

# RAR Hovedstaden

## Strategi- og handlingsplan 2020-2022



Februar 2020

## **Indholdsfortegnelse**

Forord

1. Afhjælpning og forebyggelse af rekrutteringsudfordringer
2. Opkvalificeringsindsatsen samt styrket indsats for voksen-, efter- og videreuddannelse
3. Indsatsen for udsatte grupper af ledige

### **Bilag:**

1. Oversigt over RAR Hovedstadens mål – resultatmål for det aktuelle år
2. Rådets indsatsområder for VEU-opgaven
3. Beskæftigelsesministerens mål for det aktuelle år

## Forord

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Hovedstaden er fortsat præget af stigende beskæftigelse og arbejdsstyrke samt fald i ledigheden.

Det skærper udfordringen med at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne, men giver samtidig historisk gode muligheder for at inkludere de udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

RAR Hovedstadens strategi- og handlingsplan tager udgangspunkt i de centrale udfordringer på arbejdsmarkedet i Hovedstaden. Rådet vil i den kommende periode have fokus på indsatser, der medvirker til at afhjælper rekrutteringsudfordringerne og sikrer plads til alle på arbejdsmarkedet.

RAR Hovedstadens fokusområder frem til udgangen af maj 2022 er derfor:

- Afhjælpning og forebyggelse af rekrutteringsudfordringer
- Opkvalificeringsindsatsen samt styrket indsats for voksen-, efter og videreuddannelse
- Indsatsen for udsatte grupper af ledige

Under de enkelte fokusområder har rådet fastlagt mål med tilhørende handlinger, der skal medvirke til at nå målene. Rådet følger løbende op på indsatsen inden for fokusområderne i form af en kort status på aktiviteter og resultater kvartalsvist.

Den overordnede ramme for RARs plan er beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen, der udmeldes hvert år. Målene for det aktuelle år fremgår af bilag til denne plan.

Vi vil hvert år tage planen op til overvejelse med udgangspunkt i en status på udviklingen på det regionale arbejdsmarked, den nationale beskæftigelsespolitik samt status på de fastlagte mål.

Rådet vil løbende formidle viden om udviklingen på arbejdsmarkedet til samarbejdspartnere. Vi ser frem til de kommende års samarbejde og dialog om beskæftigelsesindsatsen, herunder koordination med relevante politikområder.

### Formandskabet for RAR Hovedstaden

Leif Elken, formand    Per G. Olsen, næstformand    Ole Bjørstorp, næstformand

Læs mere om Det regionale Arbejdsmarkedsråd på [rådets hjemmeside](#)

[Abonnér på Nyheder fra RAR](#)

## 1. Afhjælpning og forebyggelse af rekrutteringsudfordringer

### **Målsætning: RAR Hovedstaden vil medvirke til, at antallet af mangel- og paradoksproblemer begrænses i perioden 2020-2022.**

Region Hovedstaden oplever stigende beskæftigelse og faldende ledighed. Jobomsætningen er ligeledes stigende og den seneste rekrutteringssurvey peger på rekrutteringsudfordringer inden for en række brancher. Rådet følger udviklingen nøje og vurderer på hvert rådsmøde, om der er behov for at ændre fokus eller igangsætte nye aktiviteter. RAR Hovedstadens indsats skal medvirke til, at antallet af mangel- og paradoksproblemer begrænses.

### **Rådet fastlægger derfor for hvert af årene 2020-2022 konkrete målsætninger om:**

- Udviklingen i forgæves rekrutteringer i RAR Hovedstaden (målt ved forgæves rekrutteringsrate sammenlignet med samme periode året før).
- Udviklingen i antallet af stillingsbetegnelser på Arbejdsmarkedsbalancen med paradoksproblemer sammenlignet med samme periode året før.

