



REFERAT AF

møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

28. januar 2020 kl. 13.00-15.00

Arbejdsmarkedskontor Syd, rådssalen, Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C

Deltagere: Erling Møller Nielsen, Jan Steffensen, Carl-Erik Vesterager, Charlotte Stigkjær Jacobsen, Stig Møller, Annette Christiansen, Kent Madsen, Anne Jørgensen, Per Diget, Jerry Vinther, Søren Steen Andersen, Tommy Hummellose, Kim Johansen, Brian Dybro, Erik Vind Frost, Poul Andersen, Lars Hansen, Poul Skov Dahl, Jørgen Bang-Petersen, Helle Nielsen, Paul Fruergaard Sørensen.

Observatører og andre: Peter Lykkegaard.

Afbud: Merete Nielsen, Ann B. Poulsen, Pia Tørving, Susan Bøg Nielsen, Charlotte Vincent Petersen.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Poulsen, Vagn Jensen, Ellen Bisgaard (referent).

DAGSORDEN:

Tema: Beskæftigelsesplan 2020 i Faaborg-Midtfyn kommune – sådan vil vi komme i mål. v. Jos Bisschop, formand for Arbejdsmarkedsudvalget

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Evaluering af strategiseminaret
- 1.2. Job-ugen 2019
- 1.3. RAR konference med ministeren og forretningsudvalget i BER

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Valg af formand og næstformænd
- 2.2. Strategi- og handleplan 2020, inkl. Delstrategi for VEU-indsatsen
- 2.3. Stillingsbetegnelser til positivliste for den regionale uddannelsespulje
- 2.4. Initiativer på baggrund af RAR-analyse
- 2.5. Årlig drøftelse af strategi for nytteindsats
- 2.6. Kommunernes beskæftigelsesplaner 2020

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Beskæftigelseskonferencen d. 1. april 2020
- 3.2. Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.3. Status på resultater og indsats
- 3.4. Status på VEU-indsatsen
- 3.5. Status for regionale initiativer inden for mangelområder

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.6. Rådets Nyhedsbrev, januar 2020
- 3.7. Opfølgning på Rådets Strategi- og handleplan 2019
- 3.8. Orientering om status på forvaltningssager
- 3.9. Status for samspil med Erhvervshus Fyn og Region Syddanmark

4. Eventuelt

Mødet den 28. januar 2020

Tema: Beskæftigelsesplan 2020 i Faaborg-Midtfyn Kommune – sådan vil vi komme i mål v. Jos Bisschop, formand for Arbejdsmarkedsudvalget

Jos Bisschop orienterede om Faaborg-Midtfyns beskæftigelsesplan for 2020, herunder om de 10 principper for de kommende års beskæftigelsesindsats, der bakkes op af investeringer i et øget service-niveau for dagpengemodtagere, unge ledige og borgere i ressourceforløb.

Beskæftigelsesplanen indeholder 3 hovedtemaer:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for offentlig forsørgelse
- Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

Jon Bisschop lagde vægt på, at Arbejdsmarkedsudvalget sætter den politiske retning for indsatsen og følger udviklingen hvert kvartal med en afrapportering.

Rådet kom i sin drøftelse af temaet ind på bl.a. politik og evidens samt betydningen af det gode, anerkendende og jobrettede møde med borgere og virksomheder.

Plancher fra oplægget er vedlagt referatet.

Pkt. 1.1: Evaluering af strategiseminaret

Rådet evaluerede strategiseminaret den 28. november 2019.

Pkt. 1.2: Job-ugen 2019

Rådsformanden, Erik Vind Frost og Anja Poulsen orienterede om initiativer fra Job-ugen i uge 49 for virksomheder og personer med handicap, herunder om jobmessen i Odense og om de foreløbige resultater fra phoner-kampagnen mhp. at arrangere virksomhedsbesøg for landets jobcentre.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 1.3: RAR-konference med ministeren og forretningsudvalget i BER

VJE/uch

Anledning

Formandskabet for RAR Fyn er inviteret til RAR-konference med ministeren, forretningsudvalget for BER og de øvrige RAR-formandskaber d. 7. februar 2020.

Sagsfremstilling

Temaet for konferencen er: *"Regionale erfaringer med målrettet uddannelse og opkvalificering af ledige og beskæftigede inden for områder med mangel på arbejdskraft"*.

