

Strategi- og handleplan 2020

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn har to mål for Rådets arbejde i 2020:

- Forebyggelse af mangel på arbejdskraft.

Vi vil gøre, hvad vi kan, for at undgå, at der er virksomheder, som ikke kan få den arbejdskraft, de har behov for. Der er stadig ledige borgere på Fyn – både kortuddannede og med en videregående uddannelse – og vi vil gøre vores for at bringe de ledige og virksomheder med jobåbninger sammen.

Indikator: Derfor skal den forgæves rekrutteringsrate reduceres: 4. kv. 2018: 23 pct. Dec. 2019: 20 pct.

- Alle der kan blive selvforsørgende skal have den indsats, der bringer dem i job

Vi vil arbejde for, at de ledige får de kvalifikationer og kompetencer, som modsvarer virksomhedernes efterspørgsel. Vi skal understøtte, at beskæftigede også fremover har de kvalifikationer, der skal til for at forblive i job. Unge skal vejledes til uddannelser, der modsvarer jobåbningerne, og vi skal sikre, at de bliver klar til at påbegynde og gennemføre uddannelsen. Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal have tilbudt den helhedsorienterede indsats, der skal til for at komme i job.

Indikator: Derfor skal antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse over det forventede i Ministerens benchmark reduceres: Antal over det forventede i RAR Fyns område, 2018: 10

Januar 2020

Stig Møller
Formand for RAR Fyn

Erling Møller Nielsen
Næstformand

Brian Dybro
Næstformand

Prioriterede indsatsområder

For at fremme de to mål har Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn prioriteret handlinger inden for 3 temaer i beskæftigelsespolitikken: Udfordringer og nye retninger i beskæftigelsespolitikken, Opkvalificering af både ledige og beskæftigede samt Borgere på kanten af arbejdsmarkedet – den skjulte ressource.

Rådets indflydelse på beskæftigelsesindsatsen går først og fremmest gennem samarbejde og påvirkning af de aktører, der har det direkte ansvar for indsatsen over for borgere og virksomheder. Det væsentligste virkemiddel for Rådet er derfor et godt koordineret samarbejde med alle relevante aktører med interesse og ansvar for det fynske arbejdsmarked – herunder Erhvervsrådet og Region Syddanmark. For at fremme samarbejdet med de fynske aktører vil RAR Fyn søge synlighed om Rådets arbejde gennem bl.a. pressen, Nyhedsbrevet og direkte kontakt til de relevante aktører.

Udfordringer og nye retninger i beskæftigelsespolitikken

Hovedtendensen har i de senere år været faldende ledighed, men ikke lige fordelt på alle grupper. Hvor de fleste faggrupper inden for sundhedsområdet og i håndværksfagene har lav ledighed er den stadig over middelt for dem med mest og mindst uddannelse. Samtidig er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for en række områder. Der er et gab mellem de kompetencer, der udbydes, og dem der efterspørges af virksomhederne.

Virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer ændrer sig med den teknologiske udvikling i form af bl.a. digitalisering og automatisering, ændringer i markedsvilkår eller i opgavesammensætningen i den offentlige sektor. Udgangspunktet for RAR Fyns virke er derfor opdateret viden om arbejdsmarkedet. Viden gør det ikke alene, men et fælles vidensgrundlag er et godt udgangspunkt for samarbejde og koordinering i mellem aktørerne.

