

Job



VENDSYSSSEL

Opkvalificeringsforløb målrettet metalindustrien

JOBBAROMETERET

FREDERIKSHAVN, BRØNDERSLEV, JAMMERBUGT OG HJØRRING

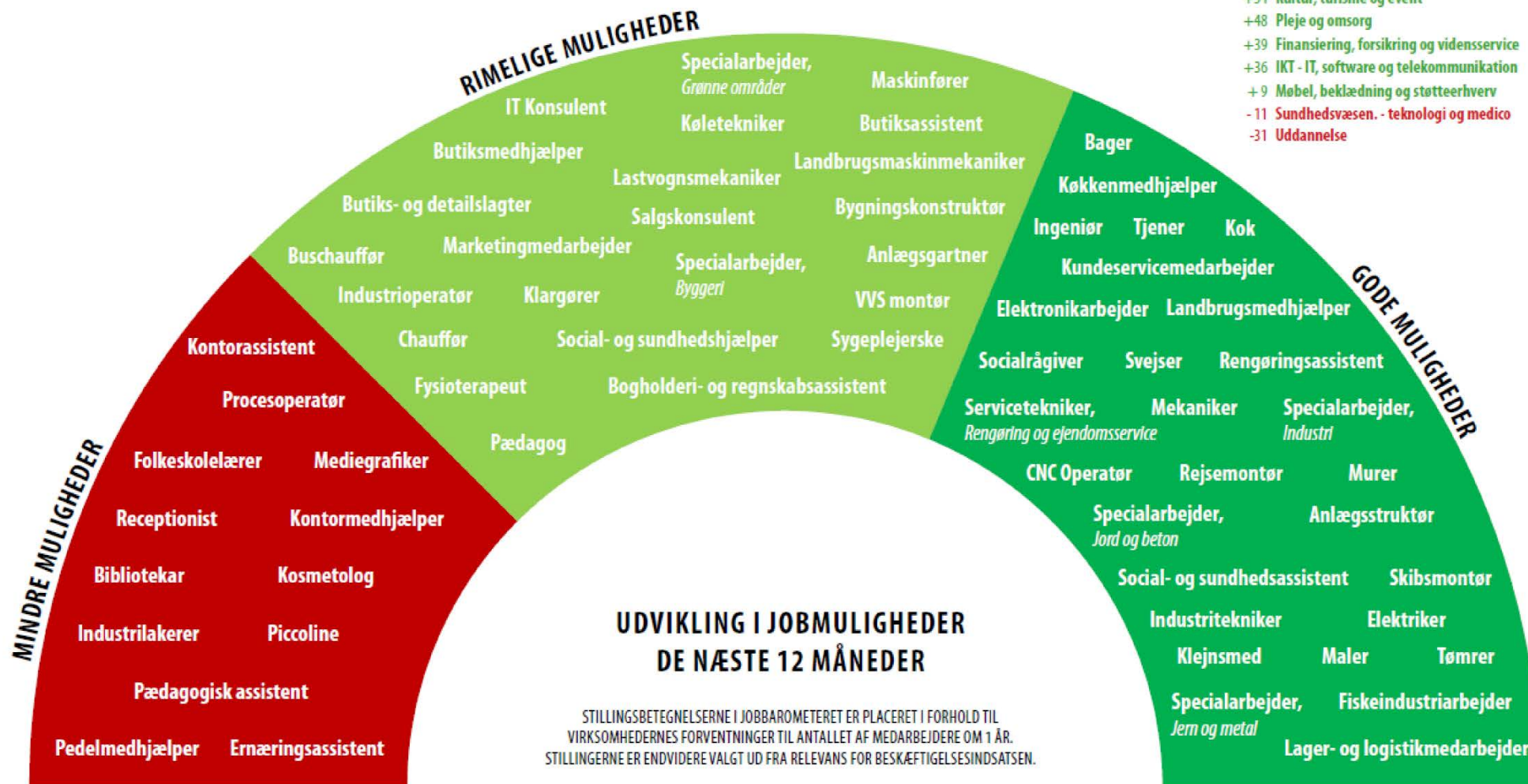
01.03.2019

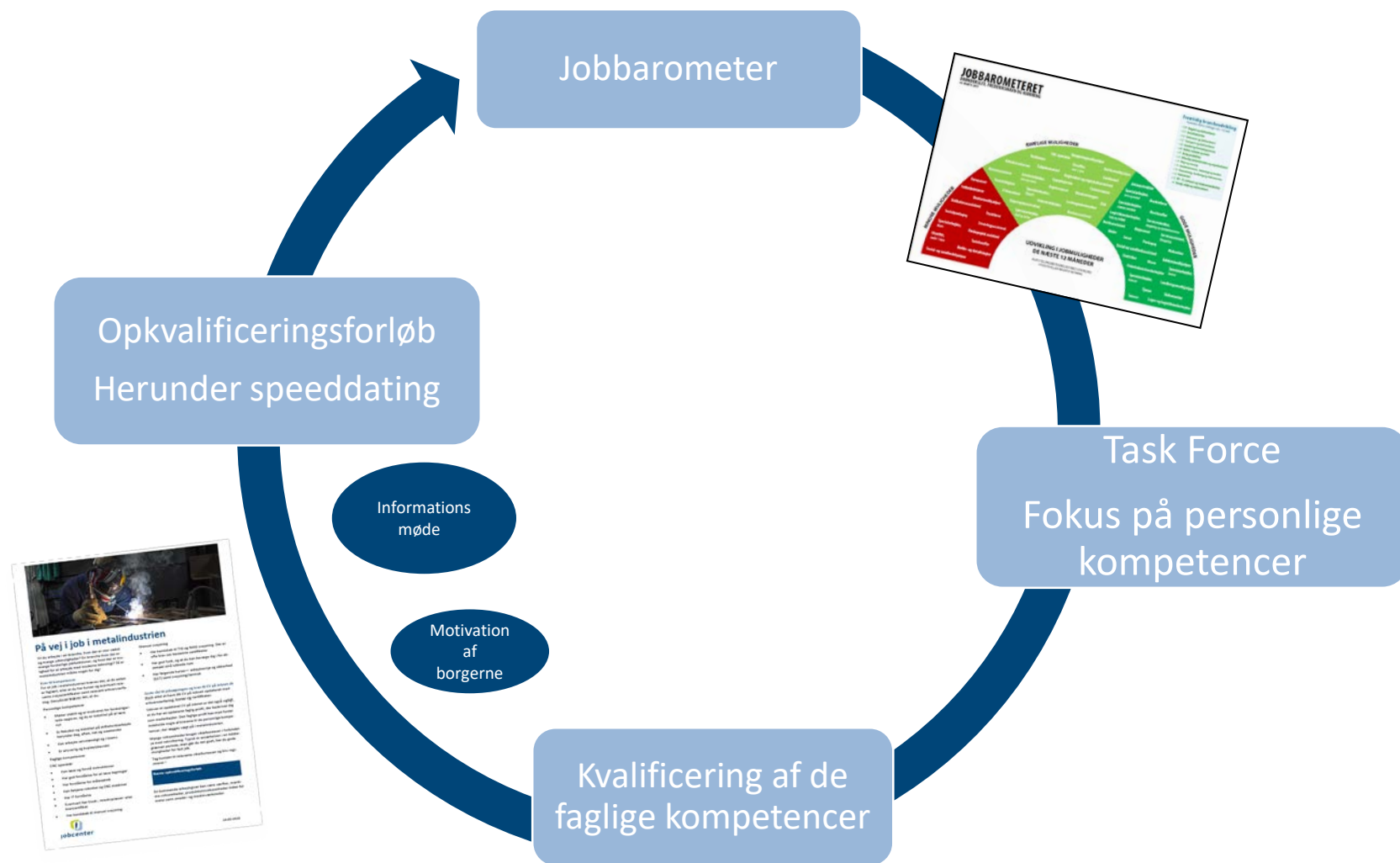


FREMTIDIG BRANCHEUDVIKLING

Forventet ekstra stillinger om +12 mdr.

- +240 Metalindustri
- +188 Øvrig produktion
- +182 Fødevarer og støtteerhverv
- +167 Energi, miljø og støtteerhverv
- +120 Transport og støtteerhverv
- +123 Byggeri og støtteerhverv
- +113 Handel og forretningsservice
- +55 Offentlig administration og organisationer
- +54 Kultur, turisme og event
- +48 Pleje og omsorg
- +39 Finansiering, forsikring og vidensservice
- +36 IKT - IT, software og telekommunikation
- +9 Møbel, beklædning og støtteerhverv
- 11 Sundhedsvæsen. - teknologi og medico
- 31 Uddannelse







På vej i job i metalindustrien

Vil du arbejde i en branche, hvor der er stor vækst og mange jobmuligheder? En branche hvor der er mange forskellige jobfunktioner, og hvor der er mulighed for at arbejde med moderne teknologi? Så er metalindustrien måske noget for dig!