Der er i programmet indlagt oplæg om:

- Nordsjællands rekrutteringsservice (NRS) med case i form af byggeriet af Nyt Hospital Nordsjælland v/ Morten Torp (NRS), Louise Sjøntoft (NCC), Stine Hollendsted (NRS og Arbejdsmarkedschef i Jobcenter Hillerød).
- Rekruttering og opkvalificeringsforløb til restaurations- og servicebranchen samt tjeneruddannelsen (Vadehavssamarbejdet), v/ Grethe Erichsen Johnsen (HORESTA), Karsten Vestergaard (3F), Lars Katzmann (Rybners) og Pia Damtoft (jobcenterchef i Esbjerg).

De 8 RAR-formænd kan stille spørgsmål til ministeren, og konferencen er således en lejlighed for Rådet til at bringe emner op for ministeren. Det er en mulighed for at påvirke rammerne for den regionale beskæftigelsespolitik.

Rådet opfordres derfor til at drøfte forslag til emner og budskaber, som formandskabet kan tage med til ministeren og BER.

Bilag

Program for RAR-konference med ministeren 7.2.2020

Referat

Rådsformanden opfordrede Rådet til at give input til emner og budskaber, som formandskabet kan tage med til ministeren og BER. Rådet nævnte som muligt spørgsmål, hvordan beskæftigelsesområdet kan understøtte livslang læring, omskoling og opkvalificering til et arbejdsmarked, der stiller større og anderledes krav til kompetencer end før, – gerne i samarbejde med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 2.1: Valg af formand og næstformænd

EBM/uch

Anledning

Rådet udpegede på mødet den 21. juni 2018 formand, 1. og 2. næstformand for perioden fra den 1. juni 2018 til den 31. maj 2020.

Efter ønske fra den nuværende formand fremrykkes nykonstitueringen af formandskabet for den resterende del af den nuværende RAR-periode, dvs. fra den 28. januar 2020 og frem til den 31. maj 2022.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger formand og 1. og 2. næstformand for perioden fra den 28. januar 2020 til den 31. maj 2020 samt for den næste 2-årsperiode frem til 31. maj 2022.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsrådets medlemmer skal – jf. § 28, stk. 6 i Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.:

- Udpege en **formand**
- Vælge suppleant for formanden: En næstformand.

Ifølge den gældende forretningsorden for Arbejdsmarkedsrådet af 21. juni 2018, § 7, stk. 2, vælger Rådet **2 næstformænd i prioriteret rækkefølge**.

Yderligere fremgår af § 7, stk. 3: Såfremt formanden i løbet af sin funktionsperiode må nedlægge hvervet, konstituerer Rådet sig på ny. Konstitueringen gælder for den resterende periode af den oprindelige konstitueringsperiode.

Udpegningen af formand og de to næstformænd gælder således for perioden 28. januar 2020 til 31. maj 2020 og for den næste 2-årsperiode frem til 31. maj 2022.

Alle poster udpeges af Rådet blandt Rådets medlemmer. Posterne som 1. og 2. næstformand besættes iht. forretningsordenen § 7, stk. 2, med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved formanden.

Bilag

Intet.

Referat

Rådet udpegede formand og 1. og 2. næstformand for perioden fra den 28. januar 2020 til den 31. maj 2020 samt for den næste 2-årsperiode frem til 31. maj 2022:

- Formand: Stig Møller, LO.
- 1. næstformand: Erling Møller Nielsen, DA.
- 2. næstformand: Brian Dybro, KKR.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 2.2: Strategi- og handleplan 2020, inkl. VEU-delstrategi

Anledning

På Rådets strategiseminar d. 28. november 2019 blev input til Strategi- og handleplan 2020 drøftet. På baggrund af inputtene har sekretariatet sammenskrevet et udkast til Strategi- og handleplan for 2020, inkl. VEU-delstrategi.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter det vedhæftede udkast og med evt. ændringer/tilføjelser godkender Strategi- og handleplan 2020, inkl. VEU-delstrategi.

Strategi- og handleplan 2020 vil blive lagt på Rådets hjemmeside og sendes ud til de kommunale beskæftigelsesudvalg og formidles ud til øvrige aktører via bl.a. Rådets beskæftigelseskonference.

Sagsfremstilling

Strategi- og handleplan 2020, inkl. VEU-delstrategi fastlægger Rådets fokus og holdninger til beskæftigelsespolitikken. Strategi- og handleplanen er således et arbejdsredskab for Rådets medlemmer, som også vil være velegnet til formidling og uddeling på møder i rådsmedlemmernes baglande, hvor det er relevant.