### **Handlinger og aktiviteter**

- Kvartalsvis opfølgning på rekrutteringssituationen med særligt fokus på:
  - Identifikation af stillingsbetegnelser/brancher med særlige udfordringer og vurdering af behov for initiativer
  - Anbefaling om igangsættelse af brancherrettede aktiviteter med deltagelse af alle relevante aktører, fx jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Aktiviteterne kan være etablering af fælles kursuskøb for ledige, kvalitetssikring af lediges CV'ere mv.
  - Dialog med aktører, hvis indsatser skaber resultater, med henblik på opsamling og deling af viden.
- VEU indsatsen, herunder:
  - Kortlægning af efterspørgslen efter udækkede specialiserede arbejdskraftbehov - f.eks. akademiske kompetencer - hos en klynge af virksomheder. Kortlægningen skal samtidig pege på konkrete tiltag, der kan understøtte faglig og geografisk mobilitet også på tværs af RAR-områder.
  - Årlig beslutning om VEU indsatsområder, herunder vægtningen ift. VEU-indsatsen både for ledige og beskæftigede, og hvilke brancher, der skal fokuseres særligt på.
  - Samarbejde på tværs af RAR-grænser med fokus på akademikerledigheden.
- Formidling af viden om udviklingen på arbejdsmarkedet via hjemmeside og nyhedsbreve.

## **2. Opkvalificeringsindsatsen samt styrket indsats for voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU)**

### **Målsætning: Rådet vil medvirke til, at uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen styrkes, målrettes og koordineres**

For at sikre et velfungerende arbejdsmarked er det afgørende at have fokus på den målrettede opkvalificering ift. områder med mangel på arbejdskraft. Som led i Trepartsaftalen fra oktober 2017 har RAR fået til opgave at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde på VEU-området.

Indsatsen på voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet skal være rettet mod både ledige og beskæftigede. RARs VEU-indsats ift. de beskæftigede og virksomhederne fokuserer både på at håndtere meldinger fra virksomheder med udækkede kompetencebehov og i kontakten med virksomheder at drøfte og synliggøre mulighederne for efteruddannelse af medarbejderne. Over for de ledige er der primært fokus på, at der gennemføres målrettede kursusforløb på tværs af kommuner og jobcentre i tæt dialog med relevante aktører på området.

Rådet fastlægger årligt hvilke indsatsområder (stillingsbetegnelser/brancheområder), der særligt skal prioriteres.

Rådet følger endvidere løbende, om der opstår behov inden for andre branche- eller fagområder og sætter de fornødne VEU-indsatser i gang.

#### ***Succeskriterier***

VEU-opgaven skal resultere i, at der opnås følgende succeskriterier:

1. Bedre match mellem udbud og efterspørgsel i de brancher, hvor der er etableret regionalt samarbejde
2. Kursusønsker samordnes og koordineres, så der i højere grad gennemføres kursushold
3. Bedre overblik over, hvor der er mangel på arbejdskraft, og hvor der er igangsat samarbejde om at imødegå mangel
4. Uddannelsesinstitutioner oplever, at det er lettere at tilrettelægge og gennemføre kurser på områder med rekrutteringsudfordringer.
5. Virksomhederne oplever, at det er lettere at få kvalificeret arbejdskraft

#### **Rådet fastlægger derudover for hvert af årene 2020-2022 konkrete mål om:**

- Arbejdsmarkedskontor Øst/RARs medvirken til iværksættelse af fælles kursusforløb inden for VEU-strategiens indsatsområder.
- Andelen af deltagere i fælleskøb i RAR Hovedstaden/AMK Øst-regi, som er i job efter kursets afslutning.
- Udviklingen i virksomhedernes tilfredshed med RAR/VEU indsatsen set ift. året før (årlig survey)