Krav til kompetencer

For et job i metalindustrien kræves det, at du enten er faglært, eller at du har kurser og eventuelt relevante svejsecertifikater samt relevant erhvervs erfaring. Derudover kræves det, at du:

Personlige kompetencer

- Møder stabilt og er motiveret for forskelligartede opgaver, og du er indstillet på at lære nyt
- Er fleksibel og indstillet på skifteholdsarbejde herunder dag, aften, nat og weekender
- Kan arbejde selvstændigt og i teams
- Er ansvarlig og kvalitetsbevidst

Faglige kompetencer

CNC operatør

- Kan læse og forstå instruktioner
- Har god forståelse for at læse tegninger
- Har forståelse for måleteknik
- Kan betjene robotter og CNC maskiner
- Har IT forståelse
- Eventuelt har truck-, teleskopløser- eller krancertifikat
- Har kendskab til manuel svejsning

Manuel svejsning

- Har kendskab til TIG og MAG svejsning. Der er ofte krav om bestemte certifikater
- Har god fysik, og at du kan bevæge dig i for eksempel små lukkede rum
- Har følgende kurser— arbejdsmiljø og sikkerhed (§17) samt svejsning/termisk

Gode råd til jobsøgningen og krav til CV på Jobnet.dk
Husk altid at have dit CV på Jobnet opdateret med erhvervs erfaring, kurser og certifikater.

Udover et opdateret CV på Jobnet er det også vigtigt, at du har en opdateret faglig profil, der beskriver dig som medarbejder. Den faglige profil kan med fordel indeholde nogle af kravene til de personlige kompetencer, der lægges vægt på i metalindustrien.

Mange virksomheder bruger vikarbureauer i forbindelse med rekruttering. Typisk er ansættelsen i en tidsbegrænset periode, men gør du det godt, har du gode muligheder for fast job.

Tag kontakt til relevante vikarbureauer og bliv registreret !

Næste opkvalificeringsforløb

En kommende arbejdsgiver kan være værfter, maritime virksomheder, produktionsvirksomheder inden for metal samt smede- og maskinværksteder.

Hvad efterspørger virksomhederne ?



Måle og bearbejdningsteknik

Tegningsforståelse

§ 17

Grundlæggende kendskab til svejsning

Grundlæggende kendskab til CNC

Motivation og vilje

Fleksibel og indstillet på
skifteholdsarbejder

Mødestabilitet

Ansvarlighed / kvalitetsbevidsthed

Informationsmøde for motiverede borger
Oplæg fra lokale virksomheder omkring deres forventninger / jobåbninger



Det faglige indhold :

Manuel måle- og bearbejdningsteknik
Tegningsforståelse
Introduktion til TIG & Mag svejsning
Grundlæggende CNC
Sikkerhedskursus § 17

Der vil under forløbet veksles mellem teori og praksis

Undervejs besøges to virksomheder samt udfærdigelse af kursisternes CV

Speeddating : Virksomhederne og kursisterne mødes i forhold til kort samtale og afklaring om evt. match.

2 uger virksomhedspraktik med henblik på afklaring om match.

TIG - MAG

CNC

PLADEBEARBEJDNING

- Ordinær ansættelse
- Evt. yderligere praktik eller løntilskud

Opkvalificeringsforløb



Opkvalificeringsforløb efteråret 2018

20 kursister startede på forløbet, 14 kursister gennemførte forløbet

5 kursister blev ansat direkte efter 4 ugers virksomhedspraktik

2 kursister fik yderligere opkvalificering og efterfølgende ansættelse

Opkvalificeringsforløb foråret 2019

19 kursister startede på forløbet, 16 kursister gennemførte forløbet

7 kursister blev ansat direkte efter 4 ugers virksomhedspraktik

2 kursister fik andet arbejde efterfølgende

Læring



Vigtigt at vi er udfordrende i vores dialog med;

- Virksomhederne
- Uddannelsesinstitutionerne
- Borgerne



For nylig har vi fået en ny medarbejder i produktionen hos Nordmark, denne gang en pige, nemlig seje Charlotte Petersen. Charlotte er hos os tillært CNC-operatør og bearbejder store vindmøllekomponenter.

[#cncbearbejdning](#) [#nordmark](#)
[#vindmøllekomponenter](#)
[#cncfræsning](#) [#cncdrejning](#)



Samspillet og den håndholdte indsats har stor betydning

Relationel koordinering;

1. Fælles mål
2. Fælles viden, herunder brug af hinandens viden og forståelse
3. Gensidig respekt, vi er ikke ens og vi skal have respekt for hinanden ståsteder og nysgerrig på baggrunden
4. Løsningsorienteret kommunikation, vi har hele tiden fokus på at finde de bedste løsninger for alle parter og lave forventningsafstemninger.
5. Hyppig kommunikation
6. Rettidig kommunikation
7. Korrekt kommunikation

Næste skridt



Fra virksomhederne er der ønske om endnu et forløb i foråret 2020.

Vi vil prøve at gribe forløbet lidt anderledes an;

Starte med speeddating og aftaler om praktikker før opkvalificering

Match på "de personlige kompetencer" inden faglig opkvalificering