Strategi- og handleplan 2020 skal desuden være med til at forme indsatsen i kommuner, a-kasser, uddannelsesinstitutioner samt samarbejdet med erhvervsorganisationer og branchenetværk m.m. og formidles derfor ud til de øvrige aktører på det fynske arbejdsmarked.

Strategi- og handleplanen vil være retningsgivende for sekretariatets udarbejdelse af dagsordensmateriale og udmøntning af Rådets beslutninger.

Strategi- og handleplanen er disponeret ud fra tre temaer:

- Udfordringer og nye retninger i beskæftigelsespolitikken
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet – den skjulte ressource

Drøftelserne på Rådets strategiseminar den 28. november 2019 var struktureret efter de samme temaer, og der kom mange input ind. Det er dog også sekretariatets oplevelse, at mange af punkterne i 2019-versionen af Strategi- og handleplanen stadig holder. I udkastet er forsøgt en sammen-smeltning af de nye input, og det der stadig holder fra 2019-versionen.

Bilag

Strategi- og handleplan 2020, inkl. VEU-delstrategi.

Referat

Indstillingen blev godkendt med den bemærkning, at der i Strategi- og handleplan 2020 ønskes en tydeligere markering af handlinger, indsatser og gerne målepunkter.

Formandskabet godkender den endelige udformning af Strategi- og handleplan 2020.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 2.3: Stillingsbetegnelser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. På rådsmødet i januar godkender Rådet en liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for det videre arbejde. På rådsmødet i marts godkender Rådet positivlisten med konkrete uddannelsesforløb med relevans for stillingsbetegnelserne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten Fyn.

Sagsfremstilling

I RAR Fyn afsættes ca. 7,5 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje, der fordeles mellem jobcentrene efter deres andel af ledige dagpengemodtagere – og i 2020 ligeledes en andel til jobparate kontanthjælpsmodtagere på 2,66 mio.kr. Jobcentrene kan anvende puljen til kortere, erhvervsrettede uddannelsesforløb ud fra en liste godkendt af det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

Formålet med puljen er at give Rådet mulighed for at fremme en fokuseret uddannelsesindsats inden for særlige områder, hvor der forventes jobåbninger. Sekretariatets forslag til udpegning af stillingsbetegnelser er foretaget med udgangspunkt i flg. kriterier:

1. Medtag som udgangspunkt kun stillingsbetegnelser inden for kategorien ”mangel på arbejdskraft” i Arbejdsmarkedsbalancen, som giver det mest valide og veldokumenterede billede af mangelsituationen på Fyn.
2. For yderligere at belyse mangelproblemerne suppleres Arbejdsmarkedsbalancen med input fra andre kilder – herunder RAR-analyserne – og samarbejdspartnere, der kan levere dokumentation for mangel på anden vis.
3. Der medtages alene stillingsbetegnelser på områder, hvor der er relevante kurser.
4. Der er ledige, der kan have gavn af kurser.
5. Understøtte områder, som RAR har udpeget til at være VEU-indsatsområder.

I vedlagte bilag 2 gennemgås bruttoforslagene til stillingsbetegnelser og indledes med at beskrive processen og principperne for udpegning af stillingsbetegnelser, der skal godkendes på rådsmødet i januar – og processen for det videre arbejde med at udpege kurser til den endelige positivliste, der godkendes på mødet i marts måned.

Bilag

- Bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten Fyn, gældende fra 1. april 2020
- Bilag 2: Gennemgang af bruttoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten Fyn

Referat

Rådet besluttede:

- Sekretariatet er i det videre arbejde med listen opmærksom på, at erhvervsgruppen ”IT og teleteknik” kan dække over flere former for mangel inden for området.
- Sekretariatet kontakter LO-baggrundsgruppen mhp. at genvurdere de stillingsbetegnelser, de har meldt ind til listen.
- Formandskabet bemyndiges til at godkende det endelige bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten Fyn.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 2.4: Initiativer på baggrund af RAR-analyse

mdl/uch

Anledning

Jf. "Udmøntning af Trepartsaftale III", kan RAR iværksætte eller bidrage til regionale analyser/initiativer inden for f.eks. områder med mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer, der kan bidrage til at kvalificere de regionale samarbejder.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at iværksætte en besøgsrunde hos virksomheder inden for IT og automatisering (herunder robotindustrien) for at afdække virksomhedernes konkrete kompetence- og opkvalificeringsbehov og hjælpe til match mellem ledige og virksomheder.

Sagsfremstilling

I relation til Rådets analyse af akademikerledigheden vil der blive iværksat konkrete initiativer/indsatser til at få ledige akademikere i job og afhjælpe manglen på højtuddannede inden for brancheområder med mangel med udgangspunkt i de fynske virksomheders kompetencebehov. Besøgsrunden vil bidrage til udmøntning af analysen

Kompetencemessen gav en indsigt, men vi skal et spadestik dybere. En iværksættelse af konkrete initiativer/indsatser målrettet de fynske virksomheders kompetencebehov forudsætter en mere detaljeret behovsafdækning og overblik over, hvilke virksomheder der er interesserede i at indgå aktivt i opkvalificerings- og/eller rekrutteringsforløb – eller i andre initiativer/indsatser, alt efter karakteren af kompetencebehovet.

Derfor foreslås det, at der gennemføres en virksomhedsopsøgende indsats, hvor kompetencebehovet inden for brancheområdet afdækkes og afhjælpes.

AMK Syd vil indbyde de fynske jobcentre til samarbejde om tilrettelæggelse og udførelse af virksomhedsbesøgene koordineret med a-kasserne. Udvælgelsen af virksomheder vil være med udgangspunkt i virksomheder inden for området med ansatte med stillingsbetegnelser inden for områder med mangel og som har mere end 10 ansatte.

Det vurderes, at der skal gennemføres op til 80 virksomhedsbesøg for at opnå en tilstrækkelig grundig afdækning af efterspørgslen. Erfaringer fra Jobservice Danmark og tidligere virksomhedsopsøgende indsatser har vist, at en sådan målsætning kræver en omfangsrig og specialiseret tilgang til den virksomhedsopsøgende kontakt.

Afdækningen, som også vil tjene som del af RAR Fyns analyser i 2020, vil ende ud i et notat som oplæg til initiativer/indsatser, der kan besluttes af Rådet. I planlægning og udmøntning af initiativerne vil alle relevante aktører blive inddraget eks. brancheorganisationer/virksomheder, jobcentre, faglige organisationer/a-kasser og skoler/uddannelsesinstitutioner.

Foreløbige resultater forventes præsenteret på rådsmødet i juni.

Bilag

Intet

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 2.5: Årlig drøftelse af strategi for nytteindsats

EVE/uch

Anledning

Rådet skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter, at RAR Fyn fastholder de hidtidige anbefalinger til anvendelse af nytteindsats, og at disse sendes til kommuner samt chefer i jobcentrene i RAR-området sammen med orienteringsskrivelse om Nytteindsats af 17. december 2013, samt præcisering af 10. september 2014.

Sagsfremstilling

RAR's rolle

I forhold til nytteindsats har RAR to opgaver:

- RAR Fyn skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.
- RAR Fyn kan dispensere fra rimelighedskravet vedr. forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud efter ansøgning fra kommunerne.

Det er fortsat inden for lovgivningens rammer op til den enkelte kommune at tage stilling til anvendelse af nytteindsats, men RAR Fyn kan opfordre kommunerne til at tage udgangspunkt i Rådets anbefalinger.

I forhold til RAR Fyns behandling af dispensationsansøgninger (Sagsudvalget) vil der blive taget udgangspunkt i Rådets anbefalinger til anvendelsen af nytteindsats samt i principperne i orienteringsskrivelse om nytteindsats af 17. december 2013 samt præcisering af 10. september 2014. I vedlagte notat er der i udkast redegjort for Rådets anbefalinger til kommunerne i forhold til deres strategi for anvendelse af nytteindsats.

STAR's inspirationspjece opstiller 4 fokuspunkter for "god praksis" i brug af nytteindsats for jobcentrene:

- Udarbejd en strategi for nytteindsatsen
- Skab overblik over målgrupperne for nytteindsats
- Find egnede opgaver
- Fasthold fokus på job og uddannelse

Bilag

Udkast til RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 2.6: Kommunernes beskæftigelsesplaner 2020

EBM/uch

Anledning

Det fremgår af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at kommunerne indsender Beskæftigelsesplan 2020 til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet bemyndiger formanden til at sende kvitteringsbrev til kommunerne.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal sende beskæftigelsesplanen til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering, så Rådet kan få et overblik over kommunernes planer for tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen for det kommende år. Alle kommuner i RAR Fyns område har indsendt beskæftigelsesplanen.

