-Midtfyn Kommune kan med fordel forsøge at overføre de gode erfaringer med dagpengemodtagernes kontaktforløb til øvrige ydelsesgrupper i jobcentret – især kontanthjælpsmodtagerne, unge på uddannelsesydelse og personer i jobafklaringsforløb.

Vi anerkender, at Faaborg-Midtfyn Kommune i indsatsen tager udgangspunkt i erhvervslivets konkrete arbejdskraftbehov og derfor også har særlig fokus på brancheområder med stort beskæftigelsespotentiale. Og at I prioriterer en hurtig og målrettet opkvalificering af ledige med jobsigte. Vi kan ikke nok understrege betydningen af, at arbejdsstyrken efter- og videreuddannes til at møde arbejdsmarkedets behov.

Den virksomhedsrettede indsats er højt prioriteret i beskæftigelsesplanen. Rådet vil derfor gerne opfordre til høj bevidsthed om betydningen af, at den virksomhedsvendte indsats, herunder løntilskud og virksomhedspraktik, også målrettes områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Rådet finder det glædeligt, at Faaborg-Midtfyn Kommune har fokus på, at der er brug for alle på arbejdsmarkedet, og at I bl.a. ønsker at gøre øget brug af handicapkompenserende tiltag mhp. at understøtte en god opstart eller at fastholde en person med handicap på en arbejdsplads.

Som et lokalt beskæftigelsestema har I fastlagt det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder. Rådet kan fuldt ud støtte op om jeres fokus på borgerens kompetencer og muligheder og jeres tro på, at der er en plads til borgeren på arbejdsmarkedet. Vi anerkender ligeledes jeres arbejde med at forbedre kommunikationen med borgere og virksomheder.

Desuden vil vi gerne kvittere for, at I har formuleret konkrete målepunkter for indsatsen.

RAR Fyn anser det som sin fornemste opgave at understøtte forebyggelse af mangel på arbejdskraft. I 2020 har Rådet prioriteret 3 temaer som de vigtigste for at få et velfungerende arbejdsmarked:

- Udfordringer og nye retninger i beskæftigelsespolitikken.
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede.
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet – den skjulte ressource.

Det ses, at Rådet blandt sine prioriterede indsatsområder for 2020 har et tema om opkvalificering af både ledige og beskæftigede. Vi vil derfor gerne opfordre til, at jobcentrene i deres kontakt med virksomhederne tilskynder virksomhederne til at være opmærksomme på evt. opkvalificeringsbehov hos deres medarbejdere, herunder bl.a. et behov for at styrke basale færdigheder.

I den vedlagte folder "Strategi- og handleplan 2020" er der redegjort nærmere for RAR Fyns fokuspunkter. Rådet har desuden suppleret Strategi- og handleplanen med en særskilt VEU-delstrategi, der ligeledes vedlægges.

Med ønsket om et fortsat godt samarbejde.

Med venlig hilsen

Stig Møller
Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn