

Nøgletal for arbejdsmarkedet:

RAR Nordjylland



Opdateret januar 2020

Forord

Beskæftigelsesområdet er omfattende og har stor betydning. Mange borgere er i kontakt med beskæftigelsessystemet, og der er en vifte af ydelser og indsatser, som administreres af jobcentre og a-kasser. Det regionale samarbejde er afgørende for en virksomhedsfuld beskæftigelsesindsats til gavn for både borgere og virksomheder. Det er vigtigt, at både RAR-medlemmer og andre aktører i forhold til den regionale beskæftigelsespolitik og indsats har et vidensgrundlag for at kunne forstå, udvikle og koordinere de indsatser, der er behov for regionalt.

Formål: Oversigtsnotat til RAR

Dette notat skal sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk, jobindsats.dk og star.dk bidrage til at skabe et fælles vidensgrundlag for RAR. Oversigtsnotatet giver et opdateret billede af arbejdsmarkedet i det regionale arbejdsmarkedsområde (RAR). Notatet sætter fokus på bl.a. beskæftigelse- og ledighedsudviklingen og rekrutteringsudfordringer. Det skal gøre det nemmere for medlemmer af RAR at vurdere og diskutere, hvordan det går med beskæftigelsesindsatsen i de regionale arbejdsmarkedsområder (RAR). Oversigtsnotatet udarbejdes af STAR/AMK til alle faste møder i RAR.

Indhold: Status og overblik på arbejdsmarkedet

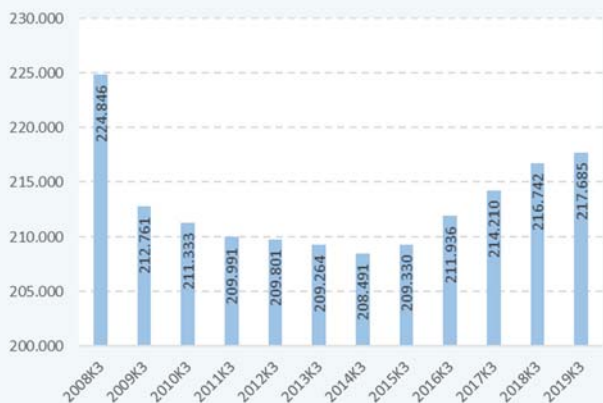
- Notatet indledes med en gennemgang af udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen samlet, fordelt på RAR-områder og fordelt på branche.
- Afsnittet om jobomsætningen giver et billede af hvor mange jobåbninger, der er i området.
- Dernæst følger et overblik over rekrutteringssituationen med udgangspunkt i data fra den seneste rekrutteringssurvey og den nyeste arbejdsmarkedsbalance.
- Det følgende afsnit beskriver udviklingen i ledigheden i RAR-området, kommunerne og fordelt på a-kasser.
- Herefter følger to afsnit, som indeholder de seneste fremskrivninger af arbejdsstyrken, beskæftigelsen og ledigheden.
- Herefter et afsnit som beskriver beskæftigelse og ledighed fordelt på uddannelsesniveau. Til sidst et afsnit som beskriver udviklingen i antallet af udenlandske arbejdstagere og deres beskæftigelse fordelt på brancher. Begreber og definitioner – se bagerst i notatet.

Resume

- Fra 3. kvartal 2018 til 3. kvartal 2019 steg antallet af fuldtidsbeskæftigede i Nordjylland med 0,4%. Det svarer til 943 fuldtidspersoner. På landsplan var der i samme periode en vækst i beskæftigelsen på 1,2 %
- Fordelt på brancher har der været størst vækst i beskæftigelsen inden for Industri (954) og Bygge og anlæg (330). Der har bl.a. været fald i beskæftigelsen inden for Offentlig administration (-486).
- Fra 2012 til 2018 er jobomsætningen i Nordjylland steget markant med 13,9 %. Den seneste årsperiode fra sep. 2018 - aug. 2019 er jobomsætningen faldet med 2,0%. En faldene jobomsætning indikerer en mindre vækst i beskæftigelsen end tidligere.
- I Nordjylland var der i 2. halvår 2019 et opregnet antal forgæves rekrutteringer på 5.227. Det er et markant fald på 2.726 / 34,2% sammenlignet med 2. kv. 2018. Faldet skal ses i sammenhæng med et fald i jobomsætningen og en stigende arbejdsstyrke. Brancherne med flest forgæves rekrutteringer er Sundhed og socialvæsen (870), Industri (760) og Handel (760).
- I Nordjylland har ledigheden stort set været faldende siden 2010. I november 2019 var der 11.320 fuldtidsledige i Nordjylland. Det er -118 / -1,0% færre ledige end samme måned året før.
- Arbejdsstyrken stiger - også i de kommende år. Beskæftigelsen forventes også at stige, men ikke helt så meget som arbejdsstyrken og derfor forventes det, at der kommer lidt flere arbejdsløse.
- Beskæftigelsen forventes at stige med 0,4% i Nordjylland frem mod ultimo 2021. Det svarer til 1.030 flere beskæftigede i forhold til ultimo 2019. Det er udtryk for en afdæmpning i væksten. På landsplan forventes en vækst på 0,9%.
- Der er blevet markant flere videregående uddannede blandt de arbejdsløse. Andelen er mere end fordoblet fra 2008-17 til nu 29,8 %. Andelen af videregående uddannede blandt de beskæftigede er ligeledes steget med 6,3 %-point til nu 30,6%.
- Fra oktober 2018 – oktober 2019 er beskæftigelsen for udenlandske arbejdstagere steget fra 14.320 til 15.192. Det svarer til en vækst på 872 fuldtidspersoner og det svarer til en vækst på 6,1 %.

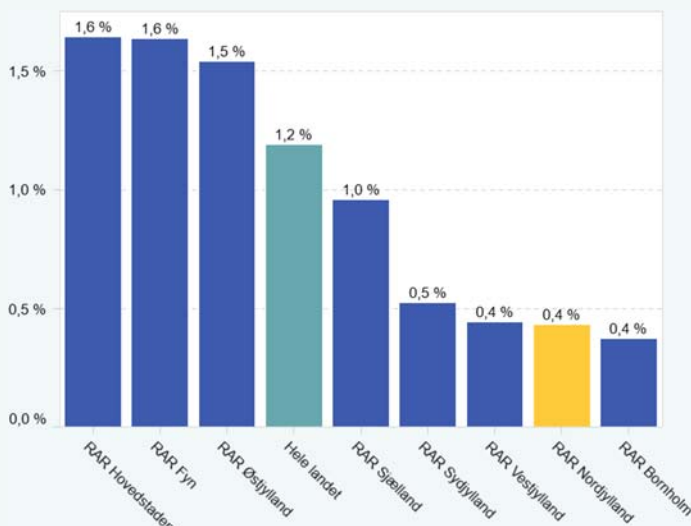
Udviklingen i beskæftigelsen

Fig. 1: Udvikling i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (arbejdssted), 3. kvartal 2008 – 3. kvartal 2019, Nordjylland



Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Fig. 2: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (arbejdssted), 3. kvartal 2018 - 3. kvartal 2019, RAR-områder



Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Tabel 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere opgjort på branche (arbejdssted), 3. kvartal 2018 - 3. kvartal 2019, Nordjylland

| Branche DB07 | 3. kv. 2018 | 3. kv. 2019 | Udv. i antal 3K 2018 - 3K 2019 | Udv. i % 3K 2018 - 3K 2019 |
|--|-------------|-------------|--------------------------------|----------------------------|
| I alt | 216.742 | 217.685 | 943 | 0,4% |
| Landbrug, skovbrug mv. | 6.349 | 6.326 | -23 | -0,4% |
| Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed | 36.210 | 37.164 | 954 | 2,6% |
| Bygge og anlæg | 14.851 | 15.181 | 330 | 2,2% |
| Handel og transport mv. | 43.361 | 43.603 | 242 | 0,6% |
| Information og kommunikation | 5.746 | 5.584 | -162 | -2,8% |
| Finansiering og forsikring | 4.605 | 4.530 | -75 | -1,6% |
| Ejendomshandel og udlejning | 2.852 | 2.864 | 12 | 0,4% |
| Erhvervsservice | 17.751 | 17.779 | 28 | 0,2% |
| Offentlig administration, undervisning og sundhed | 78.232 | 77.746 | -486 | -0,6% |
| Kultur, fritid og anden service | 6.761 | 6.881 | 120 | 1,8% |
| Uoplyst aktivitet | 25 | 28 | 3 | 12,0% |

Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Note: Beskæftigelsestillene er baseret på e-indkomst og omfatter dermed kun lønmodtagere. Da data er fra Danmarks Statistik kan de ikke sammenlignes med tal på jobsindsats.

Et resultat af den økonomiske krise var et markant fald i antallet af fuldtidsbeskæftigede. Fra 3. kvartal 2008-09 faldt beskæftigelsen med 12.085 fuldtidspersoner i Nordjylland, hvilket svarer til et fald på 5,4 %. Fra 3. kv. 2009-14 faldt beskæftigelsen yderligere med 4.270 / 2,0%.

Beskæftigelsen begyndte at stige fra 3. kv. 2014 og frem. Fra 2014-2019 er beskæftigelsen steget med 9.194 / 4,4%.

I 3. kv. 2019 var der 7.161 / 3,2% færre beskæftiget end i 3. kv. 2008.

Beskæftigelsen steg med 943 / 0,4% fra 3. kv. 2018-19. Overordnet set forventes en fortsat stigende beskæftigelse i perioden 2019-21 - jf. figur 11.

Figur 2 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede i det seneste år fra 3. kvartal 2018 til 3. kvartal 2019 fordelt på RAR-områder. I Nordjylland er der i perioden har der været en vækst på blot 0,4%, hvilket svarer til 943 fuldtidsbeskæftigede.

På landsplan har der i samme periode været en vækst på 1,2 %.

Tabel 1 viser, hvordan den nordjyske beskæftigelse har udviklet sig fra 3. kv. 2018 - 3. kv. 2019, fordelt på brancher.

Industrien har trukket beskæftigelsen op, mens der har været fald i beskæftigelsen i flere andre erhvervsområder.

Der har antalsmæssigt været størst vækst inden for Industri (954), Bygge og anlæg (330). Der har bl.a. været fald i beskæftigelsen inden for Offentlig administration (-486) og, Information og kommunikation (-162).

Den relative vækst har været størst inden for Industri mv. (2,6 %) og bygge og anlæg (2,2%).

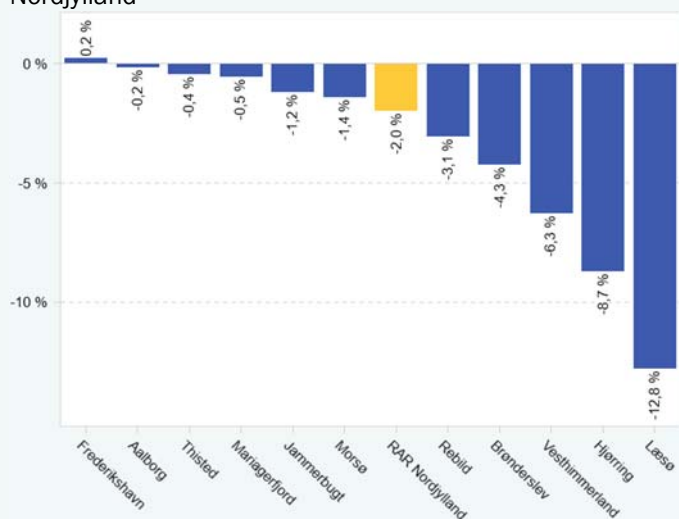
Jobomsætning

Fig. 3: Jobomsætningen opgjort pr. år (2009-2018), Nordjylland



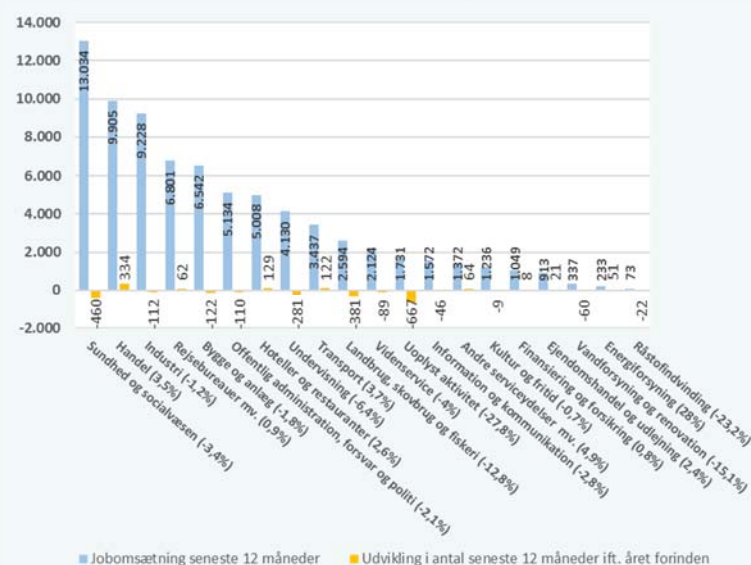
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Fig. 4: Udvikling i jobomsætningen fordelt på kommuner, seneste 12 måneder, sammenlignet med 12 måneder forinden, august 2019, Nordjylland



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Fig. 5: Jobomsætningen fordelt på brancher, seneste 12 måneder, sammenlignet med 12 måneder forinden, august 2019, Nordjylland



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Figur 3 viser jobomsætningen i RAR Nordjylland. Det viser hvor mange personer der er startet i et nyt job og som har været ansat i jobbet i mindst 2 måneder. Dermed er det et mål for aktiviteten på arbejdsmarkedet.

Fra 2012 til 2018 er jobomsætningen i Nordjylland steget markant fra 68.422 til 77.948 nye job pr. år. Det svarer til en vækst på 13,9 %

Fra 2017 til 2018 steg jobomsætningen fra 77.101 til 77.942. Det er en vækst på 841 og det svarer til 1,1 %

Efter en årrække med vækst i jobomsætningen har der været et fald i den seneste årsperiode.

Figur 4 viser jobomsætningen de seneste 12 måneder, sammenlignet med 12 måneder forinden, fordelt på kommuner. Jobomsætningen var i alt på 76.453 fra september 2018 til august 2019 i Nordjylland. Det er et fald på 1.568 / 2,0% sammenlignet med årsperioden et år tidligere. På landsplan faldt jobomsætningen med 1,2% fra 2018-19. En faldene jobomsætning indikerer en mindre vækst i beskæftigelsen end tidligere, hvilket stemmer overens med fremskrivningen i beskæftigelsen jf. 11.

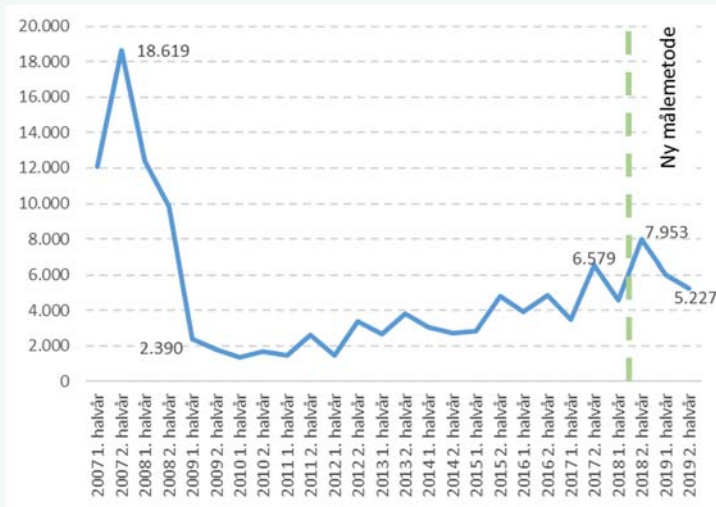
Jobomsætningen faldt i alle nordjyske kommuner, undtagen i Frederikshavn hvor den steg en smule med 0,2%. Samlet set faldt jobomsætningen med 2,0%.

Figur 5 viser jobomsætningen fordelt på brancher, de seneste 12 måneder, sammenlignet med 12 måneder forinden.

Den største antalsmæssige vækst er inden for Handel (334 / 3,5%) og Hoteller og restauranter (129 / 2,6%). De største antalsmæssige fald er derimod sket inden for Sundhed og socialvæsen (-460 / -3,4%) og Landbrug (-381 / -12,8%).

Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

Fig. 6: Udvikling i forgæves rekrutteringer (mangel), 2. halvår 2007 - 2. halvår 2019, RAR Nordjylland



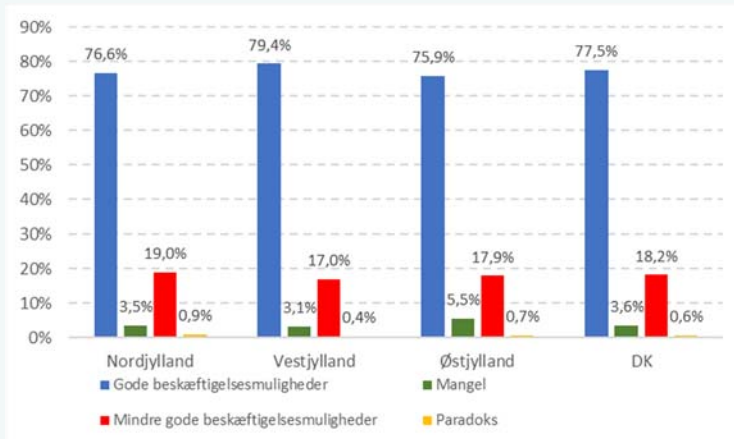
Kilde: STAR rekrutteringssurvey, 2007-2019

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer opgjort på brancher, 2. halvår 2019

| Branche i RAR Nordjylland | Antal |
|---|-------|
| Landbrug, skovbrug og fiskeri | 320 |
| Industri | 760 |
| Bygge og anlæg | 400 |
| Handel | 760 |
| Transport | 30 |
| Hoteller og restauranter | 590 |
| Information og kommunikation | 90 |
| Finansiering og forsikring | 30 |
| Ejendomshandel og udlejning | 140 |
| Videnservice | 50 |
| Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service | 310 |
| Offentlig administration, forsvar og politi | 430 |
| Undervisning | 60 |
| Sundhed og socialvæsen | 870 |
| Kultur og fritid | 20 |
| Andre serviceydelser mv. | 50 |
| Andet | 330 |
| Alle brancher | 5230 |

Kilde: STAR rekrutteringssurvey, forår 2019

Fig. 7. Andel stillingskategorier efter balancestatus i Arbejdsmarkedsbalancen, målt i 2. halvår 2019, RAR-områder



Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2019.

Figur 6 viser antallet af forgæves rekrutteringer fra 1. halvår 2007 til 2. halvår 2018 i Nordjylland. Fra 2. kv. 2018 er der anvendt en ny metode, som giver et bedre billede af det samlede antal forgæves rekrutteringer. Tidligere opgørelser er blevet justeret for bedre sammenlignelighed med den nye metode. Der er dog stadig tale om et databrud, og sammenligningen over tid skal derfor tolkes med forbehold.

I 2. halvår 2019 er der et opregnet antal forgæves rekrutteringer på 5.227. Det er et markant fald på 2.726 / 34,2% sammenlignet med 2. kv. 2018. Faldet skal ses i sammenhæng med faldet i jobomsætningen jf. fig. 4 og en stigende arbejdsstyrke jf. fig. 13.