Rådet kan henvende sig til kommunerne med bemærkninger til beskæftigelsesplanerne. Sekretariatet foreslår, at der sendes en kvittering for Beskæftigelsesplan 2020 til kommunernes politiske udvalg. Det er en lejlighed til konstruktiv udfordring af beskæftigelsespolitikken i kommunerne, som både kan bestå i fremhævelse af positive tiltag og i opfordringer til større fokus på områder, som Rådet prioriterer højt.

Sekretariatet har gennemlæst beskæftigelsesplanerne med udgangspunkt i ministermålene, RAR Fyns Strategi- og handleplan 2019, udkastet til Strategi- og handleplan 2020 og det nye lovkrav om, at der i beskæftigelsesplanen skal indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering. Desuden har sekretariatet undersøgt omtalen af kommunens brug af virksomhedsvendt indsats, herunder om den virksomhedsrettede aktivering i særlig grad er rettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Det skal dog bemærkes, at selv om beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske ministermål, så er der ingen form- og proceskrav. Der er også mulighed for at tilpasse planerne til de lokale udfordringer og opstille de indikatorer, som er mest relevante for det enkelte jobcenter. Der er ikke fastsat centrale kvantitative resultatkrav.

Alle kommuner i RAR Fyns område inddrager ministermålene i Beskæftigelsesplan 2020 enten direkte eller indirekte. 7 kommuner har omtalt rådgivning om repatriering.

Alle planer har fokus på de 3 temaer, som fremgår af udkast til Rådets Strategi- og handleplan 2020, jf. pkt. 2.2: Udfordringer og nye retninger i beskæftigelsespolitikken, Opkvalificering af både ledige og beskæftigede, Borgere på kanten af arbejdsmarkedet – den skjulte ressource. Ift. temaet "Opkvalificering af både ledige og beskæftigede" ligger fokus i planerne dog generelt på opkvalificering af ledige. Men betydningen af at videreuddanne arbejdsstyrken, svarende til jobåbninger og efterspørgsel, understreges i Fælles Fynsk Tillæg til beskæftigelsesplanen, der gælder for alle kommuner i RAR Fyn-området. Den virksomhedsrettede indsats har høj prioritet i alle planer, og flere omtaler betydningen af en indsats målrettet mangelområder med gode beskæftigelsesmuligheder. I kvitteringsbrevet kan, hvor det er relevant, opfordres til endnu større målrettethed i den udførte virksomhedsvendte indsats ift. gode beskæftigelsesmuligheder.

Beskæftigelsesplanerne 2020 er lagt på RAR's hjemmeside under Beskæftigelsespolitik.

Bilag

Beskæftigelsesministerens brev af 21. februar 2019 vedr. de beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

Link til Beskæftigelsesplaner 2020 for Fyn: [Beskæftigelsesplaner 2020](#)

Udkast til skabelon for kvitteringsbrev for modtagelse af Beskæftigelsesplan 2020 (eksempel på individuel tekst til kommunen er markeret med gult).

For særligt interesserede er der i bilagsmaterialet en oversigt over hovedpunkter i kommunernes beskæftigelsesplaner 2020.

Referat

Indstillingen blev godkendt med den bemærkning, at Rådets brev til de beskæftigelsespolitiske udvalg i højere grad målrettes den enkelte kommunes udfordringer baseret på konkrete resultater sat ift. kommunens strategier, men fortsat med en anerkendende tilgang.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 3.1: Beskæftigelseskonferencen

vje/uch

Anledning

På møde i Rådet d. 12. september blev formandskabet bemyndiget til at aftale det endelige program for Rådets beskæftigelseskonference med sekretariatet.

Efter aftale med formandskabet er beskæftigelseskonferencen flyttet til d. 1. april 2020 med henblik på at få aftaler på plads om deltagelse af beskæftigelsesordførere fra folketinget.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det har vist sig at være vanskeligere at få de ønskede aftaler med beskæftigelsesordførerne i folketinget end forventet. Med hjælp fra formanden ser det dog ud til snart at være på plads.

Kalenderinvitationen til konferencen er ændret til den 1. april og sendt ud til Rådets medlemmer og suppleanter.

Programmet er tilrettelagt ud fra temaet: Nyt råderum for kommunerne i beskæftigelsespolitikken.

Der vil indgå flg. programpunkter:

- Præsentation af Rådet Strategi- og handleplan 2020 v. RAR-formanden
- Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og forventninger til fremtiden v. Michael Svarer, professor og form. for Det økonomiske Råd
(Konjunkturer, Brexit og handelskonflikter: De kommende udfordringer for beskæftigelsespolitikken samt effekter og resultater af indsatsen)
- Nyt råderum for kommunerne i beskæftigelsespolitikken, indlæg/paneldrøftelse med deltagelse af beskæftigelsesordførere fra folketinget
(Ordførerne redegør for, hvad de vil med beskæftigelsespolitikken, og hvad de forventer af beskæftigelsesindsatsen i kommunerne)
- Tre bud fra fynske kommuner: Sådan tager vi råderummet til os, paneldrøftelse med udvalgsformænd fra fynske kommuner.

Ordstyreren vil undervejs inddrage spørgsmål og kommentarer fra salen.

Konferencen afholdes på Hotel Odeon, Odense.

Bilag

Intet.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 3.2: Udviklingen på arbejdsmarkedet

hfp/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området. Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne.

Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere, jf. Rådets Strategi- og handleplan.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fokus i bilaget "Udviklingen på arbejdsmarkedet" er den netop offentliggjorte Arbejdsmarkedsbalance og rekrutteringssurvey, hvor ca. 850 stillingsbetegnelser for det fynske arbejdsmarked placeres i kategorierne mindre gode, gode eller rigtigt gode beskæftigelsesmuligheder.

Af bilaget "Udviklingen på arbejdsmarkedet" fremgår desuden:

Udviklingen i beskæftigelsen: RAR Fyn har en vækst, der er i top i Danmark. Den fynske beskæftigelse efter arbejdssted er det seneste år steget med 2.696 fuldtidsbeskæftigede. Det er en vækst på 1,6 pct. og er sammen med RAR Hovedstaden den største stigning blandt de 8 RAR-områder. På landsplan steg beskæftigelsen også med 1,2 pct. Det er især Odense, der oplever en god fremgang i beskæftigelsen.

Jobomsætning: Viser et mindre fald. Alle de store brancher oplever en tilbagegang i jobomsætningen.

Rekrutteringssituationen: I RAR Fyns område var der i 2. halvår 2019 4.020 forgæves rekrutteringer. Det svarer til en Forgæves RekrutteringsRate (FRR - se forklaring i bilaget) på 20 pct. Det er samme niveau som hele landet, der ligeledes har en FRR på 20 pct. Den forgæves rekrutteringsrate er svagt faldende ift. sidste måling i september 2019. Det afspejler en fortsat, men aftagende, stramhed på arbejdsmarkedet.

Udviklingen i ledigheden: Den sæsonkorrigerede ledighed er i november 2019 steget med 125 personer på Fyn, svarende til en stigning på 1,3 pct. siden oktober 2019. Der er nu 9.692 ledige, svarende til 4,3 pct. af arbejdsstyrken på Fyn. På landsplan er den sæsonkorrigerede ledighed steget med 291 personer, svarende til 0,3 pct., og ledighedsprocenten er nu på 3,7 pct. af arbejdsstyrken.

Forventninger til ledighed og beskæftigelse: Frem til år 2021 forventes en stigning i beskæftigelsen på 2.480 beskæftigede i RAR Fyn-området. Det svarer til en samlet stigning i perioden på 1,1 pct. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for den absolutte stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 1.160 flere i job. Derudover ventes der fremgang i beskæftigelsen i henholdsvis i bygge-/anlægssektoren og industrien. Ledigheden fra 2019 til 2021 ventes at stige med 480 bruttoledige, hvilket svarer til en stigning på 5,4 pct.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn, januar 2020.

Referat

Peter Graversen orienterede om hovedtendenserne i den seneste rekrutteringssurvey samt i beskæftigelsesudviklingen og de i materialet foretagne prognoser.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Til Rådets møde i marts udarbejdes notat vedrørende de forgæves rekrutteringer inden for branchen "Kultur og fritid".

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 3.3: Status på resultater og indsats

EMB/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Status på resultater og indsats – RAR Fyn", som giver et overblik over jobcentrenes indsats og resultater i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelses-politiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere, jf. Rådets Strategi- og handleplan.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet rapporten "Status på resultater og indsats". Rapporten viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Fyns område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktføløbet og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

Bilag

Status på resultater og indsats, RAR Fyn, januar 2020.