## Handlinger og aktiviteter

- Årlig beslutning om VEU-indsatsområder, herunder
  - drøftelse af vægtningen i VEU-indsatsen både for ledige og beskæftigede hvilke brancher/stillingsområder der skal fokuseres særligt på
  - hvilke aktiviteter, der skal medvirke, til at succeskriterierne for VEU-indsatsen opfyldes,
  - hvilke analyser, der skal iværksættes.
- Opfølgning og igangsættelse af brancherettede aktiviteter med deltagelse af alle relevante aktører, fx jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Aktiviteterne kan være etablering af fælles kursuskøb for ledige, kvalitets-sikring af lediges CV'ere mv.
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje, herunder udvikling af metode til afgang-/effekttopgørelse som grundlag for rådets løbende målretning af puljen.
- Håndtering af meldinger fra virksomheder med udækkede kompetencebehov.
- Inddragelse af relevante interessenter i rådets beslutningsprocesser vedr. VEU-indsatsen og Positivlisten, fx Positivlisteudvalg og VEU-Koordinationsgruppe
- Dialog med aktører, hvis indsatser har gode resultater, med henblik på opsamling og deling af viden
- Temakonferencer, herunder årlig VEU-konference samt Vejlederkonference

### 3. Indsatsen for udsatte grupper af ledige

**Målsætning: Rådet vil medvirke til, at antallet af udsatte personer på offentlig forsørgelse skal reduceres – og flest muligt skal være en del af arbejdsmarkedet.**

Den nuværende situation på arbejdsmarkedet giver god mulighed for at sikre de udsatte grupper af ledige en plads på arbejdsmarkedet. De udsatte grupper af ledige har imidlertid mange forskellige problemstillinger ud over ledighed. Rådet prioriterer en særlig indsats for at fastholde dem/bringe dem tilbage til arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Det er afgørende med en håndholdt indsats, der tager udgangspunkt i den enkelte ledige. Samtidig er der evidens for, at ordinære timer i en virksomhed eller virksomhedsrettet aktivering virker for disse målgrupper.

Rådet har særligt fokus på:

- Personer med handicap
- Langtidsledige
- Ledige med sprogbarrierer, herunder især kvinder
- Unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

**Rådet fastlægger for hvert af årene 2020-2022 konkrete mål, om**

- Brugen af, ordinære timer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettet indsats for målgrupper langt fra arbejdsmarkedet
- At flere personer med handicap skal i beskæftigelse – antallet af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet (ordinært arbejde eller fleksjob)
- Udviklingen i antallet af unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

#### **Handlinger og aktiviteter**

- Rådet drøfter løbende indsatsen for de udsatte grupper og vurderer mulige initiativer, herunder:
  - anbefalinger til Arbejdsmarkedskontor Østs indsats og understøtning af kommunerne ift. indsatsen for målgrupperne
  - De enkelte delmålgrupper blandt de udsatte tænkes ind i rådets konkrete initiativer ift. mangel- og paradoksproblemer samt VEU indsatsen. Rådet vil have fokus på sammenhæng mellem efterspørgsels- og udbudssiden.
  - Videndeling, bl.a. via rådets hjemmeside, nyhedsbreve
- Særligt fokus på handicapindsatsen, bl.a. via:
  - Understøtning af indsatsen, herunder særlig fokus på handicappede i udvalgte aktiviteter/projekter

- Rådets nyhedsbreve, hvor konkrete aktiviteter på området kan synliggøres (fx initiativer i den nationale handicappolitiske handlingsplan, jf. satspuljeaftalen)
  - Synliggørelse af muligheder og problemstillinger på området
  - Dialog med specialfunktionen Job og Handicap samt aktører, hvis indsatser - bl.a. på ovenstående mål - har gode resultater mhp. opsamling og deling af viden.
- 
- Særligt fokus på langtidsledige, ledige med sprogbarrierer samt unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, bl.a. via:
    - Temadrøftelser hvor den konkrete indsats drøftes
    - Rådets løbende opfølgning på indsatsen og årlig fastlæggelse af mål
    - Rådets nyhedsbreve