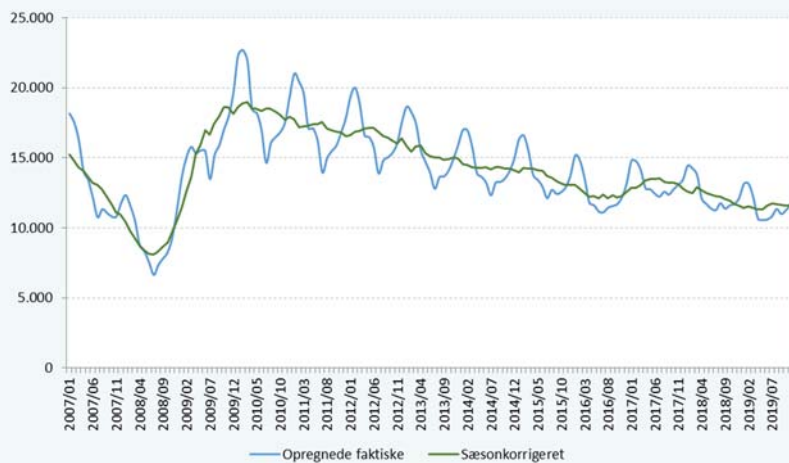
Tabel 2 viser forgæves rekrutteringer fordelt på brancher. Antallet viser en beregnet vurdering af hvor mange forgæves rekrutteringer der har været i den enkelte branche. I tabel 2 angiver kolonnen yderst til højre antallet af forgæves rekrutteringer i forhold til branchens samlede beskæftigelse. En forgæves rekruttering er defineret som et rekrutteringsforsøg, hvor virksomheden enten har opgivet at besætte stillingen eller har besat stillingen med en medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kompetencer.

Ser man på antallet af forgæves rekrutteringer i Nordjylland fordelt på brancher, er der flest inden for Sundhed og socialvæsen (870), Industri (760) og Handel (760).

Figur 7 viser, hvordan de enkelte stillingskategorier er fordelt i på RAR-områder og hele landet. Ses der på stillingskategorier med gode beskæftigelsesmuligheder, er der en mindre andel i Nordjylland (76,6%) sammenlignet med resten af landet (77,5%). Modsat er der en lidt større andel af stillingsbetegnelser, hvor der er mindre gode beskæftigelsesmuligheder i Nordjylland med (19,0%) mod (18,2%) på landsplan.

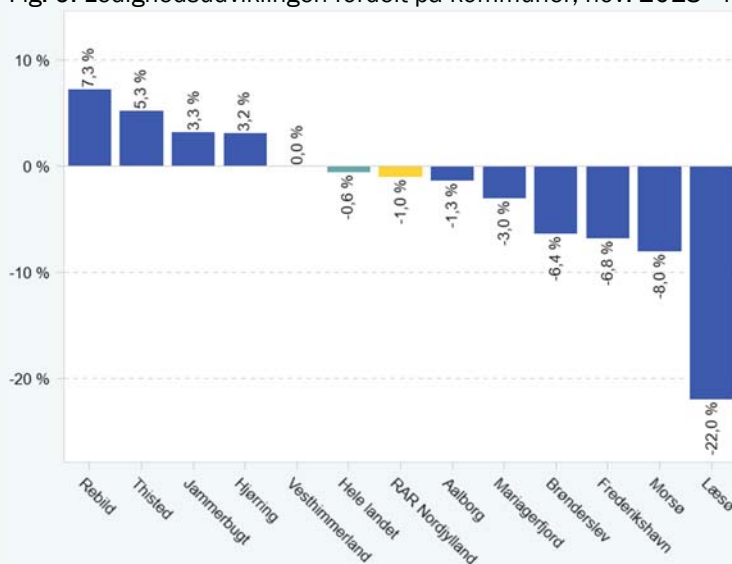
Udvikling i ledigheden

Fig. 8: Udvikling i bruttoledigheden, sæsonkorrigeret og faktisk antal ledige, januar 2007 – november 2019, Nordjylland



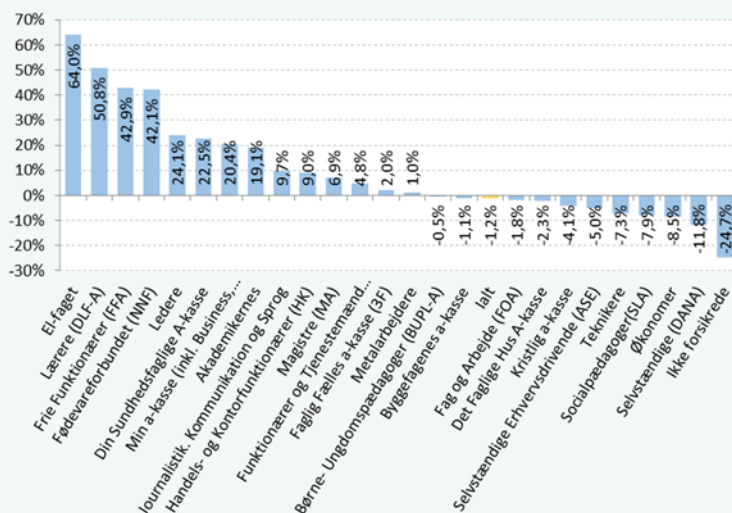
Kilde: Danmarks Statistik(AUS08) og egne beregninger

Fig. 9: Ledighedsudviklingen fordelt på kommuner, nov. 2018 – nov. 2019



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Fig. 10: Ledighedsudviklingen fordelt på a-kasser, nov. 2018 – nov. 2019, Nordjylland



Kilde: Danmarks Statistik (AUF01, AUF01R) og egne beregninger

I Nordjylland har ledigheden stort set været faldende siden starten af 2010 og frem til medio 2016. I løbet af 2017 har der været en mindre stigning i ledigheden, hvilket skyldes at flere flytninge og familiesammenførte visiteres som jobparate i stedet for aktivitetsparate, og det får dermed ledighedstallene til at stige. Ultimo 2017 begyndte den effekt på ledigheden at aftage, og ledigheden har siden været faldende. Fra november 2018-19 faldt ledigheden med 118 fuldtids bruttoledige.

Det sidste halve år er fladet i ledigheden blevet mindre. Herunder er der blevet flere ledige dagpengemodtagere og færre ikke forsikrede ledige. Udviklingen i ledigheden skal ses i lyset af den stigende arbejdsstyrke og herunder væksten i beskæftigelsen jf. fig. 13. Udbuddet af arbejdskraft øges i disse år, og der har indtil videre også været en efterspørgsel i form af stigende beskæftigelse.

I november 2019 var der 11.320 fuldtidsledige i Nordjylland. Det er -118 / -1,0% færre ledige end samme måned året før.

Figur 9 viser, at ledigheden samlet set er faldet med 1,0% i Nordjylland mod 0,6% på landsplan fra november 2018 – november 2019.

De største relative fald i ledigheden har været på Læsø (-22,0 %) og på Morsø (-8,0 %). I Rebild og Thisted steg ledigheden mest med hhv. 7,3% og 5,3%.

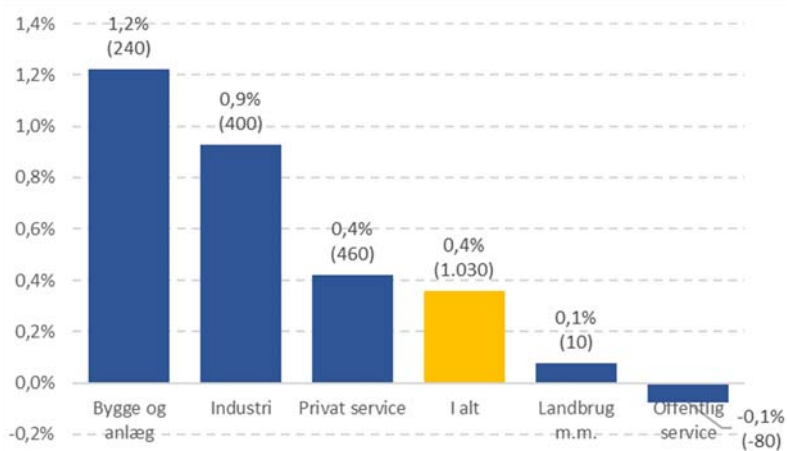
Figur 10 viser udviklingen i ledigheden fordelt på a-kasser i perioden november 2018 til november 2019.

Ledigheden er steget relativt mest hos EL-faget (64,0%), Lærerne (50,8%) og hos Fri Funktionærer. Samlet set dækker disse store relative stigninger dog blot over 128 flere bruttoledige.

Modsat har de største relative fald i ledigheden været hos de ikke forsikrede (-24,7%), Selvstændige (-11,8%) og Økonomer (-8,5%).

Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)

Fig. 11: Fremskrivning af beskæftigelsen fordelt på sektorer, 2019 – 2021, Nordjylland



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Fig. 12: Udvikling i ledigheden for RAR-Nordjylland, fremskrivning fra 2. kvartal 2007 – 4. kvartal 2021



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Beskæftigelsen forventes at stige med 0,4% i Nordjylland frem mod ultimo 2021. Det svarer til 1.030 flere beskæftigede i forhold til ultimo 2019. Det er udtryk for en afdæmpning i væksten. På landsplan forventes en vækst på 0,9% i samme periode og det svarer til 26.300 flere beskæftigede.

Den største relative stigning i beskæftigelsen i Nordjylland forventes inden for Bygge og anlæg (1,2%) og Industri (0,9%).

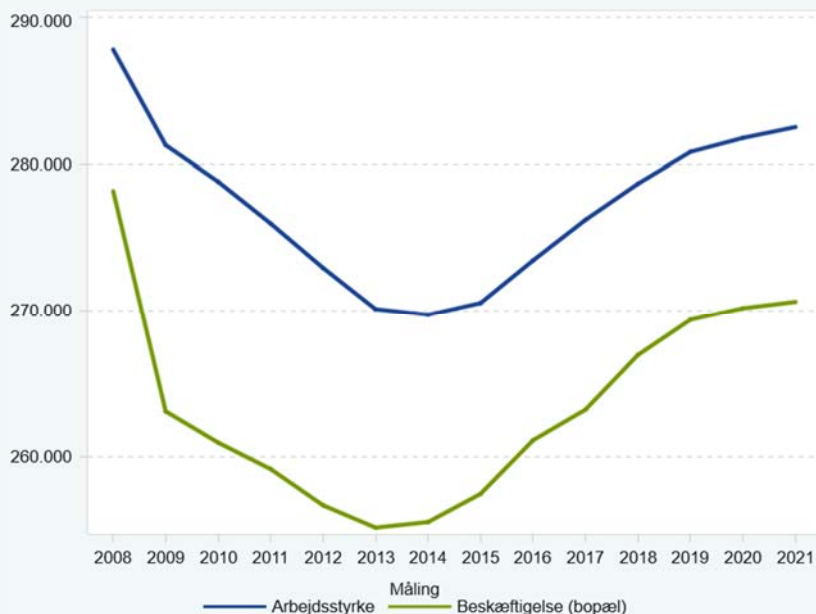
Den mindste vækst forventes inden for Landbrug med 0,1% og der forventes et mindre fald i beskæftigelsen inden for offentlig service på 0,1%.

Figur 12 illustrerer den forventede ledighedsudvikling frem til 4. kvartal 2021. Det fremgår overordnet, at ledigheden er faldet markant siden starten af 2010 og frem til medio 2019. I perioden 4. kv. 2019 - 4. kv. 2021 forventes ledigheden at stige en smule fra 11.360 til 11.600. Det er en vækst på 240 / 2,0%.

Udviklingen i ledigheden skal ses i lyset af en vækst i arbejdsstyrken (udbuddet af arbejdskraft) og forventet vækst i beskæftigelsen (efterspørgsel efter arbejdskraft). De ledige er den del af arbejdsstyrken der ikke pt. er efterspurgt.

Arbejdsstyrke og beskæftigelse

Fig. 13: Udvikling i arbejdsstyrken og beskæftigelsen, fremskrivning fra 2019 - 2021 (16-64 år), RAR Nordjylland



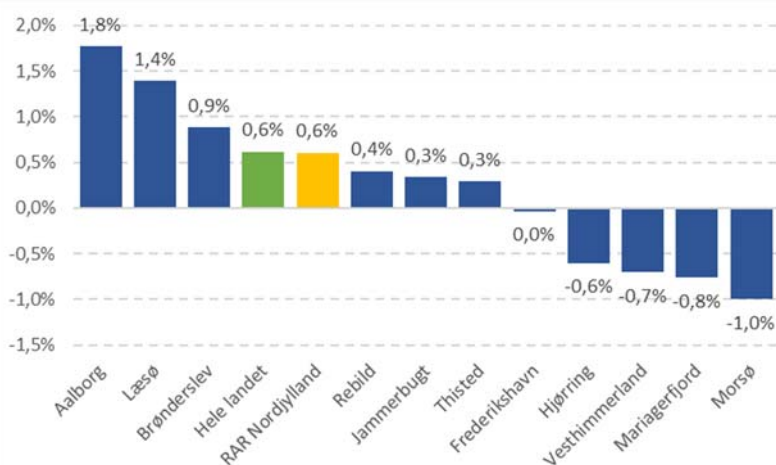
Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Arbejdsstyrken (16-64 år) er faldet markant fra 2008 - 2014 med i alt 18.127 (-6,3 %). Den faldende arbejdsstyrke er et resultat af, at beskæftigelsen faldt uden at ledigheden steg tilsvarende. Udbuddet af arbejdskraft faldt derfor. Fra 2008 - 2013 faldt beskæftigelsen med ca. 22.995 og ledigheden steg med 5.272.

Fra 2013 begyndte beskæftigelsen at stige, og denne tendens forventes at fortsætte i de kommende år. Arbejdsstyrken er ligeledes steget og denne tendens forventes ligeledes at fortsætte.

Fra 2019 - 2021 forventes beskæftigelsen at stige med 1.250 / 0,5%, og arbejdsstyrken forventes at stige med 1.700 / 0,6%. Der forventes således at blive lidt flere arbejdsløse, samtidig med at beskæftigelsen forventes at stige - for aldersgruppen 16-64 år.

Fig. 14: Fremskrivning af arbejdsstyrken på RAR-område og kommuner, 2019 - 2021



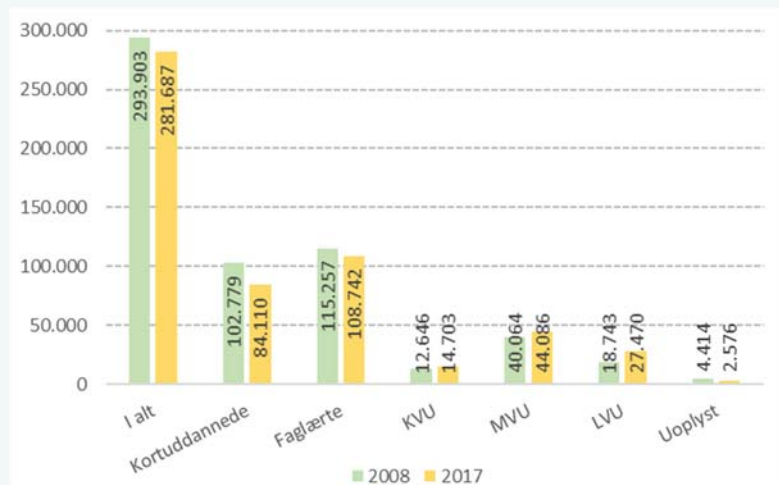
Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

I Nordjylland forventes arbejdsstyrken samlet set at stige med 1.700 fra 2019 -2021, hvilket svarer til en stigning på 0,6%. I samme periode forventes ligeledes en stigning på 0,6% i hele landet.

Den største stigning i arbejdsstyrken forventes i Aalborg (1,8%), mens der forventes mindre fald i arbejdsstyrken bl.a. på Morsø og i Mariagerfjord med hhv. 1,0% og 0,8%.

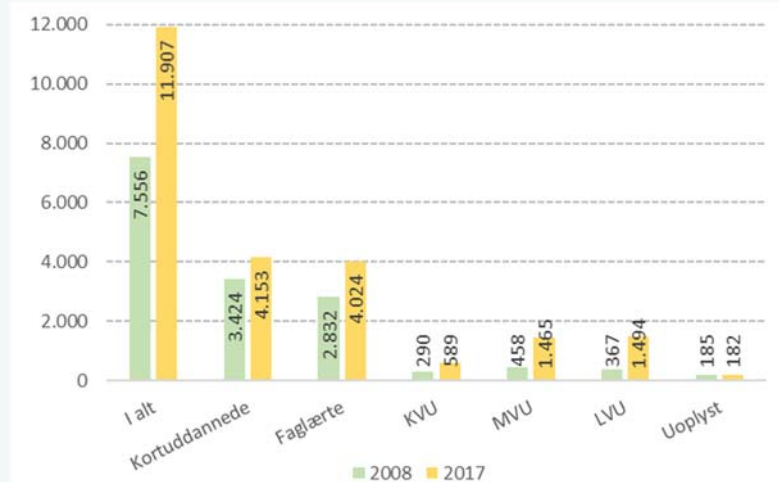
Uddannelsesniveau for ledige og beskæftigede

Fig. 15: Beskæftigede fordelt på uddannelser, Nordjylland



Kilde: Danmarks Statistik, RAS209

Fig. 16: Arbejdsløse fordelt på uddannelser, Nordjylland



Kilde: Danmarks Statistik, RAS209

Tabel 4: Udvikling i % beskæftigede og ledige, fordelt på uddannelse, 2008 – 2017, Nordjylland

| Beskæftigede og arbejdsløse i 2008 og 2017 | Udv. beskæftigelse | | beskæftigede og udv. i %-point | | Udv. arbejdsløse | | Andel arbejdsløse og udv. i %-point | |
|--|--------------------|----------------|--------------------------------|----------------|------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| | Udv. | Udv. i %-point | Udv. | Udv. i %-point | Udv. | Udv. i %-point | Udv. | Udv. i %-point |
| I alt | -12.216 | -4,2% | 100% | | 4.351 | 57,6% | 100% | |
| Kortuddannede | -18.669 | -18,2% | 29,9% | -5,1% | 729 | 21,3% | 34,9% | -10,4% |
| Faglærte | -6.515 | -5,7% | 38,6% | -0,6% | 1.192 | 42,1% | 33,8% | -3,7% |
| KVU | 2.057 | 16,3% | 5,2% | 0,9% | 299 | 103,1% | 4,9% | 1,1% |
| MVU | 4.022 | 10,0% | 15,7% | 2,0% | 1.007 | 219,9% | 12,3% | 6,2% |
| LVU | 8.727 | 46,6% | 9,8% | 3,4% | 1.127 | 307,1% | 12,5% | 7,7% |
| Uoplyst | -1.838 | -41,6% | 0,9% | -0,6% | -3 | -1,6% | 1,5% | -0,9% |

Kilde: Danmarks Statistik, RAS209

Fra 2008 til 2017 faldt beskæftigelsen markant i Nordjylland med i alt 12.216 personer. Det svarer til et fald på 4,2 %. Opdelt på uddannelsesbaggrund er der ligeledes store forskelle i udviklingstrækkene.

De kortuddannede har været hårdest ramt af eftervirkningerne af finanskrisen med et fald i beskæftigelsen på i alt 18.669 (-18,2 %). De faglærte har ligeledes haft en faldende beskæftigelse på 6.515 (-5,7 %). Samtidig har de videregående uddannede under ét haft en stigende beskæftigelse på 14.806, og det svarer til en vækst på 17,2 %

Antallet arbejdsløse steg samlet set mærkbart fra 2008 – 2017 med 4.351 (57,6 %). Antalmæssigt har den største stigning været på det faglærte område med en vækst på 1.192 og på LVU området med en vækst på 1.127.

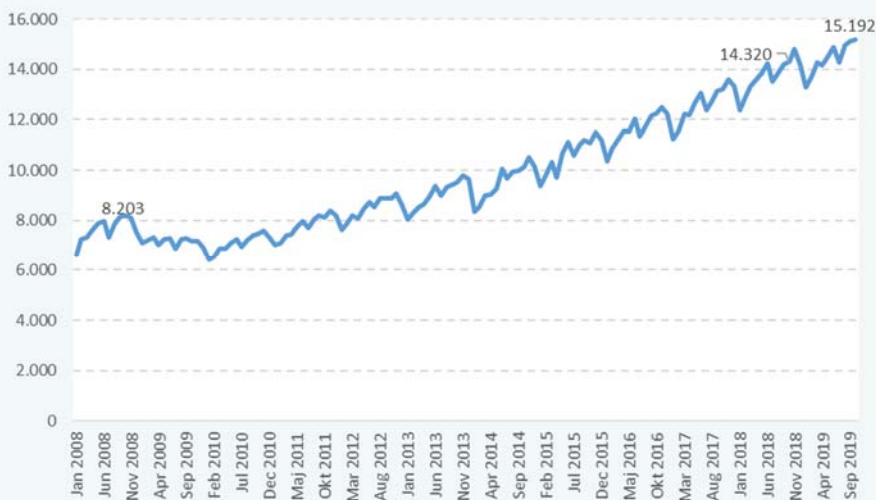
Når man sammenholder udviklingen i ledighed og beskæftigelse 2008-17, er der en række markante træk, som afspejler, at både udbudet og efterspørgslen efter arbejdskraft ændres. De kortuddannedes beskæftigelse faldt således med omkring 18.600, men deres ledighed næsten var uændret. Arbejdsstyrken blev m.a.o. betydeligt mindre.

Der er sket en række markante udviklingstræk i uddannelsessammensætningen for både de beskæftigede og de arbejdsløse. Ved de beskæftigede udgør de kortuddannede 29,9% og det er et fald i andelen på 5,1 %-point fra 2008-17. De faglærte udgør 38,6 % af de beskæftigede og det er et lille fald på 0,6 % point. De videregående uddannedes andel af beskæftigelsen er steget fra 24,3 % i 2008 til 30,6 % i 2017.

Ved de arbejdsløse udgør de kortuddannede en andel på 34,9 % og der er et markant fald på 10,4 %-point siden 2008. De faglærtes andel af de arbejdsløse er faldet med 3,7%-point og ligger på 33,8 % De videregående uddannedes andel af de arbejdsløse er derimod samlet set ændret markant fra 14,8 % i 2008 til 29,8 % i 2017. Det er en vækst på 15,0 %-point.

Udenlandsk arbejdskraft fordelt på brancher

Fig. 17: Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere, januar 2008 – oktober 2019, Nordjylland

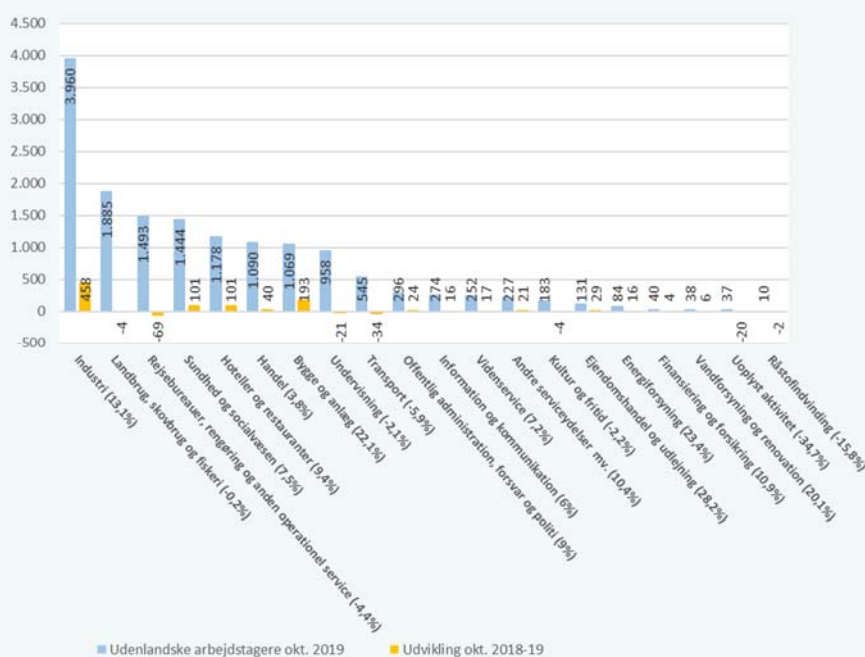


Af figur 17 fremgår det, at antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere i Nordjylland, generelt set har været stigende fra 2008 til 2019 med en del sæsonmæssige udsving under vejs.

Fra oktober 2018 – oktober 2019 er beskæftigelsen for udenlandske arbejdstagere steget fra 14.320 til 15.192. Det svarer til en vækst på 872 fuldtidspersoner og det svarer til en vækst på 6,1 %.

Kilde: STAR. Udenlandsk arbejdskraft er defineret som alle der ikke har dansk herkomst. Udenlandsk arbejdskraft kan godt dække over udlændinge som allerede bor i Danmark. En vækst i udenlandsk arbejdskraft behøver derfor ikke alene, at komme fra nye udlændinge der kommer til Danmark.

Fig. 18: Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere, okt. 2018 – okt. 2019, Nordjylland



Figur 18 viser antallet af udenlandske arbejdstagere efter branche og udviklingen det seneste år. Det fremgår, at der er flest udenlandske arbejdstagere inden for Industri (3.960), Landbrug (1.885) og Rengøring mv. (1.493).

Der har været størst vækst i beskæftigelsen det seneste år inden for Industri (458 /13,1%), bygge og anlæg (193 /22,1%) og Sundhed og socialvæsen (101 / 7,5%), og Hotel og restauration (101 /9,4%).

Der har været mindre fald i antallet af udenlandske arbejdstagere inden for bl.a. Rengøring (-69), Transport (-34) og undervisning (-21).

Kilde: STAR. Udenlandsk arbejdskraft er defineret som alle der ikke har dansk herkomst. Udenlandsk arbejdskraft kan godt dække over udlændinge som allerede bor i Danmark. En vækst i udenlandsk arbejdskraft behøver derfor ikke alene, at komme fra nye udlændinge der kommer til Danmark.

Udvikling i ledigheden

Tabel 5. Hvor bliver de ledige af?

| Hvor bliver de ledige af? | sep-18 | mar-19 | sep-19 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Beskæftiget | | 30,2% | 40,9% |
| DP alm. ledig | 73,5% | 32,5% | 20,6% |
| Syge DP , barsels DP | | 6,1% | 6,6% |
| Kontanthjælp (jobparat) alm. ledig | 15,2% | 8,9% | 5,8% |
| Ingen ydelse | | 4,4% | 5,0% |
| Kontanthjælp aktivitetsparat | | 3,9% | 4,8% |
| SU, vus, svu | | 3,0% | 4,7% |
| Integrationsydelse (jobparat) | 9,6% | 5,6% | 3,4% |
| Ikke bosiddende i Danmark | | 1,3% | 1,8% |
| Voksenlærlinge, Rotationsvikar, servicejob | | 1,3% | 1,5% |
| Integrationsydelse (ikke jobparat) | | 0,9% | 1,1% |
| Efterløn, fleksydelse, overgangsydelse | | 0,5% | 1,0% |
| Ferie DP | | 0,5% | 0,8% |
| Jobafklaring | | 0,1% | 0,7% |
| Folkepension | | 0,2% | 0,3% |
| Uddannelseshjælp uddannelsesparat/aktivitetsparat | | 0,4% | 0,3% |
| Øvrig | | 0,1% | 0,2% |
| Forrevalidering, Revalidering | | 0,1% | 0,2% |
| Uddannelseshjælp (åbenlys udd. parat) alm. ledig | 1,7% | 0,3% | 0,1% |
| Fleksjob | | | 0,1% |
| Ressourceforløb | | | 0,1% |
| Førtidspension | | | 0,0% |
| Ledighedsydelse | | | 0,0% |
| Hovedtotal (N=12.588) | 100% | 100% | 100% |

Tabel 5 viser hvordan gruppen af ledige var sammensat i september 2018 og hvordan den samlede gruppe af ledige udvikler sig over tid efter 6 og 12 måneder. Status er fordelt på ydelsesgrupper og beskæftigelse.

I september 2018 var 73,5% af de ledige dagpenge-modtagere, 15,2% var jobparate kontanthjælpsmodtagere, 9,6% var jobklare modtagere af integrationsydelse, og endelig var 1,7% på uddannelseshjælp.

I samme måned året efter i september 2019 var gruppen markant forandret mht. ydelser og status. Her var blot 20,6% på dagpenge, 5,8% på kontanthjælp 3,4% på integrationsydelse og 0,1% på uddannelseshjælp. Disse grupper udgjorde 29,9% af den samlede gruppe i sep. 2019 mod 100% et år tidligere. Der er m.a.o. sket markante skift mellem ydelsesgrupperne.

De nye grupper for de ledige er i sep. 2019 i hovedtræk, at 40,9% er kommet i udstøttet beskæftigelse, 6,6% er på sygedagpenge, 5,0% modtager ingen ydelse, 4,8% er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og 4,7% er på SU.

Hvis man ser på de enkelte grupper som udgør de ledige i sep. 2018 er der en stor forskel på, hvordan de udvikler sig frem til sep. 2019. For dagpengemodtagerne er 46,5% i beskæftigelse, 31,2% af uddannelseshjælpsmodtagerne er i beskæftigelse, mens det tilsvarende tal for integrationsydelse og kontanthjælp er hhv. 28,4% og 22,9%. I gennemsnit er 40,9% i beskæftigelse jf. tabel 5.

Begreber og definitioner

Beskæftigelsesområdet kan være komplekst. Tit har begreber og definitioner stor betydning for de tal, der præsenteres, og hvilke konklusioner der kan drages.

- **Lønmodtager beskæftigelsen (fig. 1, 2 og tabel 1):** I figurerne vises antallet af beskæftigede lønmodtager. Tallene angiver antallet af lønmodtagere der har modtaget lønudbetaling, inden for et område. Tallene er opgjort som antal fuldtidsbeskæftigede. Det er vigtigt at bemærke, at der er mindre forskelle mellem definitionen hos DST og den definition der anvendes i Jobindsats. Derfor er tallene ikke direkte sammenlignelige. Data er hentet fra Danmarks statistik.
- **Jobsætning (fig. 3-5):** Målingen opgør – i den valgte periode - antallet af tilfælde, hvor en person er startet i et nyt job. Ansættelserne tager udgangspunkt i lønudbetalinger i e-Indkomst, da vi ikke har oplysninger om start og sluttidspunkter for ansættelser. En ansættelse er defineret ved en lønudbetaling fra en arbejdsgiver til en person i en periode, hvor der i perioden før ikke var en lønudbetaling fra samme arbejdsgiver til samme person eller slet ingen lønudbetaling til den pågældende. Data er hentet fra Jobindsats.dk.
- **Forgæves rekrutteringer (fig. 6):** Antallet af forgæves rekrutteringer anvendes til at sige noget om mangelsituationen. En forgæves rekruttering er defineret som en virksomhed, der ikke har fået besat en jobåbning med den type arbejdskraft, de efterspurgte. Rekrutteringerne opgøres samlet og på brancher. Der er således både tale om forgæves rekruttering, hvis: 1. Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat eller 2. stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder med en anden profil. **Usikkerhed i undersøgelsen:** Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger inden for de angivne niveauer. Data er hentet fra Rekruttering, forår 2019, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- **Tabel 2:** Der er kommet en ny metode som er forskellig fra den gamle på flere parametre. Derfor kan tabel 2 og figur 6 ikke umiddelbart sammenlignes. Den nye metode giver flere forgæves rekrutteringer da der måles løbende over året frem for i 2 afgrænsede perioder. Den nye metode måler en forgæves rekrutteringsrate der på stillingsbetegnelsesniveau vurderer andelen af rekrutteringsforsøg som var forgæves. Definitionen af de forgæves rekrutteringer er fortsat en samme som ved den gamle metode.
- **Balancestatus (fig. 7):** Opgørelsen over balancestatus er et samlet overblik over stillingskategorier, der kan identificeres som et område med ”paradoks”, ”mangel på arbejdskraft”, ”mindre gode beskæftigelsesmuligheder” eller ”gode beskæftigelsesmuligheder”. Data er hentet fra Arbejdsmarkedsbalancen, 1. halvår 2019, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- **Bruttoledigheden (figur 8 og 9 samt tabel 3):** Bruttoledigheden er defineret som antallet af ledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede). Tallene er sæsonkorrigeret (fig. 8) og opgjort med absolutte værdier, samt opgjort på akasser. Data er hentet fra Danmarks Statistik
- **Fremskrivninger af beskæftigelse, ledighed og arbejdsstyrke (fig. 10, 11, 12, 13):** Med udgangspunkt i den seneste Register Baseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS) fremskrives beskæftigelsen, arbejdsstyrken og ledigheden. Fremskrivningen sker på baggrund af ØIM-prognose. Egne beregninger på baggrund af indhentede data fra Danmarks Statistik.
- **Udvikling i beskæftigede og ledige fordelt på uddannelse (fig. 14 og 15 samt tabel 4):** Beskriver beskæftigelse og ledighed fordelt på uddannelse samt udviklingen heri. Data er fra statistikken Register Baseret Arbejdsstyrke, Danmarks statistik.
- **Udenlandske arbejdstagere (tabel 17):** Viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske arbejdstagere. Data er fra Jobindsats.