Referat

Peter Graversen orienterede om, at rapporten "Status på resultater og indsats" på baggrund af ny lovgivning vedr. skærpet indsats vil indeholde nye tabeller på Rådets møde i marts.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 3.4: Status på VEU-indsatsen

rvf/uch

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

AMK Syd er proaktive på RAR Fyns indsatsområder. Siden rådsmødet i september er antallet af gennemførte kursister som led i VEU-indsatsen steget fra 162 til 203 – Se også bilaget ”*Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn*”.

Foruden antal gennemførte kursister opgøres VEU-indsatsen ligeledes i en oversigt over projekter, hvor RAR Fyn har en aktiv rolle. Dette præsenteres i bilaget ”*Overblik over VEU-aktiviteter og mangelinitiativer – RAR Fyn*”. I statusoverblikket er det særligt værd at fremhæve:

- Rekrutterings- og opkvalificeringsforløbet til restaurationsbranchen og branchens uddannelser – Her har Horesta og 3F indgået aftale om formål og indhold for opkvalificeringsforløb med forventet opstart marts 2020.

***Bemærk:** Der har på tværs af ”*Overblik over VEU-aktiviteten*” og ”*Status på regionale initiativer inden for mangelområder*” været et stigende overlap. De to tidligere bilag er derfor slået sammen i et samlet overblik under navnet ”*Overblik over VEU-aktiviteter og mangelinitiativer – RAR Fyn*”.

Bilag

Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn.

Overblik over VEU-aktiviteter og mangelinitiativer – RAR Fyn.

Referat

Anja Poulsen orienterede om VEU-indsatsen for RAR Fyn.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 3.5: Status for regionale initiativer inden for mangelområder

rvf/uch

Anledning

Af Rådets strategi- og handleplan fremgår, at Rådet på hvert møde drøfter/orienteres om mangel- og rekrutteringssituationen på det fynske arbejdsmarked.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der har på tværs af "Overblik over VEU-aktiviteten" og "Status på regionale initiativer inden for mangelområder" været et stigende overlap. De to tidligere bilag er derfor slået sammen i et samlet overblik under navnet "Overblik over VEU-aktiviteter og mangelininitiativer - RAR Fyn".

Overblik over VEU-aktiviteter og mangelininitiativer – RAR Fyn:

Af bilaget fremgår eksempler på de igangværende projekters udvikling i RAR Fyns område.

Pressehistorier: I bilaget "*Opfølgning på pressehistorier*" fremgår de pressehistorier, som sekretariatet har fulgt op på siden rådsmødet i september.

Rådets arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer:

Arbejdsgruppen havde møde d. 13. november 2019 med bl.a. akademikerledigheden som tema. Dato for næste møde er endnu ikke fastlagt, men der fortsættes med akademikerledigheden og invitation af ledige akademikere. Formålet er at høre, hvordan de oplever situationen som ledige, herunder holdning til jobsøgning uden for de traditionelle AC-brancher i eks. SMV'er.

Bilag

Overblik over VEU-aktiviteter og mangelininitiativer – RAR Fyn.
Opfølgning på pressehistorier.

Referat

Vagn Jensen orienterede om, at Rådets arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer på det næste møde i arbejdsgruppen fortsætter med at behandle akademikerledigheden, herunder med input fra ledige akademikere.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 3.6: Rådets nyhedsbrev, februar 2020

rvf/uch

Anledning

Ifølge Rådets Strategi- og handleplan vil Rådet løbende kommunikere og formidle viden om indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at udsende nyhedsbrev for februar med de foreslåede emner.

Sagsfremstilling

Forslag til emner i Rådets nyhedsbrev februar 2020:

Side 1: Præsentation af nyhedsbrevet ved formanden – herunder:

- Valg af ny formand (herunder at det er afgående formands eget ønske at stoppe)
- Rådets strategi- og handleplan 2020 med afsæt i Rådets Strategiseminar
- Kommunernes beskæftigelsesplaner
- Drøftelse af nytteindsatsen
- Ny arbejdsmarkedsbalance

Side 2: Præsentation af Job-ugen.

Bilag

Intet.

Referat

Punktet blev taget til efterretning.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 3.7: Opfølgning på Rådets Strategi- og handleplan 2019

VJE/uch

Anledning

Strategi- og handleplan 2019 blev besluttet på møde i Rådet i januar 2019 og med løbende opfølgning på årets møder i Rådet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I bilaget er handlingerne, som indgår under de tre temaer i Strategi- og handleplan 2019, sat op i en oversigt med et kommentarfelt ud for hver handling. Til hvert møde i Rådet vil notatet blive opdateret med de handlinger og initiativer, som Rådet har gennemført til udmøntning af Strategi- og handleplan 2019.