Handlinger:

- RAR Fyn følger udviklingen i udbud og efterspørgsel efter kompetencer på det fynske arbejdsmarked og drøfter behovet for initiativer. RAR Fyn vil have opmærksomhed på de nye muligheder for opkvalificering, der er gældende fra 2020. Herunder udvidelsen af målgruppen for den regionale uddannelsespulje med de jobparate kontanthjælpsmodtagere samt nye regler for jobrotation. Viden om udviklingen bliver stillet til rådighed for øvrige aktører og interessenter på RAR Fyns hjemmeside og formidles via Nyhedsbrevet.
- RAR Fyn vil have opmærksomhed på rekrutteringen til den offentlige sektor set i lyset af afgang til pension og efterspørgslen efter offentlig service til flere ældre i befolkningen. På baggrund af analyser og statistik vurderes behovet for initiativer.
- RAR Fyn har nedsat en arbejdsgruppe som vil tage udvalgte områder med mangel/overledighed op til drøftelse med henblik på afrapportering til Rådet – herunder forslag til Rådsbeslutninger om initiativer.
- RAR Fyn vil opdyrke andre veje til viden om kompetence- og rekrutteringsbehov via virksomhedsbesøg i samarbejde med jobcentre og a-kasser inden for områder, hvor behovet for opdateret viden trænger sig særligt på. Det kan samtidig være et tilbud til virksomhederne om medvirken i initiativer, der afhjælper mangel på kvalificeret arbejdskraft.
- På baggrund af den stigende andel ledige med en lang videregående uddannelse vil RAR Fyn afdække barriererne for at komme i job - eks. gennem virksomhedsbesøg i fællesskab med jobcentre. Formålet er at iværksætte initiativer, der kan fremme et match mellem de ledige og virksomheder med mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Opkvalificering af både ledige og beskæftigede

RAR Fyn har med VEU-indsatsen en særlig rolle at spille og har derfor udarbejdet en særskilt VEU-delstrategi som udtryk for, at RAR Fyn prioriterer VEU-indsatsen højt i forebyggelse og afhjælpning af mangelproblemer. Den skal ses som et supplement til Strategi- og handleplan 2019, og interesserede henvises til delstrategien for en uddybning af RAR Fyns strategi for dette område.

Her skal blot nævnes, at RAR Fyn vil:

- I kontakten med kommuner og a-kasser opfordre til opmærksomhed på alle uddannelsesniveauer og også de basale færdigheder. For en del ledige og beskæftigede er styrkelse af basale færdigheder en forudsætning for den videre faglige opkvalificering og for på længere sigt at kunne forblive i job.
- Skærpe fokuseringen af den regionale positivliste mod kortere kurser, der giver beskæftigelse. RAR Fyn vil tale for, at kurser ofte skal tænkes ind i en helhed kombineret med andre redskaber og målrettet den konkrete virksomhed for at give den ønskede effekt. Det gælder ikke mindst, når målgruppen udvides med de jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Følge opfordringen fra BER og Initiativ 5 i aftalen om opkvalificering: RAR Fyn vil gennem kontakt til bl.a. de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne og branche-/faglige organisationer fremme den "syddanske model". En opkvalificeringsmodel, hvor udgangspunktet er virksomheder, der har jobåbninger og/eller et opkvalificeringsbehov hos deres medarbejdere, og baseret på et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, jobcentre og uddannelsesinstitutioner.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet – den skjulte ressource

Alle, der kan, skal have chancen for at kunne forsørge sig selv via et job. Gruppen af udsatte borgere er sammensat, og indsatsen bør bygge på fokus på ressourcer og tro på borgeren og være målrettet den enkelte borger. Det gælder også i den virksomhedsrettede indsats. Det er ikke sikkert, at resultatet er en fuldtidsstilling, men en borger i et job på få timer eller i fleksjob bidrager også til arbejdsstyrken.

Handlinger:

- *RAR Fyn vil via benchmarking afdække, hvilke kommuner der opnår gode resultater og med hvilken indsats. Udbrede gode indsatser til øvrige kommuner med fokus på, hvad der virker for hvilke grupper af borgere.*
- *RAR Fyn vil formidle cases og gode eksempler på virksomhedsrettet indsats og brug af den samlede redskabsvifte for udsatte borgere (samtaler, ordinære løntimer, sanktioner mv.).*
- *RAR Fyn vil nedsætte en arbejdsgruppe med henblik på Rådets understøtning af initiativerne for handicappede i Aftale om satspuljen.*