Delstrategien for VEU-indsatsen er holdt uden for oversigten, idet der følges særskilt op i notatet "Status for VEU-indsatsen", jf. pkt. 3.4.

Dette er den sidste opfølgning på Strategi- og handleplan 2019.

Bilag

Opfølgning på Rådets Strategi- og handleplan 2019, januar 2020.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 3.8: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Siden sidste rådsmøde er der godkendt arbejdsfordeling i 1 virksomhed (6 produktionsenheder), omfattende i alt 11 medarbejdere. Arbejdsfordelingen er i de 3 produktionsenheder (7 medarbejdere) tilbagekaldt efter 4 uger. Der har ikke været andre sager om arbejdsfordeling ud over 13 uger i 2019.

Afsluttede varslinger:

Siden sidste rådsmøde har der været 3 afsluttede varslinger, omfattende 94 personer.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Siden sidste rådsmøde har der været 1 sag om arbejds- og opholdstilladelse. Der har ikke været andre sager om arbejds- og opholdstilladelse i 2019.

Samfundstjeneste:

Der er godkendt 3 samfundstjenesteder siden sidste møde, Redernes Krisecenter i Odense, Søhus/Stige Boldklub og Aarup BK Håndboldklub.

KLV-lister:

KLV-listerne indeholder oplysninger om blandt andet stillingsbetegnelser for indsatsen i løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats. Kobles de mest anvendte stillingsbetegnelser til Arbejdsmarkedsbalancen, giver Top 20-listerne for løntilskud et billede, hvor der er overvægt af stillingsbetegnelser inden for gode jobmuligheder. De resterende er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder efterfulgt af paradoksområder.

Den overvejende del af de 20 stillingsbetegnelser i virksomhedspraktik er inden for gode beskæftigelsesmuligheder efterfulgt af mindre gode beskæftigelsesmuligheder og paradoksområder.

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært pedelmedhjælper og inden for det grønne område. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 3.9: Status for samspil med Erhvervshus Fyn og Region Syddanmark

EBM/uch

Anledning

Der er en række snitflader mellem beskæftigelses- og erhvervspolitik, og RAR Fyn lægger vægt på et bredt samarbejde med alle, der har indflydelse på det fynske arbejdsmarked, jf. Rådets Strategi- og handleplan.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark

Regional Udviklingsstrategi for Syddanmark 2020-23

Rådet havde som tema på mødet den 28. marts 2019 Regional Udviklingsstrategi for Syddanmark 2020-23 med deltagelse af afdelingschef i Region Syddanmark, Thomas Dyhr Vestergaard. Region Syddanmark ønskede at få input og drøftelser med Rådet om, hvilke områder og indsatser som bør indgå i Regionens strategi fremadrettet. Regionsrådet godkendte på mødet den 24. juni 2019 forslag til regional udviklingsstrategi 2020-23.

Strategien har nu været i offentlig høring med svarfrist 17. januar 2020. Formandskabet har på mødet den 13. november 2019 drøftet forslaget til en regional udviklingsstrategi med afsæt i Rådets drøftelser og har fremsendt et høringssvar (vedlagt som bilag).

Øvrigt

Af særlig interesse på Regionsrådets senest afholdte møder kan desuden nævnes følgende dagsordenspunkter:

- **Ansøgninger til uddannelsespuljen, bl.a.:**

Ved seneste ansøgningsrunde til uddannelsespuljen blev der godkendt 13 projekter, hvoraf 9 projekter understøtter de unges interesse for science og teknologi hele vejen gennem uddannelsessystemet og STEM-kompetencer (Science, Technology, Engineering, Mathematics).

Erhvervshus Fyn

Erhvervshus Fyn deltog på Rådets strategiseminar den 28. november 2019 med et oplæg af adm. direktør Niels Erik Haug-Larsen om den aktuelle situation set med Erhvervshusets perspektiv.

Bilag

Høringssvar fra RAR Fyn til Region Syddanmark.

Slides fra Erhvervshus Fyns oplæg på Rådets strategiseminar den 28. november 2019 kan ses [her](#)

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 28. januar 2020

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet under Eventuelt.

Referatet blev godkendt den 28. januar 2020

Erling Møller Nielsen
Formand for Rådet

Peter Graversen
Arbejdsmarkedsdirektør